



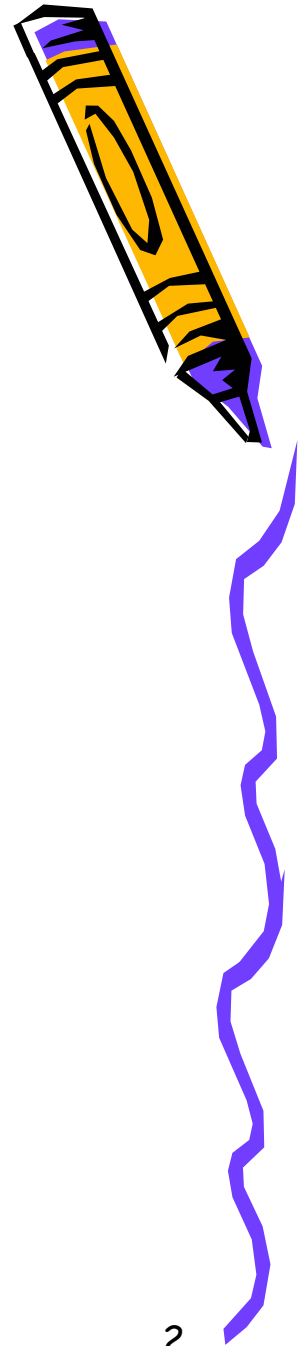
# AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA

## POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

tutele, obblighi e opportunità



# L'accordo in Lombardia



## □ **Soggetti:**

- o Regione Lombardia, Province lombarde, Inps
- o Parti sociali (Cgil Cisl Uil e Ugl, Associazioni datoriali)

## □ **Accordi:**

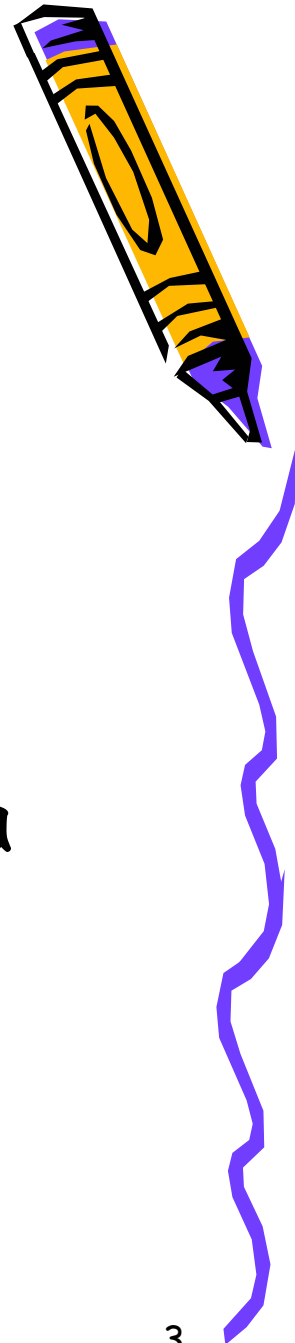
- o Ammortizzatori in deroga 4 maggio 2009
- o Politiche attive del lavoro 16 giugno 2009
- o Gestione Province, Inps 3 giugno 2009



# Gli Istituti

- CIG in deroga
- Mobilità in deroga
- Trattamento di ammontare  
equivalente all'indennità di mobilità

