



**CONVEGNO**

**NUOVO OSSERVATORIO GIDP  
NEOLAUREATI E STAGE**

**30 Giugno 2016 ore 16.30**

**Sede di Assolombarda– Via Pantano, 9**

**Milano**

***Sala Meregalli***



Questionario on line trasmesso ai  
**DIRETTORI HR**

N° questionari raccolti: 115

Questionario on line trasmesso ai  
**GIOVANI**

N° questionari raccolti: 75

*Maggio 2016*

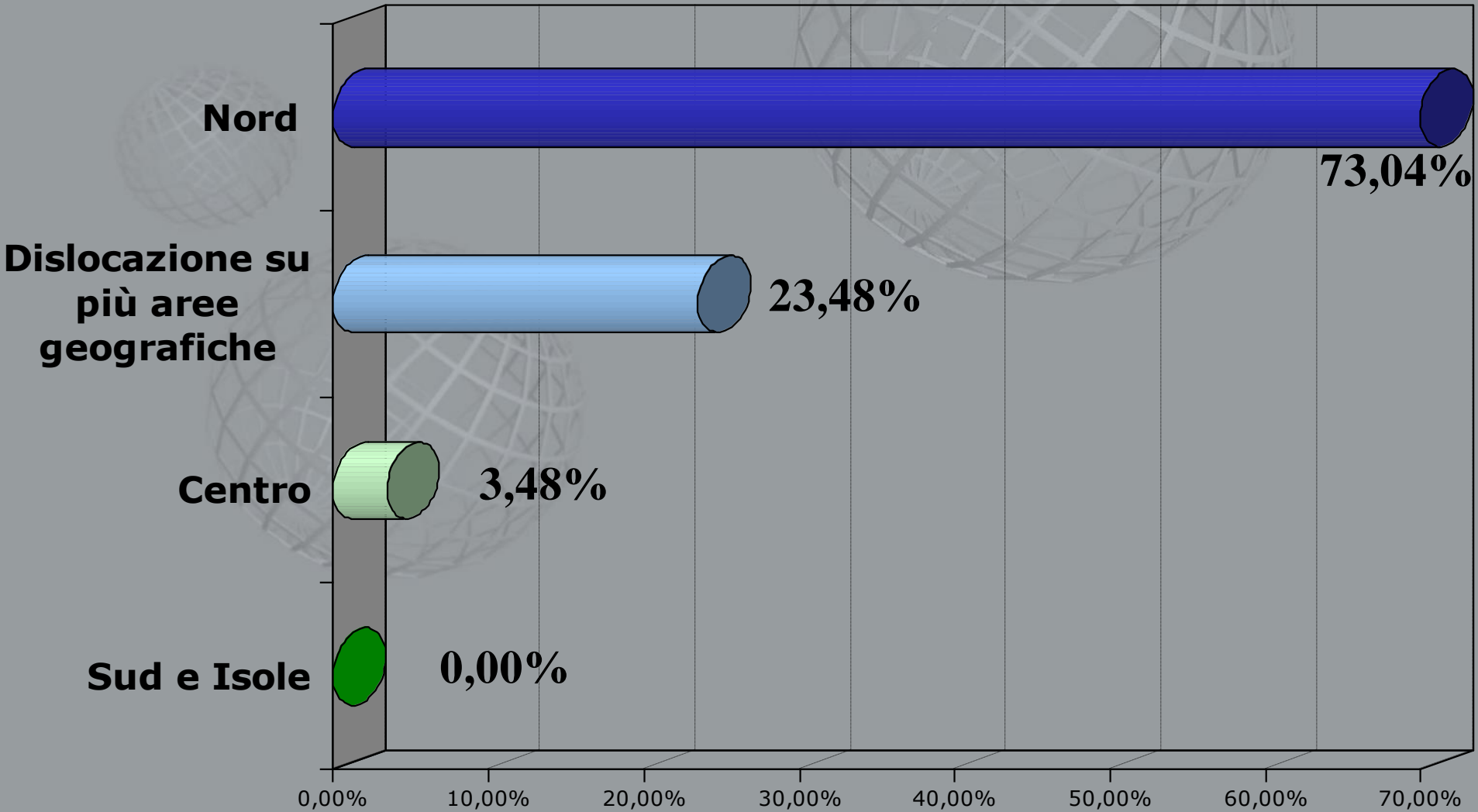


**PARTE PRIMA**  
**RISULTATI DEL QUESTIONARIO**  
**COMPILATO DAI DIRETTORI HR**

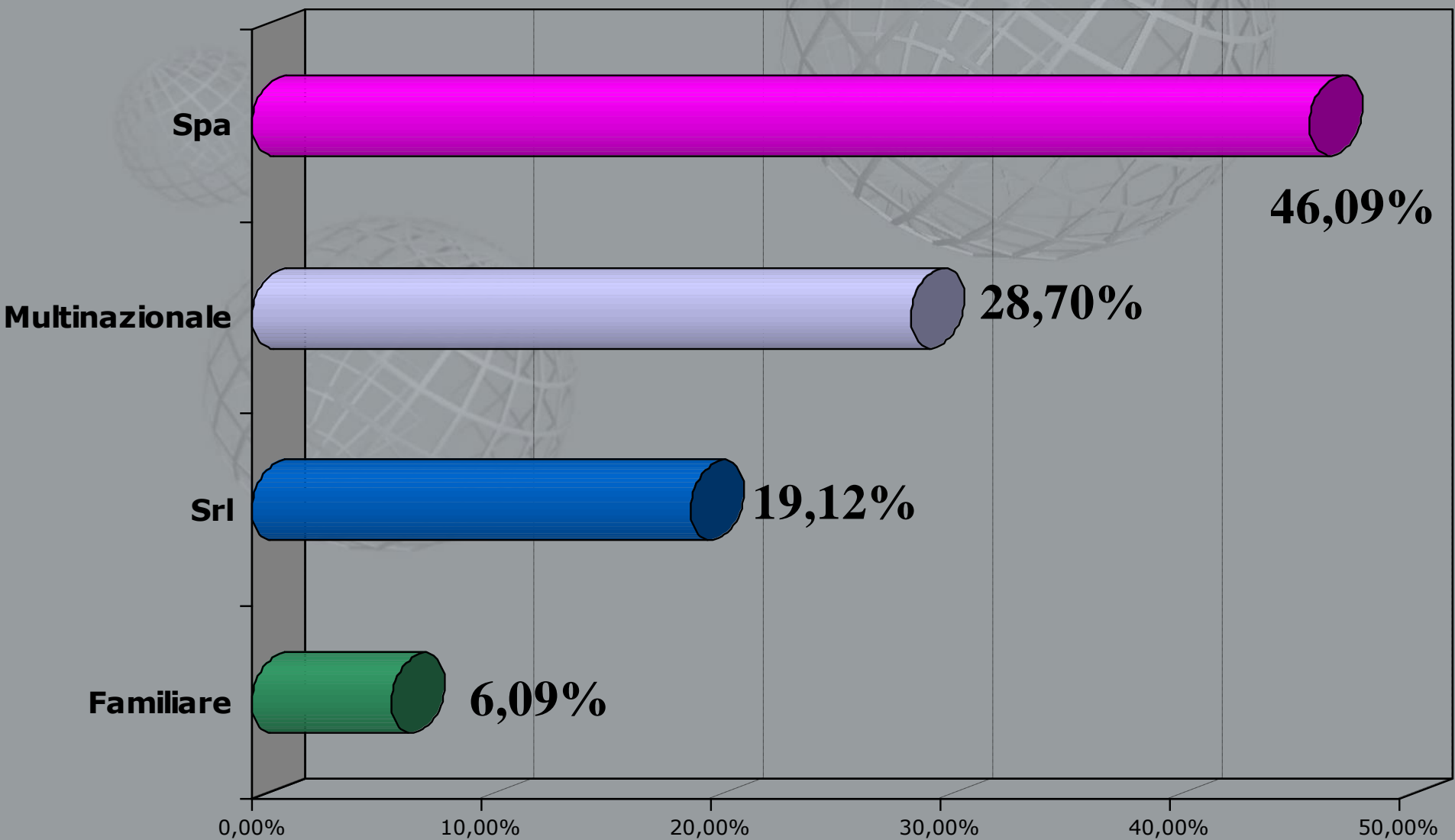
The image features three wireframe spheres of varying sizes and positions on a light gray background. The largest sphere is in the upper right, a medium-sized one is in the lower left, and a smaller one is in the upper left. The text 'ANAGRAFICA DELL'AZIENDA' is centered horizontally across the middle of the image.

# **ANAGRAFICA DELL'AZIENDA**

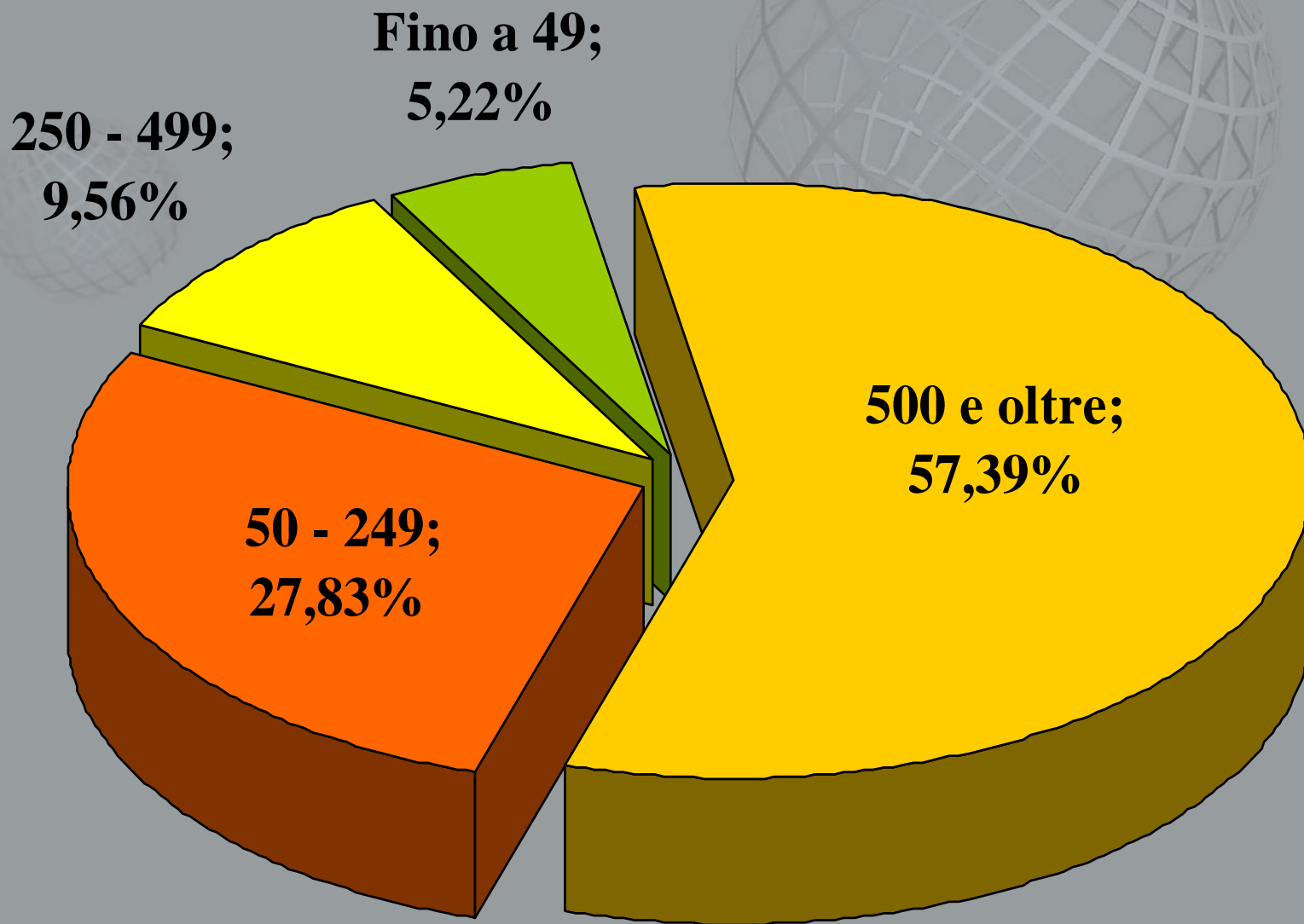
# 1. DOV'È COLLOCATA GEOGRAFICAMENTE LA TUA AZIENDA?



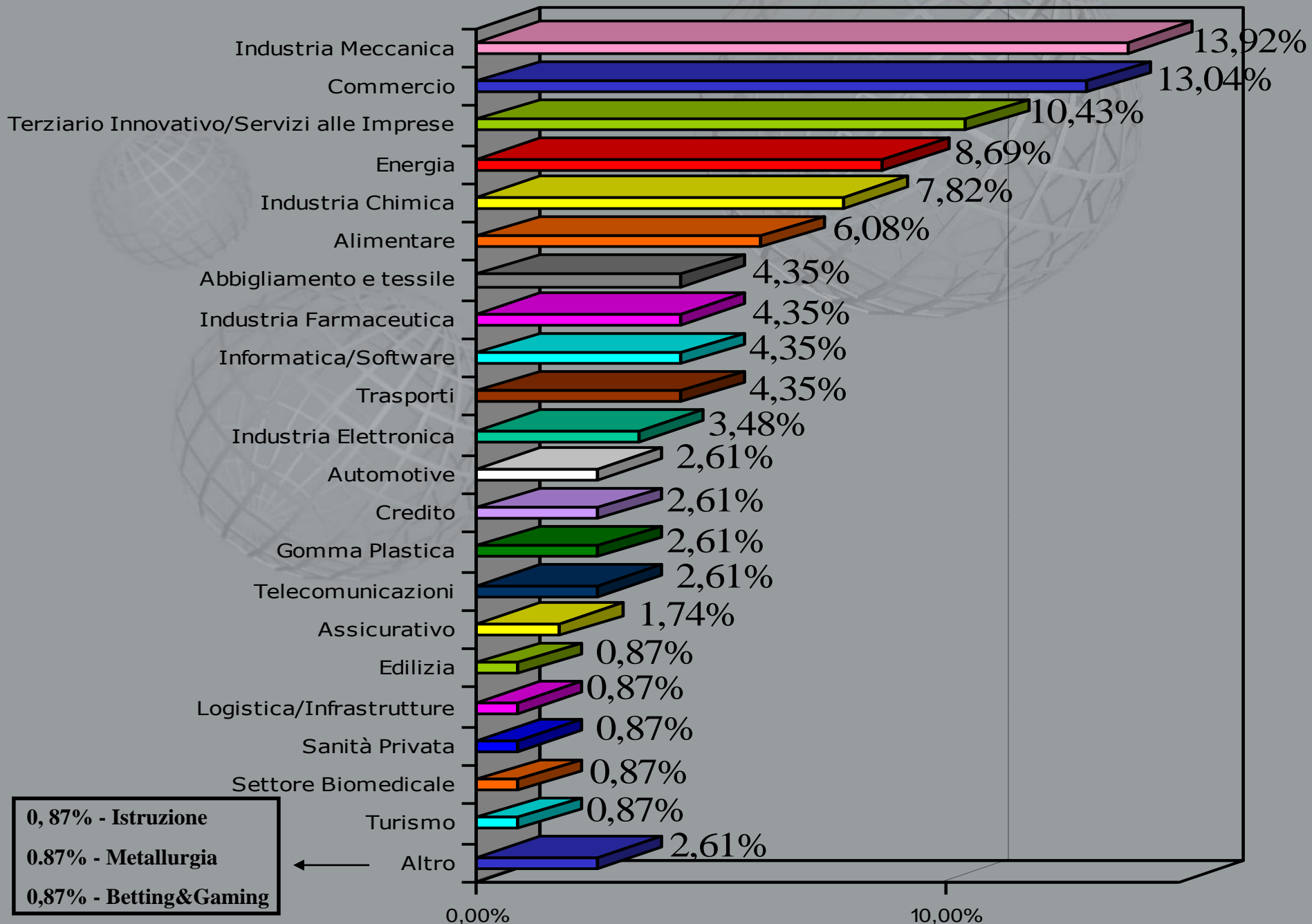
## 2. LAVORI IN UN'AZIENDA LA CUI PROPRIETÀ È:



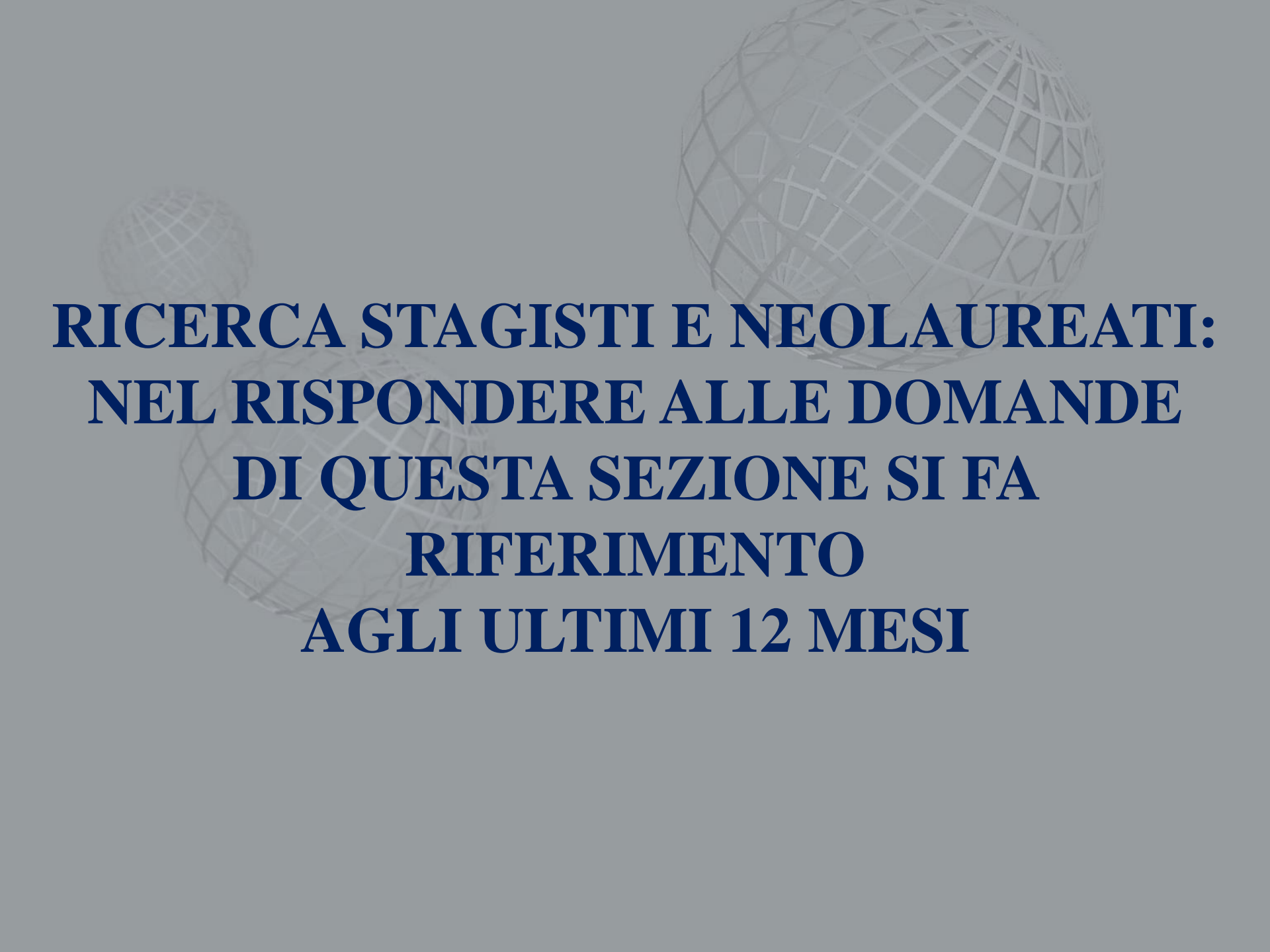
### **3. NUMERO DI DIPENDENTI DELL'AZIENDA/DEL GRUPPO:**



## 4. IN CHE SETTORE OPERA?

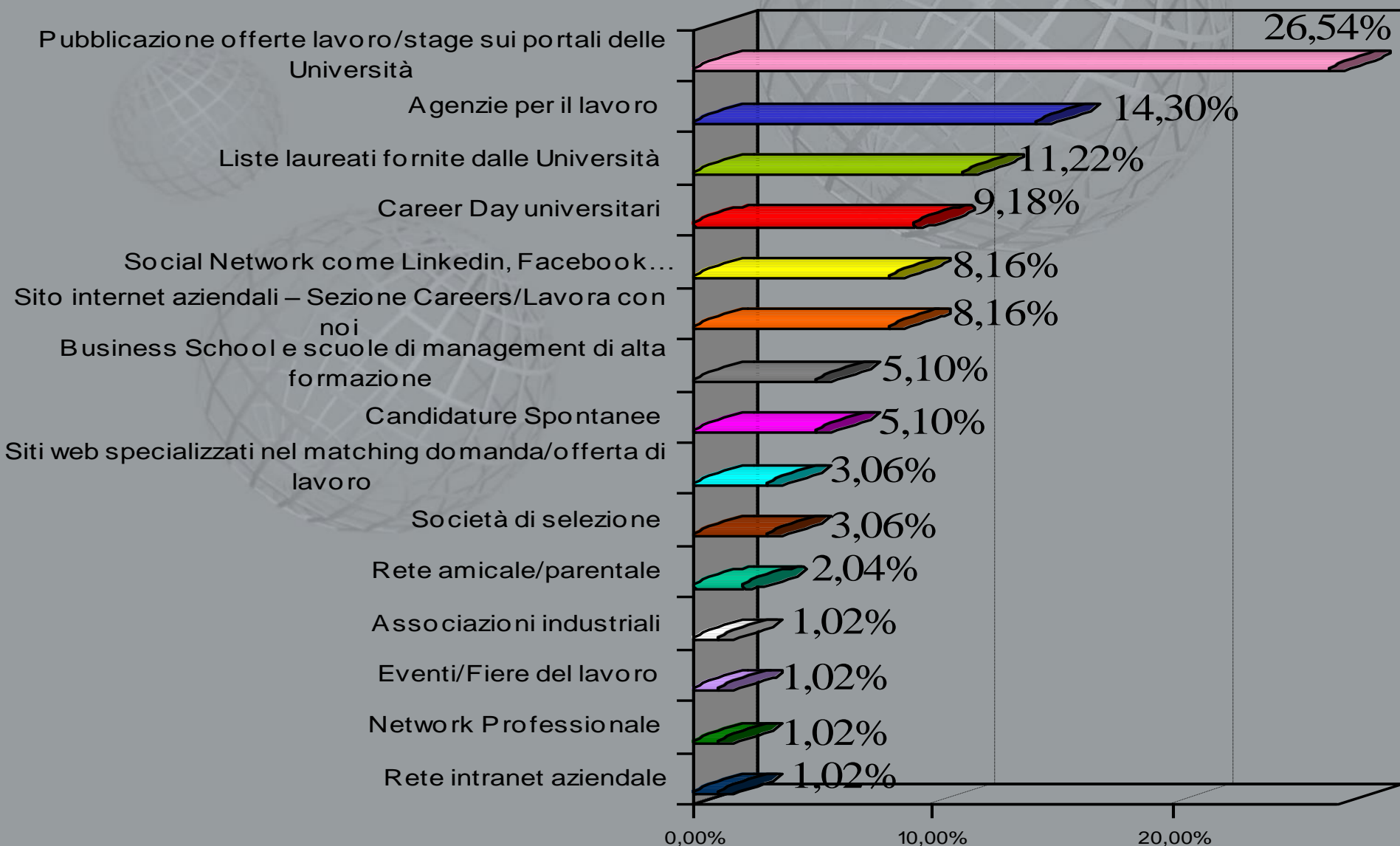






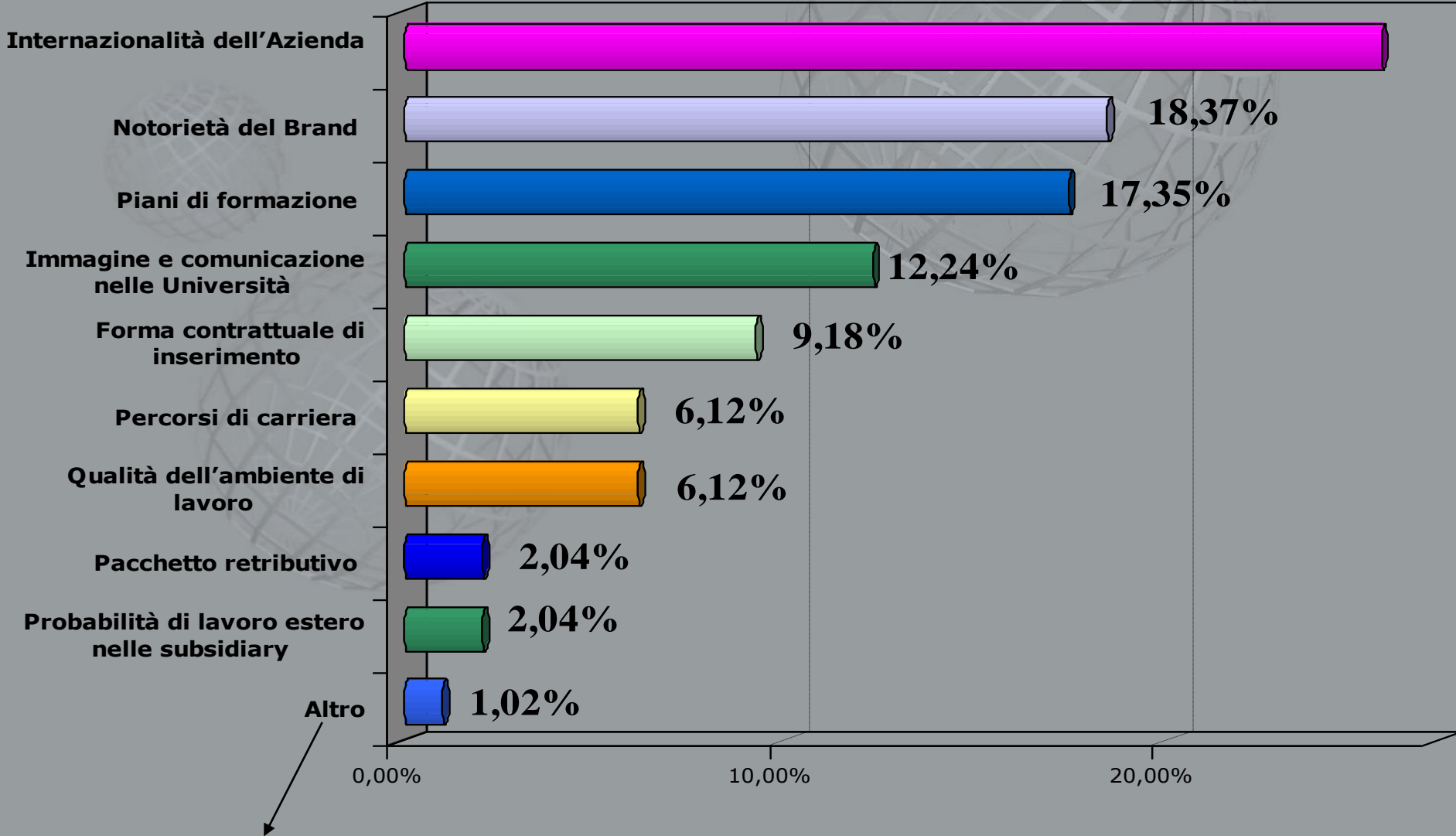
**RICERCA STAGISTI E NEOLAUREATI:  
NEL RISPONDERE ALLE DOMANDE  
DI QUESTA SEZIONE SI FA  
RIFERIMENTO  
AGLI ULTIMI 12 MESI**

