



## ***“LO SPERPERO DEL CAPITALE UMANO”***

Paolo Citterio – Presidente GIDP/HRDA  
Paolo Ghiglione – Managing Director TalentManager.it

Milano, Martedì 27 settembre  
Palazzo Marino – Sala Commissioni

# Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

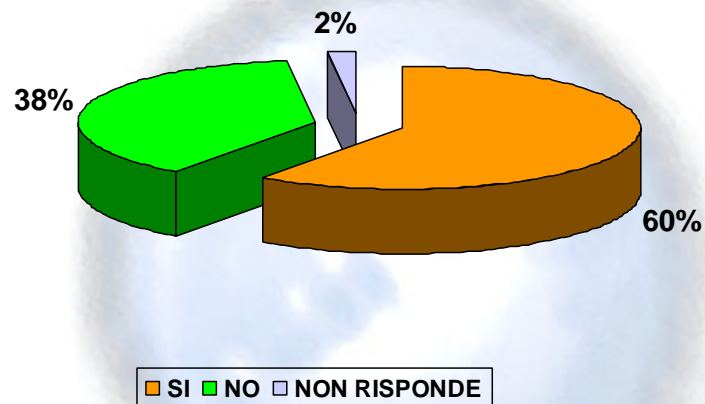
Questionario on line riservato, trasmesso tramite email ai soci GIDP/HRDA:

103 PARTECIPANTI

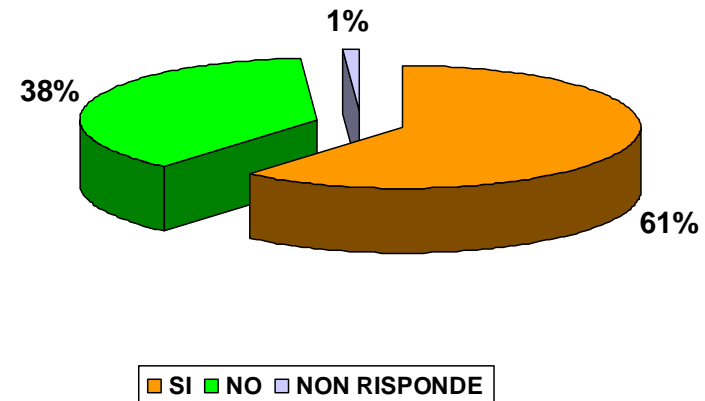
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

1) Negli anni 2003-2005 si sono verificati, nella sua Azienda, processi di riorganizzazione o ristrutturazione che hanno comportato l'uscita di Quadri e/o Dirigenti?

Uscita quadri



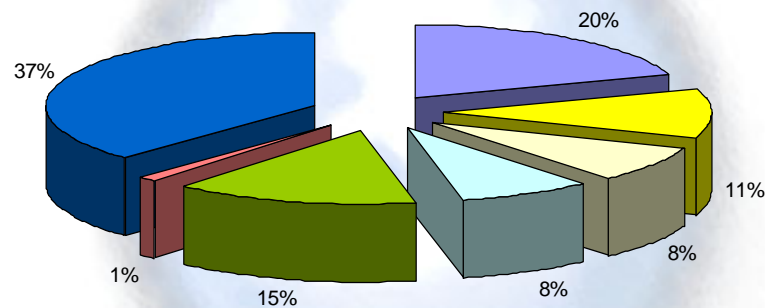
Uscita dirigenti



# Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

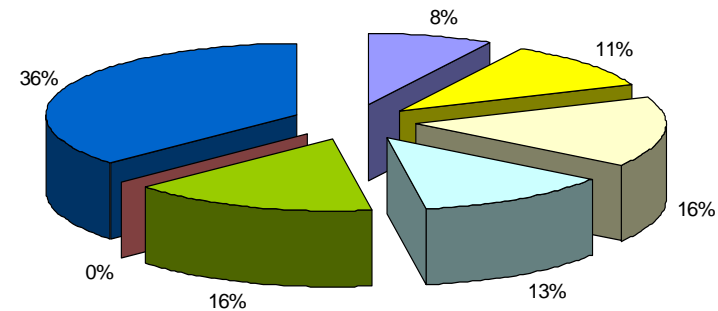
2) Se la risposta alla prima domanda è sì, in quale classe di età si collocano i Quadri e/o Dirigenti?

