



HRDA
GIDP

ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

SMART WORKING

Ricerca promossa da



Bernoni

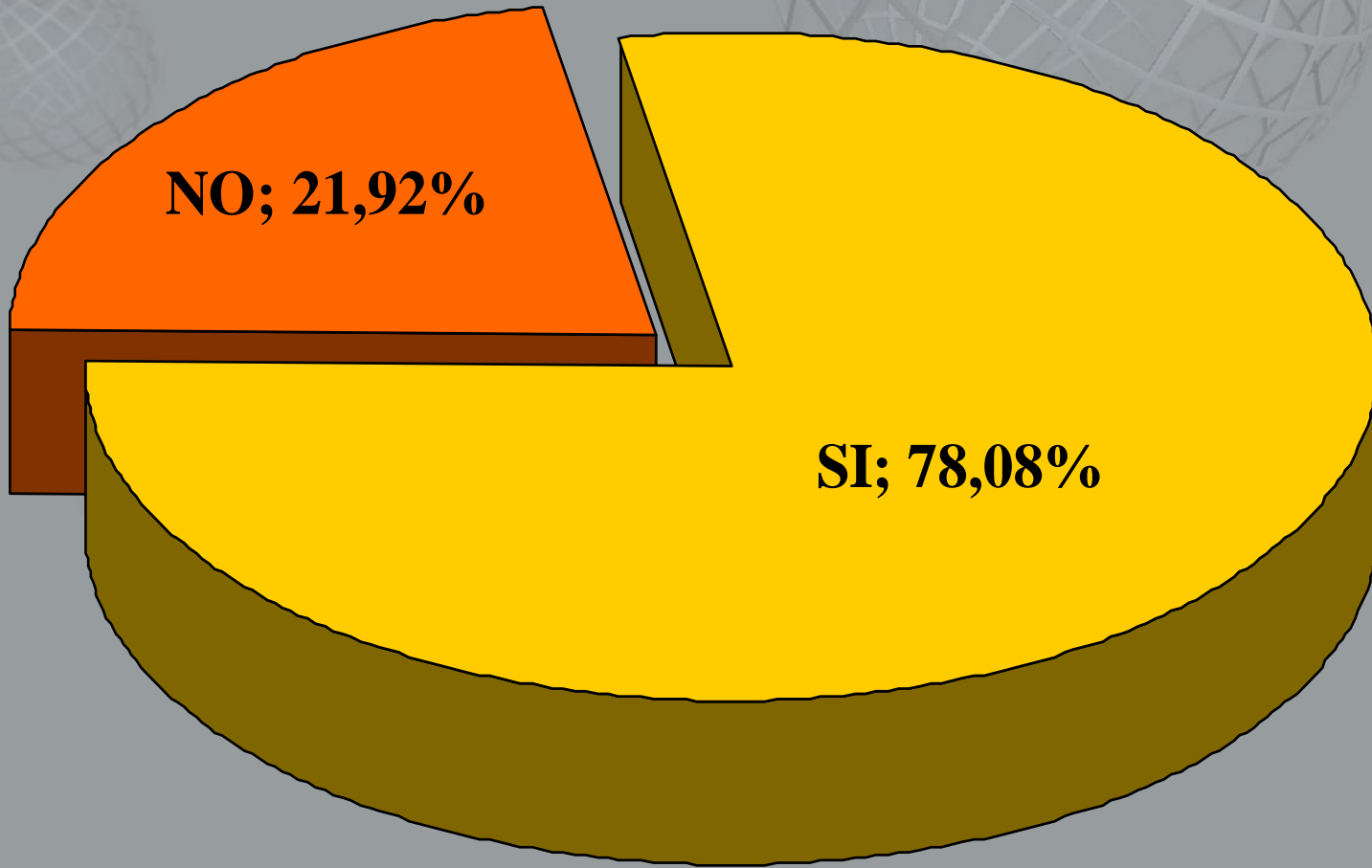
Grant Thornton

An instinct for growth™

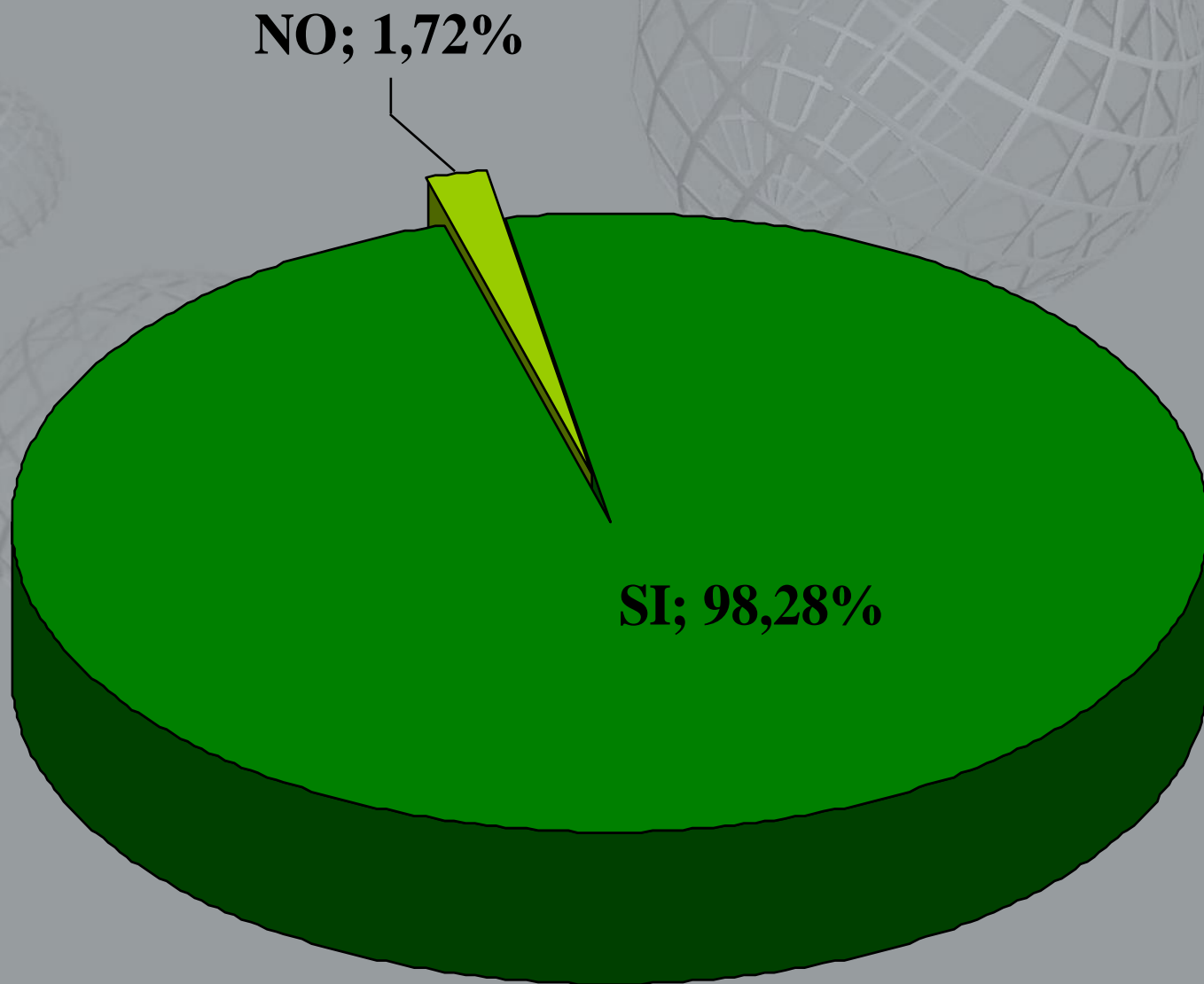
Questionario on line trasmesso nel mese di *Giugno 2016*
ai direttori HR del network G.I.D.P./H.R.D.A.

N° questionari raccolti: 73

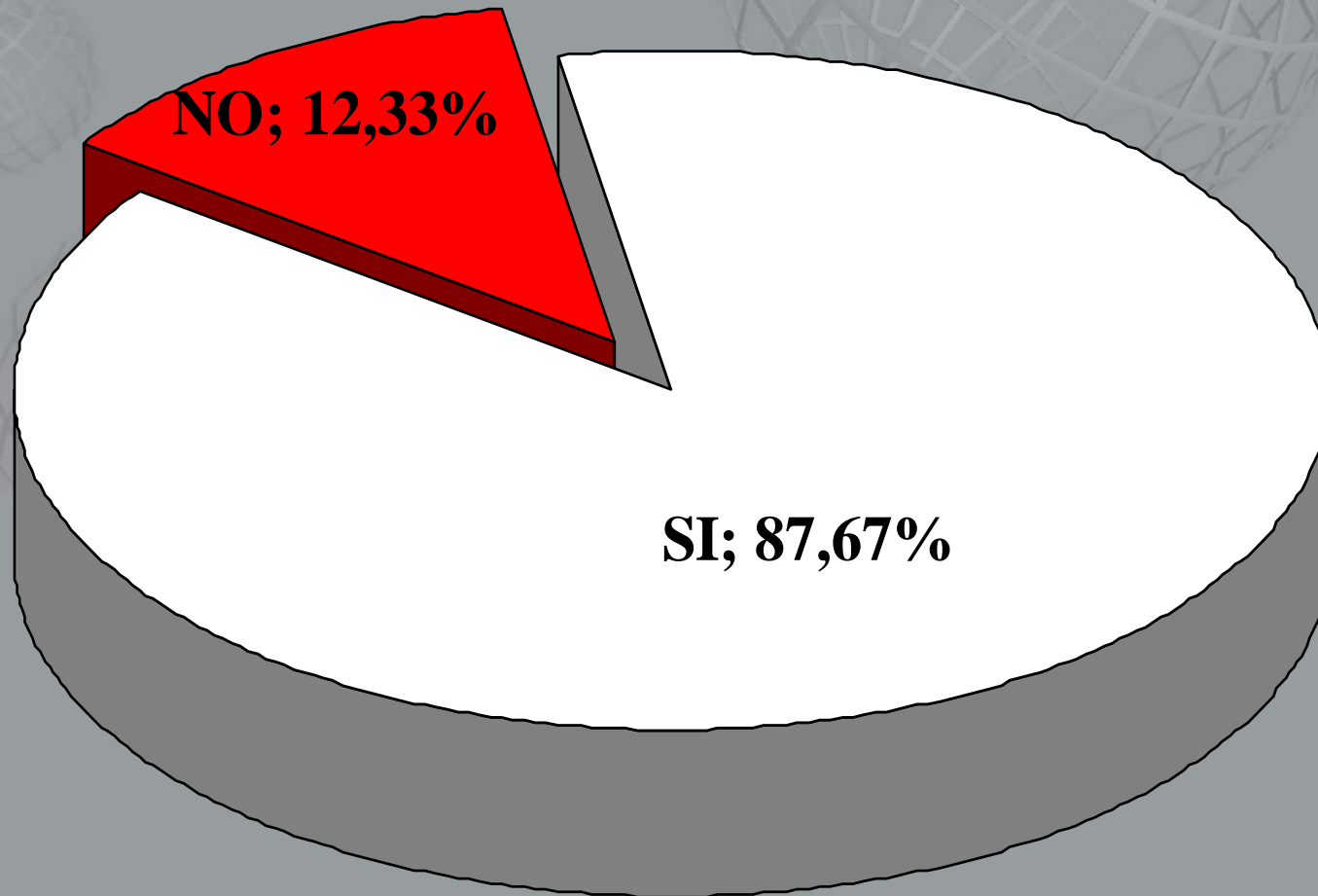
1. HA MAI AFFRONTATO NELLA SUA AZIENDA O IN AZIENDE PRECEDENTI IL TEMA DELLO SMART WORKING?



