



La missione di Fiera Milano



- Fare impresa in modo economicamente e socialmente sostenibile
- Concorrere allo sviluppo dell'economia italiana
- Concorrere allo sviluppo del territorio
- E' uno strumento di crescita e internazionalizzazione al servizio delle imprese



FIERA MILANO E' ANCHE UNO STRUMENTO DI POLITICA INDUSTRIALE

I numeri di Fiera Milano

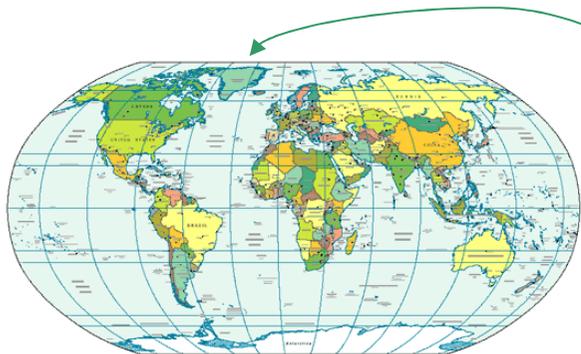


Il Gruppo Fiera Milano è leader in Italia e uno dei più grandi operatori al mondo all'interno dell'intera catena del valore del business fieristico



- Due quartieri con una superficie espositiva lorda di 388 mila metri quadrati coperti (+ 60 mila metri quadrati di area esterna)
- Nel 2013 54 manifestazioni ospitate e/o organizzate in Italia e 58 direttamente organizzate all'estero
- Oltre 30 mila espositori in Italia, di cui il 27% stranieri
- Oltre 1,7 milioni di metri quadrati netti occupati in Italia e all'estero
- Oltre cinque milioni di visitatori all'anno
- Al 31 dicembre 2013 826 dipendenti, di cui 205 all'estero

Razionalizzazione della struttura del Gruppo



FIERA MILANO
MANIFESTAZIONI
Affitto di spazi e servizi correlati ad organizzatori di manifestazioni e organizzazione diretta di manifestazioni

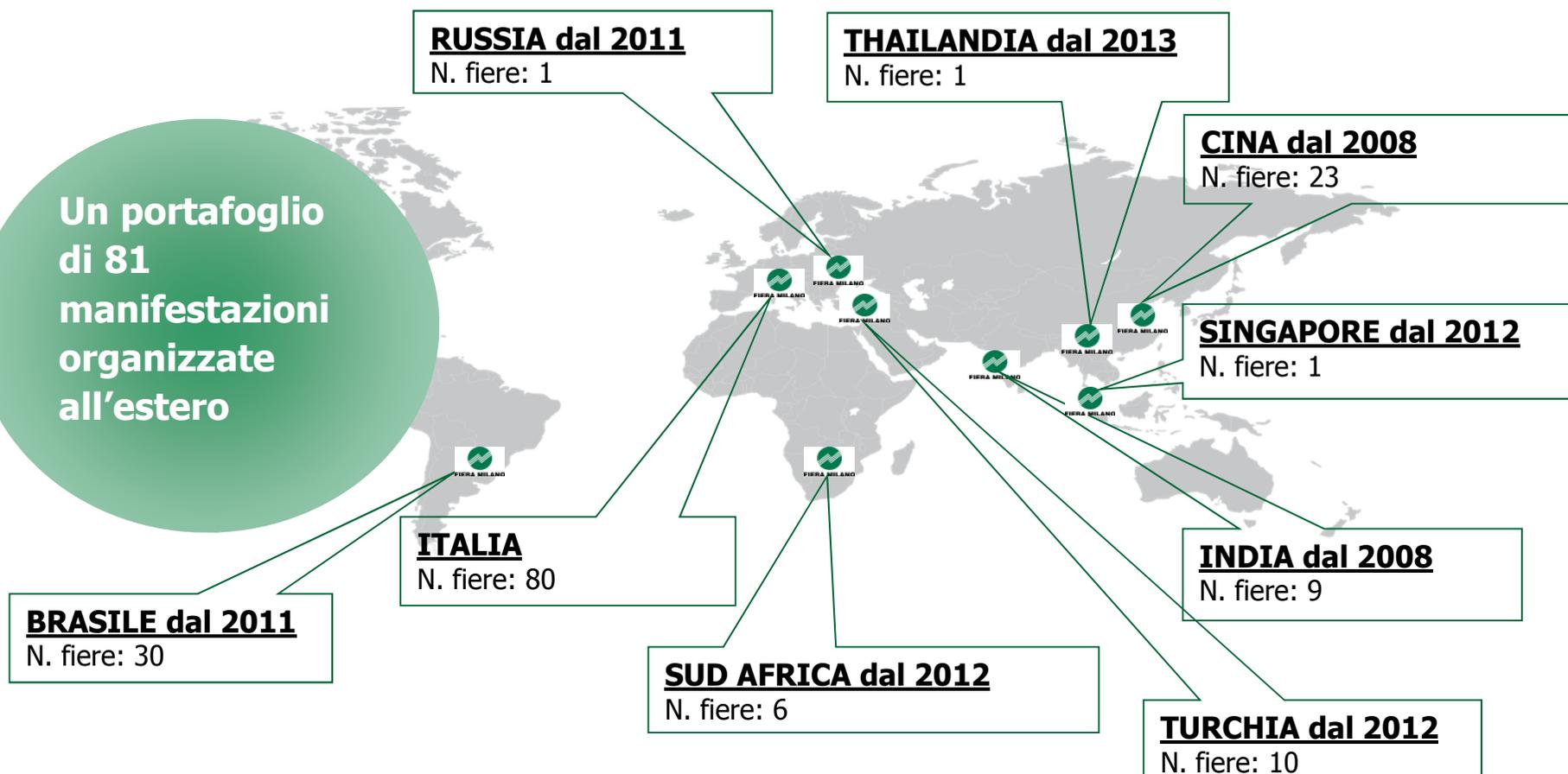
FIERA MILANO CONGRESSI
CONGRESSI
Gestione di *convention* e congressi

