



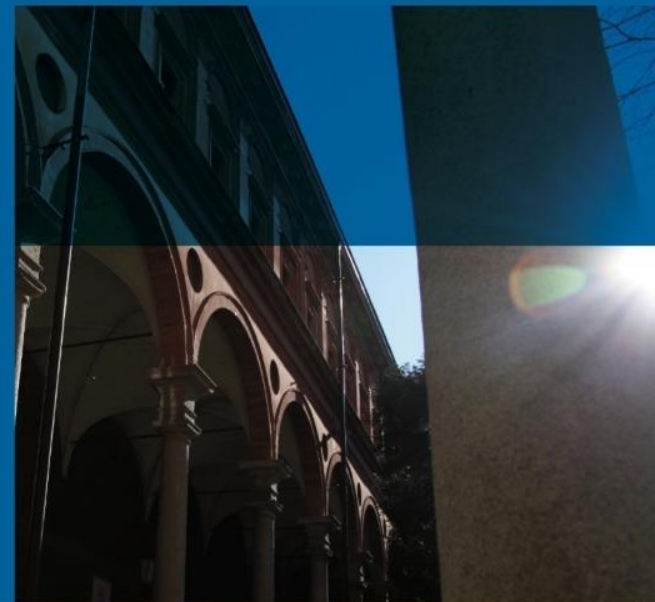
UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Il futuro del welfare aziendale

Indagine su un campione di manager HR

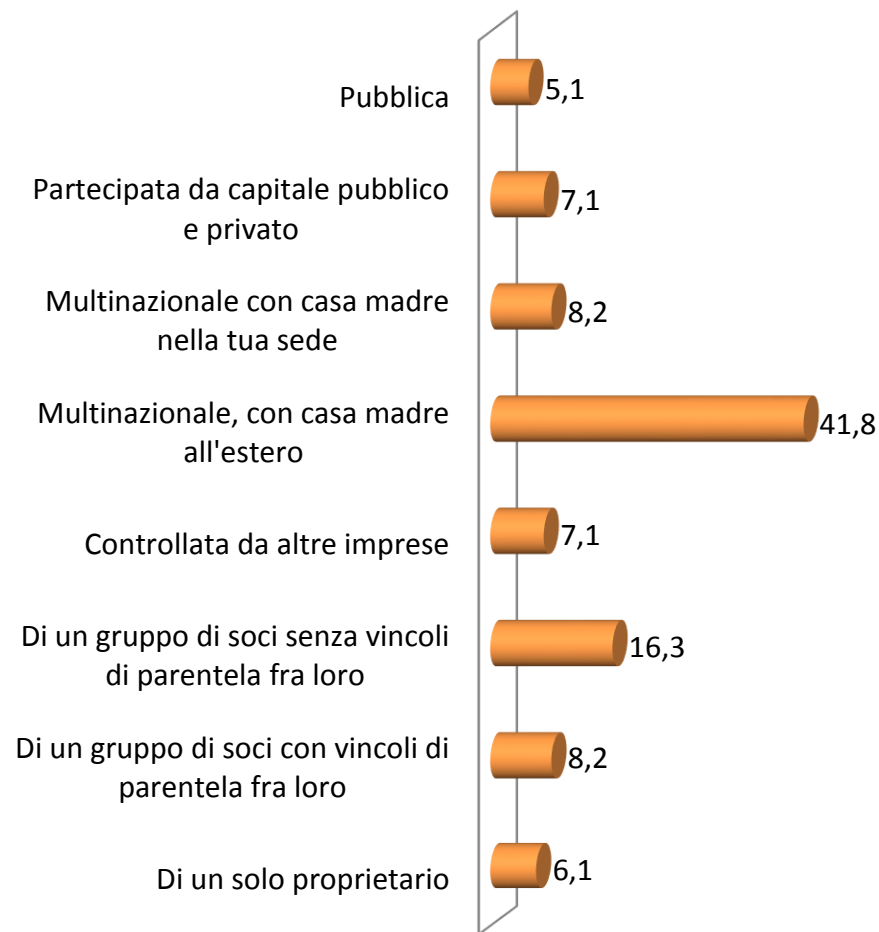
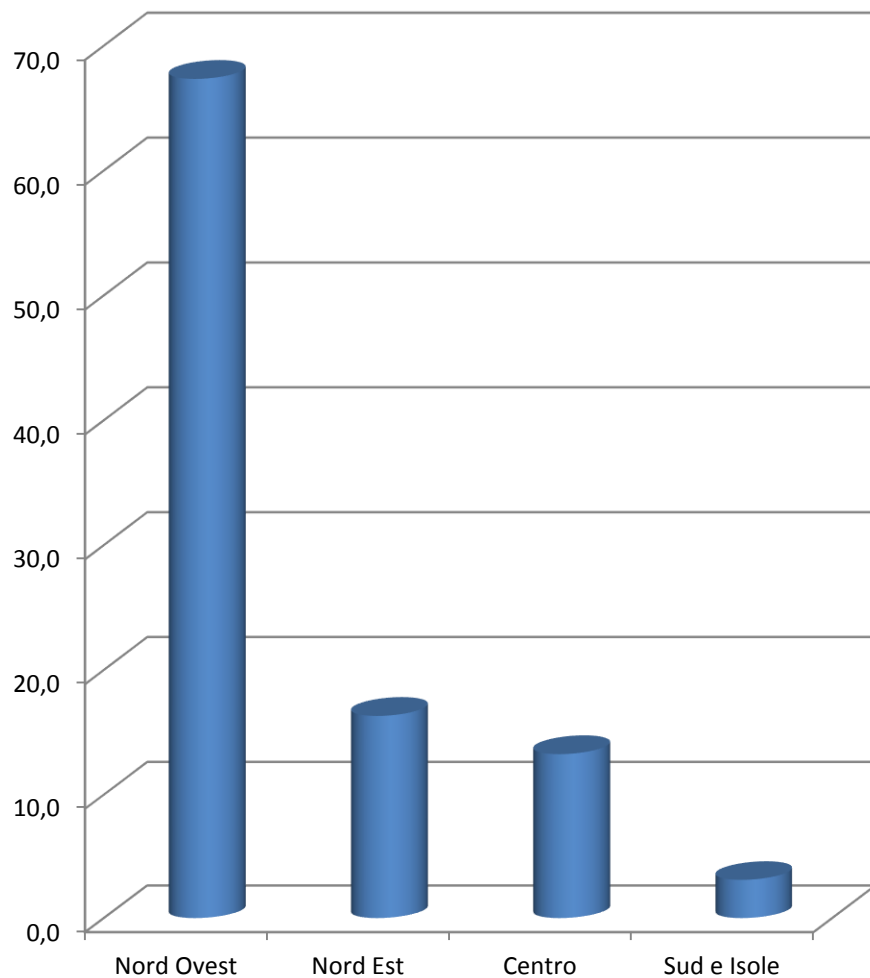
Luca Pesenti