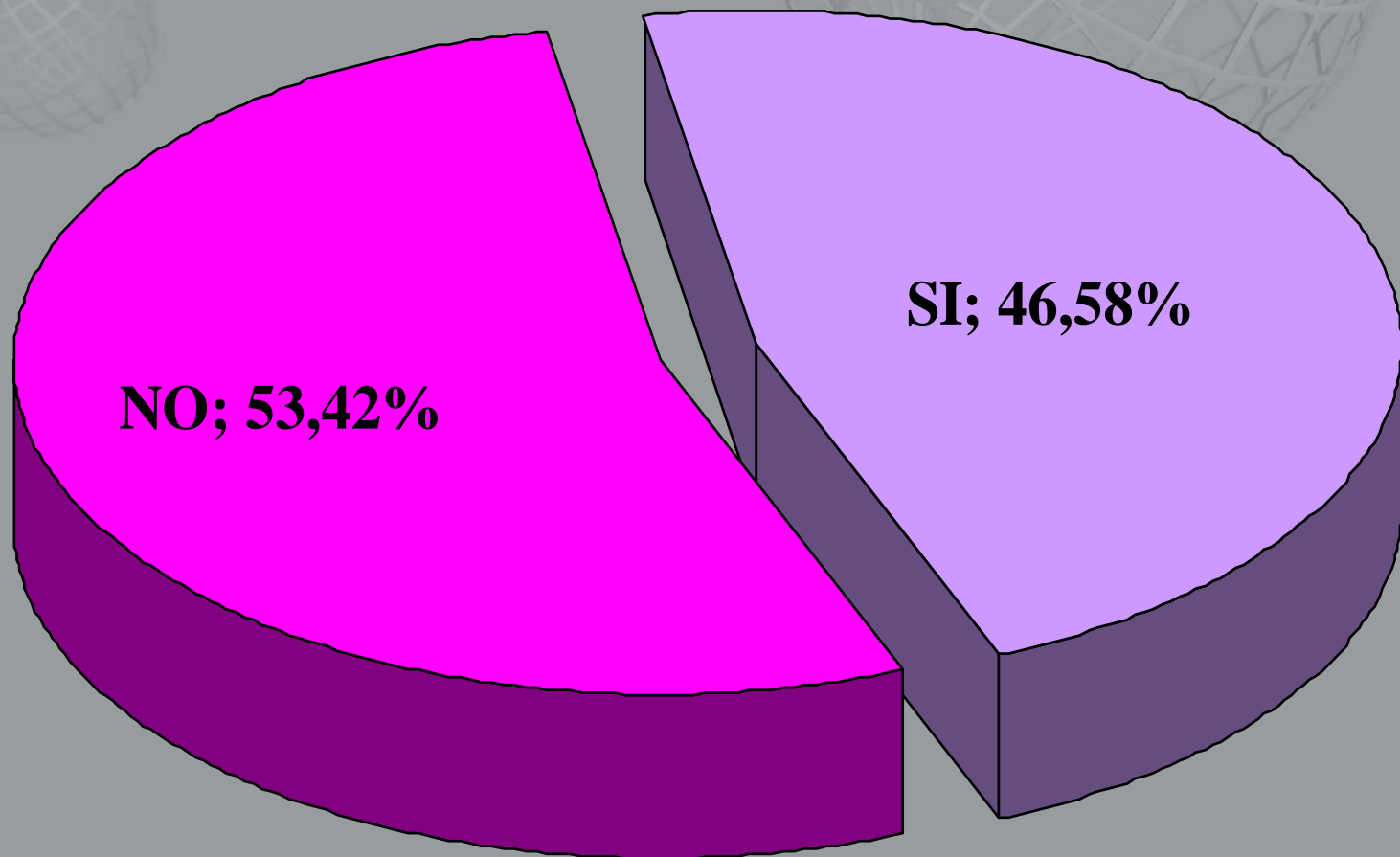
**2. SE SI', LO CONSIDERA UN TEMA DI COMPETENZA DELLA
SUA DIREZIONE?**



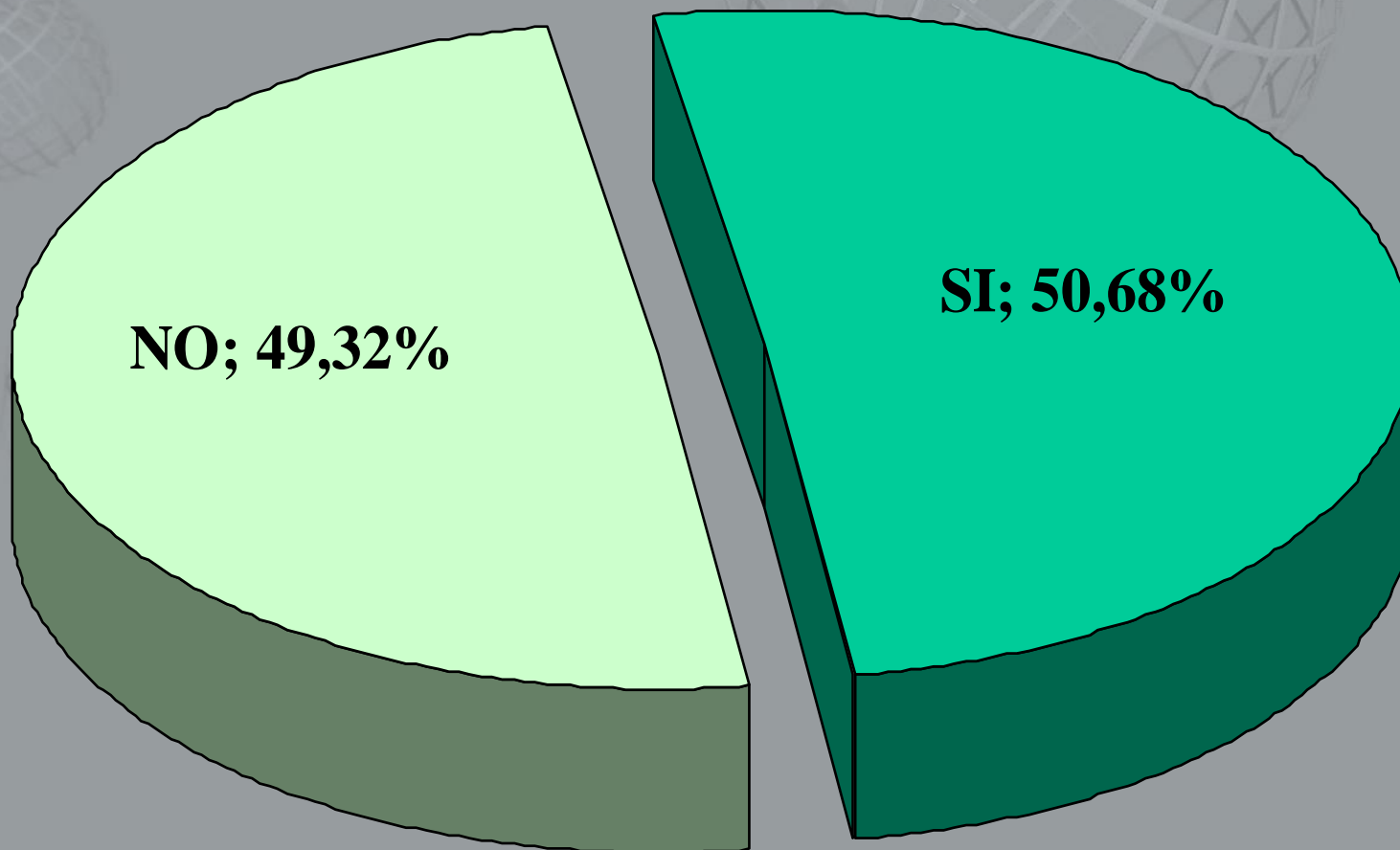
**3. RITIENE CHE LA SOLUZIONE DEL LAVORO «DA CASA»
ABBIA BENEFICI SULL'IMPATTO AMBIENTALE (RIDUZIONE
DELLE EMISSIONI)?**



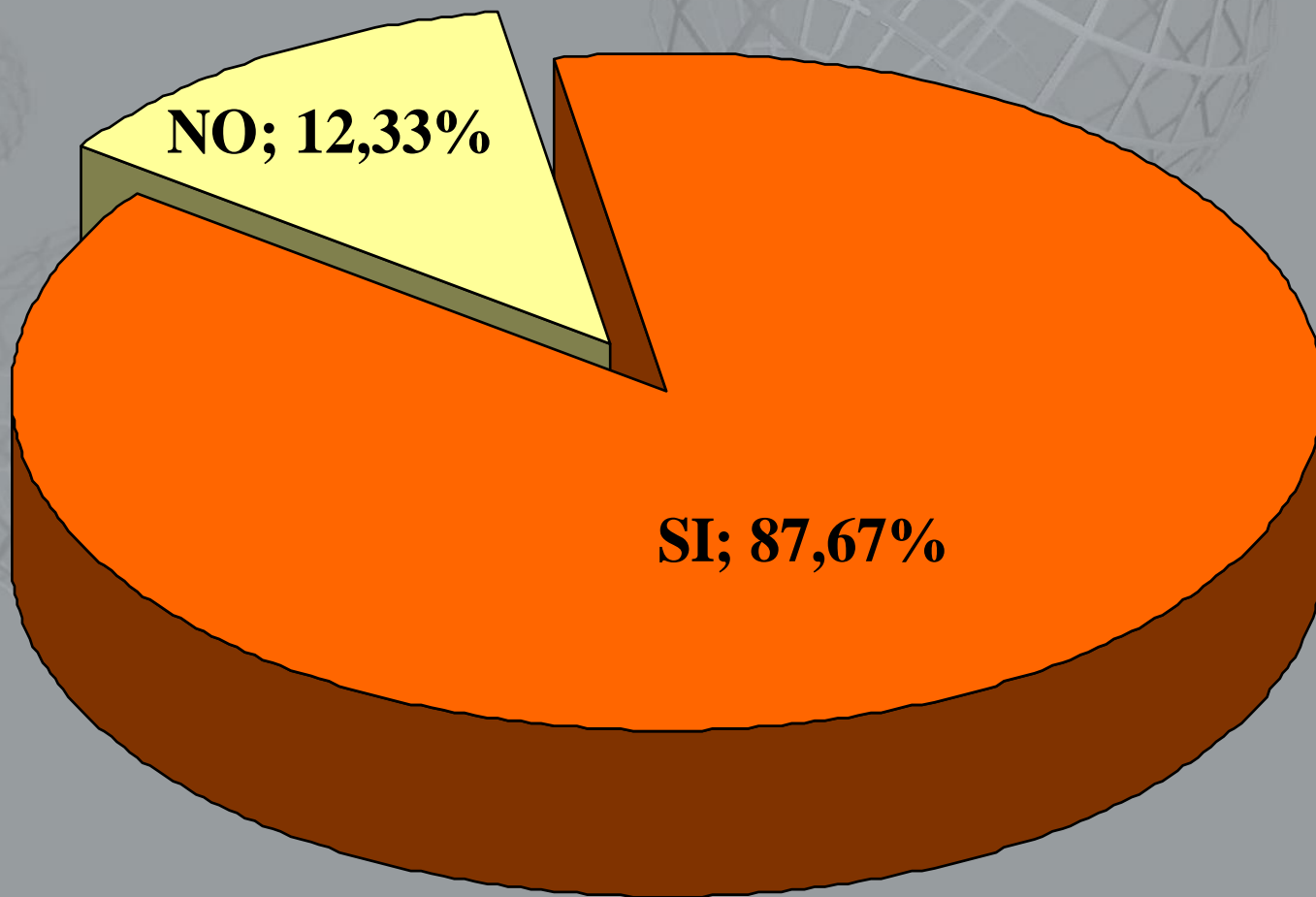
**4. RITIENE CHE LA SOLUZIONE DEL LAVORO «DA CASA»
ABBIA BENEFICI SULL'ASPETTO SALARIALE?**



