



INDAGINE CATEGORIE PROTETTE: UNA RISORSA PER IL MONDO DEL LAVORO, UNA OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

Milano, Maggio 2013

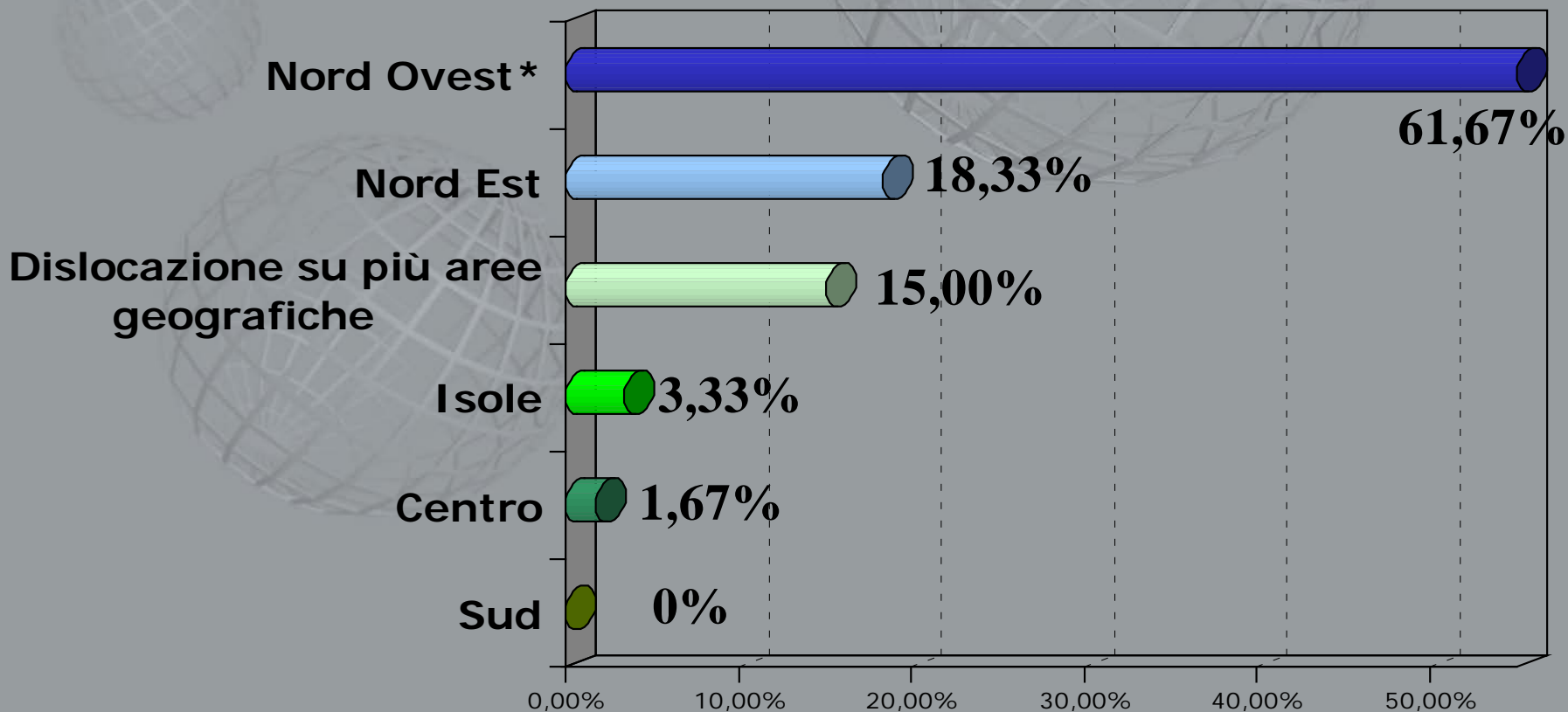
**Presentazione dei risultati emersi dal questionario on line
trasmesso agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**



PARTE PRIMA

ANAGRAFICA DELL'AZIENDA

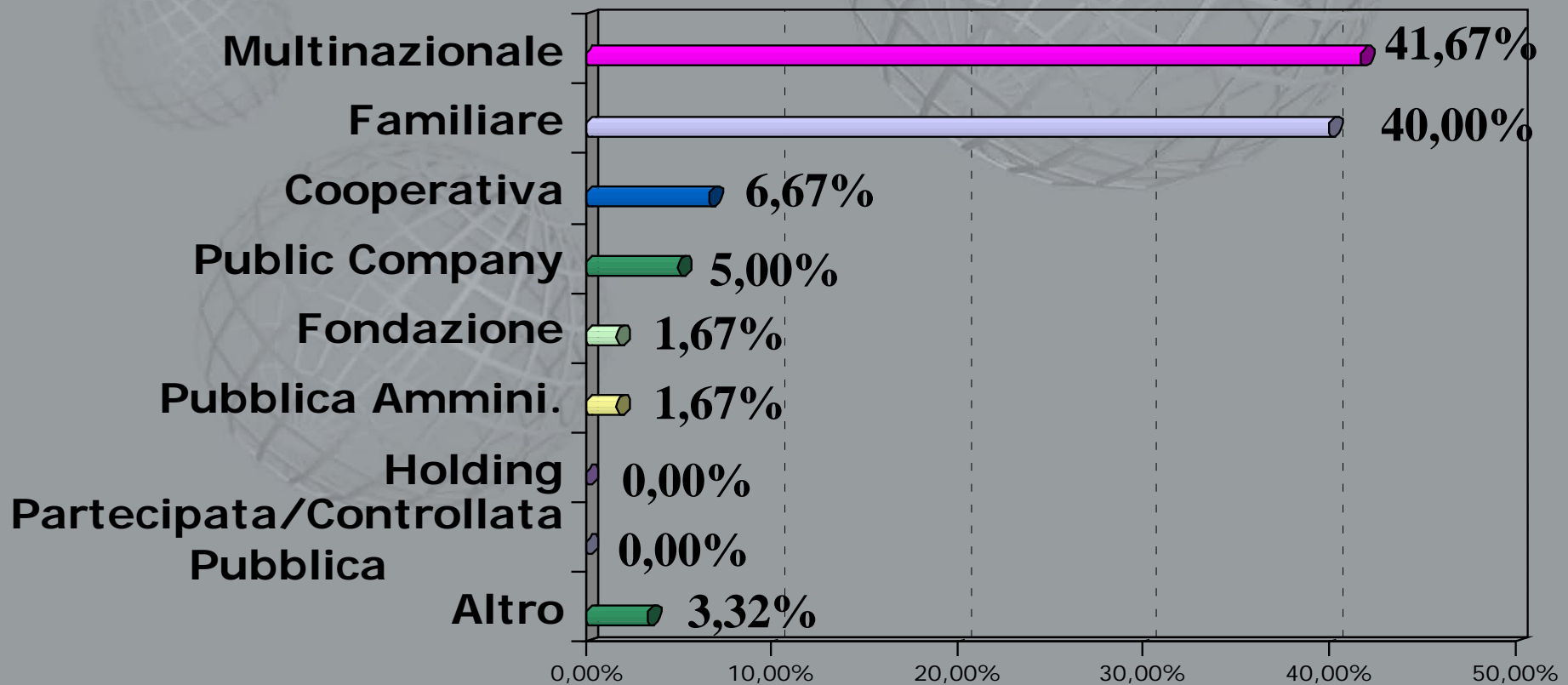
DOMANDA 1 - DOV'È COLLOCATA GEOGRAFICAMENTE LA TUA AZIENDA?



Fonte: GIDP - ReatechItalia

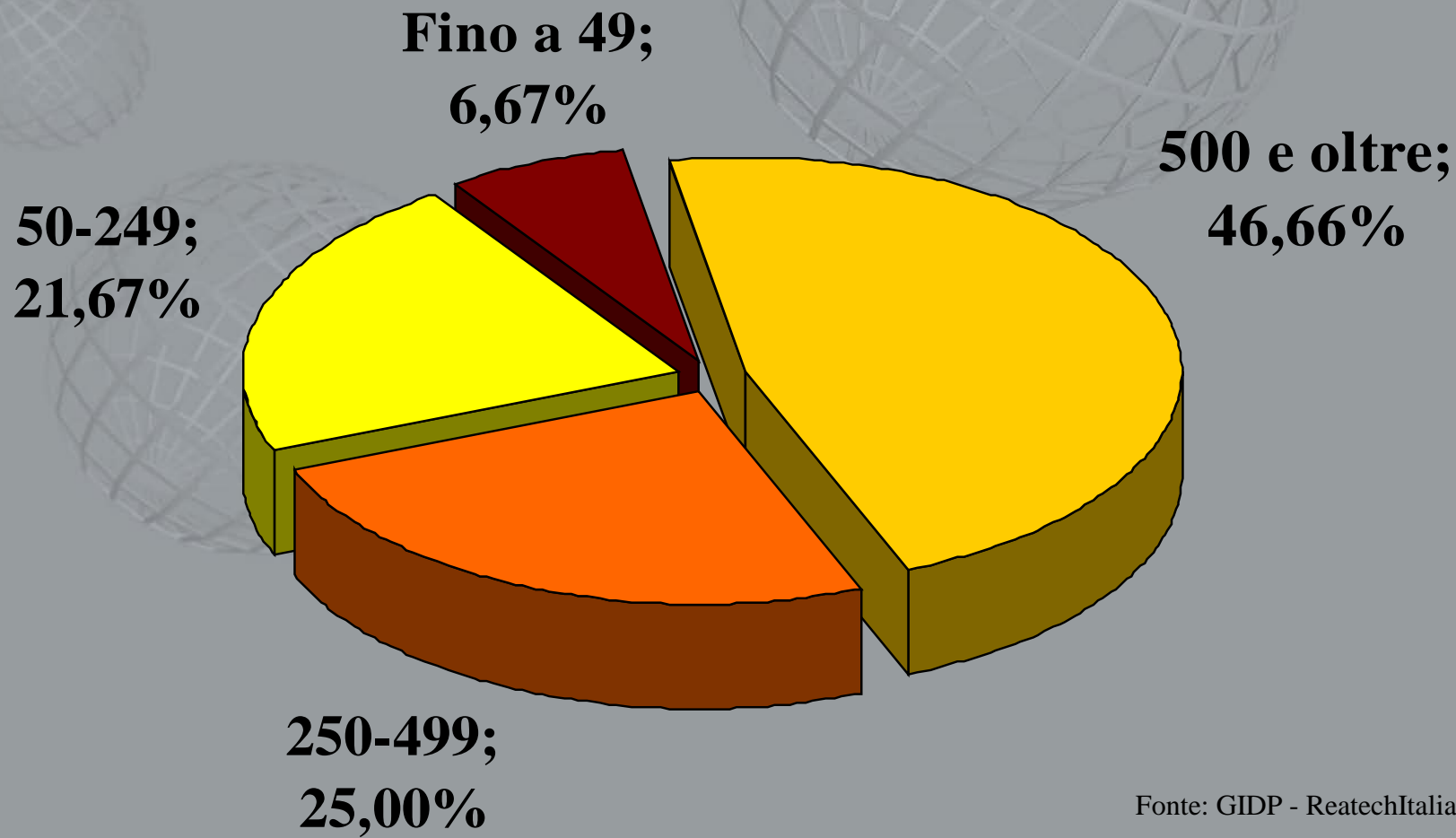
*(Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia)

DOMANDA 2 - LAVORI IN UN'AZIENDA LA CUI PROPRIETÀ È:



