

**LE RELAZIONI INDUSTRIALI NEL SISTEMA PAESE ITALIANO**  
*RIFLESSIONI OPERATIVE SU GRANDI, MEDIE E PICCOLE IMPRESE*

**ALCUNI NUMERI**

**SABRINA PAGANI**  
**STUDIO ASSOCIATO PAGANI**

**MILANO 7 LUGLIO 2014**

**Principali aggregati e indicatori economici delle imprese industriali e dei servizi (ATECO 2007)  
per classe di addetti alle imprese (Anno 2011)**

<b>CLASSI DI ADDETTI</b>	<b>IMPRESE</b>	<b>ADDETTI</b>	<b>DIPENDENTI</b>	<b>DIMENSIONE MEDIA</b>
<b>0-9</b>	<b>4.146.060 (95%)</b>	<b>7.681.141 (47%)</b>	<b>2.871.111 (25%)</b>	<b>1,9</b>
<b>10-19</b>	<b>135.963 (3%)</b>	<b>1.779.373 (11%)</b>	<b>1.561.982 (14%)</b>	<b>13,1</b>
<b>20-49</b>	<b>53.673 (1%)</b>	<b>1.595.353 (10%)</b>	<b>1.510.212 (15%)</b>	<b>29,7</b>
<b>50-249</b>	<b>21.526 (0,5%)</b>	<b>2.065.736 (13%)</b>	<b>2.034.227 (18%)</b>	<b>96,0</b>
<b>250 E OLTRE</b>	<b>3.429 (0,5%)</b>	<b>3.152.732 (19%)</b>	<b>3.147.329 (28%)</b>	<b>919,40</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4.360.651 (100%)</b>	<b>16.274.335 (100%)</b>	<b>11.124.861 (100%)</b>	<b>3,7</b>

**FONTE: ISTAT** report 13 dicembre 2013

## Occupazione - disoccupazione – inattività

**Italia 2014 -Tassi di occupazione, disoccupazione ed inattività  
(Elaborazioni CNEL su dati ISTAT, aprile 2014)**

	Valore % (febbraio 2013)	Variazioni su base annua	Variazioni rispetto gennaio 2013	Variazioni rispetto dicembre 2013
		in punti percentuali %		
Tasso di occupazione 15-64 anni	55,2	-0,8	0,0	-0,1
Tasso di disoccupazione	13,0	1,1	0,0	0,3
Tasso di disoccupazione 15-24 anni	42,3	3,6	-0,1	0,6
Tasso di inattività 15-64 anni	36,4	0,1	0,0	-0,1

## Occupazione - disoccupazione – inattività

**UE 2014- Tassi di disoccupazione. Valori percentuali***(Elaborazioni CNEL su dati EUROSTAT)*

Indicatori	feb-14	gen-14	feb-13
Tasso di disoccupazione Area EA18	11,9	11,9	12,0
Tasso di disoccupazione Area EU28	10,6	10,7	10,9
Tasso di disoccupazione giovanile (<25 anni) Area EA18	23,5	23,6	24,0
Tasso di disoccupazione giovanile (<25 anni) Area EU28	22,9	23,0	23,6
Tasso di disoccupazione USA	6,7	6,6	7,7
Tasso di disoccupazione giovanile USA (<25 anni)	14,4	14,2	16,4
Tasso di disoccupazione Giappone	3,6	3,7	4,3
Tasso di disoccupazione giovanile Giappone (<25 anni)	5,8	6,5	6,7

**UE 2014- Tassi di disoccupazione. Valori percentuali***(Elaborazioni CNEL su dati EUROSTAT)*

	Giovani (< 25 anni)		
	feb-14	gen-14	feb-13
Germania	7,7	7,7	7,8
Spagna	53,6	54,2	55,8
Francia	23,6	23,6	25,5
<b>Italia</b>	<b>42,3</b>	<b>42,4</b>	<b>38,7</b>
Paesi Bassi	11,5	11,1	10,4
Regno Unito	..	..	20,5

## COSTO DEL LAVORO E CUNERO FISCALE

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA	RETRIBUZIONE NETTA ANNUA	COSTO AZIENDALE ANNUO	CUNEO FISCALE
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO (2° livello Terziario)	26.694,50	19.016,00	36.382,00	<b>47.7%</b>
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (12 mesi)	26.694,50	19.016,00	€ 36.756,00	<b>48.2%</b>
CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO (12 mesi)	€ 26.694,50	€ 19.016,00	€ 42.789,00	<b>55.5%</b>
CONTRATTO DI APPRENDISTATO (almeno 10 dip.)	€ 21.602,56	€ 16.503,00	€ 25.602,79	<b>35.5%</b>

