



8 Marzo 2016

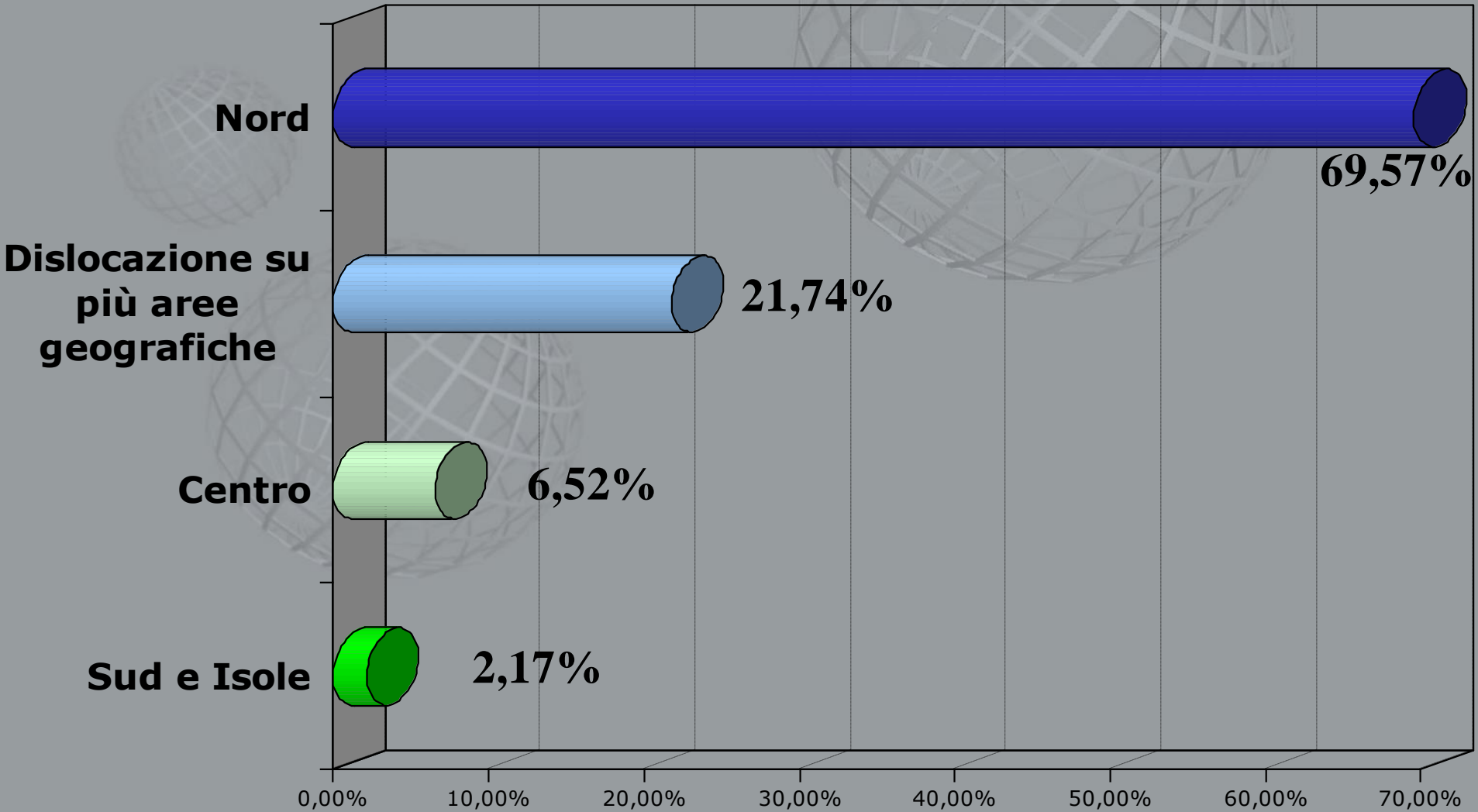
INDAGINE CONOSCITIVA

**RENZI: << JOBS ACT FUNZIONA >>
AI DIRETTORI HR L'ARDUA SENTENZA**

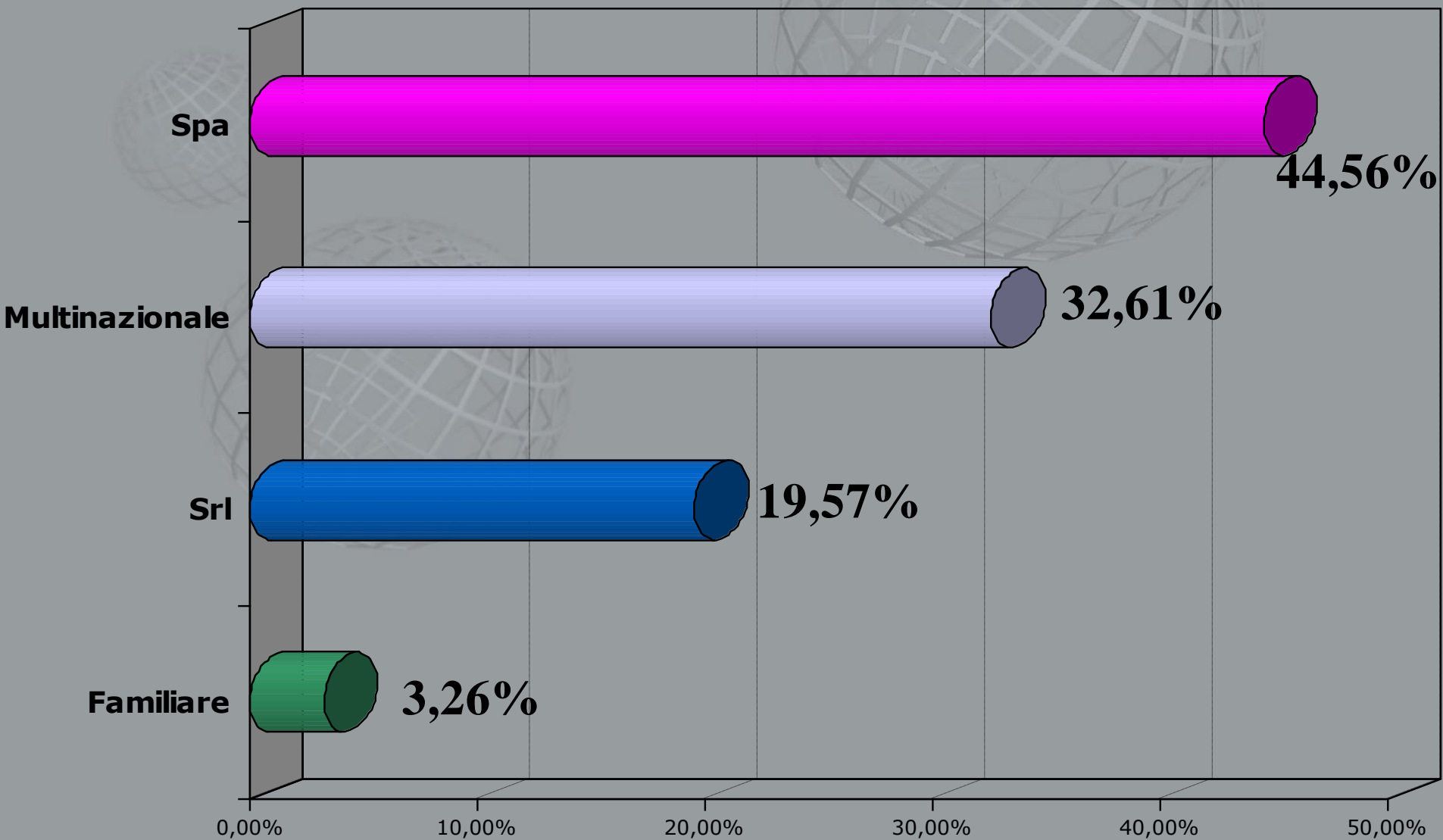
**Questionario on line riservato,
trasmesso tramite e-mail agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**

