



XVI INDAGINE NEOLAUREATI & STAGE G.I.D.P./H.R.D.A.

9 Luglio 2015

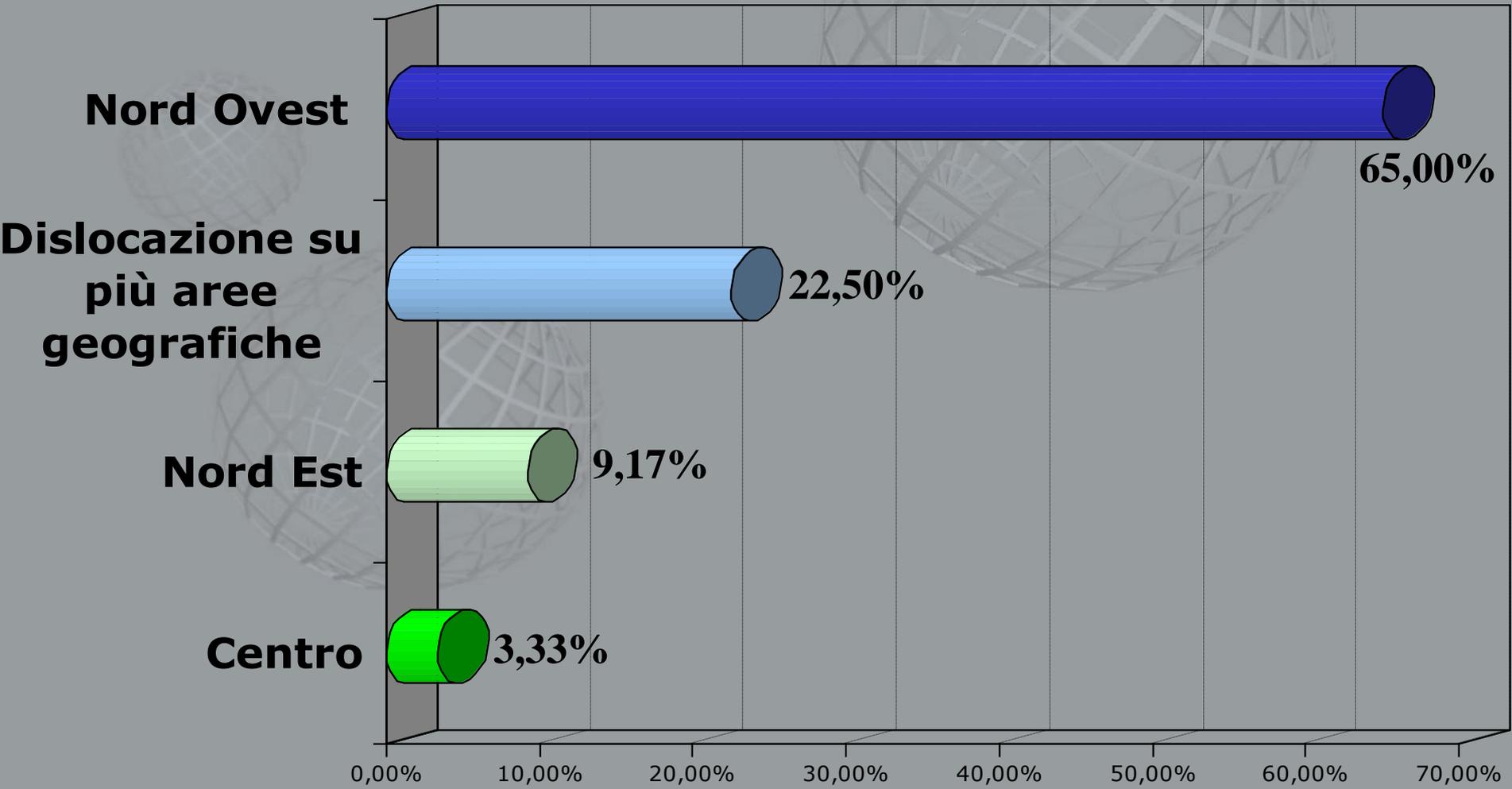
N° questionari raccolti: 120



PARTE PRIMA

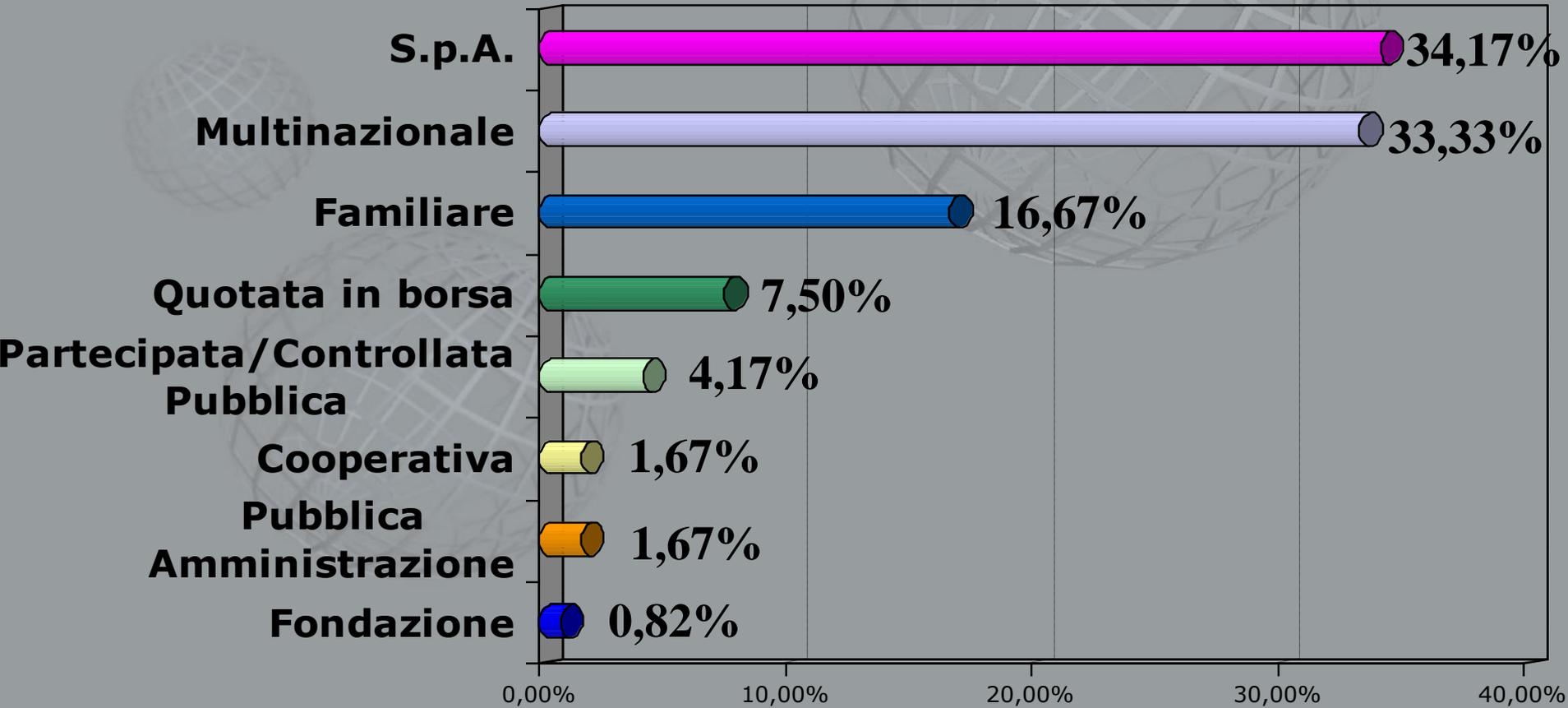
***ANAGRAFICA
DELL'AZIENDA***

1. Dov'è collocata geograficamente la tua azienda?

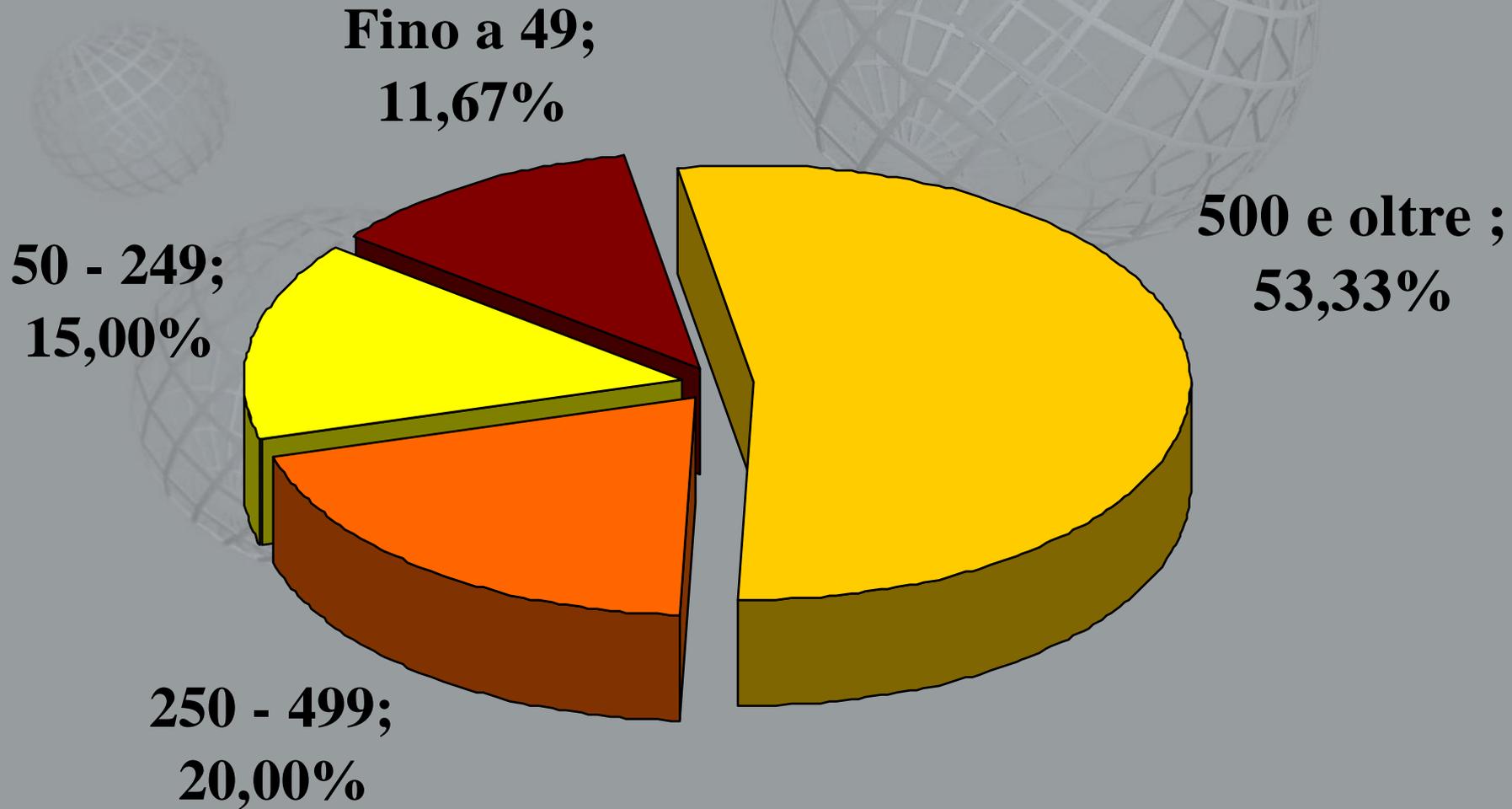


*(Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia)

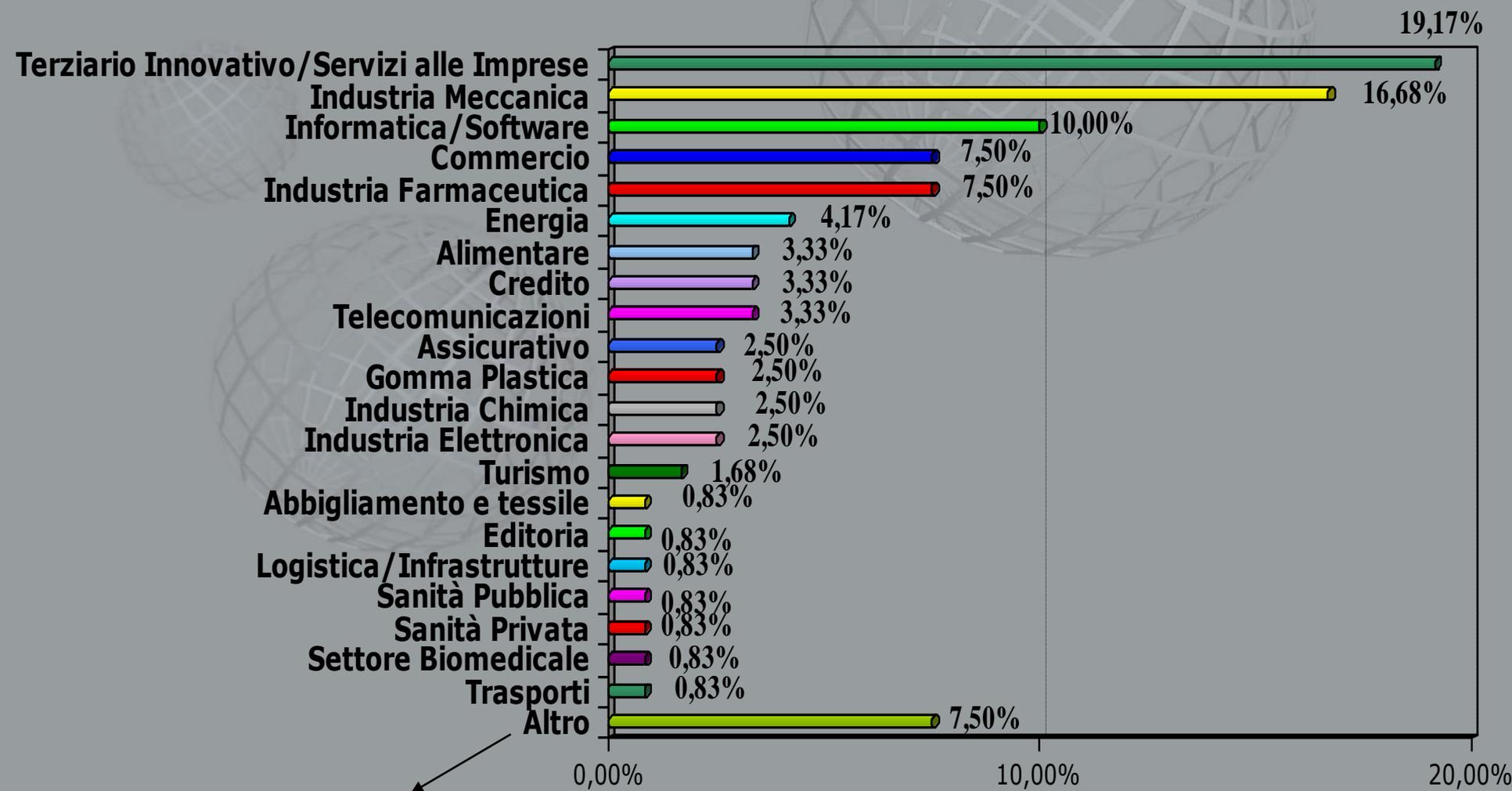
2. Lavori in un'azienda la cui proprietà è:



3. Numero di dipendenti dell'azienda/del gruppo:



4. In che settore opera?



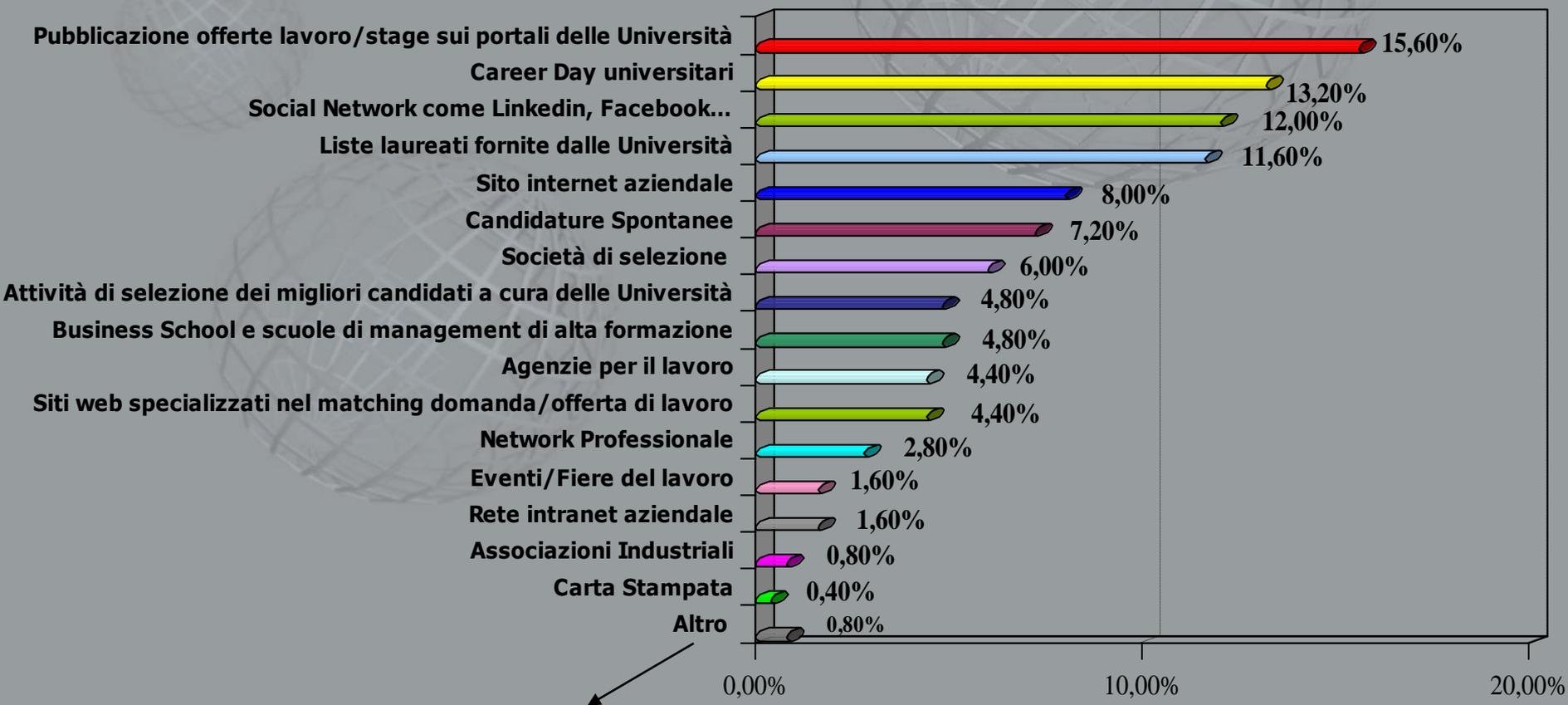
3,35 Servizi Pubblici; 0,83% Aeronautica; 0,83% Automotive; 0,83% Building Automation; 0,83% Immobiliare; 0,83% Tabacco;



PARTE SECONDA

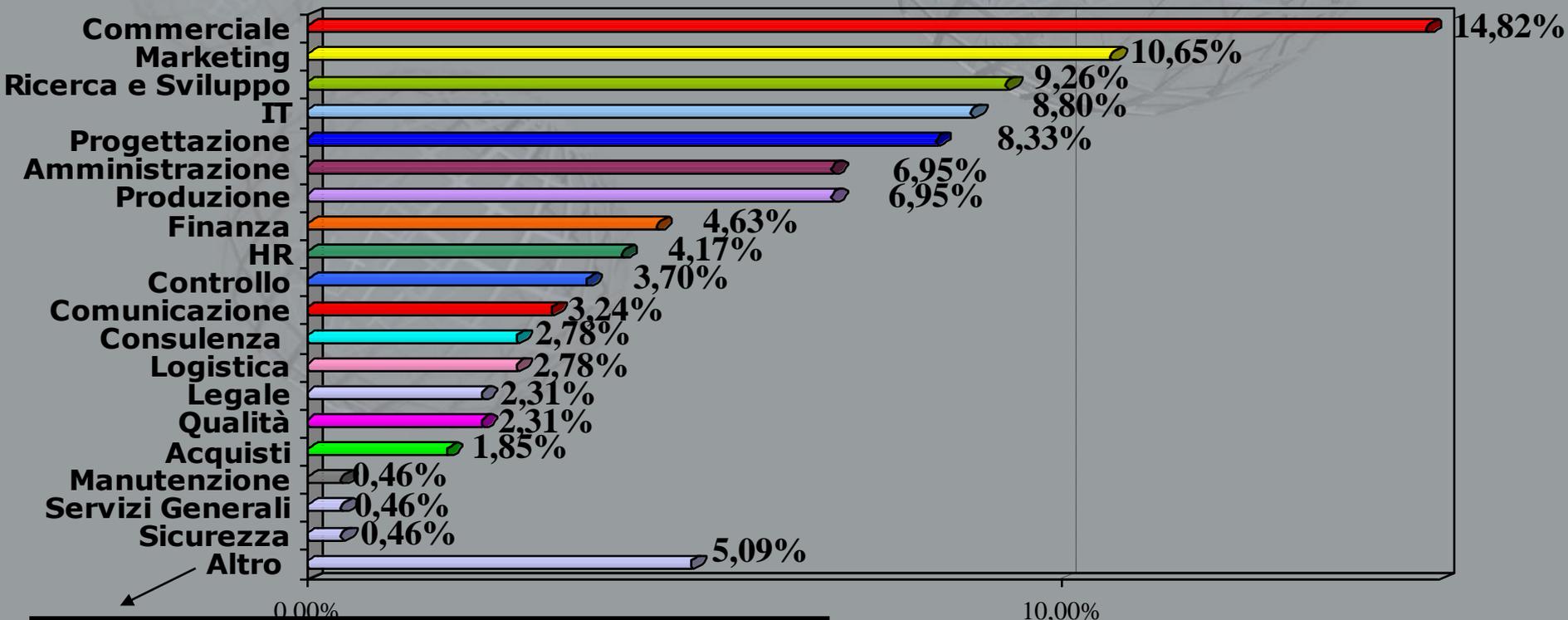
RICERCA NEOLAUREATI

5. Quale ritieni sia il canale più efficiente in assoluto per la ricerca di neolaureati nella tua azienda?



0,40% Partnership diretta con professori per individuare studenti per tesi o stage post laurea;
0,40% Stage curriculari precedenti;

6. Indica per quali funzioni aziendali ricerchi generalmente più neolaureati nella tua azienda e segnala nel campo "specifica" quali sono le lauree preferite in base al tipo di funzione aziendale prescelta. Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria.



Area Customer Support: Ingegneria Meccanica;
 Corporate: economia e lingue;
 Engineering;
 Settore medico: Laurea in Medicina e Chirurgia e Farmacia;
 Turismo;

Segue . Segnala nel capo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.

COMMERCIALE (14,82%)

6,03% Economia;

2,78% Ingegneria gestionale;

1,39% Ingegneria;

1,39% Varie;

0,93% Lauree scientifiche;

0,46% Giurisprudenza;

0,46% Ingegneria aeronautica;

0,46% Ingegneria logistica;

0,46% Lauree umanistiche;

0,46% Lingue;

Segue . Segnala nel capo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.

MARKETING (10,65%)

5,09% Economia;

4,63% Marketing;

0,93% Ingegneria gestionale;

Segue . Segnala nel capo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.

RICERCA E SVILUPPO (9,26%)

1,84% Ingegneria meccanica;

1,39% Ingegneria elettronica;

1,39% IT e ricerca e sviluppo;

1,39% Matematica;

0,93% Ingegneria chimica;

0,93% Ingegneria gestionale;

0,93% Statistica;

0,46% CTF;

Segue . Segnala nel capo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.

IT (8,80%)

3,70% Ingegneria informatica;

2,79% Informatica;

0,93% Ingegneria delle telecomunicazioni;

0,46% Ingegneria elettronica;

0,46% Matematica;

0,46% Scienze dell'informazione;

Segue . Segnala nel capo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.

PROGETTAZIONE (8,33%)

3,25% Ingegneria meccanica;

1,86% Ingegneria;

0,46% Ingegneria edile/ambientale;

0,46% Ingegneria elettrica;

0,46% Ingegneria informatica;

0,46% Ingegneria logistica;

0,46% Ingegneria aeronautica;

0,46% Ingegneria chimica;

0,46% Ingegneria energetica;

Segue . Segnala nel capo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.

AMMINISTRAZIONE (6,95%)

4,64% Economia;

1,39% Amministrazione del personale;

0,46% Scienze politiche;

0,46% Ingegneria gestionale;

Segue . Segnala nel capo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.

PRODUZIONE (6,95%)

1,86% Ingegneria meccanica;

1,39% Ingegneria;

1,39% Ingegneria gestionale;

0,93% Ingegneria elettronica;

0,46% Informatica;

0,46% Ingegneria chimica;

0,46% Ingegneria logistica

Segue . Segnala nel capo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.

FINANZA (4,63%)

4,17% Economia;

0,46% Ingegneria gestionale;

HR (4,17%)

1,39% Comunicazione d'impresa e gestione delle risorse umane;

1,39% Giurisprudenza;

0,93% Economia;

0,46% Laurea in Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Segue . Segnala nel capo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.

CONTROLLO (3,70%)

2,31% Economia;

1,39% Ingegneria gestionale;

COMUNICAZIONE (3,24%)

1,86% Scienze della comunicazione;

0,46% Lettere;

0,46% Lingue e letterature straniere;

0,46% Scienze Politiche;

Segue . Segnala nel capo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.

CONSULENZA DI VARIO GENERE (2,78%)

0,94% Economia;

0,46% Economia sanitaria;

0,46% Diritto ed economia;

0,46% Ingegneria gestionale;

0,46% Ingegneria informatica, aerospaziale, matematica;

LOGISTICA (2,78%)

1,39% Economia e commercio;

1,39% Ingegneria gestionale;

Segue . Segnala nel capo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.

LEGALE (2,31%)

1,85% Giurisprudenza;

0,46% Scienze politiche;

QUALITÀ (2,31%)

0,93% CTF;

0,46% Ingegneria elettrica/elettronica/biomedica;

0,46% Ingegneria gestionale;

0,46% Tecniche alimentari;

Segue . Segnala nel capo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.