Classi di età quadri



■ 36-40 ■ 41-45 ■ 46-50 ■ 51-55 ■ 56-60 ■ over 60 ■ non risp

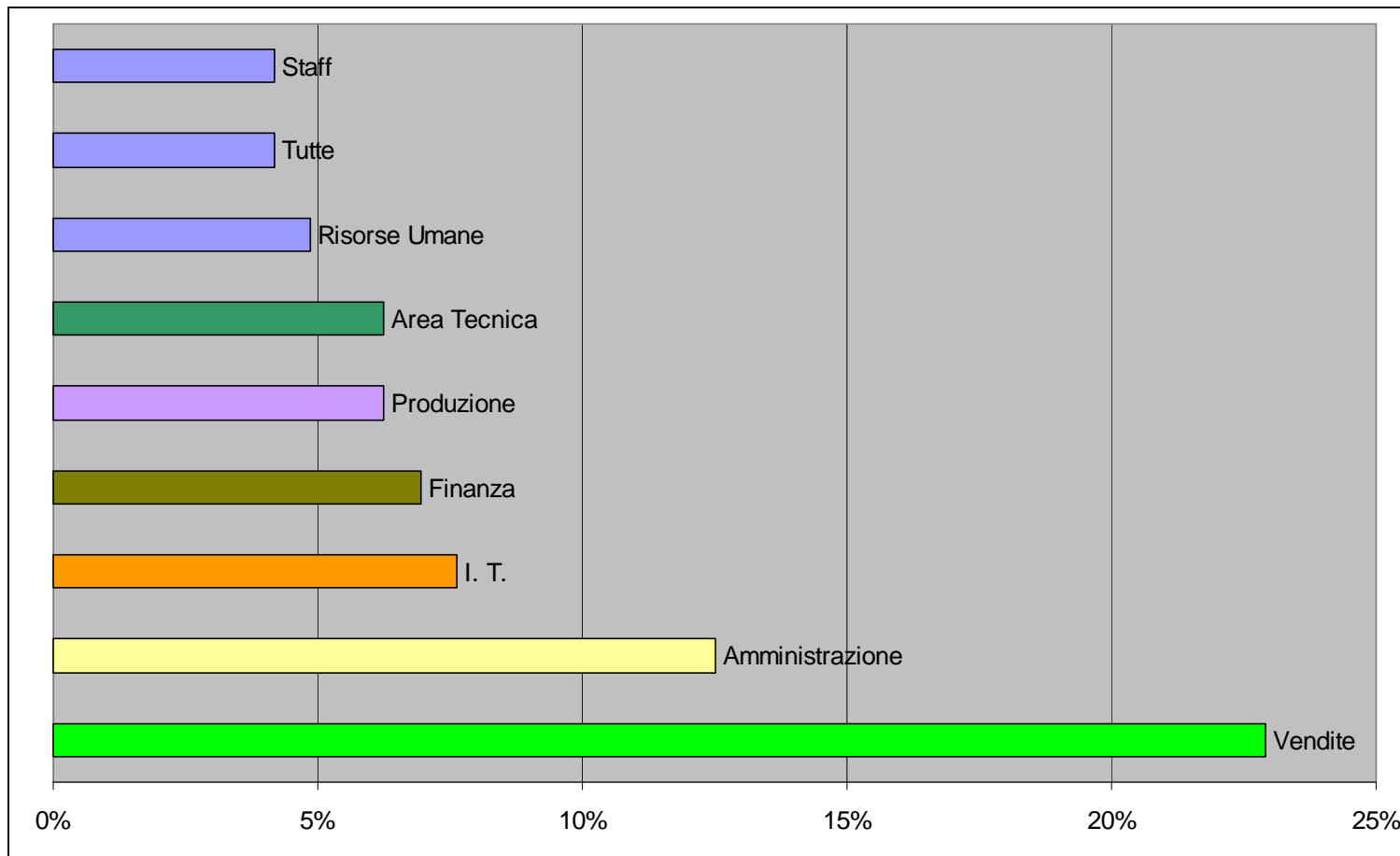
Classi di età dirigenti



■ 36-40 ■ 41-45 ■ 46-50 ■ 51-55 ■ 56-60 ■ over 60 ■ non risp

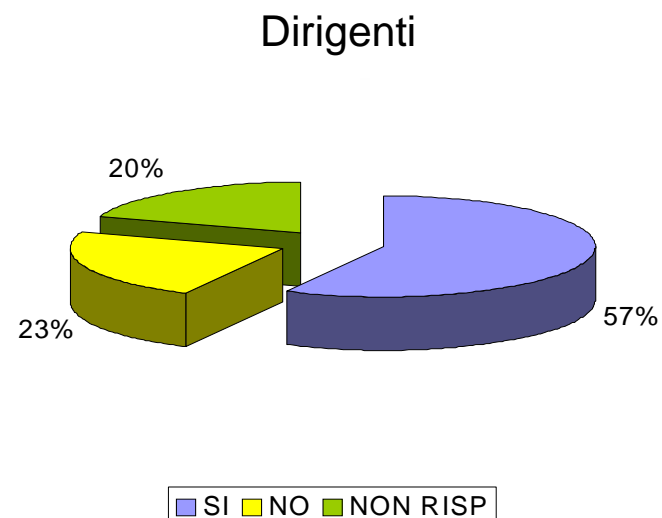
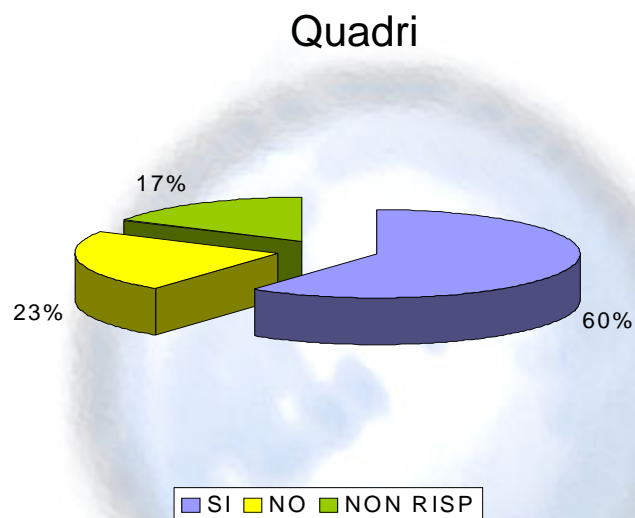
# Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

3) Se sì, quali sono le aree funzionali maggiormente toccate dal processo?



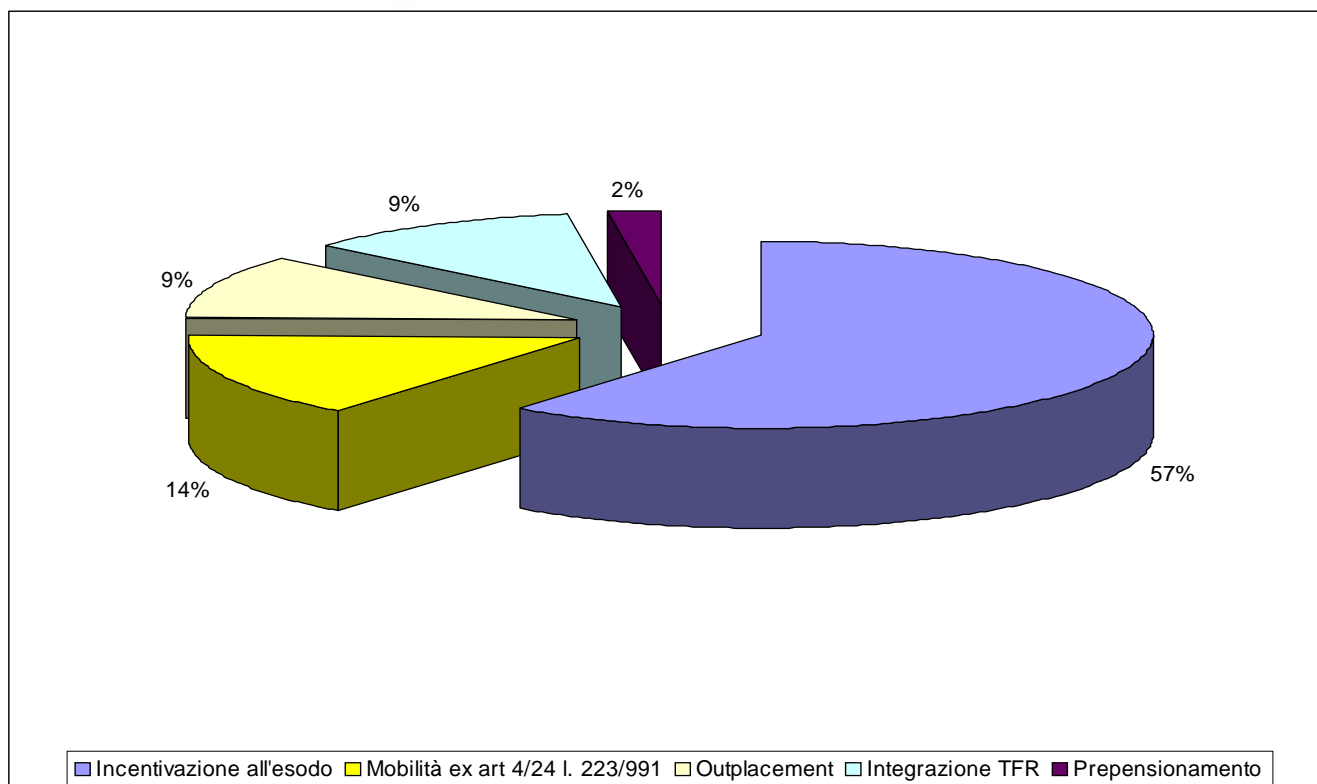
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

4) Sono stati utilizzati nella tua Azienda, strumenti economici che hanno agevolato l'uscita di Quadri e/o Dirigenti?



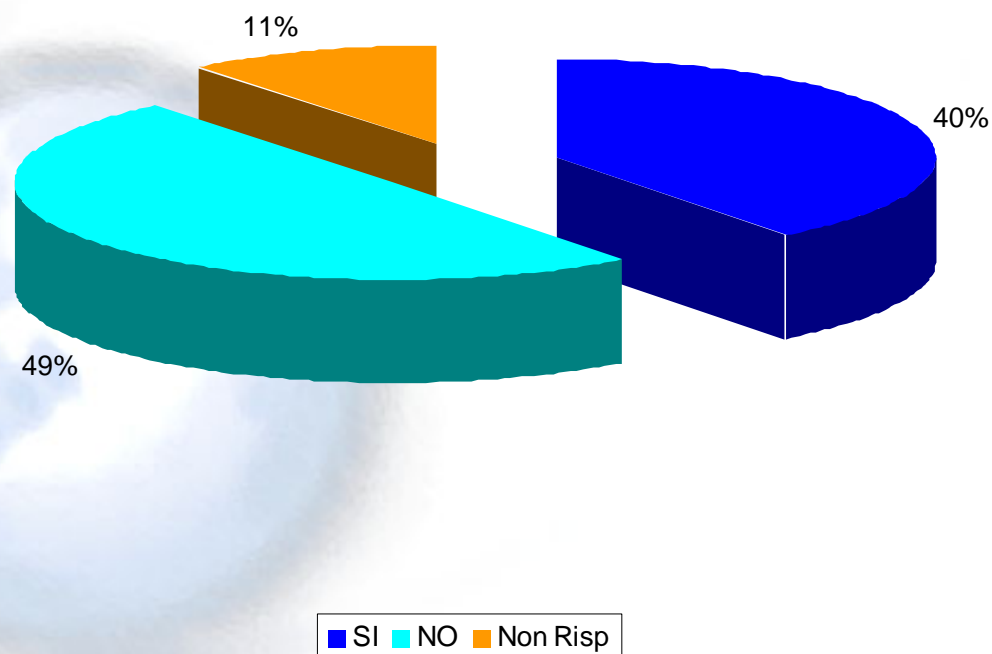
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

5) Se hai risposto si indica i principali strumenti di incentivazioni utilizzati.



## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

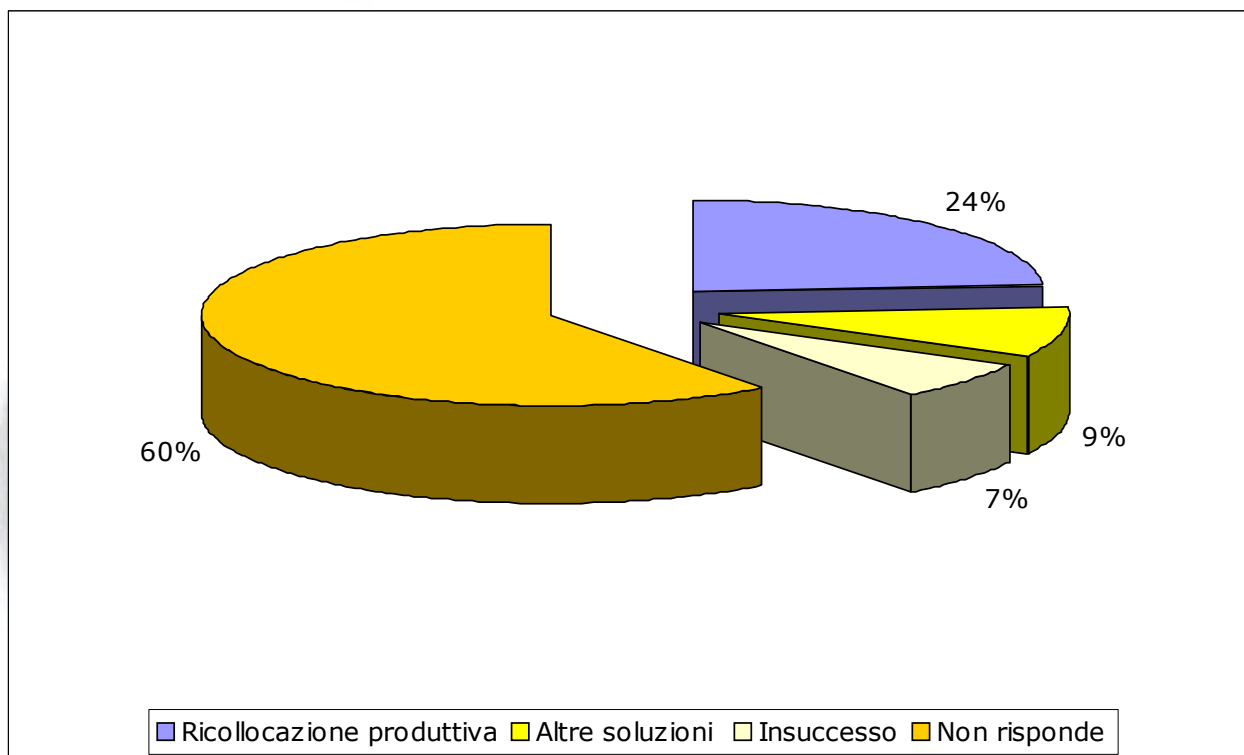
6) Per quanto attiene all'outplacement, la tua Azienda vi ha fatto ricorso?





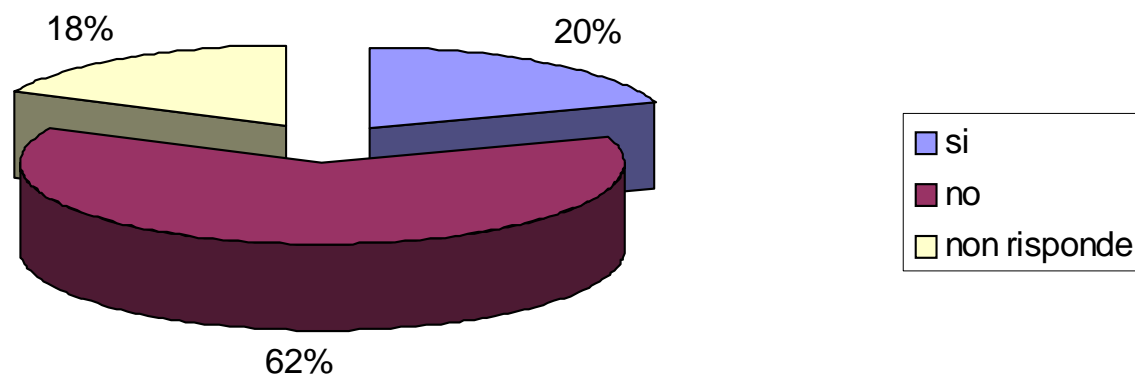
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

7) Se la risposta è sì, con quale risultato?



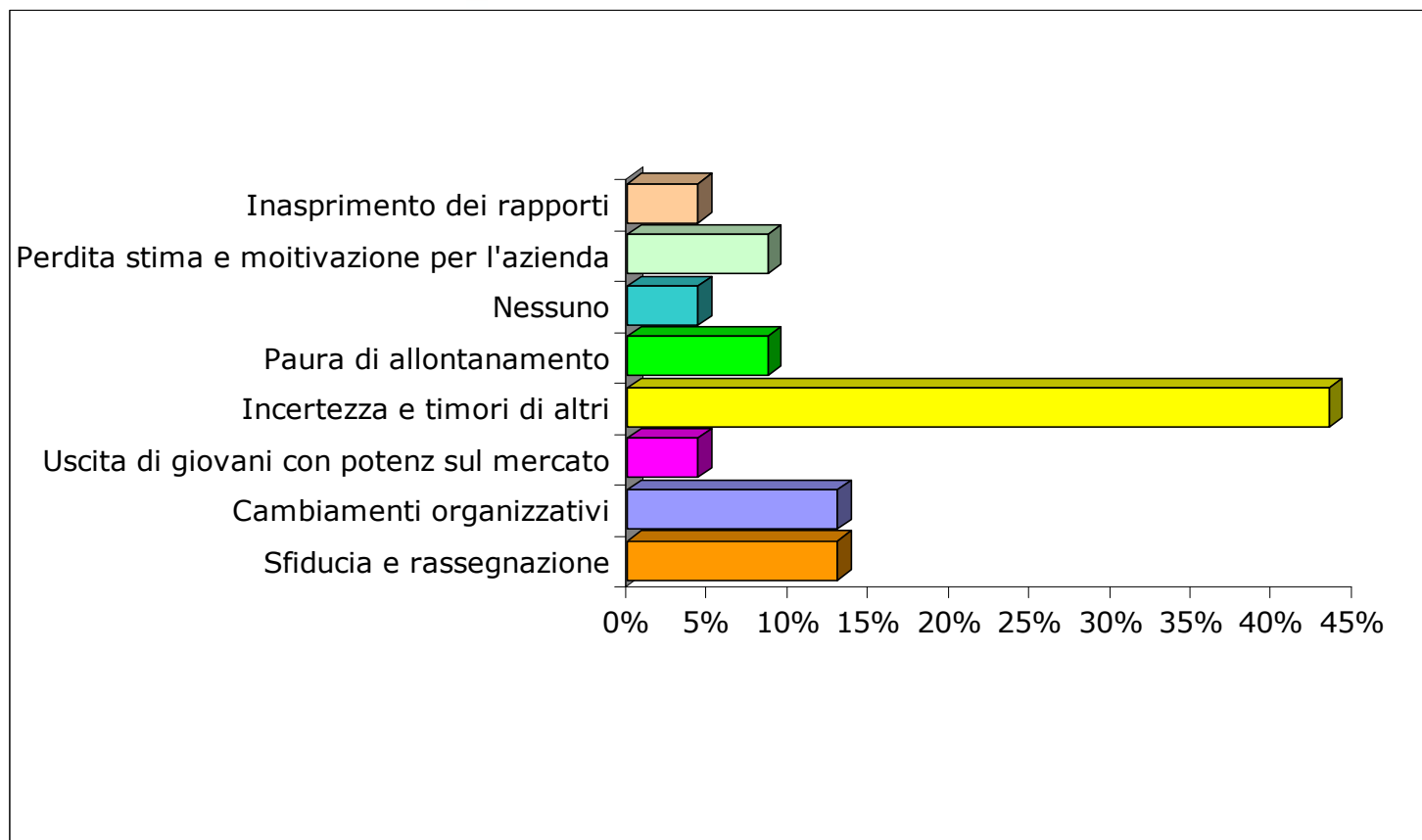
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

8) A seguito dell'allontanamento di Quadri e/o Dirigenti si sono verificati problemi nel clima aziendale?