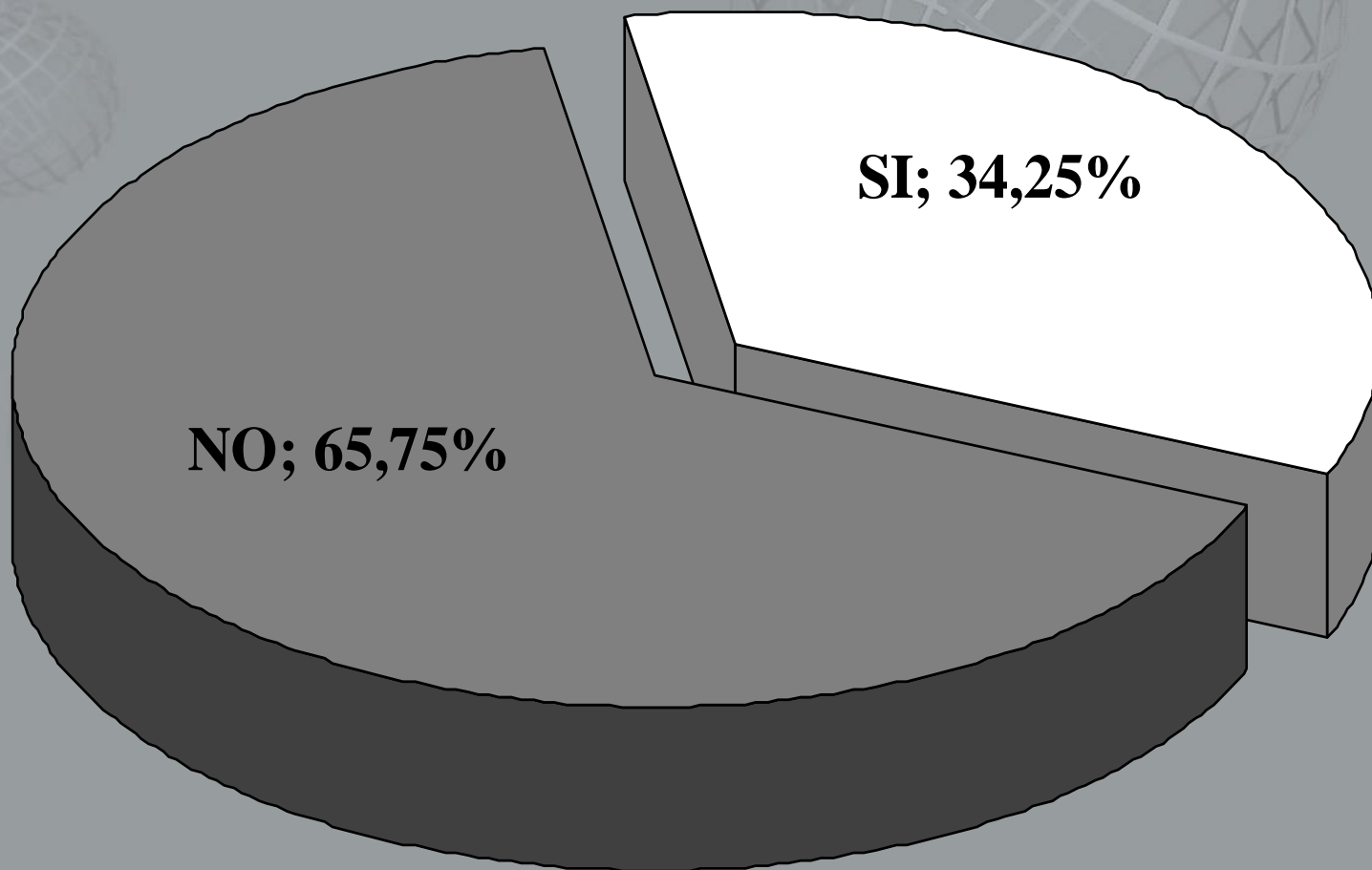
**5. RITIENE CHE LA SOLUZIONE DEL LAVORO «DA CASA»
ABBIA BENEFICI SULL'ASPETTO SINDACALE?**



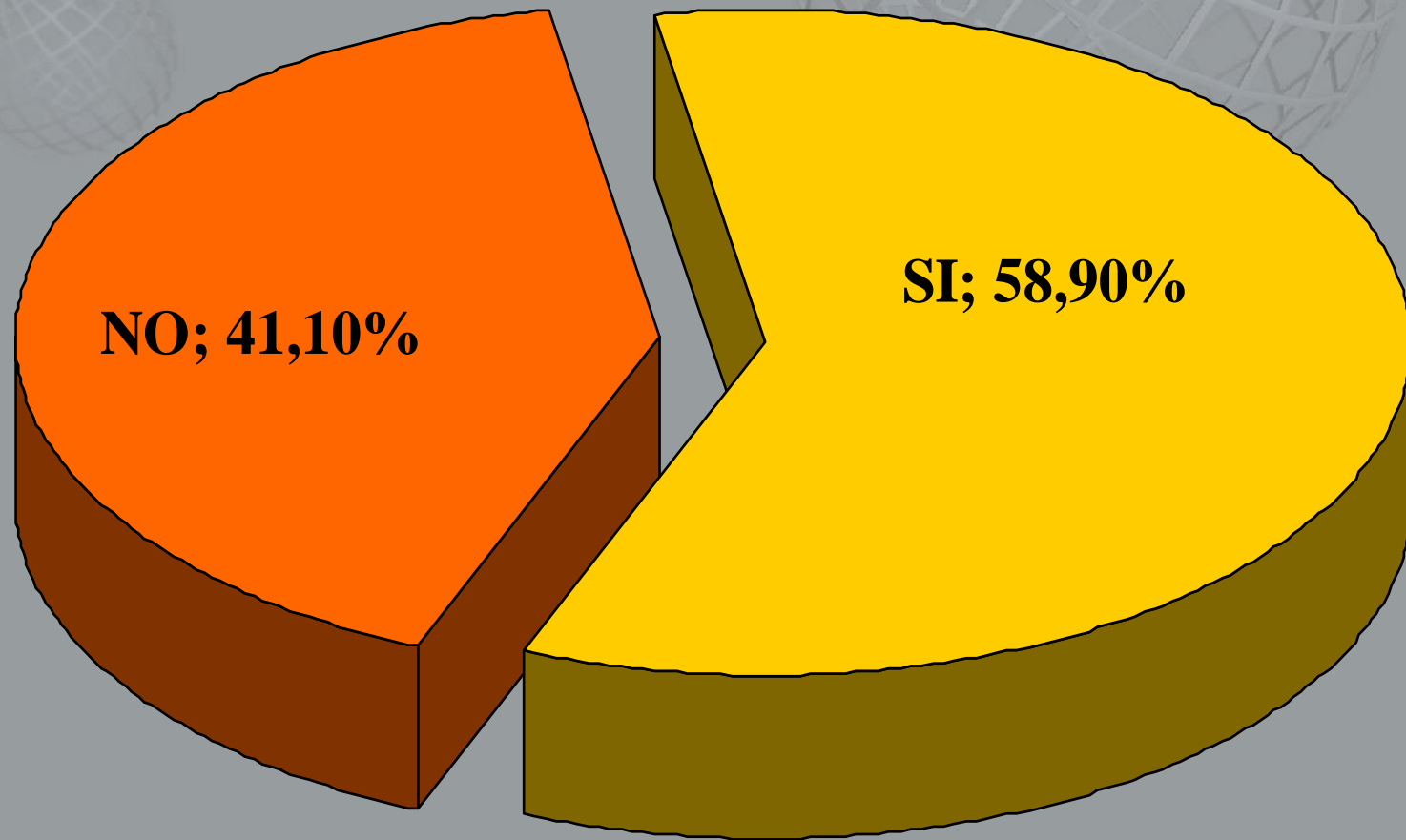
**6. RITIENE CHE LA SOLUZIONE DEL LAVORO «DA CASA»
ABBIA BENEFICI SULL'ASPETTO INFRASTRUTTURALE E
LOGISTICO?**