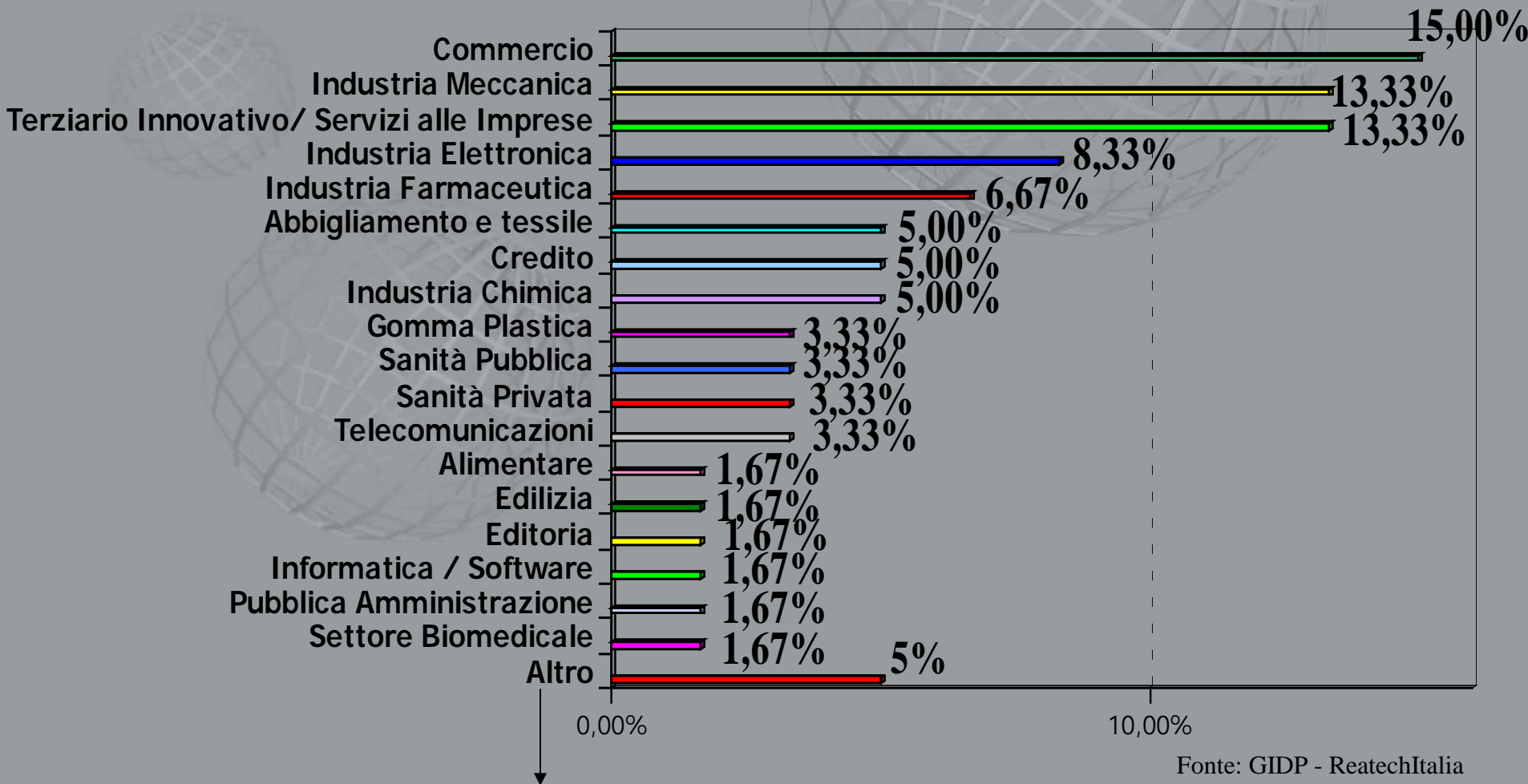
Fonte: GIDP - ReatechItalia

DOMANDA 3 - NUMERO DI DIPENDENTI DELL'AZIENDA/DEL GRUPPO:



Fonte: GIDP - ReatechItalia

DOMANDA 4 - IN CHE AMBITO OPERA?



2,5% - Security

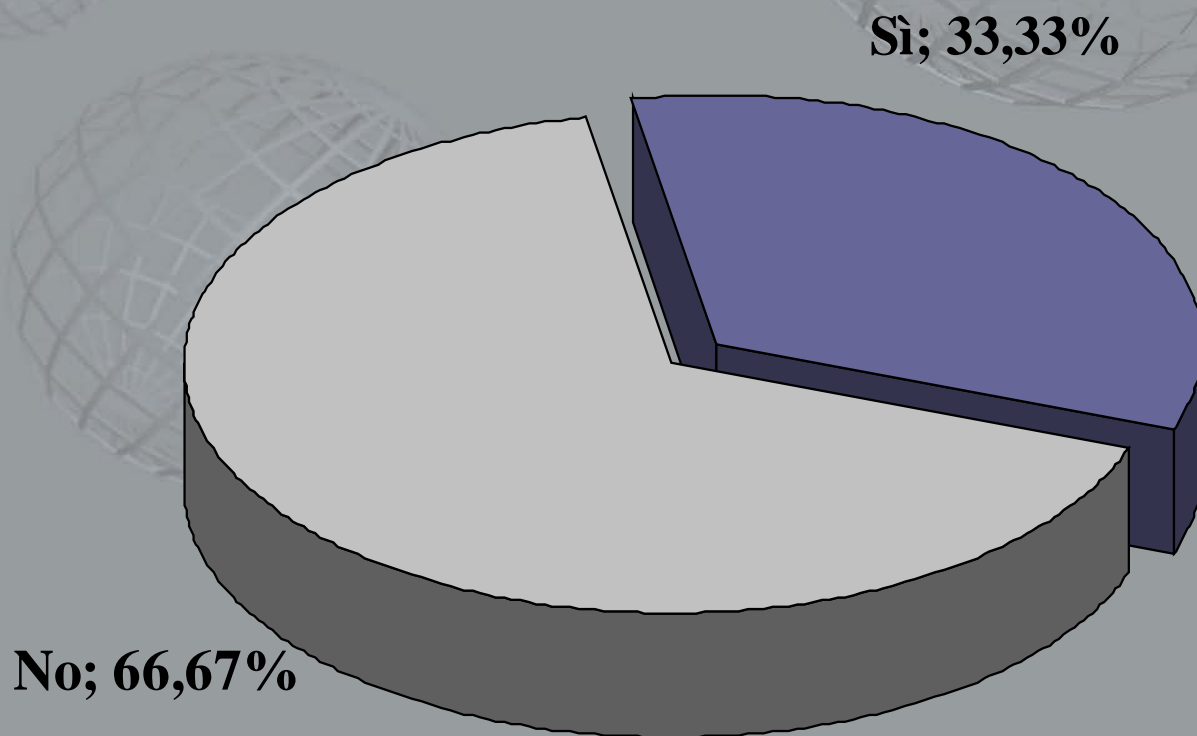
2,5% - Metallurgia



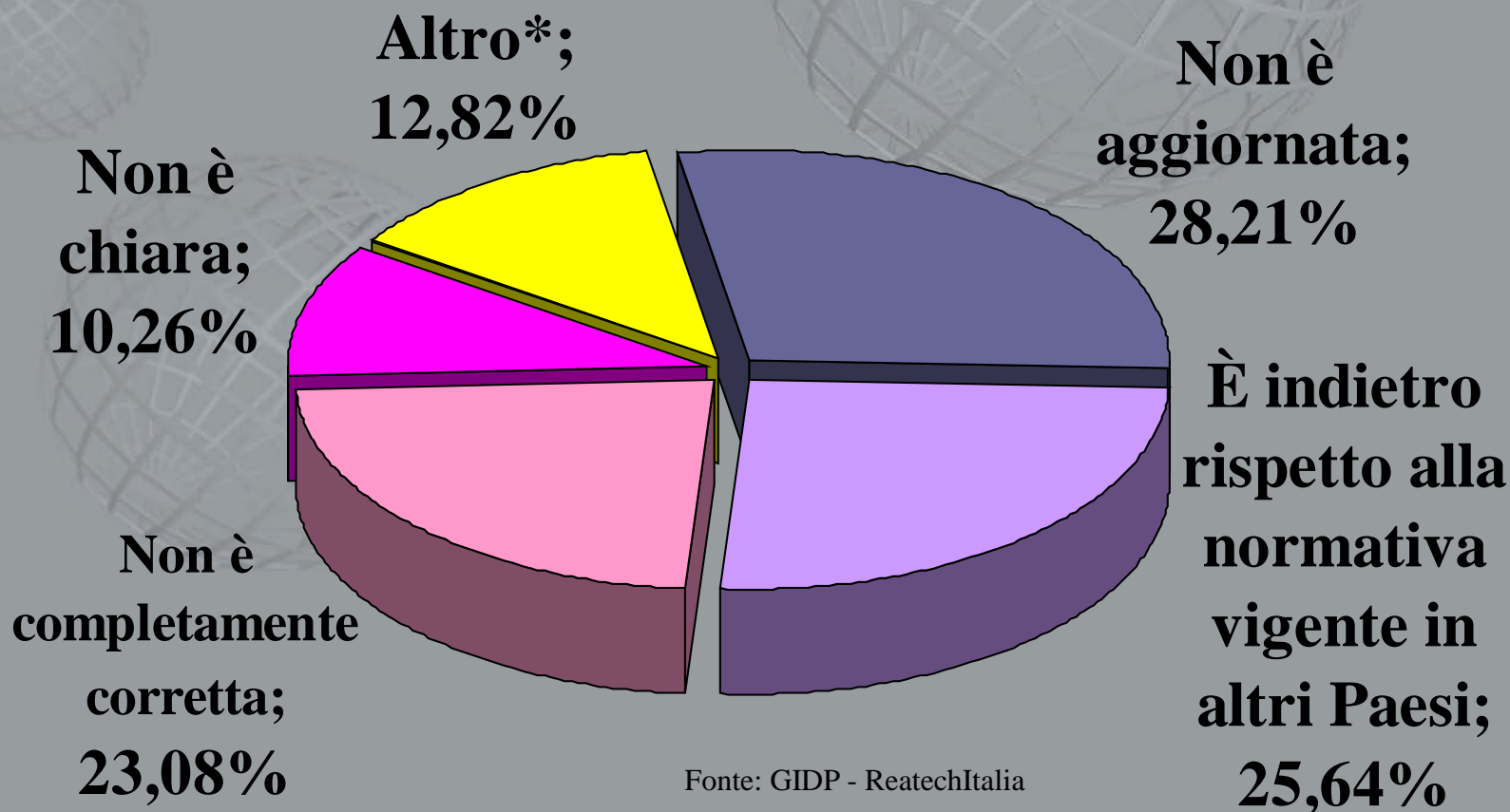
PARTE SECONDA

***LE CATEGORIE PROTETTE
NEL MONDO DEL LAVORO***

**DOMANDA 5 – RITIENI CHE LA NORMATIVA
LEGISLATIVA CHE REGOLA
L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE
PERSONE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE
PROTETTE SIA COMPLETA ED ADEGUATA?**



DOMANDA 6 – SE ALLA DOMANDA PRECEDENTE, NUMERO 5, HAI RISPOSTO “NO”, POTRESTI INDICARE I MOTIVI PER I QUALI RITIENI CHE LA NORMATIVA LEGISLATIVA SUL TEMA NON SIA ADEGUATA?