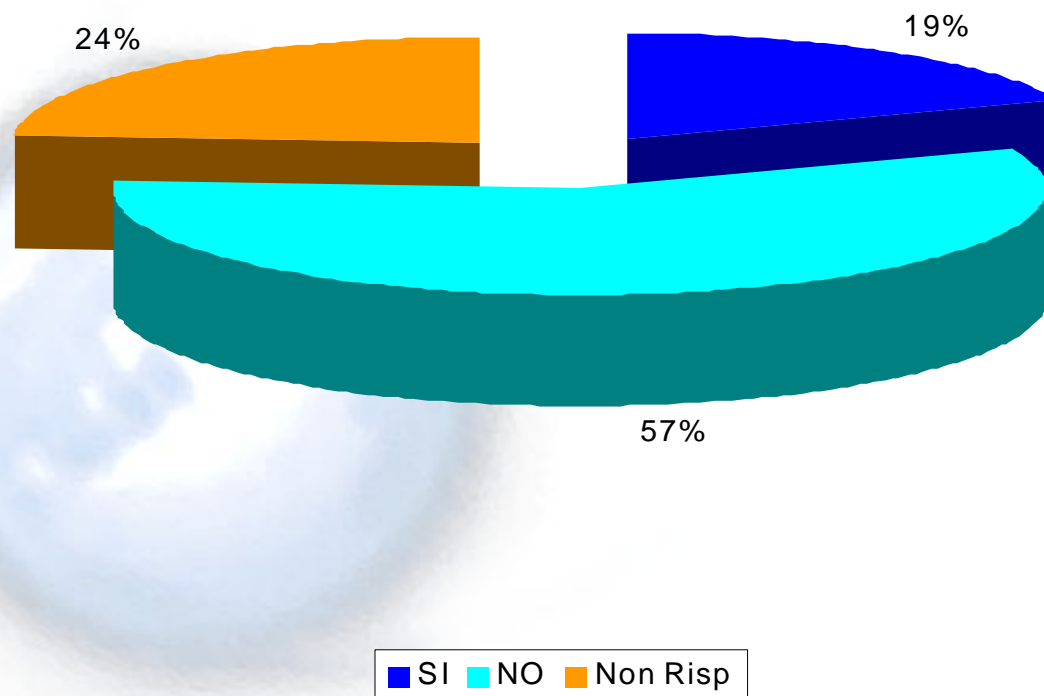
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

9) Quali problemi si sono verificati?



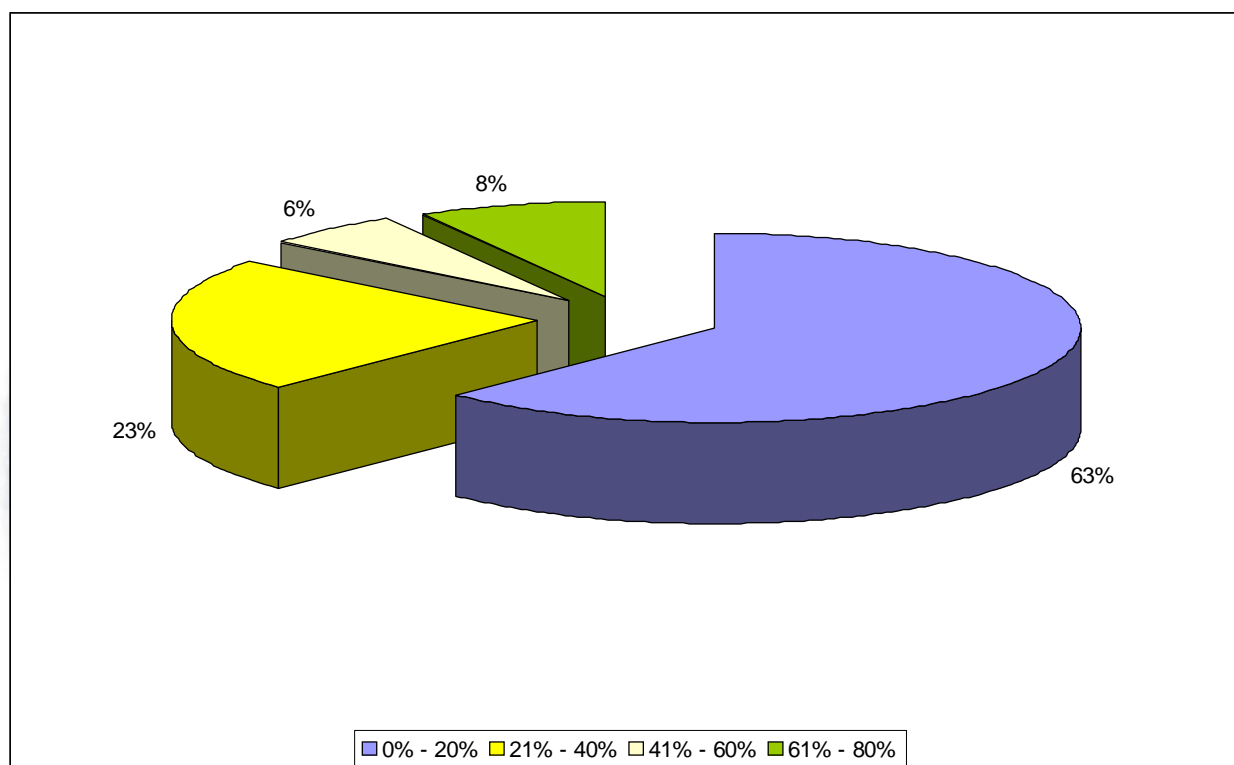
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

10) L'intervento di riorganizzazione ha riguardato solo Quadri e Dirigenti?



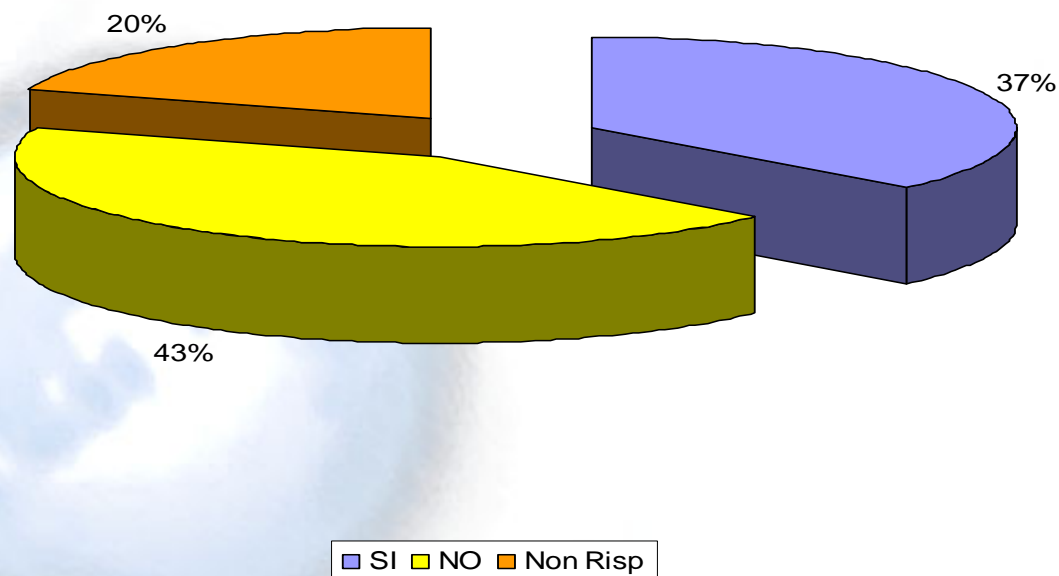
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

11) Se la risposta al punto precedente è no e l'intervento ha riguardato anche altra parte dell'organico (oltre quadri e dirigenti) in che misura quantitativa? (quantificare in %)



