



IL SINDACATO DEI CITTADINI

Testo Unico sulla **RAPPRESENTANZA**

(CGIL CISL UIL – CONFINDUSTRIA 10 gennaio 2014)

II TESTO UNICO sulla **RAPPRESENTANZA**

un coerente e complessivo sistema:



I NUOVI PRINCIPI DI RIFERIMENTO DI UN SISTEMA APERTO

- ❑ **CONTENUTI CONDIVISI PER PARTECIPARE** con sottoscrizione di: T.U., Accordo 28-06-11, Protocollo 31-05-13
- ❑ **VERIFICA DELLA RAPPRESENTATIVITA'** sul doppio canale ISCRITTI – VOTI RSU
- ❑ **REGOLE PER LA CONTRATTAZIONE:** soglie e modalità determinazione delle intese
- ❑ **REGOLE PER LE RAPPRESENTANZE AZIENDALI (RSU e RSA)**
- ❑ **REGOLE PER L'ESIGIBILITA' DEGLI ACCORDI**

A

FAVORIRE LA **SOTTOSCRIZIONE DEI CCNL**
E DARE LA **CERTEZZA DELLE NORME**
STABILITE DA OGNI CONTRATTO A
LIVELLO NAZIONALE E AZIENDALE

B

PARTECIPA ALLA RILEVAZIONE DELLA
RAPPRESENTATIVITA' E QUINDI AI
CONTRATTI E ALLE ELEZIONI RSU **SOLO**
CHI SOTTOSCRIVE GLI ACCORDI:
28-06-2011, 31-05-2013 E IL T.U. 10-01-2014

C

LA CONTRATTAZIONE E' **APERTA SOLO AI SINDACATI CHE**
RAGGIUNGONO LA SOGLIA DEL **5% - A LIVELLO NAZIONALE -**
COME MEDIA FRA GLI ISCRITTI E I VOTI RSU.
LA MEDIA VA FATTA ISCRITTI PER OGNI ORGANIZZAZIONE SU
ISCRITTI COMPLESSIVI E VOTI OTTENUTI SU VOTI COMPLESSIVI

D

IL CCNL E' **EFFICACE E ESIGIBILE** SE SOTTOSCRITTO DAL **50%+1 DELLA RAPPRESENTANZA, PRE-VIA CONSULTAZIONE CERTIFICATA DEI LAVORATORI**

D1

LA CONTRATTAZIONE SI AVVIERA' SULLA PIATTAFORMA CHE **RACCOGLIE ALMENO IL 50%+1 DELLA RAPPRESENTANZA**

D2

LA CONSULTAZIONE CERTIFICATA DEI LAVORATORI, LA DEFINIZIONE DELLA PIATTAFORMA E LE MODALITA' DELLA COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE **SONO DEFINITE DALLE CATEGORIE**

D3

IL CONTRATTO SOTTOSCRITTO HA EFFETTO **VINCOLANTE** PER TUTTE LE ORGANIZZAZIONI FIRMATARIE - **CHE NON POSSONO PROMUOVERE INIZIATIVE DI CONTRASTO** - ED E' **EFFICACE ED ESIGIBILE** PER L'INSIEME DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI

D4

AUTONOMA CHIAVE DI LETTURA DELLA SENTENZA 231/2013 CORTE COSTITUZIONALE SU ART. 19 PER COSTITUZIONE RSA CHE ESTENDE LA TITOLARITA' AD "ASSOCIAZIONI CHE ABBIANO COMUNQUE PARTECIPATO ALLA NEGOZIAZIONE".