Fonte: GIDP - ReatechItalia

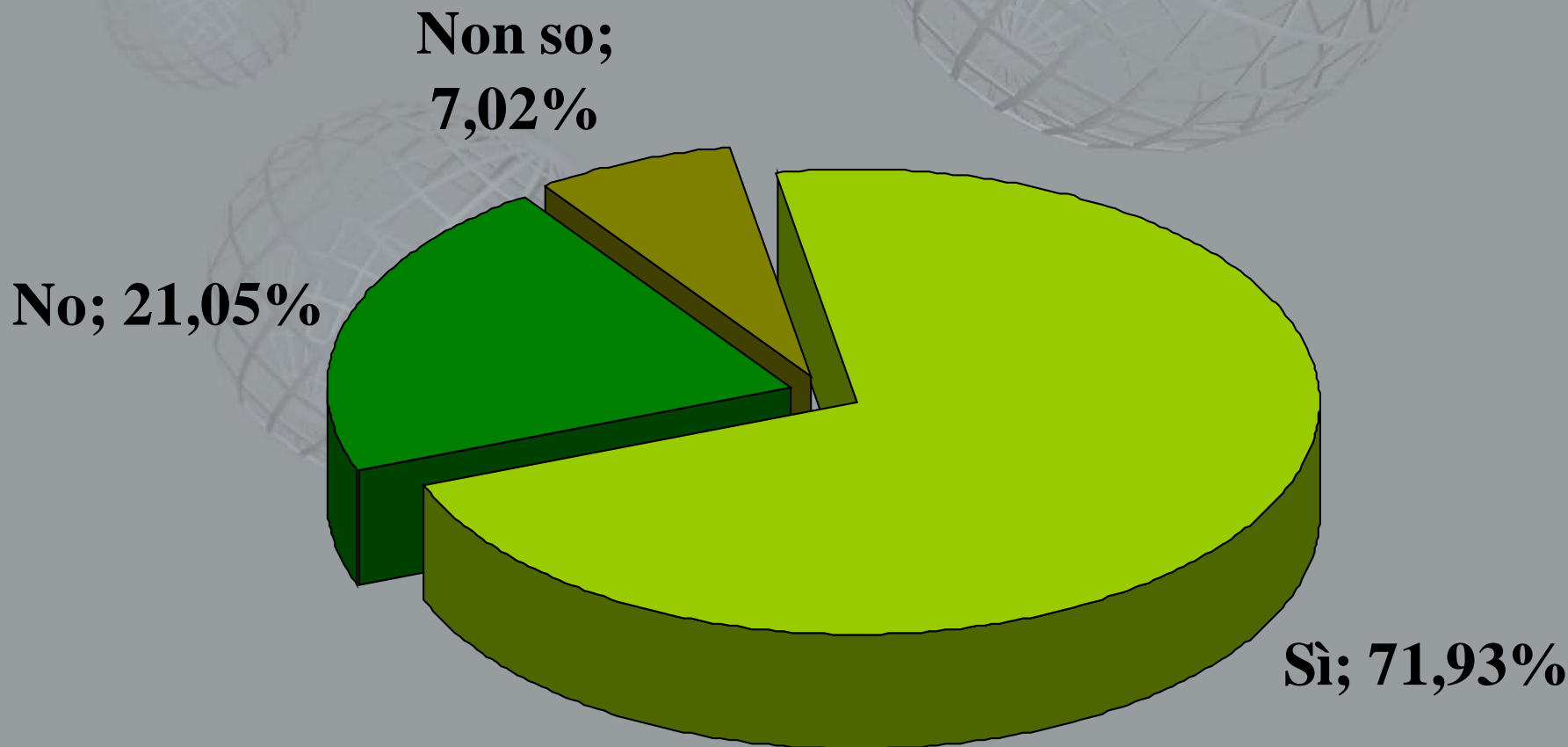
* 3,21% - Non prevede un presidio adeguato ad un corretto sindacato di corrispondenza tra mansione e abilità del lavoratore

3,21% - Impone inserimenti e costi senza tenere conto della difficoltà delle aziende. Spesso i profili non sono adeguati ed i profili di esperienza hanno attese economiche superiori alle persone non disabili di pari esperienza.

3,20% - Poca flessibilità per l' inserimento

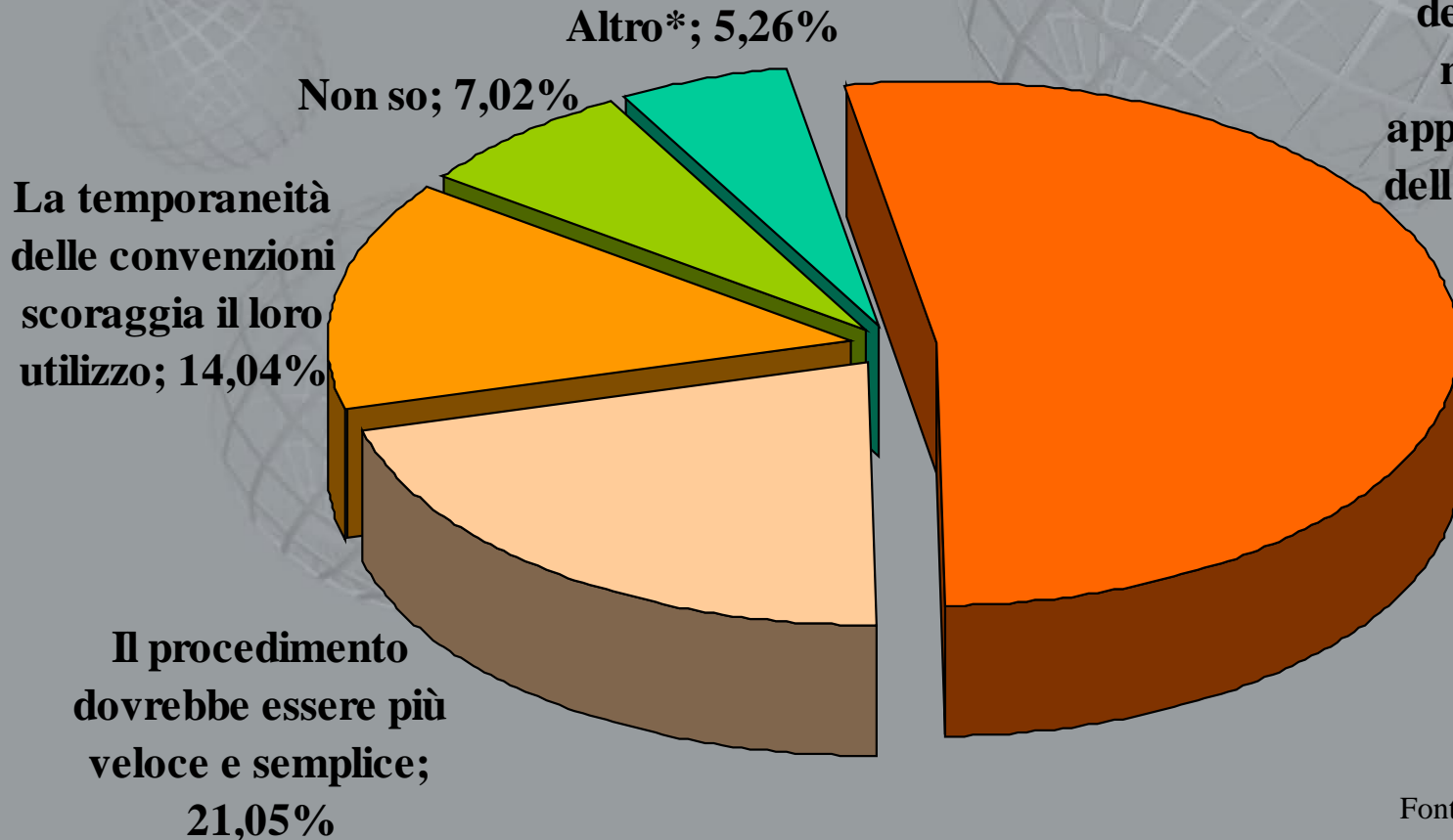
3,20% - Andrebbe adeguata alle dimensioni e alle reali necessità aziendali

**DOMANDA 7 - RITIENI UTILE LO STRUMENTO
DELLE CONVENZIONI PER L'INSERIMENTO
DI PERSONALE APPARTENENTE
ALLE CATEGORIE PROTETTE?**



DOMANDA 8 - A TUO PARERE IN COSA SONO MIGLIORABILI LE CONVENZIONI?

Spesso i disabili disponibili a seguito della convenzione non rispondono appieno alle esigenze dell'azienda; 52,63%



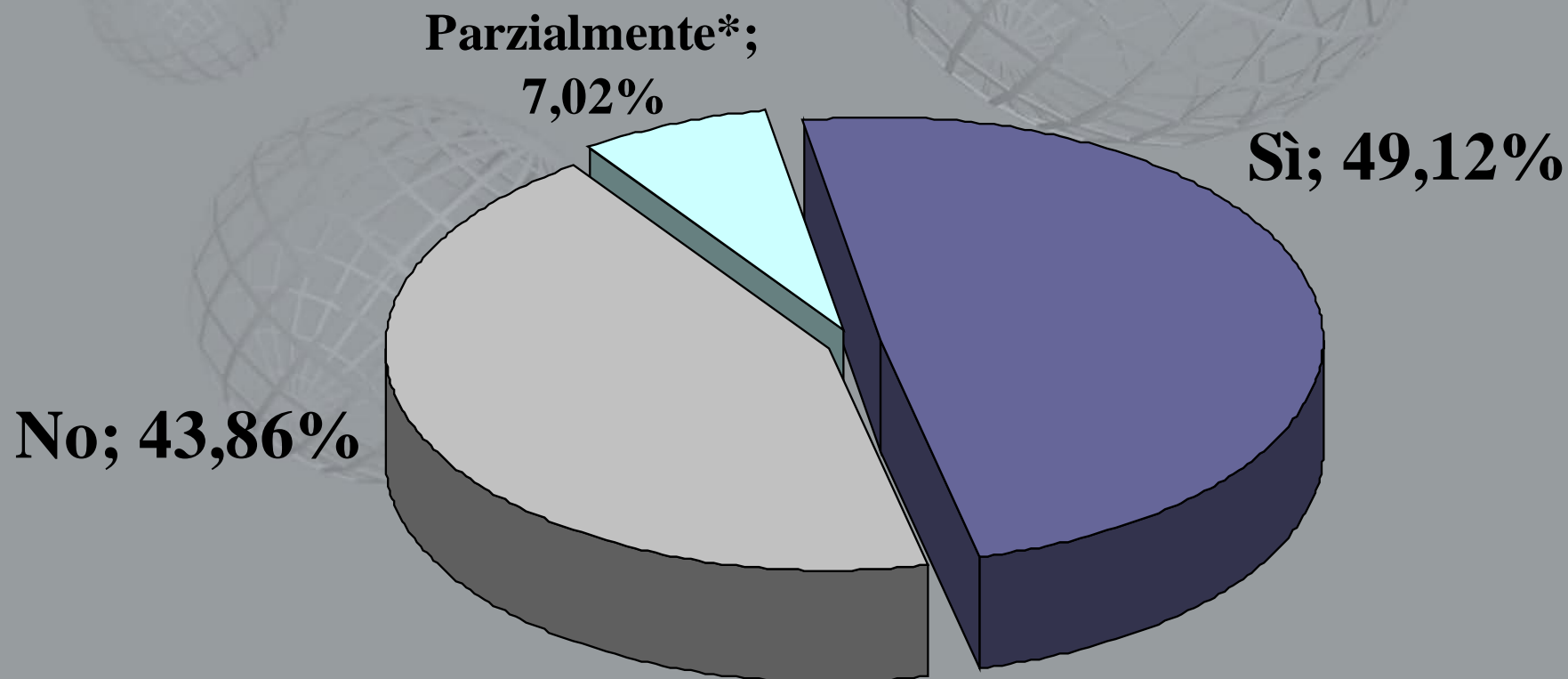
Fonte: GIDP - ReatechItalia

* 1,76% - I costi sono rilevanti

1,75% - Andrebbe consentito alle parti la subordinabilità dell'obbligo ad assumere ad un criterio di adeguatezza dell'abilità del lavoratore ad una effettiva e adeguata capacità lavorativa.

