

Milano, 28 Maggio 2009

REVISIONE DEI PACCHETTI RETRIBUTIVI

ACCORDI DI NOVAZIONE CONTRATTUALE E RIDUZIONE DI COSTI PER LE AZIENDE

Dott. Alessio Bibbò



Il valore delle risorse umane

STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSULENZA DEL LAVORO IN MILANO

TIPOLOGIE DI ACCORDI TRANSATTIVI: CASE HISTORY

- 1) ACCORDO DI NOVAZIONE CONTRATTUALE PER RIDUZIONE DEL SUPERMINIMO INDIVIDUALE;
- 2) ACCORDO DI NOVAZIONE CONTRATTUALE PER RIDUZIONE DEL SUPERMINIMO INDIVIDUALE ED INTRODUZIONE DI UNA PARTE RETRIBUTIVA VARIABILE;
- 3) ACCORDO DI NOVAZIONE CONTRATTUALE PER SOPPRESSIONE DI SPECIFICA INDENNITA' DI INCARICO NON DISCIPLINATA DAL C.C.N.L.;
- 4) ACCORDO DI NOVAZIONE CONTRATTUALE PER RINUNCIA ALL'AUTO AZIENDALE;
- 5) ACCORDO DI NOVAZIONE CONTRATTUALE PER ELIMINAZIONE DEL PIANO INCENTIVI INDIVIDUALE E NOMINA AD AMMINISTRATORE;
- 6) ACCORDO DI NOVAZIONE CONTRATTUALE PER RICONOSCIMENTO DELLA QUALIFICA DI PROFESSIONAL E RINUNCIA ALL'EMOLUMENTO PER LAVORO STRAORDINARIO.

NORME DI RIFERIMENTO PER LA SOTTOSCRIZIONE DI ACCORDI DI NOVAZIONE CONTRATTUALE

Art. 1965 c.c.: La transazione è il contratto col quale le parti, facendosi reciproche concessioni, pongono fine a una lite già incominciata o prevengono una lite che può sorgere tra loro. Con le reciproche concessioni si possono creare, modificare o estinguere anche rapporti diversi da quello che ha formato oggetto della pretesa e della contestazione delle parti.

Art. 2113 c.c.: Le rinunzie e le transazioni, che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili della legge e dei contratti o accordi collettivi concernenti i rapporti di cui all'art. 409 del codice di procedura civile, non sono valide.

L'impugnazione deve essere proposta, a pena di decadenza, entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinunzia o della transazione, se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima. Le disposizioni del presente articolo non si applicano alla conciliazione intervenuta ai sensi degli artt. 185, 410 e 411 del codice di procedura civile.

NORME DI RIFERIMENTO PER LA SOTTOSCRIZIONE DI ACCORDI DI NOVAZIONE CONTRATTUALE

Art. 410, comma 1 c.p.c.: chi intende proporre in giudizio una domanda relativa ai rapporti previsti dall'articolo 409 e non ritiene di avvalersi delle procedure di conciliazione previste dai contratti e accordi collettivi, deve promuovere, anche tramite l'associazione sindacale alla quale aderisce o conferisca mandato, il tentativo di conciliazione presso la commissione di conciliazione individuata secondo i criteri di cui all'articolo 413.

Art. 411, comma 3 c.p.c.: se il tentativo di conciliazione si è svolto in sede sindacale, il processo verbale di avvenuta conciliazione è depositato presso l'ufficio provinciale del lavoro e della massima occupazione a cura di una delle parti o per il tramite di un'associazione sindacale. Il direttore, o un suo delegato, accertatane la autenticità, provvede a depositarlo nella cancelleria del [tribunale] nella cui circoscrizione è stato redatto.

RIDUZIONE SUPERMINIMO: PROSPETTI DI COSTO – IPOTESI DIRIGENTE CCNL DIRIGENTI INDUSTRIA

T.E.I.	€	90.000,00
CTR INPS	€	8.750,31
CTR PREVIDAI	€	3.600,00
CTR FASI	€	€ 732,00
IMPONIBILE FISCALE	€	76.917,69
IMPOSTA IRPEF	€	26.244,61
ADDIZ. REG.	€	983,88
NETTO ANNUO	€	49.689,20

T.E.I.	€	90.000,00
CTR INPS	€	24.534,00
CTR PREVIDAI	€	3.600,00
CTR FASI	€	2.412,00
CTR Solidarietà (10%)	€	601,20
CTR INAIL	€	260,72
T.F.R.	€	6.216,67
COSTO AZIENDA	€	127.624,59

T.E.I.	€	80.000,00
CTR INPS	€	7.731,31
CTR PREVIDAI	€	3.200,00
CTR FASI	€	732,00
IMPONIBILE FISCALE	€	68.336,69
IMPOSTA IRPEF	€	23.188,04
ADDIZ. REG.	€	863,75
NETTO ANNUO	€	44.284,90

T.E.I.	€	80.000,00
CTR INPS	€	21.808,00
CTR PREVIDAI	€	3.200,00
CTR FASI	€	2.412,00
CTR FASI (10%)	€	561,20
CTR INAIL	€	260,72
T.F.R.	€	5.525,93
COSTO AZIENDA	€	113.767,85

RINUNCIA ALL'AUTO AZIENDALE: PROSPETTI DI COSTO – IPOTESI QUADRO CCNL TERZIARIO

RAL	€	50.000,00
BENEFIT AUTO	€	2.118,96
CTR INPS	€	4.890,23
QUAS	€	50,00
IMP. FISCALE	€	47.178,73
IMPOSTA IRPEF	€	13.986,30
ADD. REG.	€	567,54
NETTO ANNUO	€	30.505,93

RAL + BENEFIT AUTO	€	52.118,96
CTR INPS	€	15.104,07
CTR INAIL	€	526,40
QUAS	€	340,00
TFR	€	3.600,07
NOLEGGIO AUTO	€	7.000,00
COSTO AZIENDA	€	76.570,55

RAL	€	50.000,00
BENEFIT AUTO	€	----
CTR INPS	€	4.674,31
QUAS	€	50,00
IMP. FISCALE	€	45.275,69
IMPOSTA IRPEF	€	13.199,48
ADD. REG.	€	540,90
NETTO ANNUO	€	31.875,31

RAL	€	50.000,00
CTR INPS	€	14.490,00
CTR INAIL	€	505,00
QUAS	€	340,00
TFR	€	3.453,70
NOLEGGIO AUTO	€	----
COSTO AZIENDA	€	68.788,70

CLAUSOLE CONTRATTUALI

CLAUSOLA TRATTAMENTO ECONOMICO

Trattamento economico:

° importo fisso pari a €lordi annui, distribuiti su 13 mensilità, come segue:

- TEI €

° importo variabile fino ad un massimo del della retribuzione fissa, che sarà corrisposto al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Società con specifica lettera di assegnazione.

CLAUSOLA BENEFIT AZIENDALI

Strumenti aziendali

Per lo svolgimento delle Sue funzioni, la nostra Società Le assegnerà un telefono cellulare ed un'auto aziendale alle condizioni indicate nelle specifiche lettere di assegnazione.