

IL PERIODO DI CONSERVAZIONE DEL POSTO

CCNL METALMECCANICI
INDUSTRIA

REGIMI NORMATIVI PREVISTI DAL CCNL

- **CD COMPORTO BREVE:**
è la regola generale
- **CD COMPORTO PROLUNGATO:**
costituisce una previsione di miglior favore per casi di malattie particolarmente gravi e continuative

LA SOMMATORIA

È il meccanismo che consente di valutare (sommare) tutti i periodi di malattia intervenuti in un determinato ambito temporale (tre anni) da calcolare “a ritroso” a partire da ogni ultimo episodio morboso (scadenza del periodo di prognosi) considerando utile ogni giorno di assenza.

Esempio: evento morboso che termina il 23 settembre 2010, il triennio di riferimento è quello compreso tra il 24 settembre 2007 ed il 23 settembre 2010

LA SOMMATORIA

Il primo evento del triennio, ricompreso solo in parte nel triennio di riferimento, deve essere valutato, ai fini della sommatoria, solo per i giorni effettivamente contenuti in tale arco temporale.

LA SOMMATORIA

CONCLUSIONE:

per calcolare la sommatoria il datore di lavoro deve procedere ad una costante contabilizzazione delle malattie di ciascun dipendente poiché il comparto breve costituisce la regola generale che, al verificarsi di certe condizioni origina un "bonus" costituito dal prolungamento del comparto

COMPORTO BREVE

E' pari a:

- a) 6 mesi per anzianità di servizio
fino a 3 anni compiuti
- b) 9 mesi per anzianità di servizio
fino a 6 anni compiuti
- c) 12 mesi per anzianità di servizio
oltre 6 anni

COMPORTO PROLUNGATO

E' pari a:

- a) 9 mesi per anzianità di servizio fino a 3 anni compiuti
- b) 13.5 mesi per anzianità di servizio oltre 3 anni e fino a 6 anni compiuti
- c) 18 mesi per anzianità di servizio oltre 6 anni

IPOSTESI APPLICATIVE

Il **COMPORTO PROLUNGATO** si applica nelle sole ipotesi in cui, nell'arco del triennio mobile, si siano verificati:

- Un evento morboso continuativo con assenza **ININTERROTTA** o **INTERROTTA** da un'unica ripresa del lavoro per un periodo non superiore a due mesi che abbia comportato il superamento dei limiti ordinari di conservazione del posto;
- Almeno due malattie pari o superiori a tre mesi

DIRITTO AL COMPORTO PROLUNGATO

- In base al criterio della SOMMATORIA gli eventi che danno diritto all'allungamento del comports breve devono essere sommati agli altri eventi cadenti nello stesso triennio di riferimento concorrendo tutti a determinare il periodo di conservazione del posto di lavoro.
- Lo scorrimento in avanti del triennio di riferimento può comportare l'uscita, in tutto o in parte, di un evento che dava diritto al comports prolungato.

FORMA DEL RECESSO PER SUPERAMENTO DEL PERIODO DI COMPORTO

- Art. 2110 c.c. nulla dice
- Giurisprudenza univoca nell'affermare in tema di forma e motivazione i contenuti di cui all'art. 2 legge n. 604/1966
- La motivazione del recesso risponde ai principi di carattere generale di specificità, completezza ed analiticità che valgono, pertanto, anche per il licenziamento per superamento del comporta

CONSEGUENZE

- Il licenziamento non è illegittimo se l'atto di intimazione non precisa le assenze: in tal caso il lavoratore "ha la facoltà di chiedere la specificazione di tale aspetto fattuale" (Cass. 03.08.2004 n. 14873)
- L'obbligo datoriale di dettagliare analiticamente le assenze è subordinato all'esercizio, da parte del lavoratore, della predetta facoltà
- Tale esercizio deve avvenire nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2 della legge n. 604/1966 pena inefficacia del licenziamento