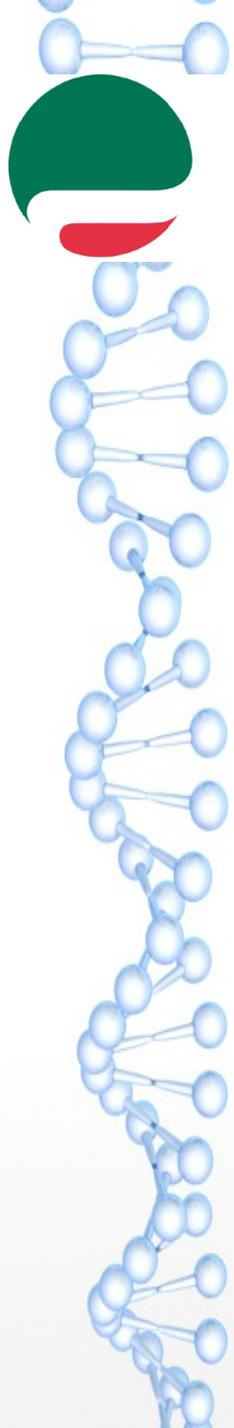


# **Welfare aziendale e relazioni sindacali**

*Milano, 10 giugno 2014*

*Paola Gilardoni, Segretario Usr CISL Lombardia*



**CISL**  
**LOMBARDIA**

Necessità di ripensare la tutela delle persone e delle famiglie in un contesto in cui si manifestano nuove fragilità:

**Incertezza occupazionale**, difficoltà economica delle persone e delle famiglie

**Emergere di nuovi bisogni** sociali, assistenziali e sanitari

**Cambiamento demografico**, invecchiamento della popolazione, aumento incidenza delle cronicità nelle patologie, problema della non autosufficienza, sia per patologie geriatriche malattie degenerative, disabilità

**Revisione dei tradizionali schemi di protezione**, per esigenza di contenimento della spesa pubblica

Crescente instabilità delle **reti di protezione familiare**

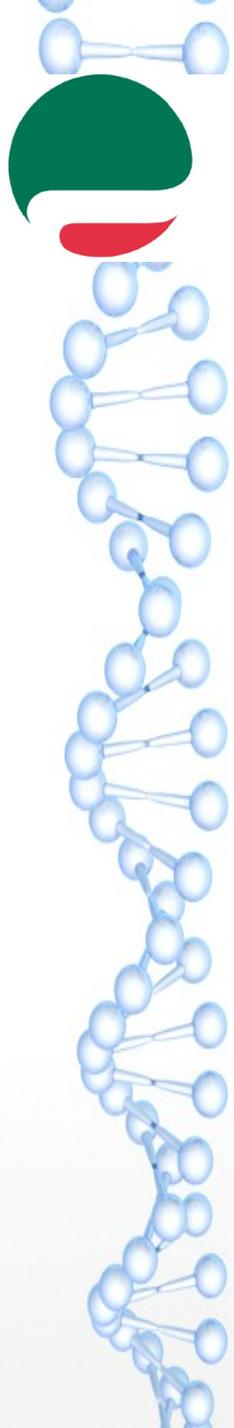
Revisione dei  
sistemi di protezione  
pubblici



Realizzazione di schemi di  
protezione integrativi  
attraverso la  
contrattazione collettiva  
nazionale e decentrata

La contrattazione consente di realizzare una risposta collettiva, (aggregazione della domanda), sociale, solidale, per rispondere ai bisogni (nuovi e tradizionali) delle persone e delle famiglie.