ACQUISTI (1,85%)

0,93% Economia;

0,46% Ingegneria gestionale;

0,46% Letteratura e lingue

MANUTENZIONE (0,46%)

0,46% General service manager;

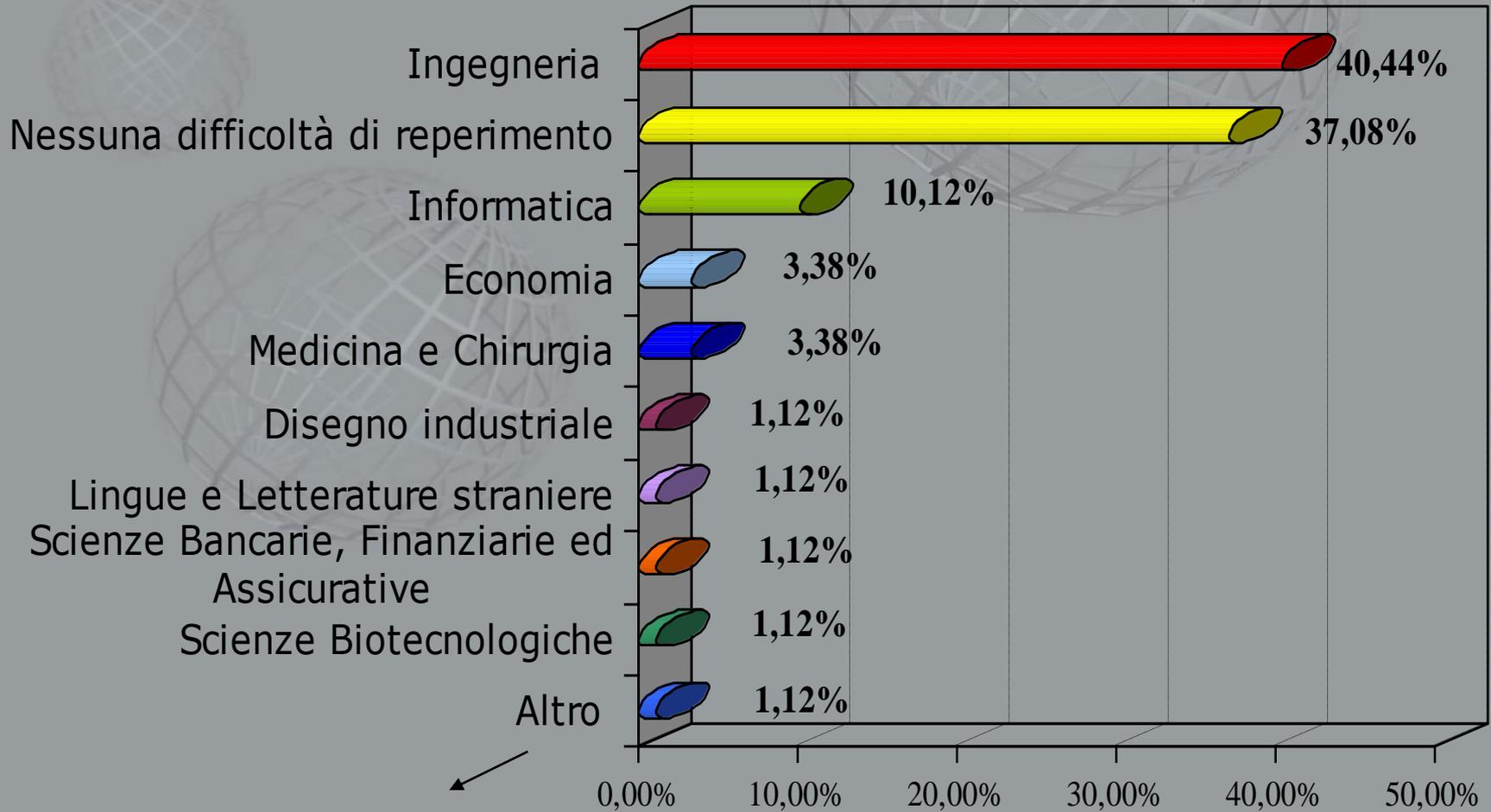
SERVIZI GENERALI (0,46%)

0,46% Call center;

SICUREZZA (0,46%)

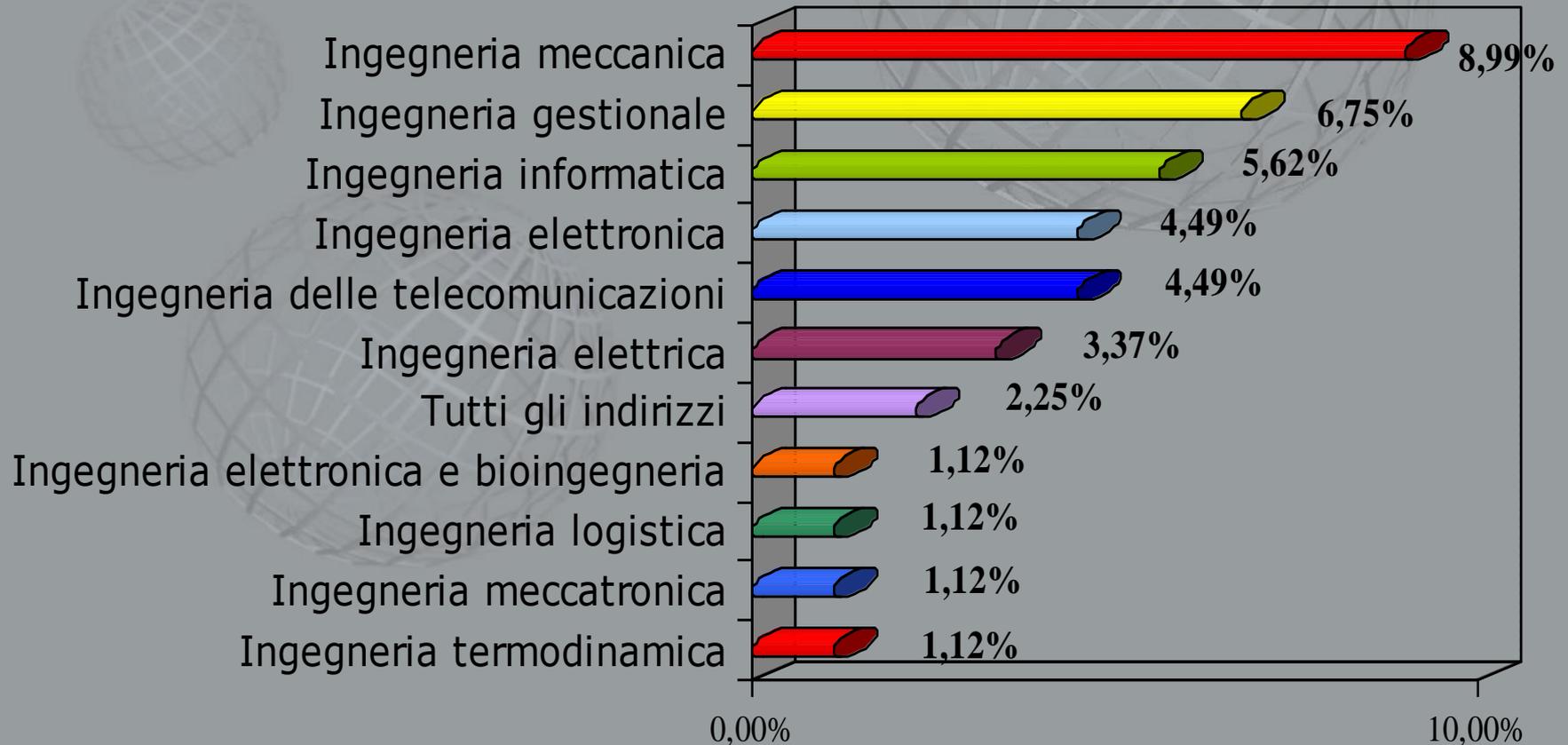
0,46% Laurea in ambiente e sicurezza;

7. Puoi specificare qual è la laurea per la quale nella tua azienda hai maggiori difficoltà di reperimento?



1,12% Comunicazione televisiva

Segue. Se la tua risposta è ingegneria indica quale tipo.



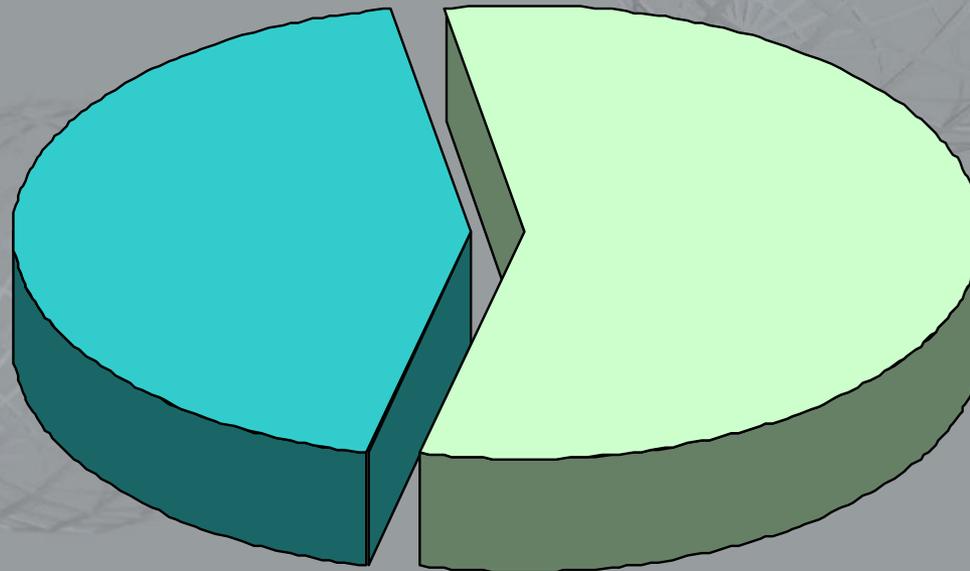


PARTE TERZA

SELEZIONE NEOLAUREATI

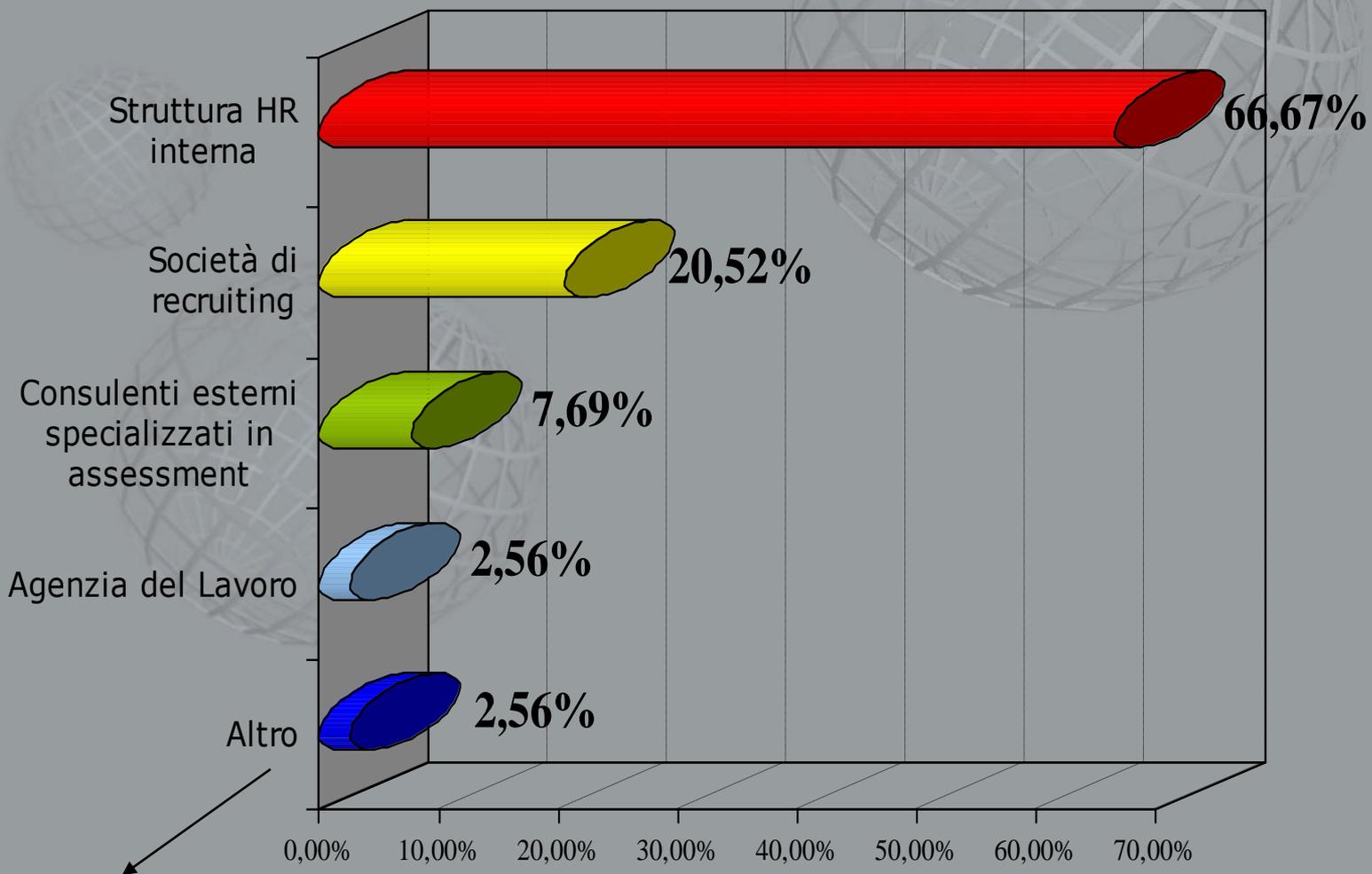
8. La tua azienda utilizza l'assessment per la selezione e la valutazione di neolaureati?

Sì; 43,68%



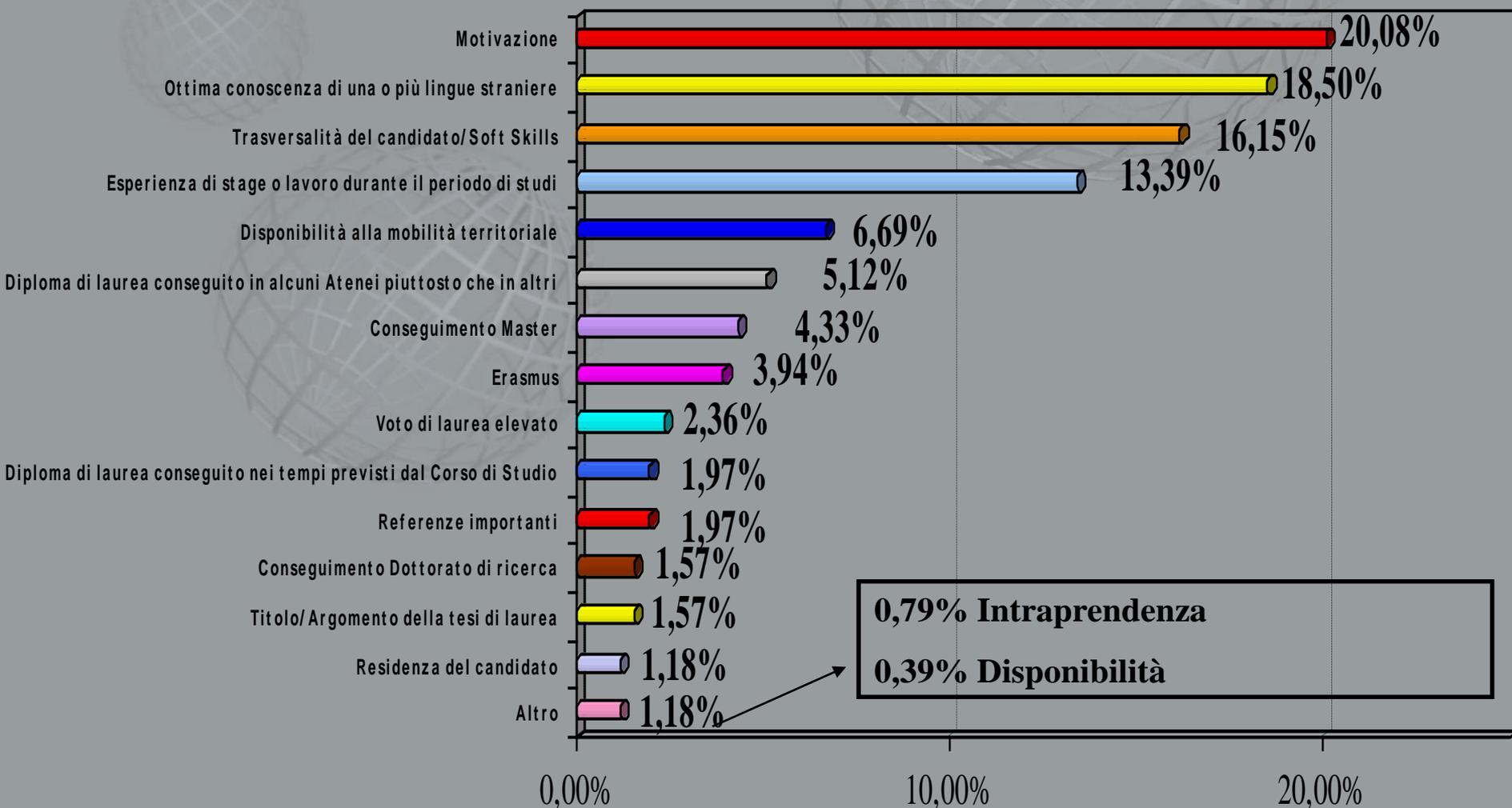
No; 56,32%

9. Se la tua risposta alla domanda 8 è "sì", l'azienda per l'assessment si serve di:

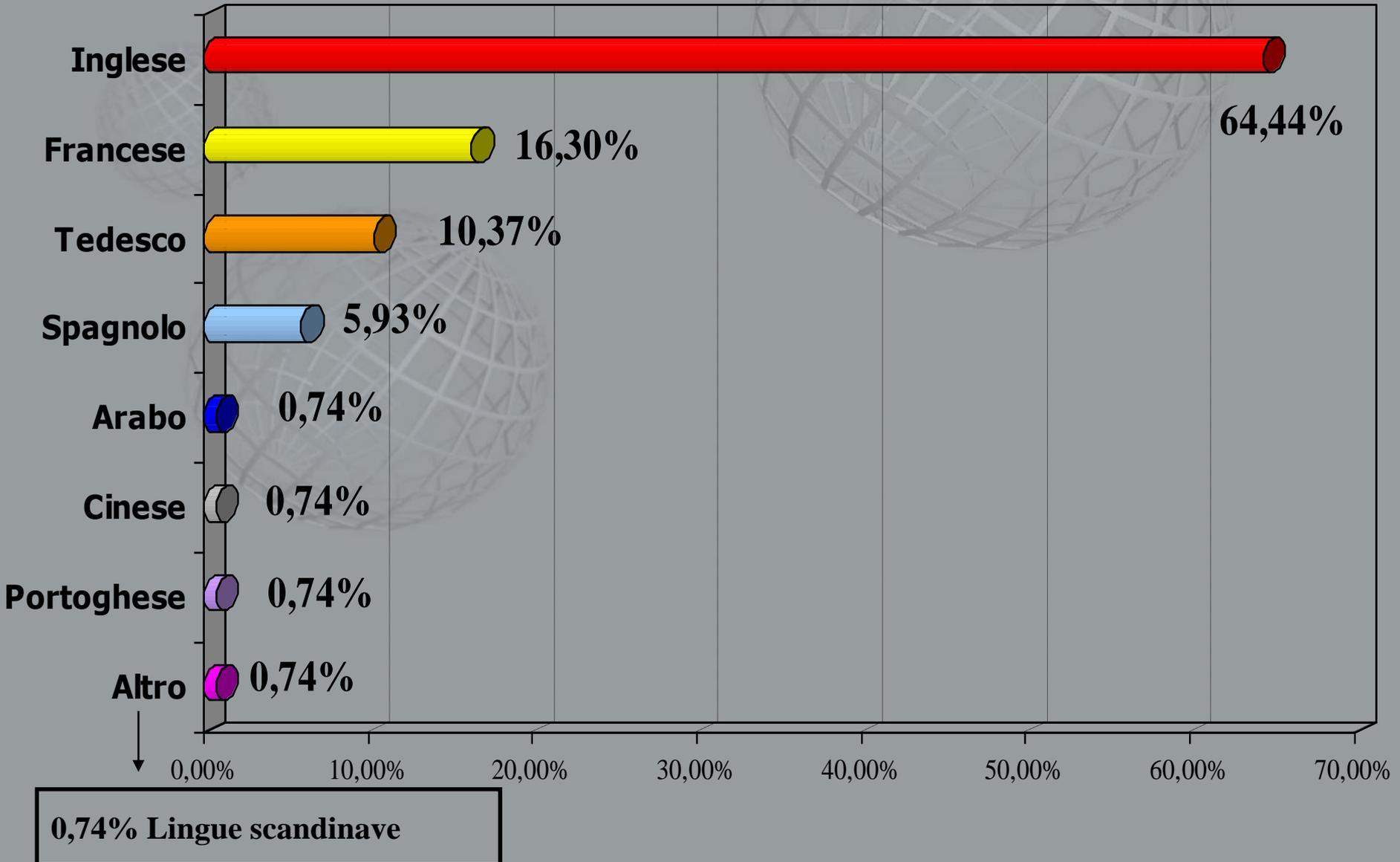


2,56% Società interna dedicata allo scopo

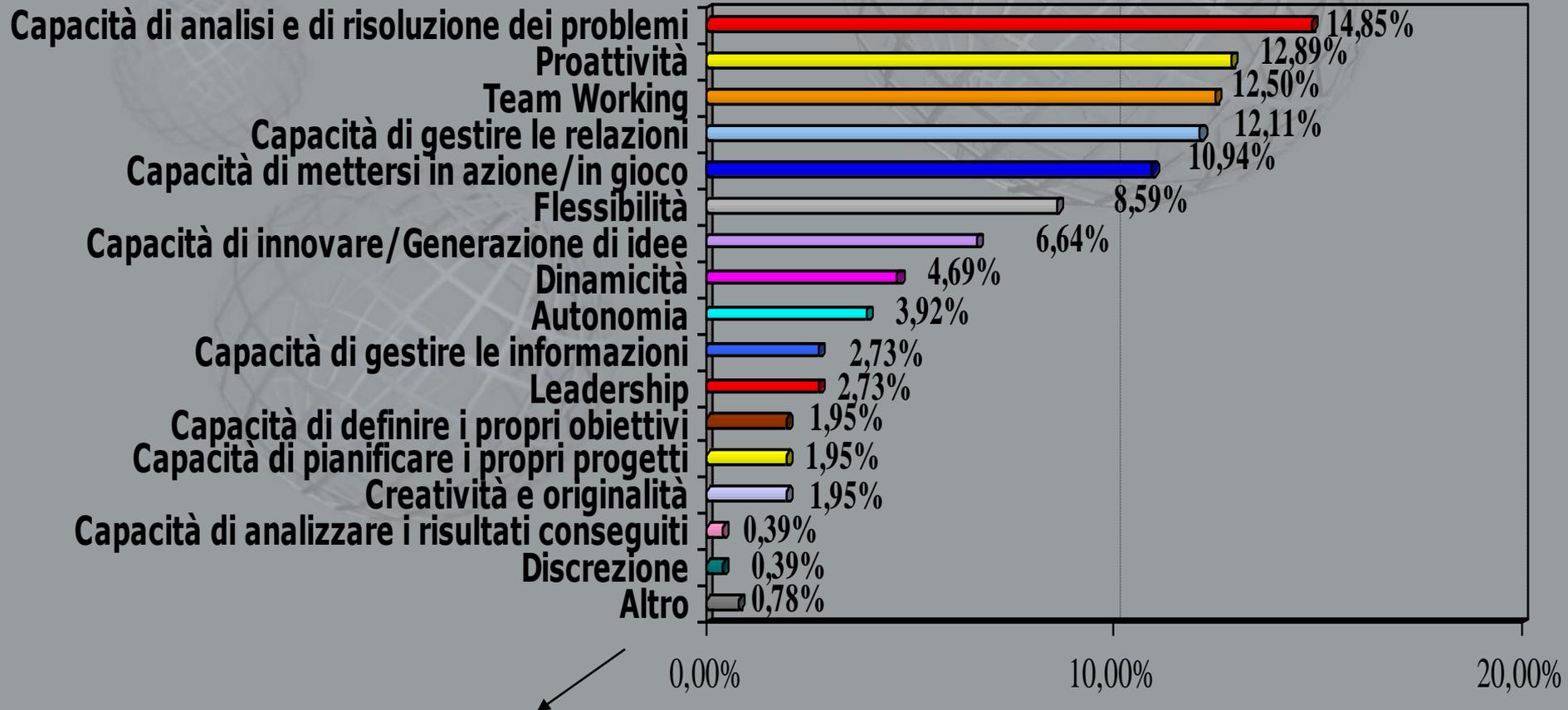
10. Nel processo di selezione, oltre al titolo di studio conseguito, quali sono gli elementi positivi che giocano a favore del candidato?