## COSTO DEL LAVORO e bonus fiscale 80 euro

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA	RETRIBUZIONE NETTA ANNUA (con bonus 80 euro)	COSTO AZIENDALE ANNUO	CUNEO FISCALE
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO (2° livello Terziario)	26.694,50	19.579,37	36.382,00 (28,98% INPS € 7.736,07 + 0,404% INAIL € 107,85 + 6,91% TFR € 1.843,90)	46,18%
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (12 mesi)	26.694,50	19.579,37	€ 36.756,00 (28,98% INPS € 7.736,07 + 1,4% Ctr. Add. INPS € 373,72 + 0,404% INAIL € 107,85 + 6,91% TFR € 1.843,90)	46,73%
CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO (12 mesi)	€ 26.694,50	€ 19.579,37	€ 42.789,00 (28,98% INPS € 7.736,07 + 1,4% Ctr. Add. INPS € 373,72 + 0,404% INAIL € 107,85 + 6,91% TFR € 1.843,90 + 2,6% Ctr. Finaz. Sistema Bilaterale € 694,06 +20% comm. Società di somministrazione € 4.320,51)	54,24%
CONTRATTO DI APPRENDISTATO (almeno 10 dip.)	€ 21.602,56	€ 17.143,00	€ 25.602,79 (10% INPS € 2.160,26+ 1,61% Ctr. ASPI INPS + ctr. Fondo Interprof. € 347,80 + 6,91% TFR € 347,80)	33,04%

## INTERVENTI NORMATIVI

DL 34/2014 CONV L. 78/2014

# JOBS ACT ..... ATTO 1°

## CONTRATTO DI APPRENDISTATO

**L'APPRENDISTATO È UNO SPECIALE CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A CAUSA MISTA, CHE GARANTISCE AL LAVORATORE, OLTRE ALLA RETRIBUZIONE, ANCHE UN'EFFETTIVA E SPECIFICA FORMAZIONE DI DURATA LIMITATA AL PERIODO STABILITO NELLE DIVERSE TIPOLOGIE CONTRATTUALI.**



**LA L.78/2014 HA INCISO SOLO SU ALCUNI ISTITUTI (IN PARTICOLARE: OBBLIGHI DI STABILIZZAZIONE, PIANO FORMATIVO, FORMAZIONE RETRIBUITA IN MANIERA RIDOTTA E OBBLIGO DI INTEGRAZIONE DELLA FORMAZIONE DI BASE E TRASVERSALE) LASCIANDO INALTERATO L'IMPIANTO ORIGINARIO.**

**CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO: ELIMINAZIONE DELLA CAUSALE**

**CON EFFETTO DAL 21 MARZO 2014** E' STATA INTRODOLTA LA POSSIBILITA' DI PROCEDERE ALL'INSTAURAZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO, SIA NELLA FORMA DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO SIA NELL'AMBITO DI UN CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO:

**SENZA NECESSITÀ DI GIUSTIFICARE L'APPOSIZIONE DEL TERMINE TRAMITE L'INDICAZIONE DI UNA SPECIFICA CAUSALE**

E

**PER LO SVOLGIMENTO DI QUALUNQUE TIPO DI MANSIONE**

## CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

→ DURATA MASSIMA DI 36 MESI (COMPRESSE EVENTUALI PROROGHE O RINNOVI)

→ LIMITE DEL 20% DEI LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO IN FORZA AL 1° GENNAIO DELL'ANNO DI ASSUNZIONE

→ PROROGABILE FINO AD UN MASSIMO DI 5 VOLTE  
INDIPENDENTEMENTE DAL NUMERO DEI RINNOVI

CON IL CONSENSO DEL LAVORATORE

PURCHE' LE PROROGHE SI RIFERISCANO ALLA STESSA ATTIVITA' LAVORATIVA DEL  
CONTRATTO INIZIALE

E LA DURATA COMPLESSIVA DEL RAPPORTO (PROROGA COMPRESA)  
NON SIA SUPERIORE A 3 ANNI

**INTERVENTI NORMATIVI**

**JOBS ACT ..... COME PROSEGUIRE?**