## 5. Quale ritieni sia stato il canale più efficiente per la ricerca di stagisti/neolaureati nella tua azienda?



## 6. Qual è il fattore su cui la tua azienda ha puntato per avere maggiore attrattività?

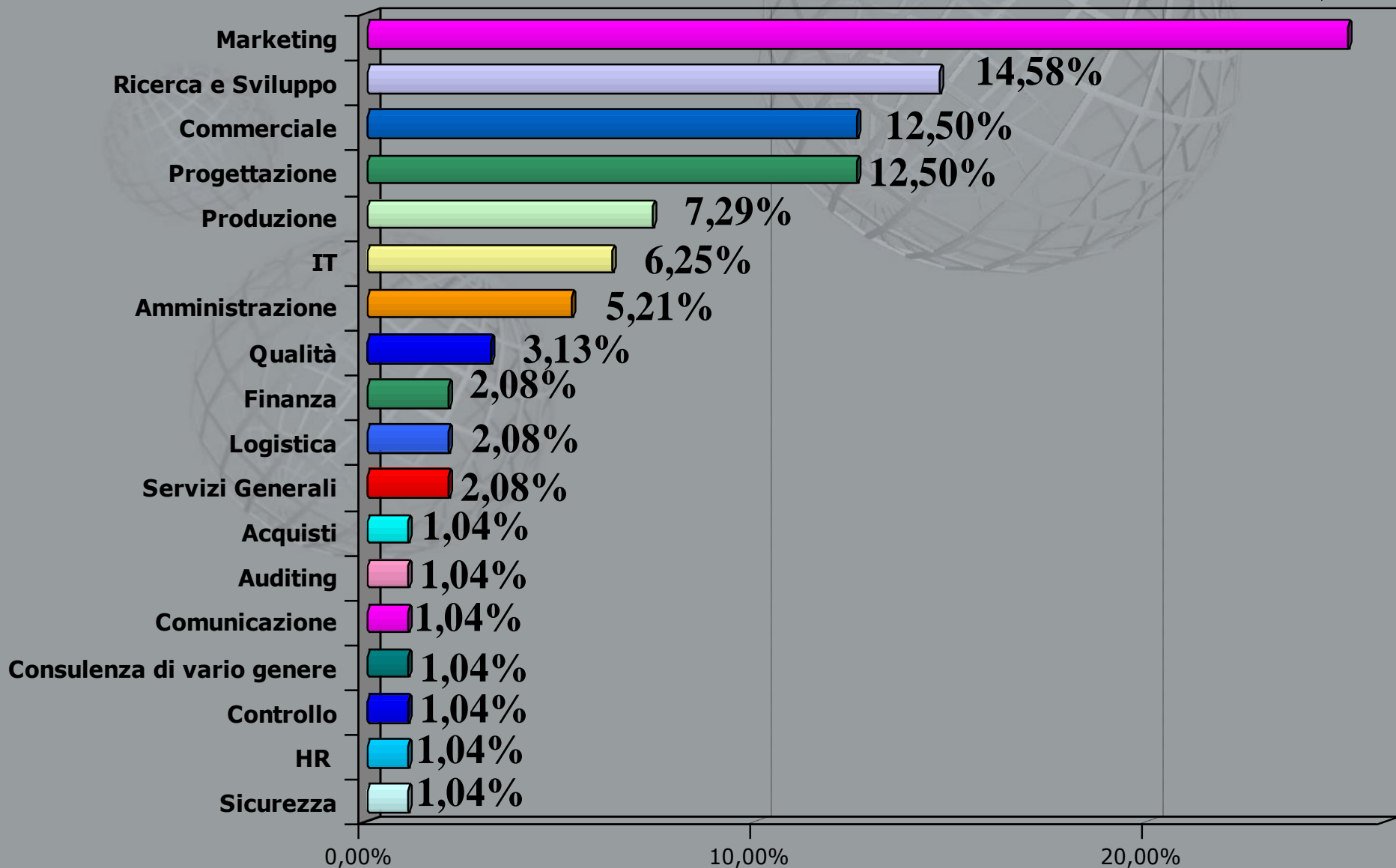
25,52%



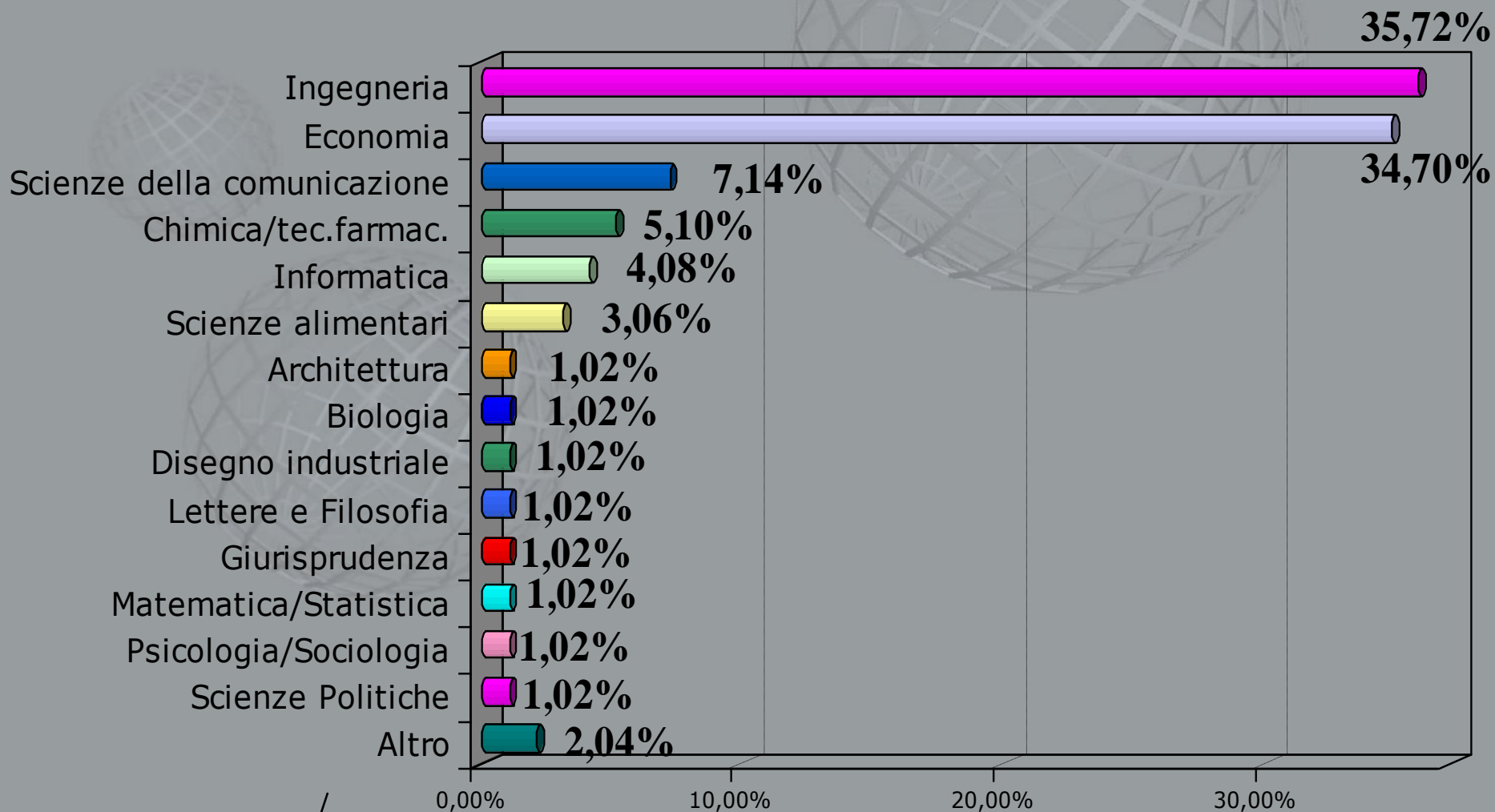
Imprenditorialità del lavoro

## 7. Indica la funzione aziendale per la quale hai ricercato più stagisti/neolaureati nella tua azienda:

25,02%

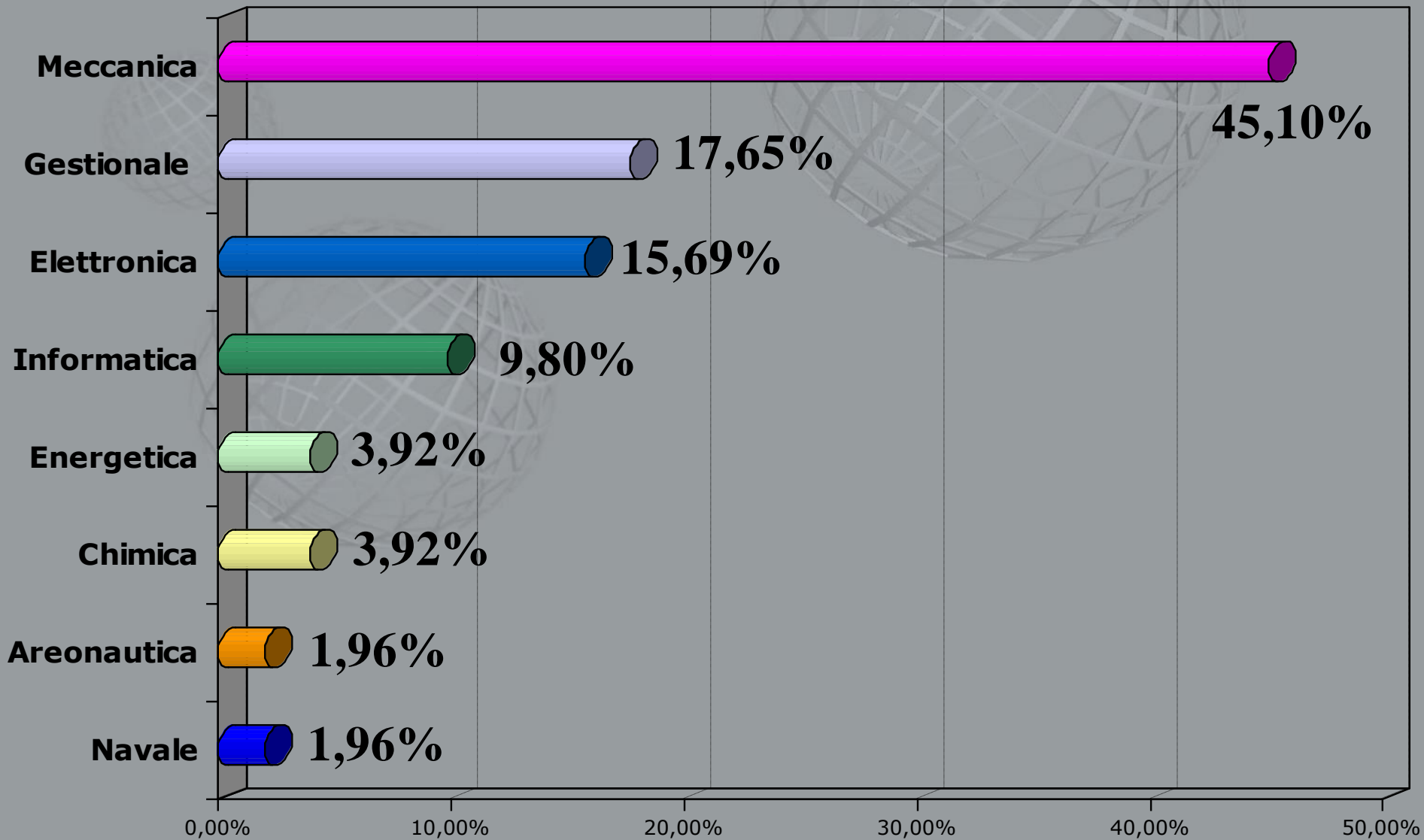


**8. Indica qual è stata la laurea preferita per il tipo di funzione aziendale indicata nella domanda precedente.**

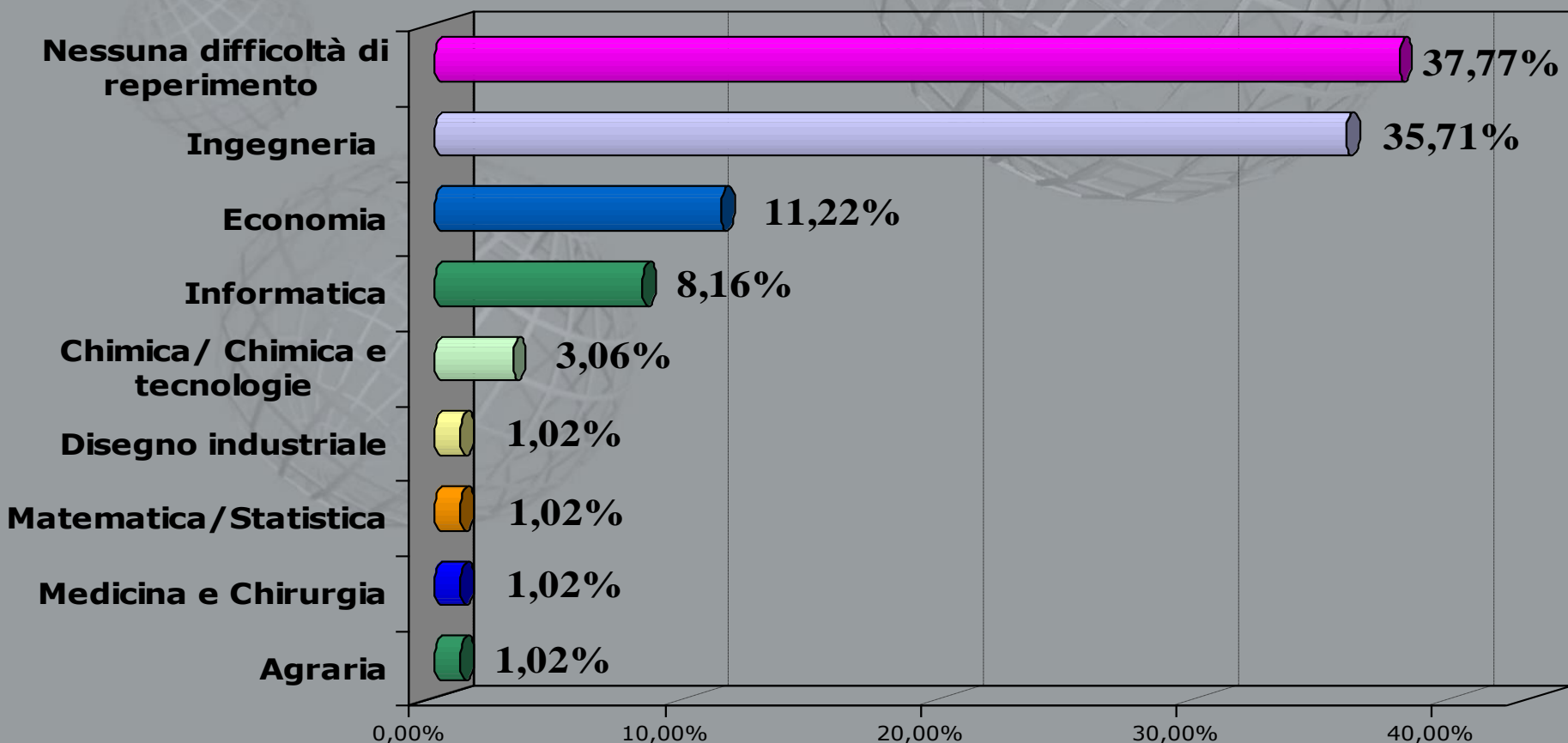


Scuole professionali specialistiche

***Nel caso in cui la laurea sia ingegneria  
specifica anche il tipo di ingegneria:***

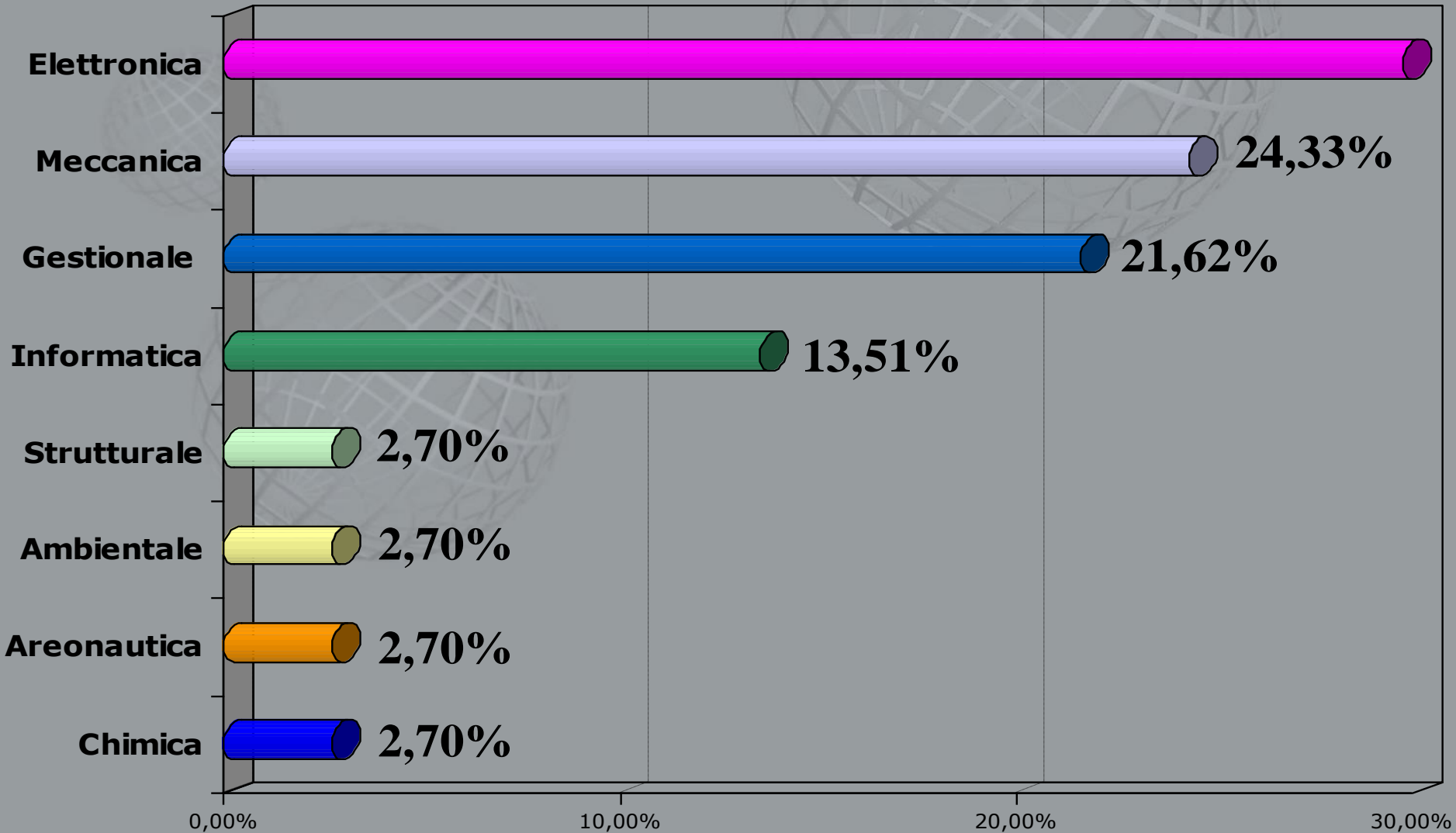


## 9. Indica qual è stata la laurea per la quale nella tua azienda hai avuto maggiori difficoltà di reperimento.



***Nel caso in cui la laurea sia ingegneria  
specifica anche il tipo di ingegneria:***

**29,74%**

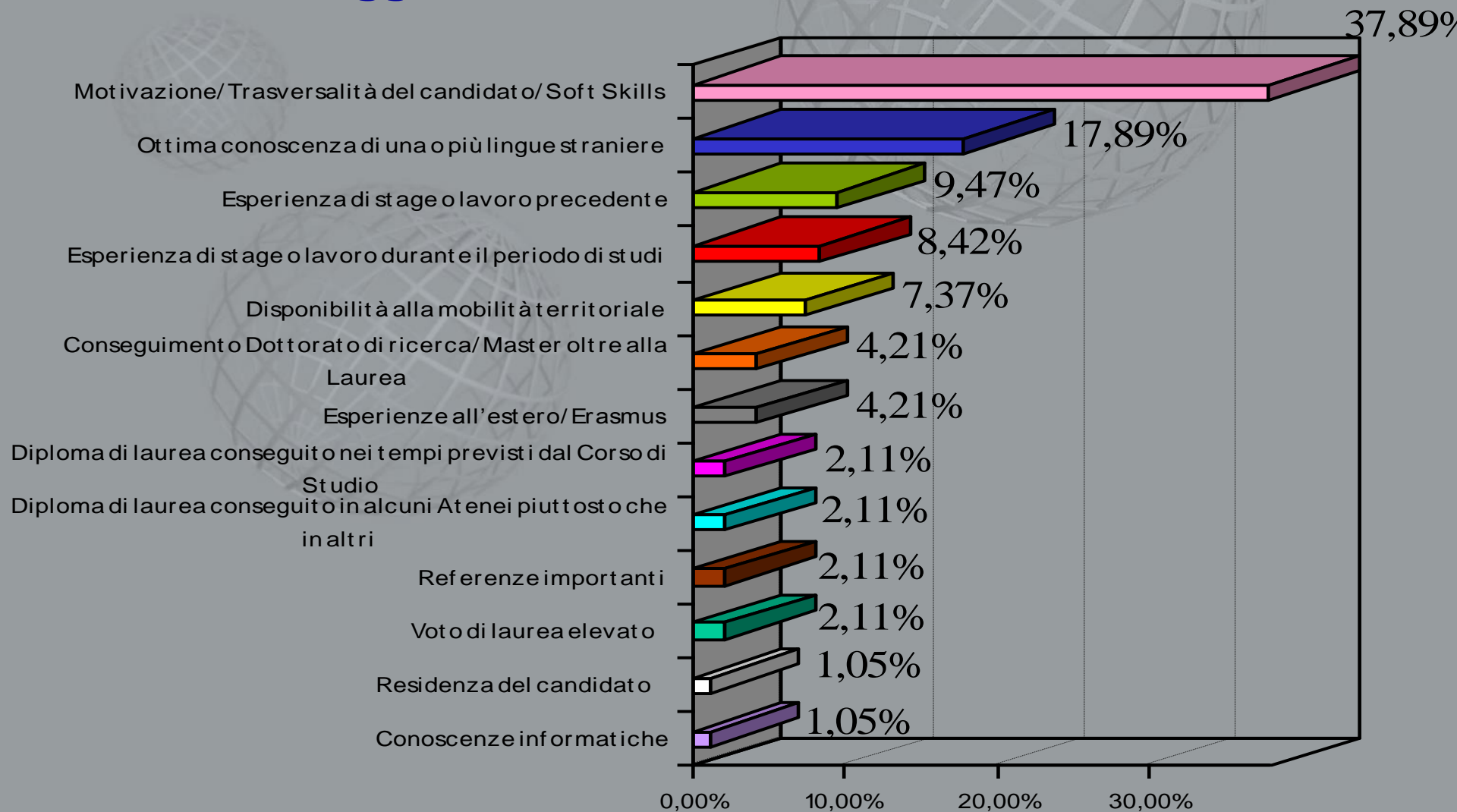




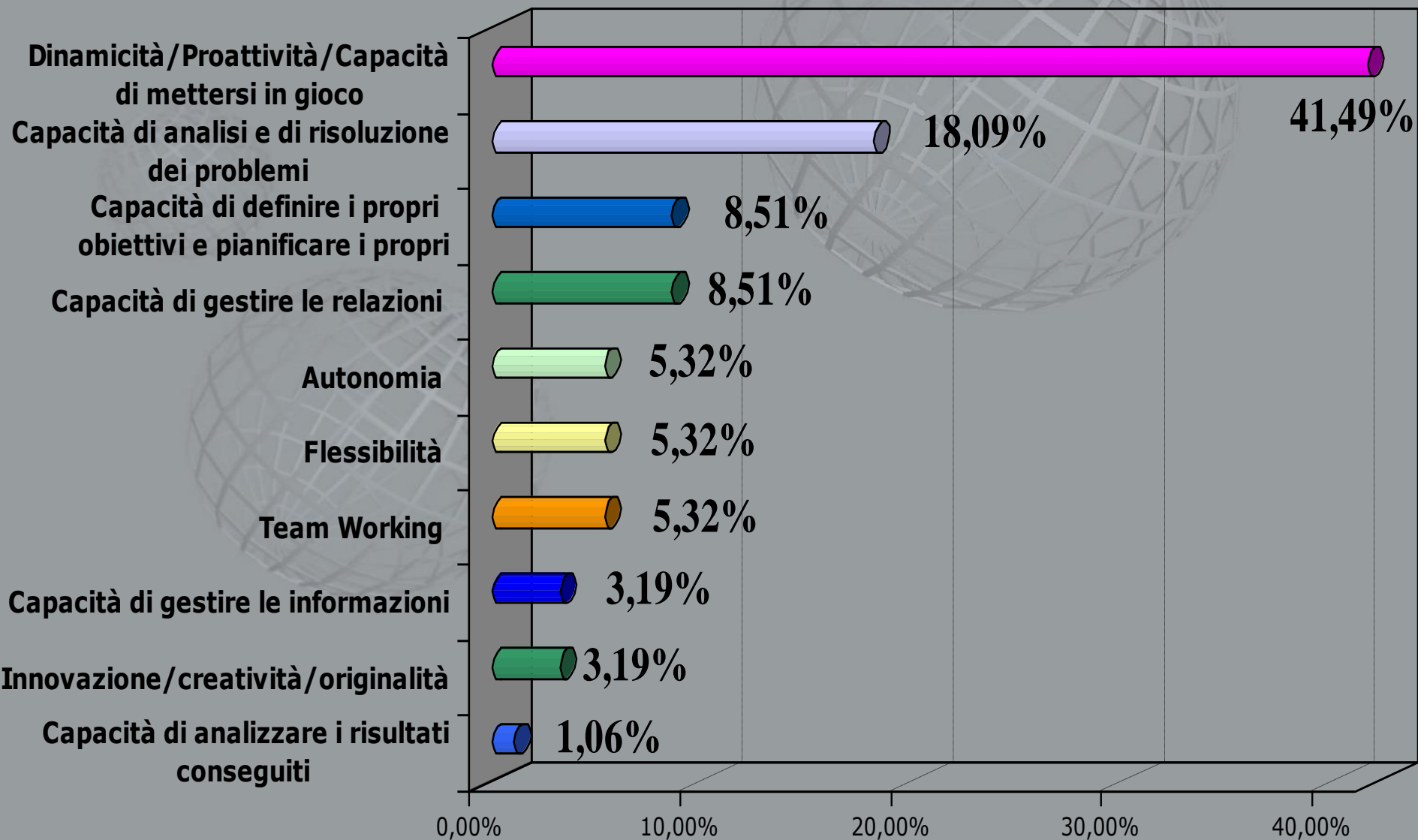


**SELEZIONE STAGISTI E  
NEOLAUREATI: NEL RISPONDERE  
ALLE DOMANDE  
DI QUESTA SEZIONE SI FA  
RIFERIMENTO  
AGLI ULTIMI 12 MESI**

**10. Nel processo di selezione, oltre al titolo di studio conseguito, qual è stato fra questi titoli/competenze/attitudini personali quello che ha giocato maggiormente a favore del candidato?**



# 11. Nel processo di selezione, quali abilità o tratti della personalità hai ricercato nel candidato?



0% per decision making, discrezione, leadership



**INSERIMENTO STAGISTI E  
NEOLAUREATI: NEL RISPONDERE  
ALLE DOMANDE  
DI QUESTA SEZIONE SI FA  
RIFERIMENTO  
AGLI ULTIMI 12 MESI**

## 12. Tra le carenze dimostrate dagli stagisti/neolaureati durante la loro esperienza in azienda, qual è stata quella più diffusa?