validità anni 2009 - 2010



# Destinatari



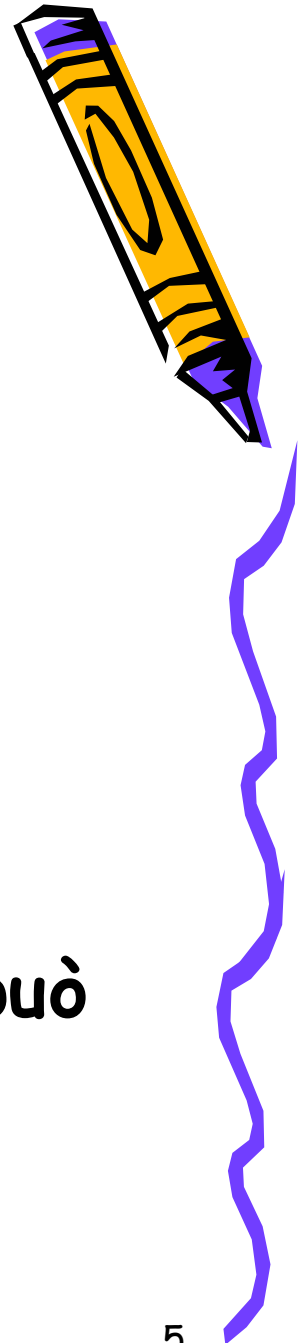
- Tutti i lavoratori subordinati
  
- Datori di lavoro:
  - Tipologia A: datori di lavoro che non hanno diritto agli ammortizzatori
  - Tipologia B: imprese che hanno diritto agli ammortizzatori ma li hanno esauriti



# Durata trattamenti

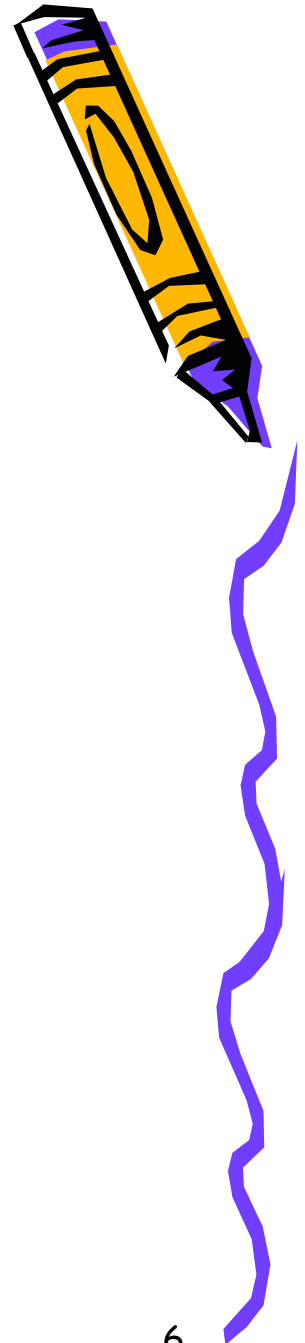
- Cig in deroga:
  - o Tipologia A max 12 mesi
  - o Tipologia B max 8, 6 mesi
- Mobilità e Trattamento equivalente:
  - o Max 12 mesi per ogni lavoratore

Comunque il max dei trattamenti non può superare i 12 mesi



# Ruolo delle parti

- Necessità dell'accordo sindacale
- Consultazione entro 10gg dalla comunicazione dell'azienda
- Avvio della cig 10gg dopo accordo
- Pagamento diretto Inps (possibile anticipo prima della decretazione)



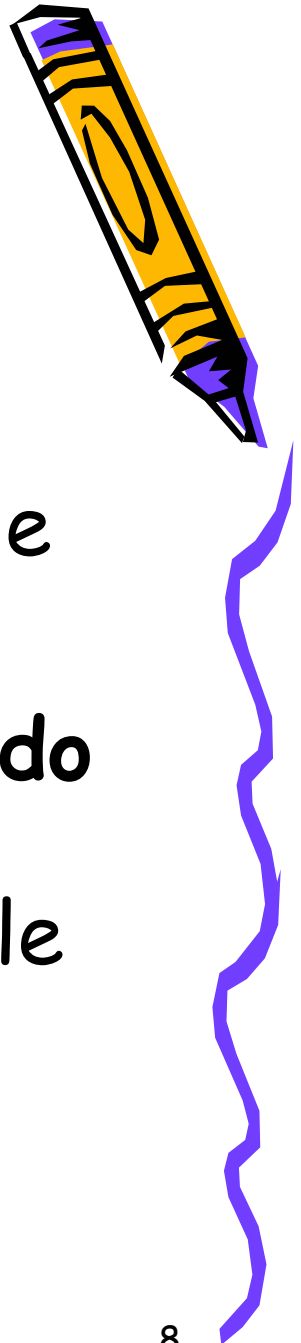
# Accordi standard

- Tipo A: cig a zero ore
- Tipo B: cig con monte ore a parziale rotazione (max 80% rid. orario)
- Tipo C: accordo di solidarietà (max 60% rid. Orario)
- Tipo D: apprendisti