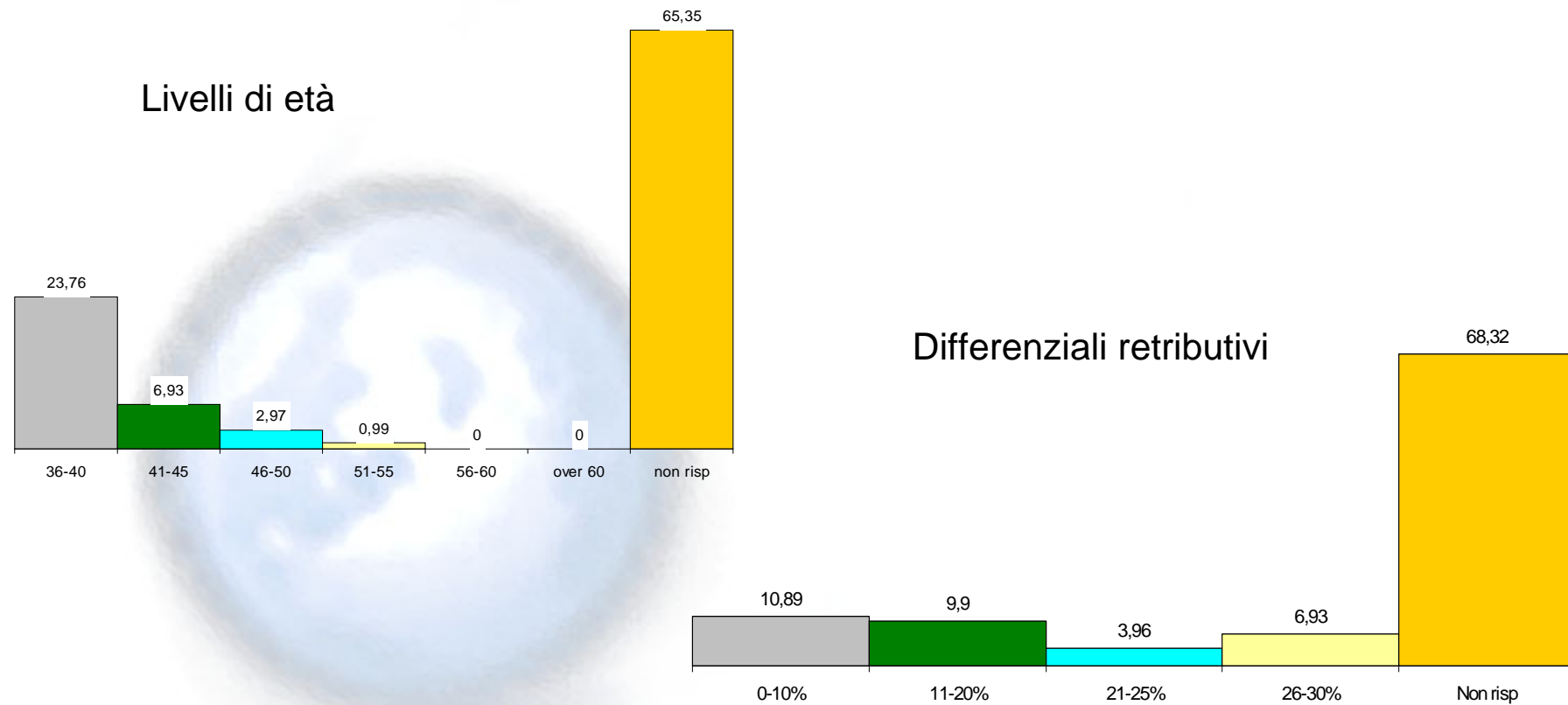
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

12) In sostituzione dei Quadri e Dirigenti usciti sono state effettuate assunzioni, in tutto o in parte, di persone che avevano età inferiore?



# Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

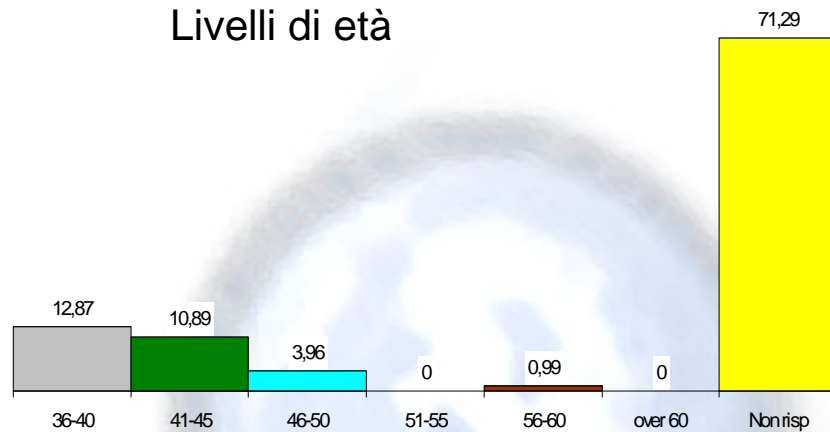
13) Se si specificare classi di età delle persone assunte e il differenziale retributivo nel caso dei Quadri – valori %



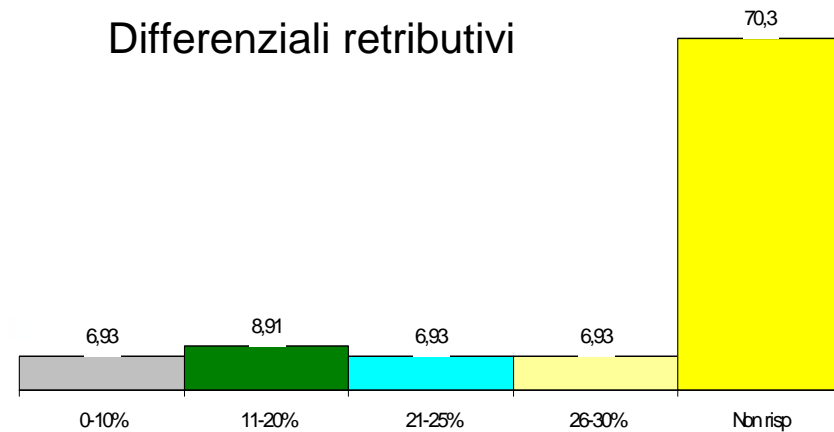
# Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

14) Se si specificare classi di età delle persone assunte e il differenziale retributivo nel caso dei Dirigenti – valori %

Livelli di età



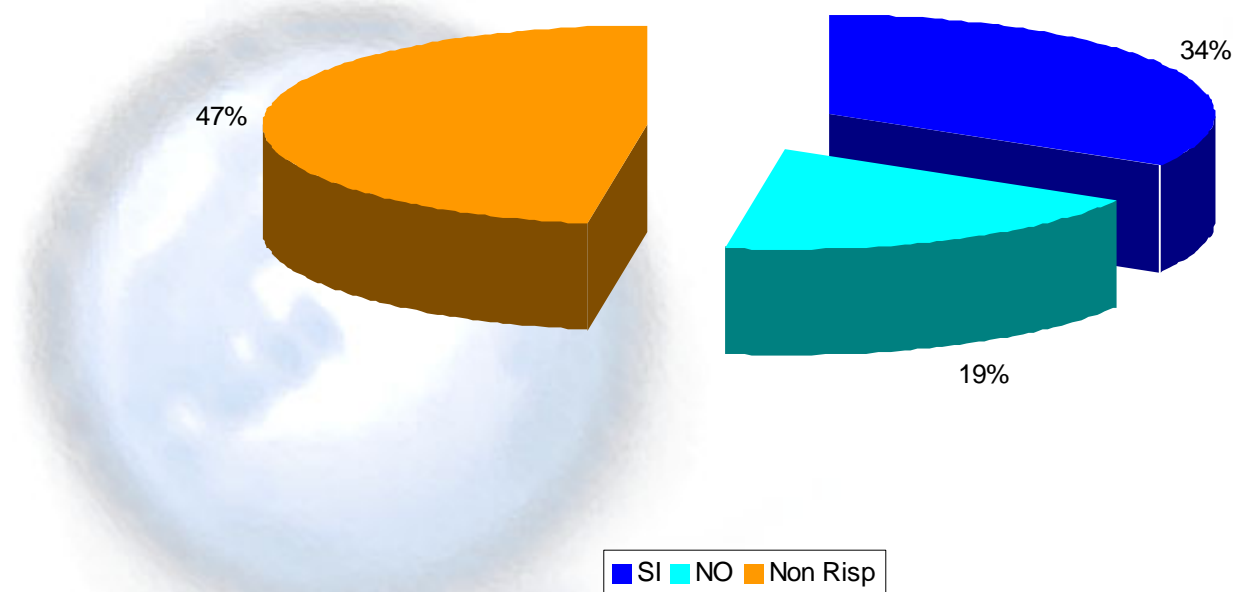
Differenziali retributivi





## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

15) Se vi è stata sostituzione, questa è avvenuta nella stessa area di attività?



# Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

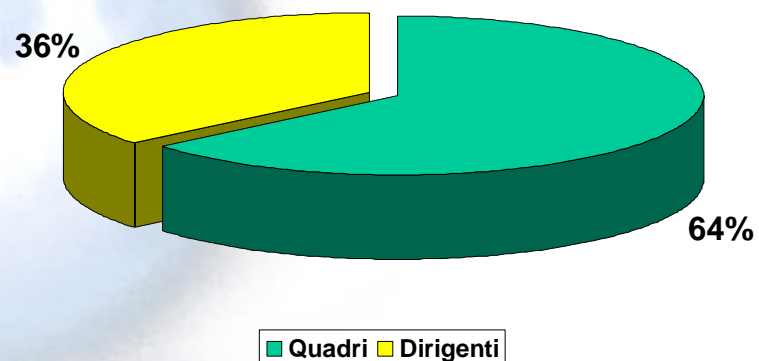
METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO QUADRI E DIRIGENTI

2995 questionari inviati a quadri e dirigenti iscritti al portale

Campione rappresentativo dell'universo

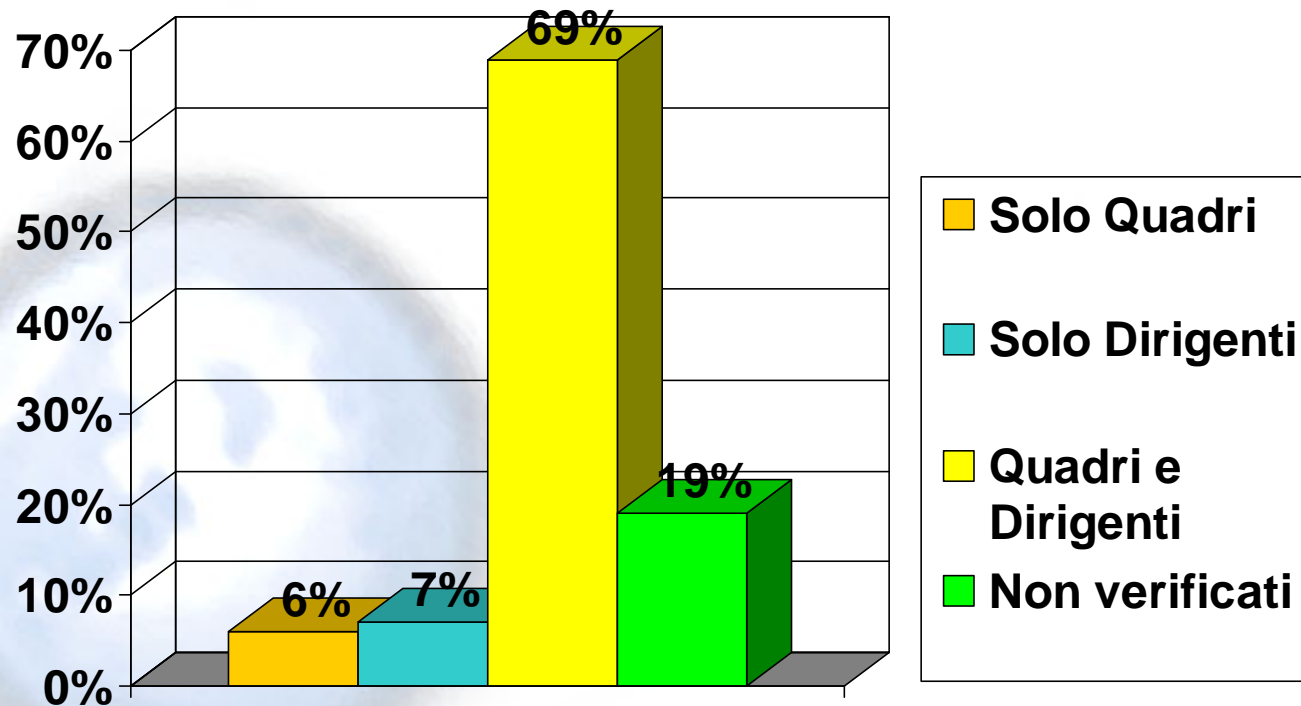
Tasso di risposta del 14%

Qualifica dei rispondenti:



## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

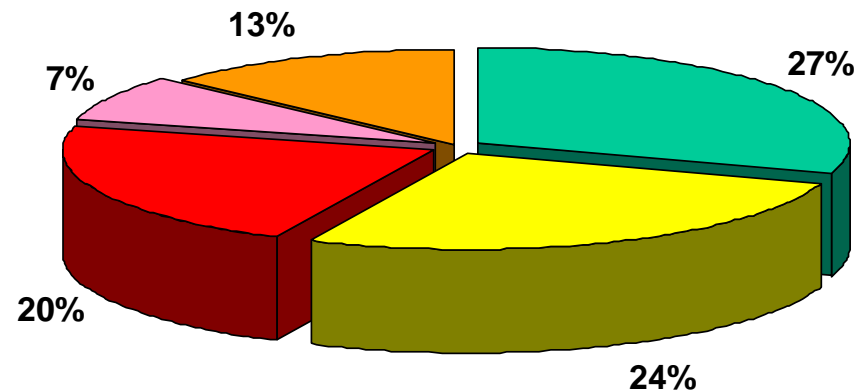
1) Negli anni 2003-2005 si sono verificati, nella sua Azienda, processi di riorganizzazione o ristrutturazione che hanno comportato l'uscita di Quadri e/o Dirigenti?



# Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

2) Se sì, quali sono le aree funzionali toccate dal processo?

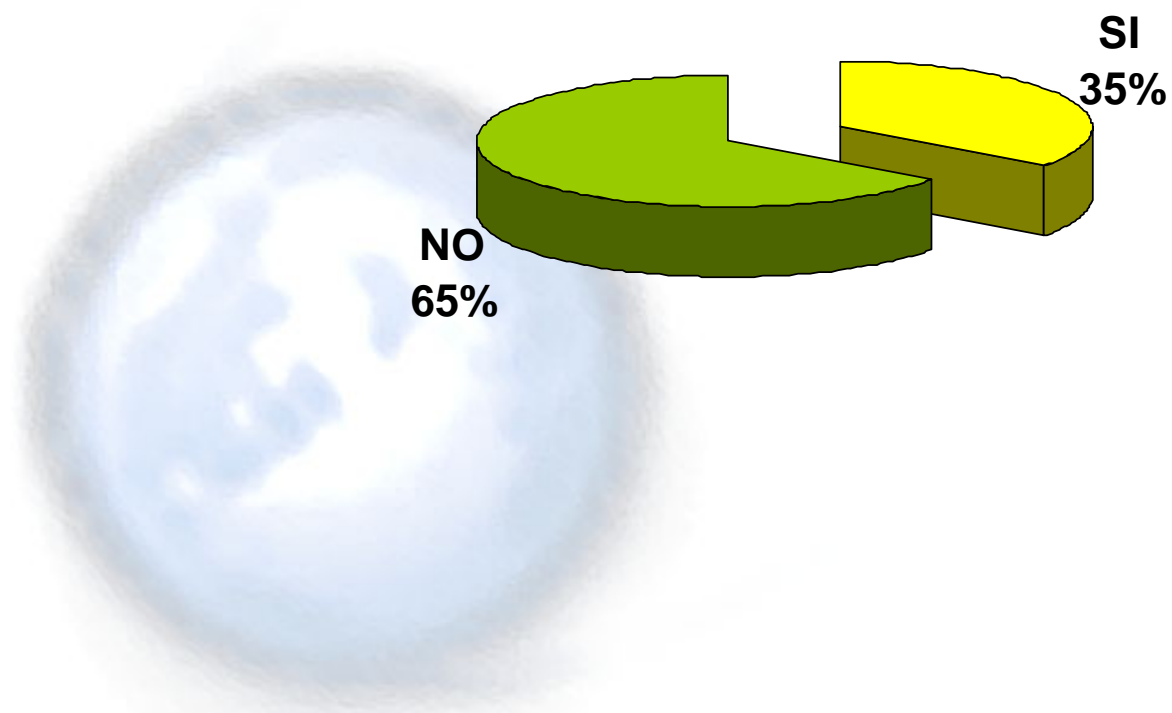
Acquisti, Logistica	27%
Amministrazione, Finanza, Controllo	24%
Commerciale e Vendite	20%
Direzione Generale	7%
Produzione, Qualità	5%
Information Technology	5%
Mktg, Comunicazione, PR	3%
HR, Formazione e Organizzazione	3%
Servizi ai clienti	3%
R&D	2%
Altre funzioni non citate	2%