1,75% - Il disabile può essere una figura senior

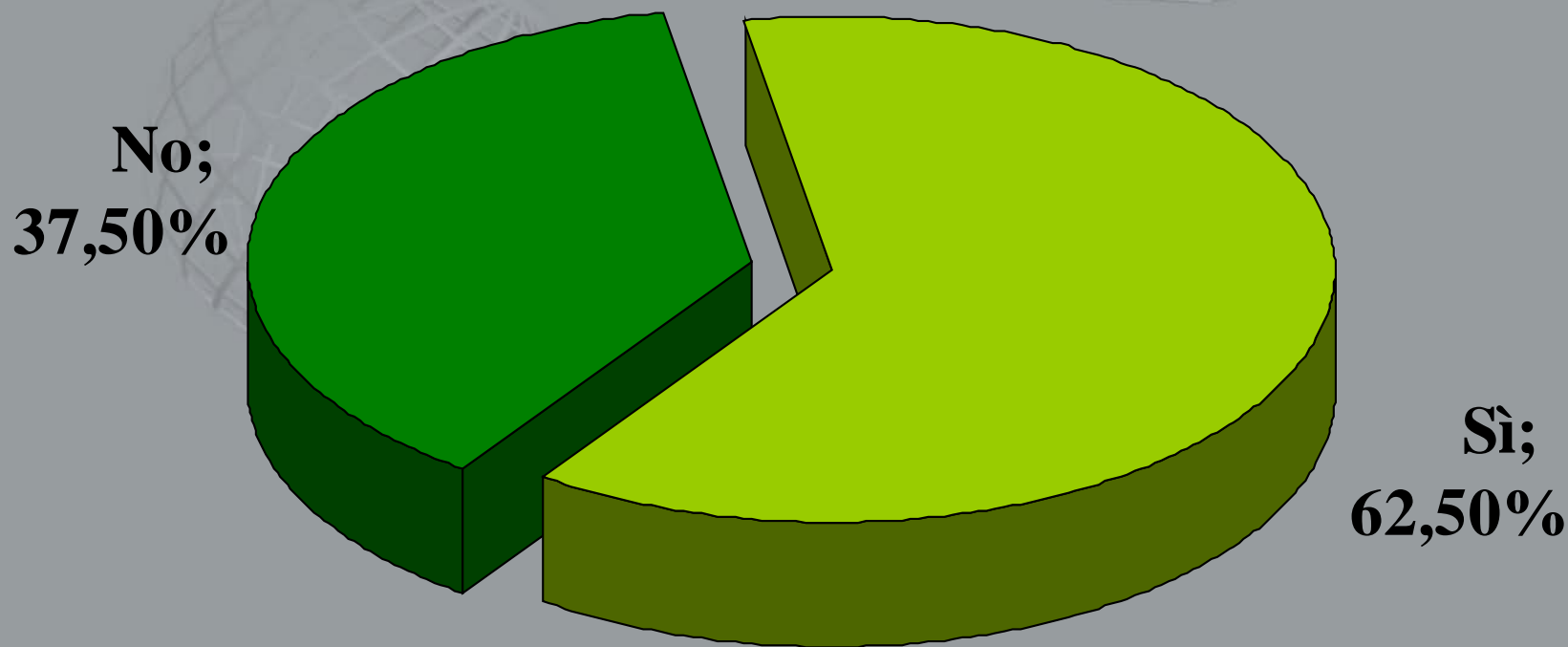
**DOMANDA 9 - HAI AVUTO SUPPORTO DAL
"COLLOCAMENTO MIRATO DISABILI " DELLA
PROVINCIA COMPETENTE NELLA RICERCA O
AVVIAMENTO DI CATEGORIE PROTETTE?**



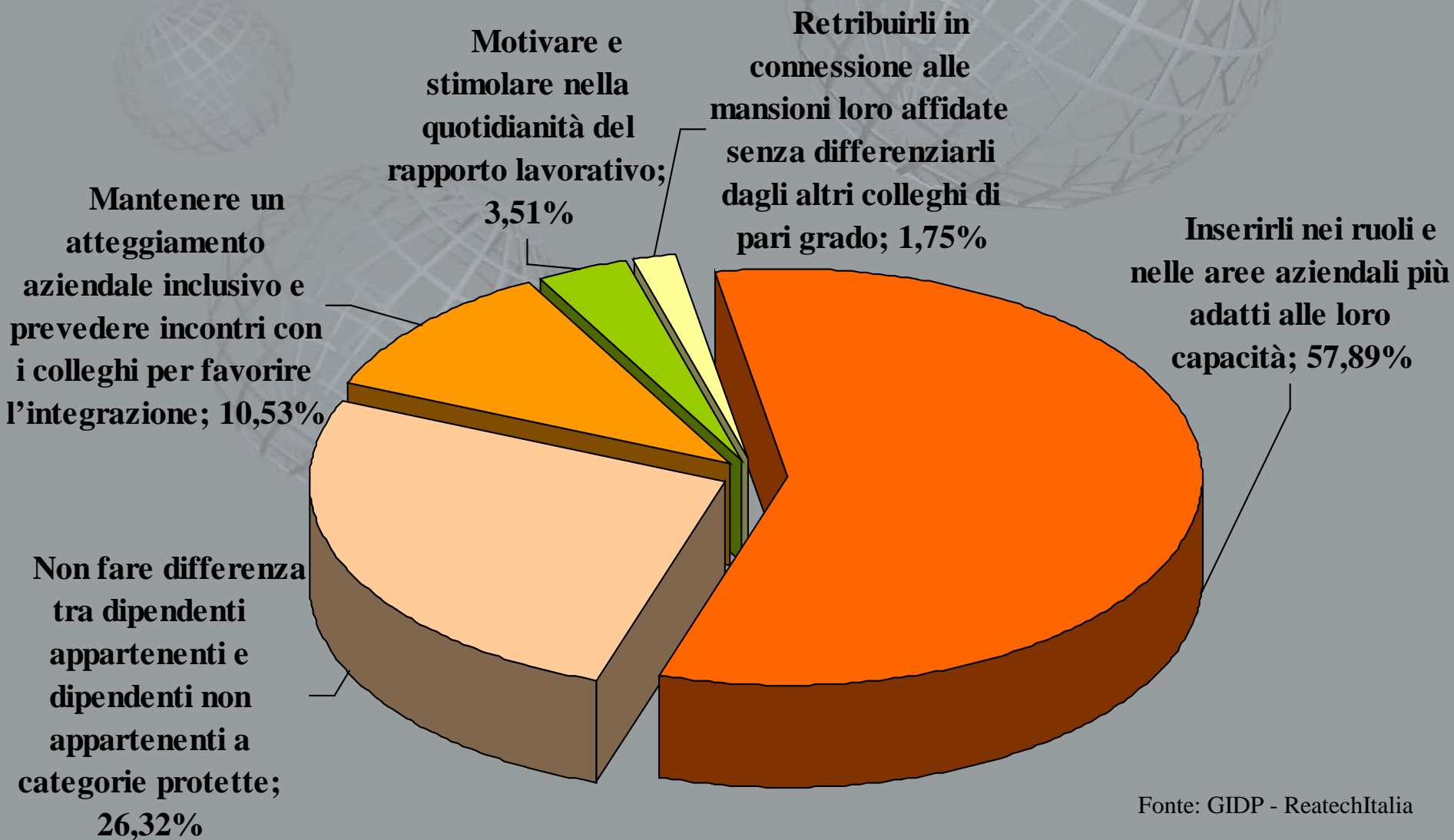
Fonte: GIDP - ReatechItalia

* La media del supporto ottenuto espressa in termini percentuali è pari a 42,5%

**DOMANDA 10 - SE LA TUA RISPOSTA ALLA
DOMANDA PRECEDENTE, NUMERO 9, È "SÌ" O
"PARZIALMENTE", SEI RIMASTO
SODDISFATTO DEL SERVIZIO?**



DOMANDA 11 - QUALI RITIENI SIANO GLI INGREDIENTI PER UNA SELEZIONE E UN INSERIMENTO DI SUCCESSO PER UNA CATEGORIA PROTETTA?