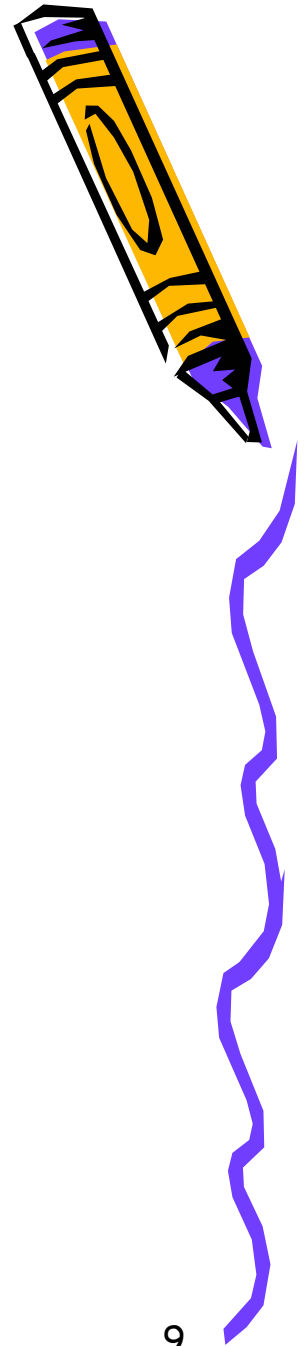
# Approvazione

- Accordo standard:** validazione provinciale e decretazione regionale
- Accordo non standard, non accordo o non presentazione delle parti:** consultazione provinciale o regionale entro 20gg





# Politiche attive

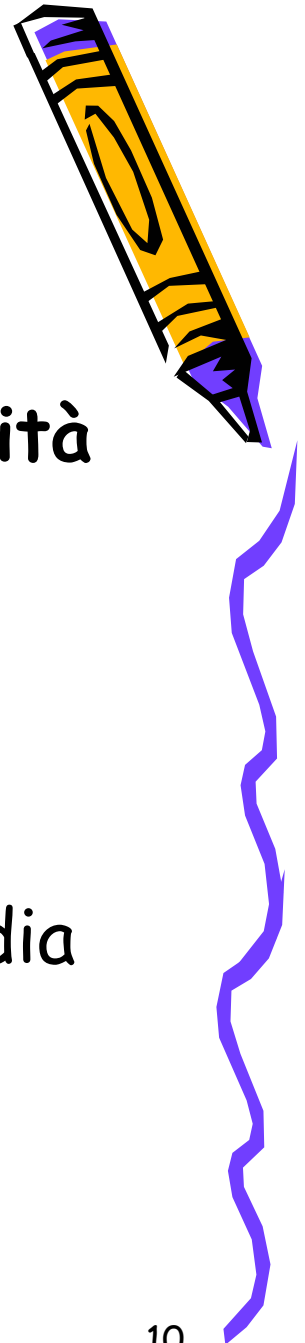


- Sottoscrizione DID (documento di immediata disponibilità)
- Formalizzazione PIP (piano di intervento personalizzato)
- Formazione professionale



# Ruolo attivo del lavoratore

- Obblighi altrimenti perdita dell'indennità Cig:
  - o Sottoscrizione DID in azienda
  - o Entro 45gg dall'avvio della Cig formalizzazione PIP
  - o Ente accreditato dalla Regione Lombardia a fornire servizi all'impiego



# Percorso formativo



- ❑ Definizione nell'accordo sindacale e quindi PIP coerente
- ❑ Definizione su proposta dell'ente accreditato che formalizza PIP ed ha in carico il lavoratore



# Considerazioni

- Allargamento tutele
- Gestione risorse nel territorio
- Ruolo sistemico e concertativo di tutte le parti (Istituzioni, Parti sociali, Enti dello Stato)
- Coerenza tra politiche passive ed attive
- Coinvolgimento diretto del lavoratore

