



JOBS ACT E GARANZIA GIOVANI

Nuove regole e strumenti per l'ingresso dei giovani in azienda
MILANO

COMMISSIONE EUROPEA – RAPPRESENTANZA A MILANO

SALA BLU

04 DICEMBRE 2014

MARINA VERDERAJME

PRESIDENTE ACTL – SPORTELLLO STAGE

STAGE

LAVORO

FORMAZIONE

APPRENDISTATO

ORIENTAMENTO





sportellostage.it

apprendistato - formazione - lavoro

stage

sportellostage.it è ente promotore di stage sull'intero territorio nazionale. Gestisce tutte le procedure relative all'inserimento del candidato.

Fornisce supporto specialistico alle imprese, monitoraggio e tutoraggio per l'intera durata dello stage.

Opera attraverso le sue sedi di Roma, Milano, Varese, Palermo.

apprendistato

ACTL, ente accreditato ai servizi per il lavoro, offre servizi di consulenza per l'inserimento di giovani in apprendistato. Il servizio è offerto attraverso la consulenza di professionisti esperti iscritti all'ordine degli avvocati e commercialisti.

Il servizio comprende:

- valutazione dei requisiti del candidato e della posizione per la definizione del contratto di apprendistato
- bilancio di competenze dell'apprendista
- stesura del contratto di apprendistato
- definizione e stesura del piano formativo
- assistenza nell'assolvimento delle pratiche amministrative/procedurali e comunicazioni obbligatorie
- affiancamento nella gestione ed erogazione della formazione interna ed esterna dell'apprendista

Attraverso l'Osservatorio stage e apprendistato sportellostage.it monitora periodicamente l'andamento degli stage e degli inserimenti in apprendistato.





sportellostage.it

apprendistato - formazione - lavoro

formazione

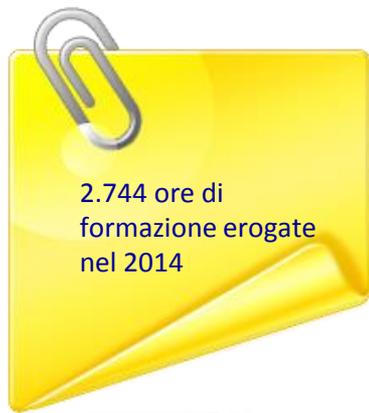
sportellostage.it organizza corsi di formazione attraverso ACTLFormazione

ACTLFormazione progetta e gestisce dal 1997 corsi di formazione con una costante attenzione alle richieste del mercato e all'evoluzione dei modelli organizzativi delle imprese. **ACTLFormazione** organizza interventi formativi su misura per le piccole medie e grandi aziende in relazione ai fabbisogni formativi, agli obiettivi e alle caratteristiche del personale coinvolto.

ACTL è accreditato dalla Regione Lombardia per la formazione ed è certificato per la progettazione e l'erogazione di attività di formazione, orientamento e servizi per il lavoro.

I corsi:

- Per entrare nel mondo del lavoro
- Per apprendisti
- Sicurezza sui luoghi di lavoro (presso le proprie sedi di Roma, Milano e Palermo).
- Competenze trasversali
- Worklife balance in azienda



2.744 ore di
formazione erogate
nel 2014



sportellostage.it
apprendistato - formazione - lavoro

Formazione finanziata fondi interprofessionali

ACTL supporta le aziende ad accedere e utilizzare i fondi interprofessionali, senza alcun costo aggiuntivo, garantendo:

- ✓ Analisi dei fabbisogni formativi, sia tecnici che trasversali
- ✓ Elaborazione del progetto, definizione e condivisione degli obiettivi didattici, organizzativi, strategici
- ✓ Presentazione del progetto agli enti finanziatori
- ✓ Individuazione dei docenti
- ✓ Gestione amministrativa
- ✓ Rendiconto e verifica

ACTL ha la possibilità di operare con tutti i fondi ad oggi costituiti.