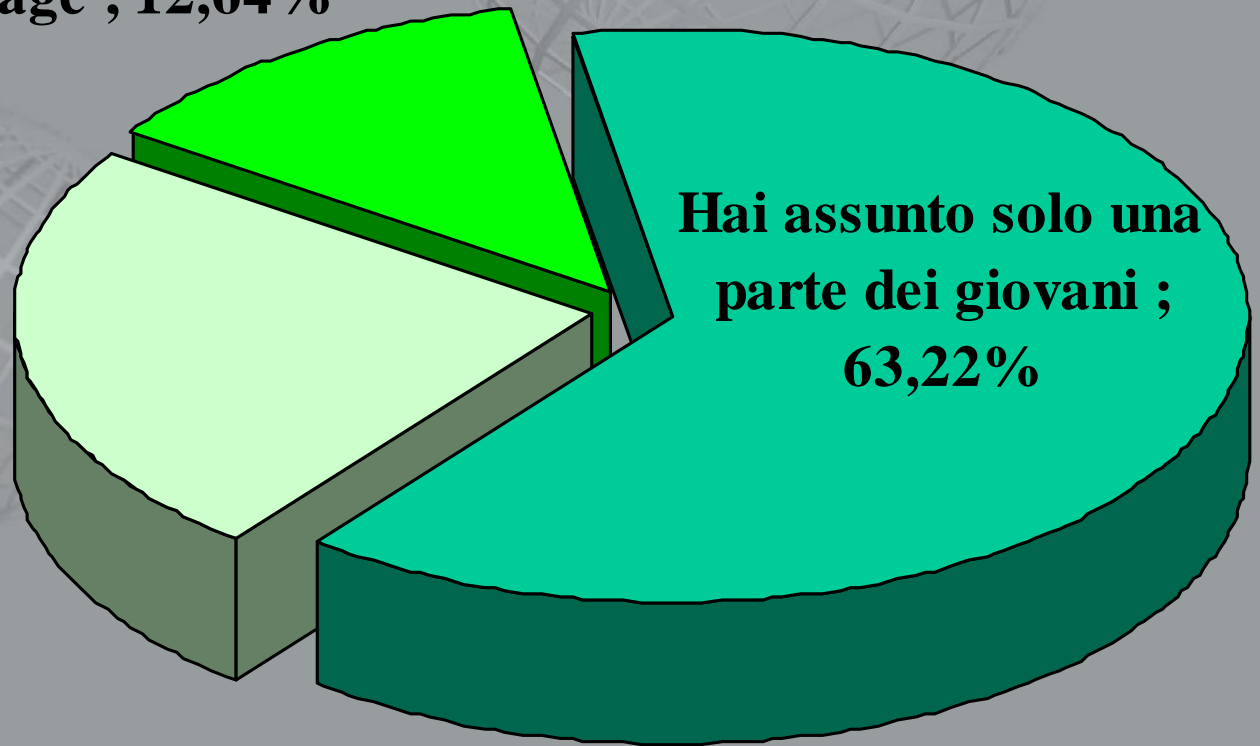


0% per mancanza disponibilità di trasferirsi all'estero

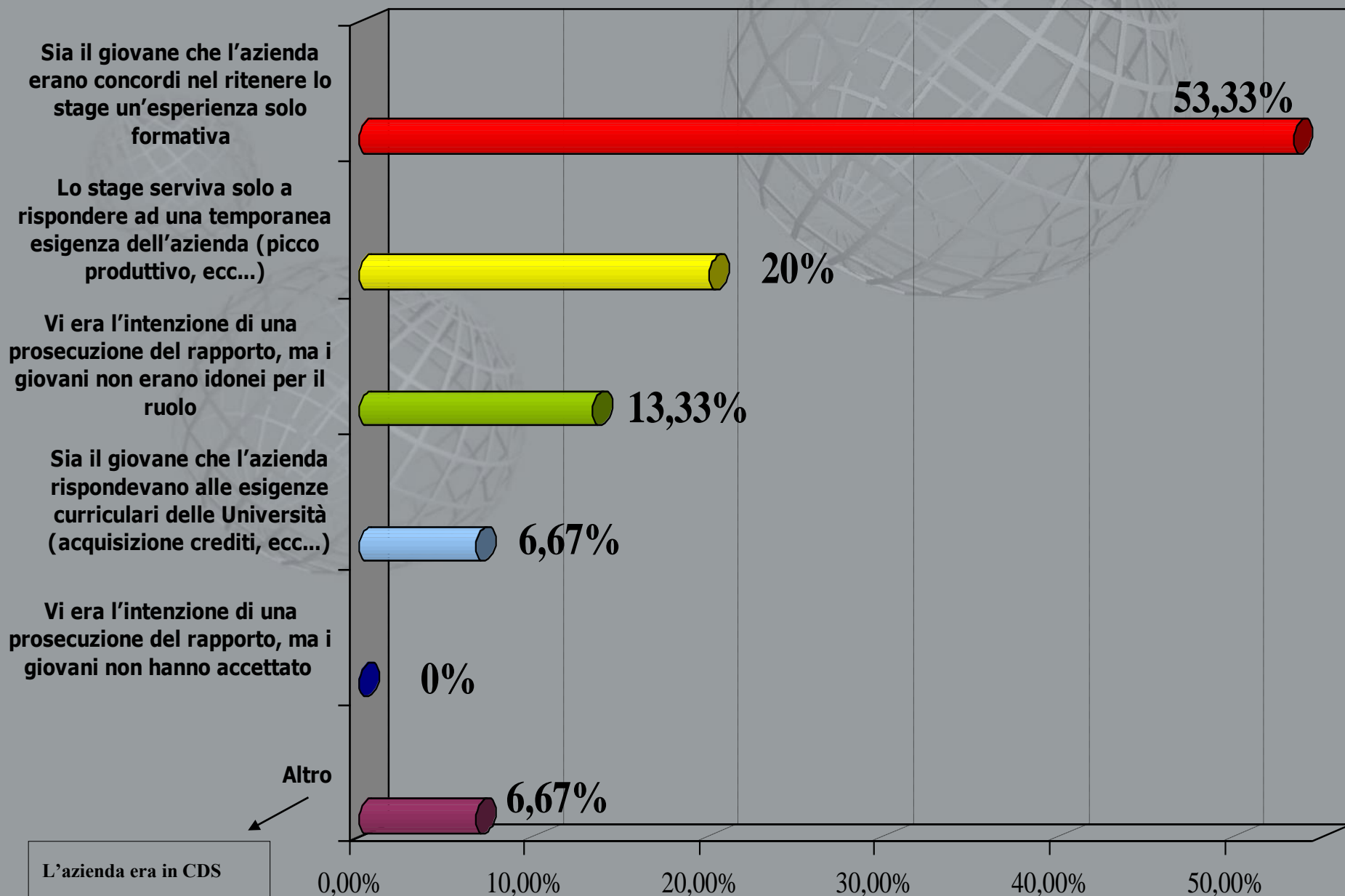
### **13. Al termine del periodo di stage nella tua azienda:**

**Non hai assunto  
nessun giovane che  
era in stage ; 12,64%**

**Hai assunto tutti i  
giovani che erano in  
stage ; 24,14%**



# 14. Al termine del periodo di stage non hai assunto nessun giovane che era in azienda perché:



# 15. Al termine del periodo di stage hai assunto solo una parte dei giovani che erano in azienda perché:

Vi era l'intenzione per tutti di una prosecuzione del rapporto, ma i giovani non hanno accettato ; 6,90%

Vi era l'intenzione per tutti di una prosecuzione del rapporto, ma i giovani non erano idonei per il ruolo; 22,41%

Altro; 6,90%

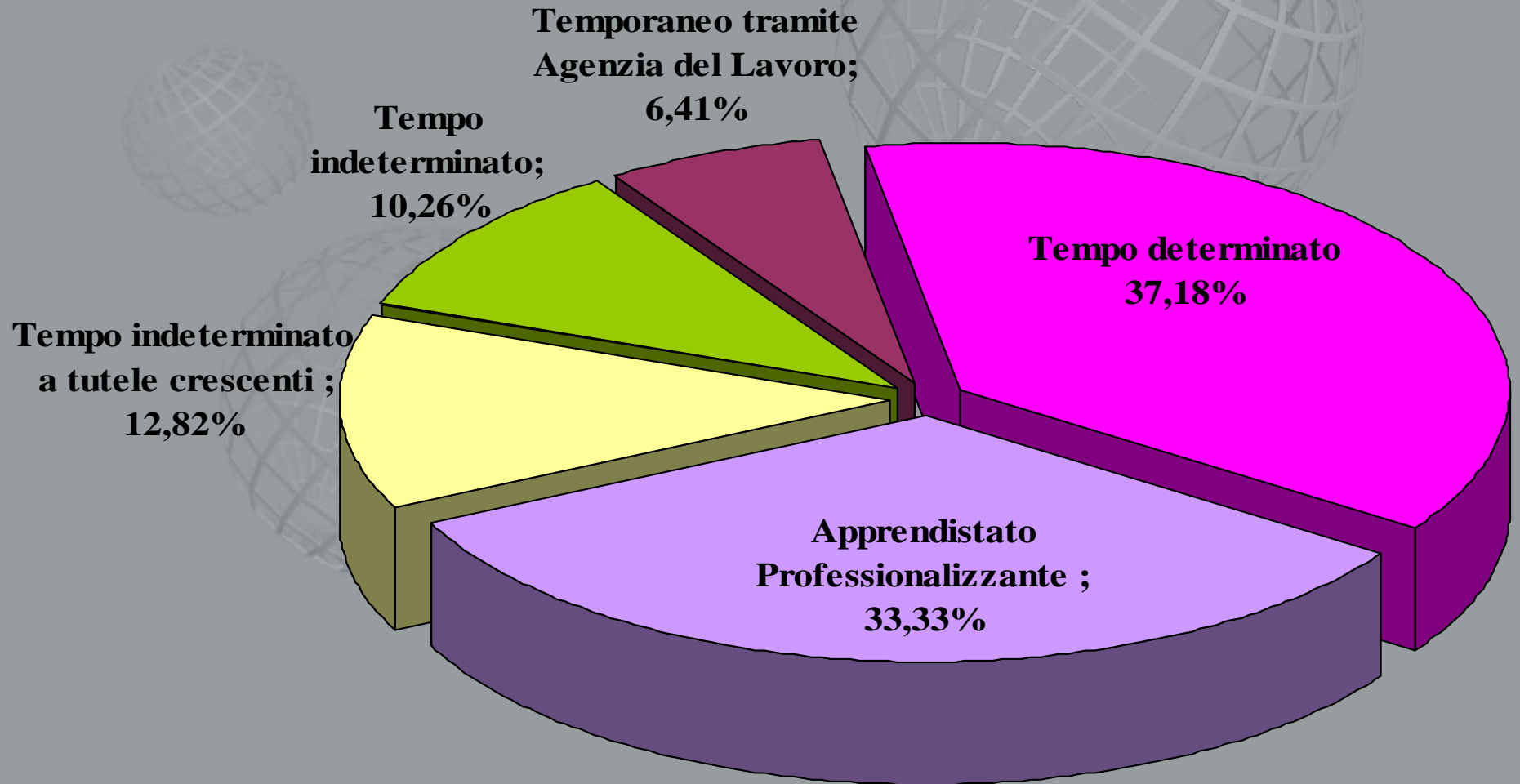
- 1,73% - Stage finalizzato alla realizzazione tesi laurea specialistica
- 1,73% - Hanno trovato altra occupazione
- 3,44% - Assunzioni solo in determinate aree

È normale che non tutti gli stage possano portare all'assunzione a causa dei costi aziendali; 63,79%



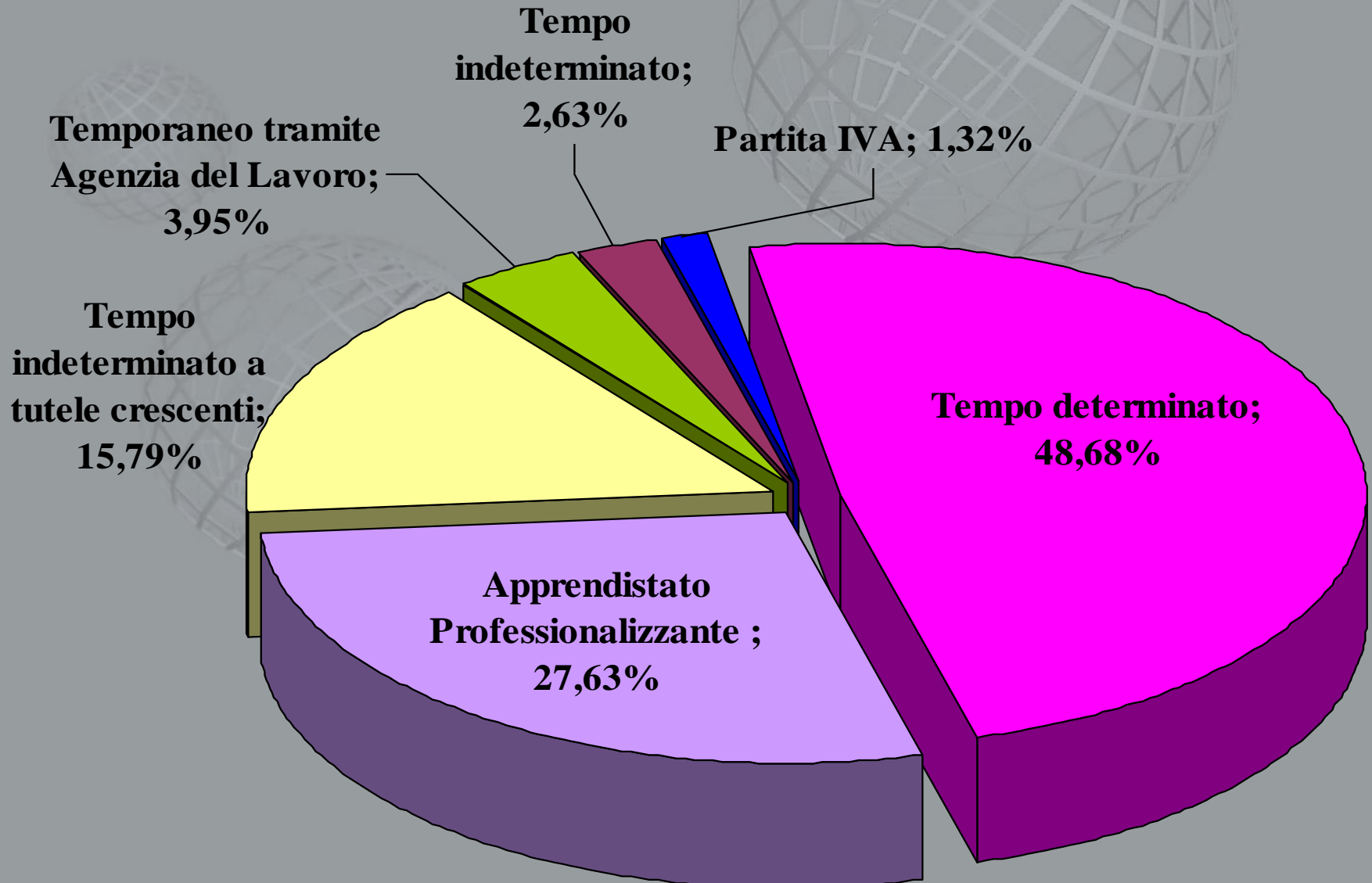


**16. Qual è stata la forma contrattuale maggiormente utilizzata negli ultimi 12 mesi nel momento in cui sono stati assunti neolaureati che avevano fatto uno stage nella tua azienda?**



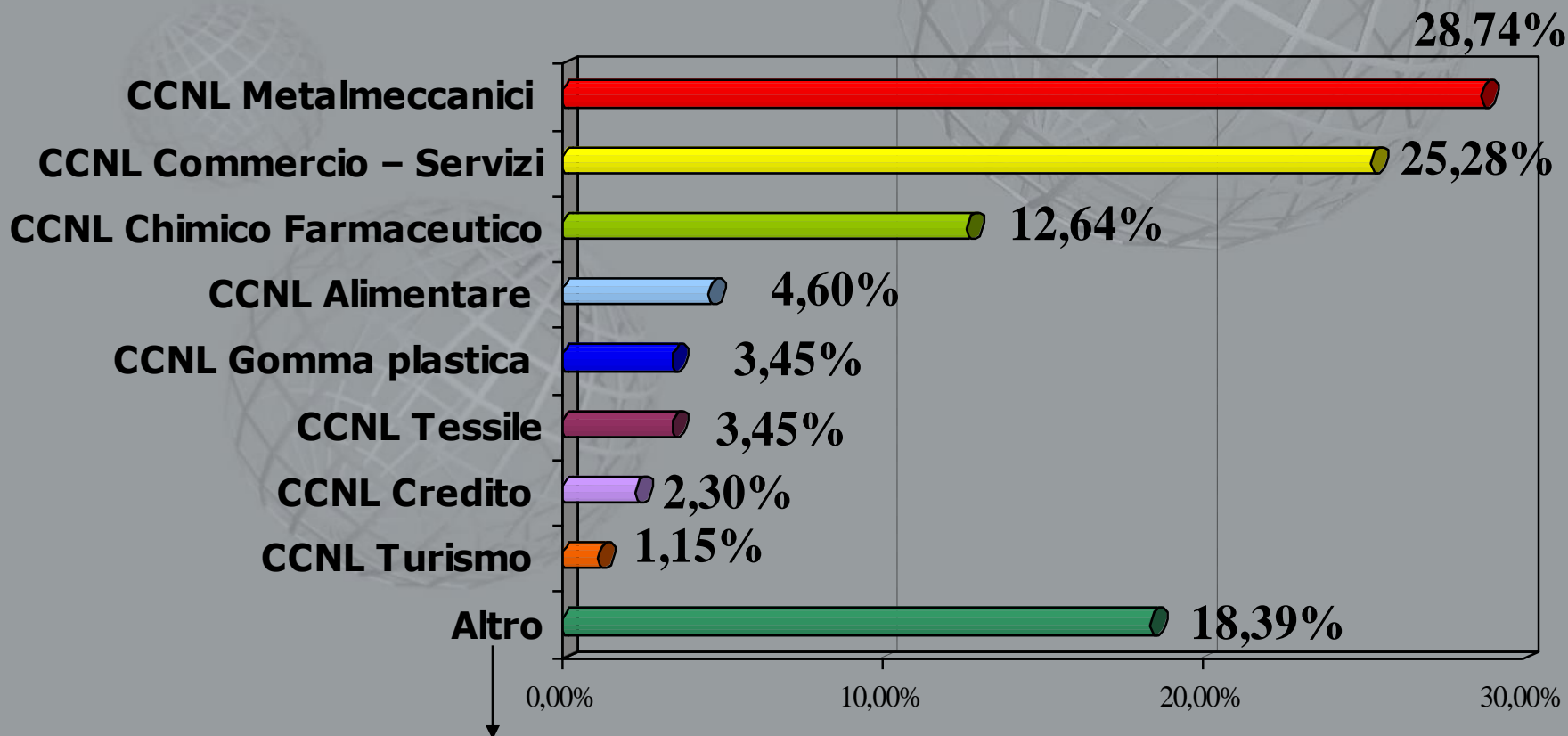
0% per partita IVA, procedura di stabilizzazione dei contratti di collaborazione, praticantato libere professioni

**17. Qual è stata la forma contrattuale maggiormente utilizzata negli ultimi 12 mesi nel momento in cui hai assunto giovani neolaureati che non hanno mai fatto uno stage presso la tua azienda?**



0% per procedura di stabilizzazione dei contratti di collaborazione, praticantato libere professioni

## 18. Potresti specificare il CCNL applicato nella tua azienda? (Nel caso vi siano presenti più CCNL fare riferimento a quello maggiormente impiegato)

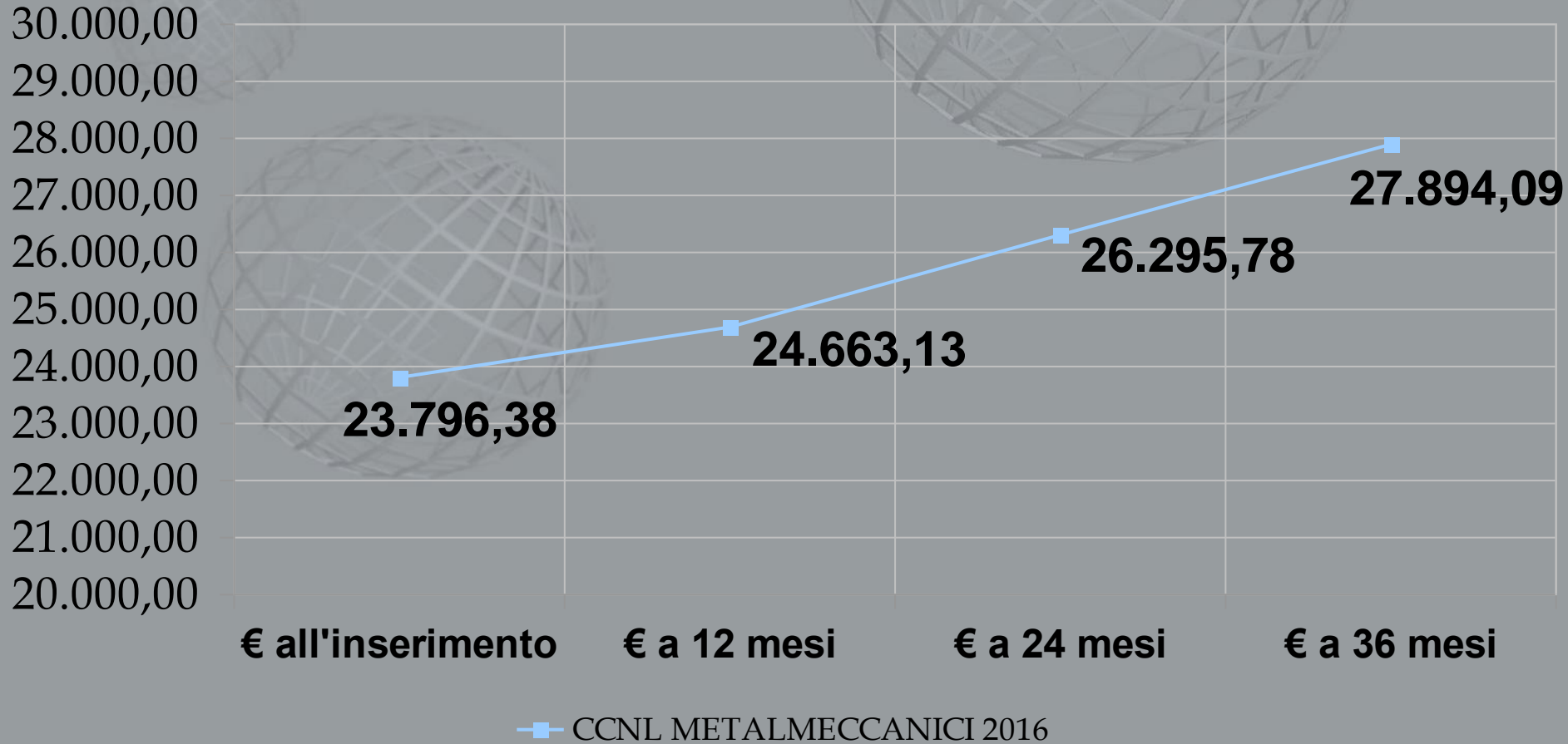


Cooperative e Consorzi Agricoli 2,3%; assicurazioni 2,3%; energia 2,3%; gas-acqua 2,3%; trasporto aereo 1,15%; laterizi industria 1,15%; logistica 1,15%; calzature 1,15%; multiservizi 1,15%; vetro 1,15%; individuale 1,15%; lavoratori dei porti 1,15%

