



L'INIZIATIVA DEL MINISTERO DEL LAVORO A SUPPORTO DELLA SOLIDARIETÀ INTERGENERAZIONALE E LA SUA ATTUAZIONE IN REGIONE LOMBARDIA

MILANO 20 giugno 2013

Invecchiamento senza precedenti della popolazione in età lavorativa: nel 2010 79,4 anni per gli uomini e 84,5 anni per le donne, che corrispondono rispettivamente ad un guadagno di sei anni e tre decimi rispetto al 2009.

➤ **La platea degli over 55 rappresenta il 32,3%** del totale della popolazione registrata nel 2010

La recente riforma delle pensioni, volta a neutralizzare l'effetto dell'invecchiamento della popolazione sulla finanza pubblica, ha determinato e determinerà un significativo aumento dei tassi di partecipazione all'attività lavorativa dei lavoratori anziani e un prolungamento della permanenza delle persone sul mercato del lavoro.

➤ **Tasso di attività dei lavoratori 57- 66enni (maggiormente interessati dalla riforma) dal 28,7 del 2011 al 46,9 del 2020 (+18%)**

I giovani sono stati tra le categorie che maggiormente hanno pagato gli effetti della attuale crisi economica

➤ **Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)** si attesta una media nazionale del **38,4 %** registrando un aumento nel primo trimestre 2013 dello 0,6 %.

- In linea con le indicazioni UE e con l'iniziativa del Ministero del Lavoro sul tema dell'invecchiamento attivo/della solidarietà tra le generazioni e le raccomandazioni in tema di *Youth Guarantee*
- Nella prospettiva prevista dalla Programma del Nuovo Governo che pone il tema del Lavoro e in particolare dell'occupazione giovanile tra gli obiettivi primari e non più eludibili.
- In linea con le indicazioni di Regione Lombardia che per prima si è attivata sul tema dell'invecchiamento attivo e della solidarietà tra le generazioni e in coerenza con gli obiettivi strategici contenuti nel Programma dei 100 giorni promossi dall'Assessorato Istruzione, Formazione e Lavoro l'iniziativa di Regione Lombardia in collaborazione con Italia Lavoro (Programma Welfare to Work), Assolombarda e INPS



LA STAFFETTA GENERAZIONALE

Contemperare le esigenze occupazionali dei lavoratori anziani e giovani in una prospettiva di solidarietà intergenerazionale



- ✓ Ministero del Lavoro ha definito le Linee Guida Nazionali quale quadro comune di attuazione dell'intervento
- ✓ Le Regioni/Province autonome, sulla base di apposita consultazione con le parti sociali, definiscono le specifiche caratteristiche e modalità di attuazione dell'intervento a livello locale
- ✓ A seguito della emanazione dell'avviso pubblico regionale, i datori di lavoro aderiscono dimostrando:
 - l'adesione volontaria da parte dei lavoratori anziani all'intervento;
 - l'assunzione contestuale di un giovane con contratto indeterminato e/o di apprendistato.
- ✓ L'INPS versa al lavoratore maturo quanto dovuto
- ✓ Trimestralmente viene effettuato il monitoraggio dell'intervento

Assistenza tecnica di Italia Lavoro nell'ambito dell'Azione di sistema Welfare to Work

- ✓ Prima intervento di respiro nazionale
- ✓ Garanzia della più ampia partecipazione al *network* delle parti sociali sia in fase di definizione che in fase di implementazione dell'iniziativa (sottoscrizione di apposito Accordo)
- ✓ Forte autonomia delle Regioni, nel quadro di una politica nazionale, nella definizione, in raccordo con gli altri attori del territorio, delle caratteristiche specifiche dell'intervento e conseguente forte aderenza alle esigenze del contesto
- ✓ Sperimentazione di formule innovative di invecchiamento attivo: *mentoring/tutoring* a favore del giovane neoassunto, *life long learning*, scambio di conoscenze intergenerazionale,...
- ✓ Impegno, a carico di tutti gli attori coinvolti, per la creazione delle condizioni organizzative e di processo funzionali alla condivisione e allo scambio delle buone prassi realizzate a livello locale in tema di invecchiamento attivo e solidarietà intergenerazionale, al fine di disporre di un insieme articolato di pratiche e metodi, a partire dal quale pervenire, d'intesa fra tutti gli attori interessati, alla definizione di una strategia sostenibile e duratura relativamente alle problematiche in questione



GRAZIE