



La revisione della retribuzione:

Demansionamenti, revisione dei superminimi, eliminazione dei premi di varia natura, diminuzione dei benefits, riformulazione dei permessi, ferie ecc.

Ernesto Moraggi : Coordinatore Direzione HR del Gruppo TeamSystem ed Amministratore Unico di Peiras



Roma 09 Aprile 2014



■ Il Gruppo TeamSystem :

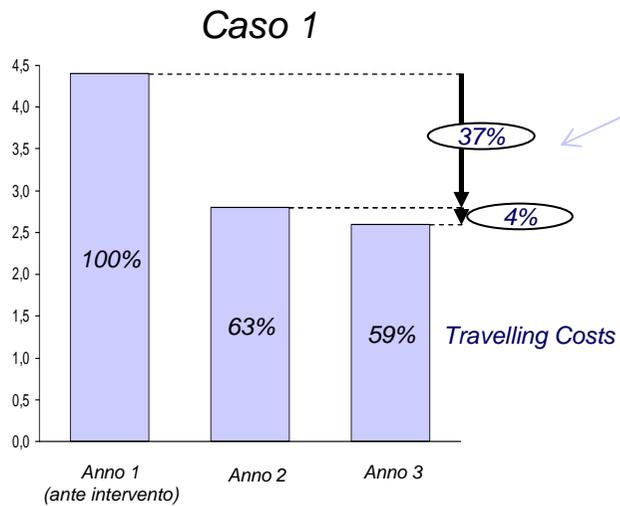
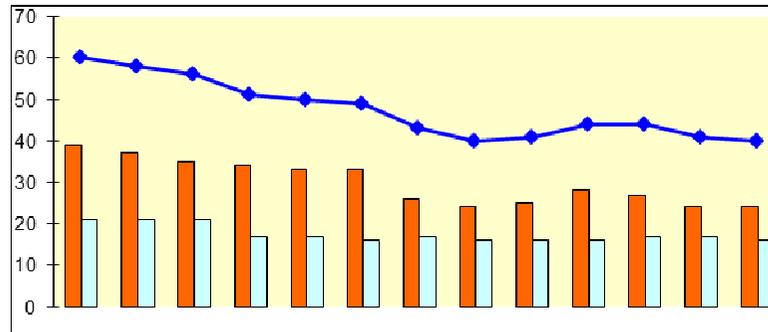
- è leader in Italia nei software gestionali/ERP e nei servizi di formazione rivolti alle Piccole e Medie Imprese, ai Professionisti (Commercialisti, Consulenti del Lavoro, Avvocati) , alle Associazioni. **Nell'area del Personale TeamSystem offre soluzioni e servizi** in grado di esternalizzare i processi HR delle paghe , dell'amministrazione del personale e di tutti processi ad essi collegati.
- Ha fatto registrare nel **2013 ricavi netti consolidati per 157 milioni di Euro** e ha raggiunto un portafoglio clienti pari a oltre 126.000 clienti attivi su tutto il territorio nazionale con oltre 1300 dipendenti.
- Rappresenta una tra le **realità italiane più dinamiche del settore**. Infatti, dal 2000 è cresciuta costantemente a tassi nettamente superiori a quelli medi del mercato IT, relativamente a tutti i principali indicatori economici. Vanta inoltre una clientela oltremodo fidelizzata, ottenuta attraverso una consulenza e assistenza puntuali fornite dalle strutture sul territorio e grazie all'offerta di soluzioni modulari, con un'ampia copertura per le diverse aree funzionali ed i differenti settori di mercato, sempre innovative dal punto di vista tecnologico.
- **Ha una strategia fortemente orientata ad una seria politica di investimento**, con l'obiettivo di raffinare ed accrescere continuamente la propria offerta sia in termini di prodotti che di qualità dei servizi, con una elevata attenzione ai reali bisogni dei propri clienti. **Costanti investimenti in ricerca e sviluppo permettono di garantire soluzioni tecnologicamente evolute e costantemente aggiornate** in funzione delle variazioni normative.