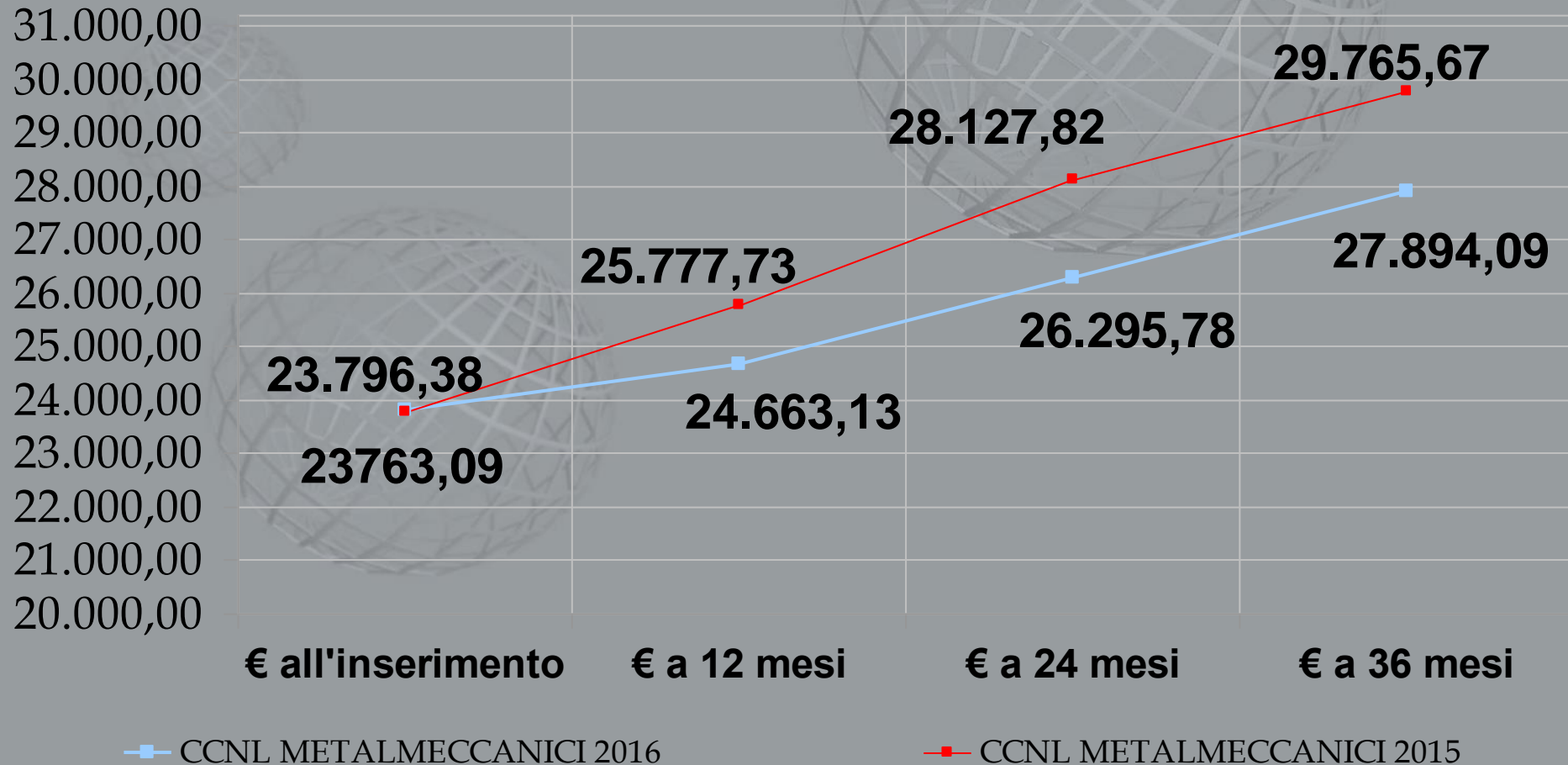
## 19. CCNL METALMECCANICI

**Potresti specificare qual è la retribuzione lorda annua prevista per i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi?**

### CCNL METALMECCANICI (2016)



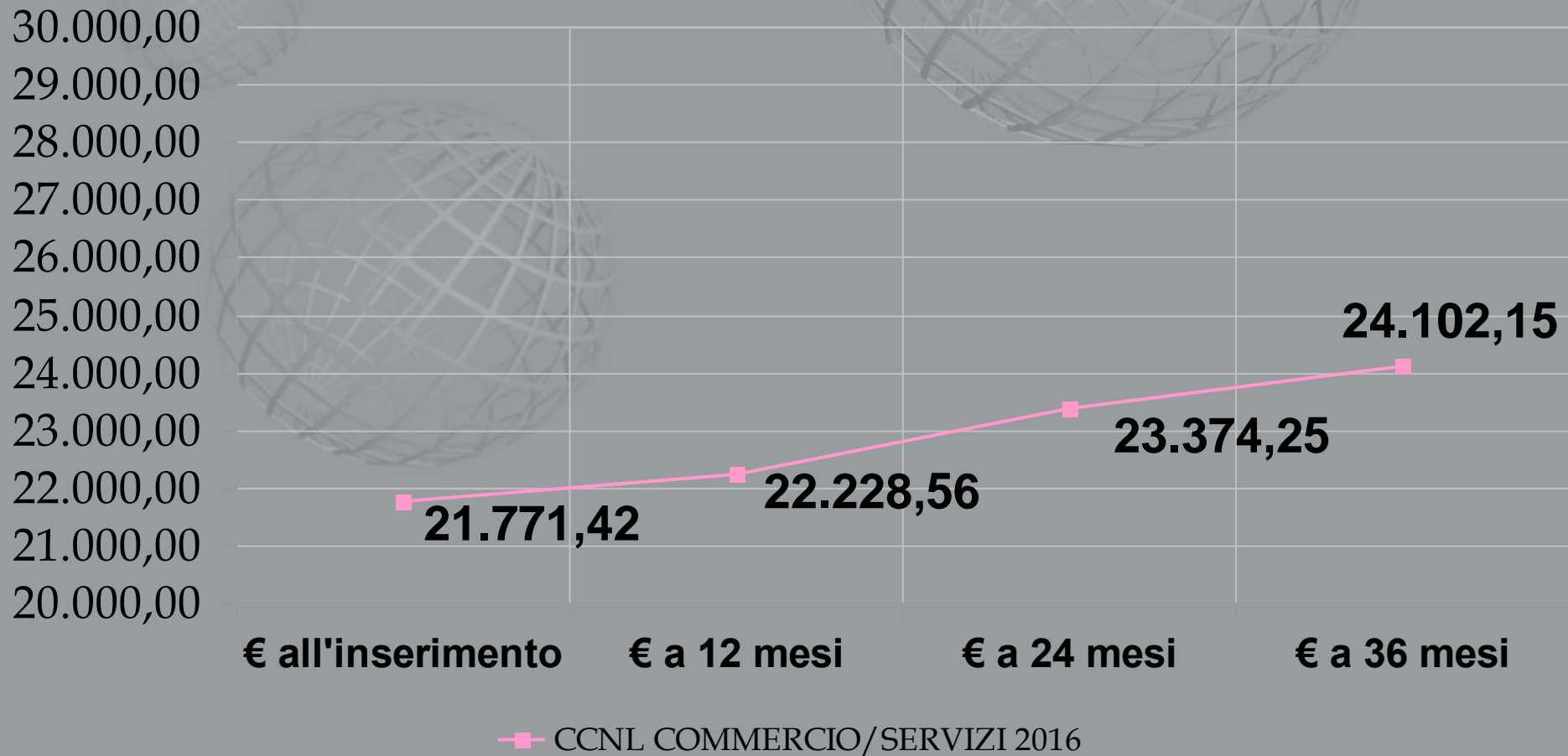
# CCNL METALMECCANICI - CONFRONTO 2016 E 2015



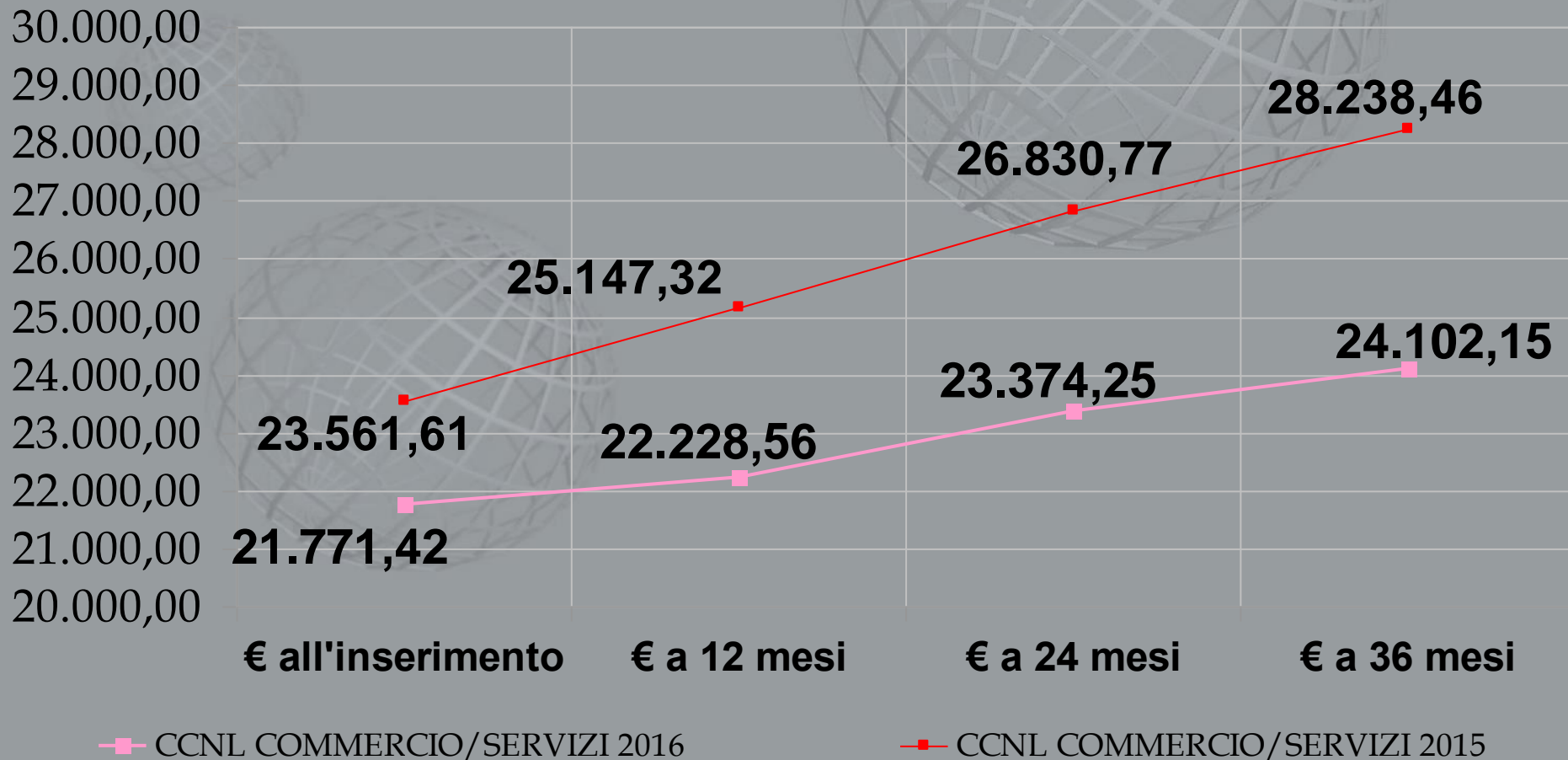
## 20. CCNL COMMERCIO/SERVIZI

**Potresti specificare qual è la retribuzione lorda annua prevista per i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi?**

### CCNL COMMERCIO/SERVIZI (2016)

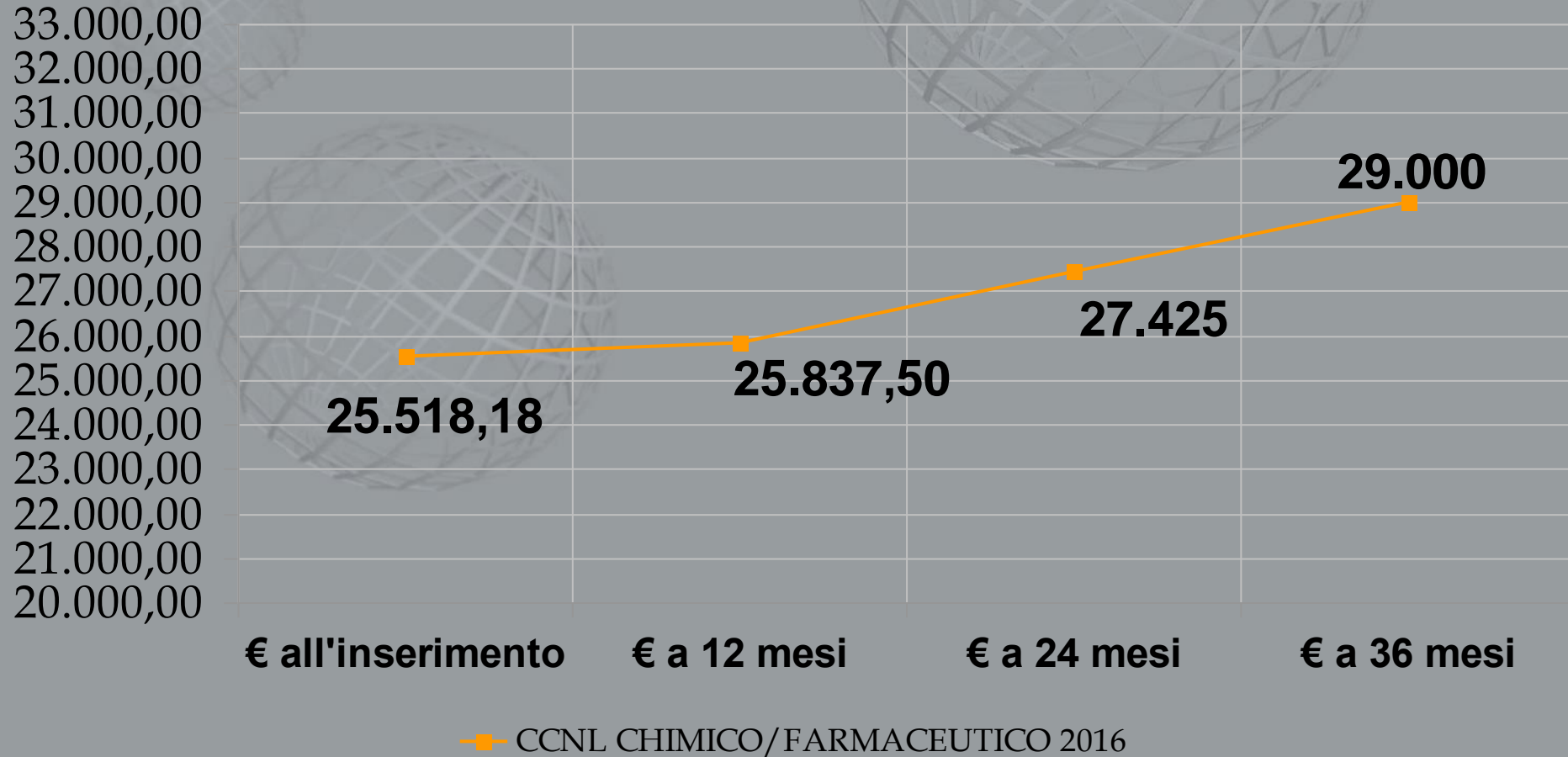


# CCNL COMMERCIO/SERVIZI - CONFRONTO 2016 E 2015



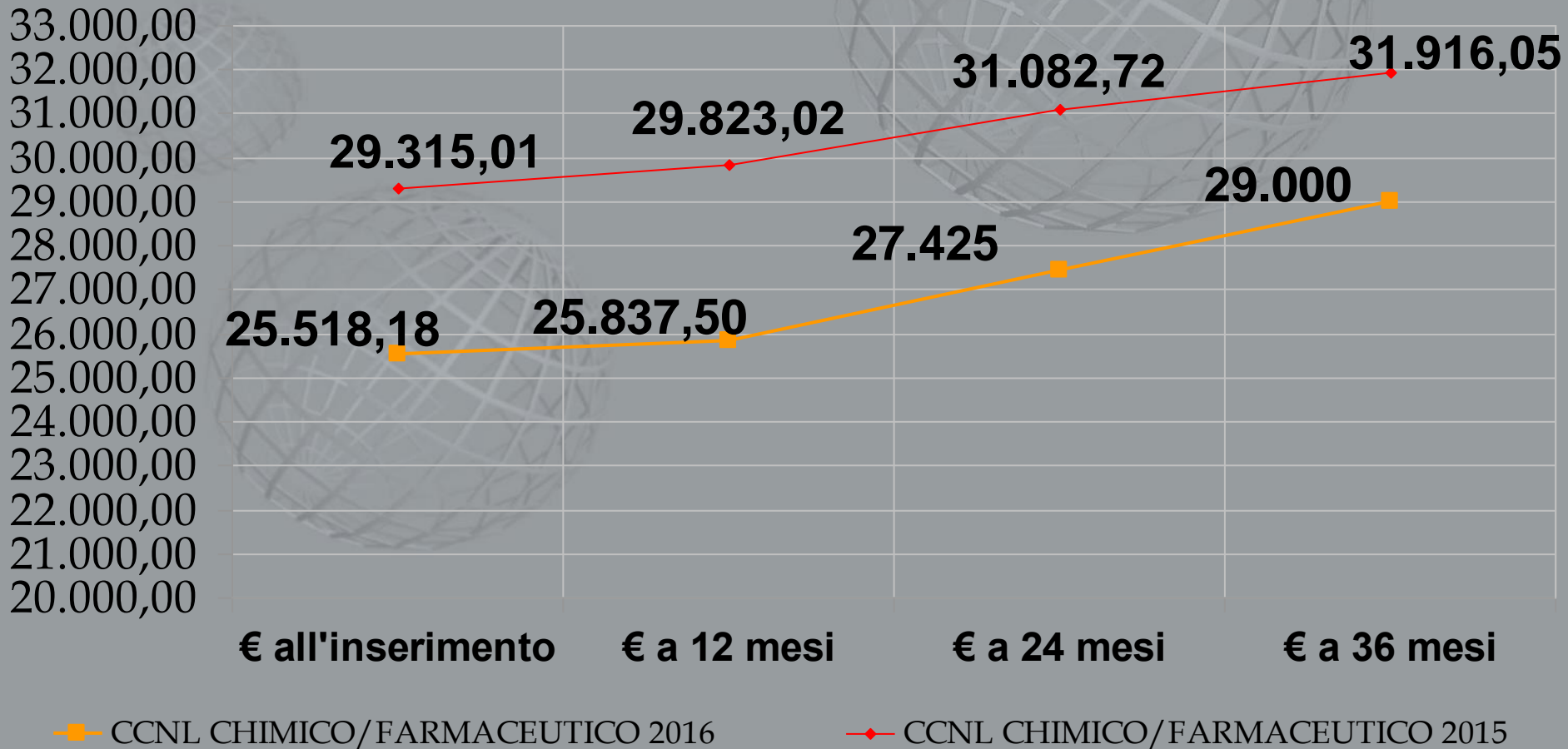
## 21. CCNL CHIMICO/FARMACEUTICO

**Potresti specificare qual è la retribuzione lorda annua prevista per i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi?**

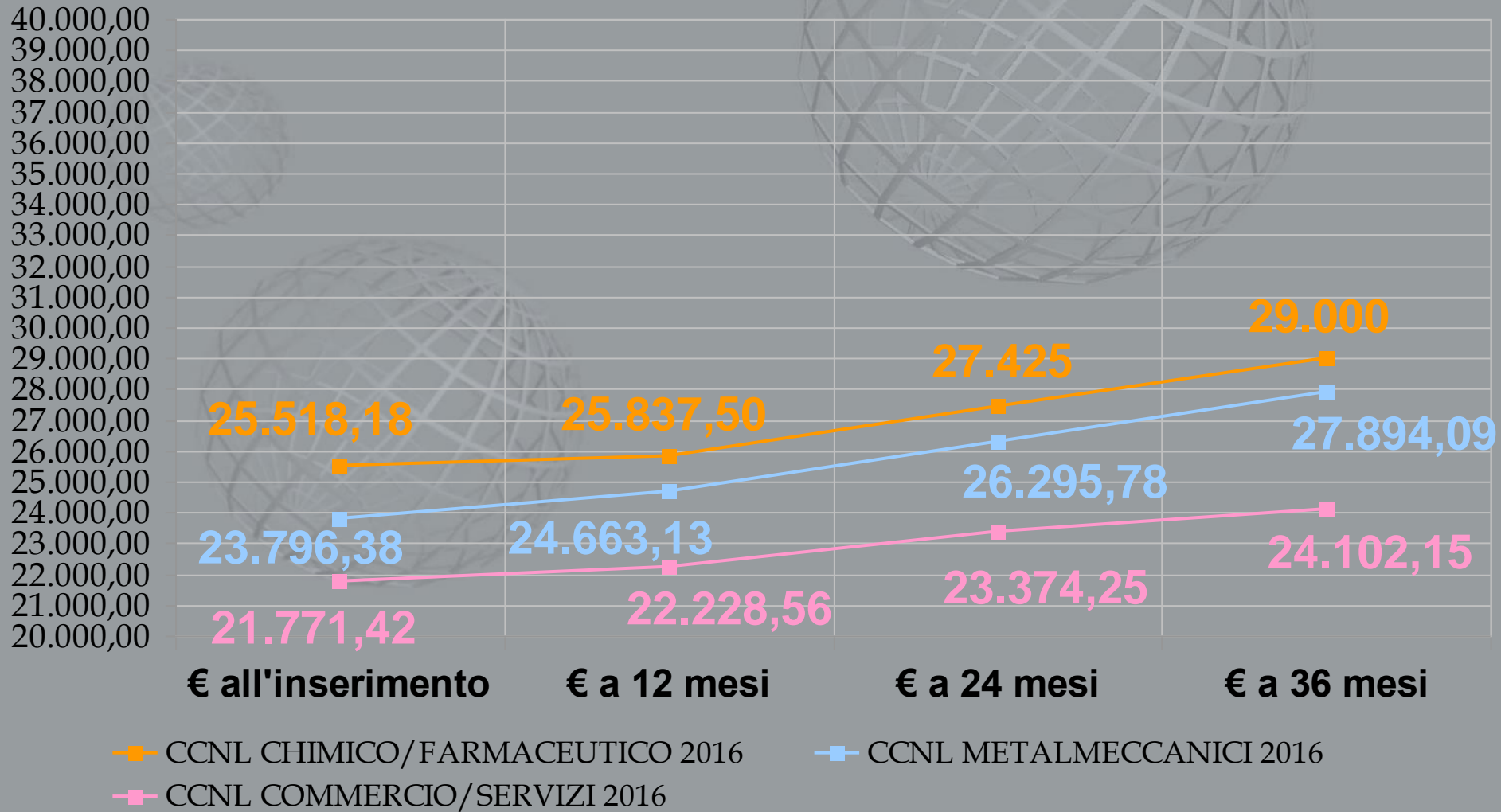




# CCNL CHIMICO/FARMACEUTICO - CONFRONTO 2016 E 2015



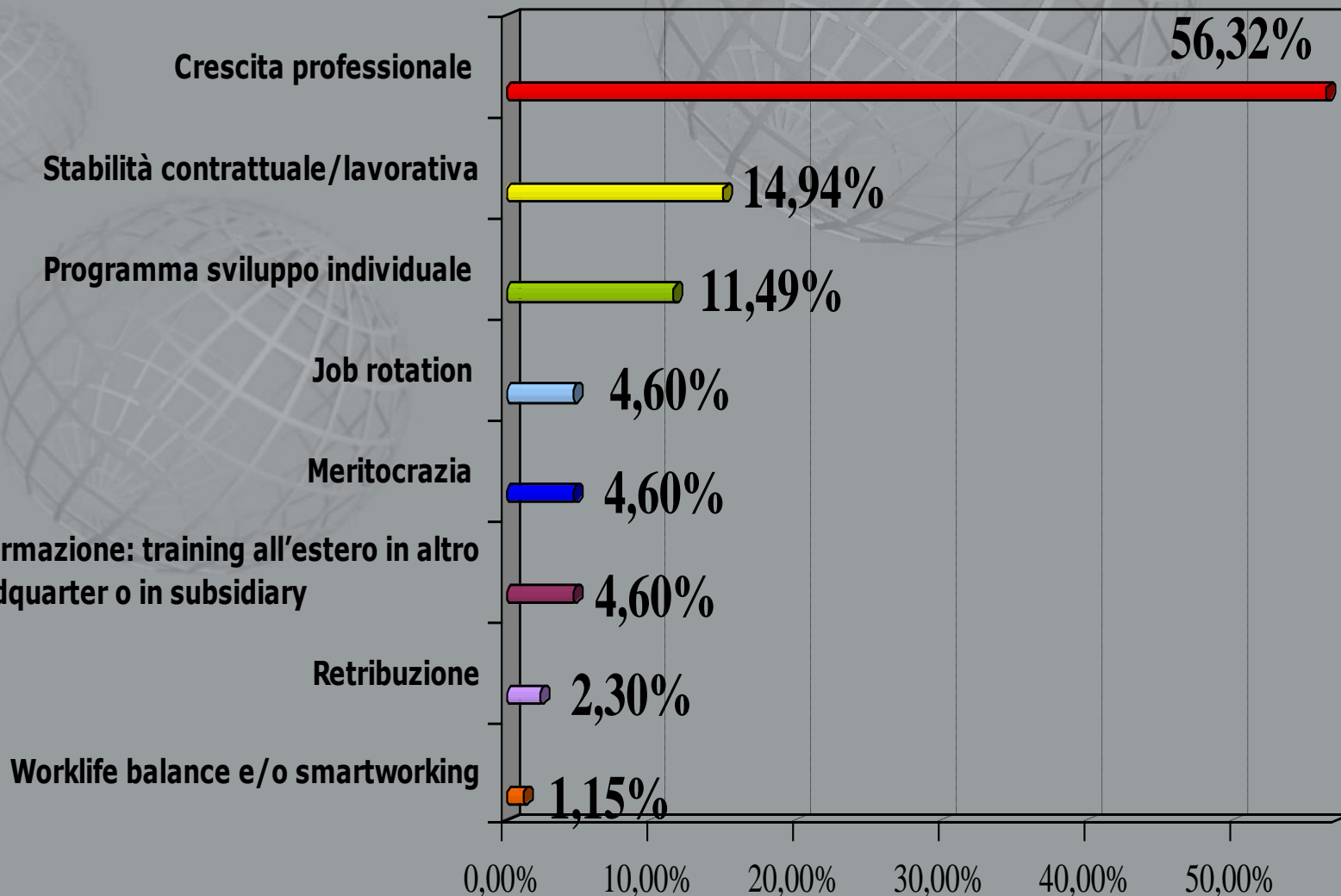
# CONFRONTO: CCNL metalmeccanici, CCNL commercio/servizi, CCNL chimico/farmaceutico