N° questionari raccolti: 92

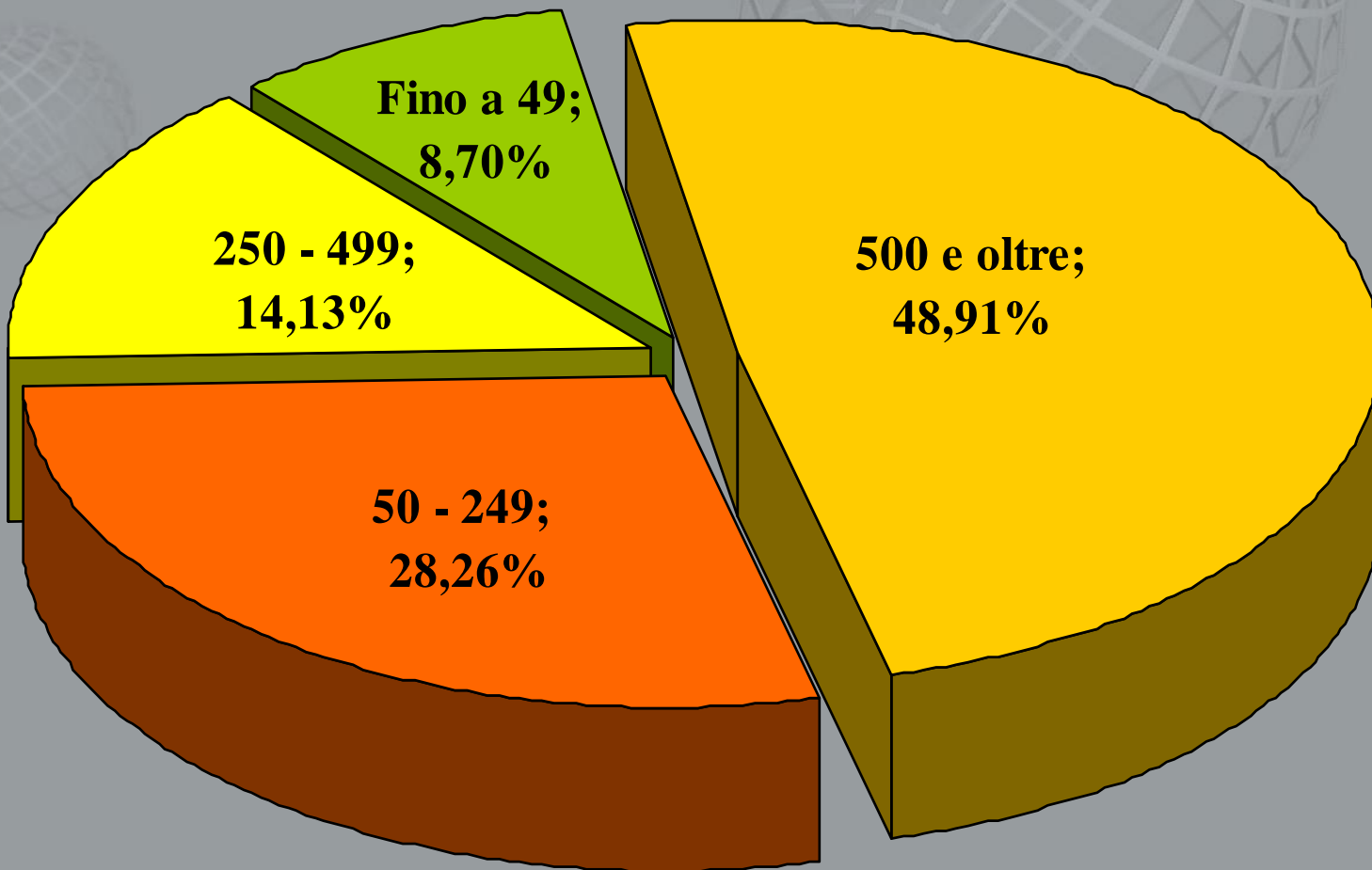
1. DOV'È COLLOCATA GEOGRAFICAMENTE LA TUA AZIENDA?



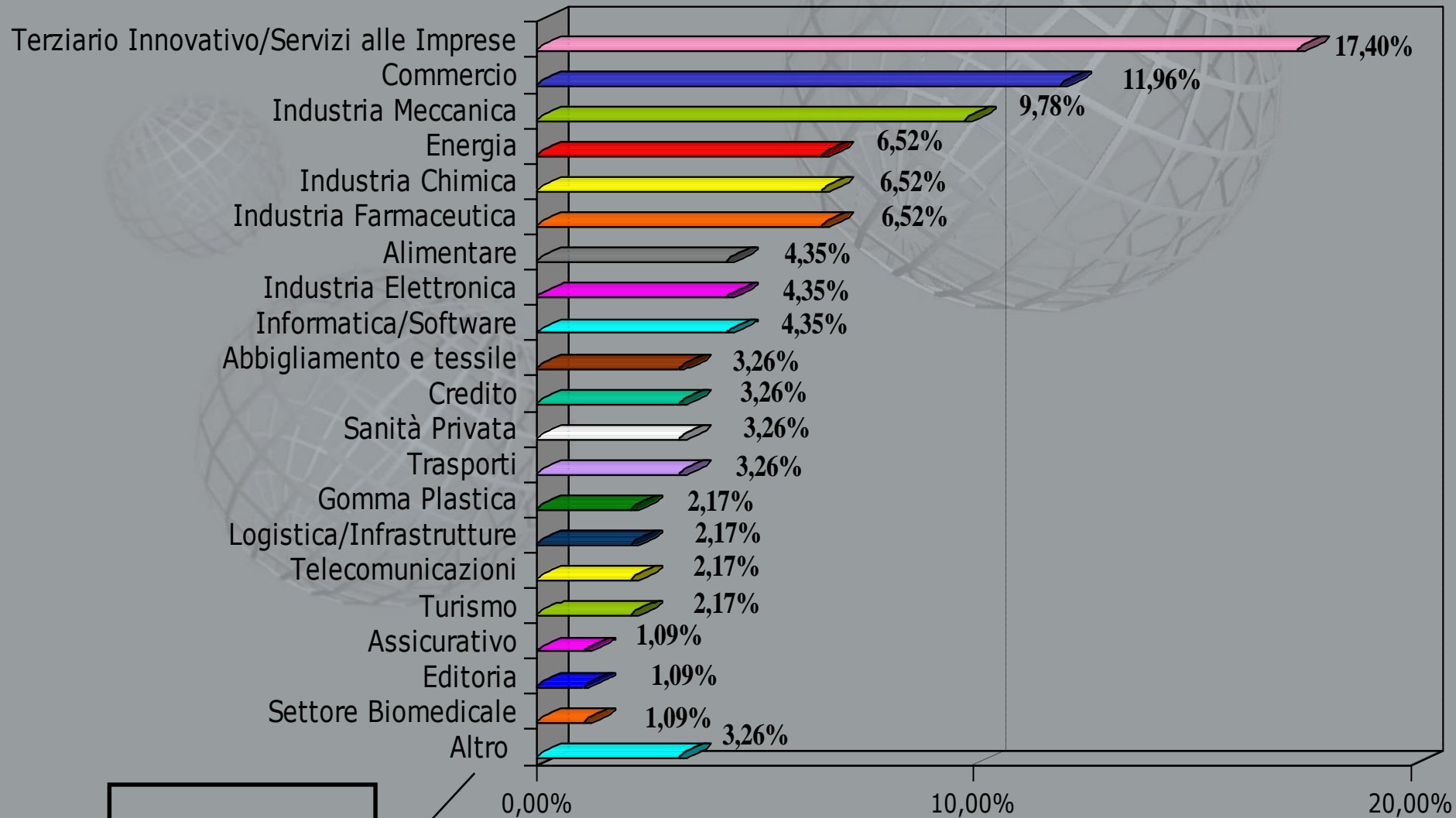
2. LAVORI IN UN'AZIENDA LA CUI PROPRIETÀ È:



3. NUMERO DI DIPENDENTI DELL'AZIENDA/DEL GRUPPO:



4. IN CHE SETTORE OPERA?



2,17% - Carta

1,09% - Imballaggi

5. PREVEDI ASSUNZIONI PER IL 2016?

2,17% - Forse

1,09% - Solo Sostituzione di Dimissioni

1,09% - Solo Stage

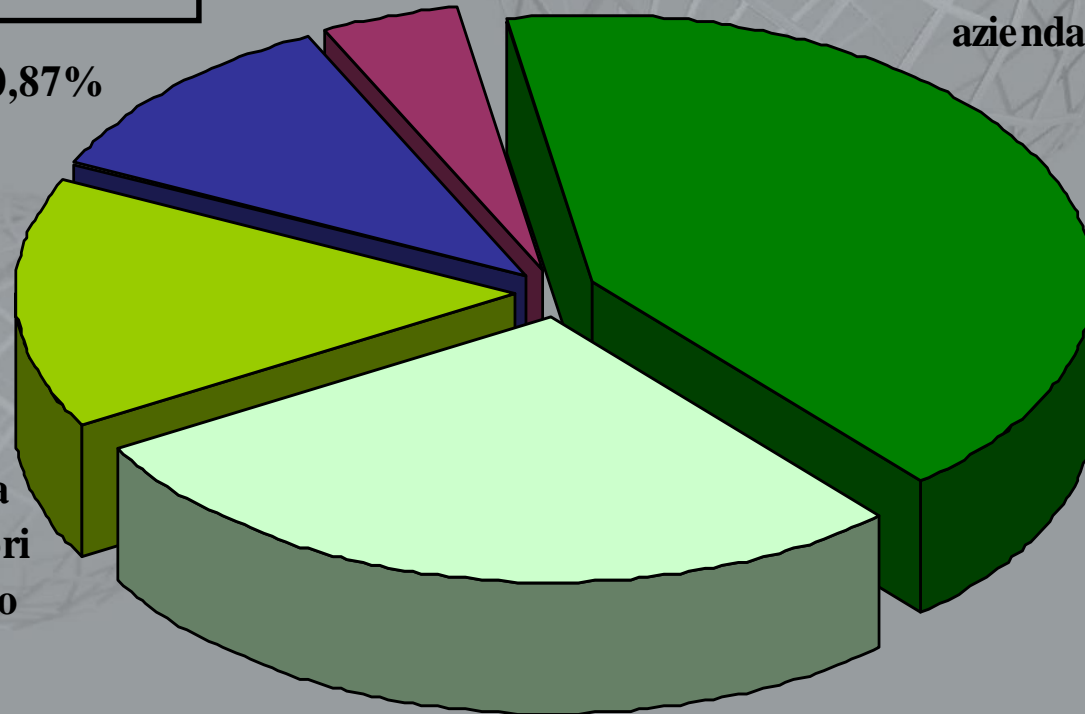
Altro; 4,35%

No, assolutamente; 10,87%

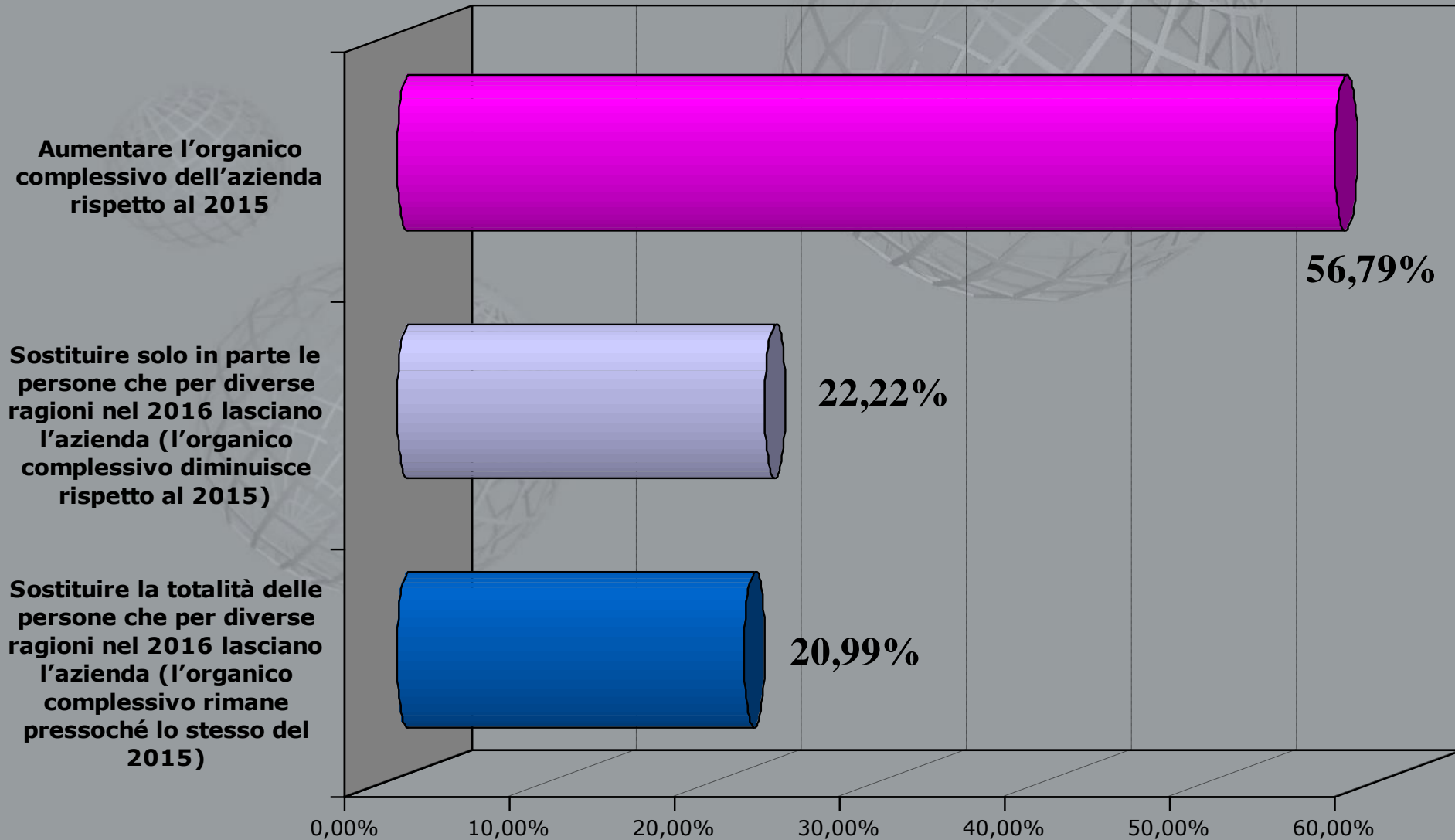
Sì, di nuovi lavoratori che non sono mai stati in questa azienda; 41,30%

