



**SANOFI
ITALIA**

Elena Peron
HR Business Partner
sanofi

SANOFI ITALIA

IN BREVE

OLTRE
2600
collaboratori*

6
stabilimenti
produttivi

1^a realtà
industriale
per numero
di addetti

1 unità
di sviluppo
clinico

1 centro
di biotecnologie

1.593,3 milioni di euro di fatturato nel 2013 di cui 22% generato da export

* Dato aggiornato al 31 dicembre 2013. Genzyme Srl e Merial Italia S.p.A. inclusi



CHI SIAMO

LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

Zentiva

è la prima azienda del settore per ritmo di crescita. Con un +51% nel solo 2013, ha l'obiettivo di raddoppiare entro i prossimi anni il numero di pazienti trattati con i propri prodotti.

Genzyme

Acquisita nel 2011 da Sanofi, concentra la propria attività sullo sviluppo di soluzioni per il trattamento di gravi malattie ancora prive di una risposta clinica adeguata.

Merial

Nata come joint-venture Sanofi/Merck, è leader nel campo della salute animale. Dal 2009 è controllata al 100% da Sanofi. In Italia ha sede a Milano ed è presente con uno stabilimento produttivo a Noventa Padovana (PD).



SANOFI ITALIA

LA SALUTE A 360°



Soluzioni per il diabete



Farmaci innovativi



Consumer Healthcare



Farmaci equivalenti



Nuova Genzyme



Salute Animale



Vaccini



RESPONSABILITÀ
SOCIALE

LA SALUTE E
IL BENESSERE
DELLE NOSTRE
PERSONE



UN MARCHIO DI QUALITÀ

Sanofi ha ottenuto la Certificazione Top Employers Italia 2014. CRF Institute, attraverso una ricerca oggettiva condotta con strumenti e metodologia registrati, ha esaminato in ogni dettaglio le politiche di gestione HR delle aziende candidate e ha stilato l'elenco delle aziende che hanno ottenuto la sua certificazione e il suo marchio di qualità.



GREAT PLACE TO WORK

Sanofi si è classificata al settimo posto tra i **Best Workplaces 2014**. 89 persone su 100, tra quanti lavorano in Sanofi, si dicono orgogliose dell'azienda e del proprio lavoro. In molti ne riconoscono le opportunità di crescita professionale, l'attenzione rivolta ai dipendenti e all'ambiente di lavoro e l'impegno di responsabilità sociale di Sanofi in Italia, tanto che l'82% del campione ritiene che Sanofi sia un "eccellente luogo di lavoro".



RESPONSABILITÀ
SOCIALE

LA SALUTE E IL BENESSERE DELLE NOSTRE PERSONE



EQUILIBRIO CASA-LAVORO

Attenzione alla persona identifica un ciclo di incontri e iniziative orientati al benessere e al work-life balance. Tra i temi proposti: gli stili di vita, la gestione dell'anziano, dei figli piccoli e degli adolescenti, gli aspetti relazionali nella sfera personale e professionale che possono essere fonte di disagio.

FORMAZIONE E SVILUPPO

Sanofi investe ogni anno nella formazione dei propri dipendenti, offrendo sia corsi di perfezionamento e specializzazione, sia seminari di approfondimento in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, in particolare per il personale degli stabilimenti produttivi.



**ATTIVAZIONE
FLESSIBILITA'
LOGISTICA**



FLESSIBILITA' LOGISTICA

COS'È

Progetto **SPERIMENTALE di 6 mesi** nato da un accordo sindacale del 16/09/2013

NEL CONCRETO SI TRADUCE NELLA POSSIBILITA' DI POTER EFFETTUARE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA, **UNA VOLTA A SETTIMANA**, PRESSO LA PROPRIA ABITAZIONE O ALTRO LUOGO IDONEO, AVVALENDOSI DEL SUPPORTO DI STRUMENTI TELEMATICI CHE PERMETTANO DI LAVORARE A DISTANZA

Attivato da marzo 2014 fino a settembre 2014

E' aperta al personale Sanofi e Merial della **SEDE** di Milano e al personale Genzyme

FLESSIBILITA' LOGISTICA

OBIETTIVI

- Favorire maggior equilibrio tra la vita personale e l'attività lavorativa
- Gestire eventuali difficoltà personali
- Implementazione di processi organizzativi più flessibili e moderni
- Efficacia organizzativa
- Riduzione del pendolarismo
- Rispetto dell'ambiente

**CONDIZIONI E
MODALITA' DI
ACCESSO ALLA
FLESSIBILITA'**

**DEFINITE
DALL'ACCORDO
SINDACALE
DEL 16/09/2013**

Limite flessibilità logistica: per Direzione non più del 50% del personale e comunque nel **limite massimo del 15%** del personale della sede di Bodio

Costituiscono **condizione di priorità** le seguenti casistiche :

- **Rientro dal periodo di assenza per maternità**
- **Necessità di accudire figli fino a 4 anni**
- **Genitore single con figlio minore**
- **Distanza tra abitazione e sede di lavoro superiore a 1 ora**
- **Difficoltà motorie**

NUMERI DI UN SUCCESSO!