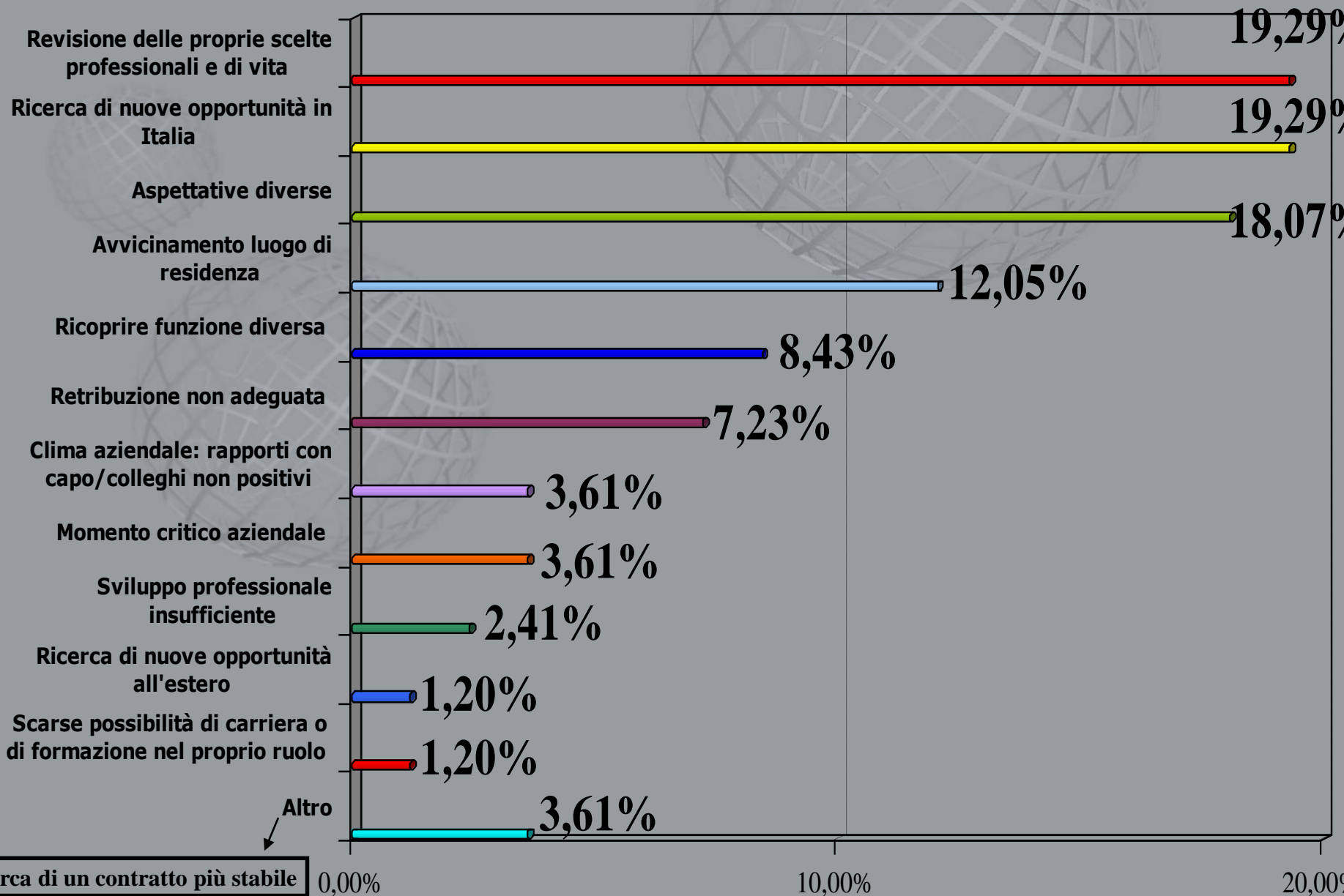
The background features three wireframe spheres. One is large and positioned in the upper right quadrant. Another is medium-sized and located in the lower left quadrant. The third is the smallest and is situated in the upper left quadrant. All spheres are composed of a grid of white lines on a light gray background.

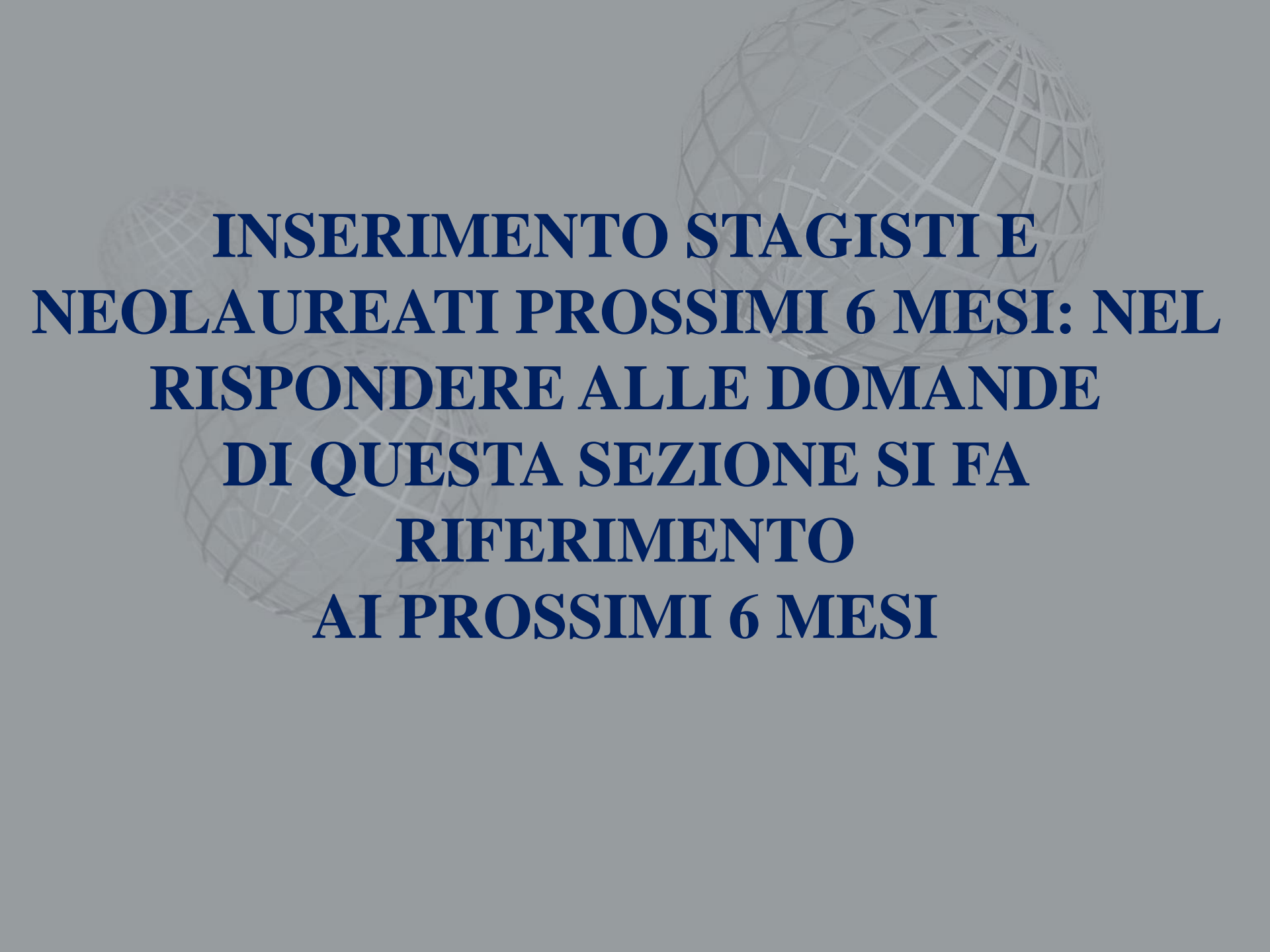
# **RETENTION E DIMISSIONI NEOLAUREATI**

## 29. Qual è l'elemento su cui la tua azienda punta per trattenere gli stagisti/i neolaureati inseriti?



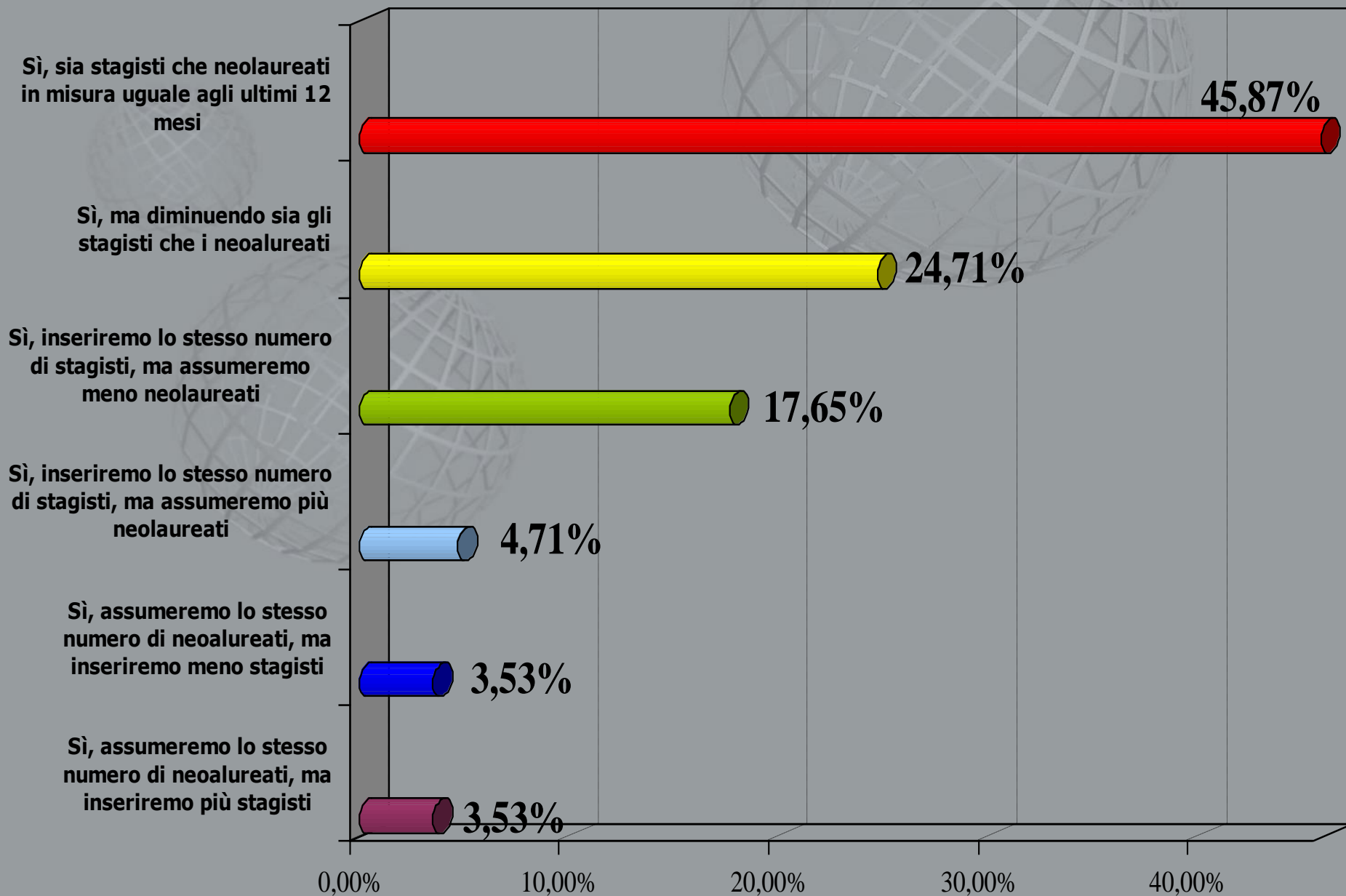
### 30. Qual è la motivazione principale esplicitata dagli stagisti/neolaureati quando lasciano la tua azienda?





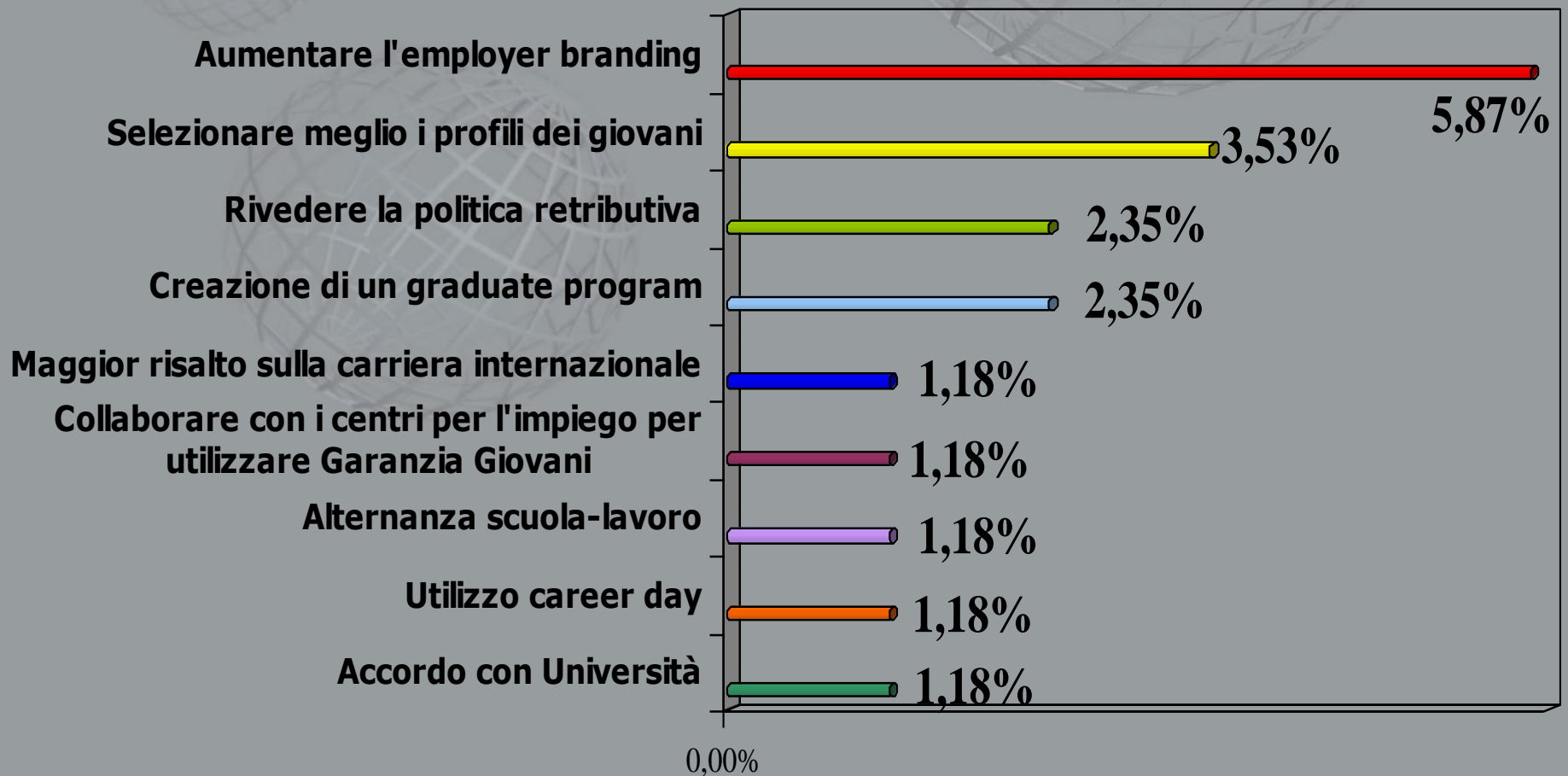
**INSERIMENTO STAGISTI E  
NEOLAUREATI PROSSIMI 6 MESI: NEL  
RISPONDERE ALLE DOMANDE  
DI QUESTA SEZIONE SI FA  
RIFERIMENTO  
AI PROSSIMI 6 MESI**

## **31. Nella tua azienda nei prossimi 6 mesi è previsto l'inserimento di stagisti e/o neolaureati?**




**32. Nei prossimi 6 mesi (sulla base delle domande a cui hai risposto precedentemente) cambierai qualcosa di significativo nel processo di ricerca, selezione e inserimento dei giovani o non vi sono particolari modifiche da segnalare?**

**Non vi sono particolari modifiche da segnalare → 80%**

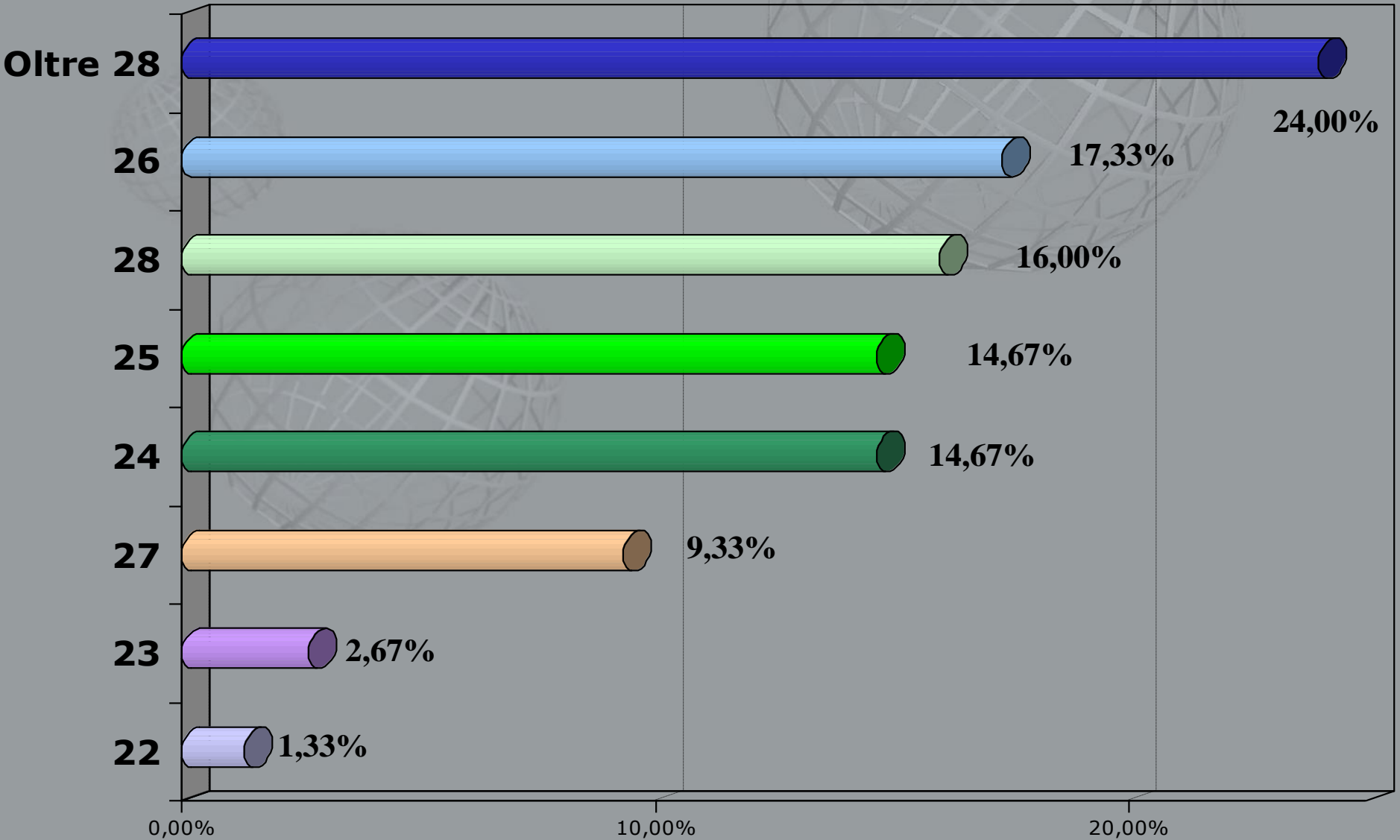




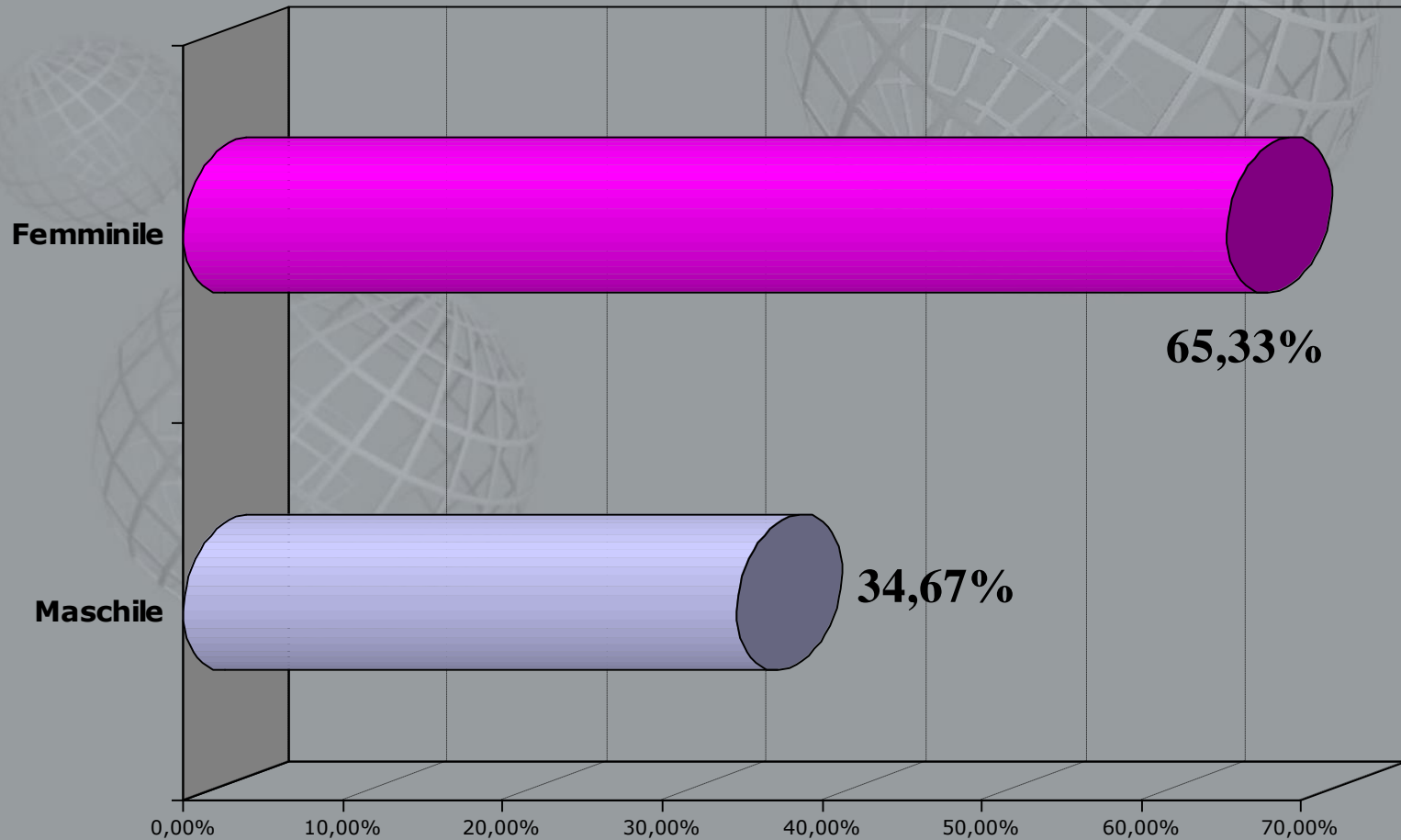


**PARTE SECONDA**  
**RISULTATI DEL QUESTIONARIO**  
**COMPILATO DAI**  
**NEOLAUREATI E STAGISTI**

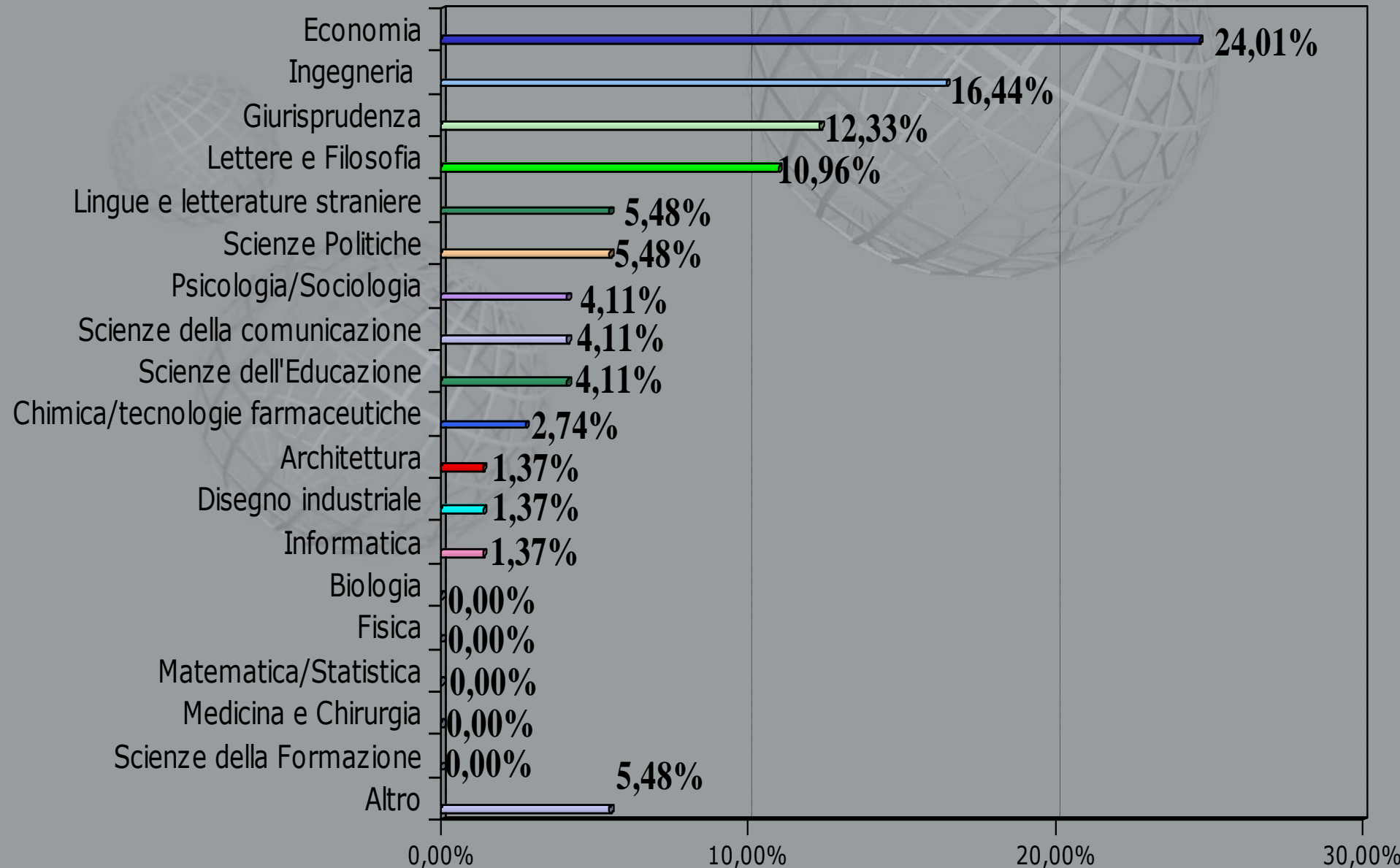
# 1. Quanti anni hai?