GIOVANI DI TALENTO
Recruit
IN AZIENDE DI SUCCESSO

sportellostage.it
apprendistato - formazione - lavoro

ricerca e selezione



173 ricerche e selezioni
di neolaureati e
neodiplomati
per aziende partner
nel 2014.

sportellostage.it effettua i servizi di ricerca e selezione con il proprio partner **Recruit**. Si occupa di preselezioni per posizioni di stage (giovani con titolo di studio senza esperienza lavorativa), e di selezioni per offerte di lavoro rivolte a profili junior (con esperienza lavorativa o di stage)

La metodologia

Recruit pone l'analisi delle esigenze aziendali come punto di partenza dell'intero processo di selezione.

Instaura con l'azienda una partnership basata sull'attento ascolto e sulla comprensione delle esigenze del cliente, al fine di orientare i progetti di ricerca all'individuazione di candidature in linea con le aspettative aziendali.

Experience recruiting

Recruit con sportellostage.it realizza iniziative di selezione innovative, con un processo mirato e su misura per l'azienda (Aperitivo con il direttore, Un giorno in azienda), convegni, fiere di orientamento al lavoro, guide di orientamento, e molto altro.



sportellostage.it

apprendistato - formazione - lavoro

networking

sportellostage.it collabora con università, scuole, associazioni industriali e di categoria per facilitare l'incontro tra il mondo dei giovani e il mondo imprenditoriale.

Workshop e convegni presso università e scuole superiori

sportellostage.it organizza workshop e convegni di orientamento al lavoro per diplomandi e laureandi in collaborazione con i principali atenei e gli istituti secondari superiori. Gli incontri si propongono di offrire ai giovani informazioni pratiche e strumenti operativi e concreti per entrare nel mondo del lavoro e rappresentano un'opportunità per i partecipanti per incontrare i referenti di aziende, enti di formazione e atenei.

Associazioni industriali e di categoria

sportellostage.it collabora con associazioni industriali e di categoria affinché, attraverso una convenzione quadro, possano offrire ai propri associati un accesso semplificato ai servizi di Sportello Stage riducendo i tempi di attivazione degli stage e inserimento giovani in apprendistato.

Periodicamente sportellostage.it riserva promozioni e sconti alle imprese delle associazioni convenzionate sui servizi di preselezione, formazione, e comunicazione.

Inoltre, su richiesta delle associazioni stesse, sportellostage.it organizza incontri e seminari su tematiche legate allo stage e al mercato del lavoro.



I numeri

20 career day in Italia
5 workshop nelle principali università italiane
3 convegni nazionali sui temi del lavoro



sportellostage.it

apprendistato - formazione - lavoro

osservatorio stage e apprendistato

Sportello Stage monitora periodicamente l'andamento degli stage attivati.

Dal 2012 ha avviato un osservatorio permanente sugli stage, diretto dalla dott.ssa Elena Corsi Esperta di Politiche del Lavoro. L'osservatorio è finalizzato al miglioramento e implementazione degli strumenti di valutazione sia dal punto di vista qualitativo che sotto l'aspetto quantitativo effettuando un monitoraggio puntuale e approfondito.

Da Marzo 2013 l'Osservatorio ha ampliato la sua attività con il monitoraggio dei percorsi di Apprendistato avviati per le imprese convenzionate.