FIERA MILANO MEDIA
MEDIA
Una piattaforma di comunicazione multicanale, che include pubblicazioni, web e convegni

FIERA MILANO NOLOSTAND
SERVIZI DI ALLESTIMENTO
Servizi di allestimento

Dopo 6 anni e oltre 40 milioni di euro investiti...

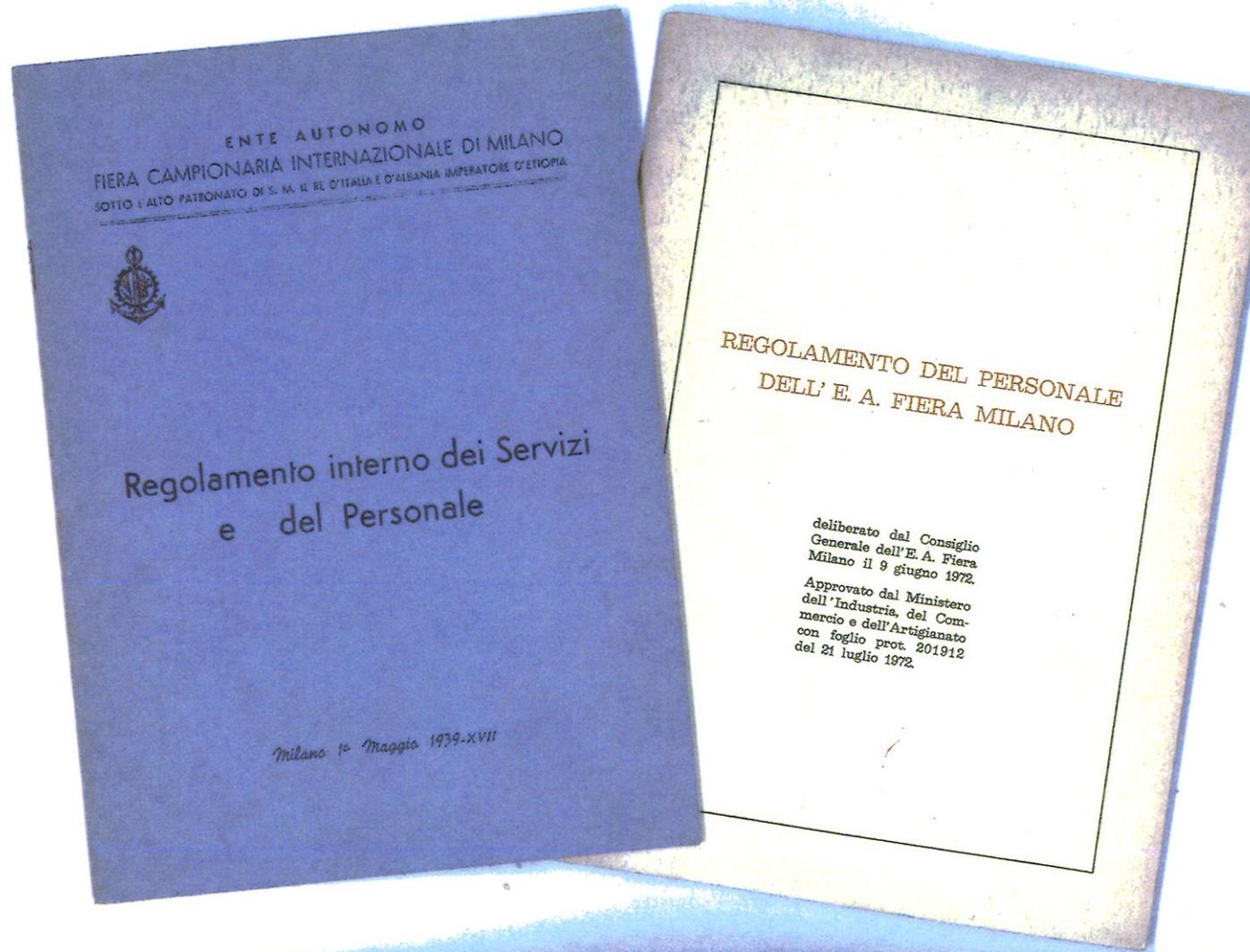
Un portafoglio
di 81
manifestazioni
organizzate
all'estero



Un po' di storia.....dal 1920 a



FIERA MILANO



Il primo contratto di secondo livello

Il primo contratto di secondo livello di Fiera Milano risale al 1972 nasce per dare al personale fieristico un assetto stabile ed adeguato – per definizione di prestazioni e di adempimenti; dinamiche di carriera trattamento normativo e retributivo – alla peculiarità delle sue prestazioni.