## 2. Indicare il sesso:



### 3. Quale laurea hai conseguito? Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria



### ***3. Quale laurea hai conseguito?***

#### **ALTRO, SPECIFICA:**

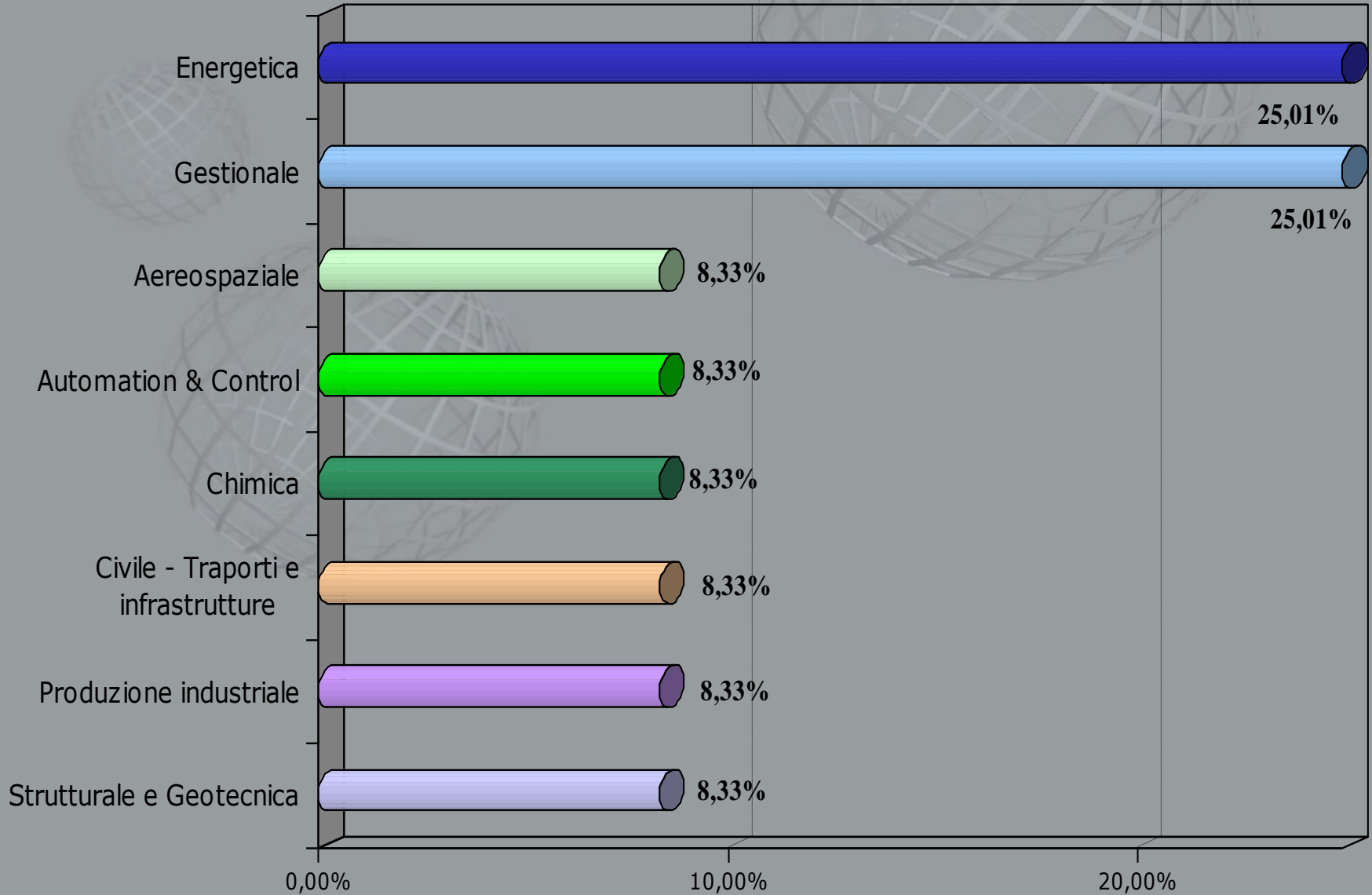
**1,37% - Organizzazione e gestione delle risorse umane**

**1,37% - Terapia Occupazionale**

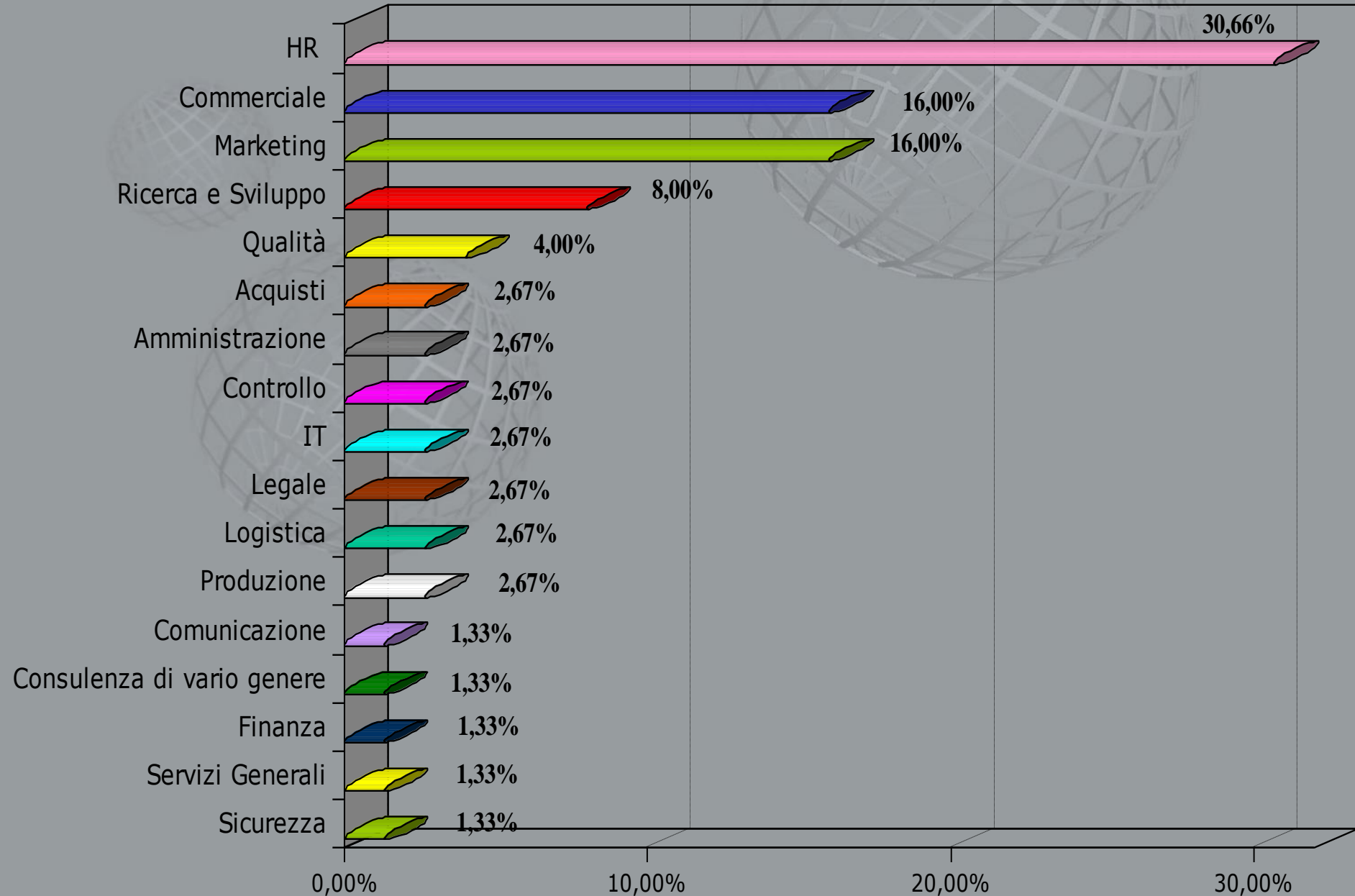
**1,37% - Scienze Agroambientali**

**1,37% - Scienze e tecnologie della ristorazione**

### ***3. Quale laurea hai conseguito? Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria***



## 4. Indica la funzione aziendale in cui sei stato/a inserito/a in questa azienda:



## 5. Quale tra questi canali hai utilizzato per individuare questa offerta di stage/lavoro?

21,34%

Siti web specializzati nel matching domanda/offerta di lavoro

Pubblicazione offerte lavoro/stage sui portali delle Università

Agenzie per il lavoro

Candidatura spontanea

Rete amicale/parentale

Career Days universitari

Social Network come Linkedin, Facebook...

Siti internet aziendali - Sezione Careers/Lavora con noi

Eventi/Fiere del lavoro

Società di selezione

Carta stampata

Altro

0,00%

10,00%

20,00%

20,00%

16,00%

16,00%

6,67%

5,33%

5,33%

4,00%

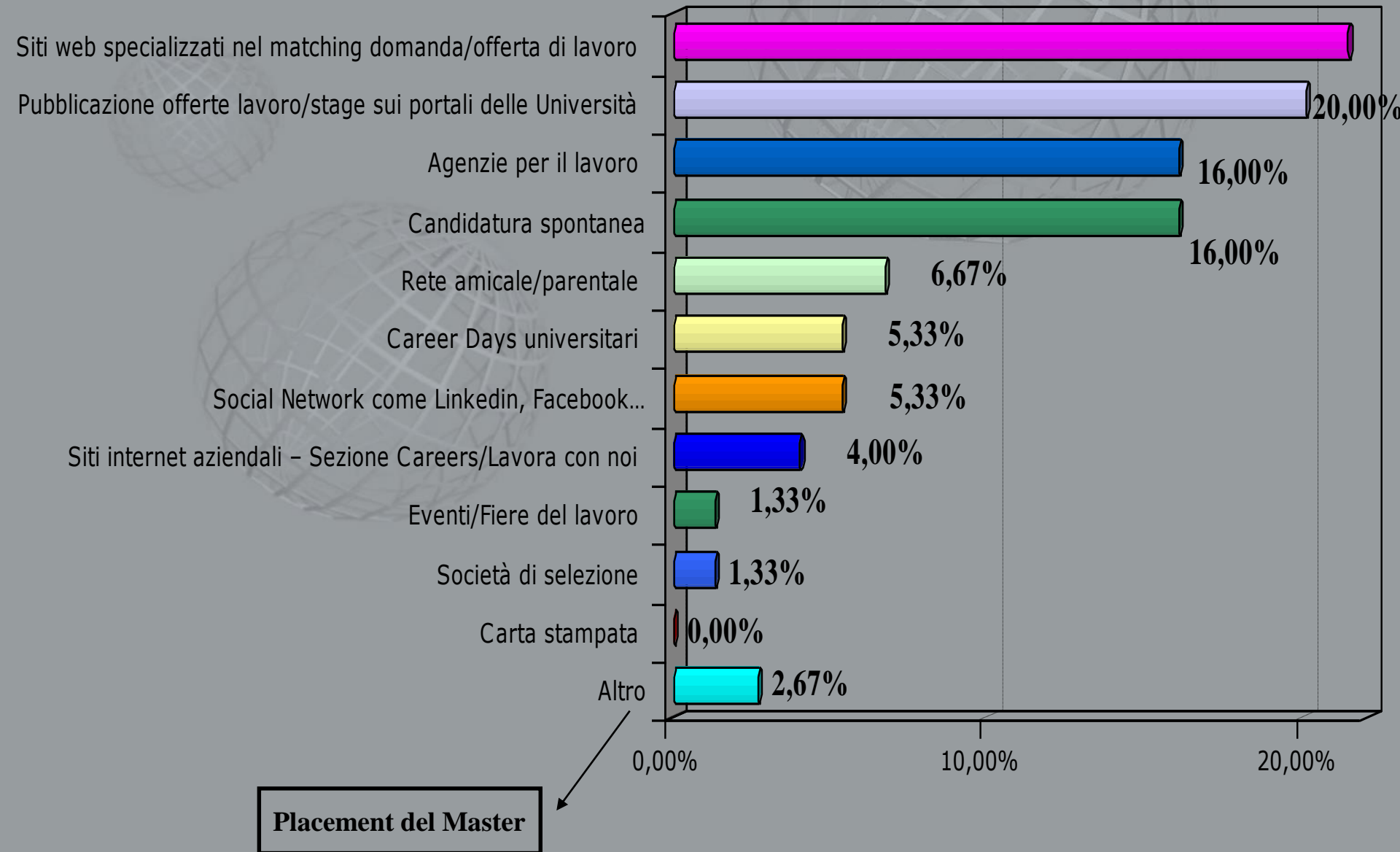
1,33%

1,33%

0,00%

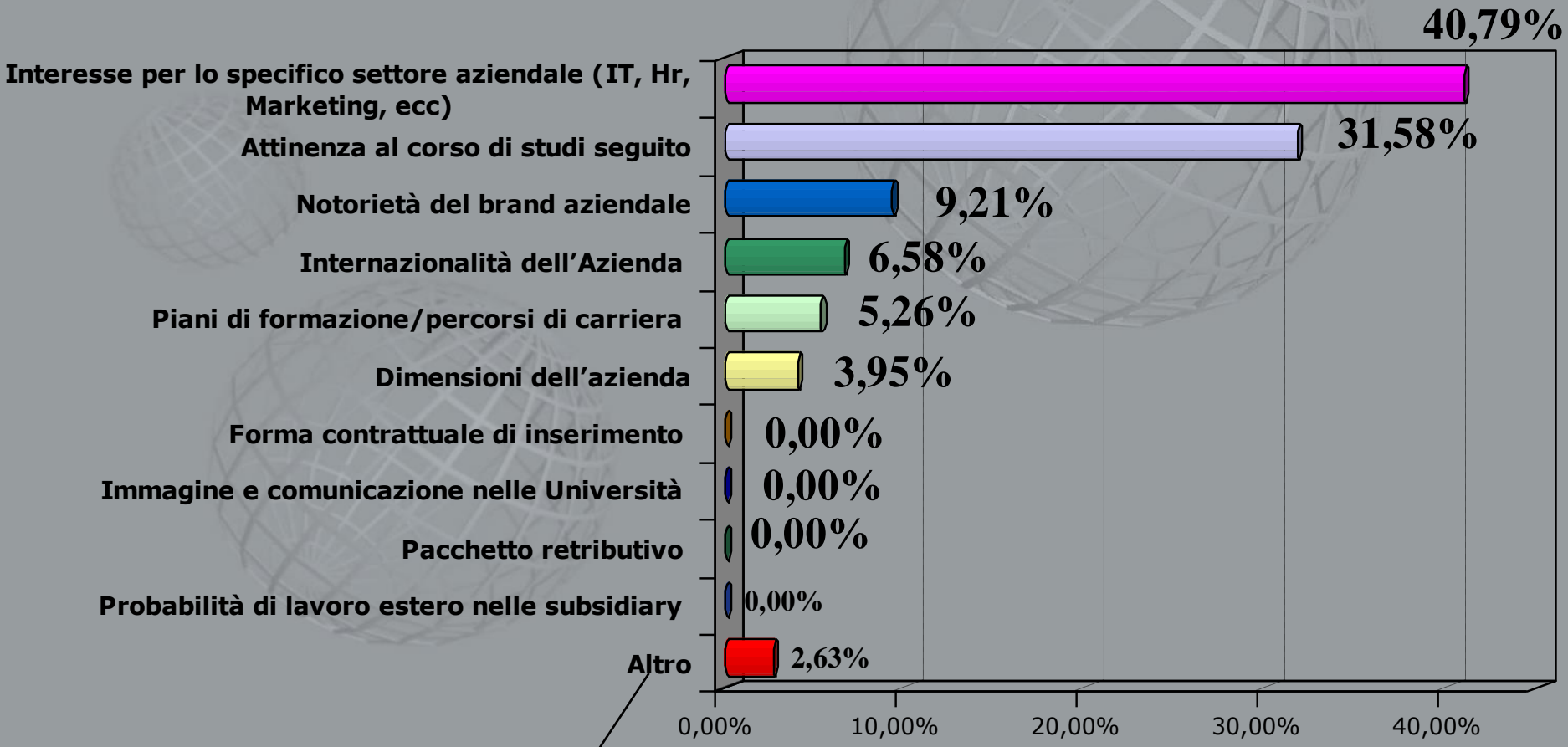
2,67%

Placement del Master





# 6. In base a quali criteri hai selezionato e risposto a questa offerta di stage/lavoro?

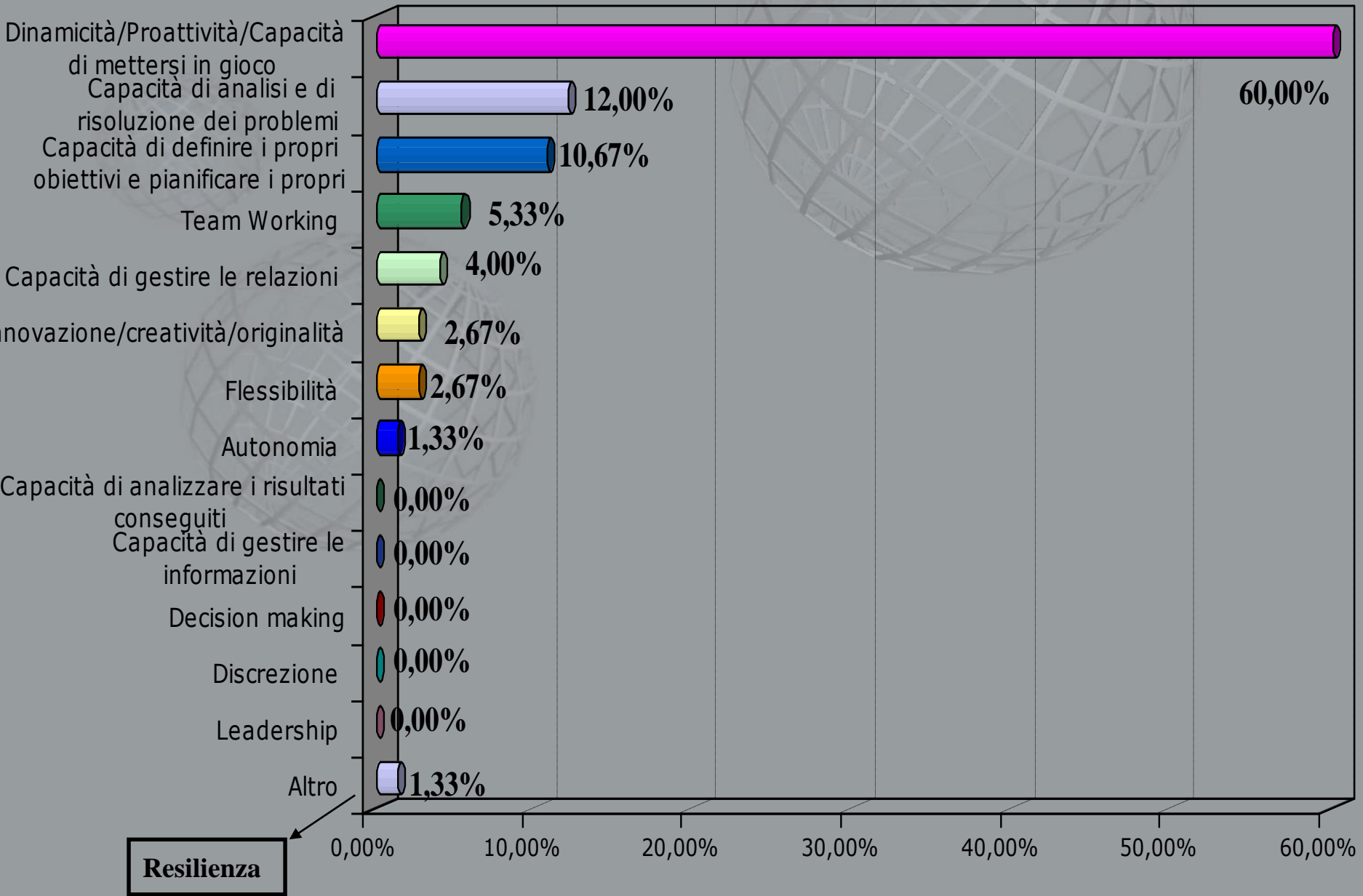


1,33% - L'offerta mi è stata proposta da un'agenzia per il lavoro  
1,30% - La presentazione dell'azienda al Career Day mi ha colpito particolarmente

**7. Durante il processo di selezione, oltre al titolo di studio conseguito, qual è stato fra questi titoli/competenze/attitudini personali quello su cui hai puntato per motivare l'azienda a sceglierti?**



# 8. Quale pensi sia la caratteristica più importante che un neolaureato debba dimostrare di avere in generale in una qualsiasi azienda?



## 9. Quale pensi sia la caratteristica più importante che un neolaureato debba dimostrare di avere espressamente in questa azienda?