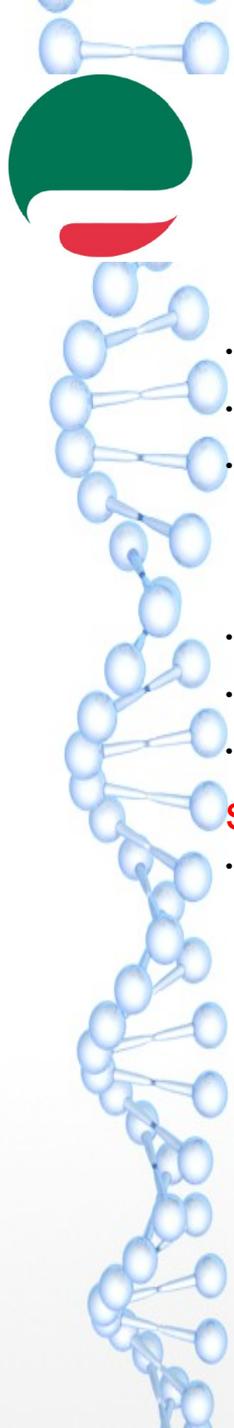
Nella contrattazione le parti si riconoscono reciprocamente condividendo una comune visione di responsabilità sociale.



**CISL**  
LOMBARDIA

## Il modello di relazioni sindacali ed il welfare

- La riforma del modello di relazioni sindacali
- I CCNL
- La contrattazione collettiva decentrata, aziendale e territoriale
- La Bilateralità
- La concertazione/contrattazione territoriale con le amministrazioni decentrate (I comuni, le Asl)
- I nuovi modelli di relazione con le istituzioni e le rappresentanze del mondo associativo e del terzo settore sul territorio (reti di conciliazione territoriale - RCT)



**CISL**  
LOMBARDIA

## Welfare aziendale, quali opportunità?

- **Per i lavoratori:**

- Tutela del potere di acquisto delle retribuzioni, assicurando risorse/servizi per la persona e la famiglia ( comprese agevolazioni fiscali)
- Promozione di inclusione sociale
- Miglioramento delle motivazioni ed il clima aziendale
- Si Favorisce l'aggregazione della domanda in riferimento al sistema di offerta dei servizi/convenzioni

- **Per il Territorio**

- Sviluppo di nuovi modelli di rete (Imprese, Istituzioni, ed economia sociale)
- Sperimentazione di nuovi modelli di governance soggetti/attori pubblici e privati ( profit e no profit)in una logica di sussidiarietà
- Sostegno all'economia sociale/ pro - welfare

***Da welfare aziendale al welfare territoriale, per estendere le tutele, e favorire sistemi di inclusione***

**L'osservatorio regionale della CISL Lombardia presenta  
molteplici interventi di contrattazione in tema di:**

Conciliazione vita lavoro

Sostegno alle famiglie

Gestione del tempo

Cura ed assistenza ai figli

Sostegno alla formazione

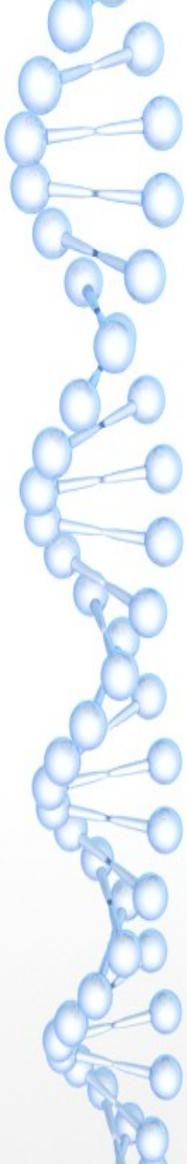
Assistenza anziani e non autosufficienti

Previdenza integrativa

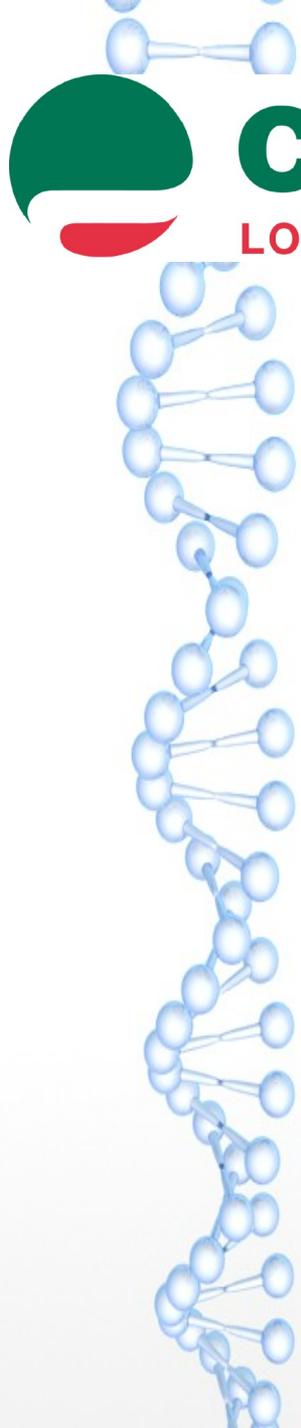
Sanità integrativa



## Conciliazione vita - lavoro

A vertical blue DNA double helix structure runs down the left side of the slide, starting from the top and extending past the text.