IL T.U. PRECISA CHE QUESTO SIGNIFICA:

- a) CHE ABBIANO CONTRIBUITO ALLA DEFINIZIONE DELLA PIATTAFORMA CHE HA OTTENUTO IL 50%+1
- b) CHE ABBIANO FATTO PARTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE L'ULTIMO RINNOVO

E
IL CONTRATTO AZIENDALE E' **EFFICACE ED ESIGIBILE** SE **APPROVATO DALLA MAGGIORANZA DELLE RSU**

IN CASO DI **RSA**: L'ACCORDO E' APPROVATO ED EFFICACE ED **ESIGIBILE SE LE RSA CHE LO SOTTOSCRIVONO HANNO LA MAGGIORANZA DEGLI ISCRITTI IN AZIENDA**, CON LA POSSIBILITA' DI CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI SE RICHiesto DA UNA ORGANIZZAZIONE O DAL 30% DEI LAVORATORI

E1

LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE SI **ESERCITA CON LE MODALITA'** PREVISTE DAL **CONTRATTO NAZIONALE** (QUESTO LASCIA APERTA LA POSSIBILITA' DI **PARTECIPAZIONE DELLE ORGANIZZAZIONE TERRITORIALI**)

LE PRINCIPALI DISPOSIZIONI DEL T.U. - LA **RAPPRESENTANZA AZIENDALE**

F

IN OGNI SINGOLA UNITA' PRODUTTIVA SI POSSONO **COSTITUIRE RSA OPPURE RSU** MA SARA' PRESENTE **UNA SOLA FORMA DI RAPPRESENTANZA**

F1

IN CASO DI COSTITUZIONE DI RSU **NON SI POSSONO PIU' COSTITUIRE RSA**

F2

IL PASSAGGIO DA RSA A RSU PUÒ AVVENIRE SOLO SE **DEFINITO UNITARIAMENTE** DALLE CONFEDERAZIONI FIRMATARIE DEL 31 MAGGIO 2013

F3

PER LE AZIENDE IN CUI NON ESISTA ALCUNA FORMA DI RAPPRESENTANZA, QUINDI ANCHE PER LE NUOVE AZIENDE, LE **ORGANIZZAZIONI CHE RAPPRESENTINO IL 50% + 1 A LIVELLO NAZIONALE POSSONO DECIDERE DI PASSARE DALLE RSA ALLE RSU**

F4

IN CASO DI RSU GIA' COSTITUITE IL RINNOVO ALLA SCADENZA PUO' ESSERE INDETTO CONGIUNTAMENTE O DISGIUNTAMENTE

F5

L'ELEZIONI DELLE RSU AVVIENE PROPORZIONALMENTE, **SENZA PIÙ LA RISERVA DI 1/3** E IN CASO DI CAMBIO DI ORGANIZZAZIONE SINDACALE **IL MEMBRO DELLA RSU DECADE DALL'INCARICO**

G

LE **CLAUSOLE** DI **RAFFREDDAMENTO** E LE **SANZIONI** IN CASO DI VIOLAZIONI **SARANNO DETERMINATE DAI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI**

G1

LE **CLAUSOLE** VALGONO PER ENTRAMBE LE **PARTI** E, IN CASO DI VIOLAZIONI, **DETERMINANO SANZIONI PECUNIARIE E SU DIRITTI E AGIBILITA' PREVISTI DAI CCNL**

G2

IN ATTESA DI TALI NORME CONTRATTUALI VIENE DEFINITA UNA **PROCEDURA ARBITRALE TRANSITORIA**, CHE LE **OO.SS. DI CATEGORIA DEVONO RICHIEDERE ALLE CONFEDERAZIONI**, E CHE DETERMINA: SE ESISTE AI VARI LIVELLI INADEMPIMENTO DEGLI **OBBLIGHI ASSUNTI** E QUALI MISURE PREVEDERE

RICONFERMA RUOLO DEL **SINDACATO COME ATTORE PROTAGONISTA DI TUTTE LE FASI DELLA CONTRATTAZIONE**

1) RILEVAZIONE **RAPPRESENTATIVITA'** SUL DUPLICE CANALE ISCRITTI/VOTI

2) LE **CATEGORIE DEFINISCONO** LE MODALITA':

- DELLA PRESENTAZIONE DELLE PIATTAFORMA;
- DELLA COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE;
- DELLA CONSULTAZIONE CERTIFICATA DEI LAVORATORI;

E **DETERMINANO IL 50%+1 PER LA VALIDITA' DEI CCNL**

3) A LIVELLO AZIENDALE SI POSSONO COSTITUIRE LE RSA E SI PUO' **PASSARE ALLE RSU SOLO SE DEFINITO UNITARIAMENTE.**

LE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI DEL SINDACATO POSSONO PARTECIPARE ALLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE CON LE MODALITA' FISSATE DAL CCNL