- Acquisti logistica
- Amministrazione, Finanza, Controllo
- Commerciale Vendite
- Direzione Generale
- Altre funzioni

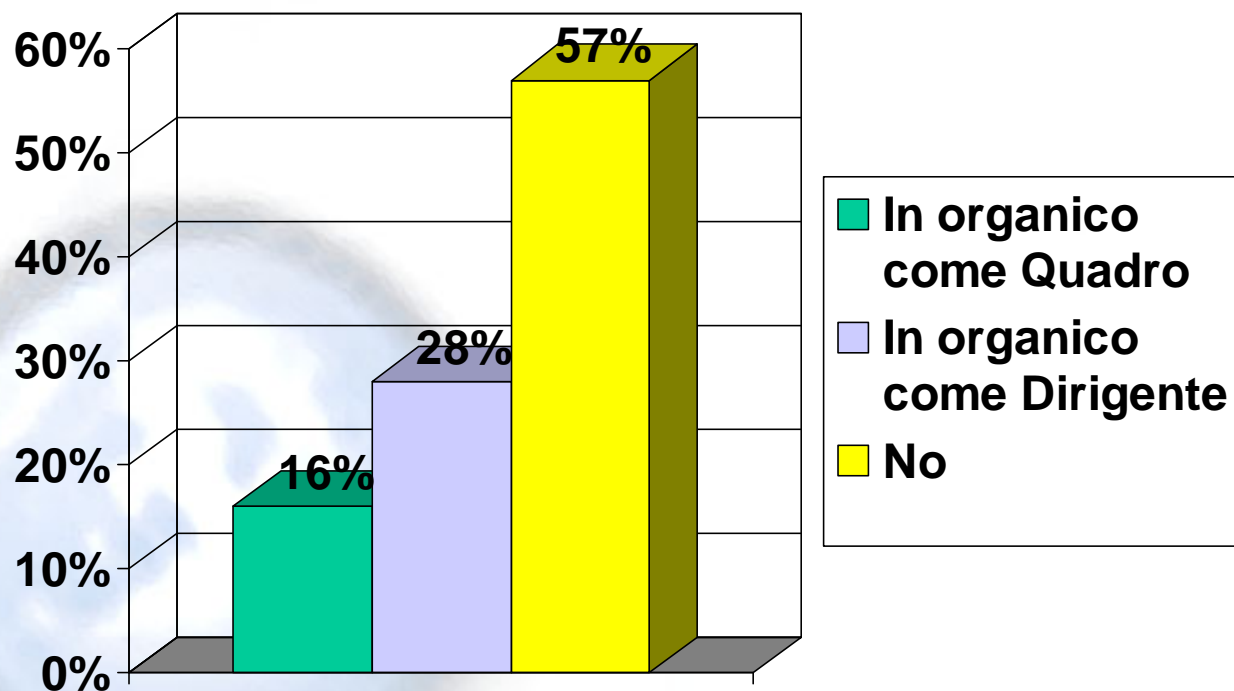
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

3) L'intervento di riorganizzazione ha riguardato solo quadri e/o dirigenti?



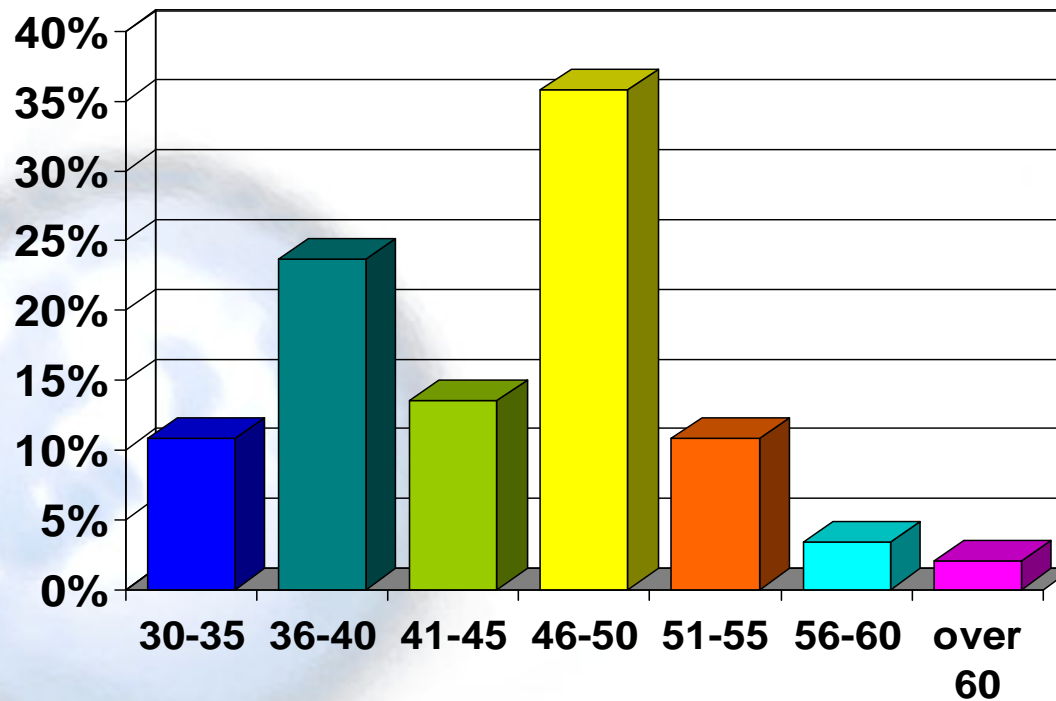
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

4) Lei è mai stato oggetto di un processo di riorganizzazione o ristrutturazione aziendale?



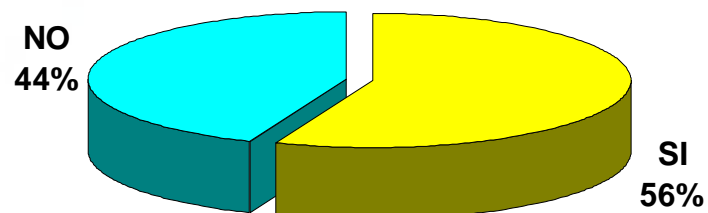
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

5) Se è stato oggetto di un processo riorganizzativo che età aveva Lei al momento della rescissione contrattuale

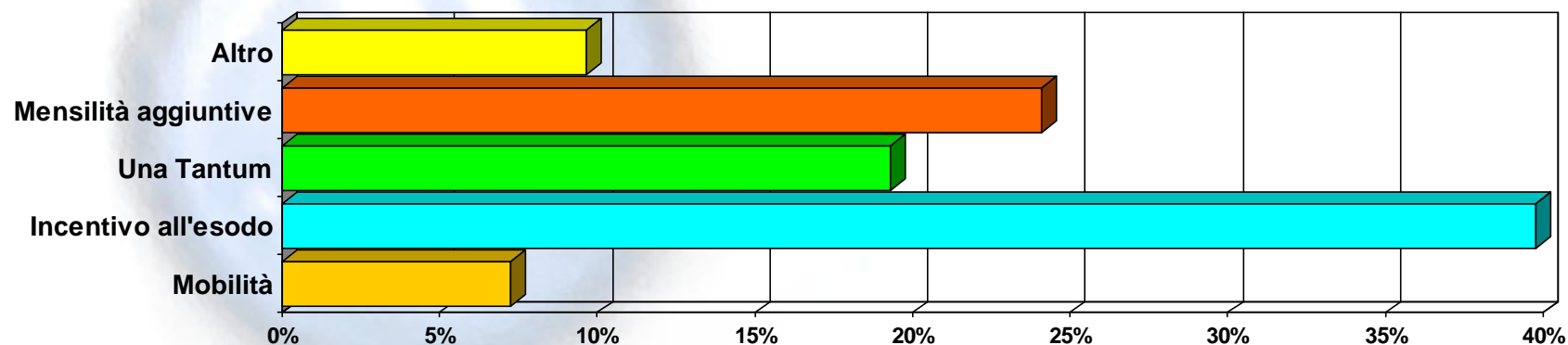


## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

6) Nel suo caso è stato utilizzato uno strumento economico facilitante l'uscita?