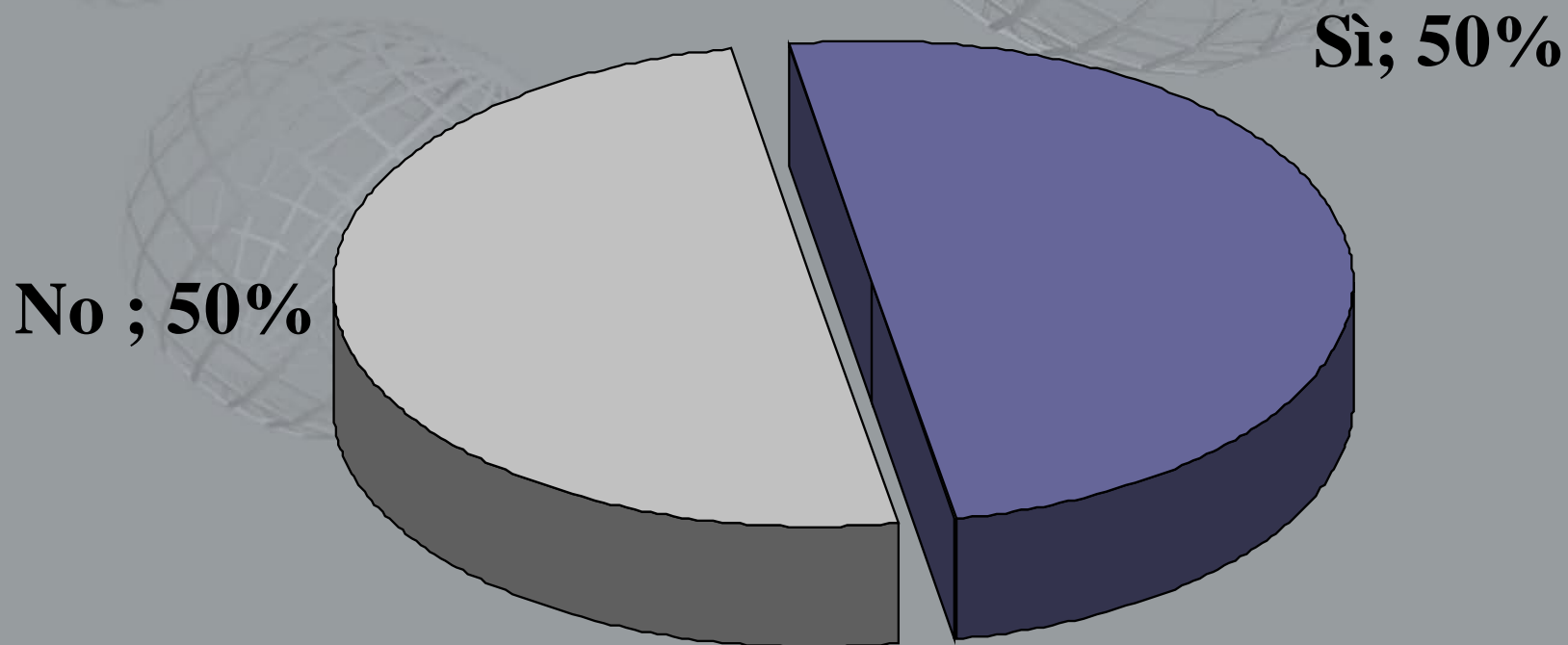




PARTE TERZA

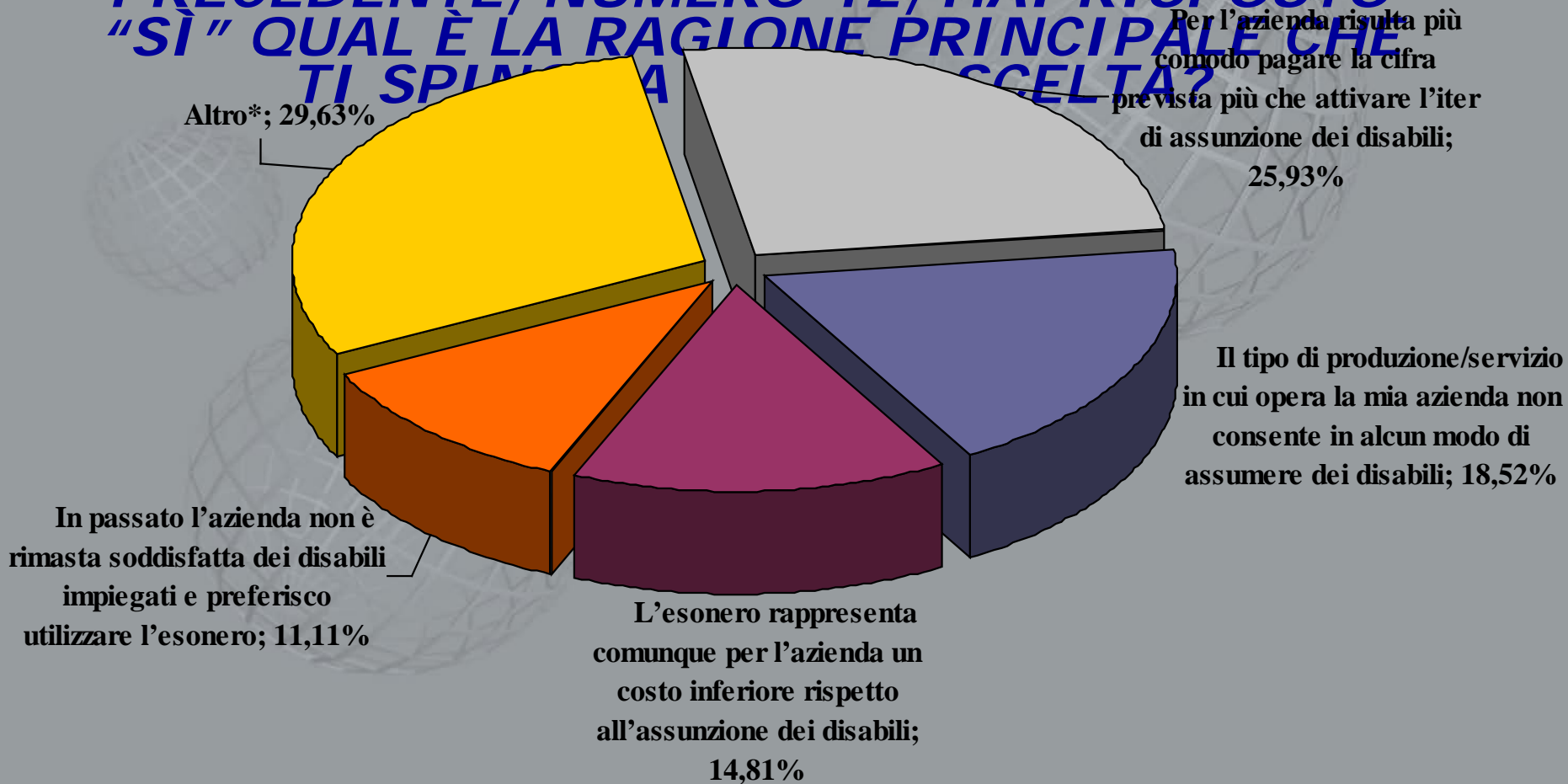
**LE CATEGORIE PROTETTE
NELLA TUA AZIENDA**

DOMANDA 12 - USI L'ISTITUTO DELL'"ESONERO DALL'OBBLIGO DI ASSUNZIONE DI SABILII"?



Fonte: GIDP - ReatechItalia

DOMANDA 13 - SE ALLA DOMANDA PRECEDENTE, NUMERO 12, HAI RISPOSTO "SÌ" QUAL È LA RAGIONE PRINCIPALE CHE TI SPINGE A SCEGLIERE?



* 14,81% - Esonero parziale necessario per tipologia lavorazioni aziendali
11,11% - Utilizzo di ammortizzatori sociali

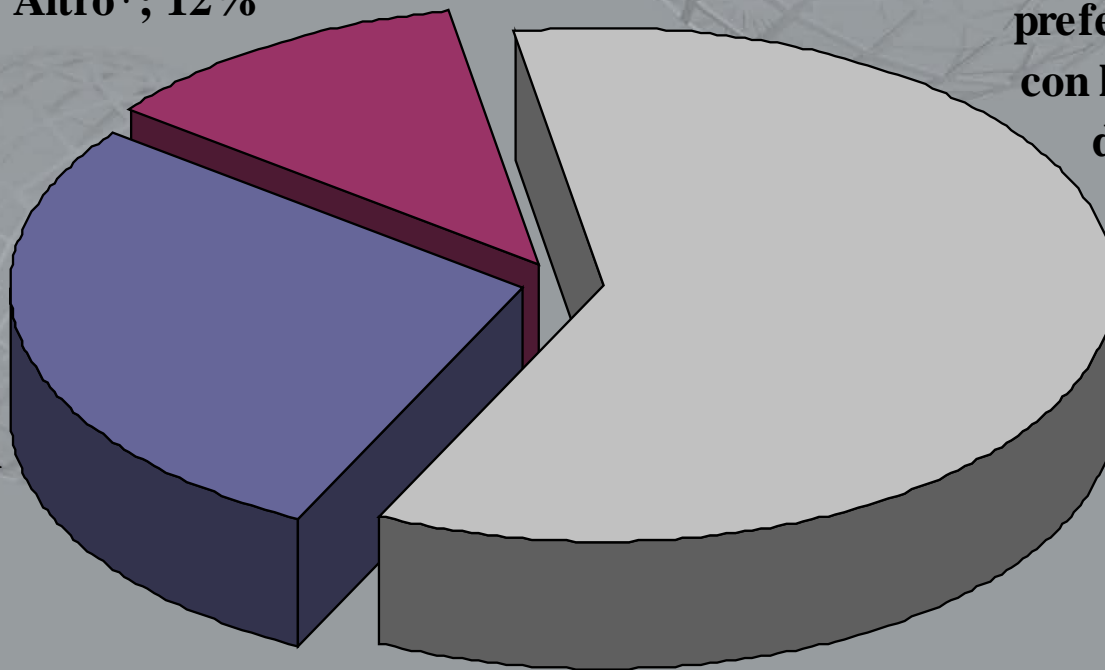
3,7% - Insieme delle ragioni elencate nelle modalità di risposta assegnate alla domanda 13

Fonte: GIDP - ReatechItalia

DOMANDA 14 - SE ALLA DOMANDA NUMERO 12, HAI RISPOSTO "NO" QUAL È LA RAGIONE PRINCIPALE CHE TI SPINGE A QUESTA SCELTA?

Altro*; 12%

Il costo per la mia azienda non è poco e preferisco procedere con le assunzioni dei disabili; 60%



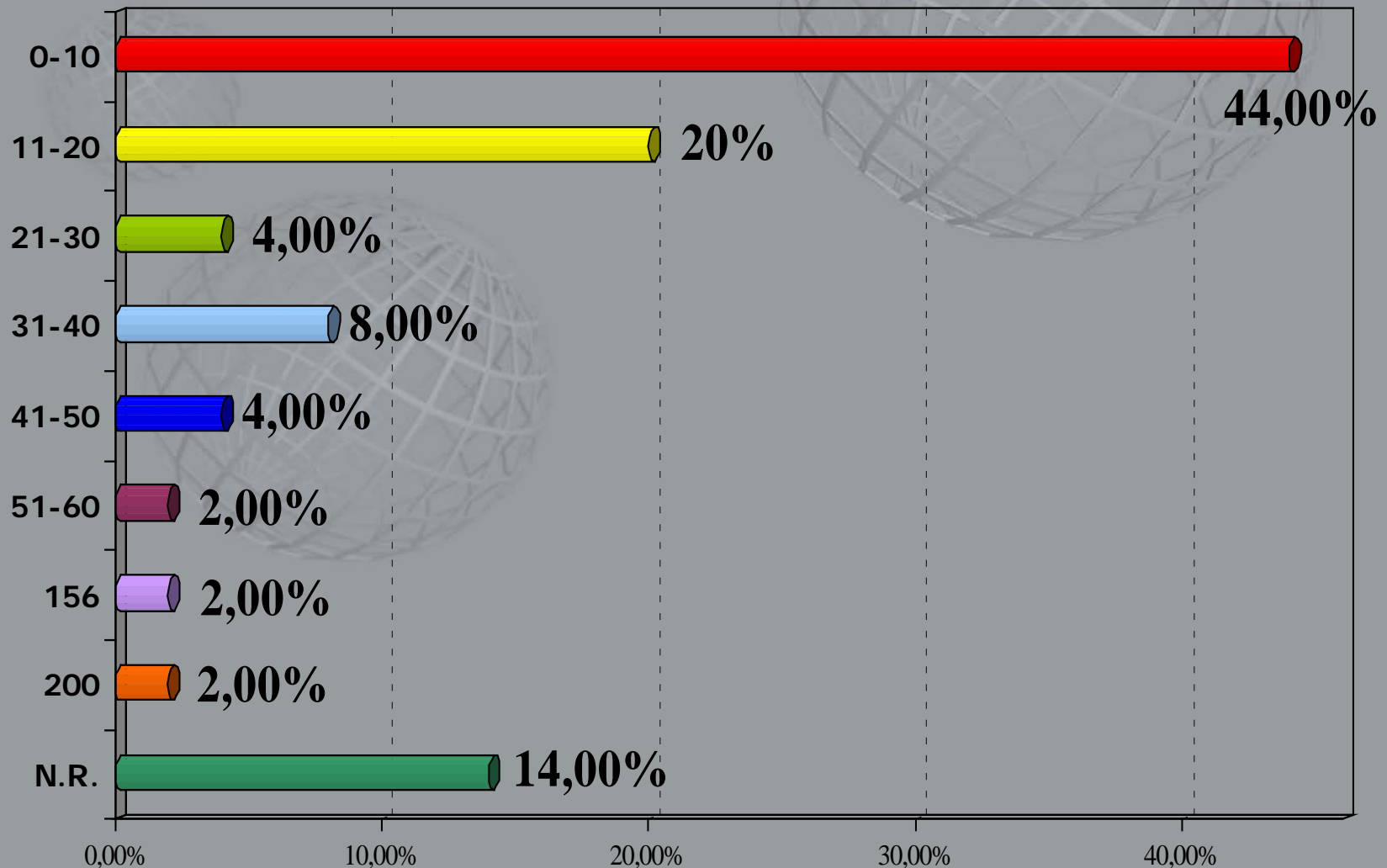
A prescindere dal costo l'azienda è contenta di poter utilizzare la forza lavoro dei disabili; 28%