11. Quali sono le lingue più richieste nella tua azienda?

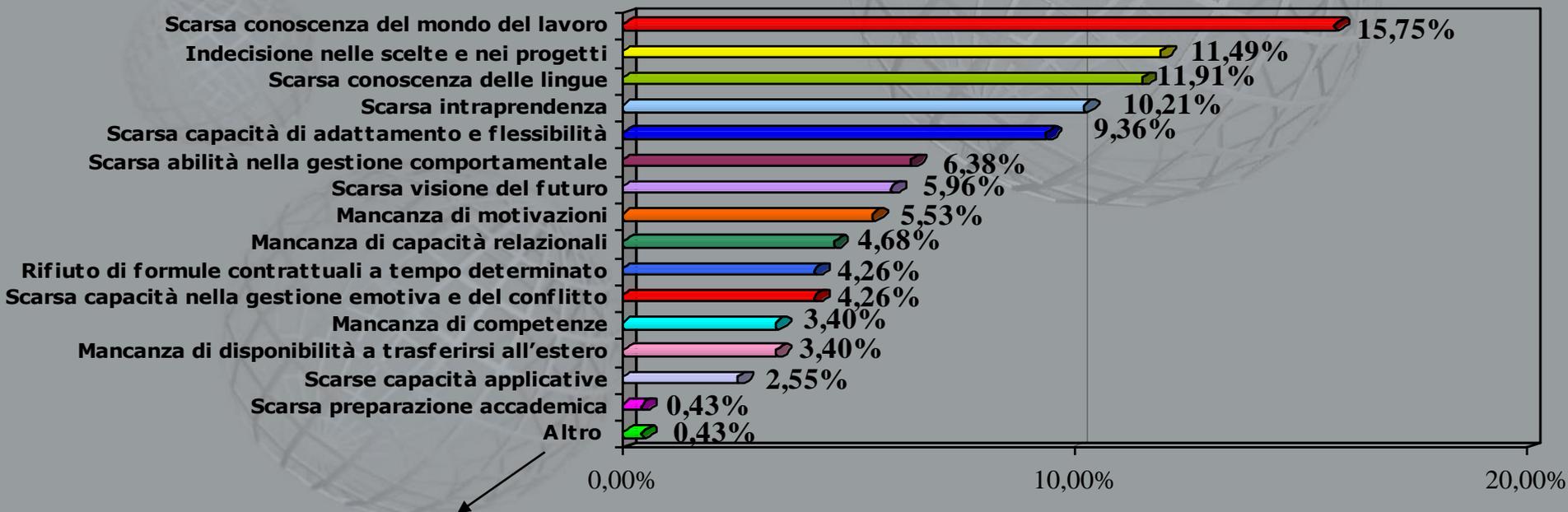


12. Quali abilità o tratti della personalità ricercati in un neolaureato?



0,39% Disponibilità;
0,39% Learning agility;

13. Tra le carenze diffuse tra i neolaureati, qual è quella che più riscontri nel processo di selezione?



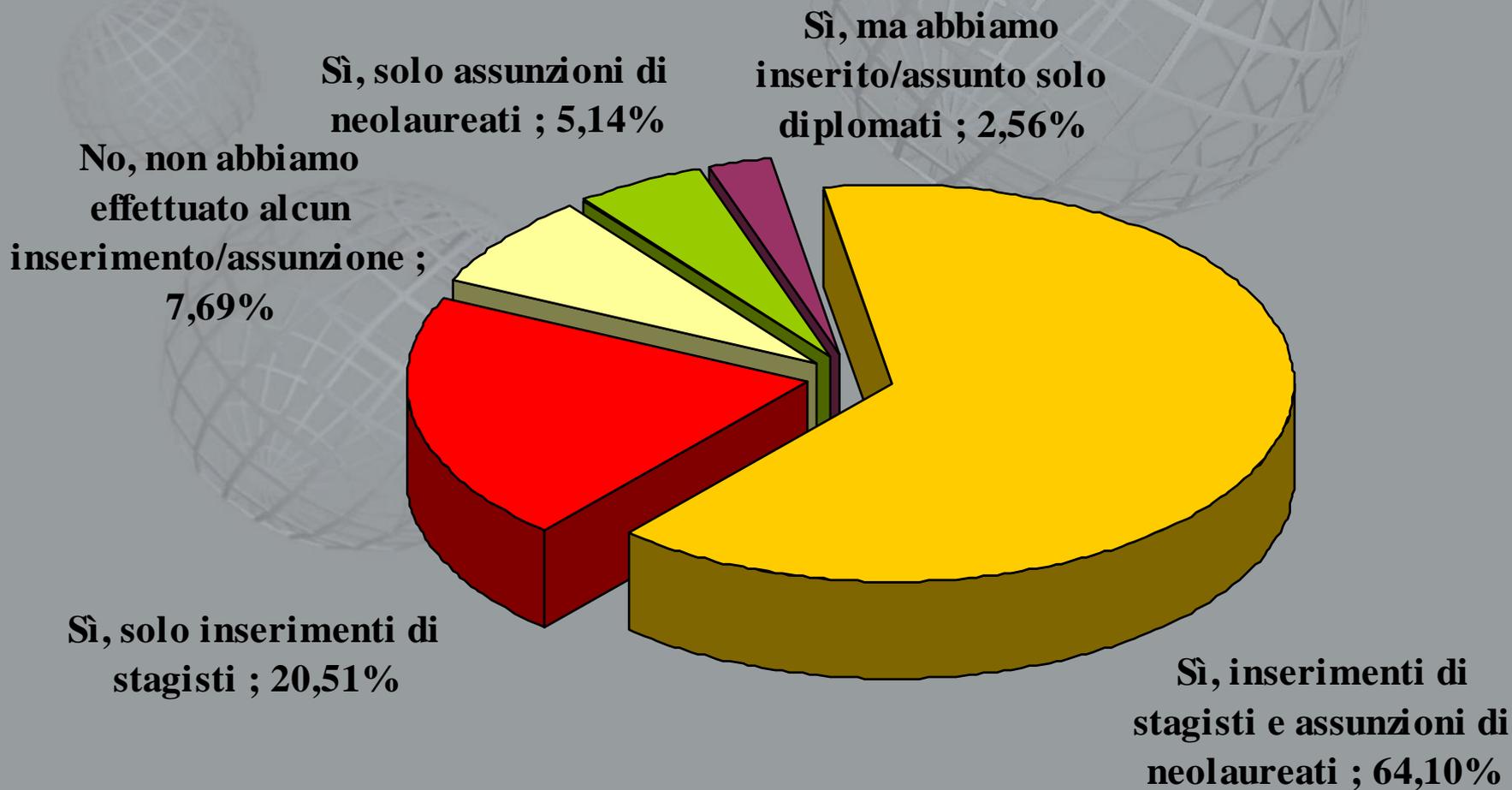
0,43% Mancanza di umiltà e reale disponibilità alla gavetta



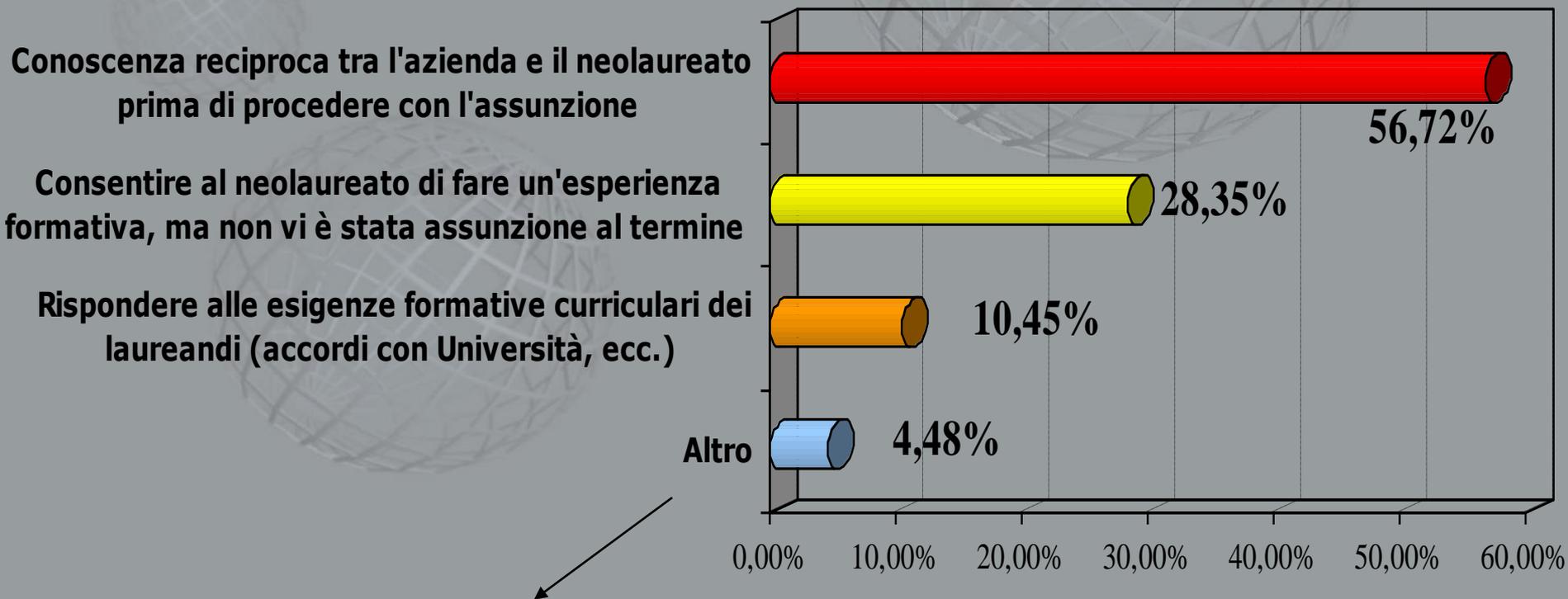
PARTE QUARTA

***INSERIMENTO NEOLAUREATI
ULTIMI 12 MESI***

14. Nella tua azienda negli ultimi 12 mesi sono stati effettuati inserimenti e/o assunzioni di giovani?

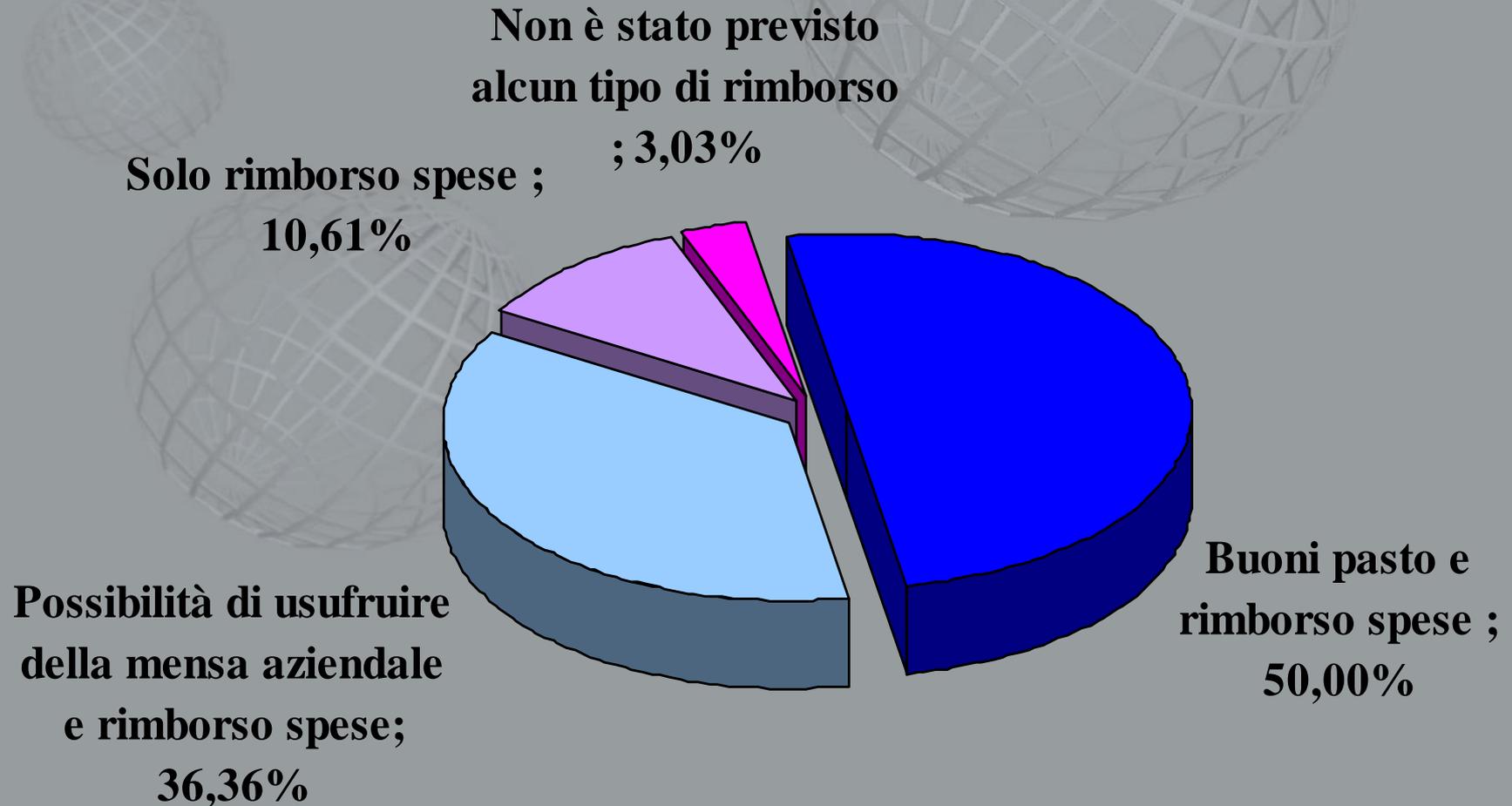


15. Se nella domanda 14 hai risposto che negli ultimi 12 mesi sono stati effettuati inserimenti di stagisti, gli stage sono stati principalmente utilizzati per

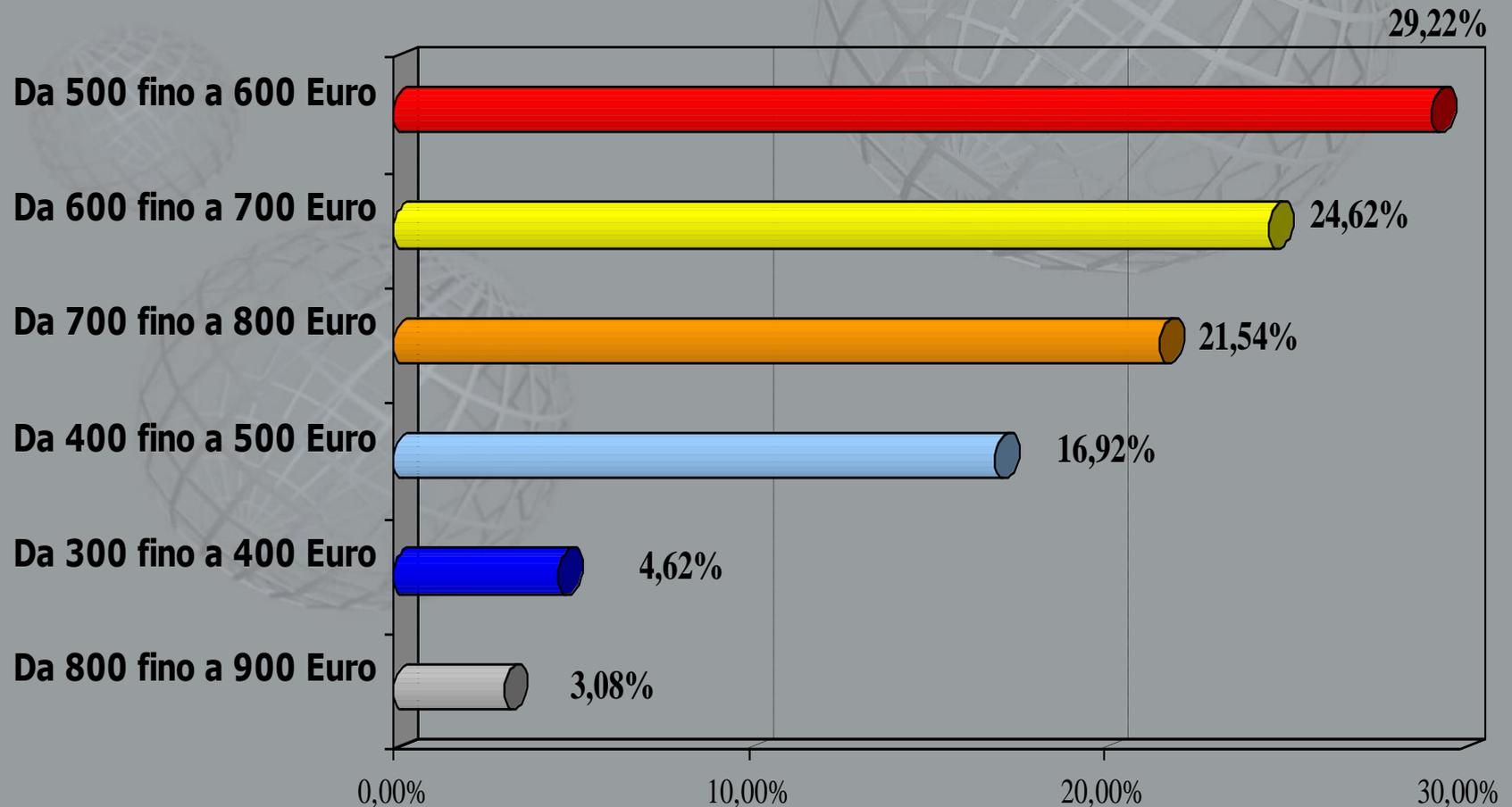


4,48% Consentire al laureato di fare un' esperienza formativa con possibilità di assunzione laddove si creassero le condizioni

16. Che tipo di rimborso è previsto per i periodi di stage nella tua azienda?

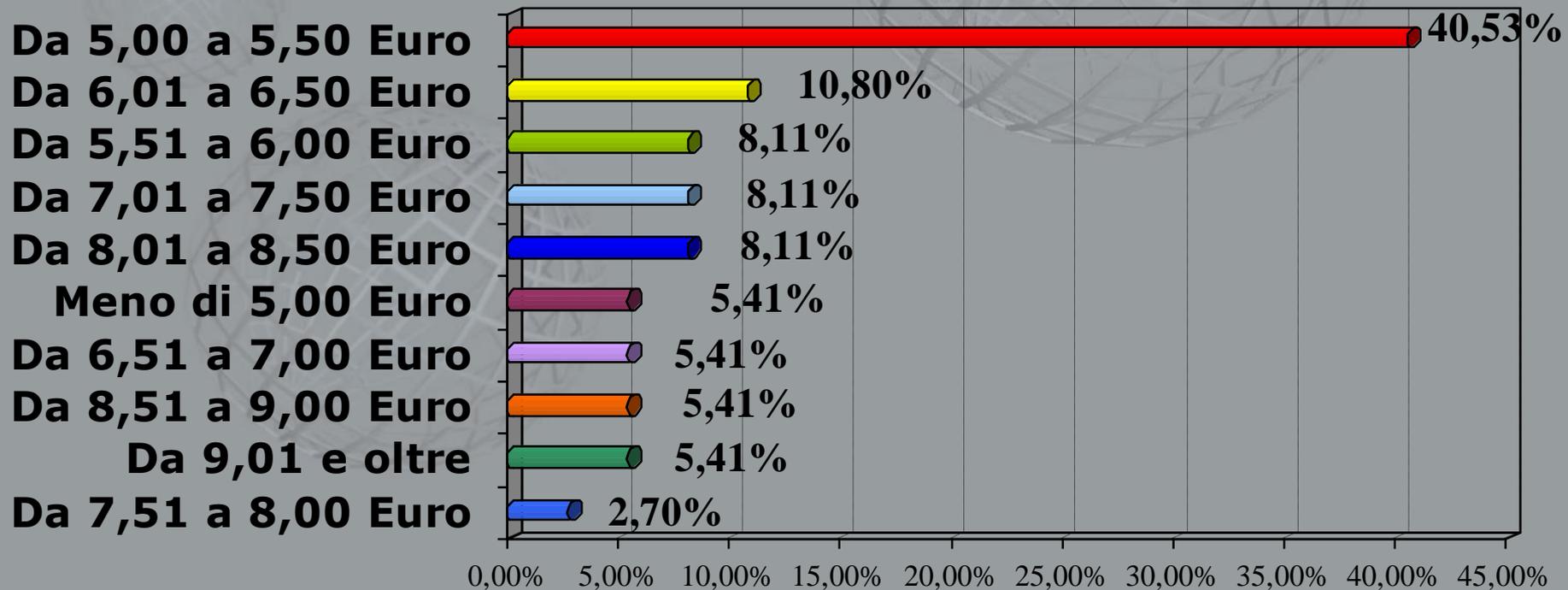


17. Se per i periodi di stage sono previste somme a titolo di rimborso spese, a quanto ammontano?



MEDIA Euro 600,78

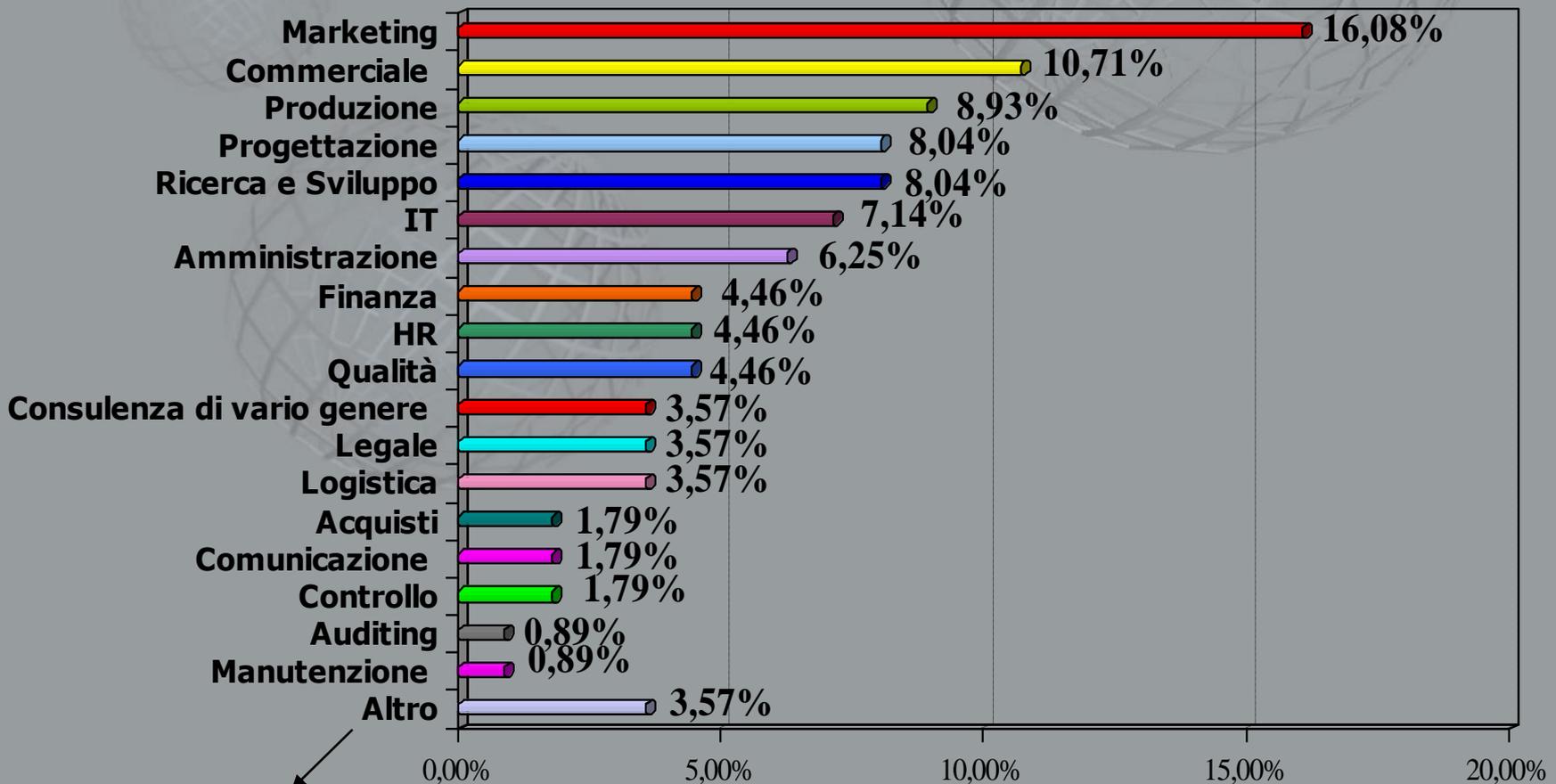
18. Se per i periodi di stage sono stati erogati buoni pasto, a quanto ammonta il loro valore? (considerare il valore giornaliero)



19. Se nella domanda 14 hai risposto che negli ultimi 12 mesi sono state effettuate assunzioni di neolaureati, quanti neolaureati hai assunto?



20. indica in quali funzioni aziendali sono stati maggiormente inseriti i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi e segnala nel campo "specifico" quali sono le lauree preferite in base al tipo di funzione aziendale prescelta?



Settore medico - Turismo

Segue. Segnala nel campo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta. Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

MARKETING (16,08%)

7,15% Economia;

4,48% Marketing;

0,89% Architettura;

0,89% Biomedica;

0,89% Ingegneria;

0,89% Ingegneria gestionale;

0,89% Laurea in comunicazione e affini;

Segue. Segnala nel campo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta. Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

COMMERCIALE (10,71%)

4,47% Economia;

2,68% Ingegneria Gestionale;

0,89% Ingegneria;

0,89% Ingegneria aeronautica;

0,89% Ingegneria meccanica;

0,89% Lauree umanistiche;

Segue. Segnala nel campo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta. Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

PRODUZIONE (8,93%)

- 2,68% Ingegneria;
- 2,68% Ingegneria meccanica;
- 1,79% Ingegneria gestionale;
- 0,89% Informatica;
- 0,89% Ingegneria elettrionica;

PROGETTAZIONE (8,04%)

- 2,68% Ingegneria meccanica;
- 1,80% Ingegneria;
- 0,89% Architettura;
- 0,89% Ingegneria aeronautica;
- 0,89% Ingegneria chimica;
- 0,89% Ingegneria elettrica;

Segue. Segnala nel campo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta. Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

RICERCA E SVILUPPO (8,04%)

2,69% Ingegneria meccanica;

1,79% Chimica;

0,89% CTF;

0,89% Ingegneria elettronica;

0,89% Ingegneria dei materiali;

0,89% Statistica;

Segue. Segnala nel campo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta. Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

IT (7,14%)

**3,57% Ingegneria informatica;
1,79% Informatica;
0,89% Ingegneria gestionale;
0,89% Scienze dell'informazione;**

AMMINISTRAZIONE (6,25%)

**4,47% Economia;
0,89% Contabilità;
0,89% N.D.**

FINANZA (4,46%)

**1,79 Economia;
1,79 N.D.
0,88% Credit e tax**

Segue. Segnala nel campo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta. Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

HR (4,46%)

2,68% Economia;

0,89% Giurisprudenza;

0,89% N.D.;

QUALITÀ (4,46%)

1,79% N.D.;

0,89% CTF;

0,89% Ingegneria meccanica;

0,89% Statistica ;

Segue. Segnala nel campo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta. Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

CONSULENZA DI VARIO GENERE (3,57%)

0,89% Economia;

0,89% Ingegneria aerospaziale;

0,89% Ingegneria gestionale;

0,89% Ingegneria informatica;

LEGALE (3,57%)

2,68% Giurisprudenza;

0,89% N.D.;

LOGISTICA (3,57%)

1,79% Economia;

1,79% Ingegneria gestionale;

Segue. Segnala nel campo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta. Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

ACQUISTI (3,57%)

0,89% Economia;

0,89% Ingegneria Gestionale;

COMUNICAZIONE (1,79%)

0,89% Comunicazione;

0,89% Economia;

CONTROLLO (1,79%)

0,89% Controllo di gestione;

0,89% Economia;

Segue. Segnala nel campo "Specifica" quali sono le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta. Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

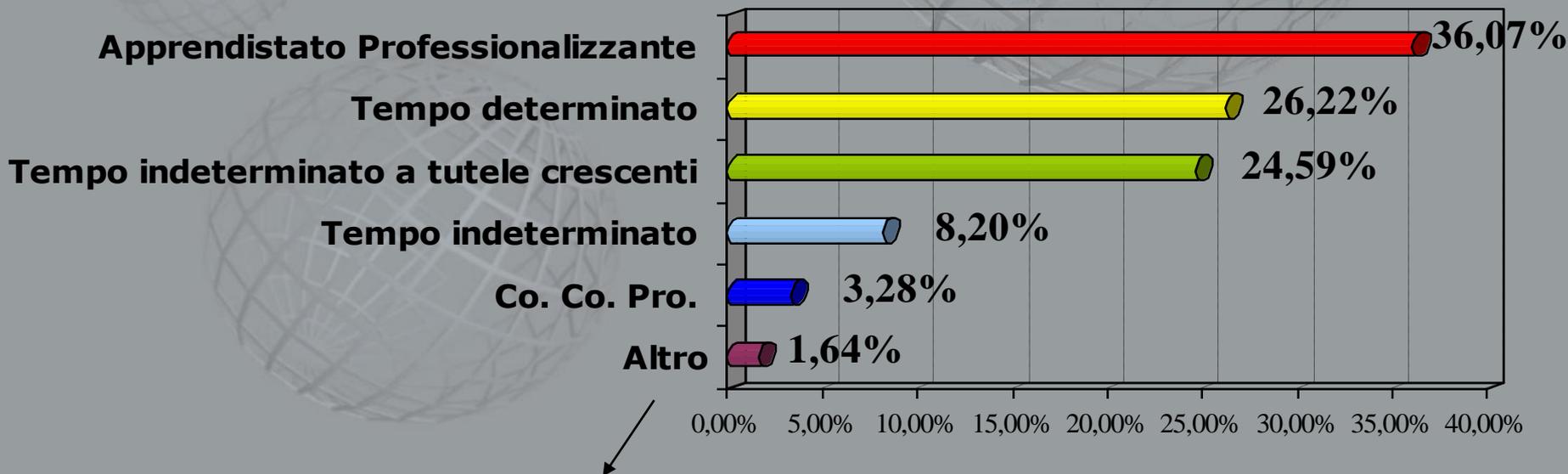
AUDITING (0,89%)