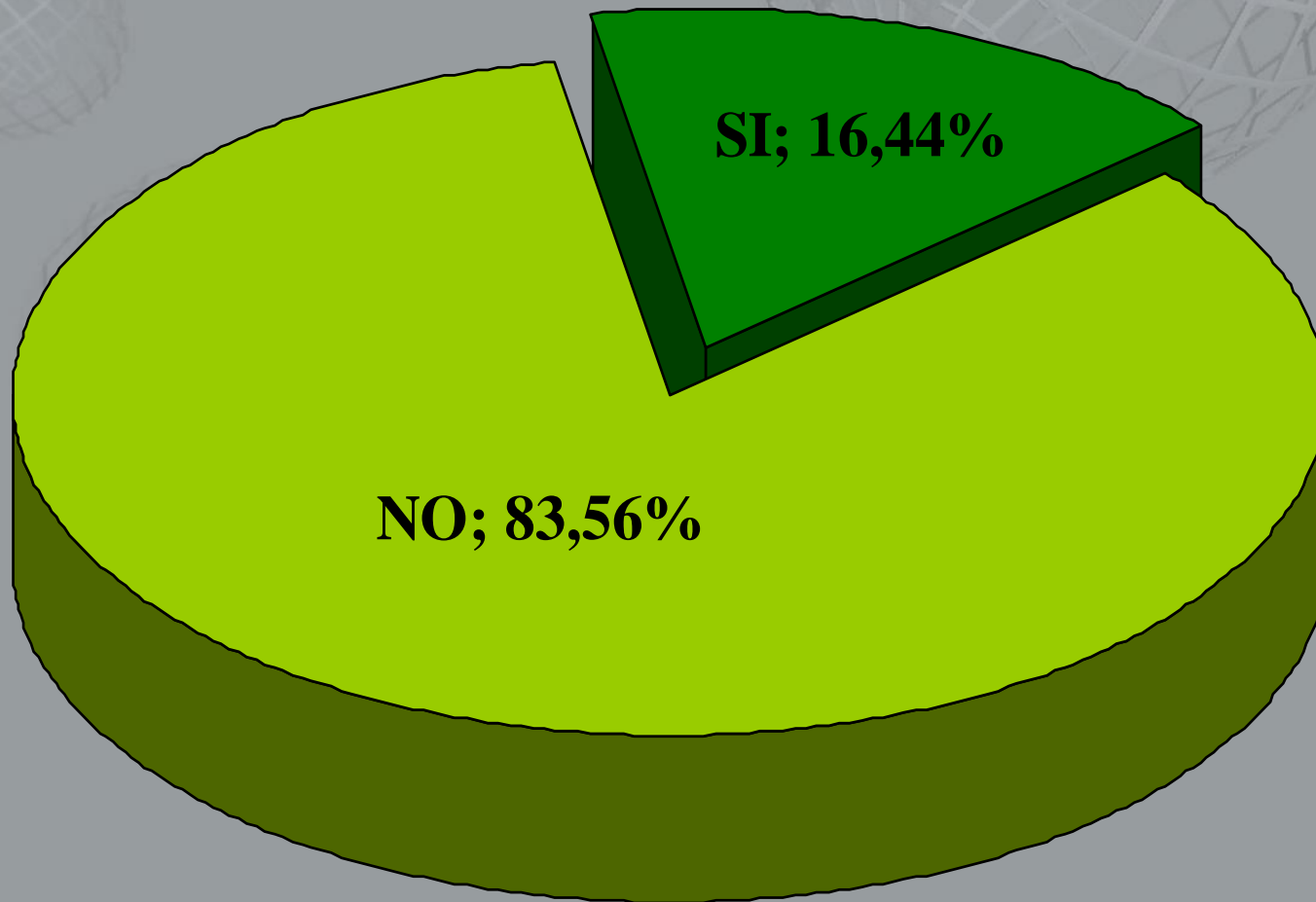
**7. RITIENE CHE LA SOLUZIONE DEL LAVORO «DA CASA»
ABBIA BENEFICI SULL'ASPETTO INFORMATICO?**



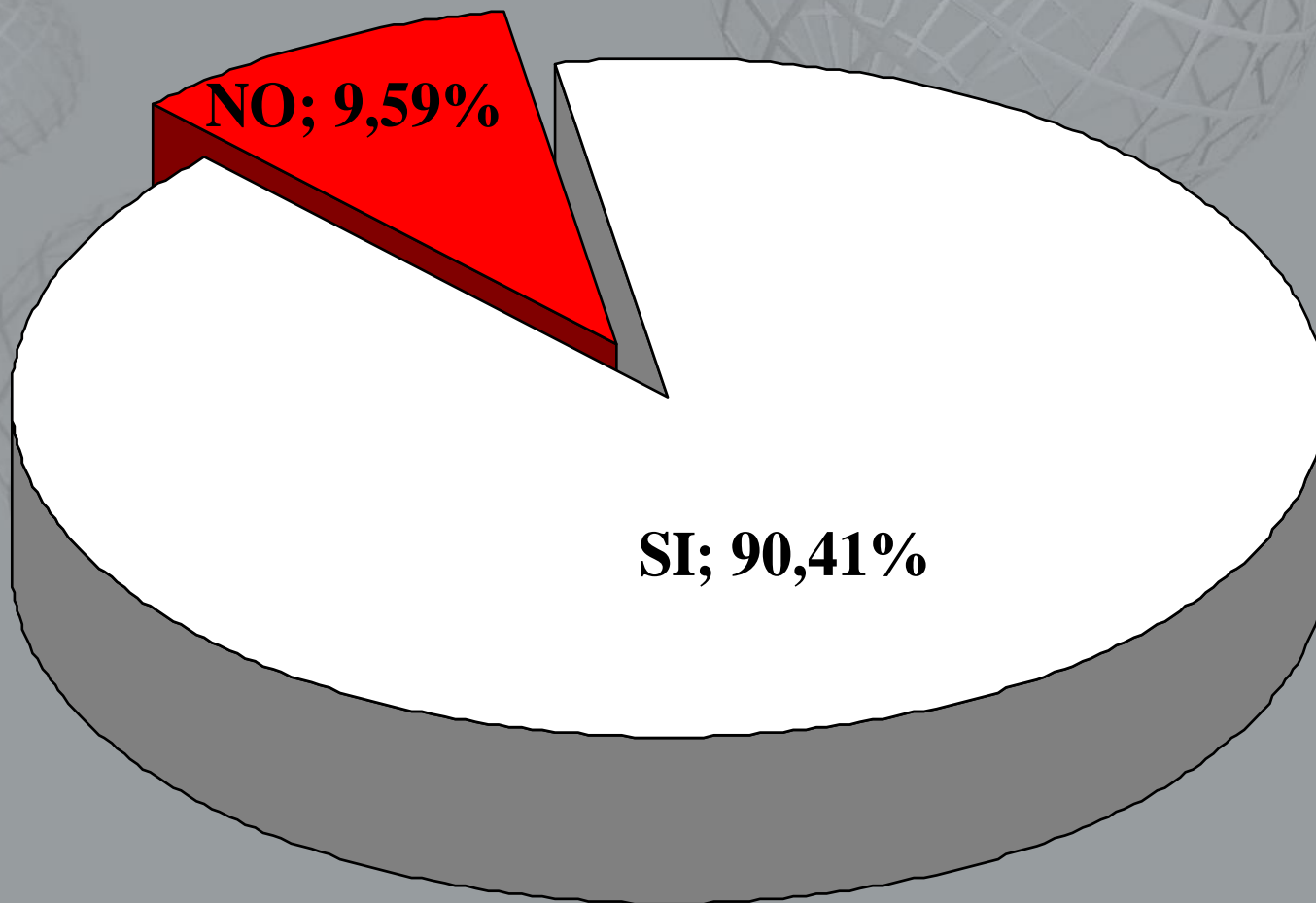
**8. RITIENE CHE LA SOLUZIONE DEL LAVORO «DA CASA»
ABBIA BENEFICI SULL'ASPETTO ORGANIZZATIVO?**



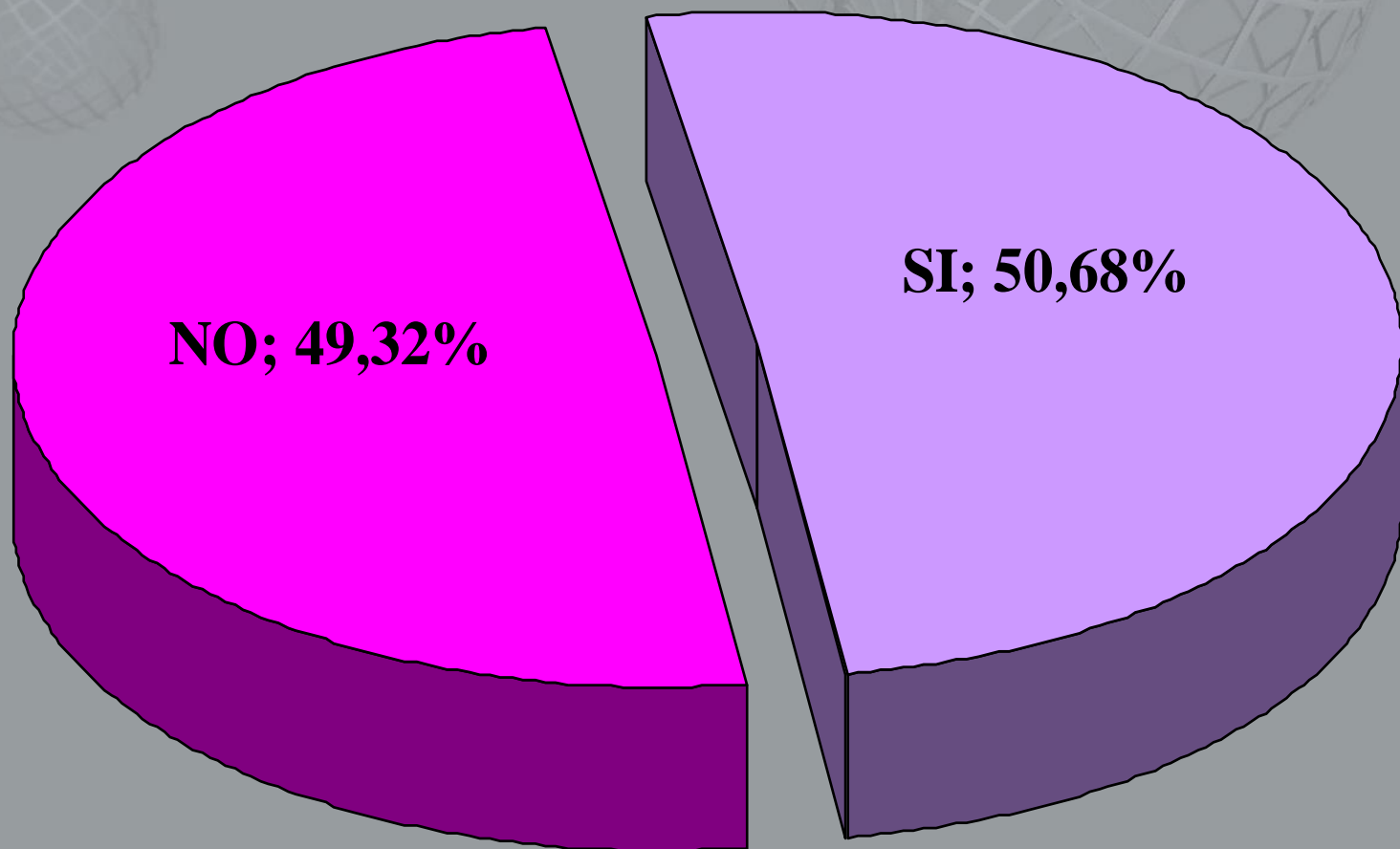
**9. RITIENE CHE LA SOLUZIONE DEL LAVORO «DA CASA»
ABBIA BENEFICI SULL'ASPETTO DI CONTROLLO INTERNO,
SALVAGUARDIA, SICUREZZA E SEGREGAZIONE DELLE
INFORMAZIONI TRATTATE FUORI AZIENDA?**