Sì, ma si tratta solo della stabilizzazione di lavoratori che a diverso titolo erano già in azienda nel 2015; 15,22%

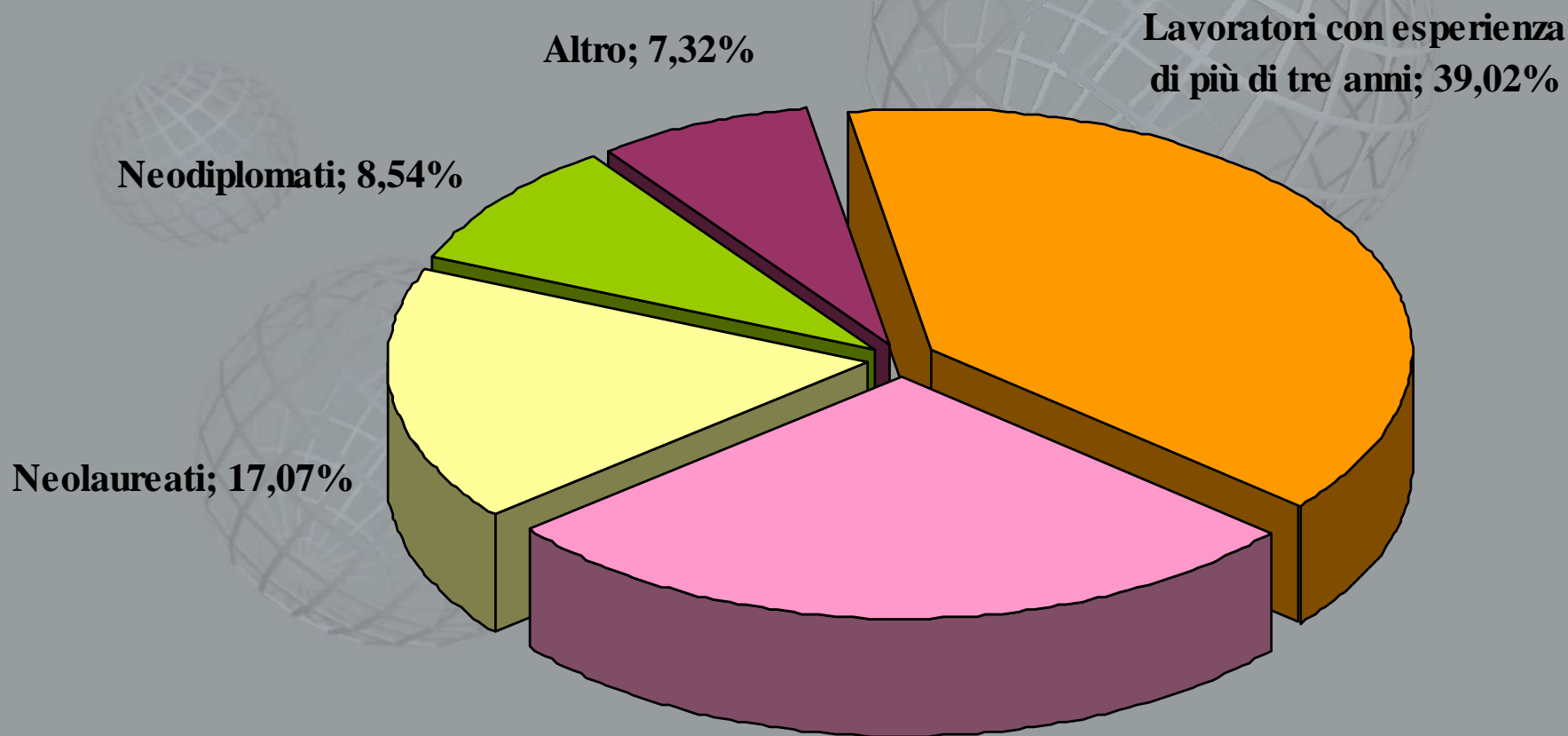
Sì, si tratta sia della stabilizzazione di lavoratori che a diverso titolo erano già in azienda nel 2015 sia di nuovi lavoratori mai stati in questa azienda; 28,26%



6. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 5 È "SI", LE ASSUNZIONI PER IL 2016 SONO PREVISTE PER:



7. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 5 È "SI", LE ASSUNZIONI PER IL 2016 SARANNO PRINCIPALMENTE DI:



ALTRO:

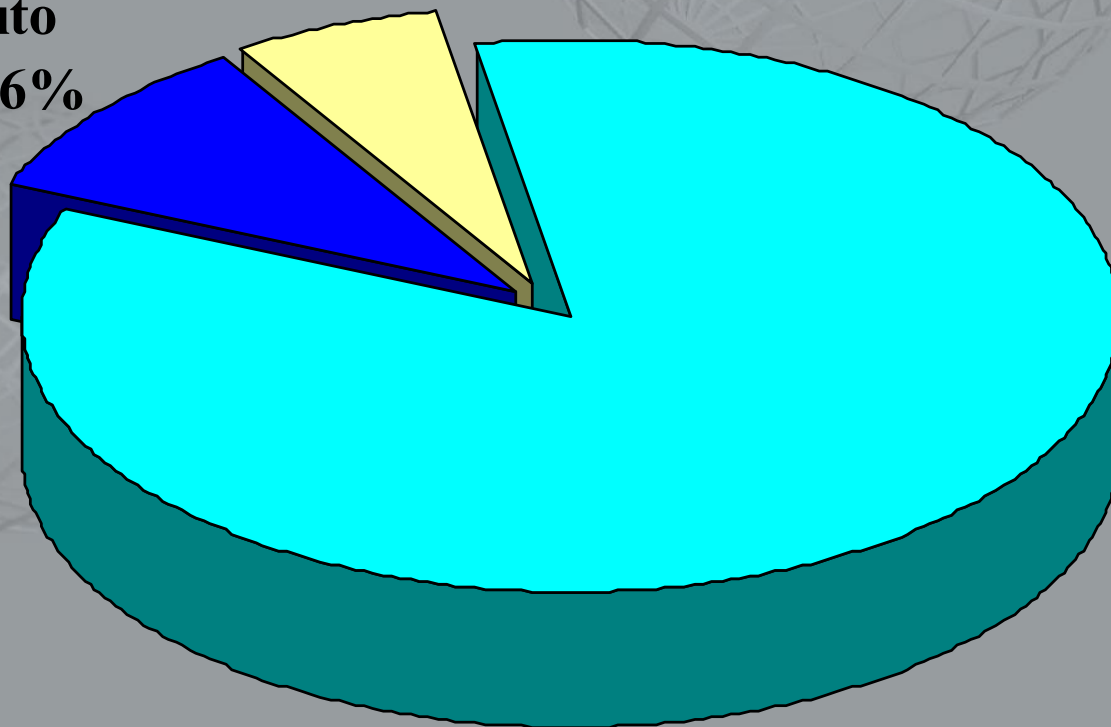
- 1,22% Solo Operai
- 1,22% Ex somministrati
- 1,22% Neo laureati e lavoratori con esperienza di meno di tre anni
- 1,22% Non ha compilato
- 1,22% Lavoratori con esperienza di meno di tre anni e lavoratori appartenenti alle categorie protette
- 1,22 % Una combinazione delle opzioni date

