

La valorizzazione delle Risorse in contesti organizzativi avanzati



La valorizzazione delle Risorse in contesti organizzativi avanzati

Simulando la vita lavorativa (annullando effetti inflazionistici) di un neoassunto con:

- una ral di partenza pari ad € 23.000;
- 40 anni di attività lavorativa;
- ral al termine dei 40 anni pari ad € 65.000

Avremo un costo complessivo (al termine dei 40 anni) pari a :



€ 2.693.600

La valorizzazione delle Risorse in contesti organizzativi avanzati

...è ormai sempre più frequente
l'affermazione (o riaffermazione)
della centralità del capitale umano nei
contesti organizzativi, quale vero
motore dei processi di cambiamento e
innovazione

- BPD da sistemi difesa a componentistica
- VALEO introduzione sps KAI ZEN
- Esperienza OMRON BITRON – jap in Ciociaria

La valorizzazione delle Risorse in contesti organizzativi avanzati

...non c'è dubbio che l'accelerazione delle trasformazioni industriali e la conseguente esigenza di innovazione continua dei sistemi produttivi, implica una rivisitazione strutturale dei sistemi professionali, delle modalità di organizzazione del lavoro, delle prassi di governo e sviluppo delle persone

La valorizzazione delle Risorse in contesti organizzativi avanzati

...si delinea quindi uno scenario che deve
gioco forza attraversare e legare i
molteplici stadi professionali, produrre e
inviare stimoli costanti, promuovere e
rinforzare sistematicamente la crescita
professionale e culturale delle
persone



La valorizzazione delle Risorse in contesti organizzativi avanzati

...sarà sempre più necessario abituarsi ad alcune evidenze:

- necessità di cambiare spesso lavoro o aree lavorative;
- opportunità di conseguire, in relativa alternanza, nuove specializzazioni, altri titoli di studio e diverse esperienze sul campo; evidenze, tutte, che legittimano una forte esigenza di prestare grande attenzione alle tematiche del clima organizzativo e della motivazione al lavoro, per la messa a punto di efficaci politiche di gestione e valorizzazione delle risorse umane all'interno delle organizzazioni

La valorizzazione delle Risorse in contesti organizzativi avanzati

...le persone e non la tecnologia fanno la differenza

La valorizzazione delle Risorse in contesti organizzativi avanzati

...ma un sistema efficace di valorizzazione delle risorse
passa attraverso



- piani di inserimento coerenti;
- formazione continua (accrescimento professionale e culturale);
- sviluppo del senso di "appartenenza";
- attuazione di sistemi di valutazione non intesi come misurazione ma ... come attribuzione di valore;
- formazione dei capi nella corretta gestione delle risorse;
- costante attenzione al clima organizzativo;
- realizzazione e applicazione di sistemi di compensation (tangibili e intangibili)

La valorizzazione delle Risorse in contesti organizzativi avanzati



La valorizzazione delle Risorse in contesti organizzativi avanzati



La valorizzazione delle Risorse in contesti organizzativi avanzati



La valorizzazione delle Risorse in contesti organizzativi avanzati