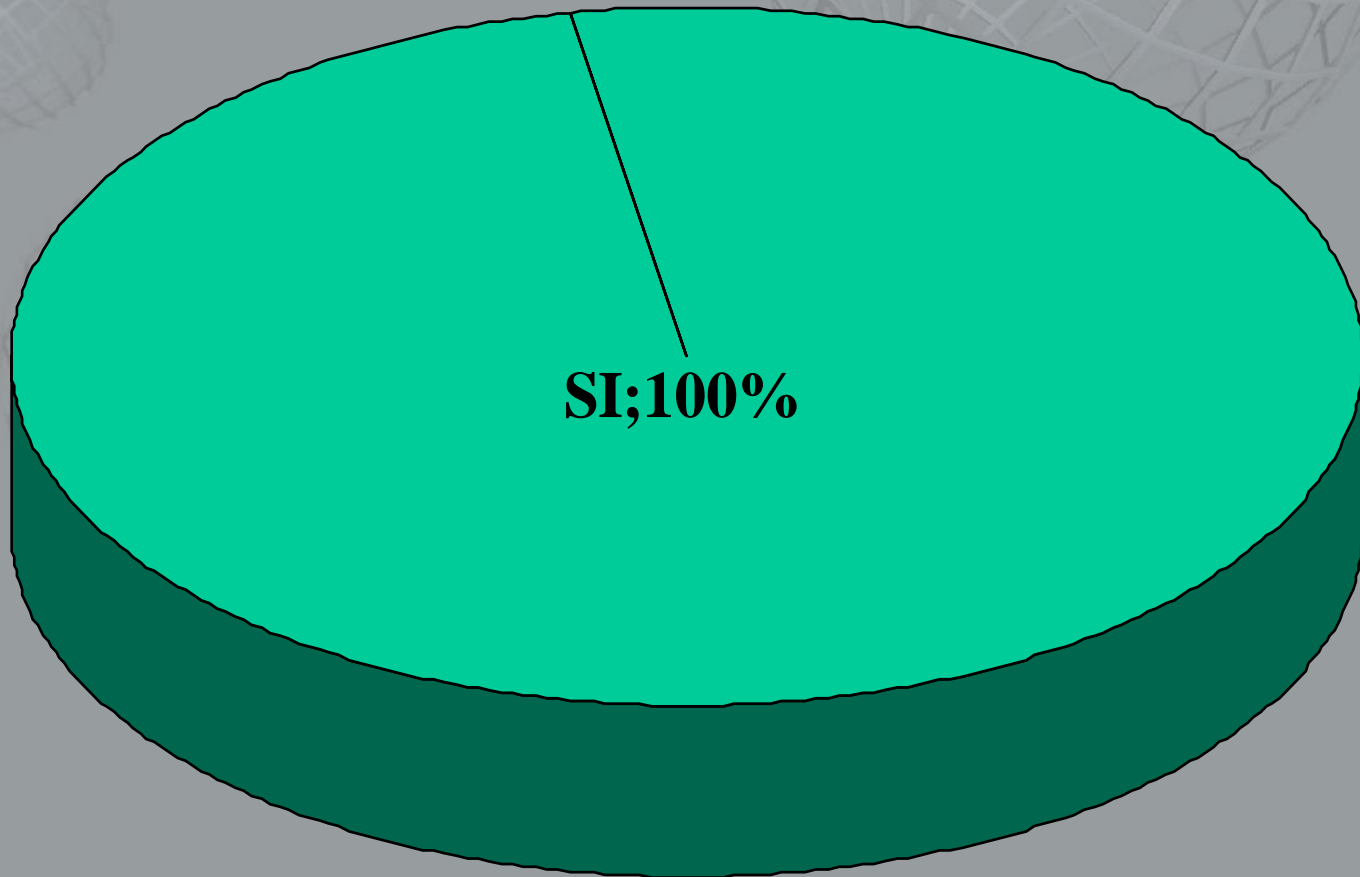
**10. RITIENE CHE LA SOLUZIONE DEL LAVORO «DA CASA»
ABBIA BENEFICI SULL'ASPETTO SOCIALE,
CULTURALE E DI COSTUME?**



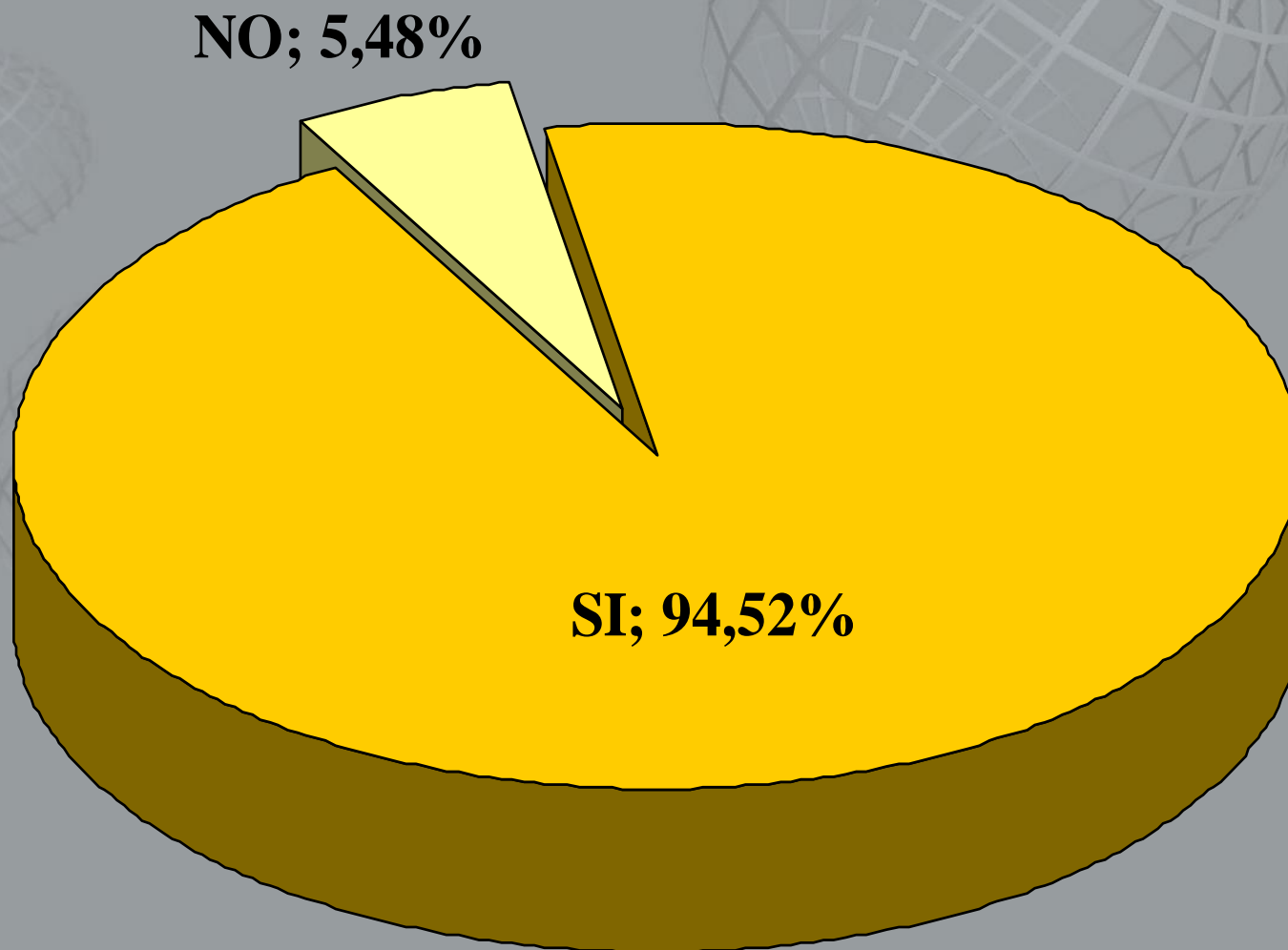
**11. RITIENE CHE LA SOLUZIONE DEL LAVORO «DA CASA»
ABBIA BENEFICI SULL'ASPETTO RELAZIONALE?**



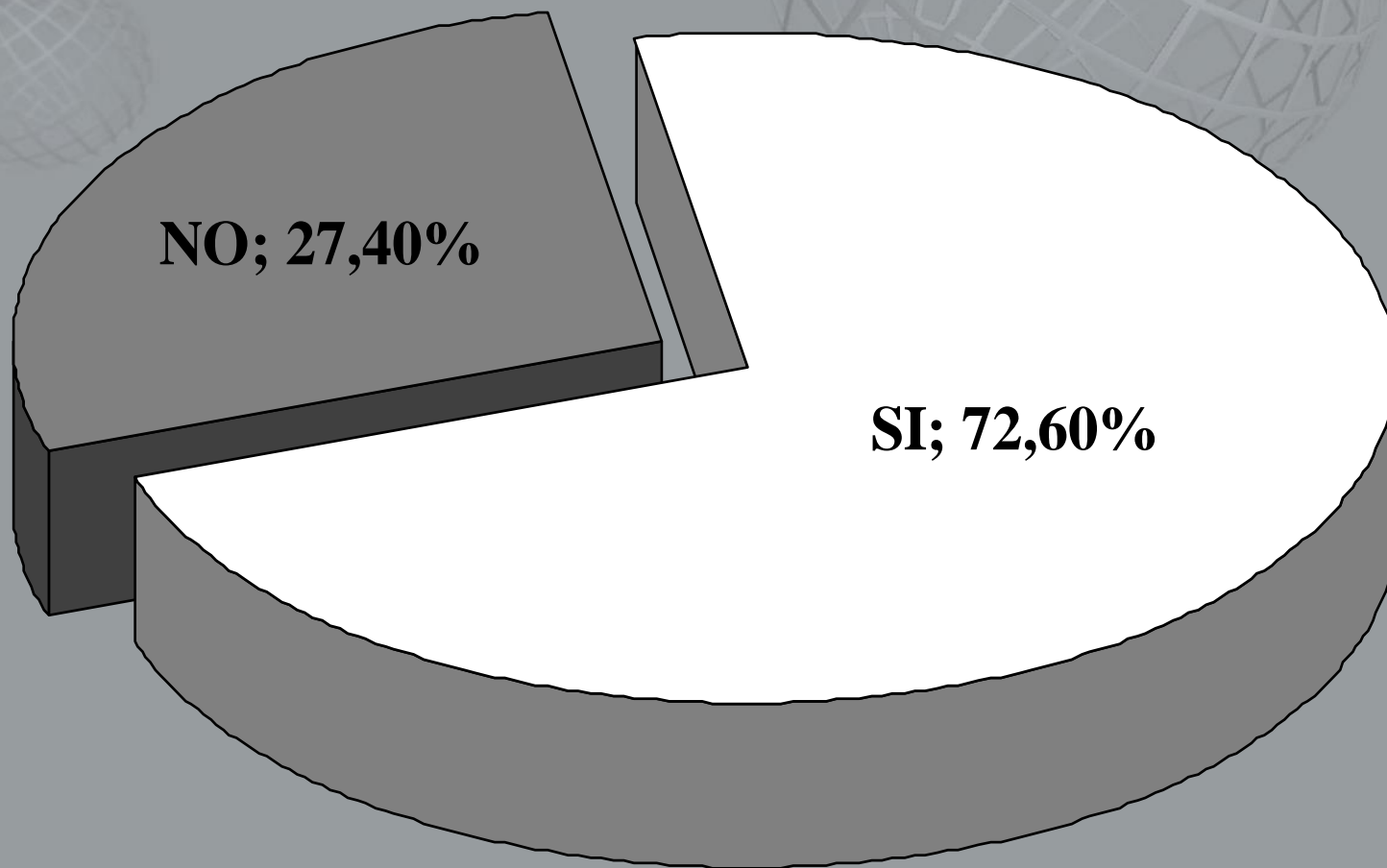
**12. RITIENE CHE LA SOLUZIONE DEL LAVORO «DA CASA»
ABBIA BENEFICI SULL'ASPETTO DI CONCILIAZIONE DEL
RAPPORTO LAVORO/FAMIGLIA?**