0,89% Economia;

MANUTENZIONE (0,89%)

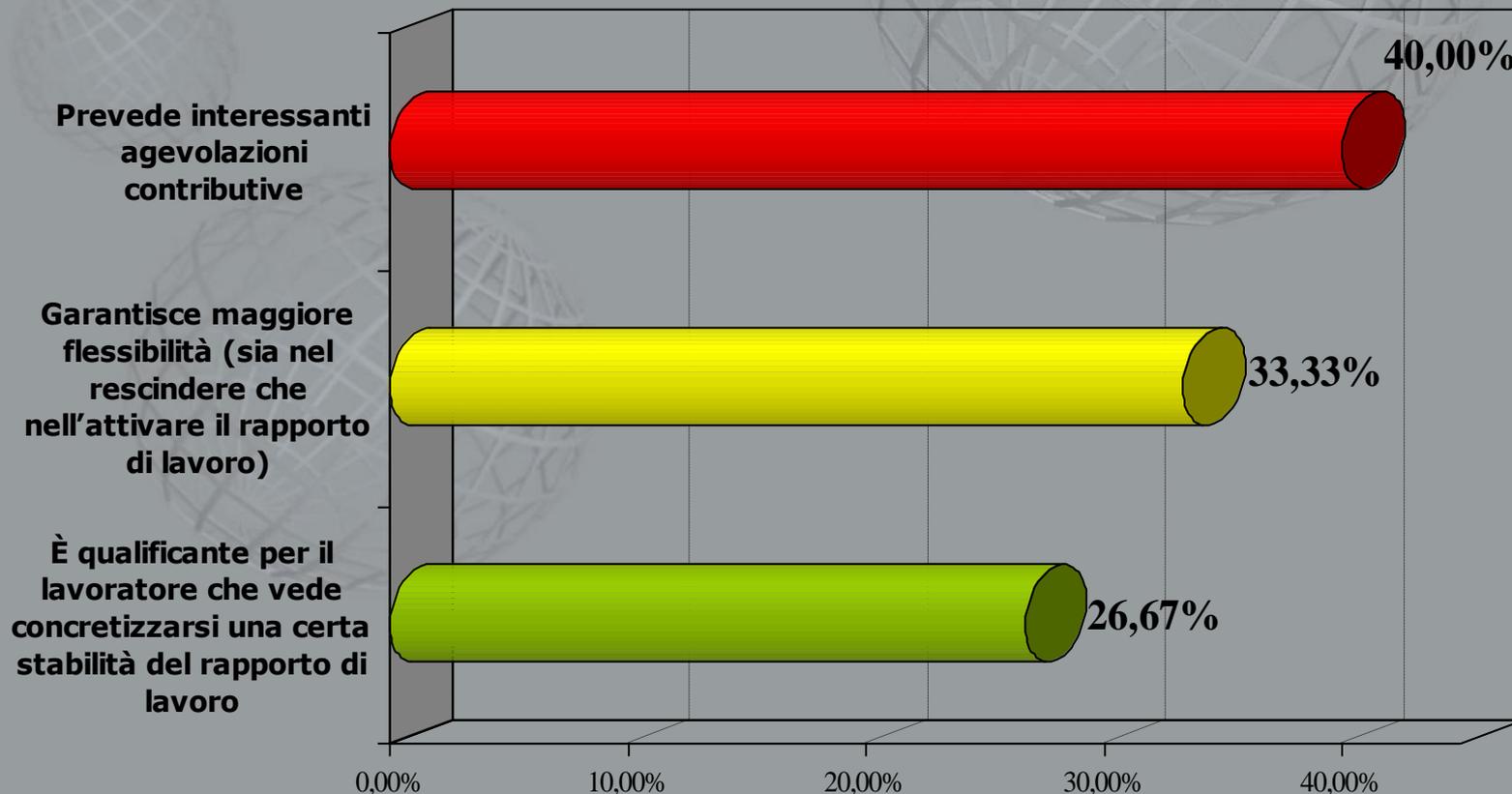
0,89% Ingegneri civile e gestionale;

21. Qual è stata la forma contrattuale maggiormente utilizzata nel momento in cui i neolaureati, a seguito di un periodo di prova/stage, sono stati assunti nella tua azienda negli ultimi 12 mesi?



1,64% Sia tempo indeterminato sia tempo indeterminato a tutele crescenti

22. Se la tua risposta alla domanda precedente è "tempo indeterminato a tutele crescenti" è stato scelto nella tua azienda soprattutto questo contratto perché:

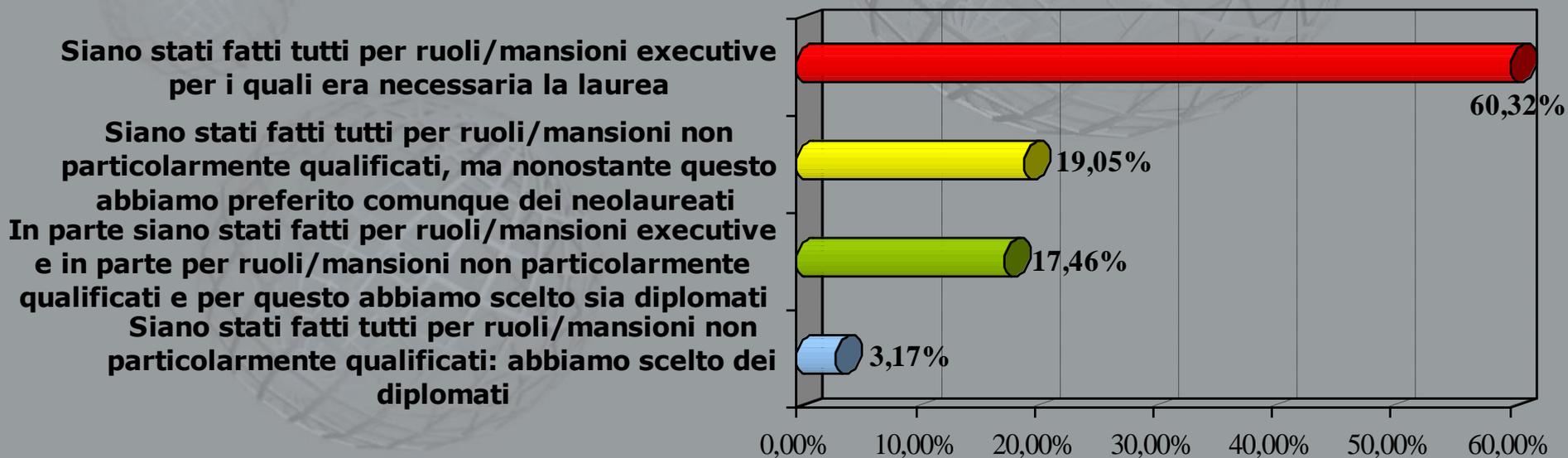


23. Se la tua risposta alla domanda 21 non è "tempo indeterminato a tutele crescenti", questo contratto non è stato scelto nella tua azienda o comunque è stato poco utilizzato nella tua azienda perché

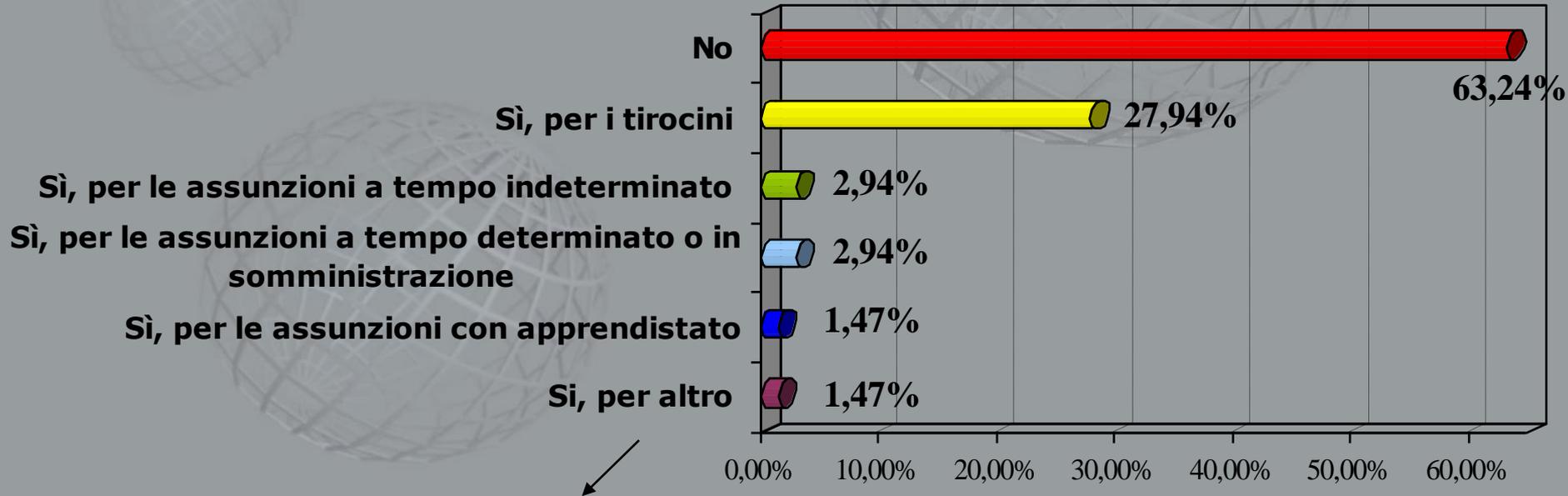


- 20,00% Inserimento effettuato prima dell'introduzione del contratto a tutele crescenti;
- 7,50% Si preferisce il tempo determinato che viene utilizzato anche come prova prima di procedere all'assunzione;
- 5,00% Il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti è stato utilizzato ma non per questa categoria;
- 2,50% Crea differenza di gestione rispetto ai neo laureati assunti prima del marzo 2015;
- 2,50% Creare sicurezza nel nuovo assunto;
- 2,50% Dal momento dell'entrata in vigore del contratto a tutele crescenti non sono stati inseriti dipendenti in azienda;
- 2,50% Il contratto a tutele crescenti è applicabile da meno di 12 mesi;
- 2,50% Per il ruolo non è il contratto adatto;
- 2,50% Preferenza per il contratto di apprendistato;
- 2,50% Vi sono delle motivazioni dovute ai cambiamenti in corso in azienda;

24. Ritieni che gli inserimenti/assunzioni di giovani effettuate nella tua azienda negli ultimi 12 mesi:

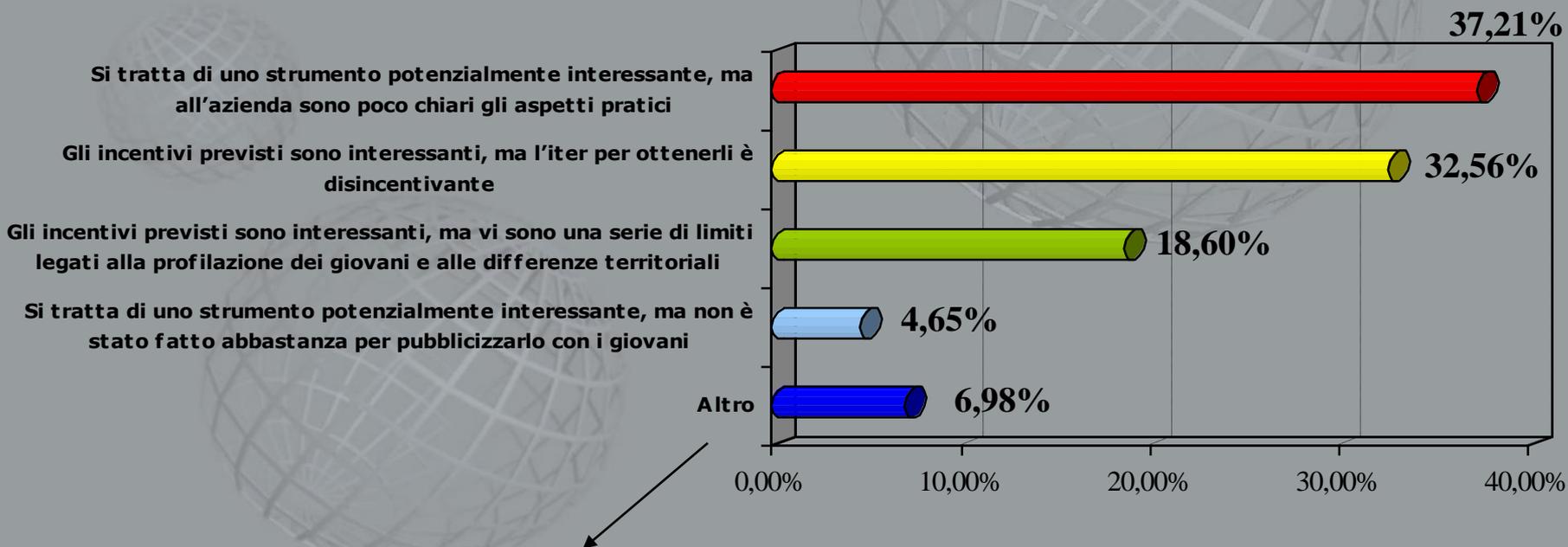


25. Nella tua azienda negli ultimi 12 mesi è stato utilizzato il piano garanzia giovani



1,47% Sì, per i tirocini e per le assunzioni a tempo determinato/indeterminato

26. Qual è il motivo principale per cui non è stato utilizzato?

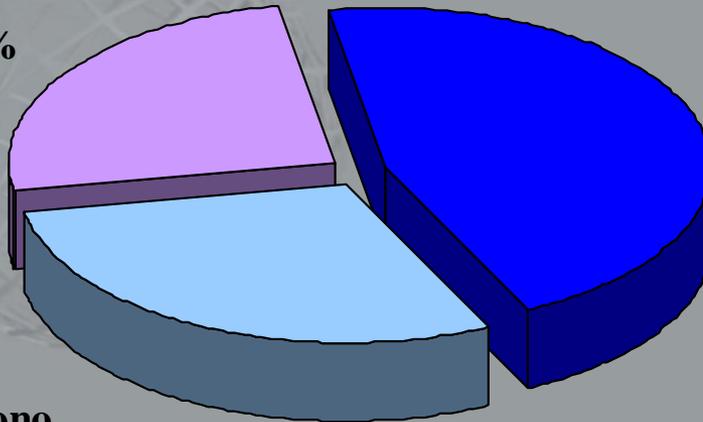


4,65% Mancanza di opportunità;

2,33% Appartenenza al settore Pubblica Amministrazione;

27. In base alla tua esperienza diretta di utilizzo, qual è il giudizio complessivo sul piano garanzia giovani?

Discreto,
occorrerebbe rivedere
alcuni aspetti,
specifica quali ; 25%



Buono; 45,45%

13,65% Procedure più snelle e veloci e maggior informazione;
2,27% Difficoltà per i giovani per inserimento nel mondo del lavoro;
2,27% N.D.;
2,27% Procedura di profilazione e recupero fondi;
2,27% Risposta incompleta perché non abbiamo ancora concluso il processo;
2,27% Uniformità tra le regioni italiane;

Insufficiente. Sono
molti gli aspetti che
non funzionano,
specifica quali;
29,55%

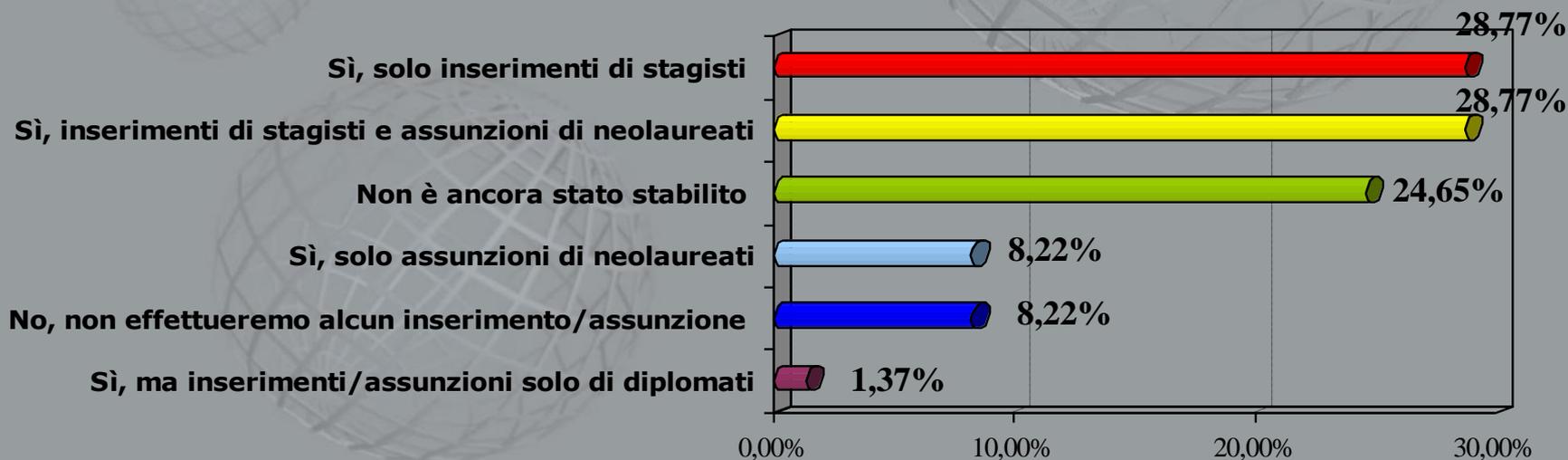
15,92% Burocrazia troppo lenta e con poche e chiare informazioni;
4,55% Piani di rimborso alle aziende e ritardi da parte dell' INPS nei rimborsi diretti ai tirocinanti;
2,27% E' stato lanciato prima che gli attori coinvolti fossero realmente pronti; da valutare ancora i tempi di concessione dei rimborsi;
2,27% Iter complesso e diversità regionali;
2,27% L'abbiamo poco approfondito
2,27% La tenuta del quaderno delle presenze dello stagista che poi va portato al CPI per la convalida, il rimborso spese che viene erogato con troppo ritardo e comunque al termine di due mesi



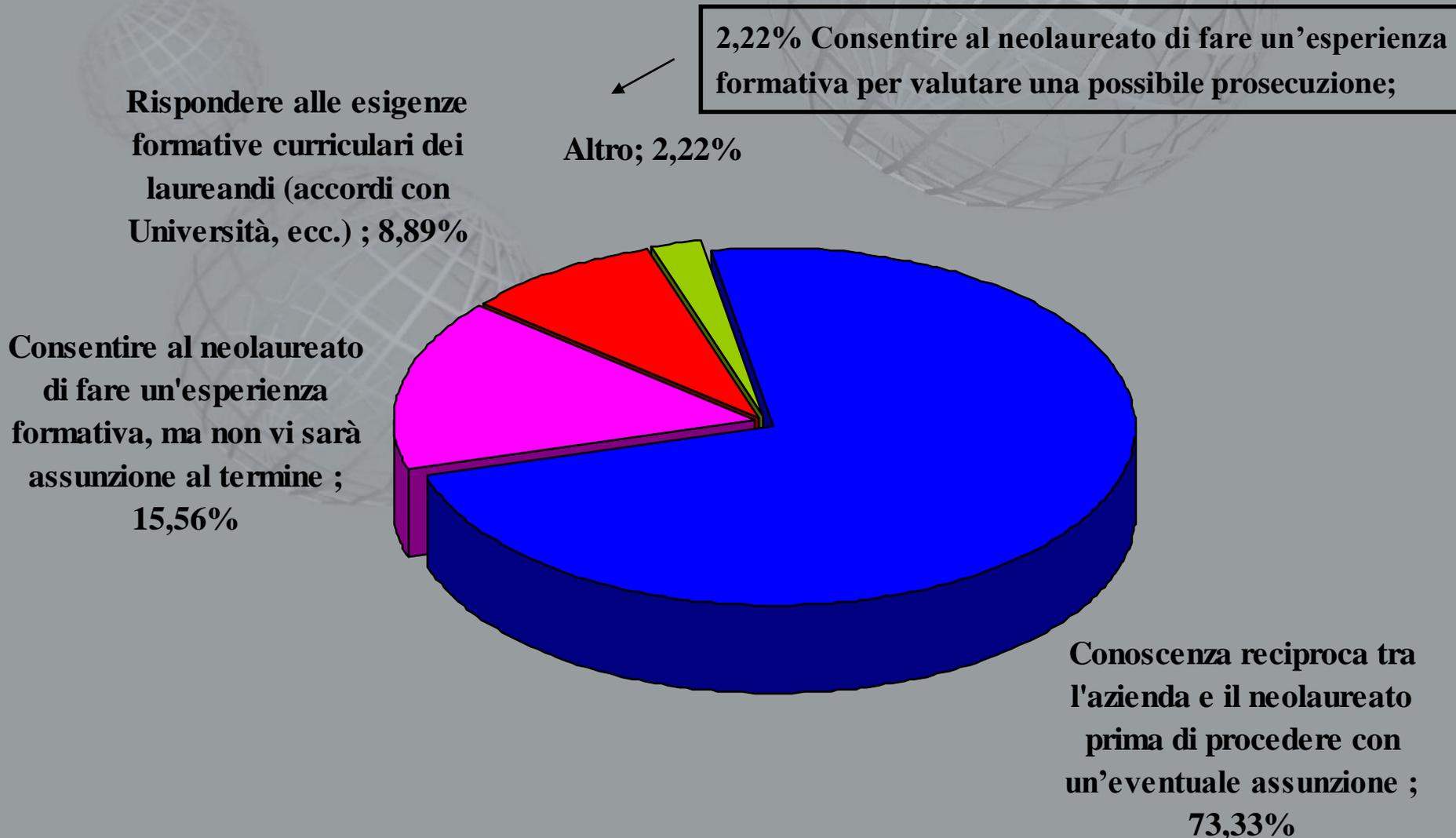
PARTE QUARTA

***INSERIMENTO NEOLAUREATI
PROSSIMI 6 MESI***

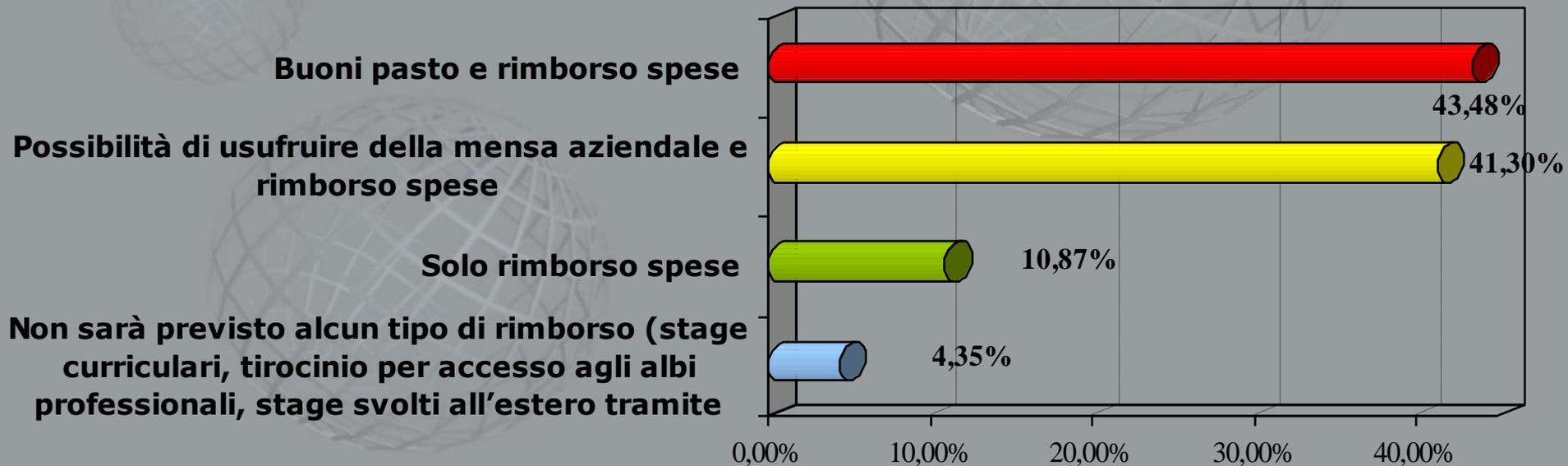
28. Nella tua azienda nei prossimi 6 mesi sono previsti inserimenti e/o assunzioni di giovani?



29. Se nella domanda 28 hai risposto che nei prossimi 6 mesi sono previsti inserimenti di stagisti, gli stage verranno principalmente utilizzati per



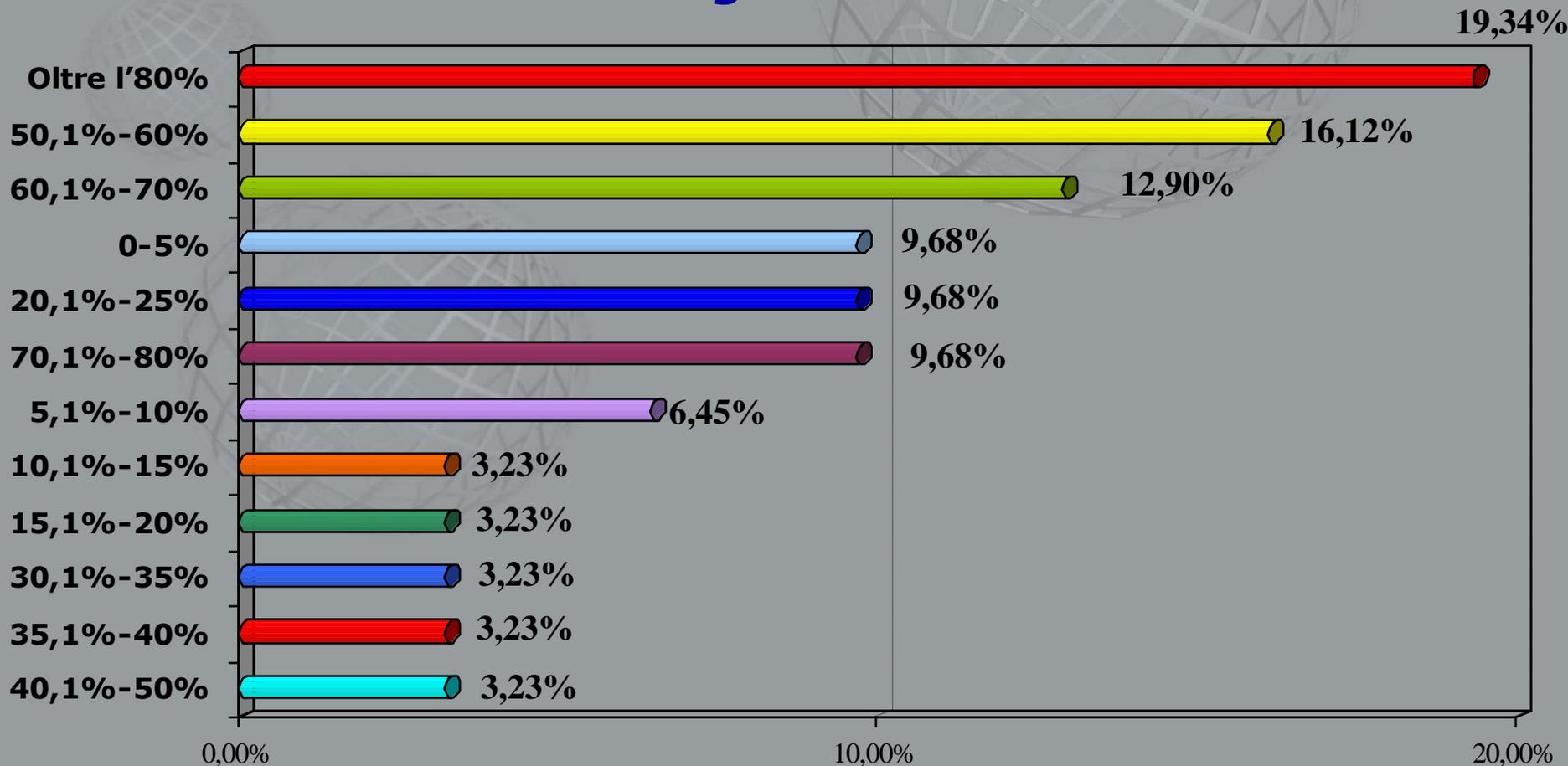
30. Che tipo di rimborso sarà previsto per i periodi di stage nella tua azienda?