Per la definizione del contratto è stata istituita una apposita commissione di 20 persone elette dai dipendenti.

Alcuni istituti disciplinati:

- Classificazione del personale
- Assunzioni e concorsi interni
- Avanzamenti di carriera
- Orario di lavoro (35 ore in 5 giorni settimanali)
- Straordinari – maggiorazioni di migliore favore
- Quota oraria calcolata in 152 ore
- Congedo matrimoniale tre settimane
- Permessi retribuiti famigliari vari da 3 a 8 giorni
- Premio di rendimento sino ad oltre il 150% della RLM
- Passaggi di livello incrementati di XY%
- Indennità di anzianità all'uscita (1/12 per ogni anno di lavoro)
- Etc. etc.

I primo momento di discontinuità è stato il 2000 dove vi è stata la scissione di Fiera Milano spa da Ente Autonomo Fiera Milano;

Nel 2002 Fiera Milano Spa si è quotata in Borsa al segmento STAR un confronto diretto con il mercato;

Dopo il 2006 lo scenario economico e di mercato è significativamente cambiato

Nel periodo 2008-2012 sono stati necessari interventi organizzativi:

- riassetto societario → da 16 a 4 società
- riorganizzazione → riduzione 150 ca. unità a livello di Gruppo

Nel 2012-2013 - interventi sul costo del lavoro e sul contratto integrativo di Fiera Milano Spa

Interventi sul contratto integrativo



ORARI

da 37 a 40 ore settimanali a parità di retribuzione – concesso 7 ore aggiuntive di ROL;

STRAORDINARI E BANCA ORE

Riconduzione delle percentuali sugli straordinari pari ai livelli previsti nel CCNL di riferimento;

Introduzione dell'istituto della banca ore per gli straordinari effettuati in settimana ed al sabato – obbligo di fruizione entro il mese giugno dell'anno successivo;

FLESSIBILITA'

maggiore flessibilità nella gestione dell'orario di lavoro possibilità di ingresso sino alle 11.00; resta confermata la prestazione di 8 ore giornaliere tranne per il personale non soggetto a limite dell'orario, per il quale la prestazione minima è fissata in 5 ore giornaliere;

possibilità di fruire dei permessi (ROL) in frazioni di mezz'ora e della Banca Ore in frazioni di un'ora; riduzione del numero dei turni; modifica delle prestazioni di sabato, domenica e dalle 20 alle 22 del personale non soggetto a limite dell'orario, portando le ore annuali straordinarie ricomprese nel compenso forfettario in vigore da 80 a 150;

Interventi sul contratto integrativo

ISTITUTI ECONOMICI

Il *compenso forfettario* mensile per il lavoro straordinario prestato da Quadri e Primi Livelli (IPOH) rimane invariato ma erogato su 12 mensilità invece che su 14;

Il *Superminimo Aziendale da Progressi Elementi (SAPE)* viene congelato per i vecchi lavoratori mentre non verrà più applicato ai lavoratori assunti a far data dal 1 giugno 2013;

Il *Superminimo Collettivo Aziendale* è stato portato da € 270 a € 200 mensili per 14 mensilità per tutti i lavoratori. I lavoratori assunti a far data dal 1 giugno 2013 maturano il suddetto istituto secondo nuove modalità ossia i tre anni.

Premio di risultato: introdotto un gate di accesso determinato in un valore del MOL utile all'ottenimento di un risultato positivo di esercizio;

Calcolo quota oraria come da CCNL

ALTRI ISTITUTI

Introdotta un massimale per i prestiti personali ai dipendenti ;

Rivisto alcune ipotesi di miglior favore come tre settimane per congedo matrimoniale in alternativa al contributo straordinario di 400 euro;

Introdotta un massimale per visite mediche max 50 ore annue

Eliminati i due giorni di autogiustificazione per malattia - concessi massimo 4 eventi annui;

I benefici economici ottenuti da tali operazioni ci hanno permesso di applicare il contratto integrativo ai dipendenti conferiti (a seguito di fusione per incorporazione di tre società) ca. 130 dipendenti senza aggravio di costi; Il contenimento di costi è stato in parte destinato all'avvio di un sistema di welfare aziendale integrato

Tali interventi hanno carattere continuativo e non temporaneo.

A tali dipendenti il contratto non era stato applicato da due anni a seguito di accordo sindacale dato il contesto economico.

L'accordo è stato ottenuto senza alcun impatto sulla attività lavorativa e senza ricorso a strumenti di protesta quali scioperi.