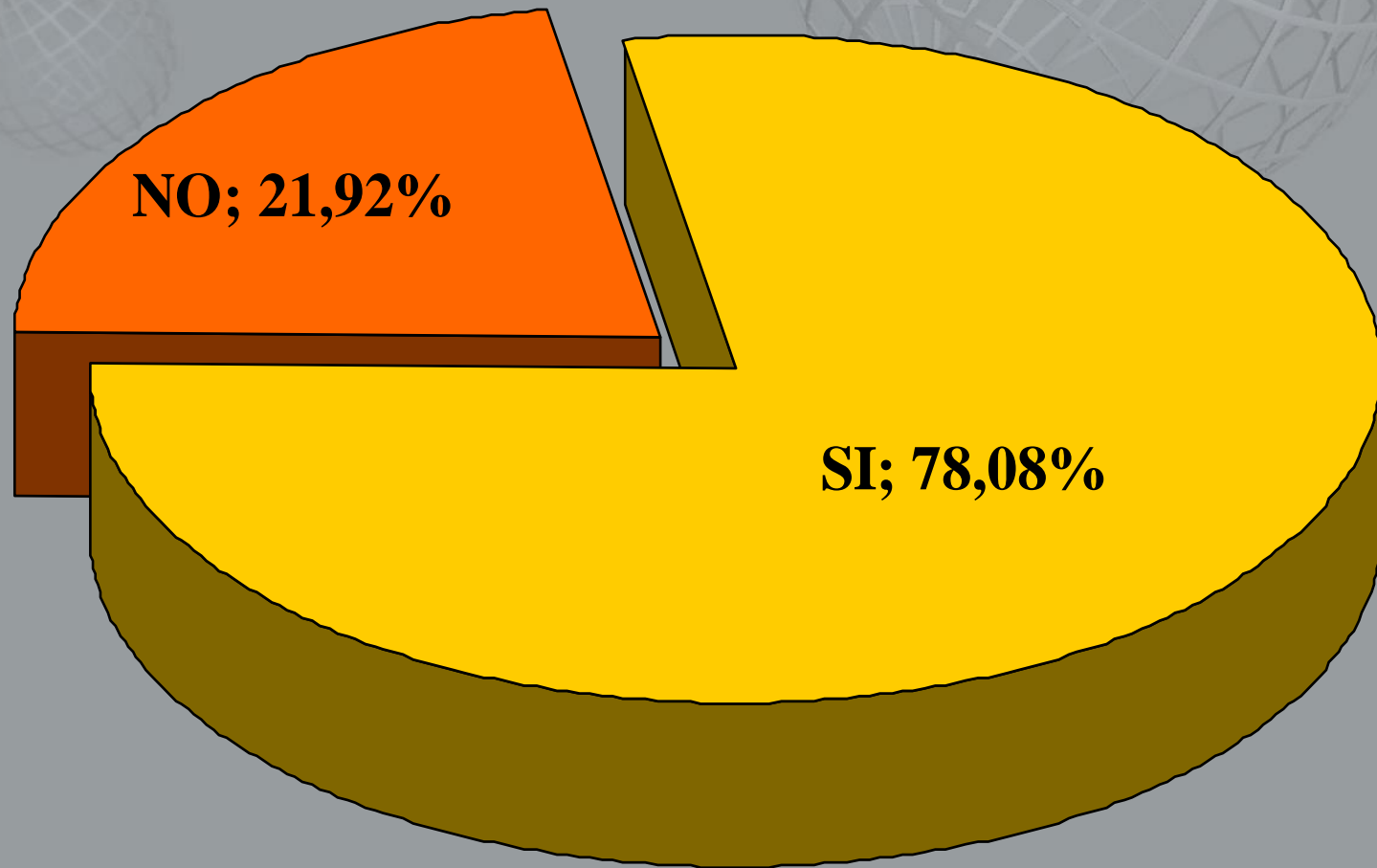
13. LO SMART WORKING AUMENTA LA PERFORMANCE E LA SODDISFAZIONE DEL DIPENDENTE?



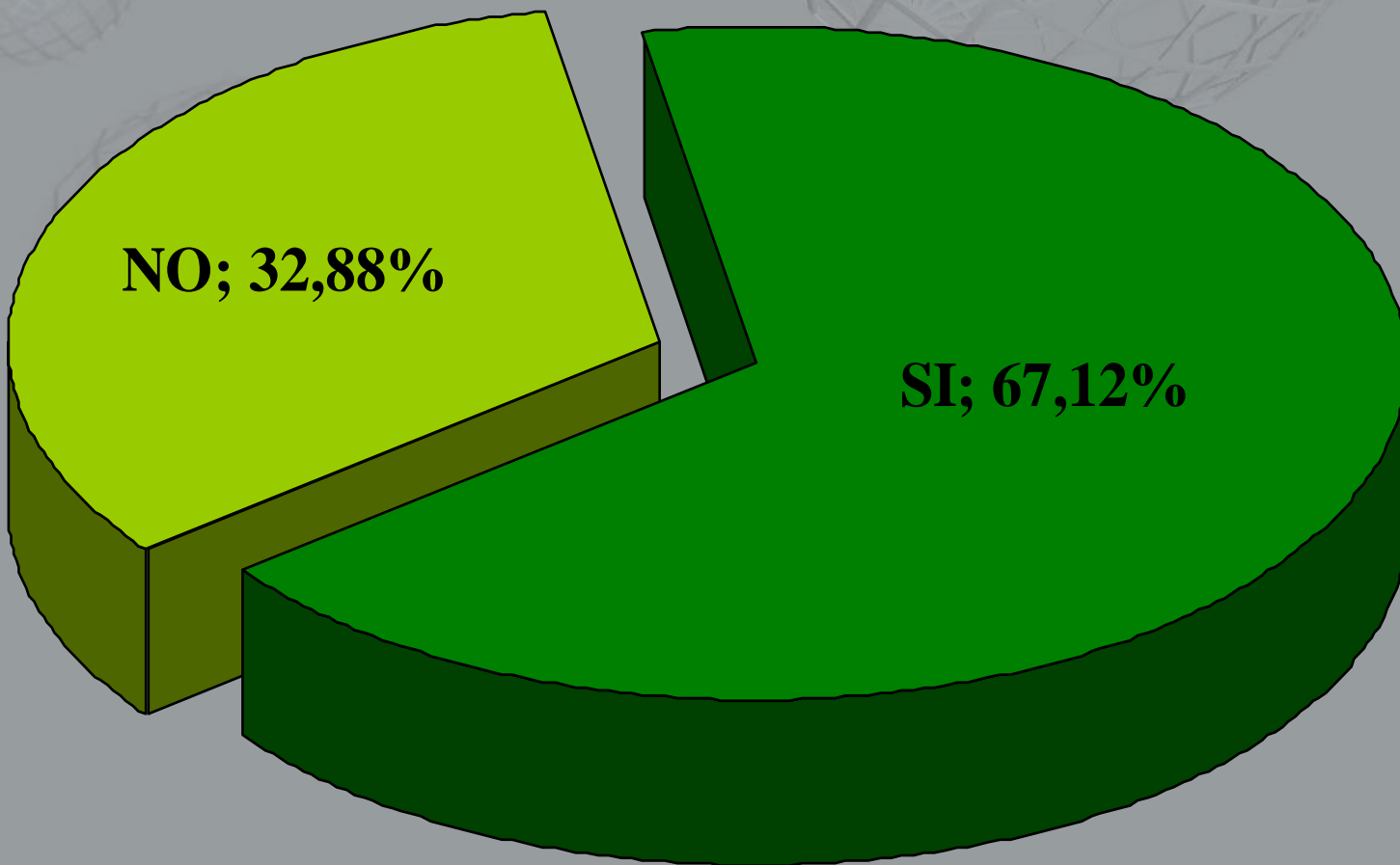
**14. LA CULTURA DELLO SMART WORKING PUÒ FACILITARE
L'INSEDIAMENTO NEL NOSTRO PAESE DI IMPRESE
MULTINAZIONALI?**



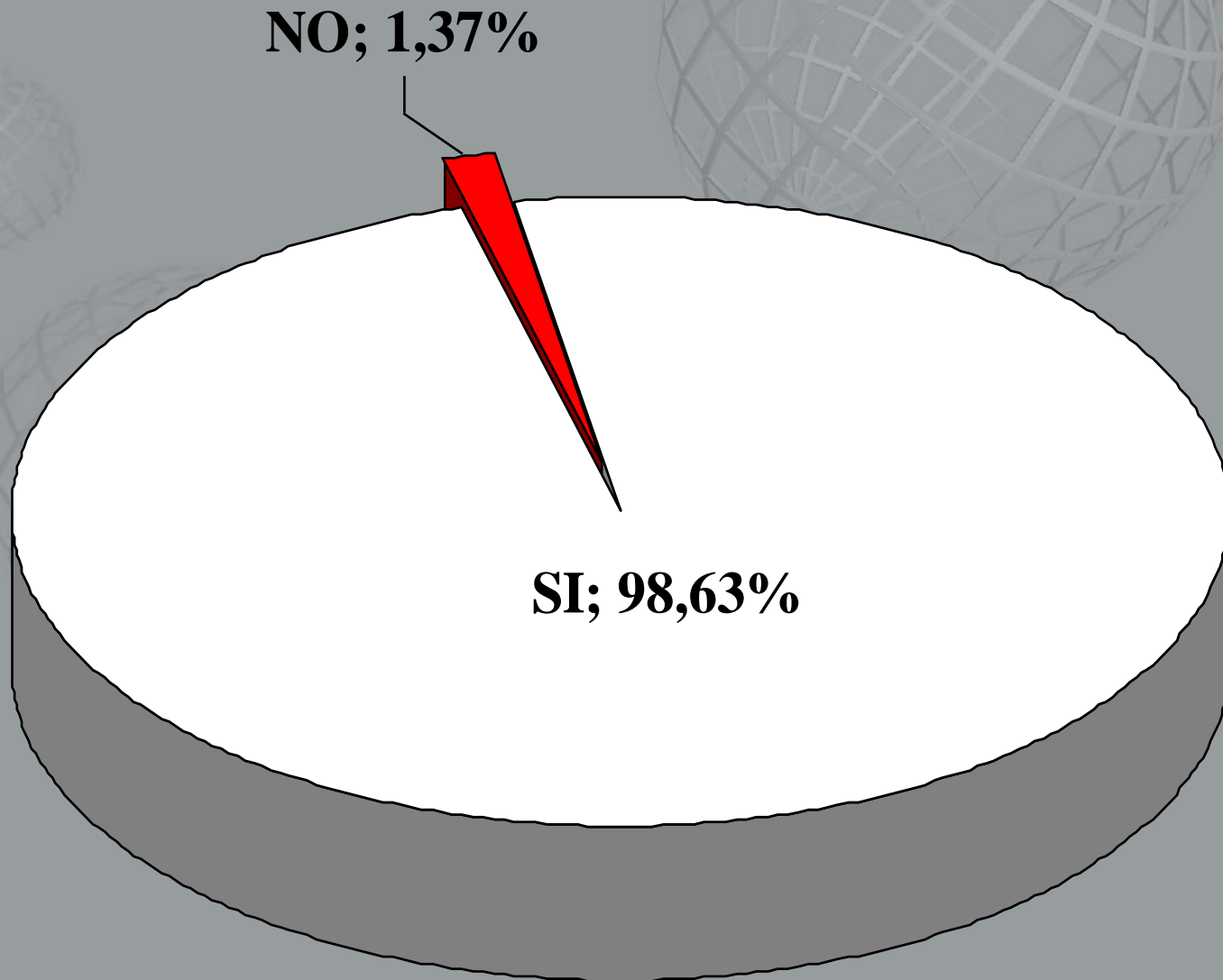
**15. PENSA CHE LO SMART WORKING IMPATTERÀ SULLA
FUTURA PROGETTAZIONE DEGLI EDIFICI SIA
COMMERCIALI/TERZIARIO/INDUSTRIALI CHE
RESIDENZIALI?**