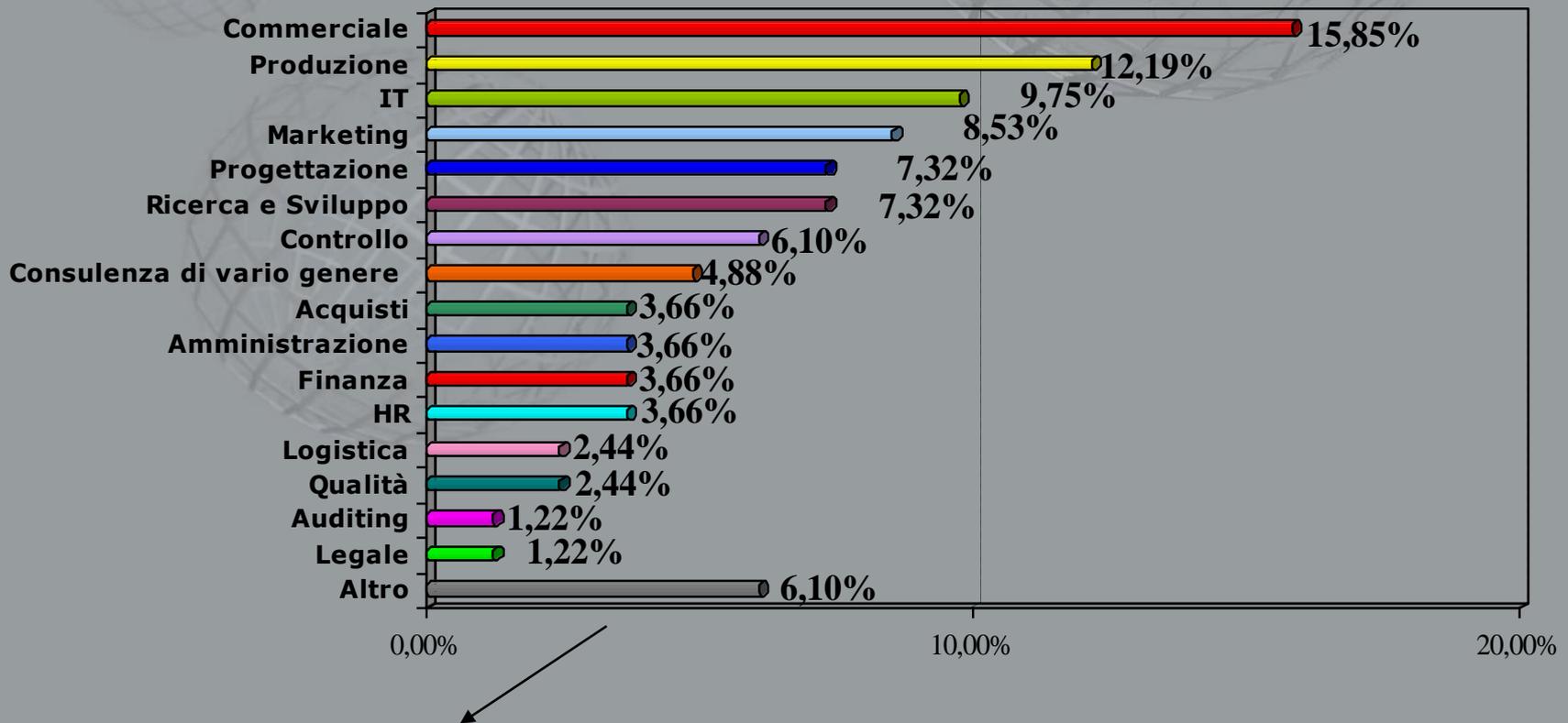
31. Se nella domanda 28 hai risposto che nei prossimi 6 mesi verranno effettuate assunzioni di neolaureati, quanti neolaureati hai in previsione di assumere?



32. Se la tua risposta alla domanda 31 è "una parte di quelli che sono/saranno in stage nell'azienda" puoi specificare la percentuale di neolaureati che hai in previsione di assumere rispetto al totale degli stagisti?



33. Indica in quali funzioni aziendali verranno maggiormente inseriti i neolaureati che hai in previsione di assumere nei prossimi 6 mesi e segnala nel campo "specificata" quali sono le lauree preferite in base al tipo di funzione prescelta. nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria



Call Center - Controllo di gestione di bilancio – Settore medico - Rete di filiali

Segue. Segnala nel campo "specifica" quali sono le lauree preferite in base al tipo di funzione prescelta. nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

COMMERCIALE (15,85%)

- 4,87% Economia;**
- 2,44% Ingegneria;**
- 2,44% Ingegneria gestionale;**
- 1,22% Chimica;**
- 1,22% Ingegneria aeronautica;**
- 1,22% Ingegneria dei materiali;**
- 1,22% Ingegneria elettronica;**
- 1,22% Ingegneria meccanica;**

Segue. Segnala nel campo "specifica" quali sono le lauree preferite in base al tipo di funzione prescelta. nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

PRODUZIONE (12,19%)

- 3,66% Ingegneria meccanica;**
- 2,43% Ingegneria;**
- 1,22% Elettronica;**
- 1,22% Informatica;**
- 1,22% N.D.;**
- 1,22% Programmazione plc industriali;**
- 1,22% Scienze politiche;**

IT (9,75%)

- 4,88% Ingegneria informatica;**
- 3,65% Informatica;**
- 1,22% Laurea in scienze dell'informazione;**

Segue. Segnala nel campo "specifica" quali sono le lauree preferite in base al tipo di funzione prescelta. nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

MARKETING (8,53%)

6,10% Economia;

2,43% Ingegneria gestionale;

PROGETTAZIONE (7,32%)

2,44% Ingegneria meccanica;

1,22% Ingegneria aeronautica;

1,22% Ingegneria dell'automazione;

1,22% Ingegneria elettronica;

1,22% Ingegneria energetica;

Segue. Segnala nel campo "specifica" quali sono le lauree preferite in base al tipo di funzione prescelta. nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

RICERCA E SVILUPPO (7,32%)

2,44% Ingegneria Meccanica;

1,22% CTF;

1,22% Chimica;

1,22% Industrializzazione di prodotto;

1,22% Sviluppo progetti;

CONTROLLO (6,10%)

3,66% Economia;

2,44% Ingegneria gestionale;

Segue. Segnala nel campo "specifica" quali sono le lauree preferite in base al tipo di funzione prescelta. nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

CONSULENZA DI VARIO GENERE (4,88%)

3,66% Ingegneria gestionale;

1,22 % Economia;

ACQUISTI (3,66%)

2,44% Ingegneria Gestionale;

1,22% Economia;

AMMINISTRAZIONE (3,66%)

2,44% Contabilità;

1,22% Economia;

Segue. Segnala nel campo "specifica" quali sono le lauree preferite in base al tipo di funzione prescelta. nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

FINANZA (3,66%)

1,22% Economia e finanza;

1,22% Matematica;

1,22% N.D.;

HR (3,66%)

1,22% Laurea in giurisprudenza;

1,22% Laurea in scienze dell'amministrazione;

1,22% Lauree umanistiche;

LOGISTICA (2,44%)

1,22% Economia e commercio;

1,22% Ingegneria;

Segue. Segnala nel campo "specifica" quali sono le lauree preferite in base al tipo di funzione prescelta. nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria

QUALITÀ (2,44%)

4,88% CTF

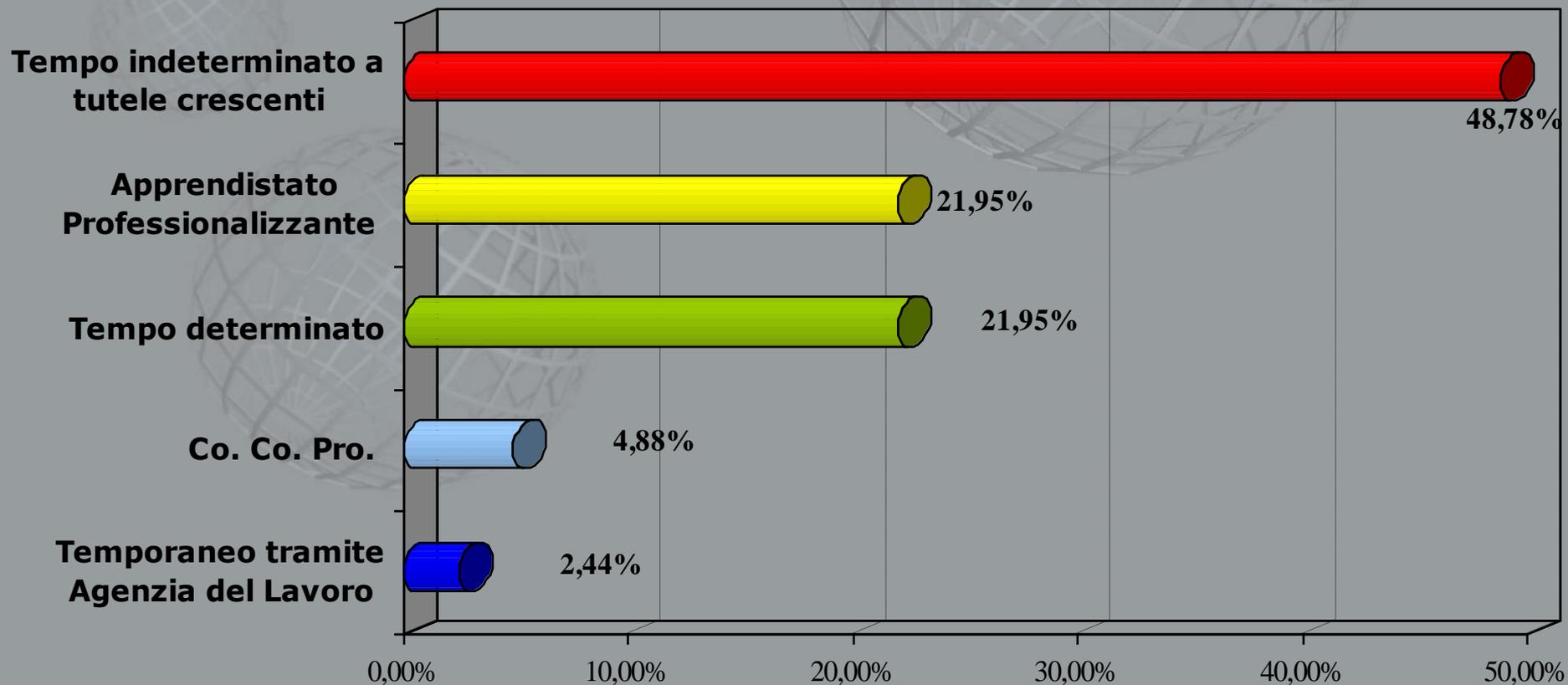
AUDITING (1,22%)

1,22% Economia e commercio;

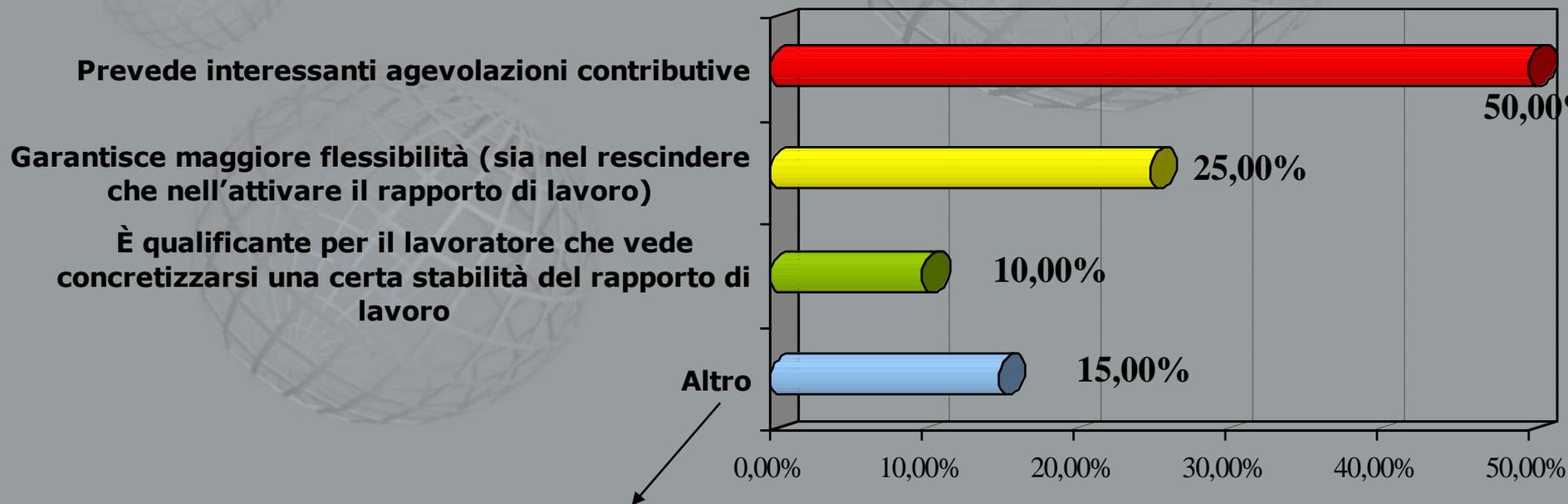
LEGALE (1,22%)

1,22% Recupero crediti;

34. Quale sarà la forma contrattuale maggiormente utilizzata nel momento in cui i neolaureati, a seguito di un periodo di prova/stage, verranno assunti nella tua azienda nei prossimi 6 mesi?



35. Se la tua risposta alla domanda precedente è "tempo indeterminato a tutele crescenti", verrà utilizzato nella tua azienda soprattutto questo contratto perché:



5,00% Forma di assunzione standard;

5,00% Perché no?;

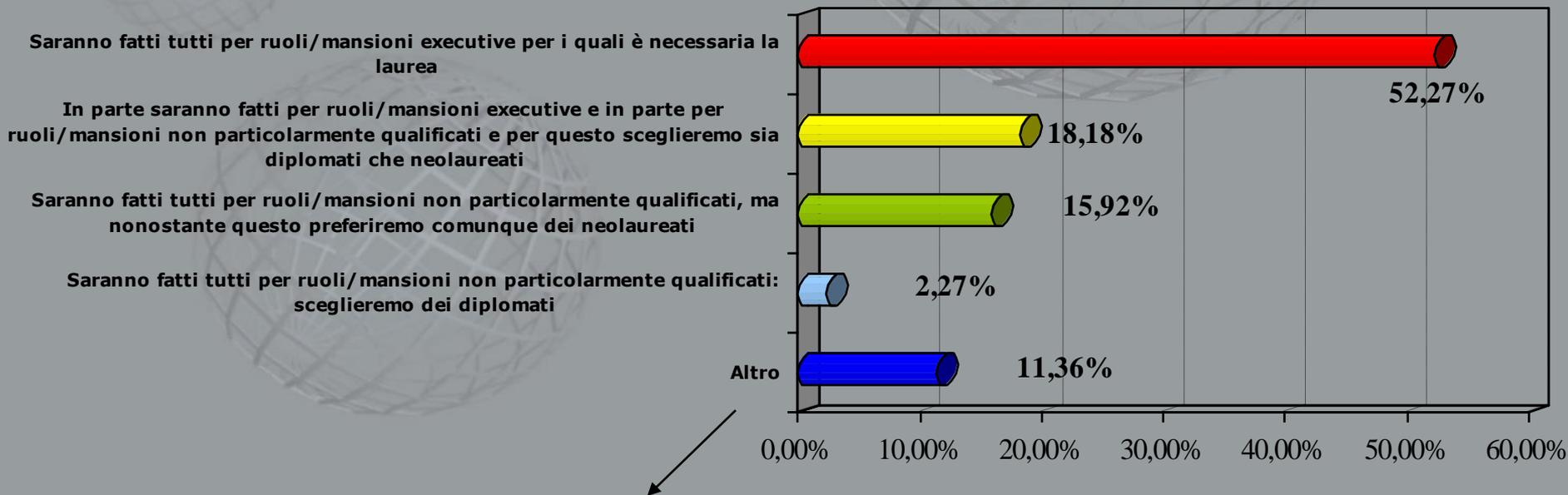
5,00% Prevede agevolazioni contributive ed è qualificante per il lavoratore;

36. Se la tua risposta alla domanda 34 NON è "tempo indeterminato a tutele crescenti", questo contratto NON verrà utilizzato o comunque verrà POCO utilizzato nella tua azienda perché



- 5,26% Non sembra opportuno offrire un tempo indeterminato a chi ha fatto solo 6/12 mesi di stage in azienda;
- 5,26% Possibilità di sottoinquadrare durante il periodo di apprendistato;
- 5,26% Preferiamo adottare i contratti a tempo per i primi 1-2 anni e poi procedere a conferma;
- 5,26% Si preferisce utilizzare il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti per altre categorie di lavoratori;

37. Ritieni che gli inserimenti/assunzioni di giovani che effettuerete nella tua azienda nei prossimi 6 mesi:



2,27% Assunzioni per attività ad alto contenuto specialistico;

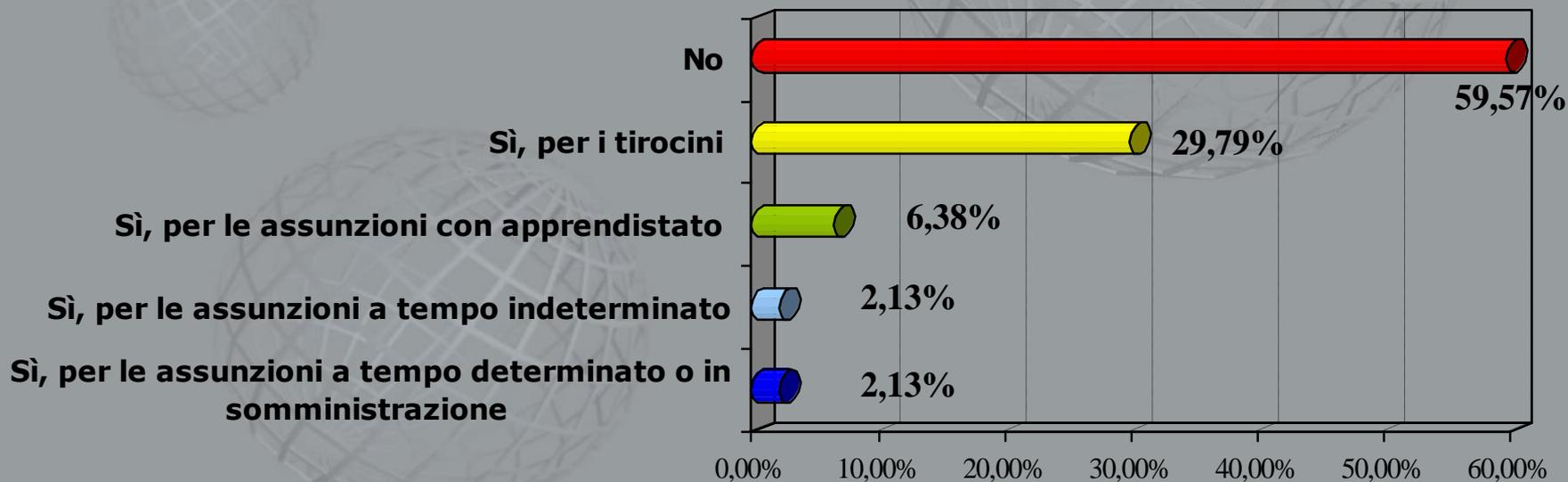
2,27% Assunzione per ruoli nell'ambito della consulenza e pertanto è necessaria la cultura a livello universitario;

2,27% Indifferente laurea in economia o diploma ragioneria;

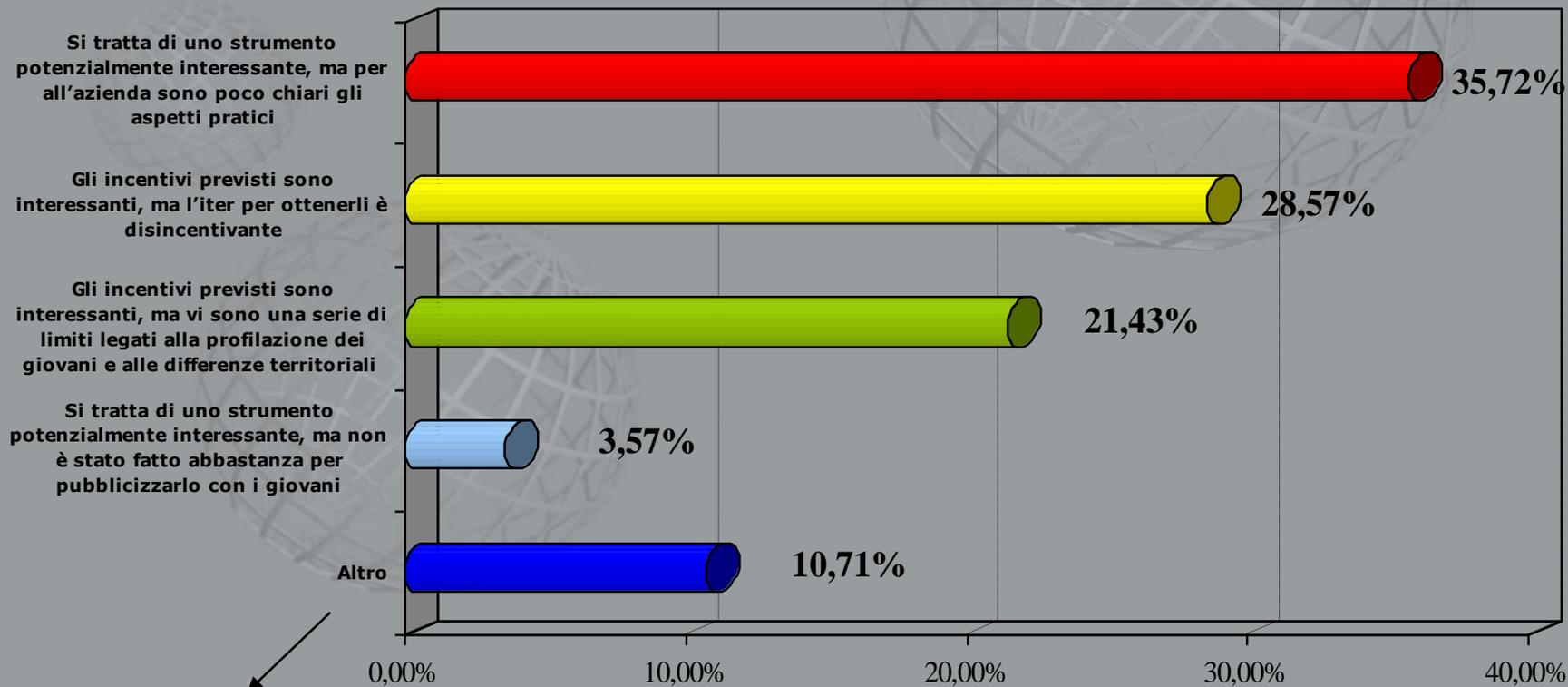
2,27% N.D.;

2,27% Ruoli executive e tecnici;

38. Nella tua azienda nei prossimi 6 mesi utilizzerete il piano Garanzia Giovani?



39. Qual è il motivo principale per cui NON utilizzerete il piano?



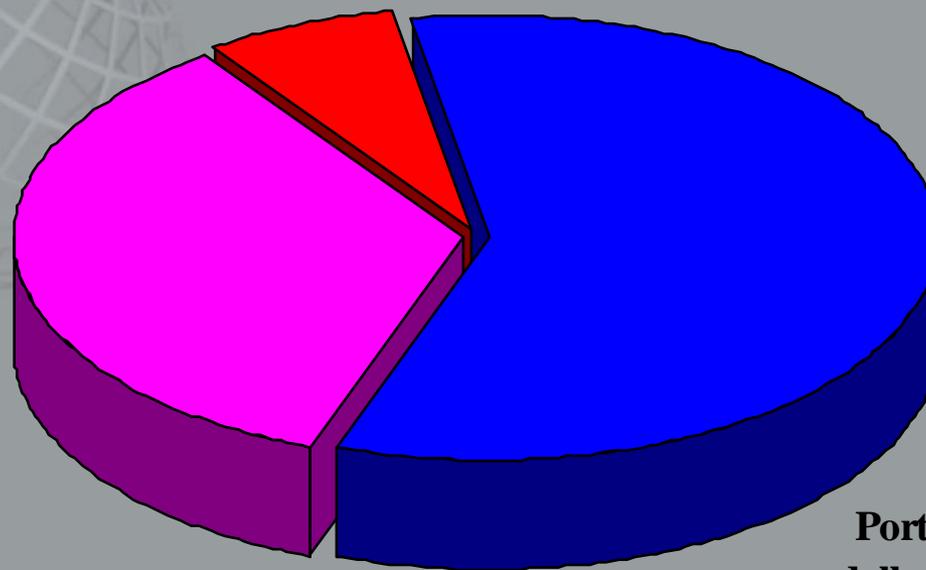
3,57% Attiveremo solo tirocini curriculari

3,57% N.D.

3,57% Gli incentivi non sono interessanti

40. In generale, pensando non solo alla tua azienda, ma al sistema delle imprese italiane nel suo complesso, qual è il tuo parere sul contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti?