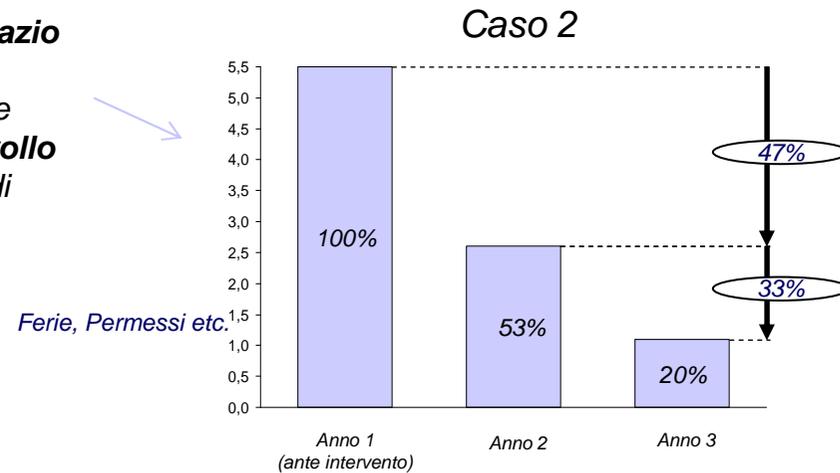
Peiras srl è una società di consulenza focalizzata nel settore del Private Equity e delle Ristrutturazioni aziendali. E' attiva dal 2012 e opera nel mercato delle Medie e Piccole aziende, a cui fornisce esperienza e supporto per la progettazione, l'implementazione e la gestione operativa del business.

Alcuni esempi di riduzione del costo del personale ottenuti attraverso strategie diverse.

Riduzione di 1/3 del personale ottenuta in 24 mesi agendo su **automazione ed esternalizzazione** dei processi e di alcune attività non core



Efficientamenti realizzati come effetto di una **forte informatizzazione** e conseguente **facile controllo** sui capitoli di spesa



Alcune considerazioni generali sull'orario di lavoro quale fonte di recupero costi...

L'area relativa all'orario di lavoro ed il suo corretto utilizzo, offre molti spunti interessanti per ottenere una riduzione dei costi.

Alcuni esempi:

- 1) *Utilizzo di un orario di lavoro flessibile calcolato su periodi lunghi (12 mesi) → Applicazione dello strumento della **Banca Ore** (in sostituzione degli stagionali e/o dello straordinario..).*
- 2) *Il **taglio dello straordinario** come regola per ottenere efficienza organizzativa*
- 3) ***Modularità dell'orario di lavoro** a seconda delle esigenze produttive*
- 4) *Utilizzo dei **partime** per seguire l'andamento della curva di richieste/attività della società.*
- 5) *Gestione attenta delle **chiusure collettive e della pianificazione individuale** per lo smaltimento del monte ore ferie e permessi*
- 6) *Utilizzo di quota parte dei **permessi per chiusure collettive** applicate nell'orario settimanale*

- Progetto orario di lavoro.

Obiettivo:

Favorire un efficace utilizzo delle ferie e dei permessi che ogni anno si maturano, **andando anche ad intaccare quota parte del residuo** che nel corso degli anni passati si era creato, la società quest'anno si è, fra le altre cose, concentrata sul progetto «orario di lavoro».

L'idea:

Sfruttare aree marginali di produttività aziendale sacrificandole in favore di giornate intere di lavoro (ad alta produttività). Questa idea è stata realizzata attraverso l'utilizzo collettivo di quota parte dei permessi maturati e/o maturandi del dipendente.

In pratica è stata concordata la chiusura anticipata di un'ora e mezza dell'orario di lavoro settimanale attraverso l'utilizzo collettivo di quota parte dei permessi.

Questa soluzione permette:

- 1) di migliorare l'efficienza e la produttività aziendale (utilizzo coordinato).
- 2) va incontro alle esigenze del dipendente allungando il periodo di riposo di fine settimana.

Se a questo piano si assocerà il piano di chiusure collettive e di pianificazioni individuale svolto nei due anni passati, che non ha fatto crescere il residuo accumulatosi negli anni precedenti, si otterrà una riduzione del residuo ferie/permessi di circa 7 gg.

Inoltre si recupereranno circa 7 giorni di lavoro ad alta produttività.