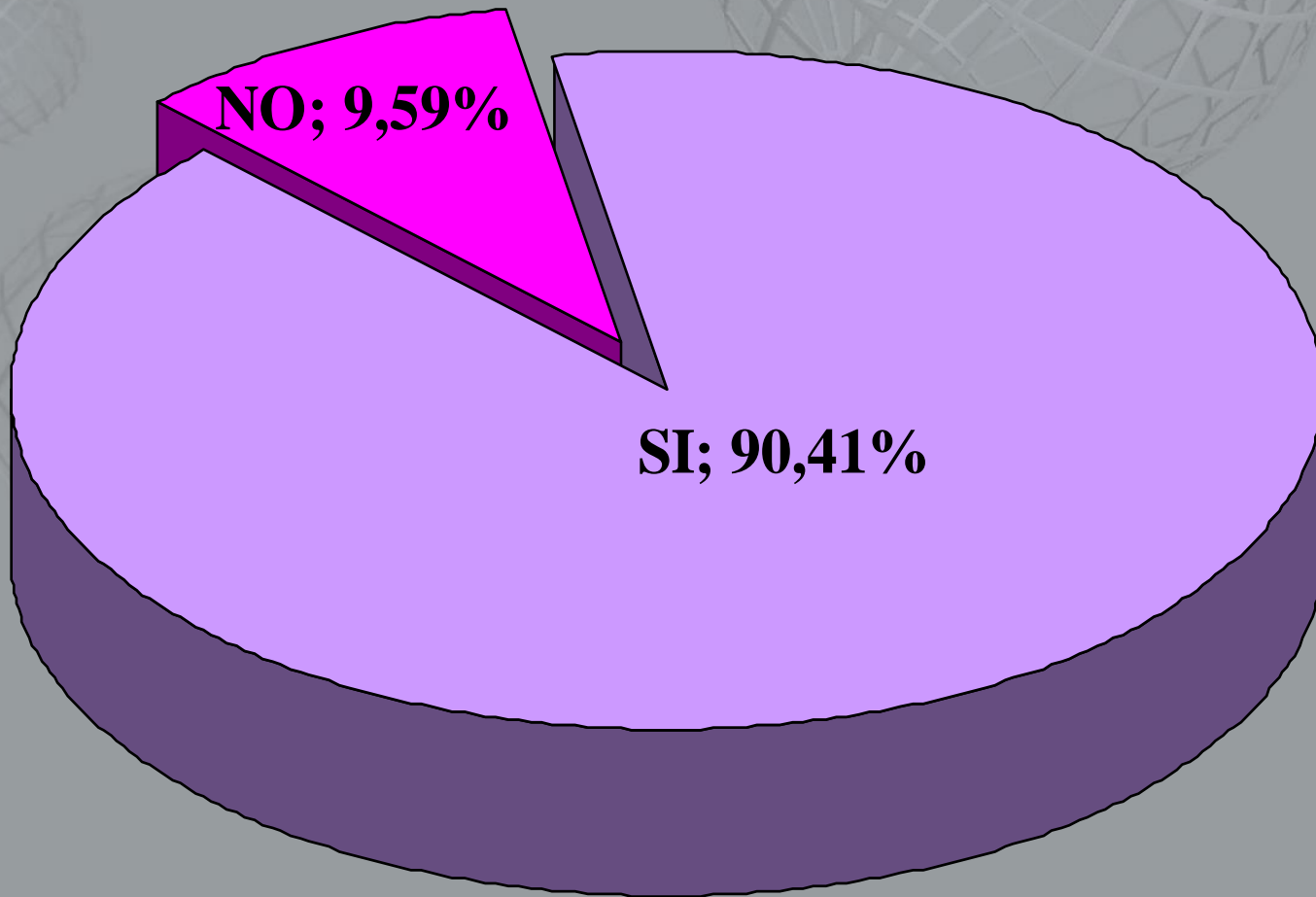
16. IL PATRIMONIO IMMOBILIARE DEL NOSTRO PAESE E LA CONCEZIONE DELLE NOSTRE CITTÀ POTRÀ, A TENDERE, RADICALMENTE MUTARE IN FUNZIONE DI UN PROGRESSIVO ALLEGGERIMENTO DELLA PRESENZA DI LAVORATORI NEI CENTRI URBANI?