Lavoratori con esperienza di meno di tre anni; 28,05%

**8. SE HAI ASSUNTO PERSONALE CON ESPERIENZA
HAI FATTO DEI PATTI IN DEROGA
PER MANTENERE LA VECCHIA DISCIPLINA?**

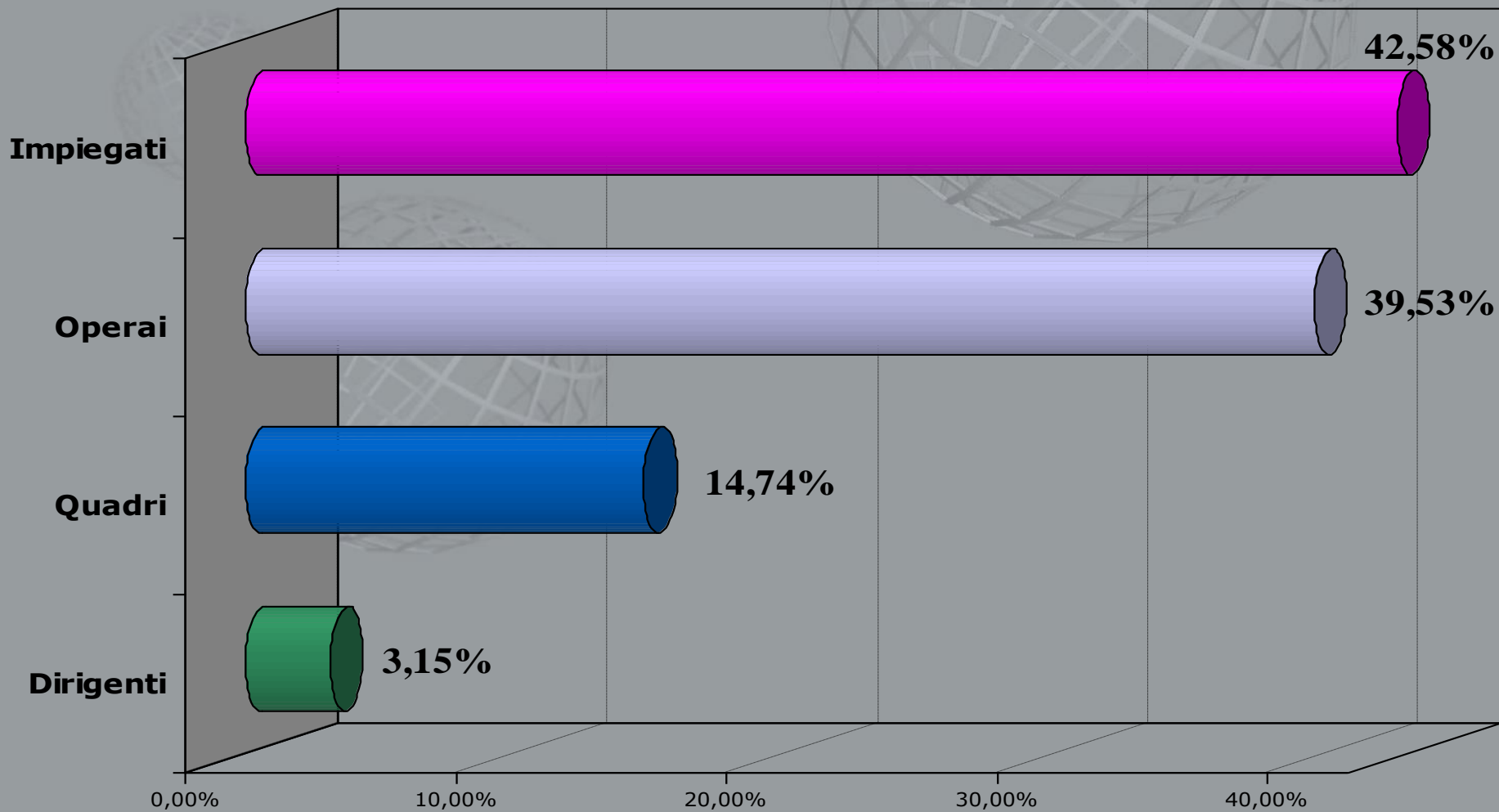
**No, il dipendente
avrebbe voluto, ma
non l'ha voluto
l'azienda; 9,76%**

Si; 6,10%

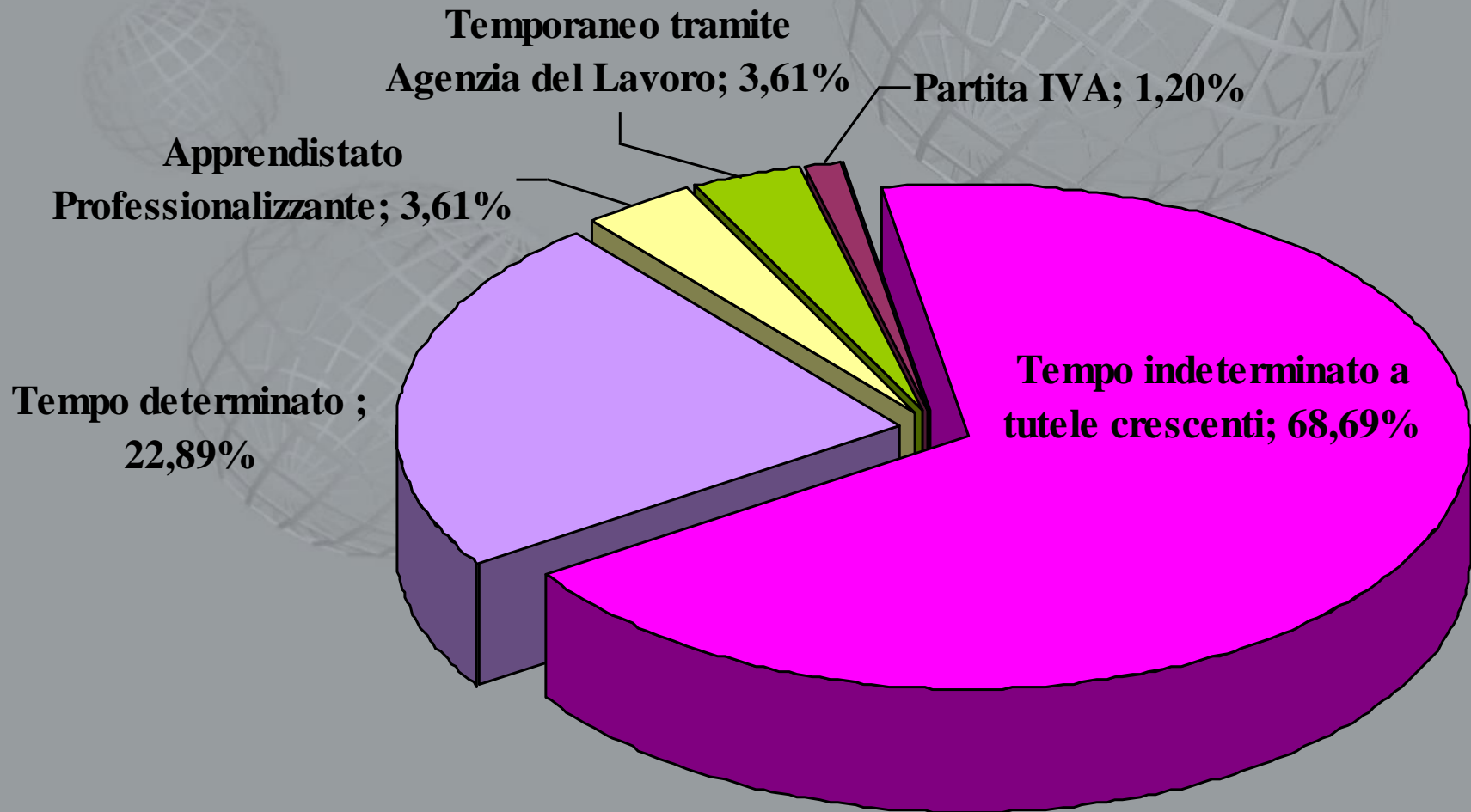


No; 84,14%

9. Se la tua risposta alla domanda 5 è "Sì" indica per ciascuna categoria la percentuale di lavoratori che assumerai rispetto al totale dell'organico aziendale



10. QUAL E' LA FORMA CONTRATTUALE CHE INTENDI MAGGIORMENTE UTILIZZARE PER LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016?



11. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 10 È "TEMPO INDETERMINATO A TUTELE CRESCENTE", SCEGLIERAI QUESTO TIPO DI CONTRATTO PERCHÉ:

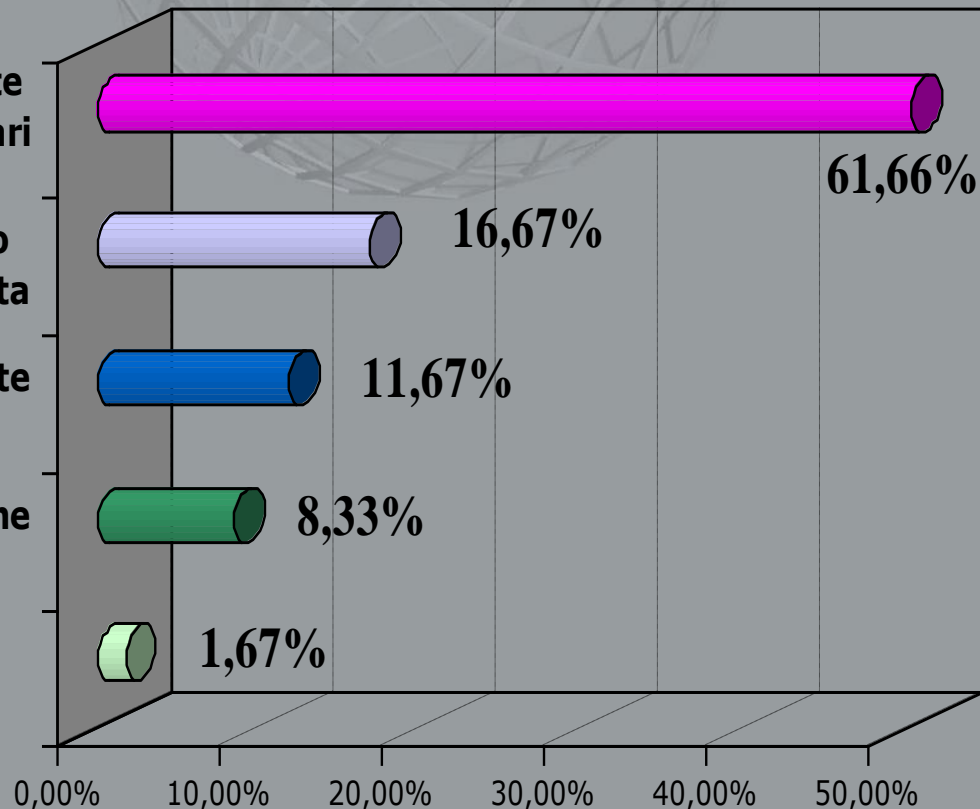
È un contratto molto positivo anche se per il corrente anno e per quello successivo la decontribuzione è pari ad Euro 3.250 invece degli 8.060 previsti nel 2015

È un contratto con aspetti positivi e negativi, lo utilizzerò solo per gli aspetti positivi che presenta

Non è soddisfacente, ma di fatto non ci sono molte altre alternative a questo tipo di contratto

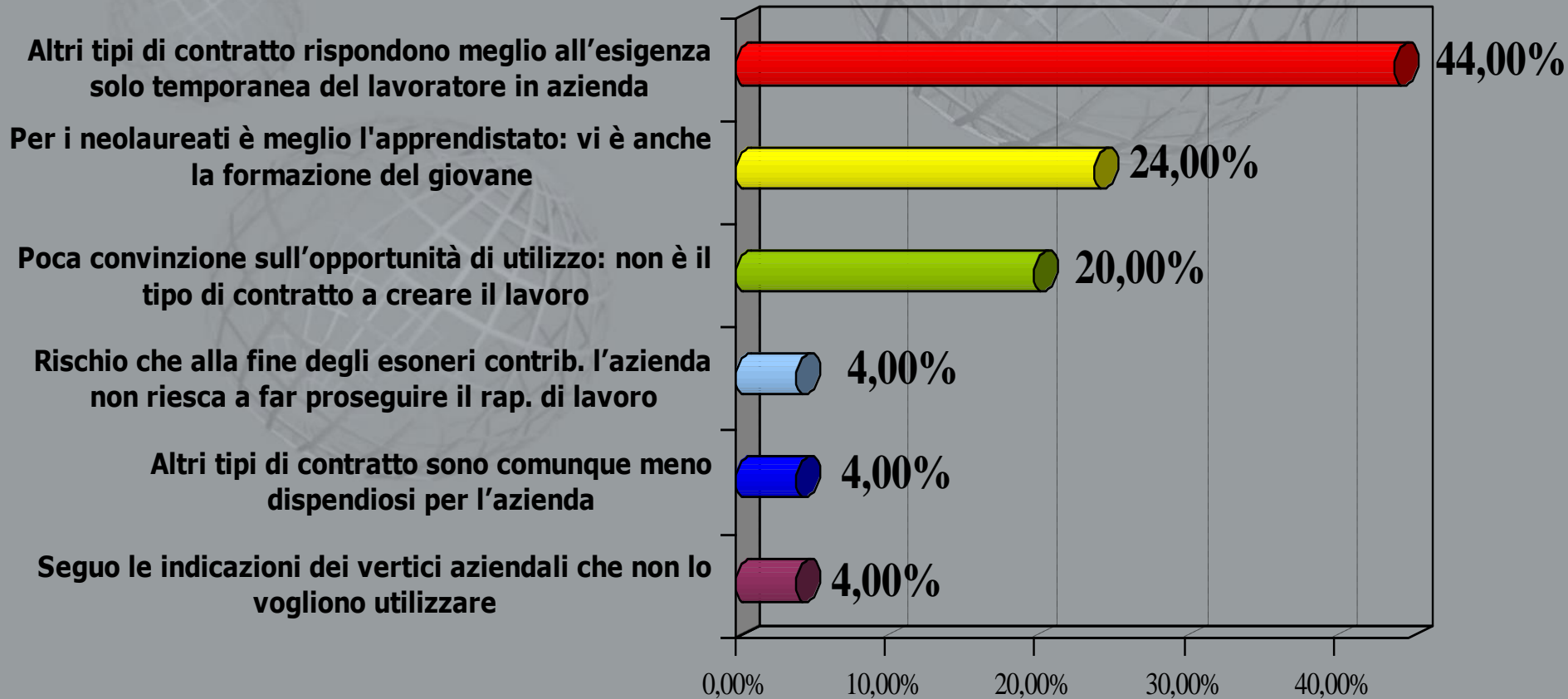
Mi è molto utile se dovessi avere una diminuzione delle commesse e del lavoro