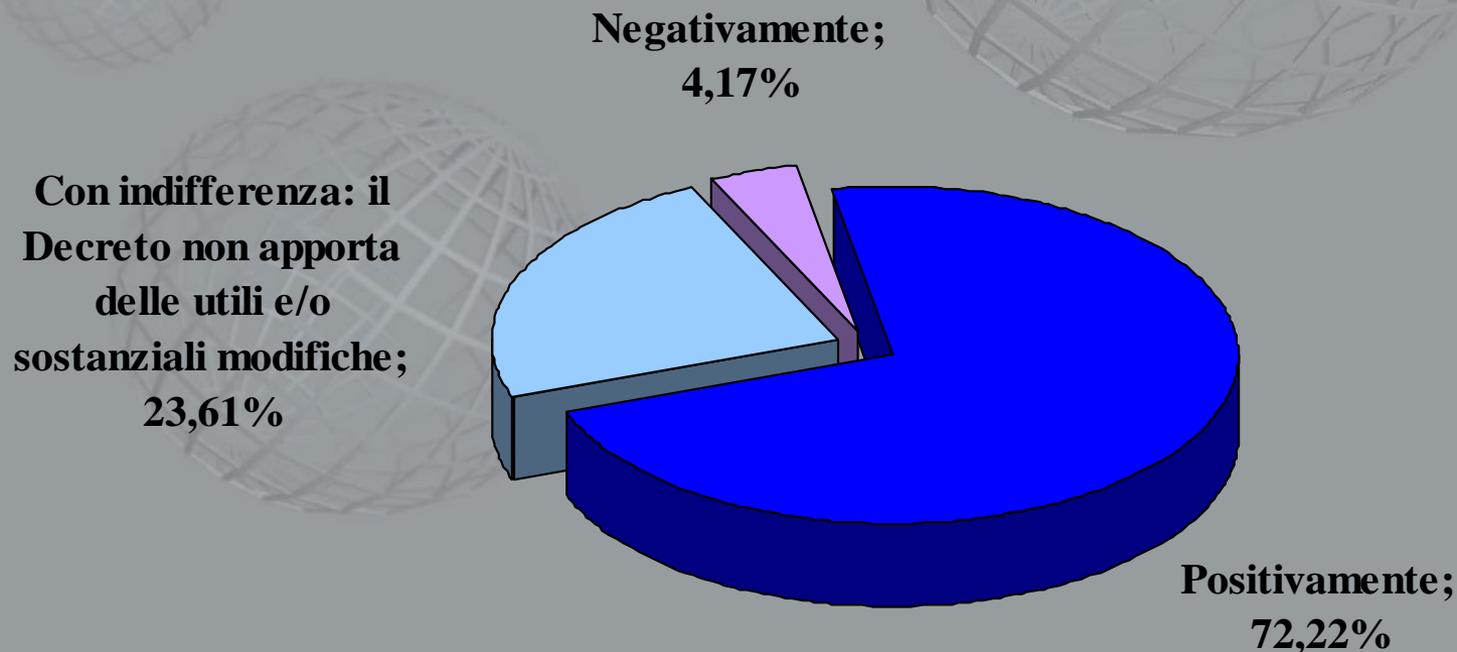
Credo che la situazione in termini di assunzioni rimarrà invariata rispetto a quella attuale; 6,94%



Non porterà ad un aumento delle assunzioni; 34,72%

Porterà ad un aumento delle assunzioni; 58,34%

41. In generale, pensando non solo alla tua azienda, ma al sistema delle imprese italiane nel suo complesso, come valuti il Decreto Legge 34, denominato Jobs Act?

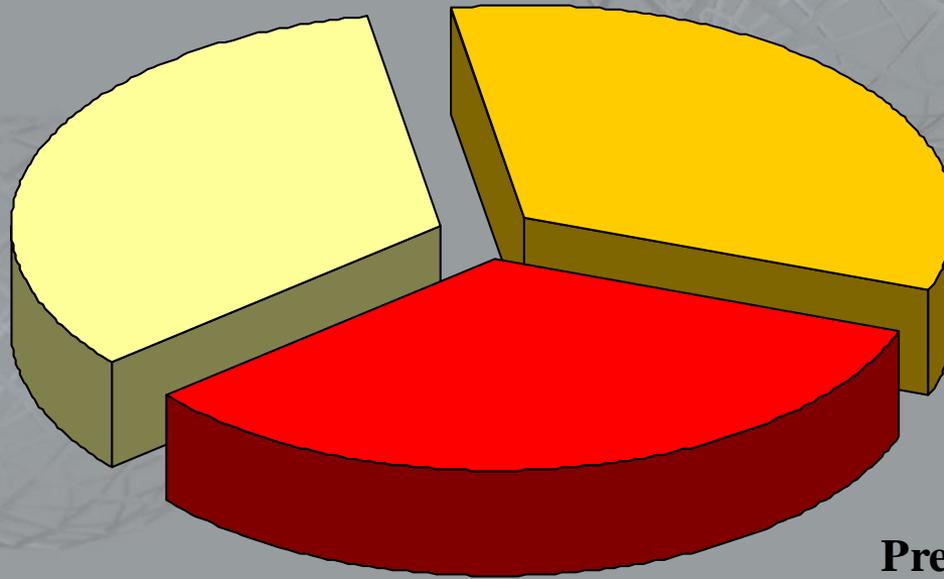


Segue. Positivamente perché



Segue. Negativamente perché

**Risulta troppo
complesso; 1,39%**



**Ci voleva più
coraggio nel non
fare differenze tra
dipendenti in tema
di tutele; 1,39%**

**Presenta una
confusione
normativa; 1,39%**

Segue. Con indifferenza perché

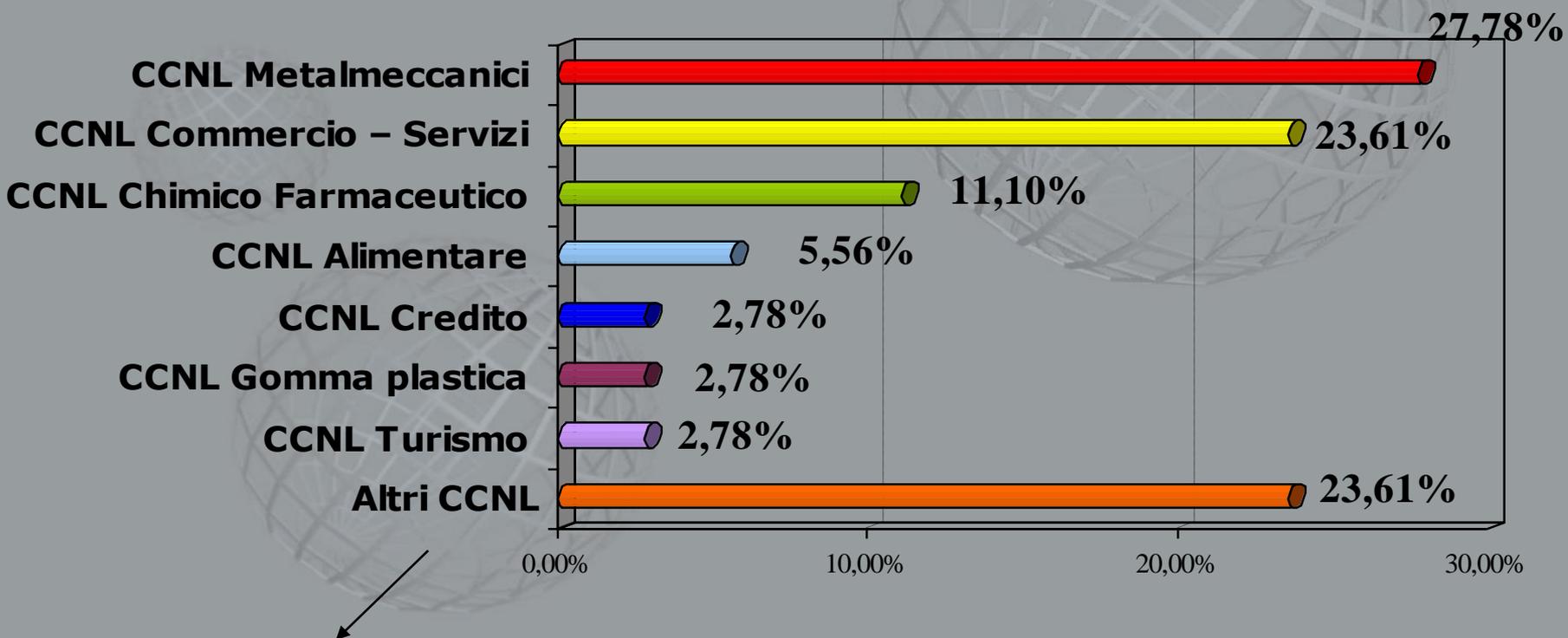




PARTE QUINTA

RETRIBUZIONI

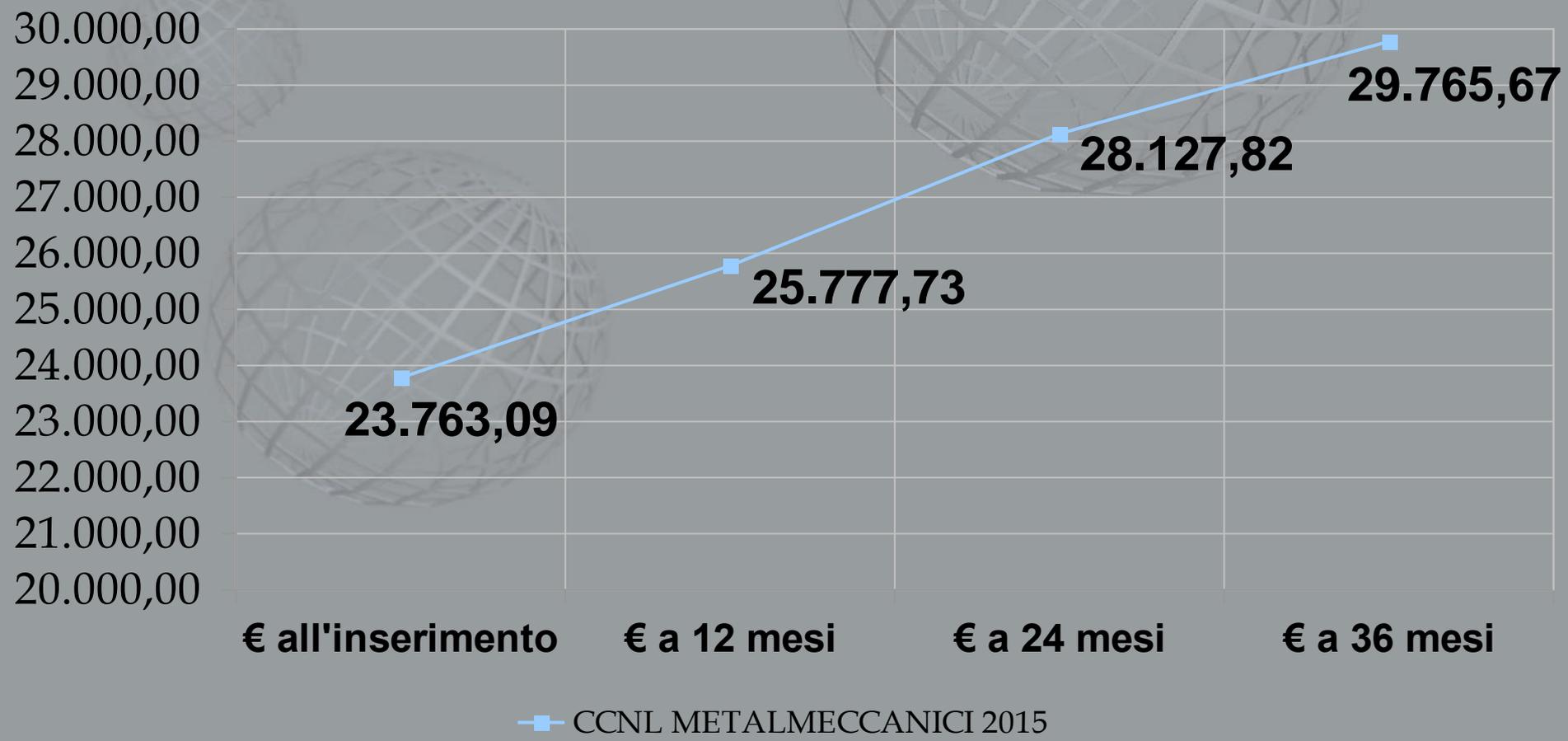
42. Potresti specificare il CCNL applicato nella tua azienda?



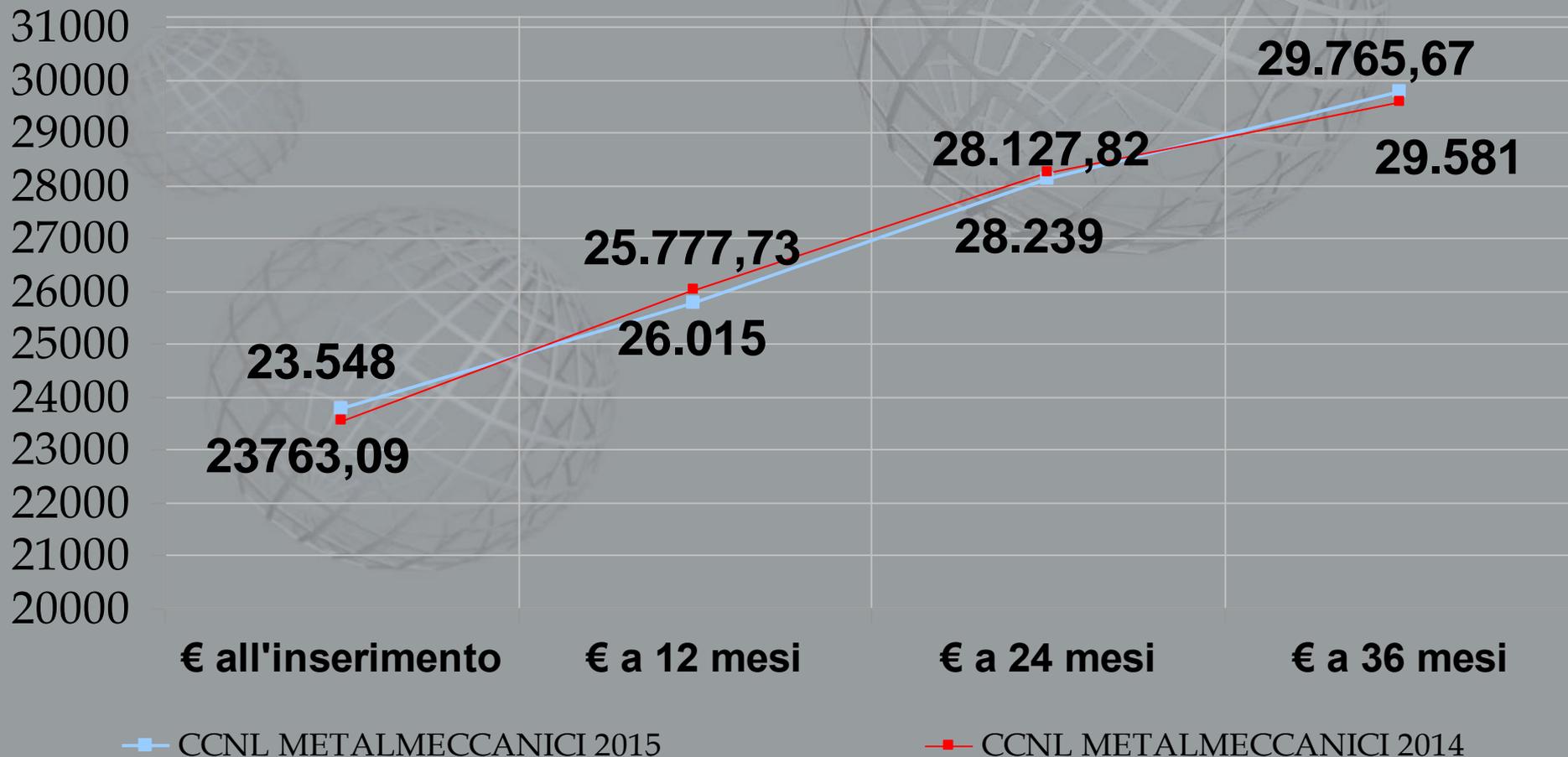
2,78% Elettrico; 2,77% CCNL Vetro Comparto Lampade e Display; 2,77% Trasporti; 1,39% ANIA Assicurativo; 1,39% CCNL PosteItaliane; 1,39% Commercio e Metalmeccanico; 1,39% Contratto della sanità pubblica; 1,39% Energia; 1,39% Enti locali; 1,39% Gas Acqua; 1,39% Metalmeccanici CONFAPI; 1,39% Sanità Privata (AIOP); 1,39% Studi professionali; 1,39% TLC;

43. Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato degli ultimi 12 mesi?

CCNL METALMECCANICI (2015)

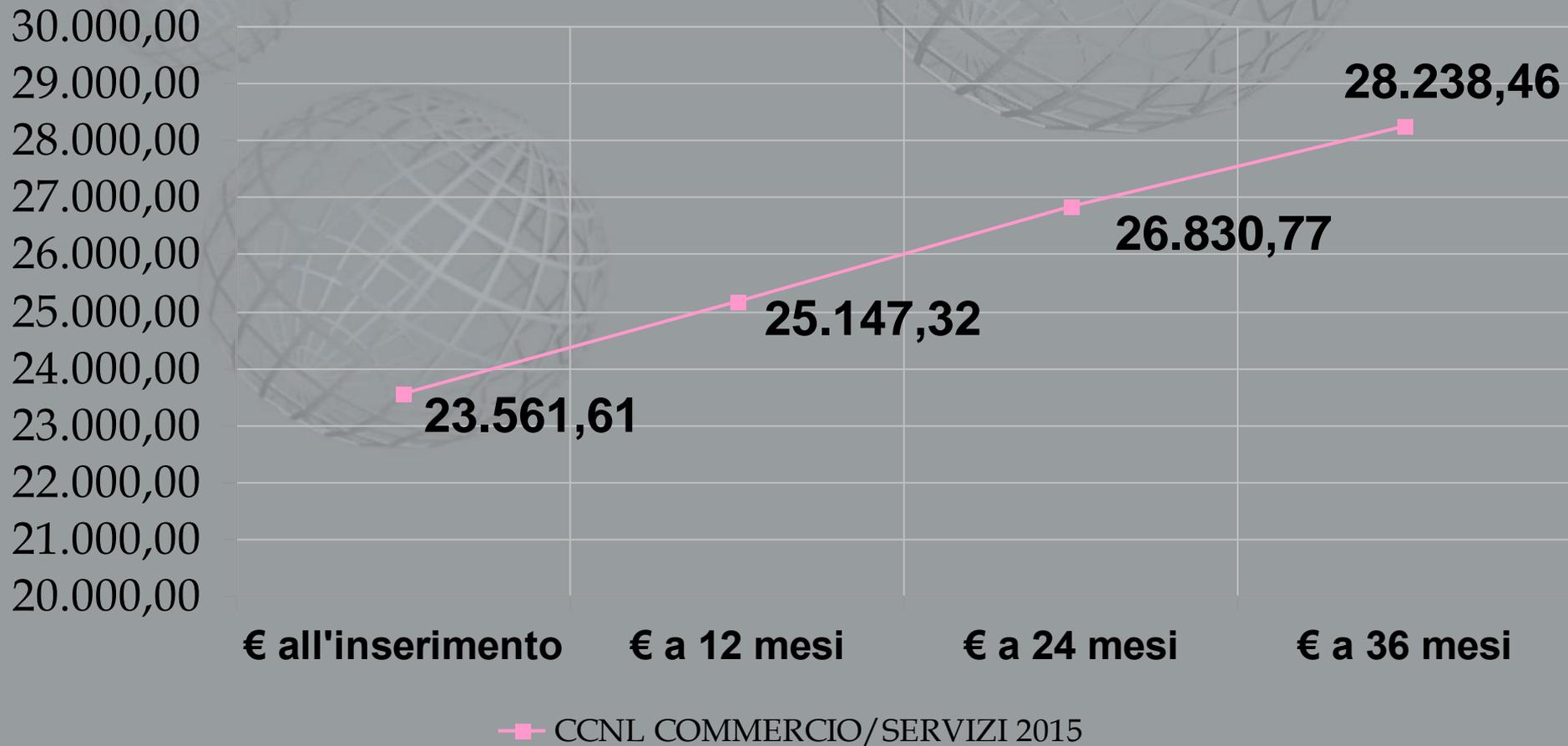


CCNL METALMECCANICI - CONFRONTO 2015 E 2014

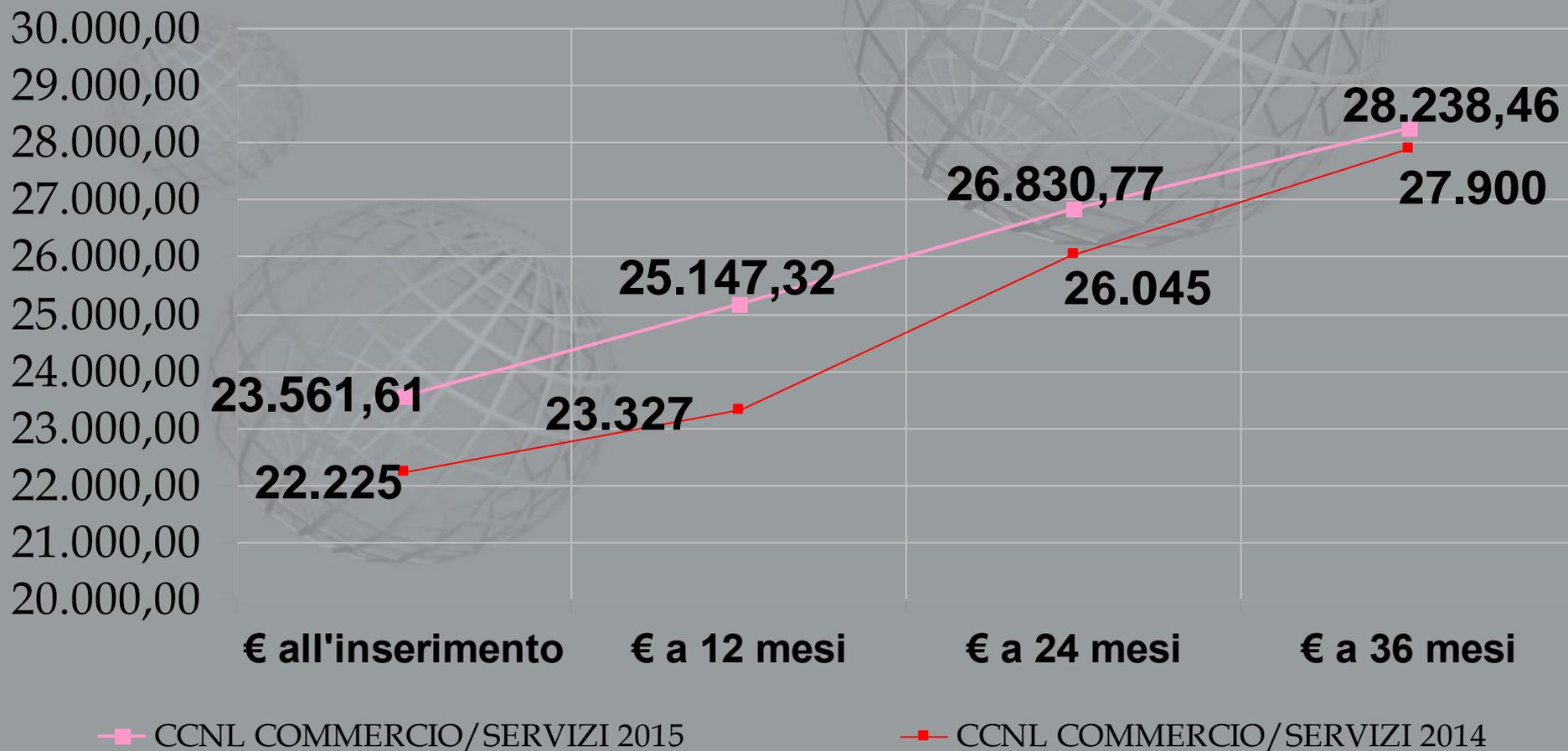


44. Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato degli ultimi 12 mesi?