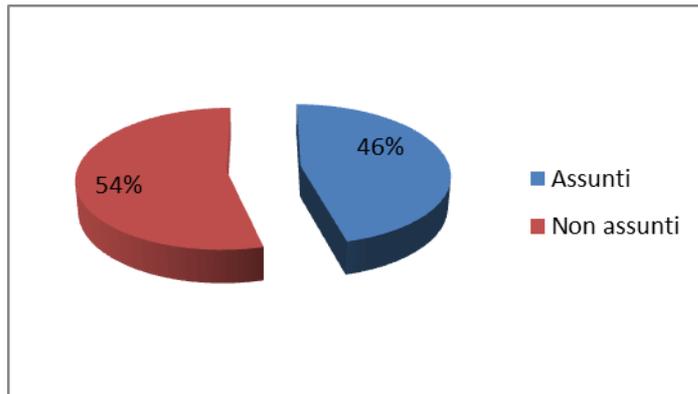
Attraverso l'Osservatorio **Sportello Stage** si pone l'obiettivo di analisi e lettura dei punti di forza da valorizzare e le criticità da correggere, riconoscendo nello strumento dello stage e dell'apprendistato un passaggio virtuoso nel primo contatto con il mondo del lavoro, le sue logiche, le sue opportunità e i suoi vincoli.



sportellostage.it
apprendistato - formazione - lavoro

Finito lo stage... cosa succede?

- Esiti occupazionali su un campione di 1892 stage attivati nel 2014 su tutto il territorio nazionale*



TIPOLOGIE DI CONTRATTO	
Apprendistato	29%
T. Indeterminato	10%
T. Determinato	48%
Altro	13%



sportellostage.it
apprendistato - formazione - lavoro

IL JOBS ACT **Panoramica**

ARTICOLO 18

Eliminazione dell'articolo 18 per i licenziamenti economici: in caso di illegittimo licenziamento per giustificato motivo oggettivo, il dipendente non ha più il diritto al reintegro ma a un indennizzo economico «certo e crescente con l'anzianità di servizio»

CONTRATTI

Il contratto a tempo indeterminato sarà più conveniente rispetto agli altri tipi di contratto in termini di oneri diretti e indiretti (non più “privilegiato” ma “comune”)

AMMORTIZZATORI SOCIALI

Un capitolo importante per le aziende riguarda il finanziamento della nuova ASPI, destinato a diventare ammortizzatore sociale universale esteso a categorie oggi non tutelate, il che significa anche più costoso: saranno i decreti attuativi a specificare in che modo aumenteranno i costi per le imprese, PMI in particolare.



sportellostage.it
apprendistato - formazione - lavoro

Il disegno di legge sul Jobs Act, tra le deleghe che intende affidare al Governo, al comma 4 dell'articolo 1, prevede anche la razionalizzazione degli incentivi all'assunzione esistenti.

IL JOBS ACT

Gli incentivi

La legge di Stabilità 2015

Contratti a tempo indeterminato: sgravio dei contributi per un periodo di 36 mesi entro il limite annuo di 8060 euro

Abrogati gli incentivi all'assunzione per i lavoratori disoccupati di lunga durata (legge 29 dicembre 1990) e per la stabilizzazione degli apprendisti (decreto legislativo 4 settembre 2011) [fonte <http://www.ipsoa.it/>]

L'iter



Approvato ieri al senato come disegno di legge delega. Sei decreti delegati saranno emanati nei prossimi mesi dal governo per dare veste giuridica agli indirizzi contenuti dalla legge delega.



sportellostage.it
apprendistato - formazione - lavoro

GARANZIA GIOVANI IN ITALIA

Garanzia Giovani è un Piano Europeo di promozione di stage e inserimenti lavorativi rivolto ai giovani NEET (Not in Education, Employment or Training) residenti sul territorio nazionale.

Attraverso un percorso di politiche attive, il piano punta, tramite l'intermediazione degli enti accreditati, ad incentivare l'ingresso di questi giovani in realtà aziendali con l'attivazione di stage o l'assunzione con contratti a tempo determinato/indeterminato.

L'Azienda che inserisce un beneficiario di Garanzia Giovani come stagista/dipendente può richiedere il rimborso dell'indennità di tirocinio o bonus occupazionali.



sportellostage.it
apprendistato - formazione - lavoro

GARANZIA GIOVANI IN ITALIA

Il bando si attiva sui giovani che aderiscono online e completano poi l'iscrizione scegliendo un ente accreditato per i servizi al lavoro.