* 4% - Non risolve il problema essendo solo parziale
4% - E' un dovere sociale

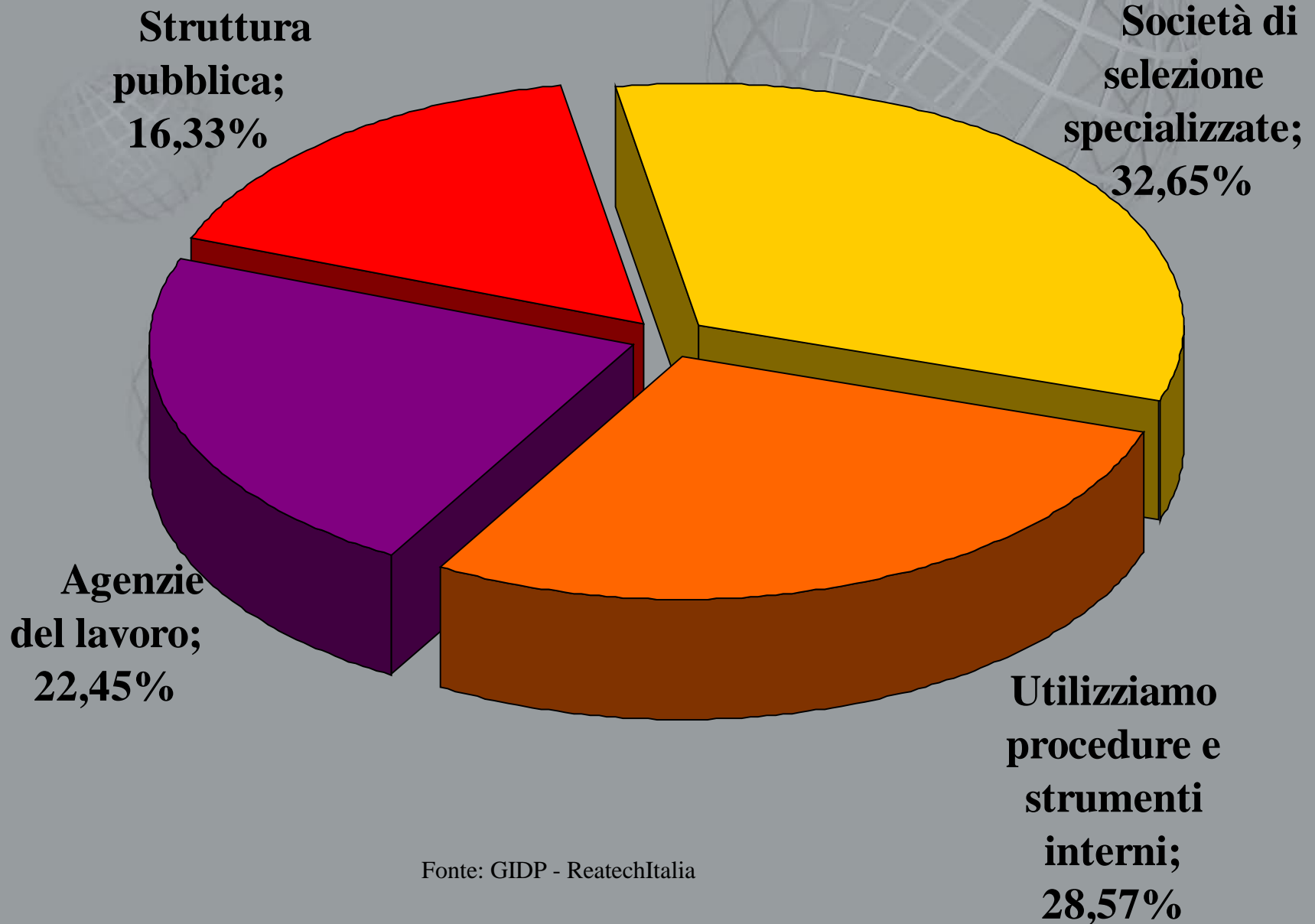
4% - Insieme delle due ragioni elencate nelle modalità di risposta assegnate alla domanda 14

Fonte: GIDP - ReatechItalia

DOMANDA 15 - QUANTE RISORSE HAI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE?

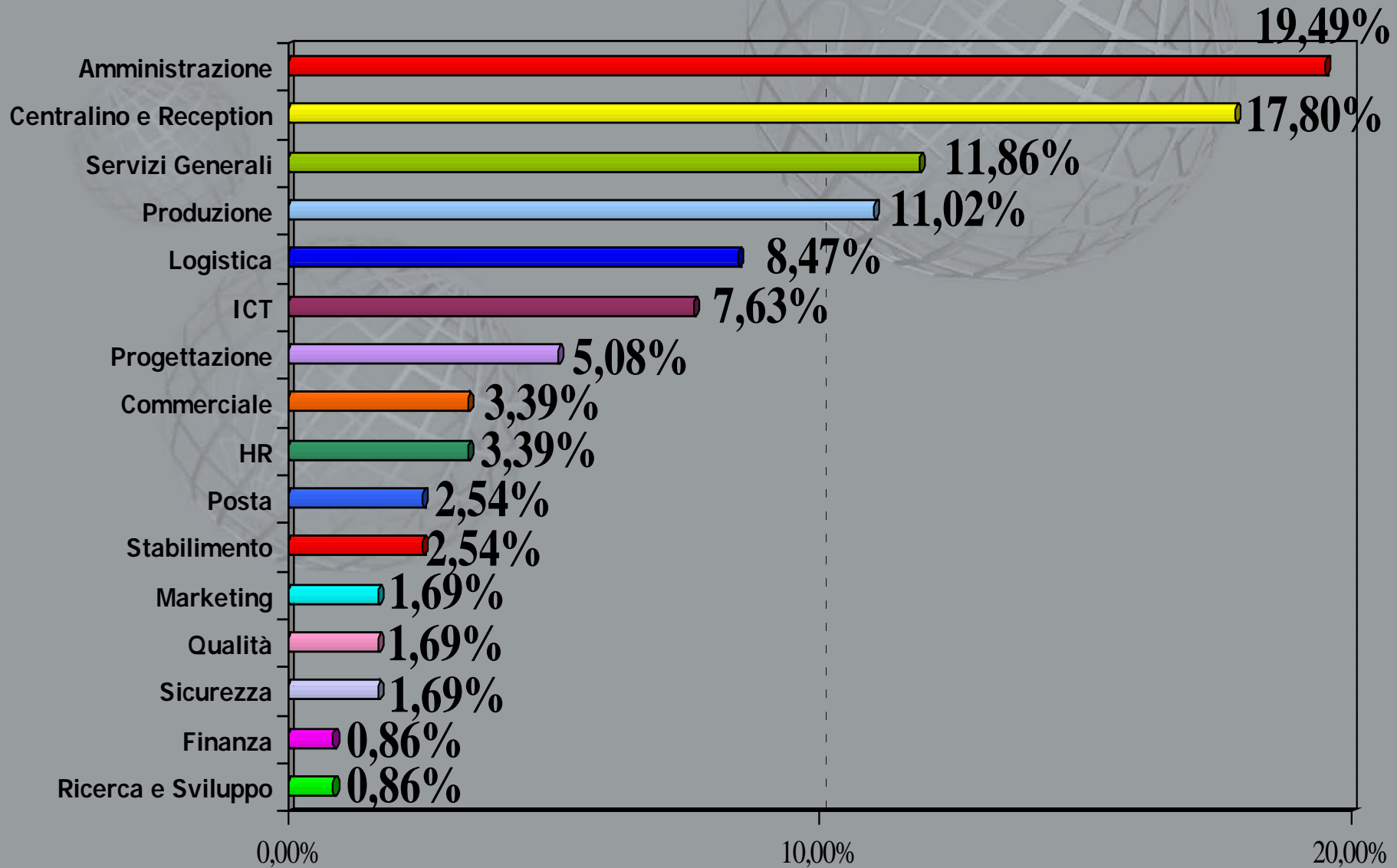


DOMANDA 16 - PER LA SELEZIONE DI TALI FIGURE A CHI TI RIVOLGI?



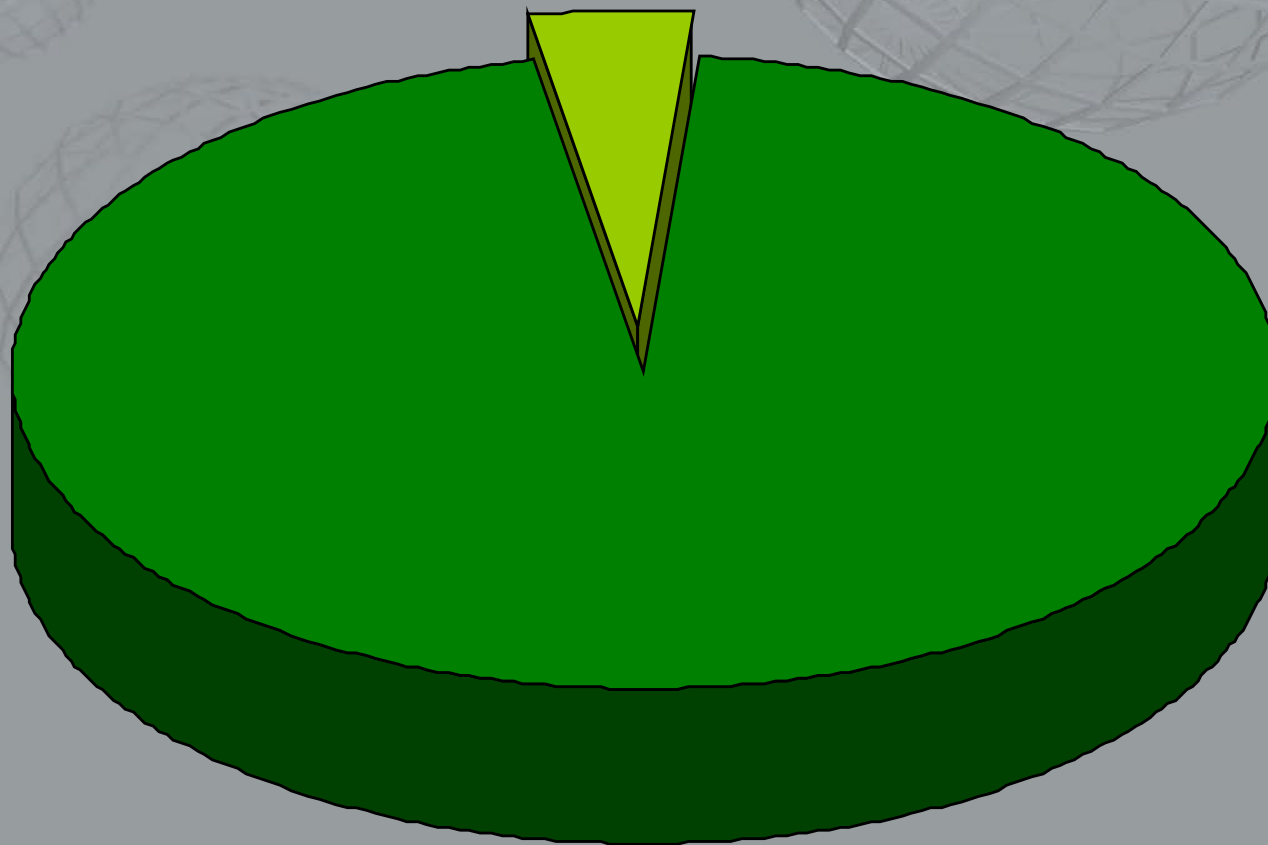
Fonte: GIDP - ReatechItalia

Domanda 17 - In quali aree aziendali sono inserite? (MASSIMO 3 RISPOSTE)