4) IL VOTO PER LE RSU VIENE DATO **SU LISTE DI ORGANIZZAZIONE** E IN CASO DI CAMBIO CASACCA **SI DECADE DALL'INCARICO**

RILEVAZIONE – CERTIFICAZIONE

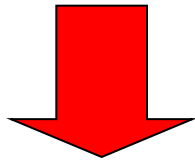
(vale esclusivamente per le OO.SS. firmatarie dell'intesa)

ISCRITTI con delega

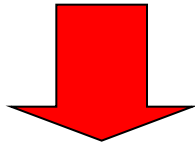
(azienda, tramite UNIEMENS)

comunica:

- **PER OGNI CCNL** applicato
- **PER CIASCUNA O.S.**



I dati all'**INPS**



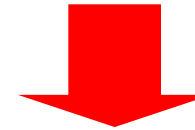
all'ENTE TERZO
CNEL

VOTI elezioni RSU

(la Commissione Elettorale)

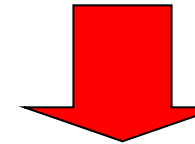
comunica:

PER CIASCUNA O.S.



Al COMITATO GARANTI

(Acc. dic. 1993)



all'ENTE TERZO
CNEL

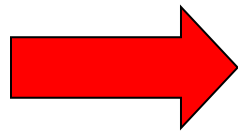
ENTE TERZO - CNEL

(con i dati sugli iscritti e sui voti ricevuti per ogni O.S.)

PER CIASCUN **CCNL** APPLICATO

per ciascuna Organizzazione Sindacale

EFFETTUA LA MEDIA



**TRA LA PERCENTUALE DI ISCRITTI DI OGNI O.S.
SUL TOTALE DEGLI ISCRITTI AI SINDACATI**

**E LA PERCENTUALE DI VOTI OTTENUTI DA OGNI O.S.
SUL TOTALE DEI VOTI ESPRESSI**

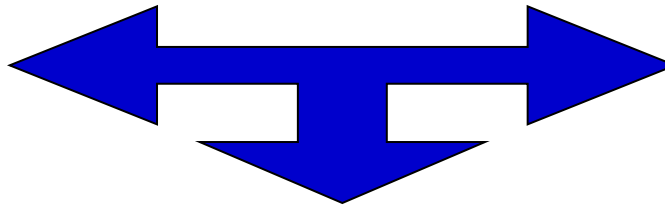


Indicazione generale

Ai fini del calcolo della rappresentatività nazionale delle OO.SS., nelle aziende – **SOPRA I 15 DIPENDENTI** - dove sono presenti le RSA o non vi sia alcuna rappresentanza, **sarà rilevato il solo dato degli iscritti che sarà computato anche come fossero voti ottenuti**

FRA LA FIRMA DEL T.U. E LA SUA ATTUAZIONE

**COSA DEVE FARE LA
CONFEDERAZIONE**



**COSA DEVONO
FARE LE CATEGORIE**

**I TEMPI E LE
SCADENZE**

COSA DEVE FARE LA CONFEDERAZIONE:

- FARE LA CONVENZIONE CON L'INPS PER PARTIRE CON LA RILEVAZIONE DEGLI ISCRITTI DA GIUGNO 2014.**
 - **DEFINIRE I CODICI PER OGNI CCNL E COMUNICARLI AL CNEL**
 - **DEFINIRE I CODICI PER OGNI CATEGORIA E COMUNICARLI A INPS, CONFINDUSTRIA E CNEL**
- RINOMINARE OVUNQUE (confermare se funziona) IL COMITATO DEI GARANTI PROVINCIALE PER LA RILEVAZIONE DEI VOTI RSU A LUGLIO DI OGNI ANNO**
- INCONTRARE IL GOVERNO PER IL RAPPORTO E LE FUNZIONI DELLE DTL**
- FARE LA CONVENZIONE CON IL CNEL**
- NOMINARE IL COLLEGIO ARBITRALE CONFEDERALE (ENTRO 30 gg. DALLA RICHIESTA)**
- NOMINARE LA COMMISSIONE INTERCONFEDERALE PERMANENTE**

