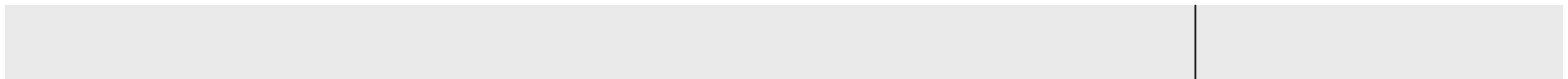




Patrizia Bonometti  
Direttore Risorse Umane Europa



# Tenaris



Stabilimenti e uffici commerciali in oltre 15 Paesi

# TenarisDalmine



**5 stabilimenti**

**3.000 dipendenti**

## Arcore

**Prodotti:** Tubi meccanici, Barre forate, Tubi strutturali

**Gamma dimensionale:** 48,3 - 219 mm

**Forza lavoro attiva:** (n.) 232

**Capacità produttiva:** (t) 160.000

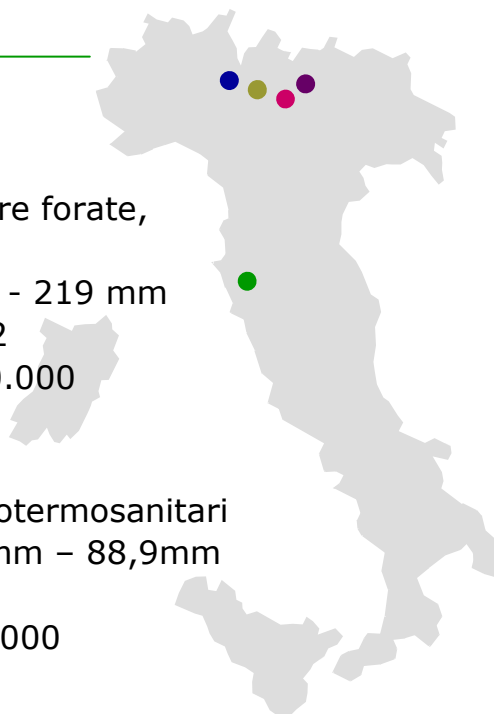
## Piombino

**Prodotti:** Tubi per impianti idrotermosanitari

**Gamma dimensionale:** 17,1mm - 88,9mm

**Forza lavoro attiva:** (n.) 129

**Capacità produttiva:** (t) 220.000



## Sabbio Bergamasco

**Prodotti:** Bombole/Bomboloni Accumulatori

**Forza lavoro attiva:** (n.) 150

**Capacità produttiva:** (t) 13.000

## Dalmine

**Prodotti:** Tubi meccanici, OCTG, Line pipe, Tubi per impianti petrolchimici, Tubi per alte temperature, Barre forate, Tubi strutturali.

**Gamma dimensionale:** 25mm - 711mm

**Forza lavoro attiva:** (n.) 2.205

**Capacità produttiva:** (t) 800.000

## Costa Volpino

**Prodotti:** Tubi senza saldatura trafilati a freddo per circuiti e cilindri oleodinamici, automotive e scambiatori di calore

**Gamma dimensionale:** 19(12)mm - 280mm

**Forza lavoro attiva:** (n.) 256

**Capacità produttiva:** (t) 100.000





# Produzione







# Oil Industry



Colonne per la trivellazione, consolidamento ed estrazione di idrocarburi



### Prodotti Tenaris

In un pozzo petrolifero è essenziale un'adeguata scelta della struttura tubolare, tenendo in considerazione le esigenze specifiche dell'uso.

**CASING**  
 Le colonne casings che costituiscono la struttura del pozzo.  
 Range di diametri da 3 1/2" a 24 1/2"

**TUBING**  
 Il tubo con il diametro più piccolo viene comunemente usato per l'installazione del pozzo.  
 Range di diametri da 2 1/8" a 8 1/4"

**TENARIS CONNECTIONS**  
 Soluzioni tubolari varie tipologie di giunzioni tra tubi, le principali sono:

- Integrale
- Standard
- Tenaris®

**RANGE DI DIAMETRI**  
 Diagrammi a spirale in pollici (1 pollice = 25,4 mm)

**VENDITE DI TENARIS**  
 Grafico a torta che mostra la distribuzione geografica delle vendite.

**LO SVILUPPO**  
 Timeline che mostra la crescita e l'innovazione di Tenaris dal 1981 al 2010.





# Process & Power Plant Services



Estesa gamma di acciai per diverse condizioni di pressione e temperature: da acciai al carbonio (t fino a 450 °C) fino ad acciai speciali come il Temp-Alloy (t fino 700 °C)





# Industrial & Automotive







# Sistema Premiante



# Contratto integrativo – Retribuzione variabile



TenarisDalmine è una delle aziende italiane che per prime hanno introdotto (a partire dagli anni 90), all'interno della contrattazione integrativa, un **sistema premiante** che riconosce e stimola l'impegno delle persone.