CCNL COMMERCIO/SERVIZI (2015)

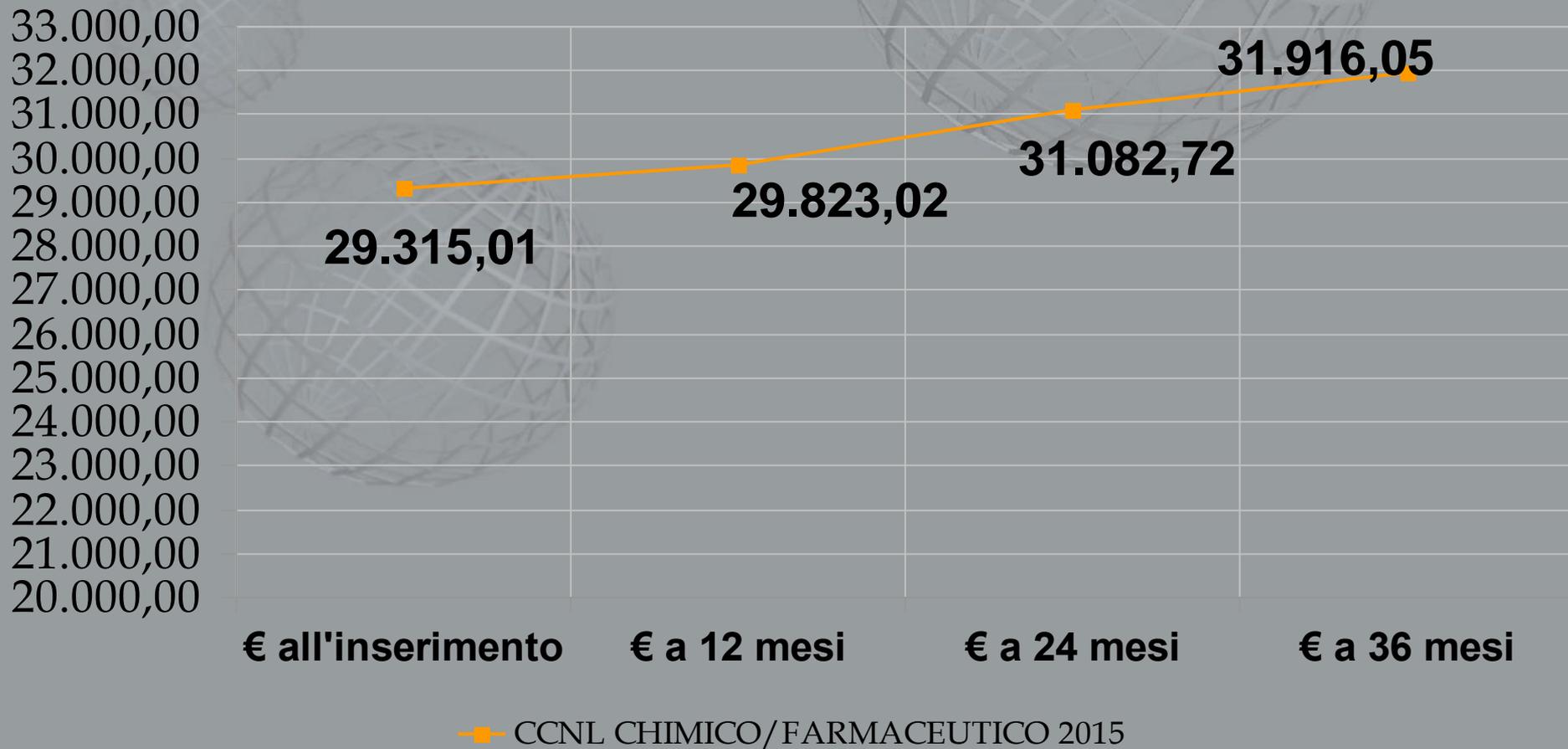


CCNL COMMERCIO/SERVIZI - CONFRONTO 2015 E 2014

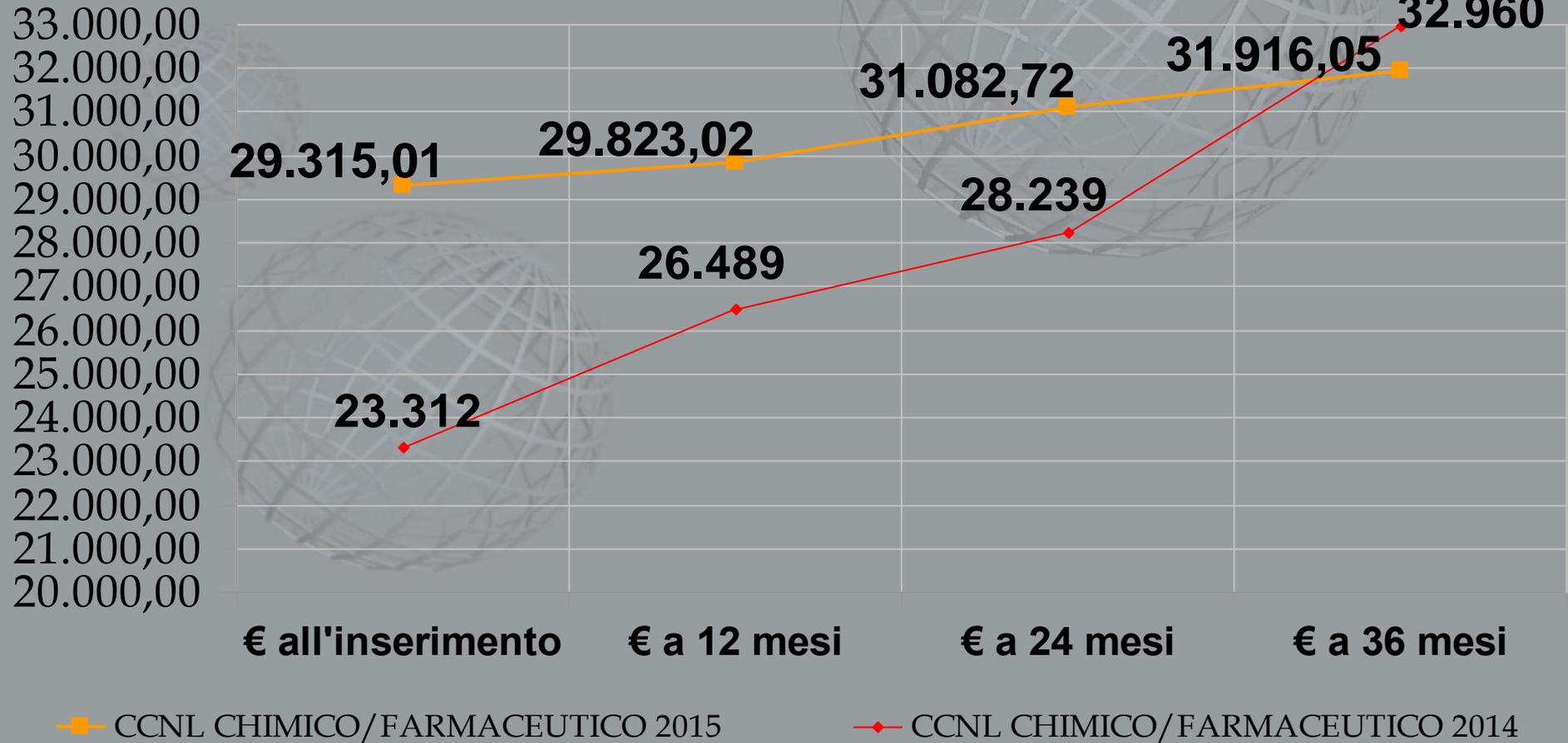


45. Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato degli ultimi 12 mesi?

CCNL CHIMICO/FARMACEUTICO (2015)

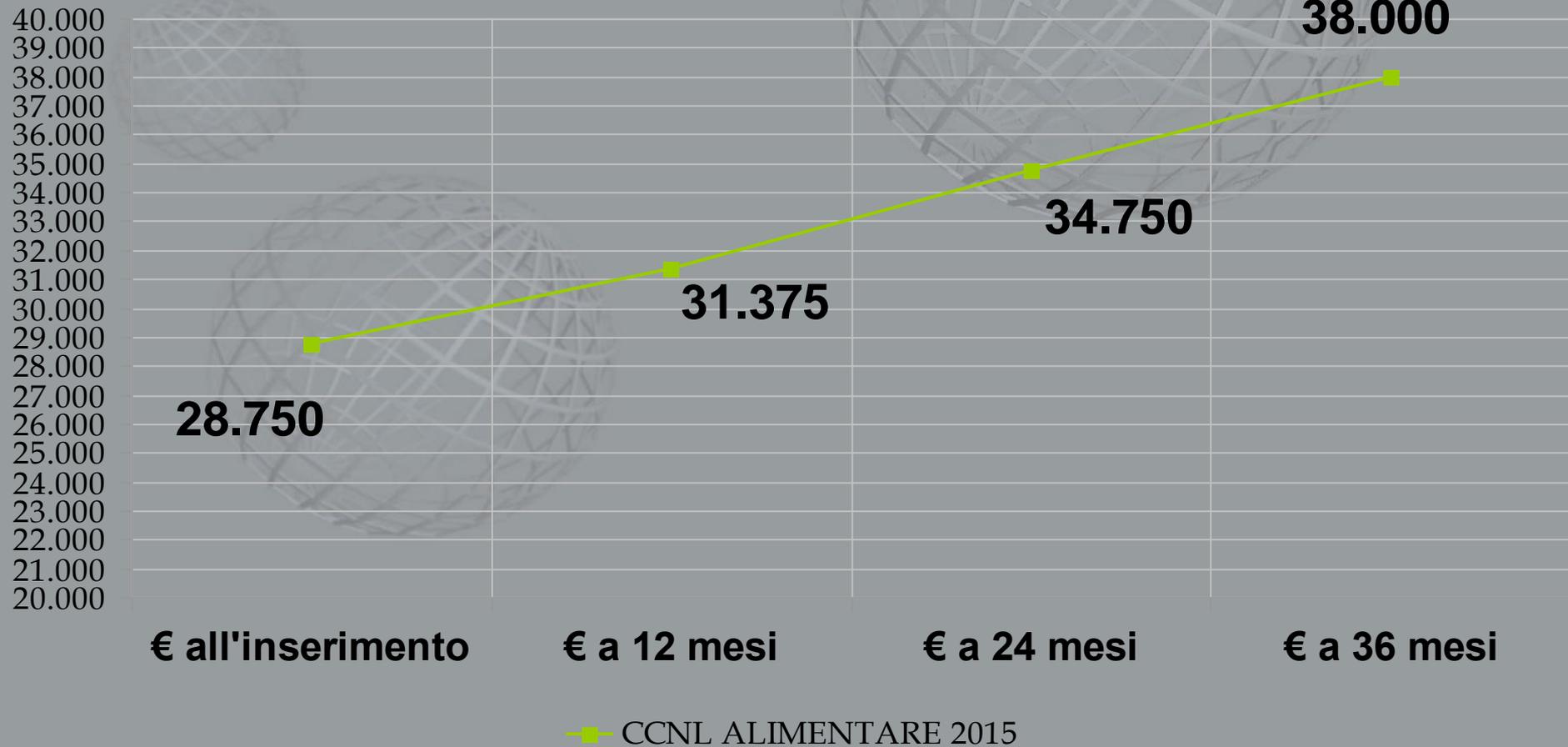


CCNL CHIMICO/FARMACEUTICO - CONFRONTO 2014 E 2015

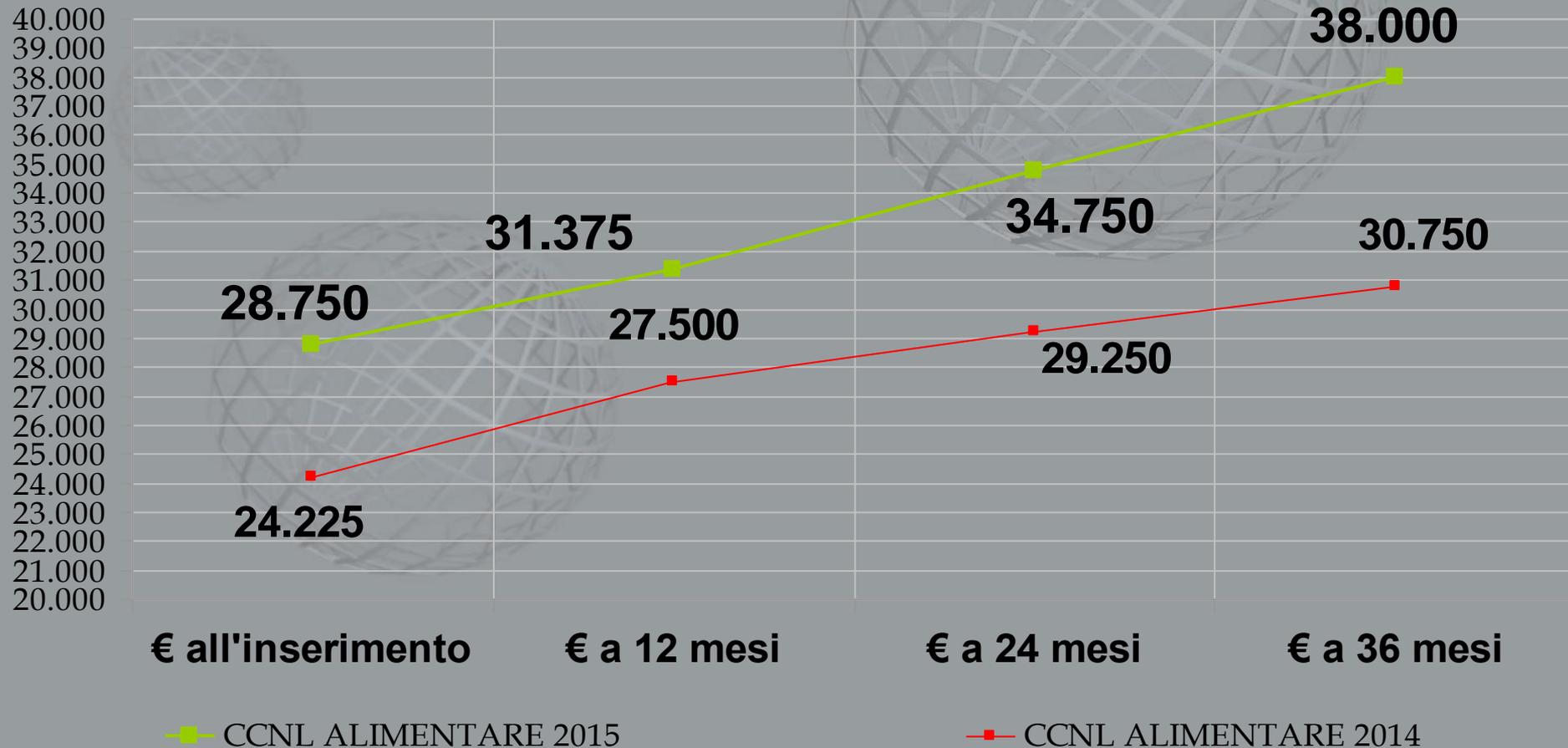


47. Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato degli ultimi 12 mesi?

CCNL ALIMENTARE (2015)

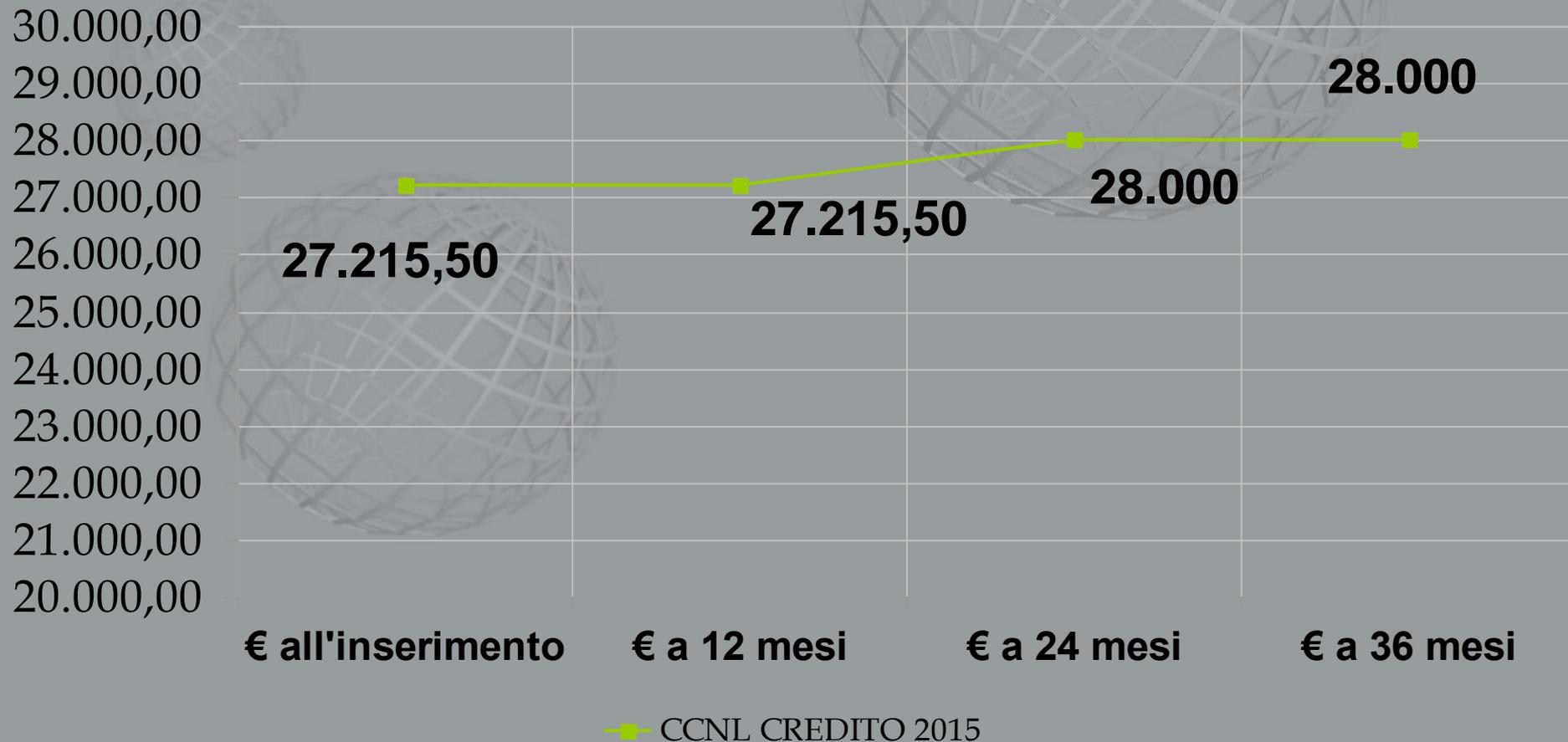


CCNL ALIMENTARE- Confronto 2015 e 2014

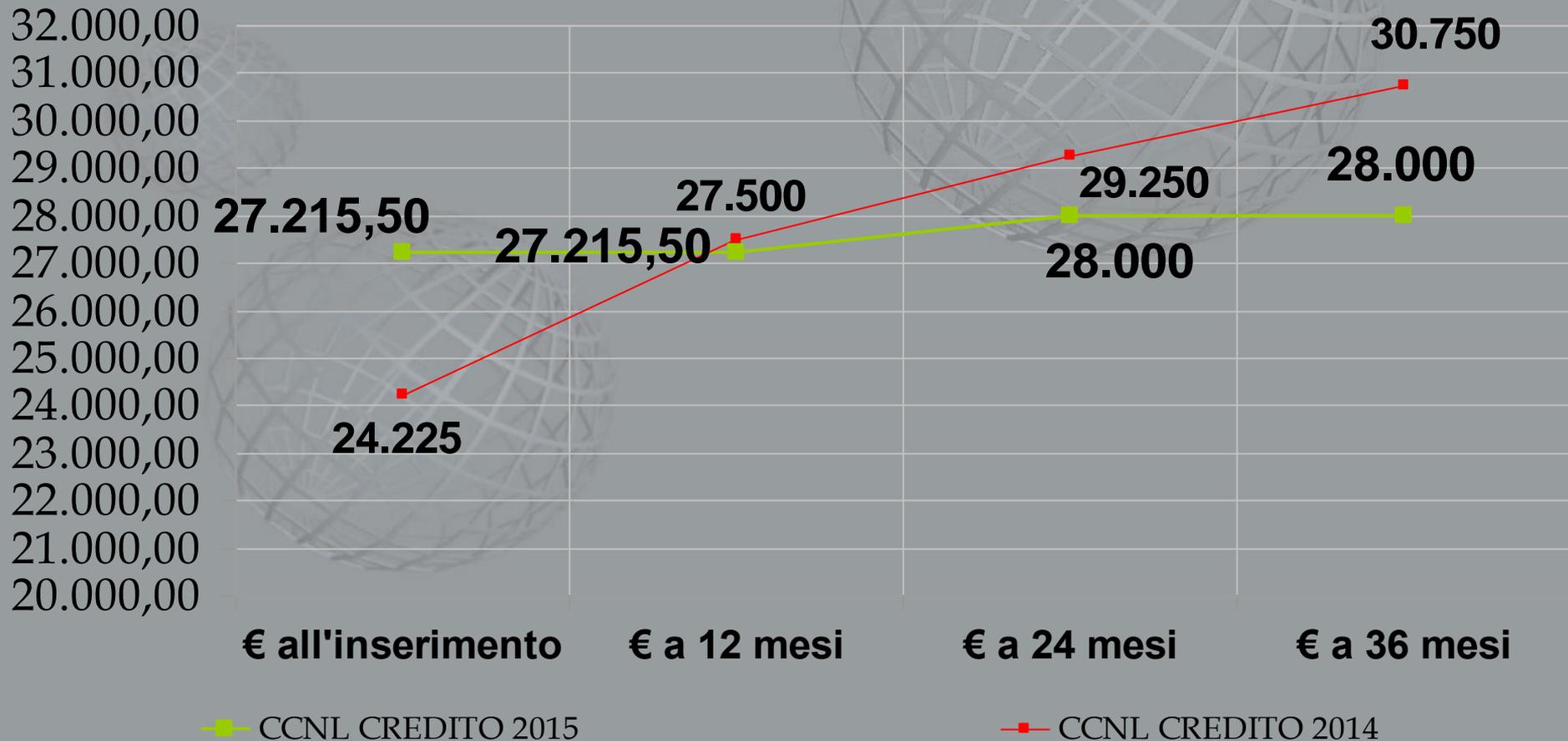


46. Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato degli ultimi 12 mesi?

CCNL CREDITO (2015)

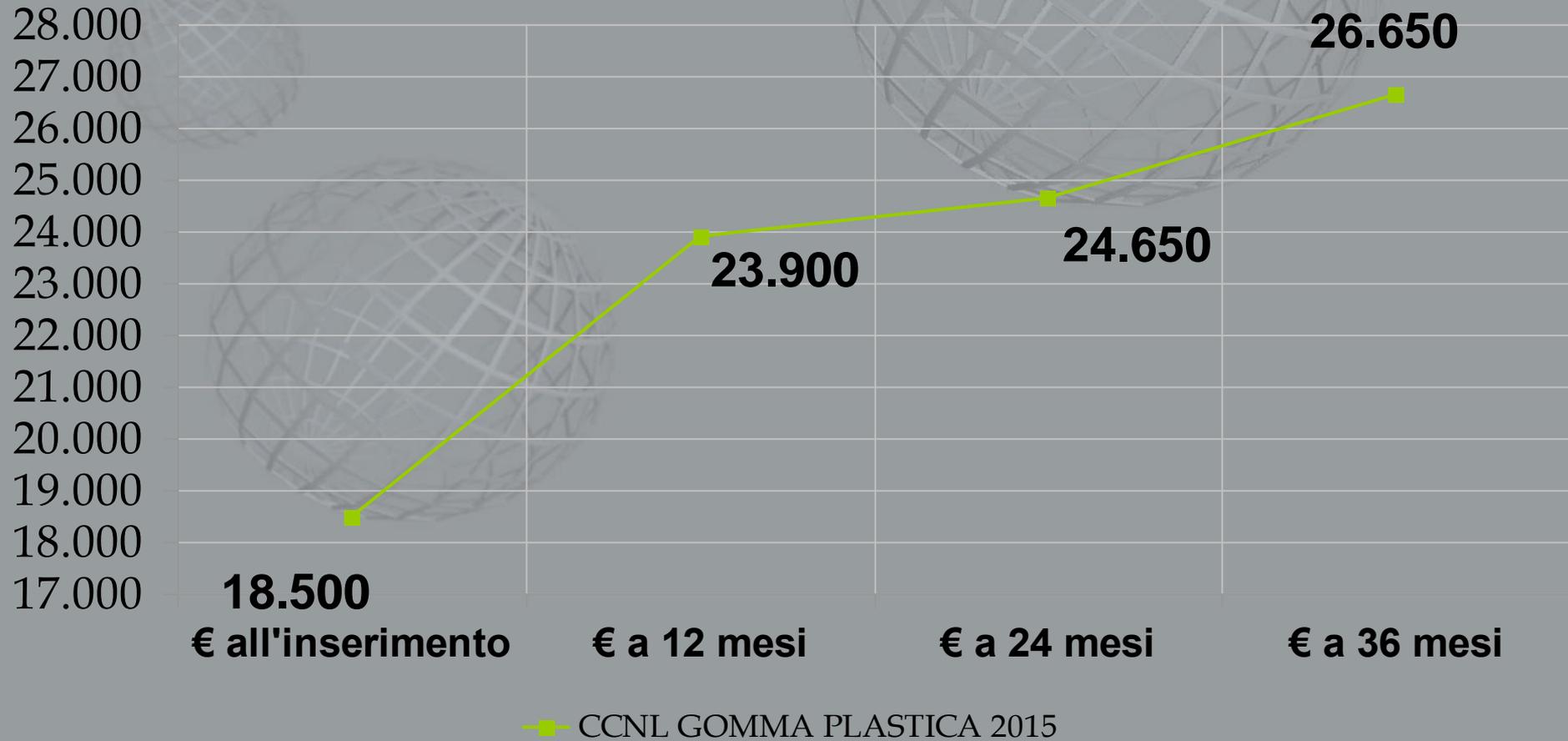


CCNL CREDITO - Confronto 2015 e 2014

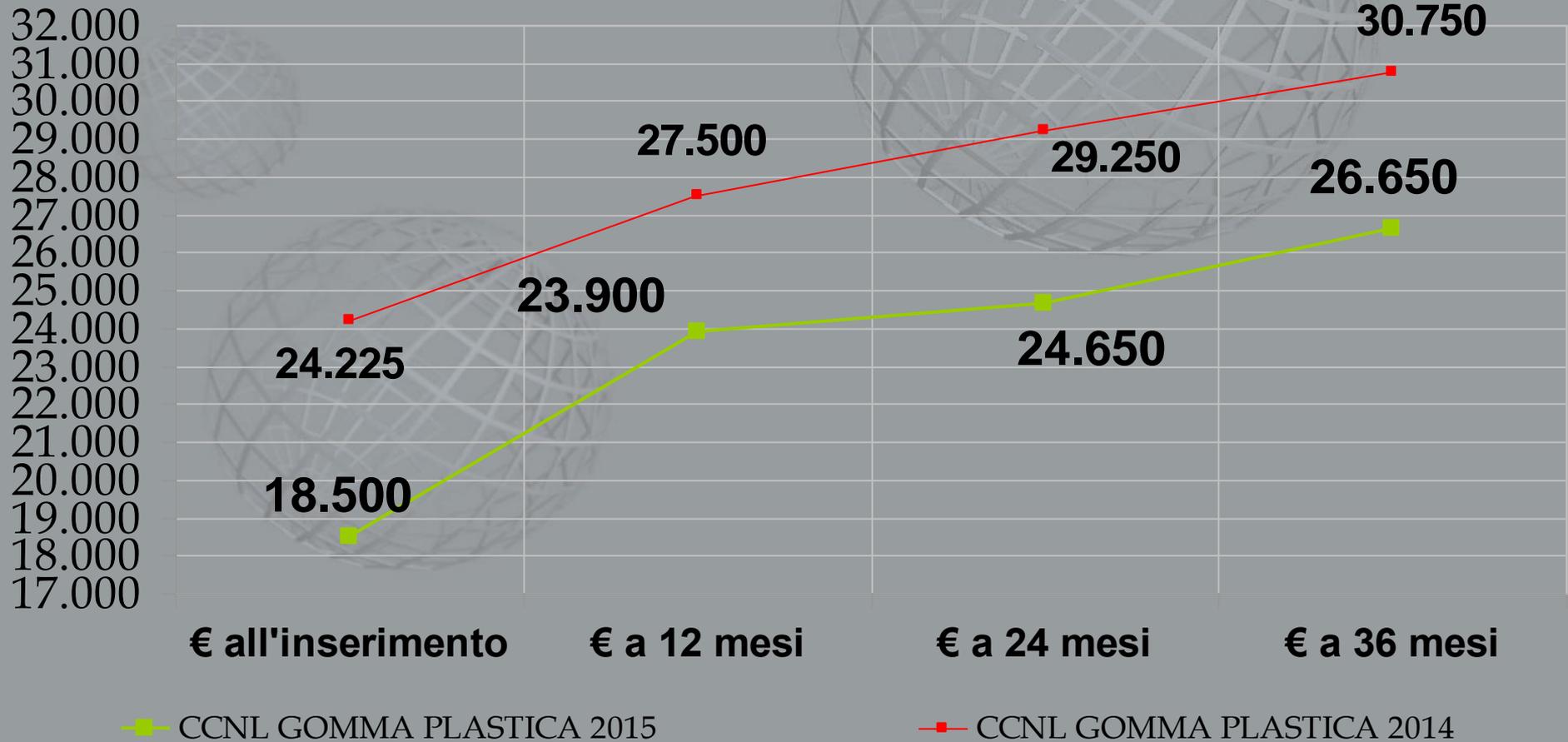


48. Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato degli ultimi 12 mesi?