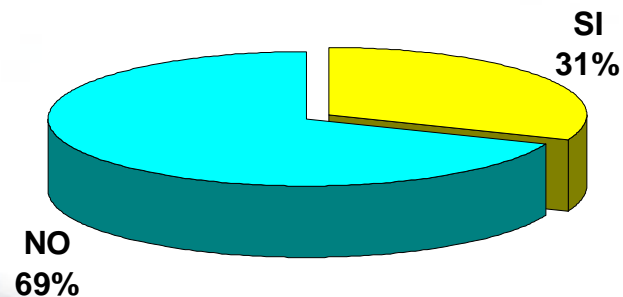
7) Quale strumento di incentivazione economica è stato utilizzato nel suo caso?



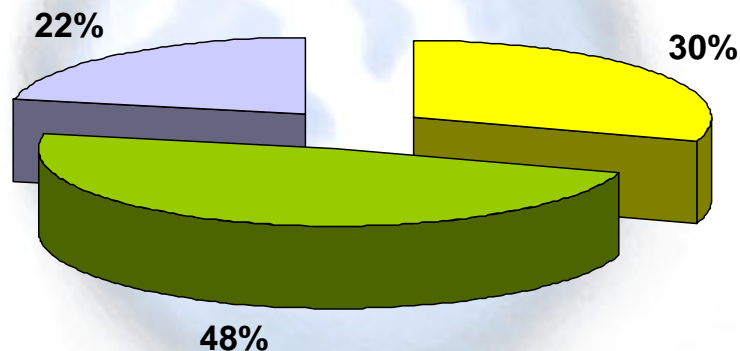


## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

8) Che lei sappia la sua posizione è stata nuovamente ricoperta in Azienda ?



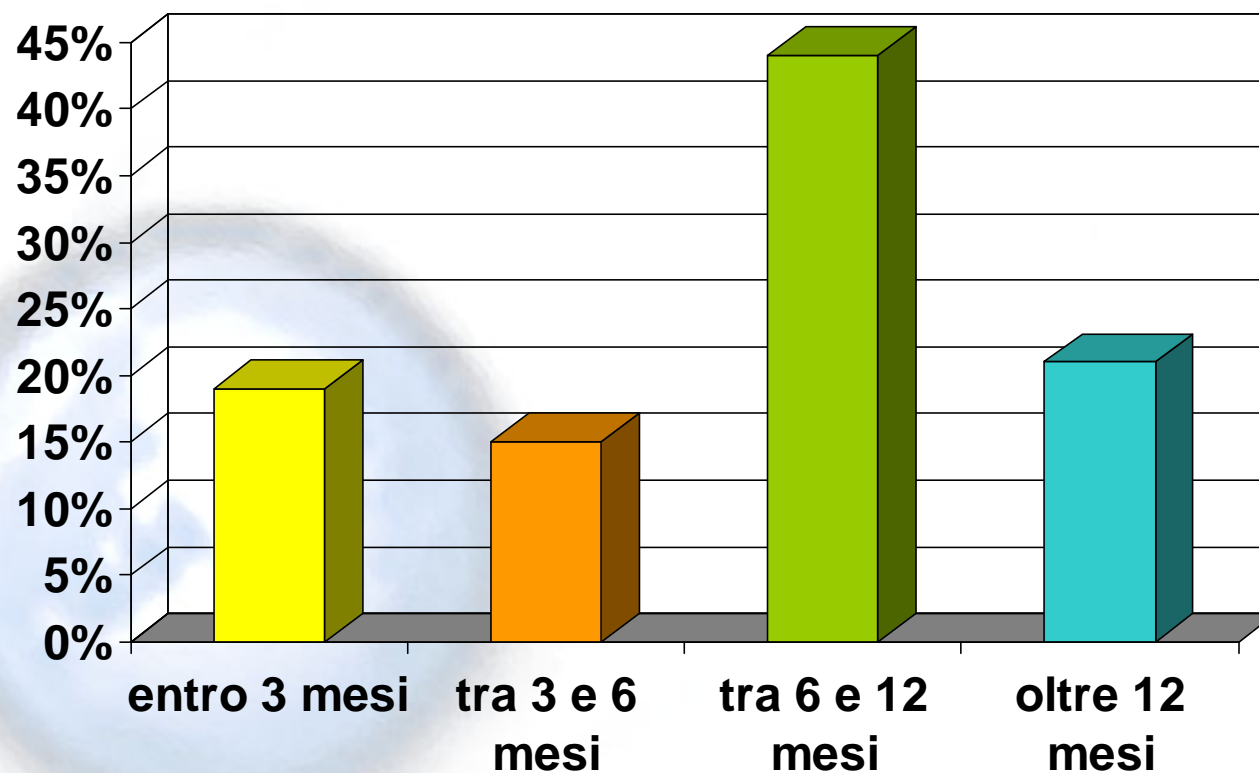
9) Quale figura professionale è stata inserita nella sua precedente posizione?



- E' stata promossa una figura già in organico
- E' stata assunta una figura esterna a pari inquadramento
- E' stata assunta una figura esterna con un inquadramento inferiore

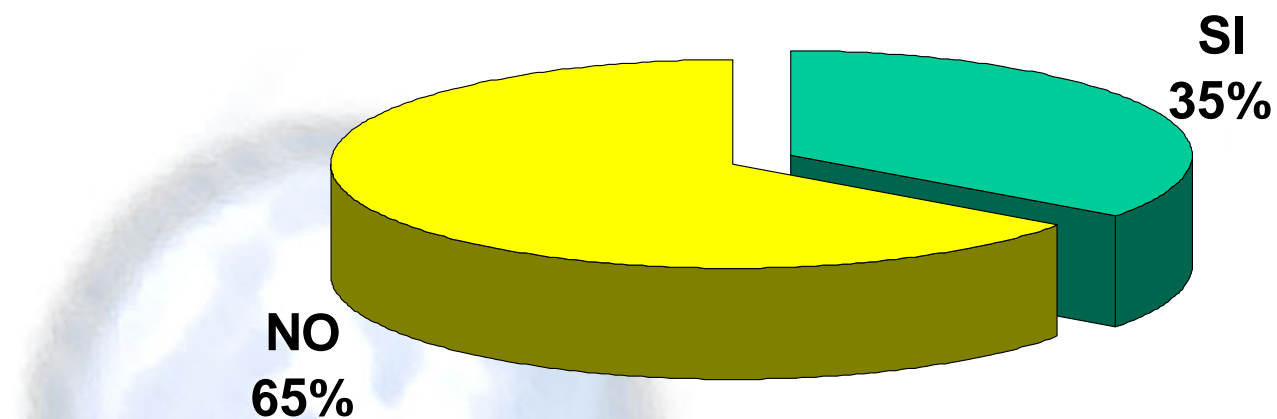
## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

10) In quanto tempo si è ricollocato?



## Indagine conoscitiva: “Lo sperpero del capitale umano”

11) La sua azienda le ha proposto uno strumento di outplacement?





# Grazie !!

***“LO SPERPERO DEL CAPITALE UMANO”***

Milano, Martedì 27 settembre  
Palazzo Marino – Sala Commissioni