Si tratta di un insieme di premi e incentivi che, nel corso degli ultimi decenni, si sono evoluti e modificati seguendo i cambiamenti dello scenario competitivo, dei processi produttivi e dell'organizzazione.

In base al contratto integrativo in vigore dal 2007, lo schema dei sistemi di incentivazione di TenarisDalmine si articola su tre differenti livelli.

## Livello Aziendale

Premio Redditività Aziendale (PRA)

## Livello Area Produttiva

Premio Qualità e Produttività (PQP)  
Premio Prevenzione per la Sicurezza (PPS)

## Livello individuale

Premio Professionalità Espressa (PPE)  
Premio Formazione Tecnica  
Premio Assiduità

# Premio di Risultato (PRA)



## Premio di Redditività Aziendale (PRA)

Nel 1998 l'Accordo Integrativo di TenarisDalmine ha introdotto il Premio di Redditività Aziendale (PRA), con lo spirito di **distribuire ai collaboratori una quota della ricchezza generata.**

La cifra erogata è proporzionale al risultato economico (utile) riportato nel bilancio civilistico consolidato di TenarisDalmine.

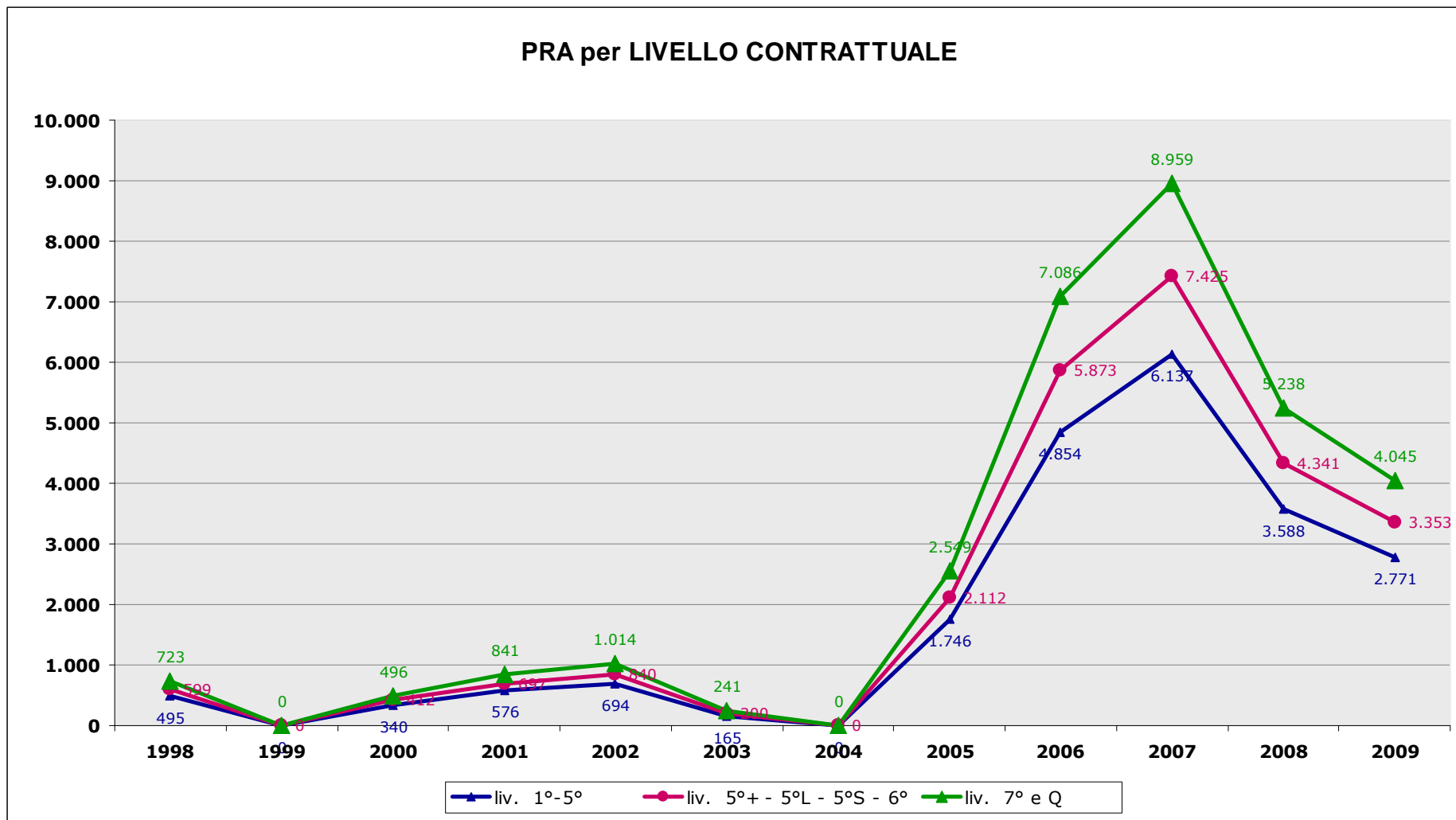
Il premio è corrisposto a **tutti i dipendenti** che risultano assunti alle date di erogazione del Premio ed è calcolato in base al raggruppamento di livello cui il dipendente appartiene, secondo una tabella concordata tra la Direzione e le RSU.