CCNL GOMMA PLASTICA (2015)

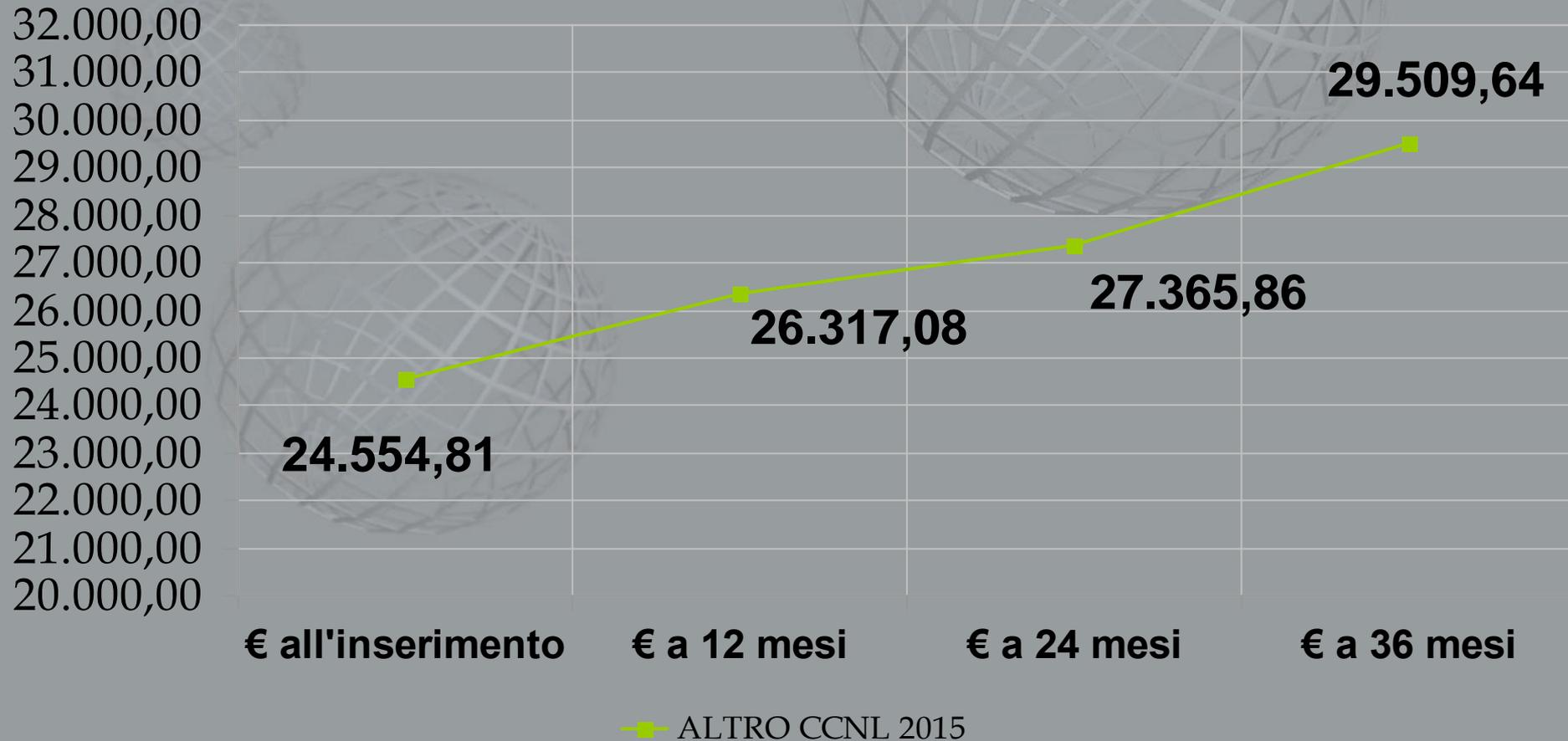


CCNL GOMMA PLASTICA - Confronto 2015 e 2014

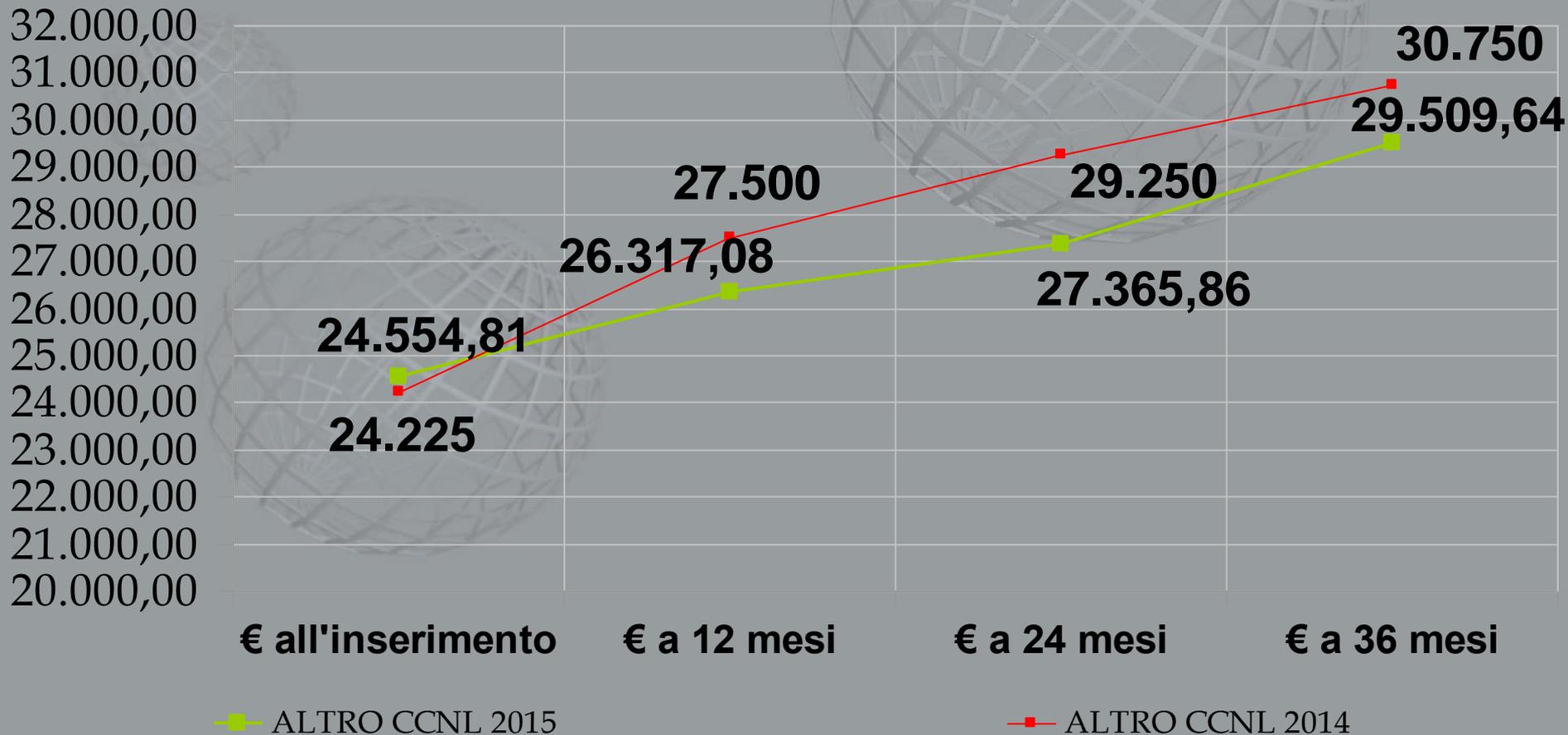


52. Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato degli ultimi 12 mesi?

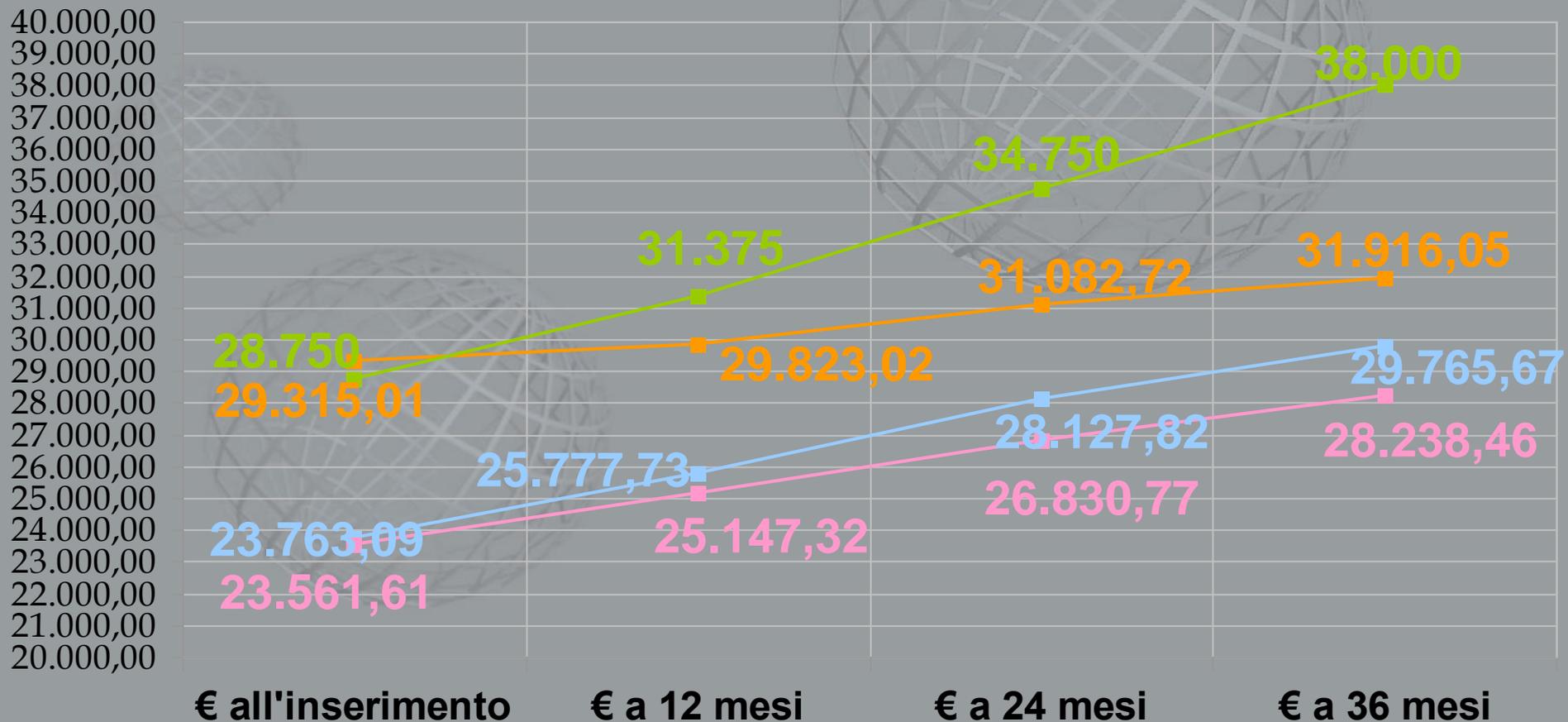
ALTRO CCNL (2015)



ALTRO CCNL - Confronto 2015 e 2014



47. CONFRONTO: CCNL metalmeccanici, CCNL commercio/servizi, CCNL chimico/farmaceutico, CCNL credito



—■ CCNL CHIMICO/FARMACEUTICO 2015

—■ CCNL ALIMENTARE 2015

—■ CCNL METALMECCANICI 2015

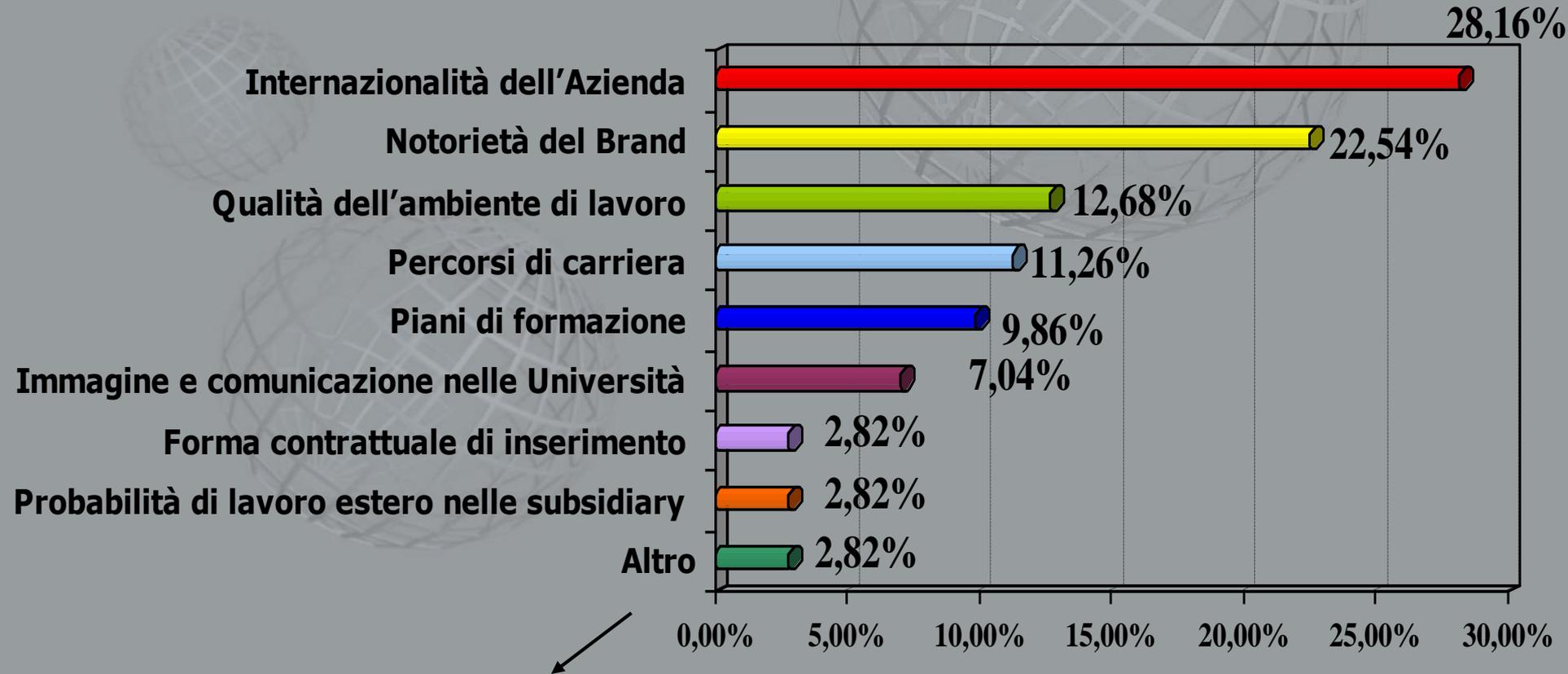
—■ CCNL COMMERCIO/SERVIZI 2015



PARTE SESTA

***RETENTION E DIMISSIONI
NEOLAUREATI***

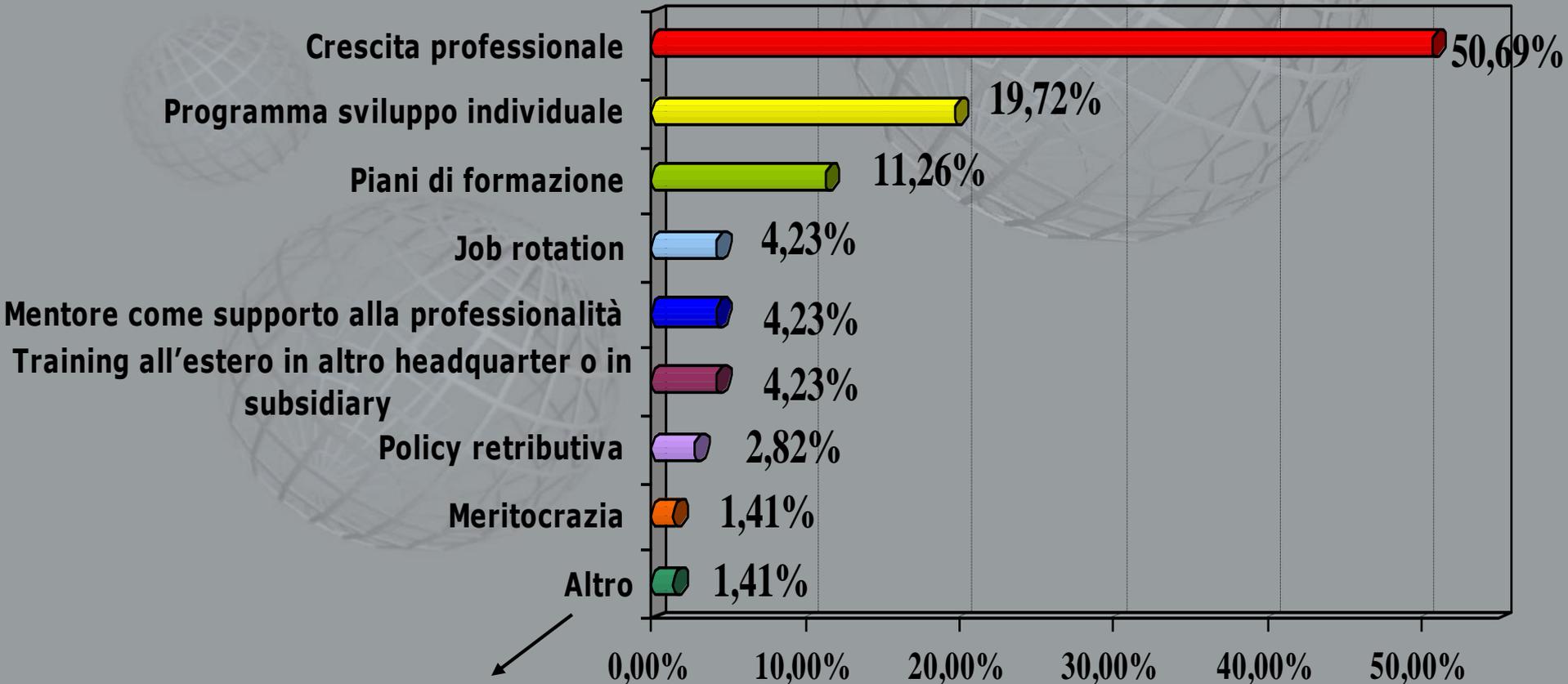
53. Qual è il fattore su cui la tua azienda punta per avere maggiore attrattività?



1,41% Opportunità di sviluppo del proprio percorso professionale;

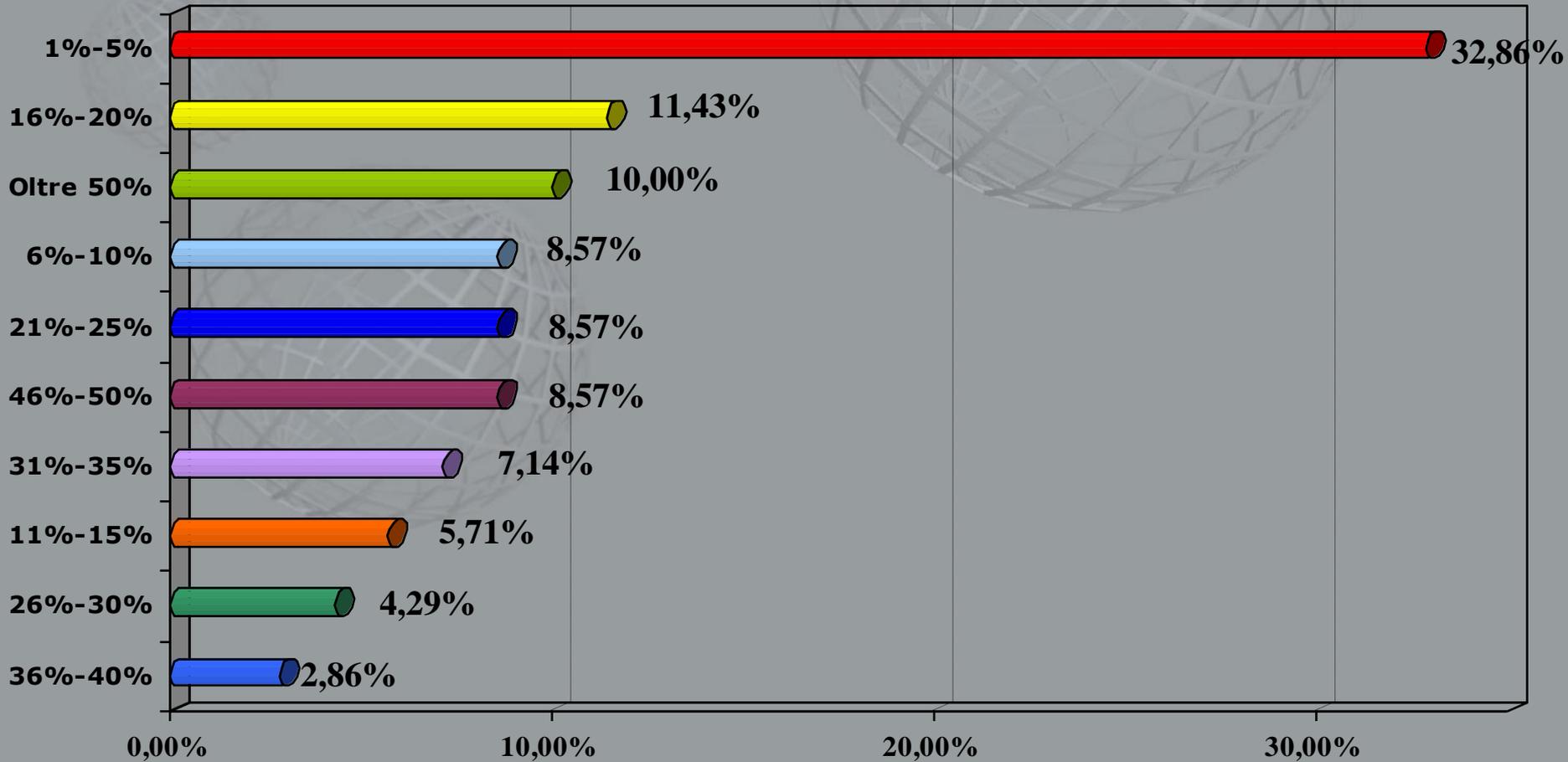
1,41% Gioca un ruolo rilevante il fatto di poter entrare nella Pubblica Amministrazione;

54. Qual è l'elemento su cui la tua azienda punta per trattenere i neolaureati inseriti?

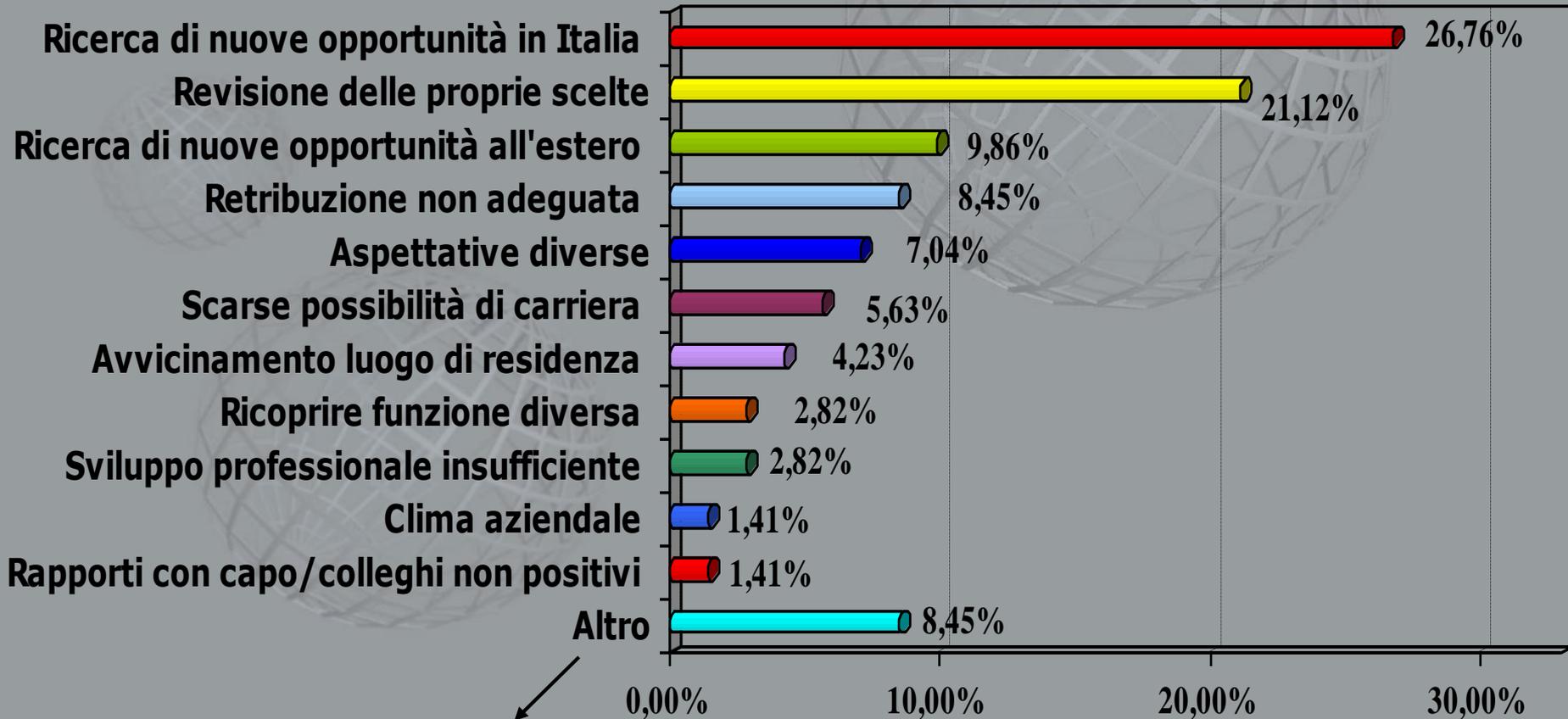


1,41% Interesse generato dal lavoro e appartenenza aziendale

55. Qual è la percentuale dei neolaureati che sono diventati quadri nella tua azienda (indipendentemente dal tempo intercorso)?



56. Qual è la motivazione principale esplicitata dai neolaureati quando lasciano l'azienda?



- 1,41% Insieme di motivi personali (avvicinamento a luogo di residenza, altre opportunità);
- 1,41% L'offerta di un contratto a Tempo Indeterminato rispetto alla nostra offerta di un contratto a Tempo Determinato;
- 1,41% Non applicabile;
- 1,41% Perché non vengono confermati;
- 1,41% Perché sollecitati da alcuni competitors. Motivi del cambiamento: retribuzione, benefits, attività manageriale, etc;
- 1,41% Turn over inesistente;



**XVI INDAGINE
NEOLAUREATI & STAGE
G.I.D.P./H.R.D.A.**

Luglio 2015

Grazie per l'attenzione