I requisiti richiesti ai candidati all'atto dell'iscrizione sono:

Età compresa tra 15-29 anni compiuti

Essere inoccupati o disoccupati ai sensi del d. lgs. N. 181/2000

Non essere iscritti a percorsi di istruzione e formazione professionale

Non avere in corso di svolgimento servizio civile o tirocinio extra curriculare

Non avere attivo il bando Dote Unica

Essere in condizione di regolarità sul territorio nazionale



sportellostage.it
apprendistato - formazione - lavoro

GARANZIA GIOVANI IN LOMBARDIA

STAGE

Le aziende che attivano stage, di durata superiore a 90 gg continuativi, con beneficiari di Garanzia Giovani possono richiedere un rimborso dell'indennità di tirocinio:

Durata	Massimale Rimborso
fino a 3 mesi	-
4 mesi	400 euro
5 mesi	800 euro
6 mesi	1200 euro
oltre 6 mesi	200 euro/mese

Il rimborso sarà erogato da Regione Lombardia, direttamente all'azienda, che dovrà comunque corrispondere al tirocinante il rimborso spese, come da normativa regionale vigente.



sportellostage.it
apprendistato - formazione - lavoro

GARANZIA GIOVANI IN LOMBARDIA

RICHIESTE DI INCENTIVO – INDENNITA' DI TIROCINIO

Decreto regionale n. 9616 del 16/10/2014 – allegato C

Il soggetto ospitante che anticipa al giovane la quota di indennità di tirocinio spettante trasmette a Regione Lombardia la domanda di rimborso di tale quota a conclusione del tirocinio, sulla base dei massimali stabiliti sull'Avviso.

Il calcolo dell'indennità avviene su base mensile

Condizione dell'erogazione è il raggiungimento del 120esimo giorno di tirocinio

l'azienda si registra sul sistema informativo regionale Gefo e compila l'apposito modulo, allegando la documentazione attestante l'avvenuto pagamento dell'indennità al tirocinante. (cedolini ed estratto conto comprovante il pagamento)



sportellostage.it
apprendistato - formazione - lavoro

GARANZIA GIOVANI IN LOMBARDIA

INSERIMENTO LAVORATIVO

Le aziende che assumono beneficiari di Garanzia Giovani possono richiedere un bonus occupazionale, che dipenderà dalla tipologia di contratto e dalla fascia di svantaggio cui appartiene l'utente

Tipologia Contrattuale	Fascia Bassa	Fascia Media	Fascia Alta	Fascia Molto Alta
t. indeterminato	1.500 €	3.000 €	4.500 €	6.000 €
t. determinato uguale o > a 12 mesi	-	-	3.000 €	4.000 €
t. determinato uguale o > a 6 mesi	-	-	1.500 €	2.000 €

Il rimborso sarà erogato dall'INPS direttamente all'azienda, che dovrà presentare apposita domanda online.



sportellostage.it
apprendistato - formazione - lavoro

GARANZIA GIOVANI IN ITALIA

I dati

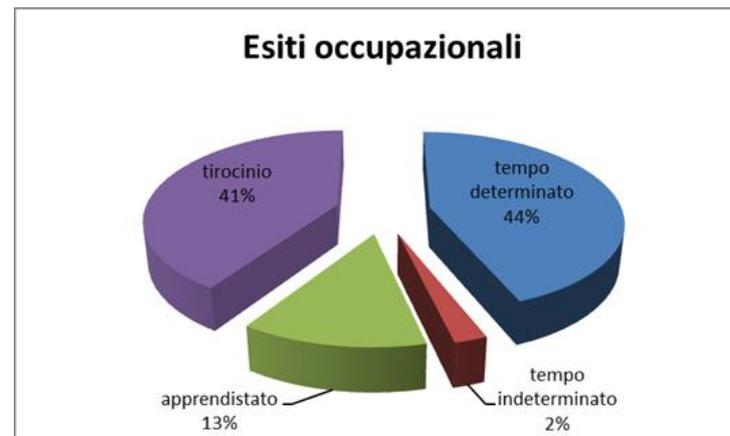
- 318.084 adesioni a Garanzia Giovani;
- 106.430 giovani presi in carico e profilati calcolando l'indice di difficoltà nella ricerca di lavoro;