**DOMANDA 18 - HAI DEI DIPENDENTI
APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE CHE
LAVORANO IN TELELAVORO?**

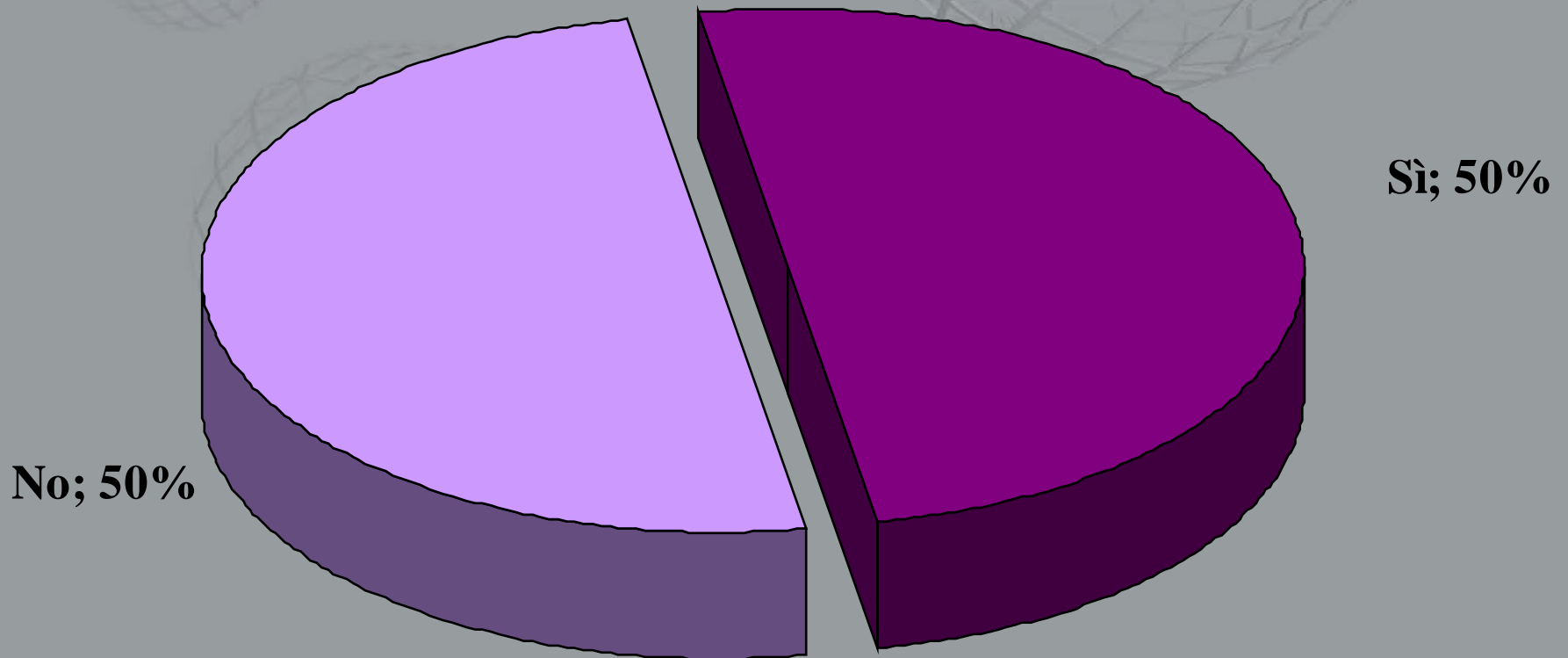
Sì; 4,08%



No ; 95,92%

Fonte: GIDP - ReatechItalia

DOMANDA 19 - HAI TROVATO DIFFICOLTÀ NEL SELEZIONARE QUESTE FIGURE?

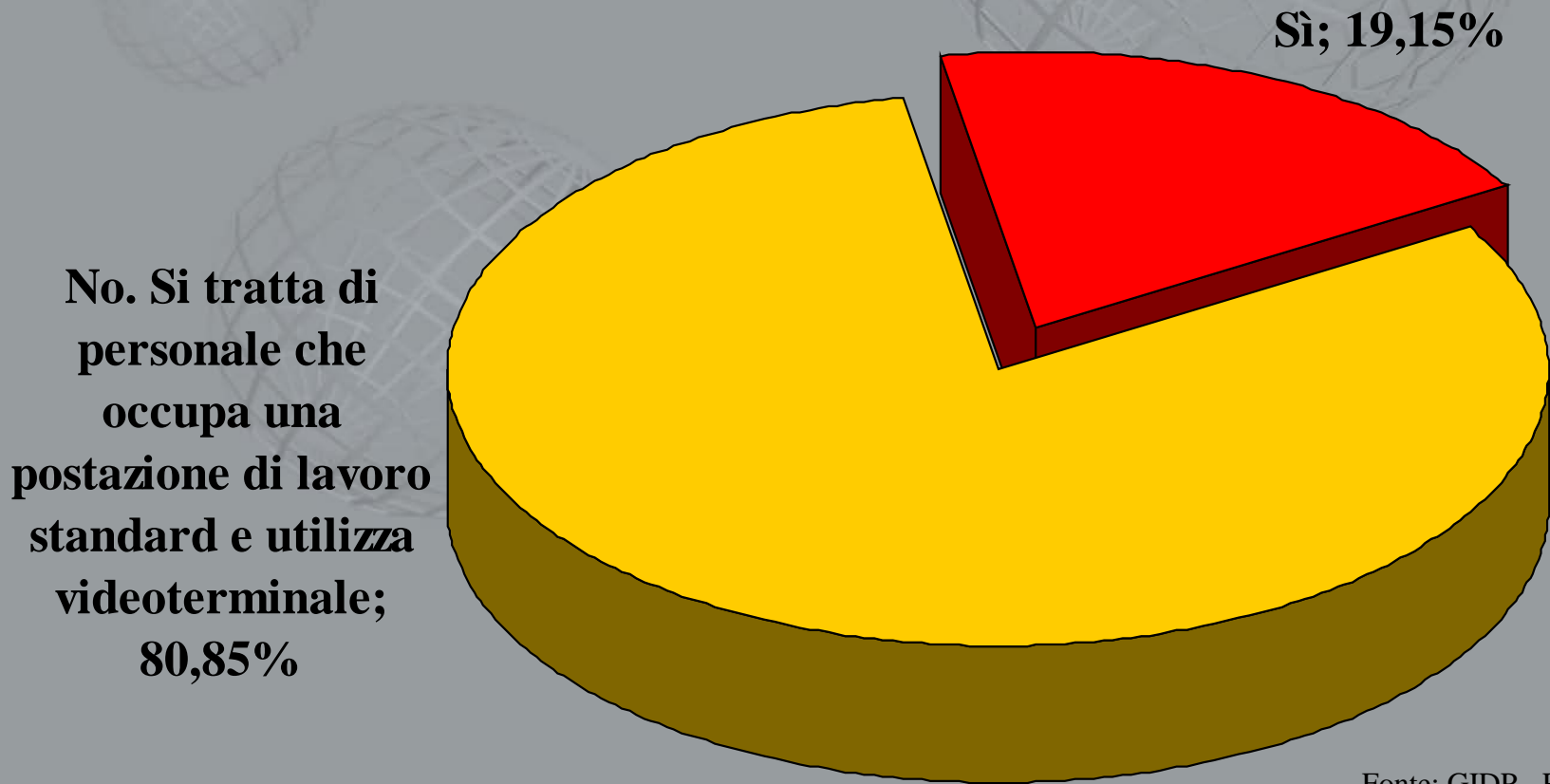


Fonte: GIDP - ReatechItalia

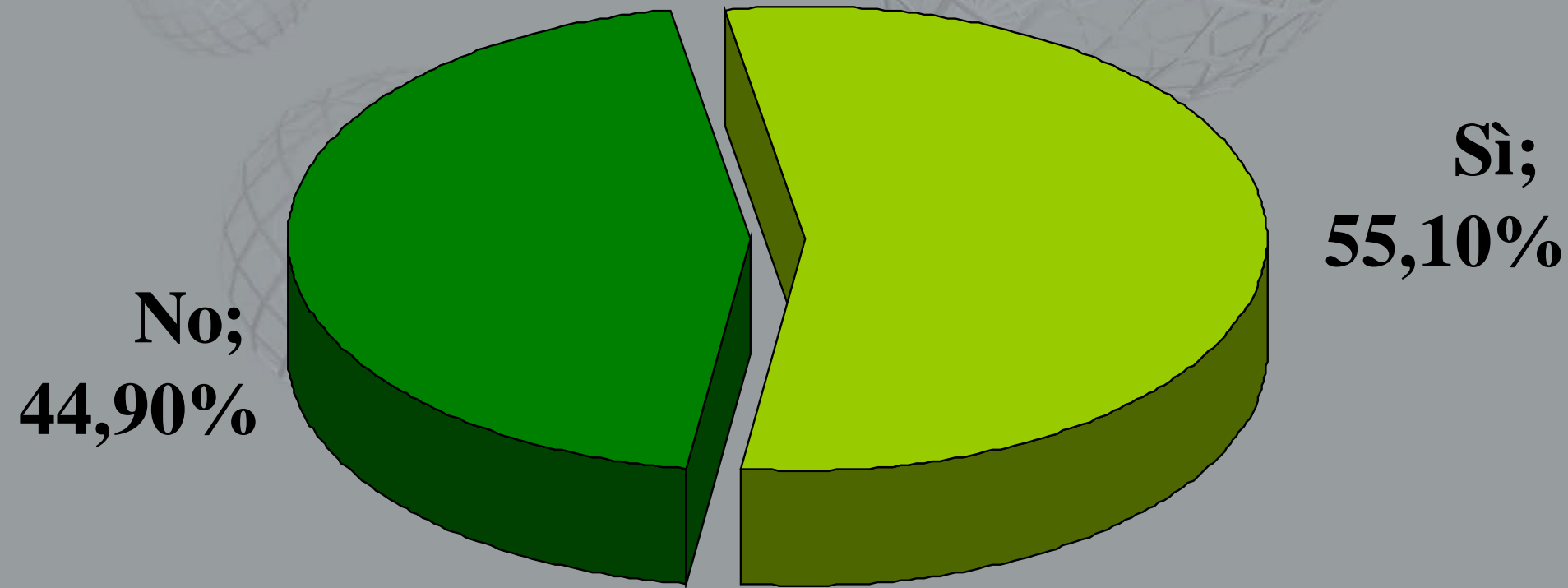
**DOMANDA 20 - SE ALLA DOMANDA NUMERO
19, HAI RISPOSTO "SÌ" POTRESTI INDICARE
IL MOTIVO PER CUI È STATO DIFFICILE
SELEZIONARE QUESTE FIGURE?**