La stessa che ho indicato per qualsiasi azienda in generale  
Dinamicità/Proattività/Capacità di mettersi in gioco

Capacità di definire i propri obiettivi e pianificare i propri

Flessibilità

Team Working

Capacità di analisi e di risoluzione dei problemi

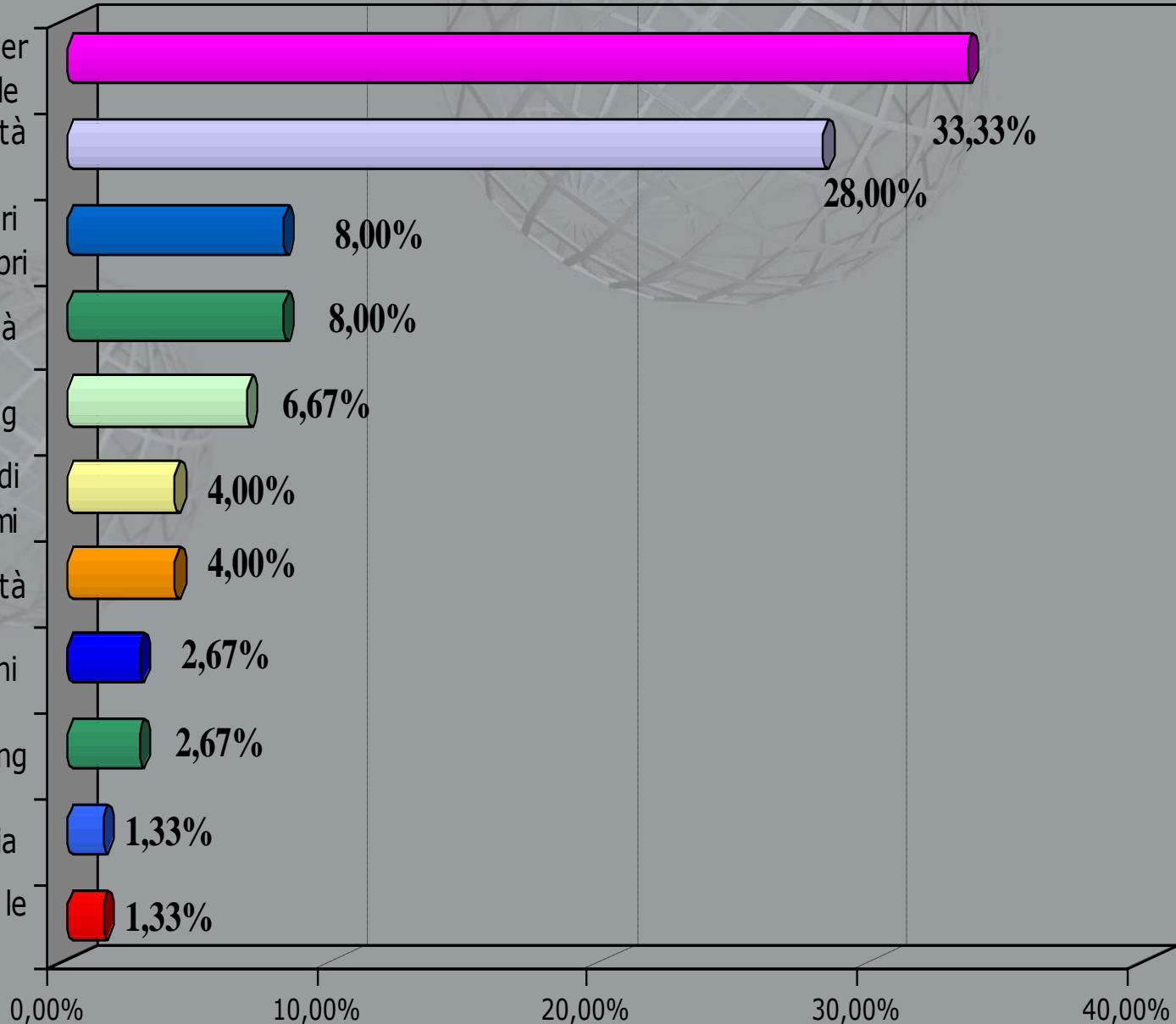
Innovazione/creatività/originalità

Capacità di gestire le relazioni

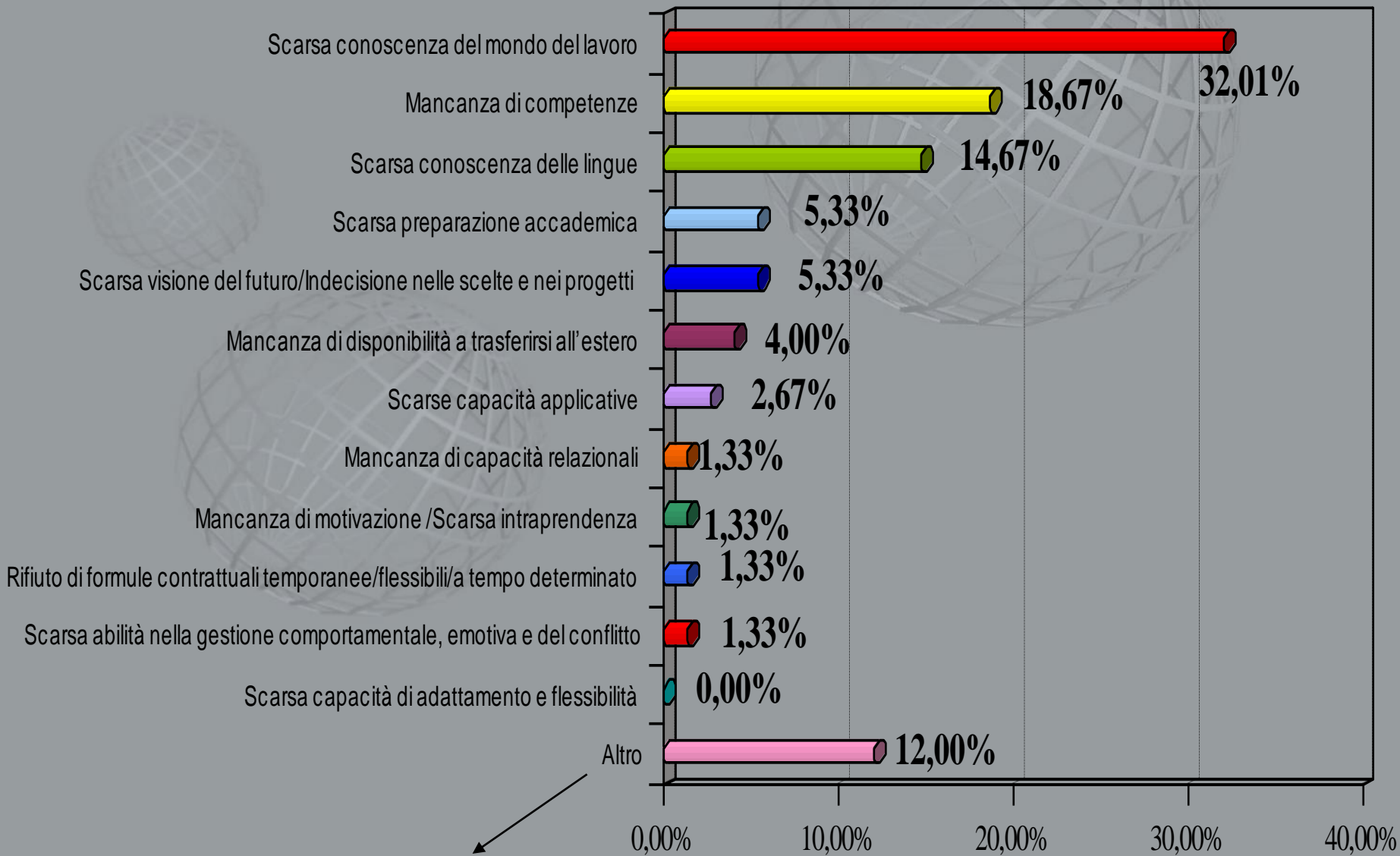
Decision making

Autonomia

Capacità di gestire le informazioni



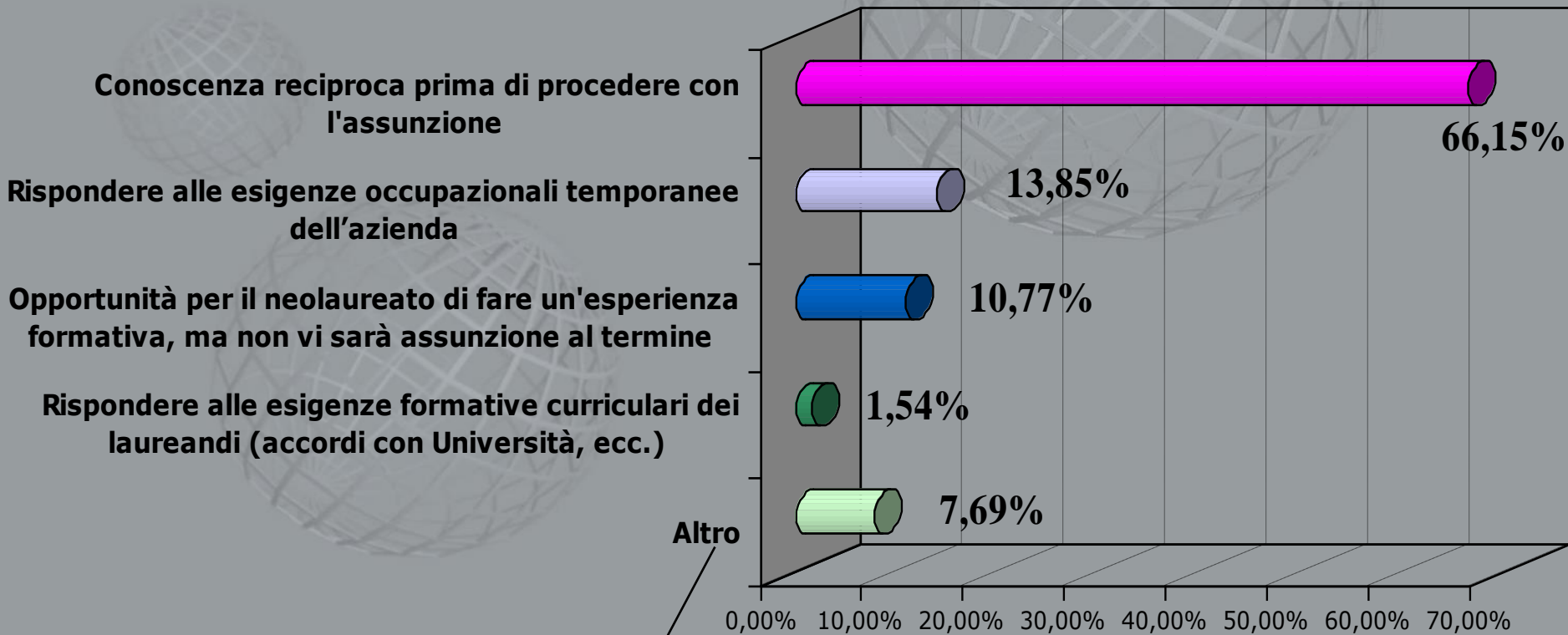
## 10. Durante la tua esperienza di stage/lavoro in questa azienda, quale tra queste carenze ti è sembrato/ti sembra di possedere?



**8,00% - Nessuna delle precedenti**

**4,00% - Scarsa conoscenza di nozioni/tecniche specifiche**

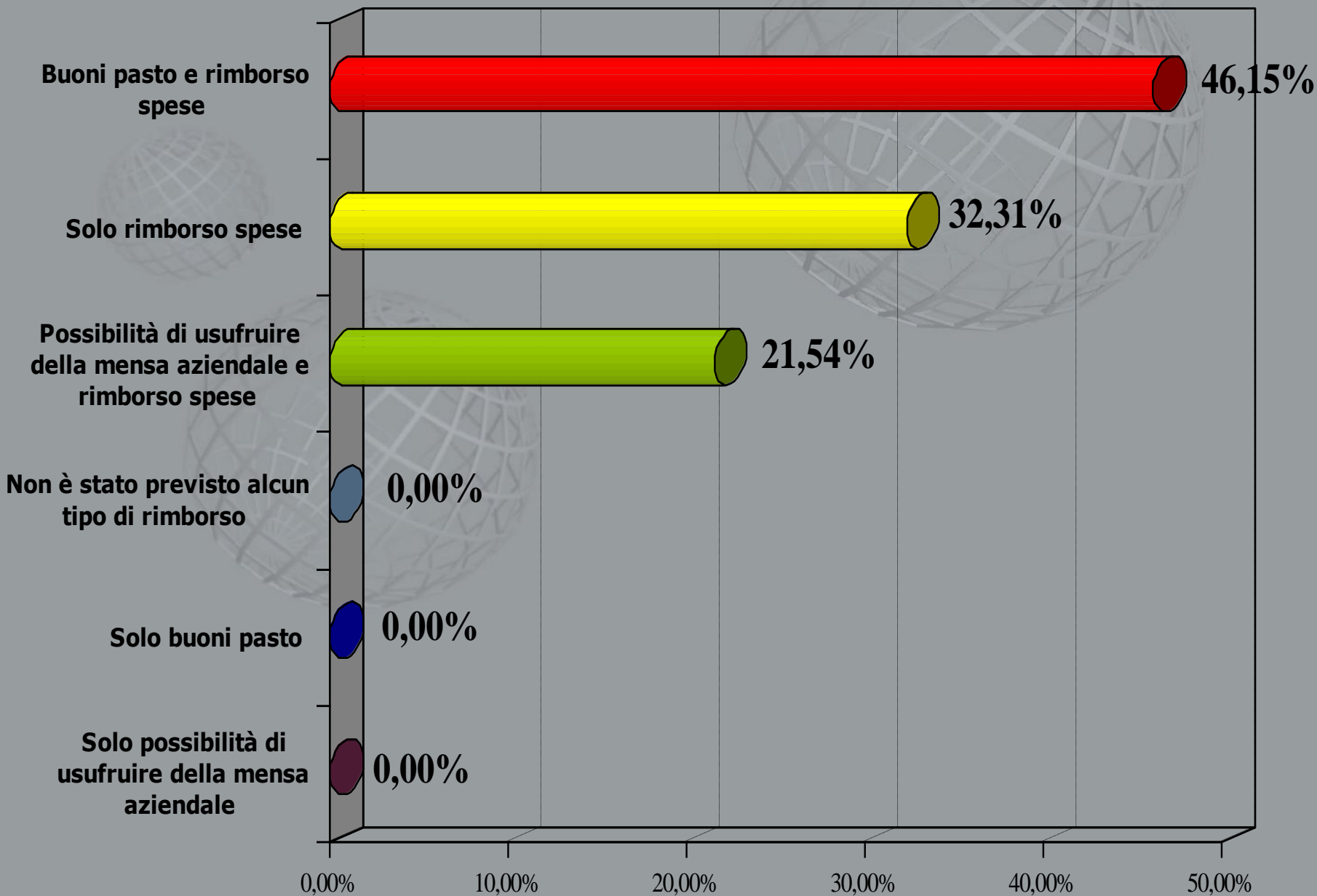
# 11. Pensi che lo stage che stai svolgendo/hai svolto in questa azienda stia servendo/sia servito principalmente per:



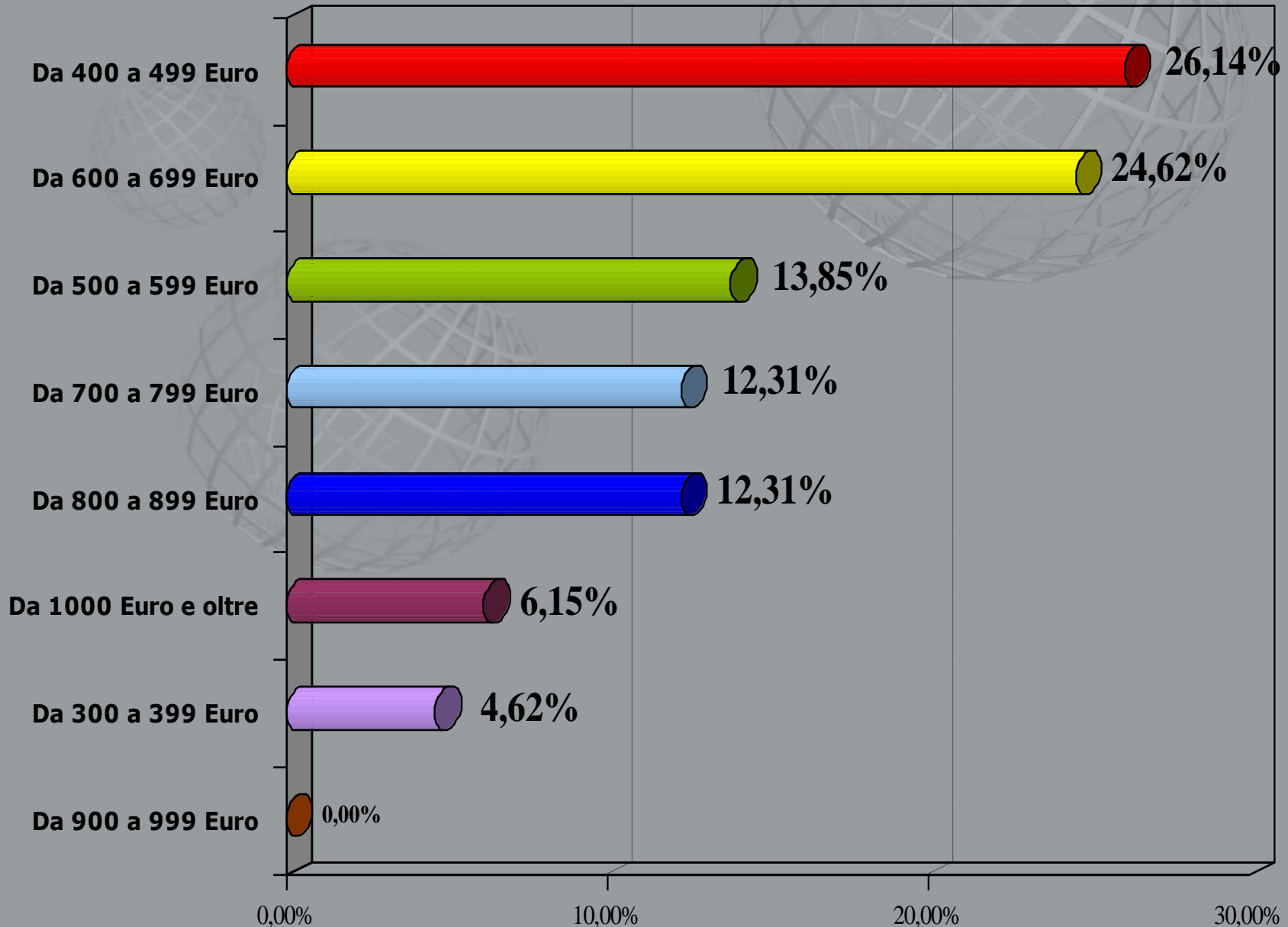
6,15% - Opportunità di crescita da sfruttare in futuro in generale

1,54% - Non ne abbiamo ancora parlato

## 12. Che tipo di rimborso è stato previsto per il tuo stage?

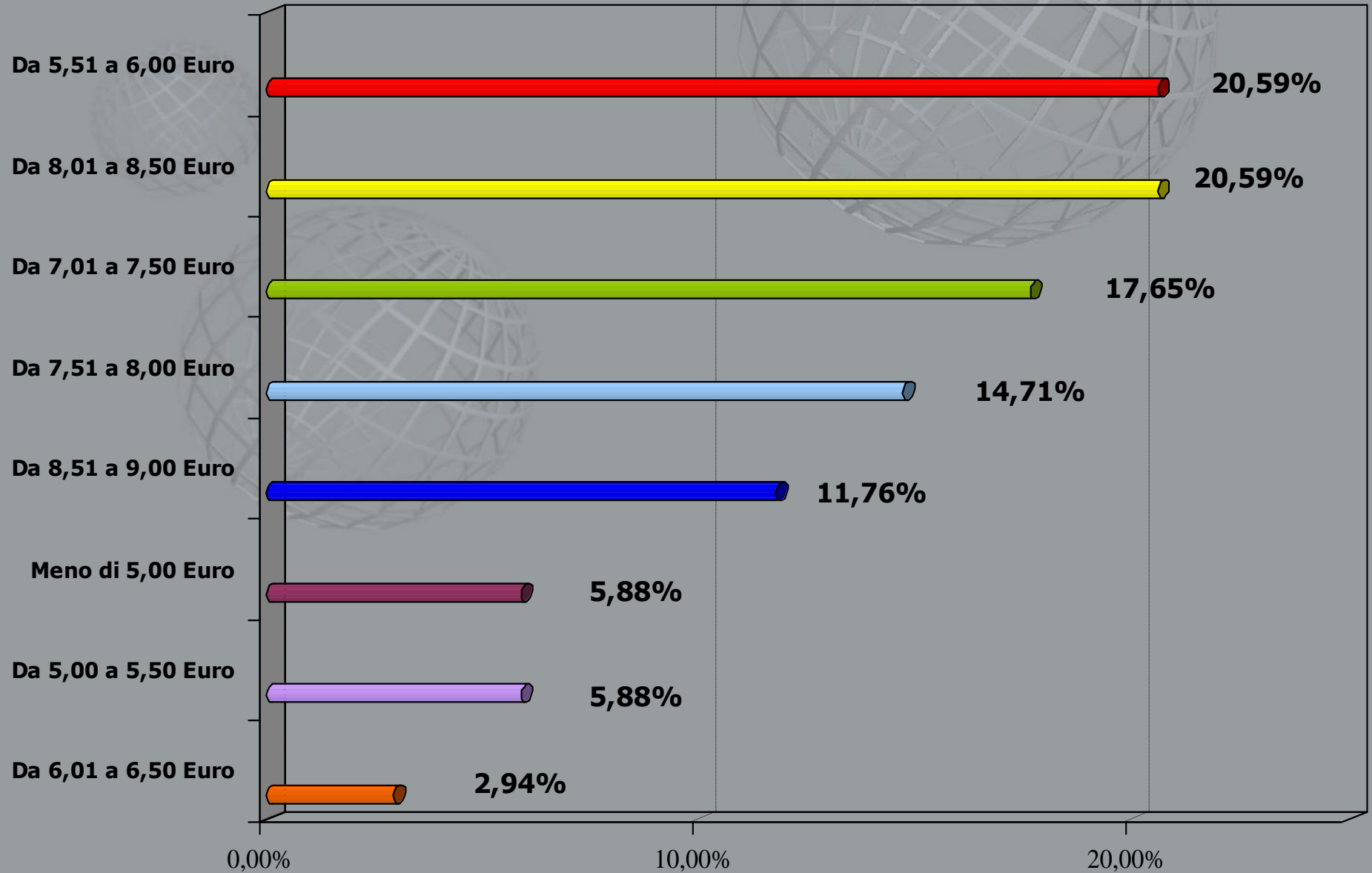


### 13. Se per il tuo periodo di stage sono state previste somme a titolo di rimborso spese, a quanto ammontano/hanno ammontato?





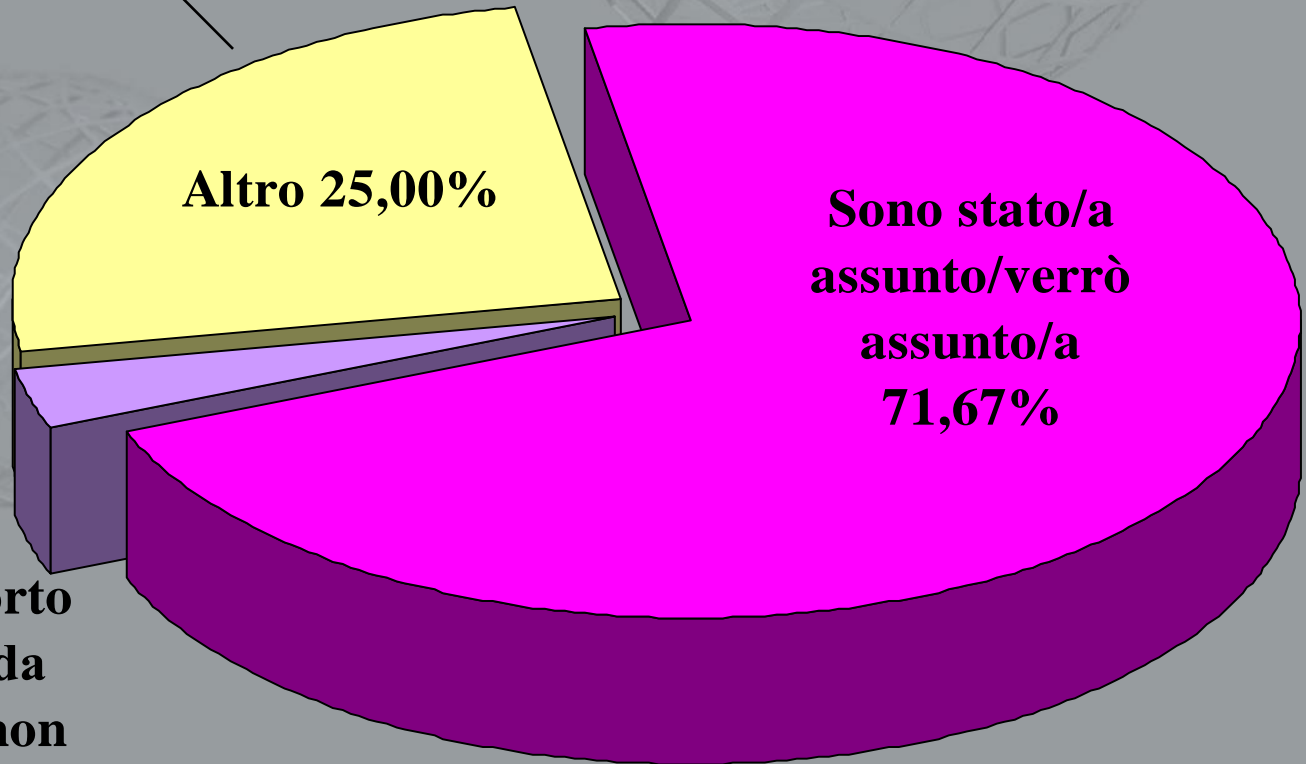
# 14. Se per i periodi di stage ti sono stati erogati buoni pasto, a quanto ammonta il loro valore? (considera il valore giornaliero)