sportellostage.it
apprendistato - formazione - lavoro

GARANZIA GIOVANI IN LOMBARDIA I dati

- 8.000 i giovani presi in carico;
- 5.000 giovani avviati al lavoro: quasi 2.000 attivazioni di stage, 570 assunzioni in apprendistato, 200 assunzioni a tempo indeterminato, circa 2.000 assunzioni a tempo determinato.



Dati al 04/12/2014



sportellostage.it

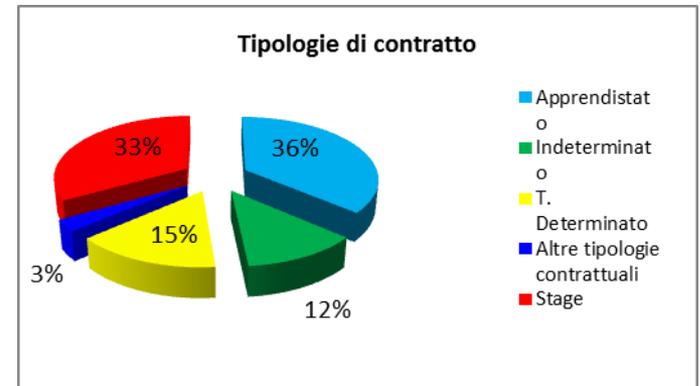
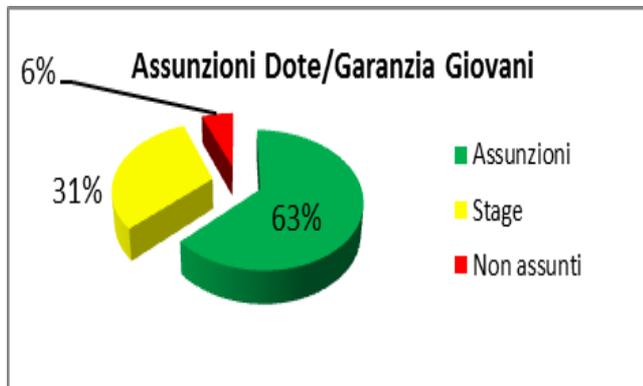
apprendistato - formazione - lavoro

Dati inserimento lavorativo Dote/Garanzia Giovani 2013/2014 di ACTL

GARANZIA GIOVANI



I numeri di ACTL: 307 doti/garanzia giovani attivate, di cui 193 assunzioni, 96 attivazioni di stage



Dati dal 01/10/2013 al 30/11/2014



sportellostage.it

apprendistato - formazione - lavoro

Contatti:

IN ITALIA:

ROMA - Via Pavia 6/8, 00161
tel. 06.444.04.43 - fax 06.445.12.78
inforoma@sportellostage.it

MILANO - Via Gaetana Agnesi 3, 20135
tel. 02.58.43.06.91 - fax 02.58.43.06.90
info@sportellostage.it

PALERMO - Via Nunzio Morello 18, 90144
tel. 091.62.51.103 - fax 091.62.60.522
infopalermo@sportellostage.it

VARESE - Piazza Cacciatori delle Alpi 1, 21100
tel. 0332.28.76.03 - fax 0332.21.48.65
infovarese@sportellostage.it

ALL'ESTERO:

BEIJING Desk c/o Hutong School tel. (+86) 10 6403 8670

SHANGHAI Desk c/o Hutong School tel. (+86) 21 3428 0099