Nel caso di risultato aziendale negativo (perdita), il PRA non viene erogato.

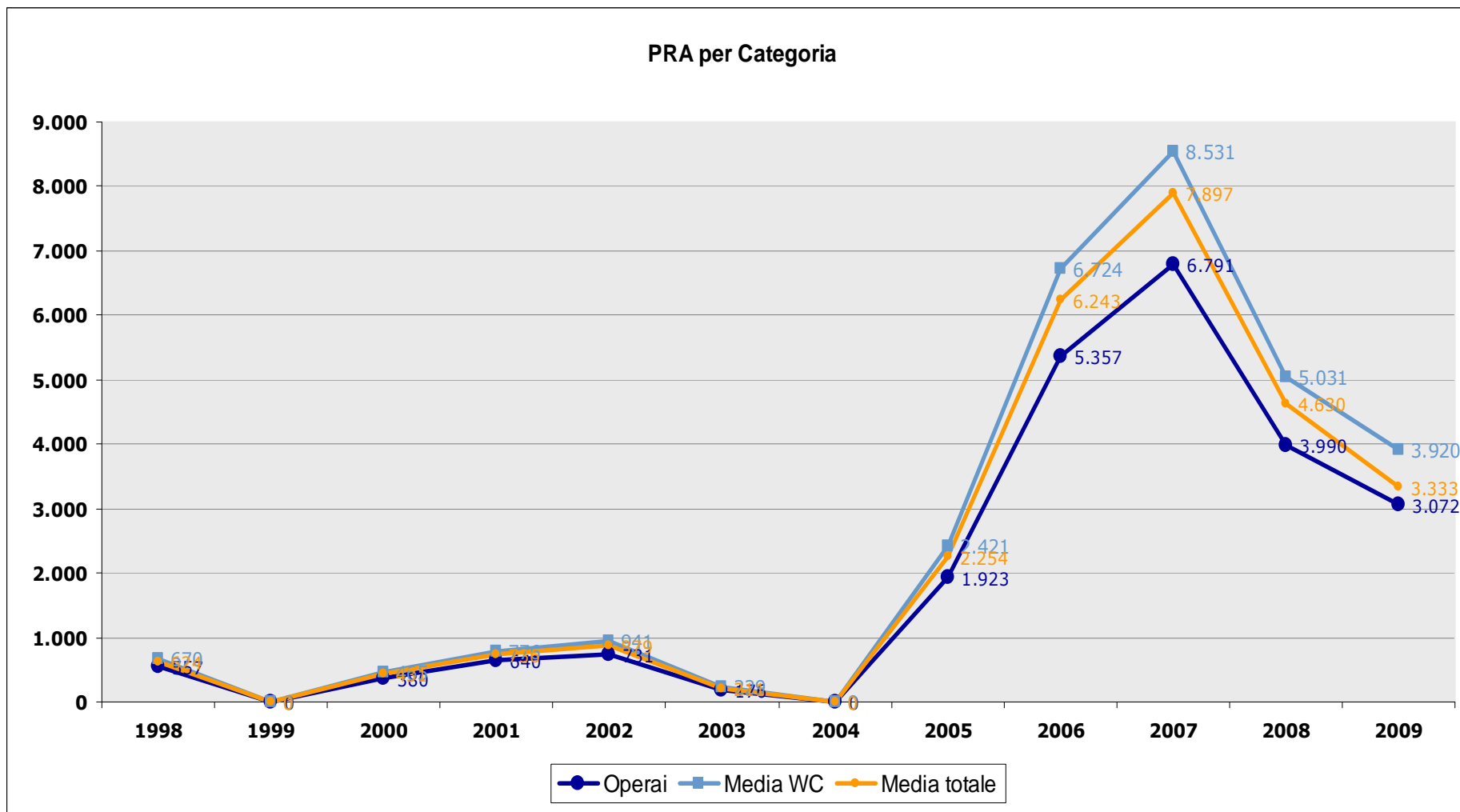
Il pagamento del PRA avviene in due tranches: la prima con lo stipendio del mese di ottobre o novembre e si riferisce al risultato della Semestrale chiusa al 30 giugno precedente. La cifra effettivamente corrisposta in busta paga è il 70% dell'importo maturato, per tener conto di un eventuale peggioramento nel secondo semestre. La seconda tranche, che si riferisce al Bilancio civilistico annuale chiuso al 31 dicembre, è erogata con lo stipendio del mese di maggio o giugno dell'anno successivo e comprende anche il saldo della prima tranche.



# PRA per ANNO SOLARE



# PRA per ANNO SOLARE





**Tenaris**Dalmine

