



Tenaris

Patrizia Bonometti



Global Trainee Program



Obiettivo

“... Il **Global Trainee Program** è uno **strumento strategico di sviluppo** che ha come finalità la costituzione di un gruppo di giovani laureati con un forte background industriale e con la potenzialità di divenire i futuri leader di Tenaris...”

La vision

Tutti i giovani laureati neoassunti in Tenaris passeranno, indipendentemente dalla funzione o localizzazione geografica della posizione, attraverso un **programma strutturato** in modo da ottimizzare la loro performance e massimizzare le loro potenzialità.

La mission

Supportare la **strategia globale** della compagnia garantendo la copertura delle posizioni più junior con **persone qualificate e professionali**, attraverso:

- Una strategia di recruitment globale.
- Un programma di formazione globale.
- Un processo globale di valutazione della performance.
- Una forte supervisione centrale.

Global Trainee Program



GTP: i fattori di successo

- ✓ I GT non stanno entrando in Silcotub, Dalmine o Siderca: stanno entrando in Tenaris.
- ✓ Una **profonda conoscenza dei nostri processi produttivi e dei nostri prodotti** è essenziale (Tenaris Culture).
- ✓ La costruzione di un **network di colleghi, amici, esperti** all'interno della compagnia è di grande aiuto per il resto della vostra carriera.
- ✓ **L'allineamento alle politiche e alle procedure** è un fattore chiave per lo sviluppo di Tenaris
- ✓ I **GT** sono un **asset della compagnia**, non di ogni singola area

Global Trainee Program



Caratteristiche principali del Programma

- **Programma globale**, lo stesso in tutta Tenaris.
- **Giovani laureati** (Ingegneri, Economisti, ecc.)
- Fino a 28 anni di età
- Durata del programma: 2 anni
- **1° anno** in area formativa: "**Formazione Industriale**"
- **2° anno** in area / posizione operativa.

Global Trainee Program



1° Assignment in dettaglio

- **Periodo comune di formazione industriale in DIFA (2.5 mesi)**
 - Mill Immersion (2 settimane)
 - Shift Mill Experience (2 mesi)
- **Periodo di formazione industriale specifica in DIFA (8.5 mesi)**
 - Assegnazione di un progetto speciale in aree operative

2° Assignment in dettaglio

- **Area di destinazione (12 mesi)**
 - DIFA (operation), SCM; Procurement; R&D; Commerciale; Producto;
Ingegneria Industriale; Qualità; Pianificazione

Global Trainee Program



Contenuto del GTP



Global Trainee Program



Valutazione della Performance e Follow up

- ✓ Una **Valutazione formale** di ogni GT verrà condotta ogni 6 mesi dai Responsabili e dalle Risorse Umane (4 valutazioni nei primi 24 mesi in azienda).
- ✓ Saranno richiesti **alti livelli di performance**.
- ✓ I GT sono monitorati da vicino direttamente da HRDE (GTP coordinator) e dai team centrali del Global Trainee Program.

Struttura del GTP: Graduation



La **graduation** celebra la **promozione al termine dei 24 mesi** del programma e sarà garantita da alcuni **fattori chiave**:

- L'aver completato tutti i corsi di formazione richiesti
- 4 valutazioni della performance durante i primi 24 mesi
- Approvazione dei Line Manager coinvolti e di HR

2 eventi di Graduation all'anno:

- Gli assunti tra luglio e dicembre => **GENNAIO**
- Gli assunti tra gennaio e giugno => **LUGLIO**