Altro



È un contratto positivo indipendentemente dalla decontribuzione

12.POICHE' NELLA DOMANDA 10 NON HAI RISPOSTO «TEMPO INDETERMINATO A TUTELE CRESCENTI», SPECIFICA LA MOTIVAZIONE:

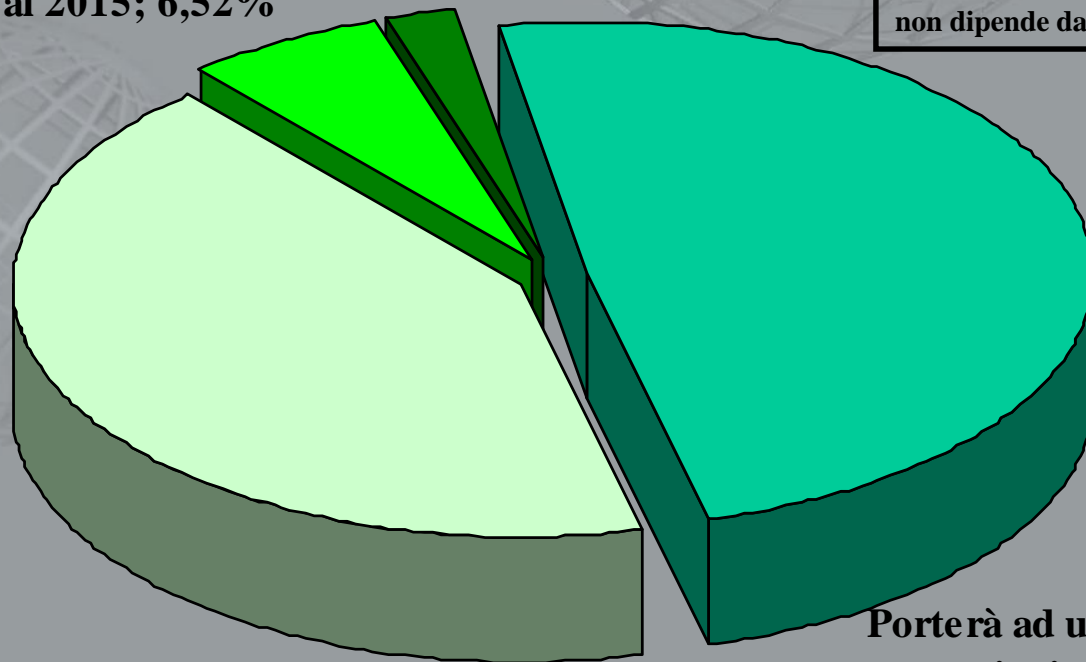


13. A PRESCINDERE DAL TUO UTILIZZO O MENO IN AZIENDA DEL CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO A TUTELE CRESCENTI, QUALI SONO LE TUE PREVISIONI PER IL 2016 SU QUESTO TIPO DI CONTRATTO IN ITALIA?

Le assunzioni diminuiranno rispetto al 2015; 6,52%

Altro; 2,17%

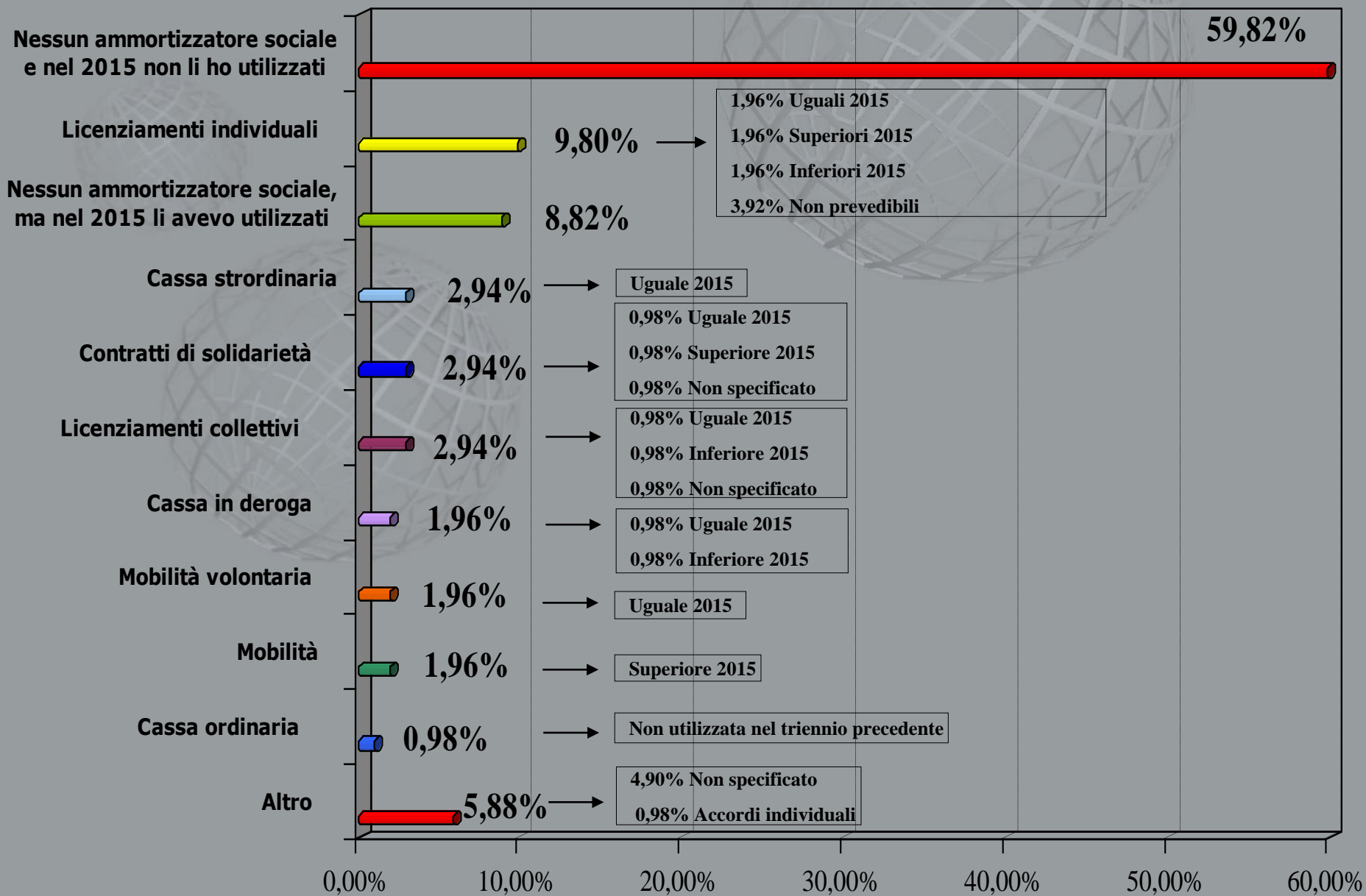
1,09% - Aumenteranno le assunzioni di giovani, ma sarà più difficile assumere quadri e dirigenti
1,09% - Il livello occupazionale non dipende dalla forma contrattuale