## **15. Al termine del periodo di stage:**

**23,33% - Non so ancora se il mio percorso in azienda proseguirà**

**1,67% - Il rapporto lavorativo terminerà perché si tratta di uno stage curricolare**



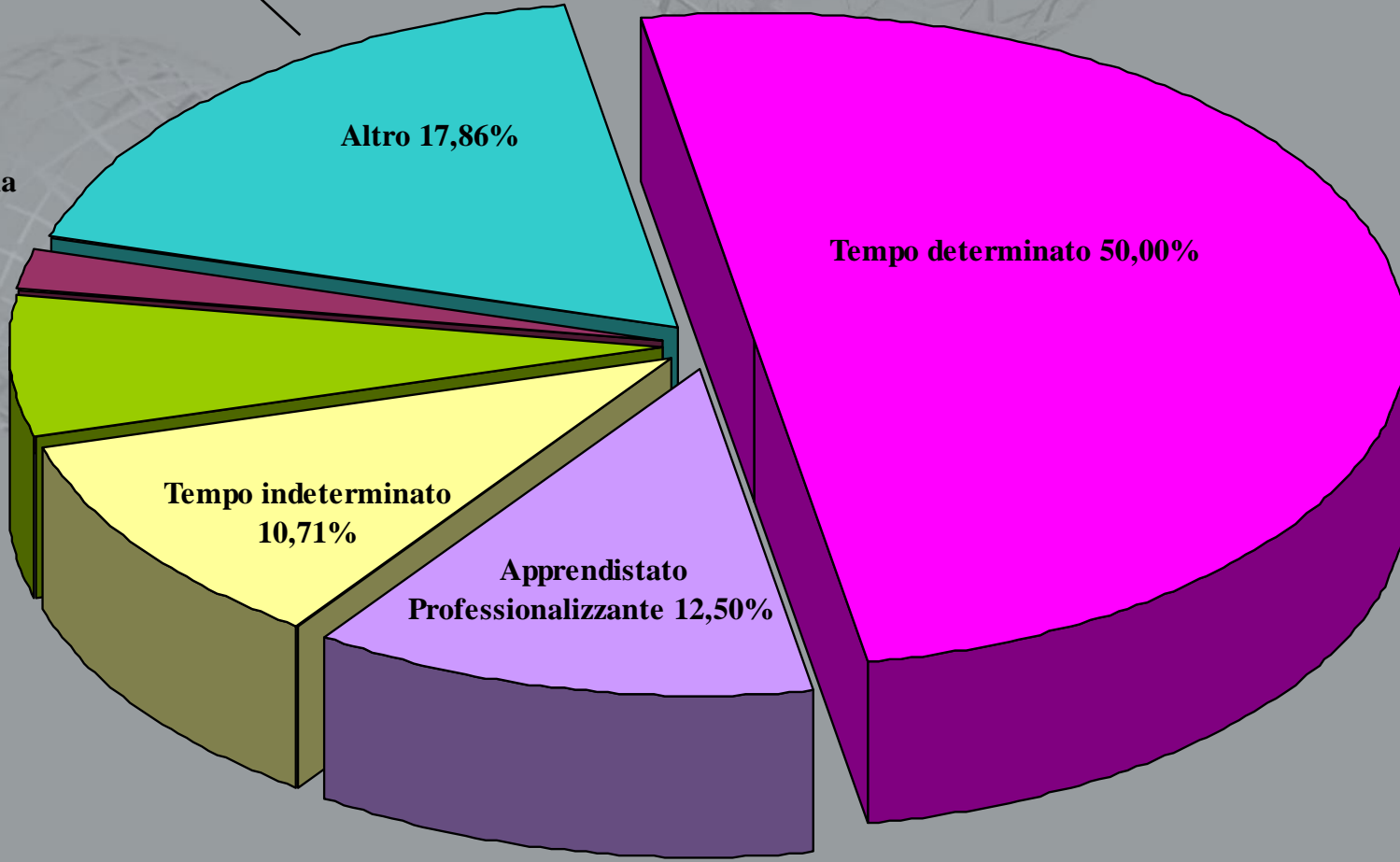
**Il mio rapporto  
con l'azienda  
terminerà, non  
per mio volere  
3,33%**

# 16. Qual è la forma contrattuale con la quale sei stato/a o sarai assunto/a al termine del periodo di stage?

Non lo so ancora

Temporaneo tramite Agenzia del Lavoro  
1,79%

Tempo indeterminato a tutele crescenti  
7,14%



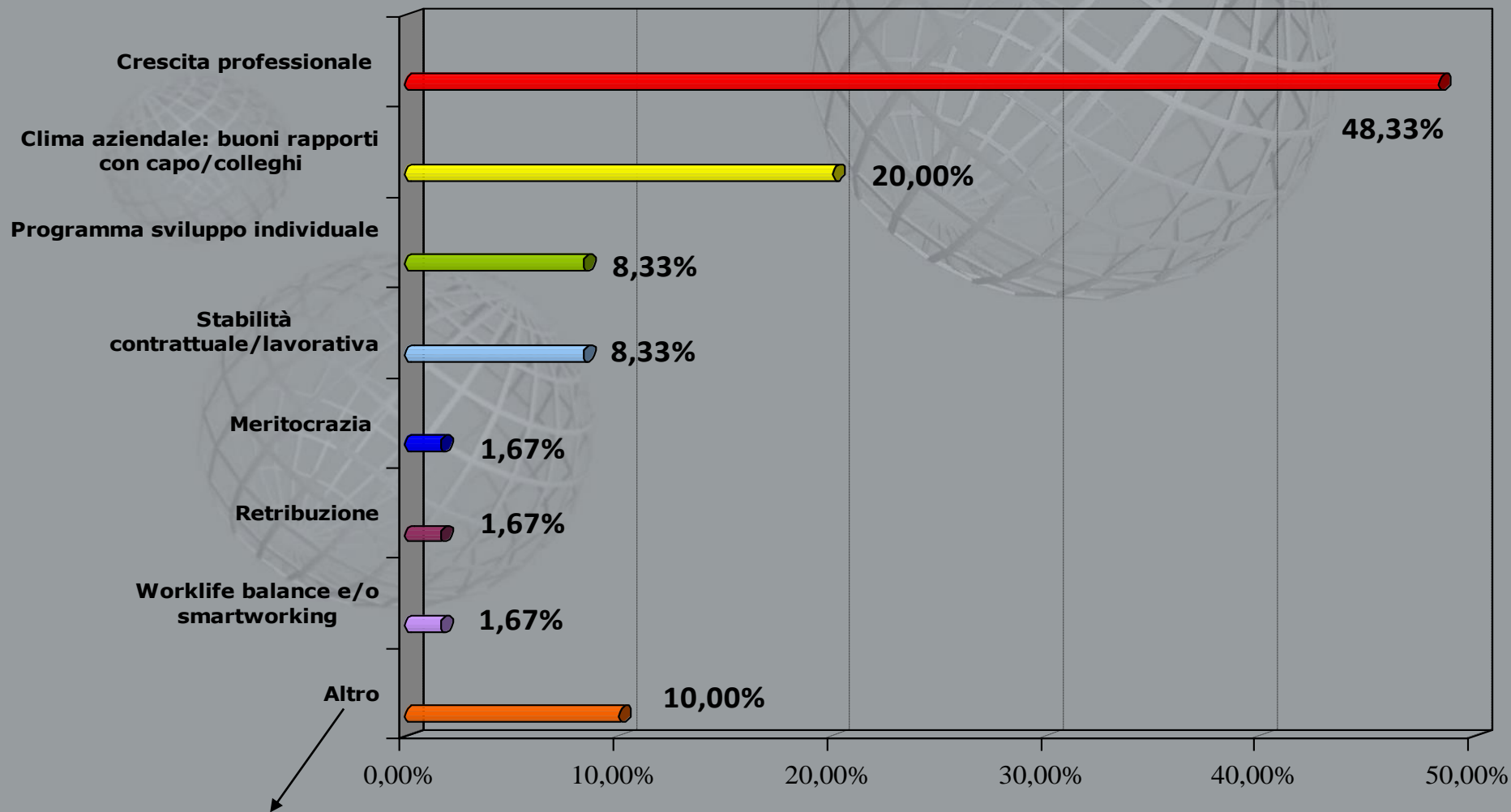
Tempo indeterminato  
10,71%

Apprendistato Professionalizzante  
12,50%

Tempo determinato 50,00%

Altro 17,86%

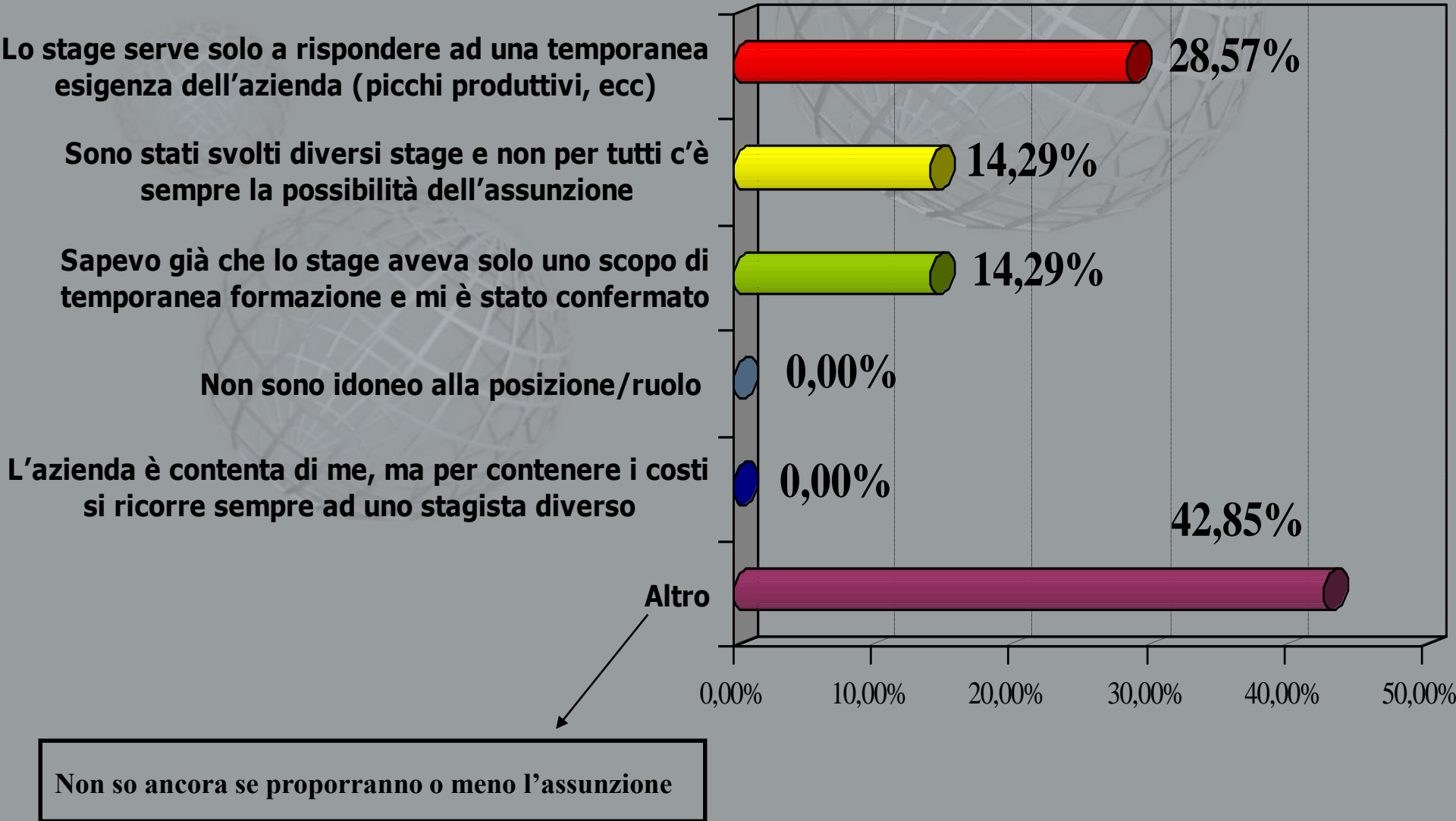
# 17. Qual è stata la motivazione per cui hai deciso/deciderai di rimanere e proseguire il tuo percorso in azienda?



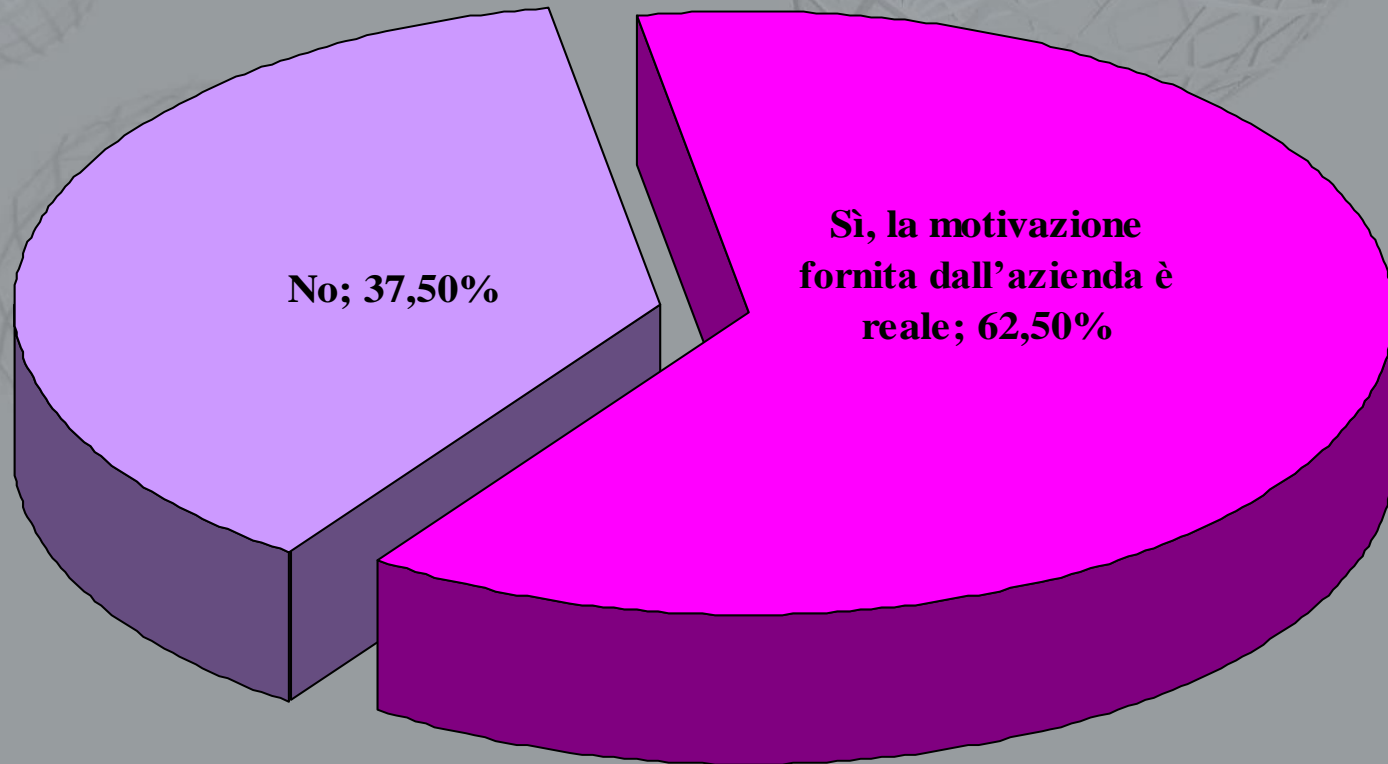
8,33% - Non so ancora se il mio percorso in azienda proseguirà

1,67% - Mi interessa il campo lavorativo dell'azienda

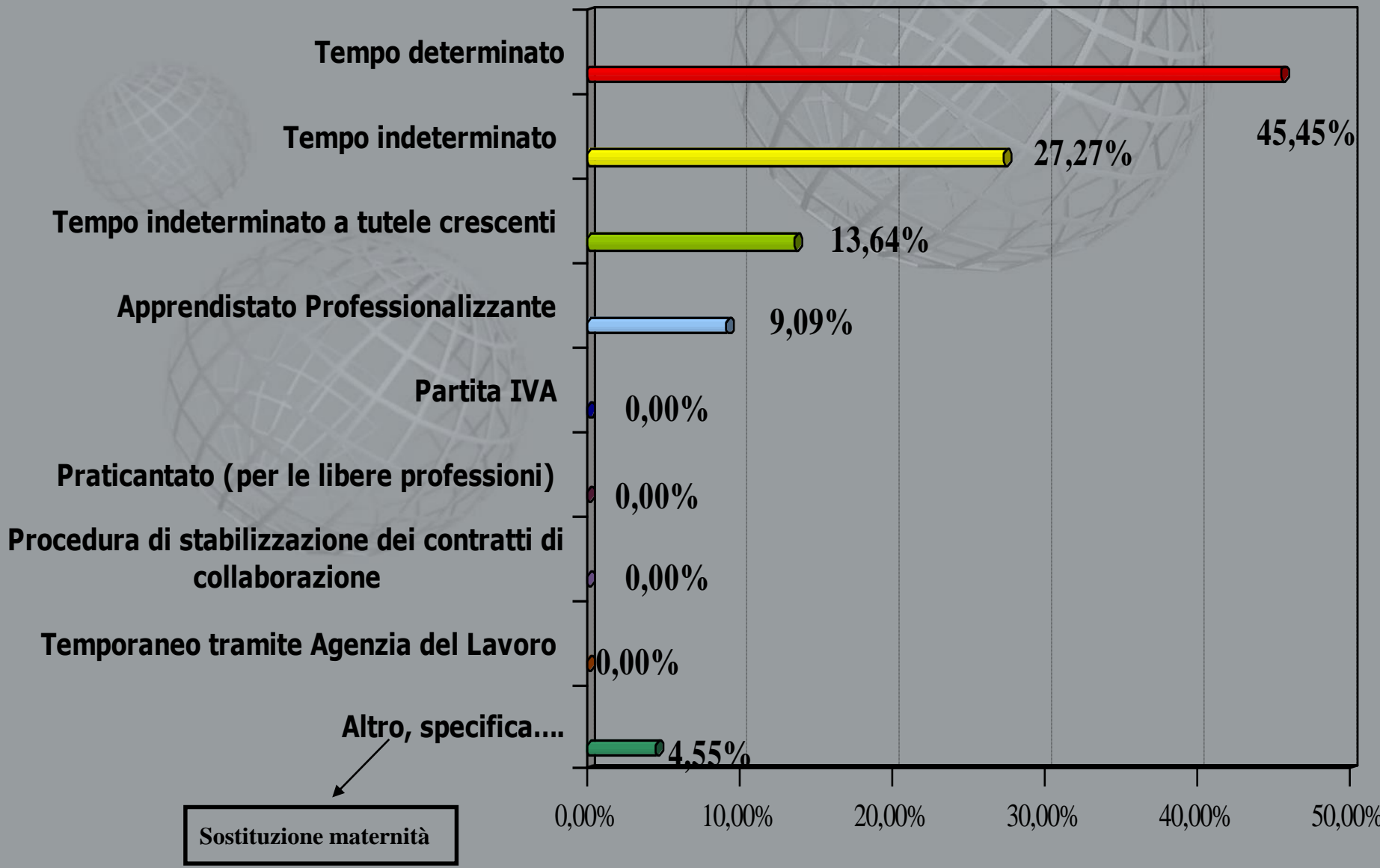
## 18. Qual è la motivazione fornita dall'azienda e per cui, al termine del periodo di stage, non proporranno l'assunzione?



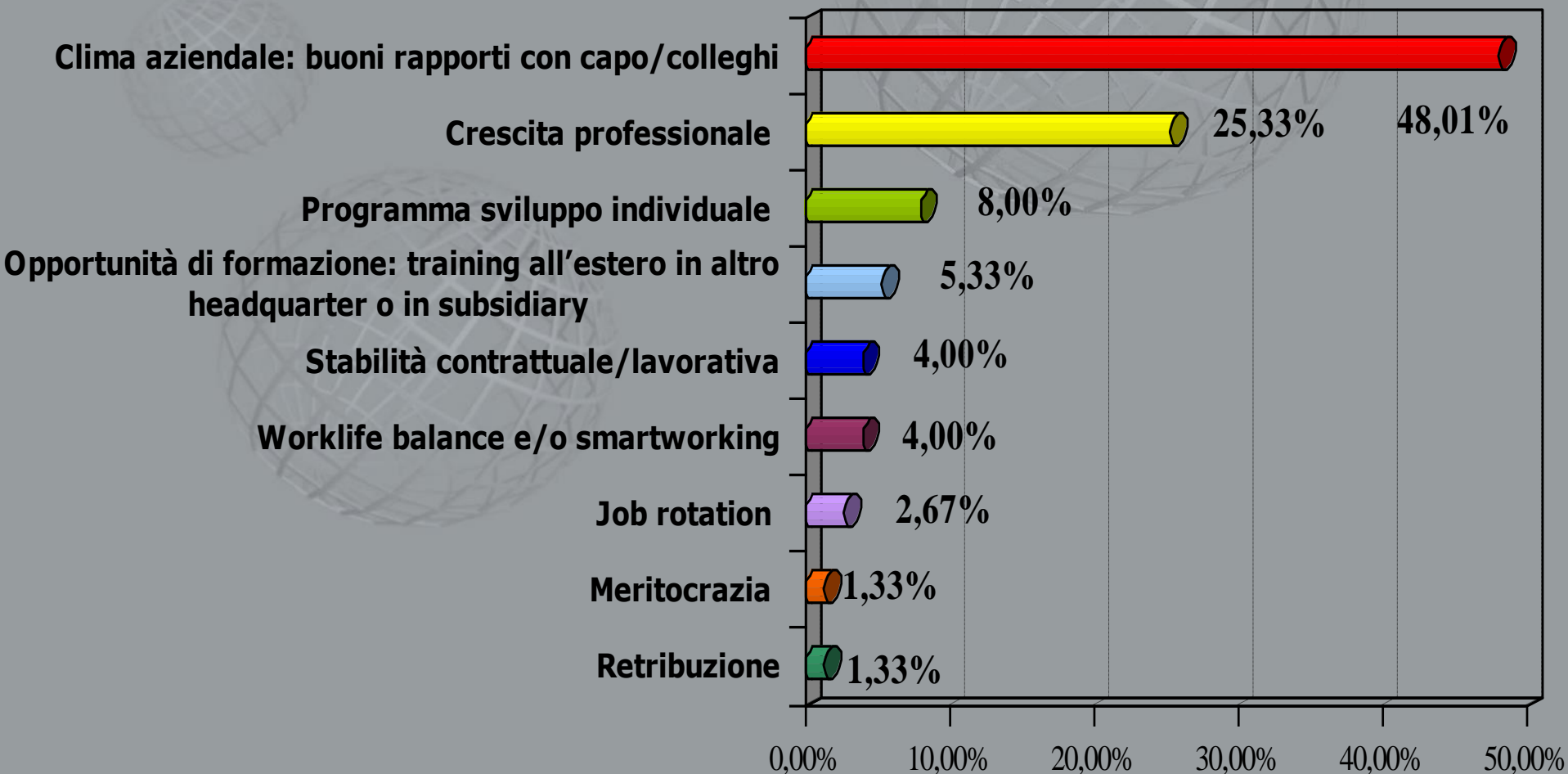
**19. Credi che la motivazione fornita dall'azienda corrisponda alla realtà oppure no?**



# 20. Qual è la forma contrattuale con la quale sei stato/a assunto/a?

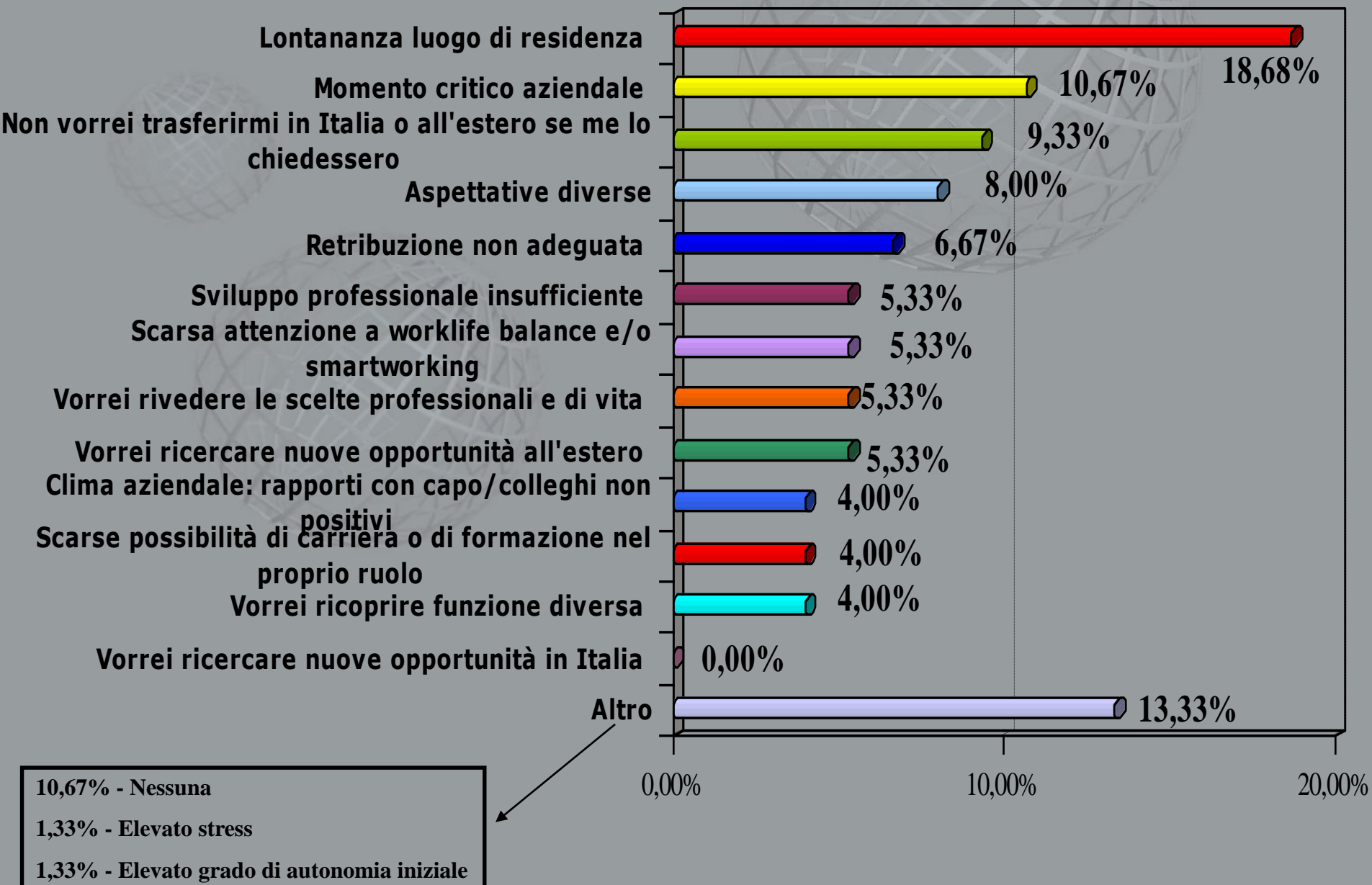


## 21. Quali sono i punti di forza/cosa non cambieresti del percorso che hai iniziato in questa azienda?





## 22. Quali sono i punti di debolezza/cosa cambieresti del percorso che hai iniziato in questa azienda?





**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**