Flessibilità in Entrata e uscita  
Calendari plurisettimanali  
Part time  
Banca delle ore  
job sharing  
Telelavoro  
Orari personalizzati



**CISL**

**LOMBARDIA**

Sostegno alla famiglia e time saving

Agevolazioni o convenzioni con servizi di trasporto

Buoni mensa o servizio

Carrello della spesa

Buono carburante

Convenzioni con strutture sportive, per vacanze, con strutture

formative, finanziamento aziendale a CRAL o circoli ricreativi

Fondi di solidarietà

Risparmio di tempo (servizio lavanderia, maggiordomo aziendale)

## Cura dei Figli

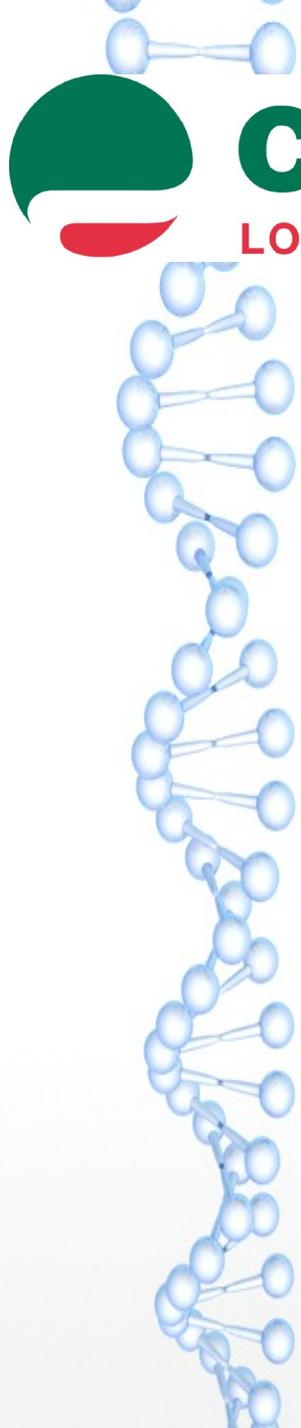
- 
- Buono “nascita” o per l'acquisto di prodotti per la prima infanzia
  - Formazione di reinserimento al rientro della maternità
  - Permessi per la nascita (o l'adozione) del figlio
  - Permessi per la frequenza a corsi pre-parto
  - Realizzazione di Asilo aziendale o Contributo al pagamento della retta dell'asilo-nido
  - Convenzioni per Centri estivi o colonie nei periodi di chiusura delle scuole
  - Agevolazioni o convenzioni con baby-sitter
  - Servizi di orientamento ai ragazzi per la scelta del corso di studi
  - Borse di studio per i figli
  - Partecipazione dell'azienda all'acquisto dei libri di testo o al pagamento di tasse scolastiche
  - Permessi per assistere i figli ammalati
  - Permessi per l'inserimento del figlio all'asilo o a scuola

## Assistenza Anziani e famigliari con disabilità

Agevolazioni / convenzioni per servizi di assistenza a  
persone anziane.

Permessi retribuiti e non per garantire assistenza

Permessi retribuiti e non per assistere e accompagnare  
famigliari con problemi di disabilità e di dipendenza



**CISL**

**LOMBARDIA**

Previdenza e sanità integrativa

La contrattazione ( nazionale) quale fonte istitutiva:

- dei fondi pensionistici integrativi
- dei fondi sanitari integrativi

La contrattazione aziendale consente di incrementare il contributo ed estendere l'adesione agli schemi già esistenti.

In riferimento al rischio sanitario, a contrattazione aziendale può promuovere convenzioni con centri di cura