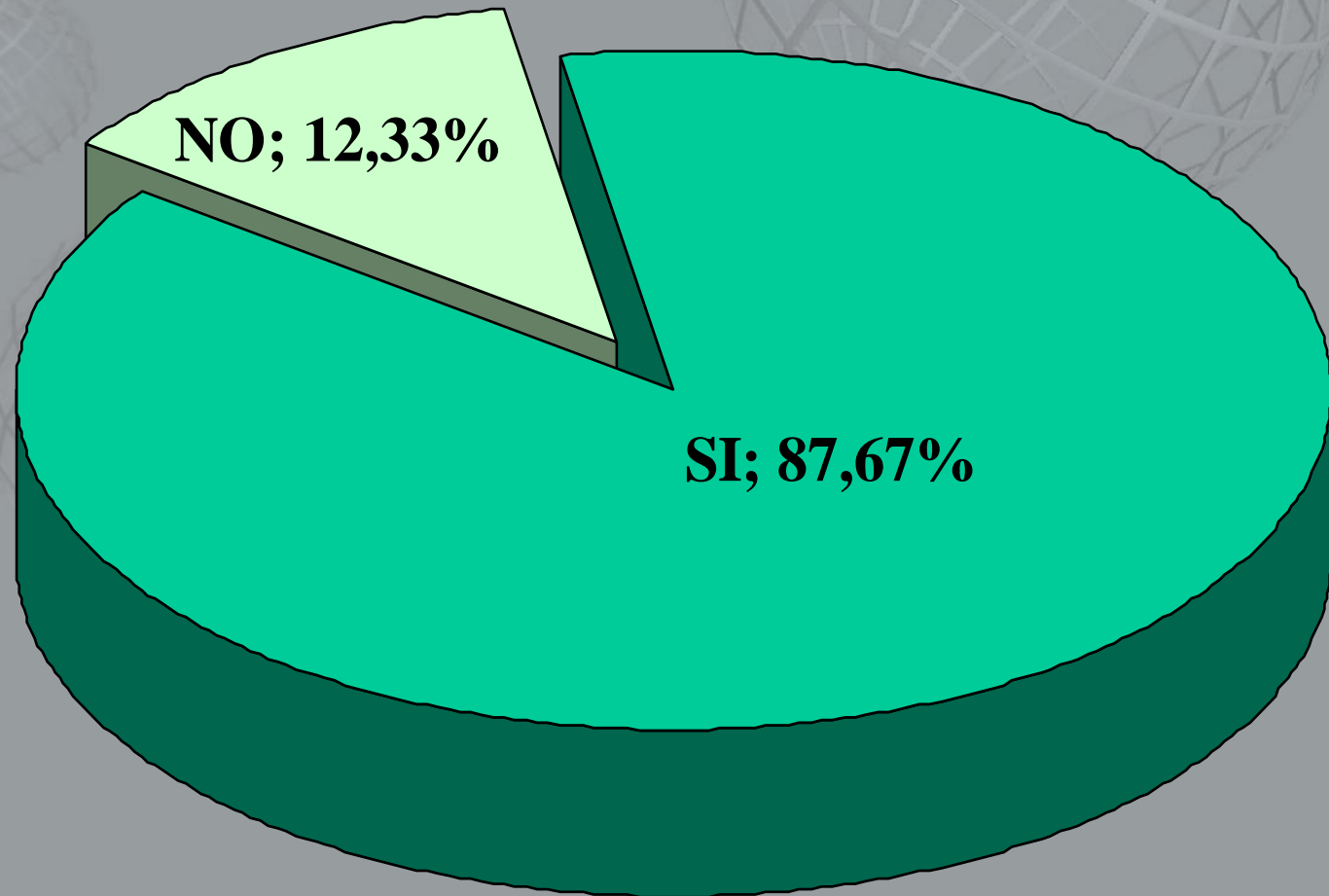
**17. LA BANDA LARGA A SUO AVVISO
AVRÀ UN GRANDE RUOLO SU QUESTO TEMA?**



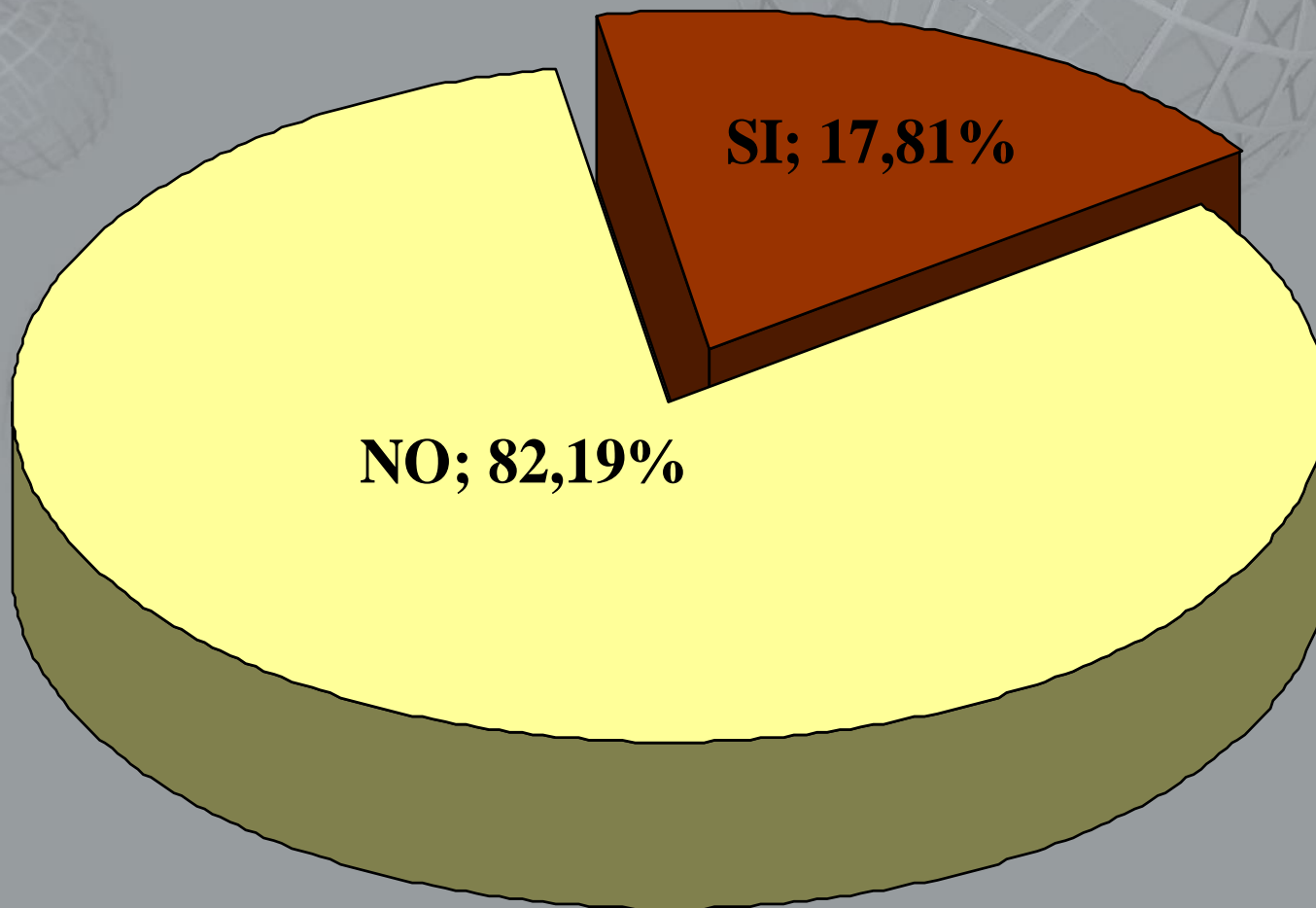
**18. I DIPENDENTI POTRANNO LAVORARE
PER OBIETTIVI E NON PIÙ PER MANSIONI?**



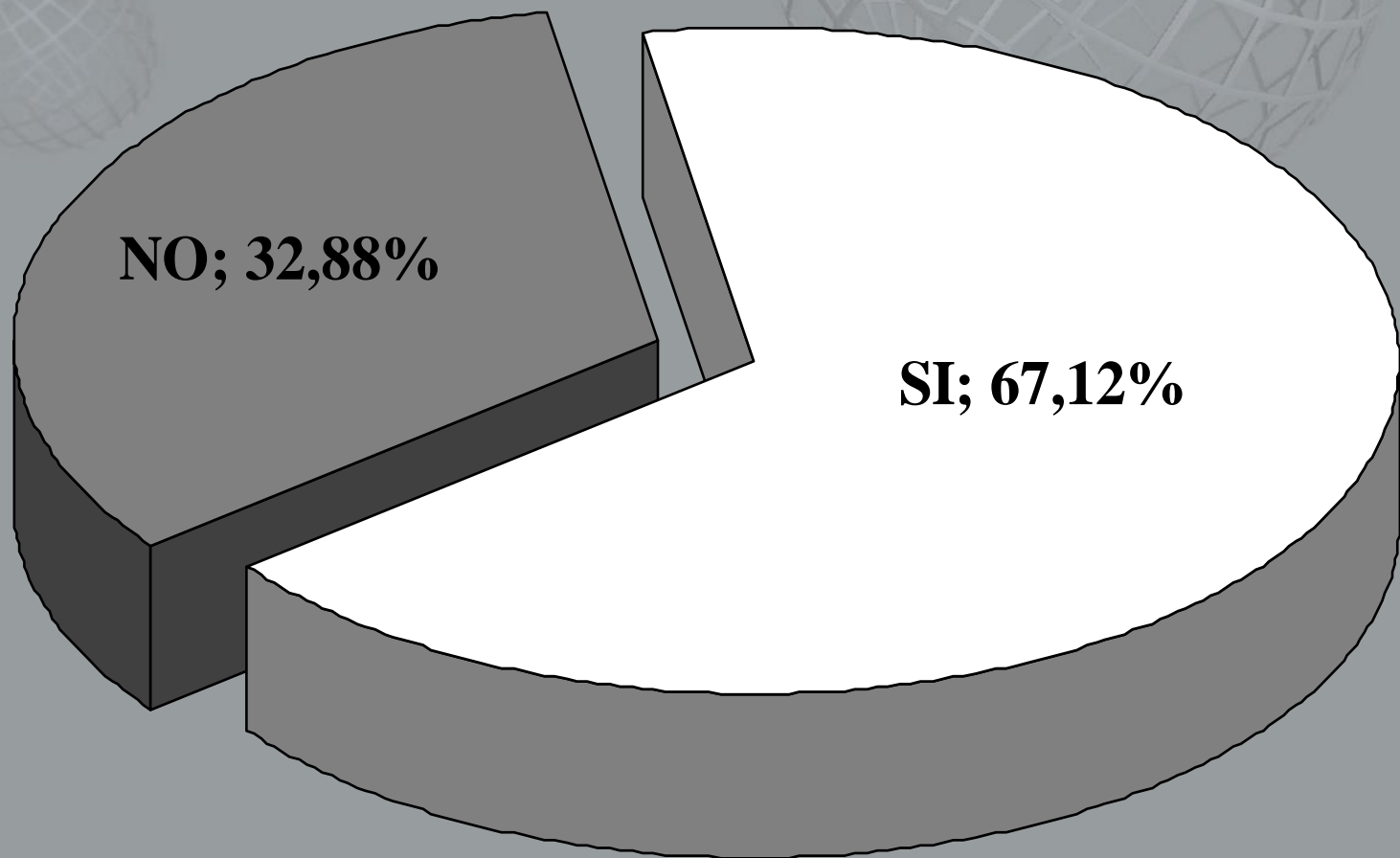
**19. RITIENE NECESSARIA UNA REGOLAMENTAZIONE
NORMATIVA DELLO SMART WORKING?**



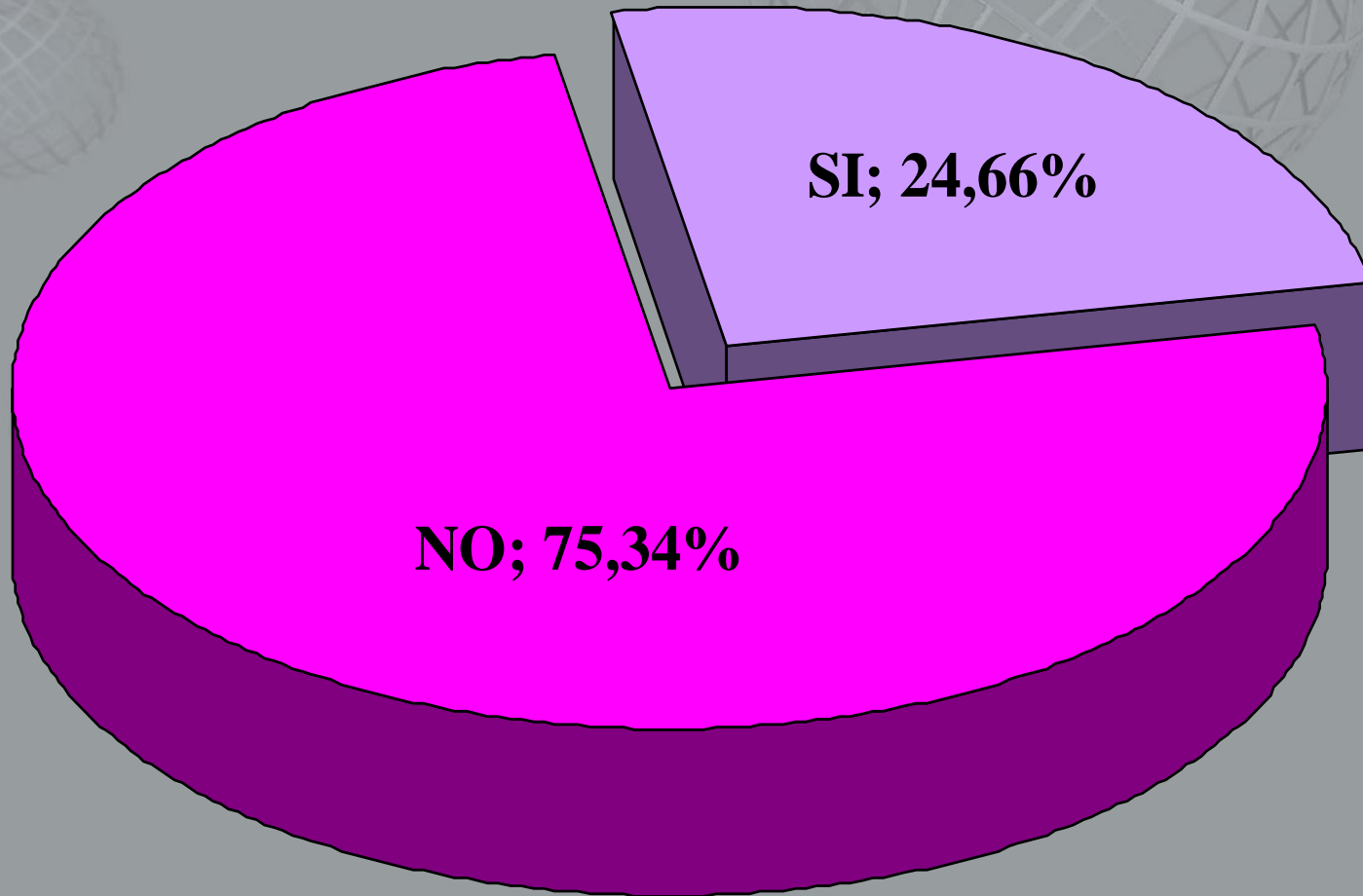
**20. LA SCUOLA E L'UNIVERSITÀ SONO PRONTI AD
AFFRONTARE QUESTO TEMA?**



**21. VEDE PROSPETTIVE DI NUOVE PROFESSIONALITÀ
AFFACCIARSI SULL'ONDA DELLO SMART WORKING?**



22. SMART WORKING, MODA?



23. SMART WORKING, NECESSITÀ?