COSA DEVONO FARE LE CATEGORIE:

□ PER LA VERIFICA DEGLI ISCRITTI E DEI VOTI:

- **NEI CCNL FISSARE LA QUOTA MINIMA PER LA DELEGA**
- **DEFINIRE UN MODELLO COMUNE DI DELEGA**
- **DEFINIRE UN MODELLO DI VERBALE PER LE ELEZIONI RSU (PREVEDERE LA RILEVAZIONE ANCHE DEGLI RLS)**

□ PER IL CONTRATTO NAZIONALE

- **DECIDERE MODALITA' DEFINIZIONE PIATTAFORMA**
- **DECIDERE MODALITA' DEFINIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE**
- **DEFINIRE MODALITA' CONSULTAZIONE CERTIFICATA LAVORATORI**
- **DEFINIRE LE CLAUSOLE DI RAFFREDDAMENTO E LE CONSEGUENZE SANZIONATORIE PER COMPORTAMENTI ATTIVI ED OMISSIVI E PER LA ESIGIBILITA' DEI CONTRATTI (IN VIA TRANSITORIA OBBLIGO DI RICHIEDERE ALLE CONFEDERAZIONI CHE SI COSTITUISCA IL COLLEGIO ARBITRALE CONFEDERALE)**

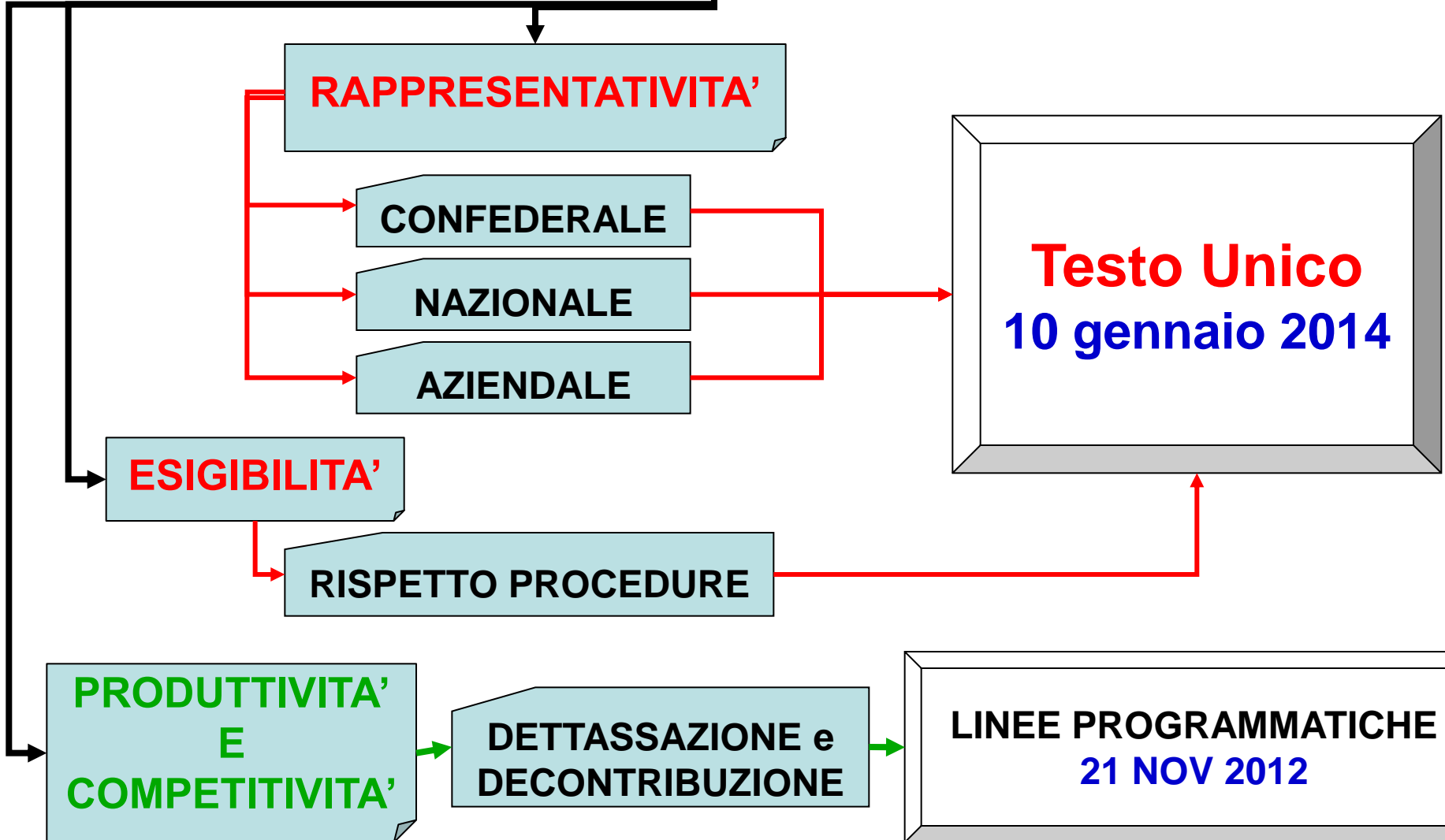
CRONOGRAMMA: TEMPI E SCADENZE

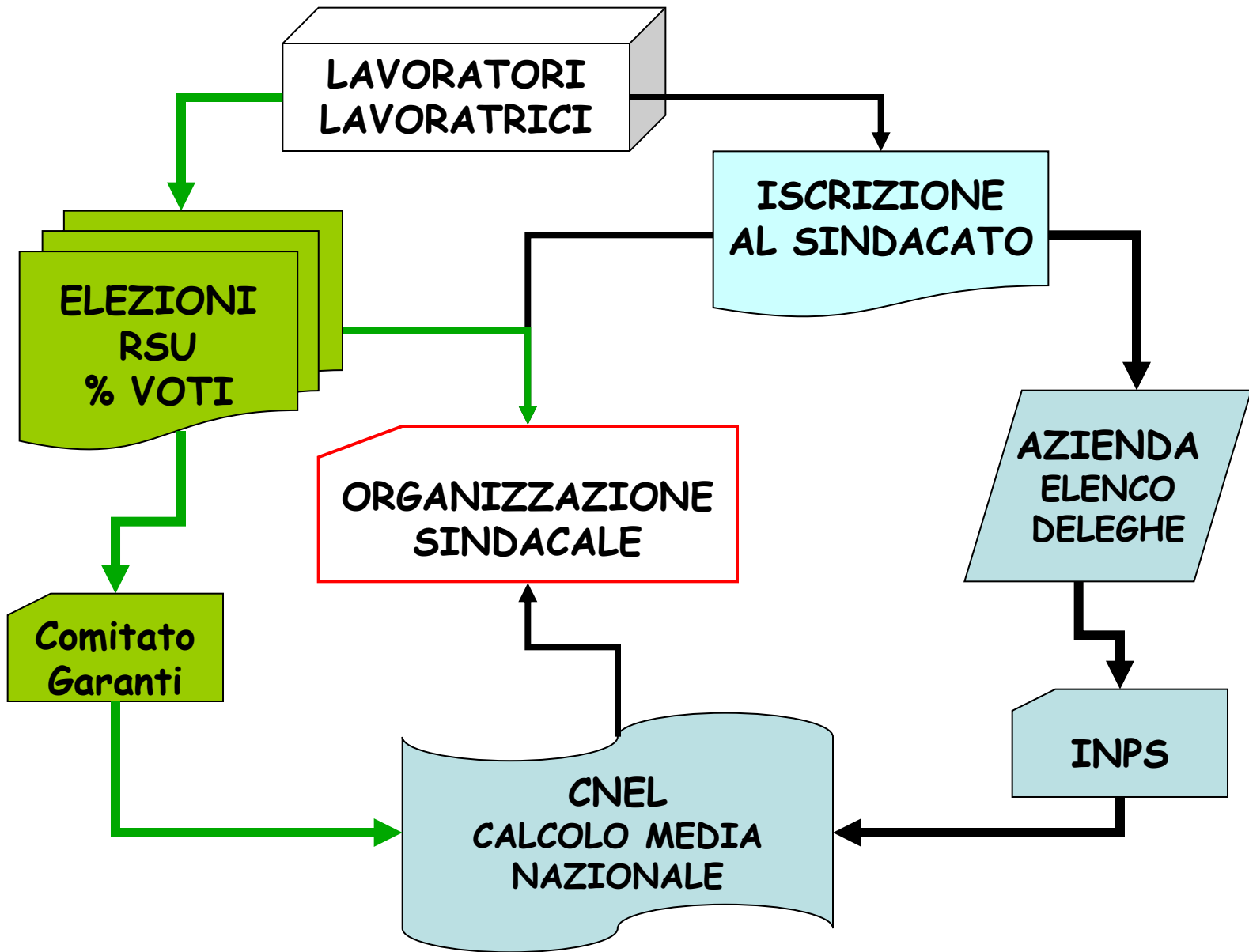
- ❑ DAL 1° LUGLIO 2014 INIZIO RILEVAZIONE DELEGHE**
 - A FINE ANNO TRASMISSIONE DALL'INPS AL CNEL DEI DATI MEDI DEGLI ISCRITTI**
 - ENTRO FEBBRAIO 2015 TRASMISSIONE DALL'INPS AL CNEL DEI DATI MEDI DEGLI ISCRITTI, AI FINI DEL COMPUTO, COME VOTI RSU**
- ❑ ENTRO LUGLIO 2014 LE COMMISSIONI ELETTORALI DOVRANNO TRASMETTERE AL COMITATO PROVINCIALE DEI GARANTI I VERBALI DELLE ELEZIONI DELLE RSU**
- ❑ ALLA DATA DEL 31 LUGLIO DI OGNI ANNO - DAL 2014 - IL COMITATO DEI GARANTI RACCOGLIE I VERBALI E TRASMETTE I VOTI PER CIASCUNA O.S. AL CNEL ENTRO IL GENNAIO SUCCESSIVO**
 - IL CNEL – ENTRO APRILE 2015 – CALCOLA I VALORI MEDI DELLE PERCENTUALI DEGLI ISCRITTI E DEI VOTI PER OGNI O.S.**
 - IL CNEL – ENTRO MAGGIO 2015 – COMUNICA I RISULTATI**
- ❑ PER I CCNL SOTTOSCRITTI DA MAGGIO 2015 VALE LA REGOLA DEL 50%+1 DELLA MAGGIORANZA PER LA ESIGIBILITA' DEI CCNL**
- ❑ PER I CCNL CHE SCADONO DA NOVEMBRE 2015 VALGONO LE NUOVE REGOLE PER PIATTAFORME**

