

CBM & PARTNERS  
STUDIO LEGALE

# **Insourcing: strumenti e cautele**

**Avv. Pasquale Picciariello**

Outsourcing: esternalizzazione di una funzione produttiva

In sourcing: riacquisizione di un bene o di un servizio attraverso l'instaurazione di un rapporto contrattuale con un soggetto terzo

Tipologie ricorrenti per l'acquisizione di un servizio esternalizzato:

- 1) Somministrazione;
- 2) Appalto;
- 3) Distacco.

Forme di outsourcing:

- 1) statico (funzioni accessorie);
- 2) dinamico: a) funzione di abbattimento dei costi economici e normativi b) finalità genuinamente organizzativa (do what you do best).

**Fornitura di lavoro non organizzato: la somministrazione (rif.  
Artt. 20 ss. d.lgs. 276/03)**

- 1) Nozione: un contratto di lavoro subordinato destrutturato?
- 2) Il pacchetto Treu: il recepimento legislativo del mutamento del contesto produttivo e la fine della presunzione di fraudolenza della somministrazione;

- 3) i costi della somministrazione (parità di trattamento, solidarietà nei confronti del somministratore);
- 4) i vantaggi della somministrazione;
- 5) le conseguenze della somministrazione irregolare.

## **Fornitura di lavoro organizzato: l'appalto di servizi (rif. Art. 29 d. lgs. 276/03)**

- 1) nozione del contratto di appalto;
- 2) il superamento della diffidenza nei confronti dell'appalto di mere prestazioni di opera;
- 3) la specificità della nozione giuslavoristica dell'appalto di servizi (art. 29 della legge Biagi): esercizio del potere organizzativo e direttivo nei confronti dei lavoratori utilizzati nell'appalto;

- 4) gli obblighi del committente: a) obbligazione solidale biennale; b) l'azione di rivalsa *ex* art. 1676 c.c.; c) il superamento della parità di trattamento nel caso degli appalti interni (l'eccezione di matrice comunitaria degli appalti transazionali);
- 5) le conseguenze dell'appalto irregolare (l'esenzione per i soggetti non imprenditori);
- 6) Le previsioni connesse alla tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: l'art. 26 del d.lgs. 81/08.



## **Il distacco (art. 30, d.lgs. 276/03)**

- 1) La nozione;
- 2) i requisiti: a) temporaneità; b) interesse del distaccante;
- 3) le conseguenze del distacco irregolare.