SANOFI SEDE MILANO

TOTALE DIPENDENTI SANOFI SEDE	N. RICHIESTE ADESIONE AL PROGETTO	% RICHIEDENTI
326	111	34%

TOTALE DIPENDENTI SANOFI SEDE	N. RICHIESTE APPROVATE	% FLEX APPROVATE
326	79	24%

N. RICHIESTE APPROVATE	UOMINI		DONNE	
		ETA' MEDIA		ETA' MEDIA
79	25 %	48 anni	75 %	44 anni

N. RICHIESTE APPROVATE	% IMPIEGATI	% QUADRO
79	40 %	60 %

MOTIVAZIONI RICHIESTA FLESSIBILITA'

MOTIVAZIONI SPECIFICHE

36% **LOGISTICA, DISTANZA CASA-UFFICIO**

35% **GESTIONE DEI FIGLI**

8% **CURA FAMILIARE**

21 % **MOTIVAZIONI MISTE**

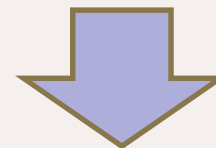


**AZIONI PER
CREARE
CULTURA
ORGANIZZATIVA**

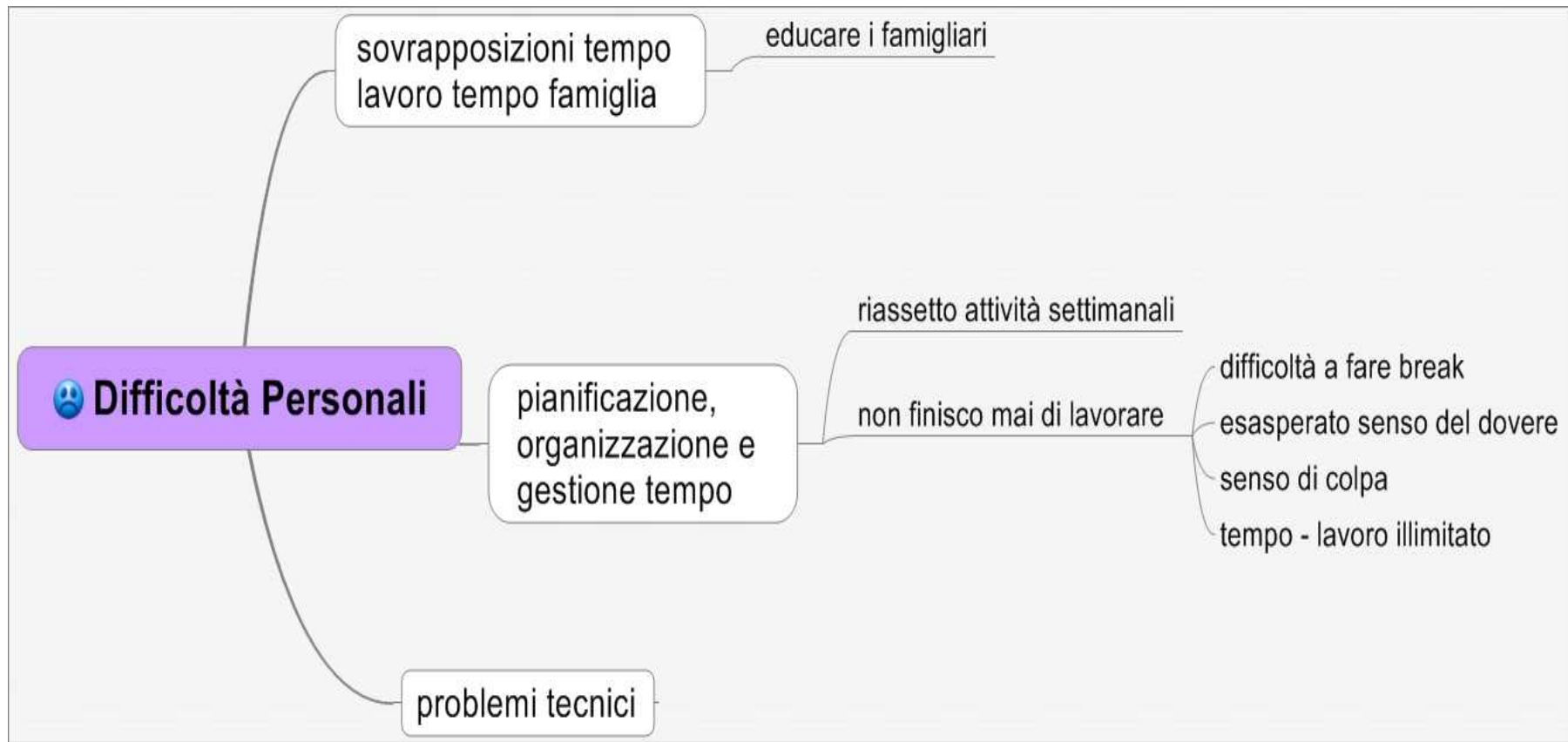
Preliminarmente, tutti i collaboratori coinvolti nel progetto Flessibilità hanno partecipato a sessioni informative sul Progetto e sull'uso delle dotazioni aziendali

Recentemente, organizzati 2 incontri, uno aperto a tutti i collaboratori, il secondo dedicato ai soli manager, per riflettere sul valore della flessibilità logistica e condividere luci e ombre dell'esperienza in corso

Feedback







GRAZIE