PROBLEMI ANCORA APERTI

1. IL CONTROLLO DEGLI ISCRITTI DA PARTE DELLE OO.SS. IN PRIMA APPLICAZIONE E SUCCESSIVAMENTE
2. AZIENDE IN CUI NON SONO INDICATI I VOTI E NON ESISTE COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE ELETTORALE
3. AZIENDE CON RSU DI DIVERSE CATEGORIE
4. L'ACCORDO 1993 VIENE “RIPRESO E ADEGUATO” E NON “SOSTITUITO” DAL T.U.
5. Ai fini art 19 legge 300 come modificato dalla Sentenza 231 della C.Costituzionale “**COMUNQUE PARTECIPATO ALLA TRATTATIVA**” si intende “**CONTRIBUITO ALLA DEFINIZIONE DELLA PIATTAFORMA**” e “**ABBIANO FATTO PARTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE**”

ACCORDO INTERCONFEDERALE 28 GIUGNO 2011 E 31 MAGGIO 2013

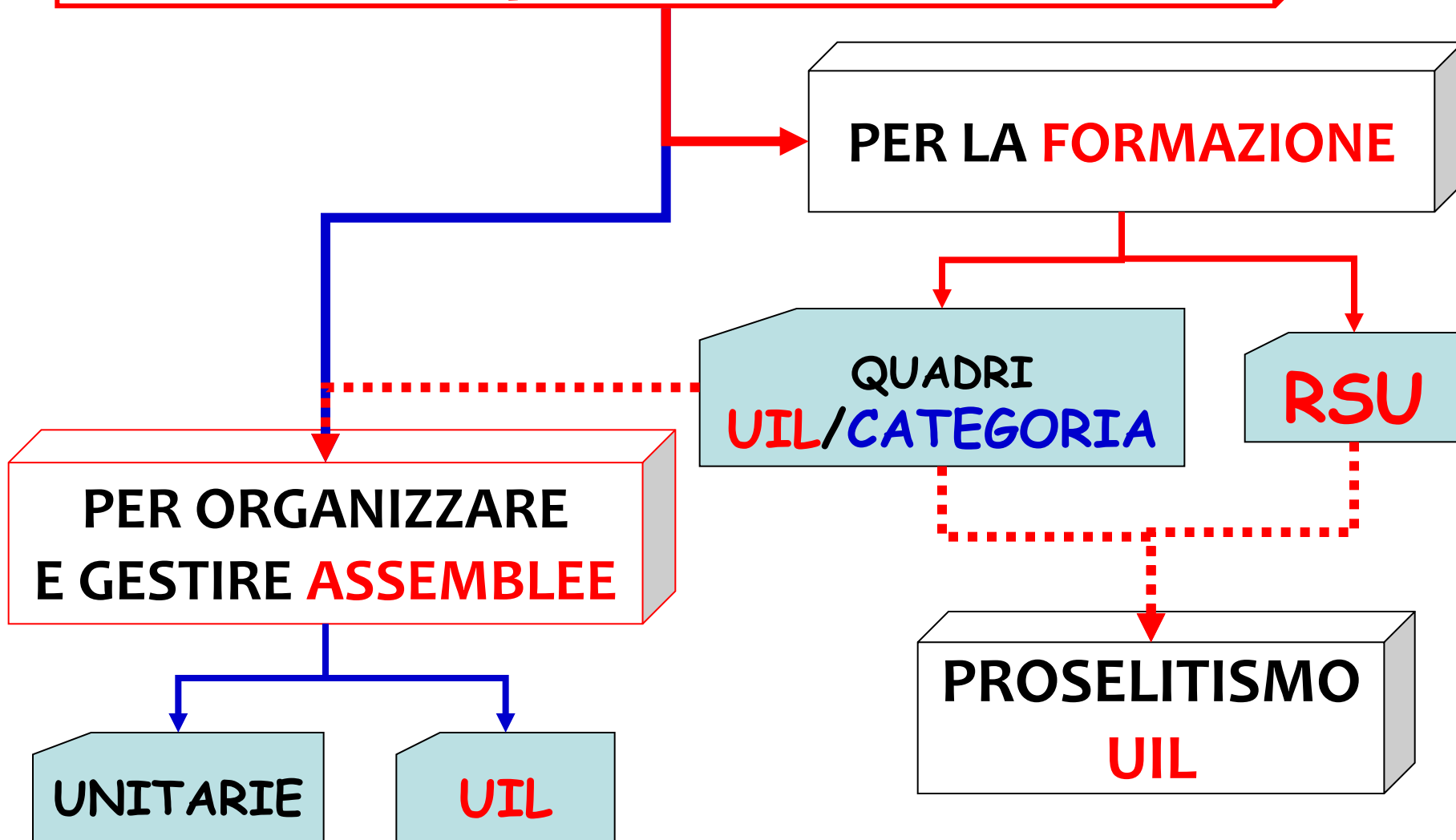




**IL TESTO UNICO SI ESTENDERÀ A TUTTE LE
CONTROPARTI AVRÀ CRITERI DI
GENERALITÀ AMPI STANTE IL FATTO CHE
PIÙ DELL'80% DEI LAVORATORI È COPERTO
DA CCNL SOTTOSCRITTI DALLE
ORGANIZZAZIONI DATORIALI**

Grazie dell'attenzione

INTERVENTI DI SOSTEGNO E MATERIALI PER **QUADRI** E **RSU** UIL



INTERVENTI DI FORMAZIONE PER QUADRI E RSU UIL