Avevamo a disposizione pochi cv da poter valutare

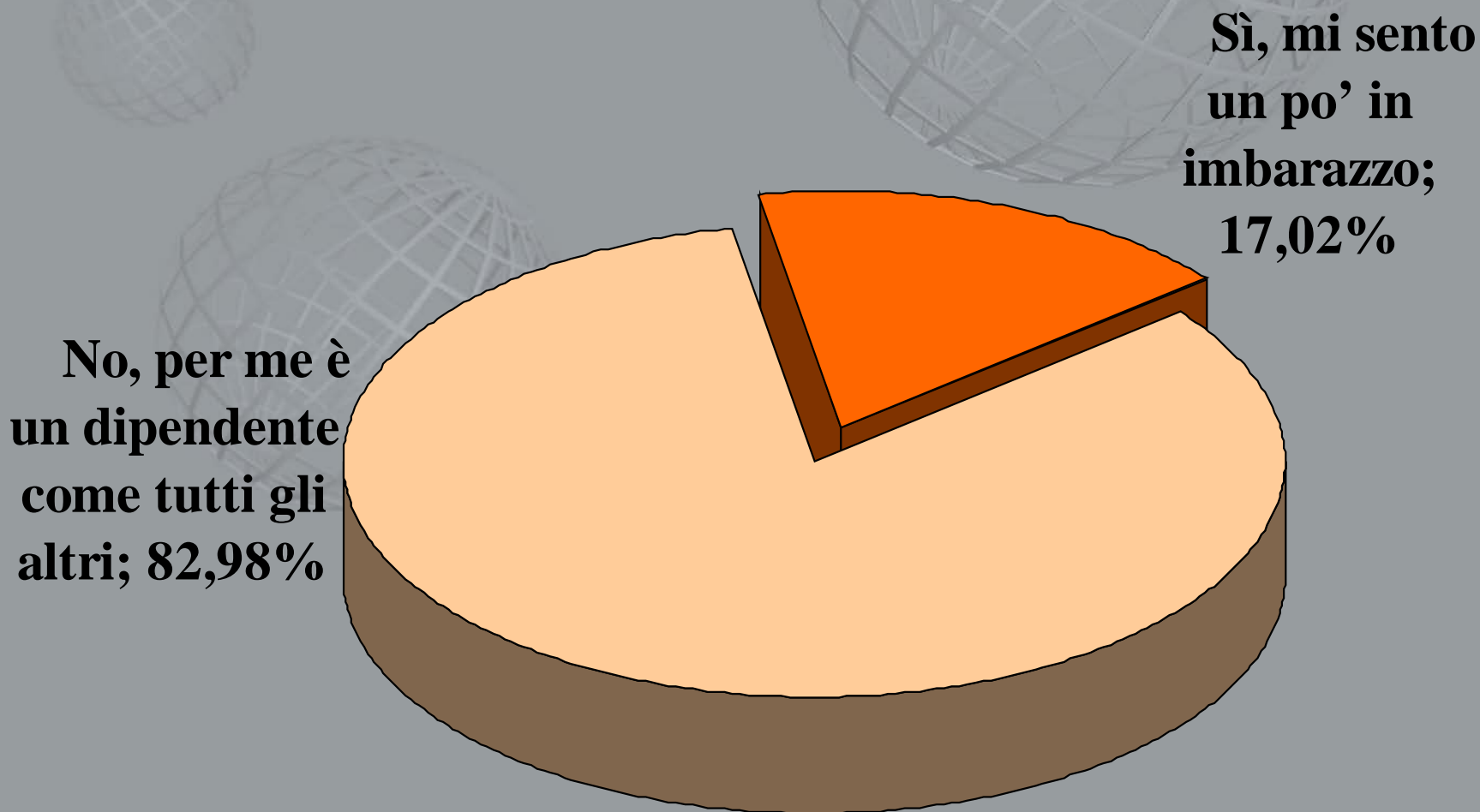
**DOMANDA 21 - PER FAVORIRE GLI
SPOSTAMENTI ALL'INTERNO DELL'AZIENDA
DELLE PERSONE DISABILI È STATO NECESSARIO
ADATTARE LA STRUTTURA E DOTARSI DI
PARTICOLARI STRUMENTAZIONI/DISPOSITIVI?**



DOMANDA 22 – ELABORI UNA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DI UN DIPENDENTE DI CATEGORIA PROTETTA?



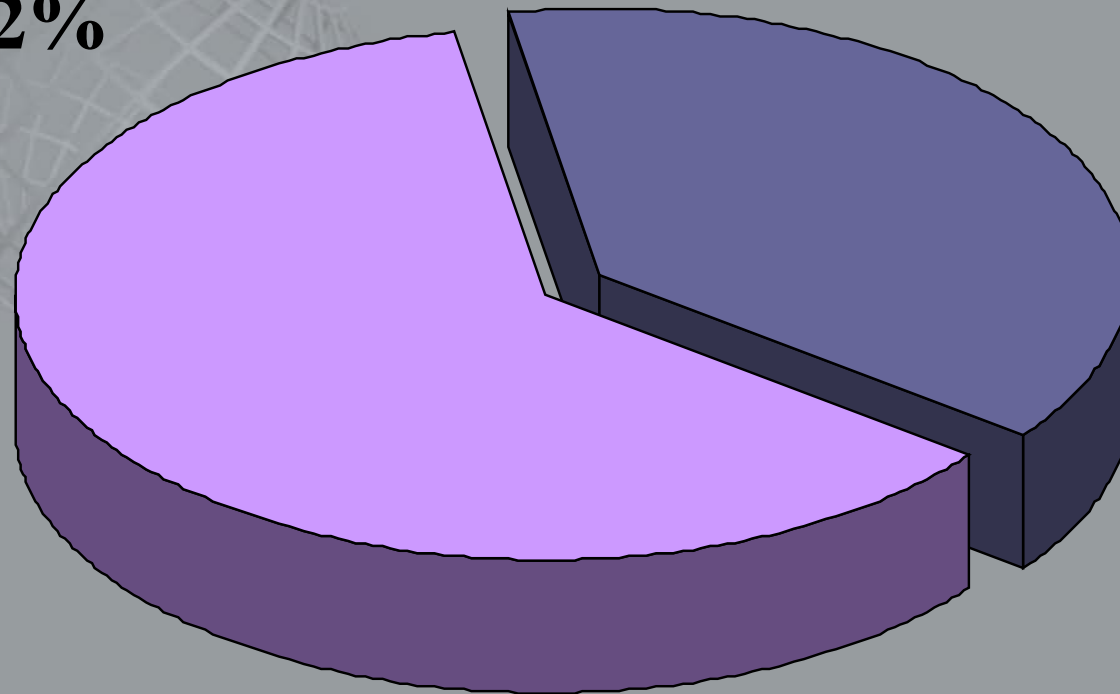
DOMANDA 23 - TI SENTI IN DIFFICOLTÀ A FARE DELLE OSSERVAZIONI SUL MODO DI LAVORARE DI UNA PERSONA APPARTENENTE A CATEGORIA PROTETTA?



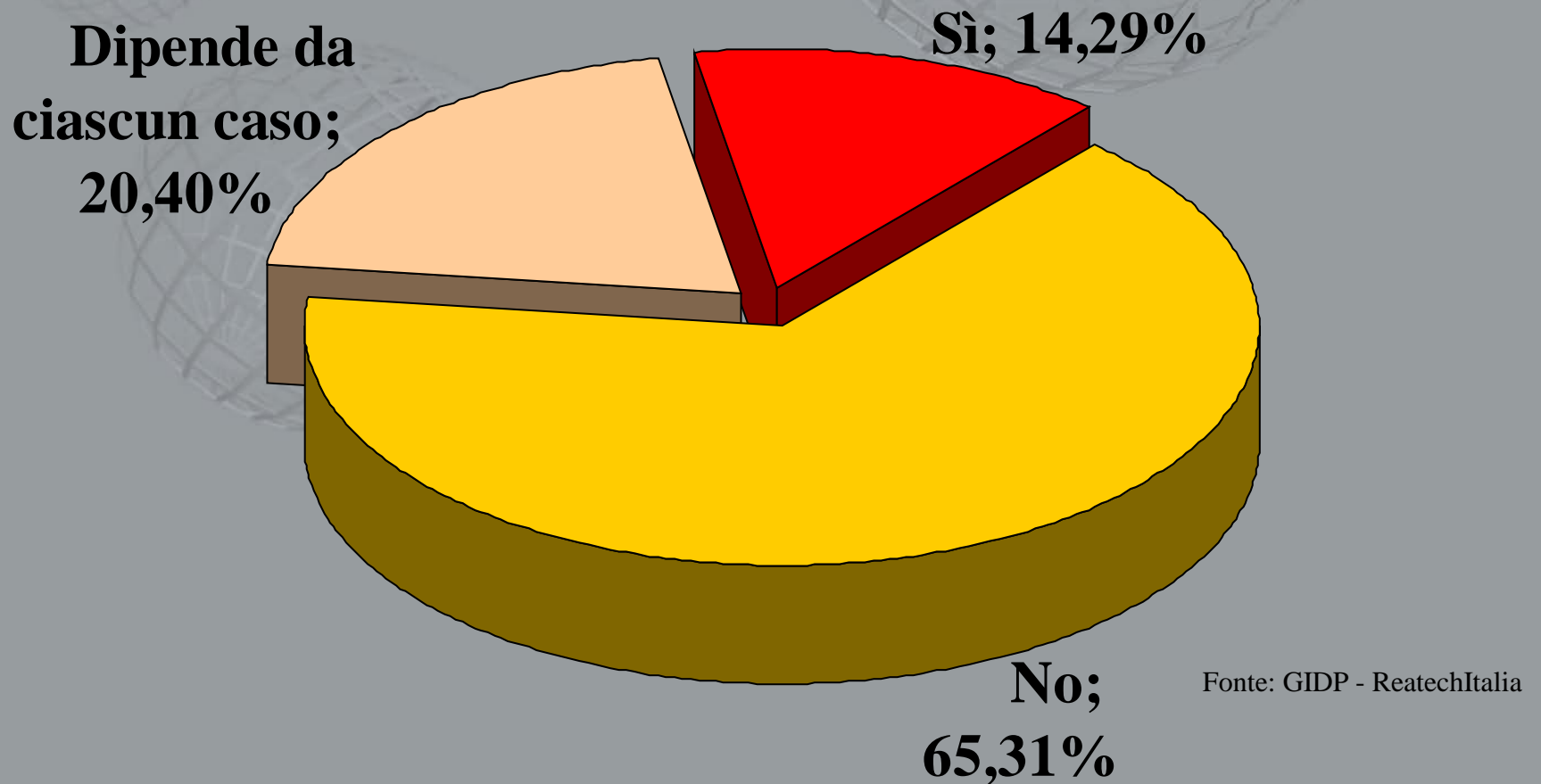
**DOMANDA 24 – NELLA TUA ESPERIENZA
PROFESSIONALE HAI MAI TROVATO DEI
DIPENDENTI DISABILI CHE SONO CRESCIUTI DI
RESPONSABILITÀ NEL LORO LAVORO
ASSUMENDO DELLE FUNZIONI MANAGERIALI?**

No; 62%

Sì; 38%



DOMANDA 25 - LE PERSONE DISABILI ALL'INTERNO DELLA TUA AZIENDA GODONO, IN MEDIA, DI LIVELLI RETRIBUTIVI INFERIORI RISPETTO AD ALTRI COLLEGHI?





INDAGINE CATEGORIE PROTETTE: UNA RISORSA PER IL MONDO DEL LAVORO, UNA OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

Milano, Maggio 2013

**Presentazione dei risultati emersi dal questionario on line
trasmesso agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**