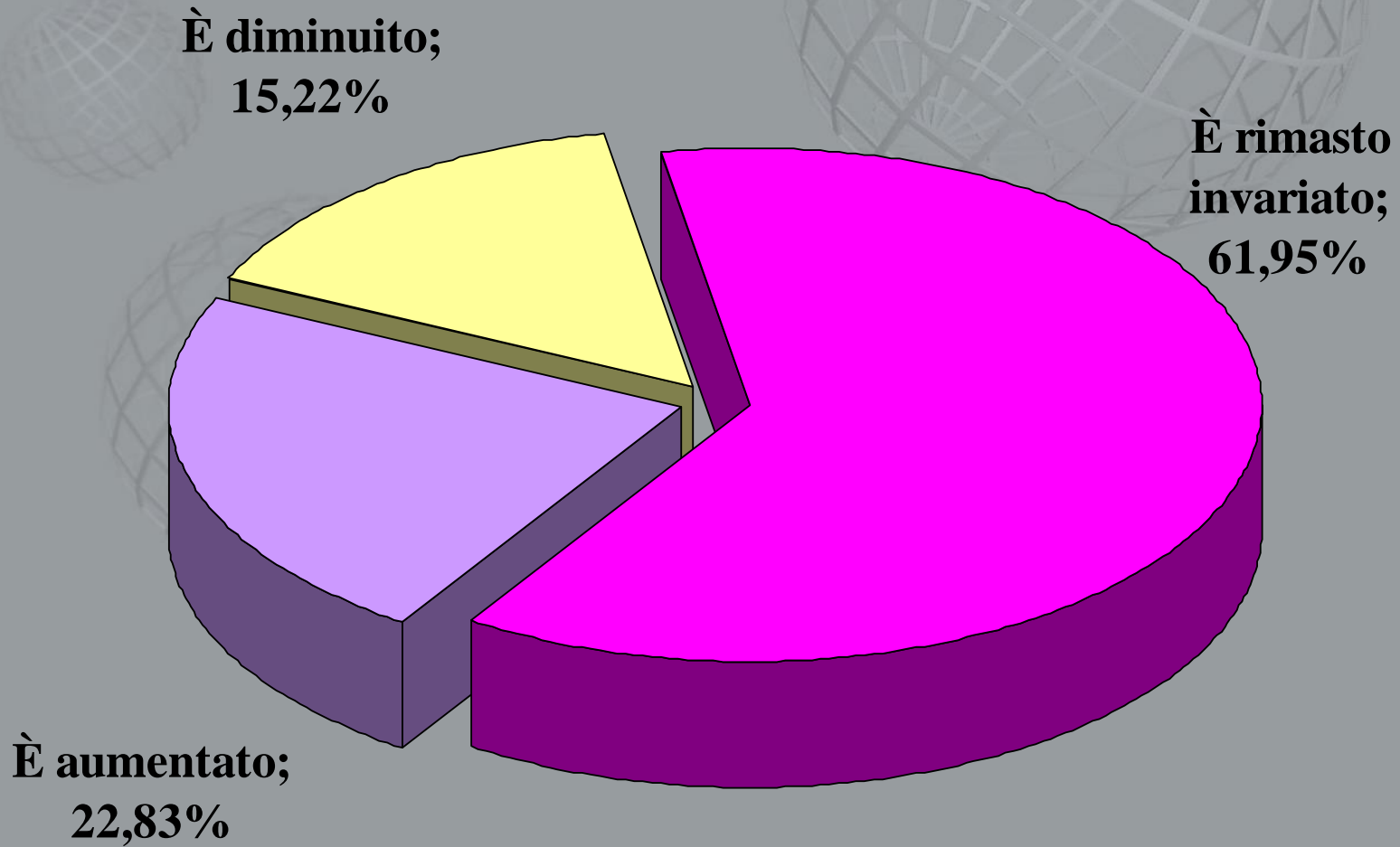
Credo che la situazione reale rimarrà invariata: l'aumento delle assunzioni ci sarà, ma ci saranno anche molti pensionamenti e molte persone che smetteranno di cercare lavoro; 42,39%

Porterà ad un aumento delle assunzioni rispetto al 2015; 48,92%

14. PREVEDI PER IL 2016 DI UTILIZZARE (specificando la differenza rispetto al 2015):

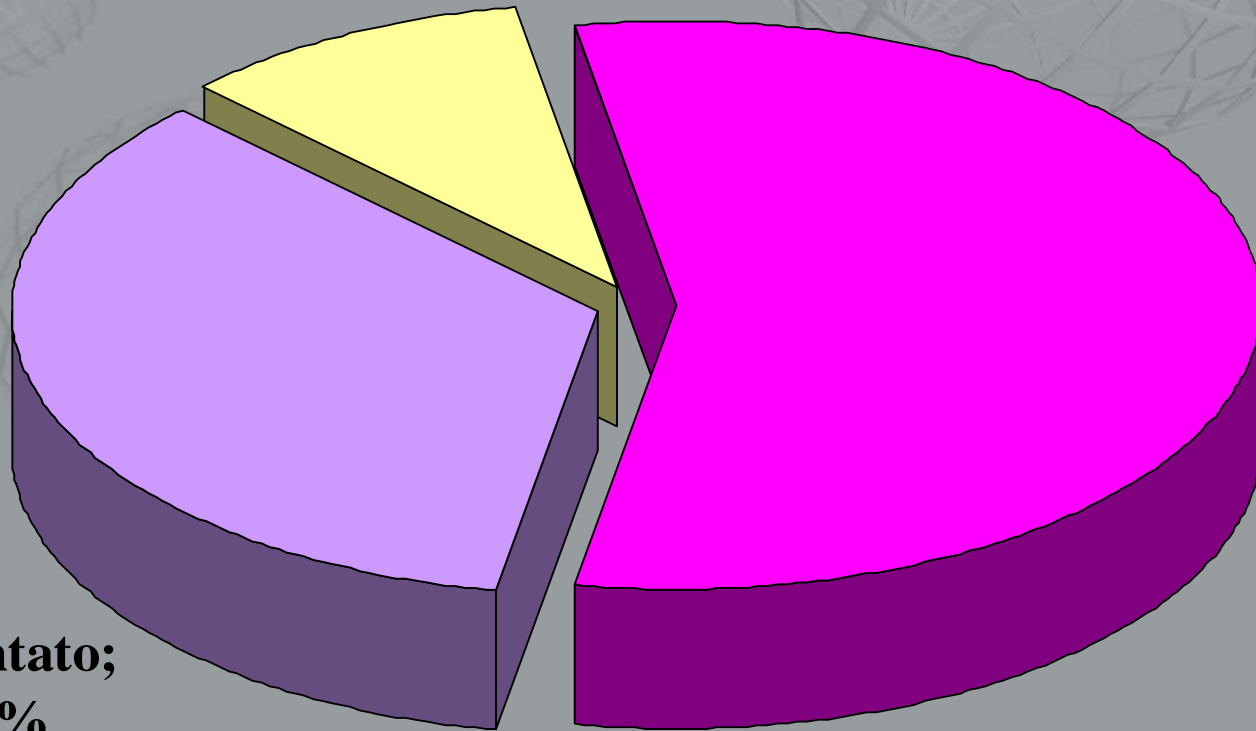


**15. IL NUMERO DEI DIRIGENTI PRESENTI OGGI
NELLA TUA AZIENDA, RISPETTO A UN ANNO FA:**



**16. IL NUMERO DEI QUADRI PRESENTI OGGI
NELLA TUA AZIENDA, RISPETTO A UN ANNO FA:**

**È diminuito;
9,78%**



**È aumentato;
34,78%**

**È rimasto
invariato;
55,44%**