LM in Politiche Pubbliche
Facoltà di Scienze Politiche e Sociali



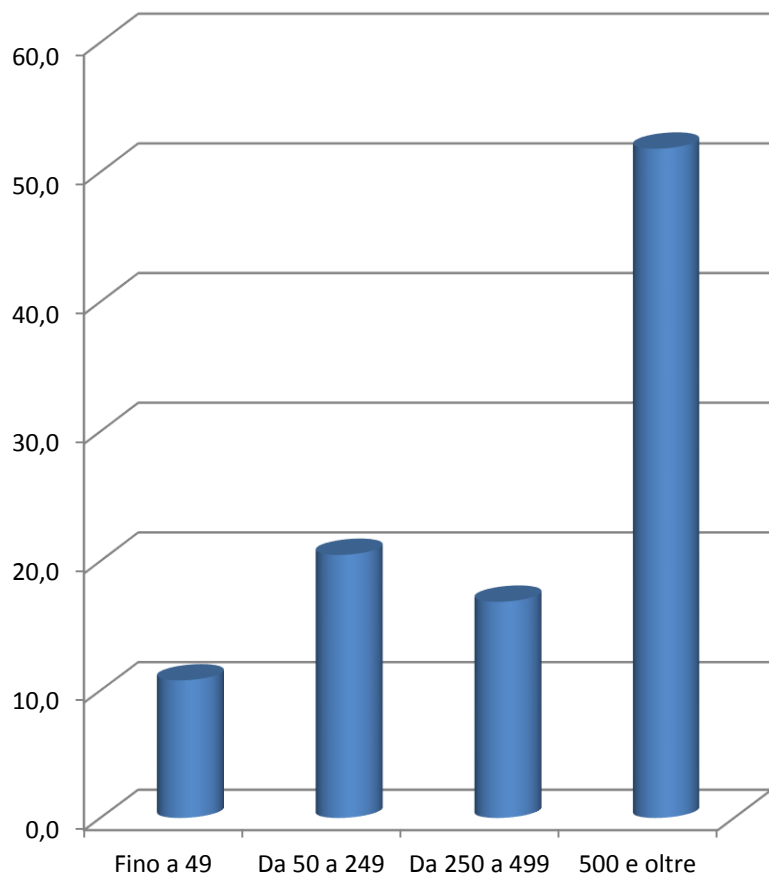


Il campione

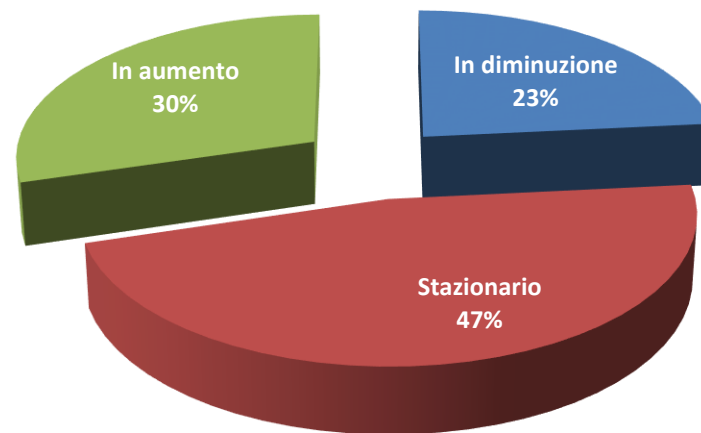




Dimensioni



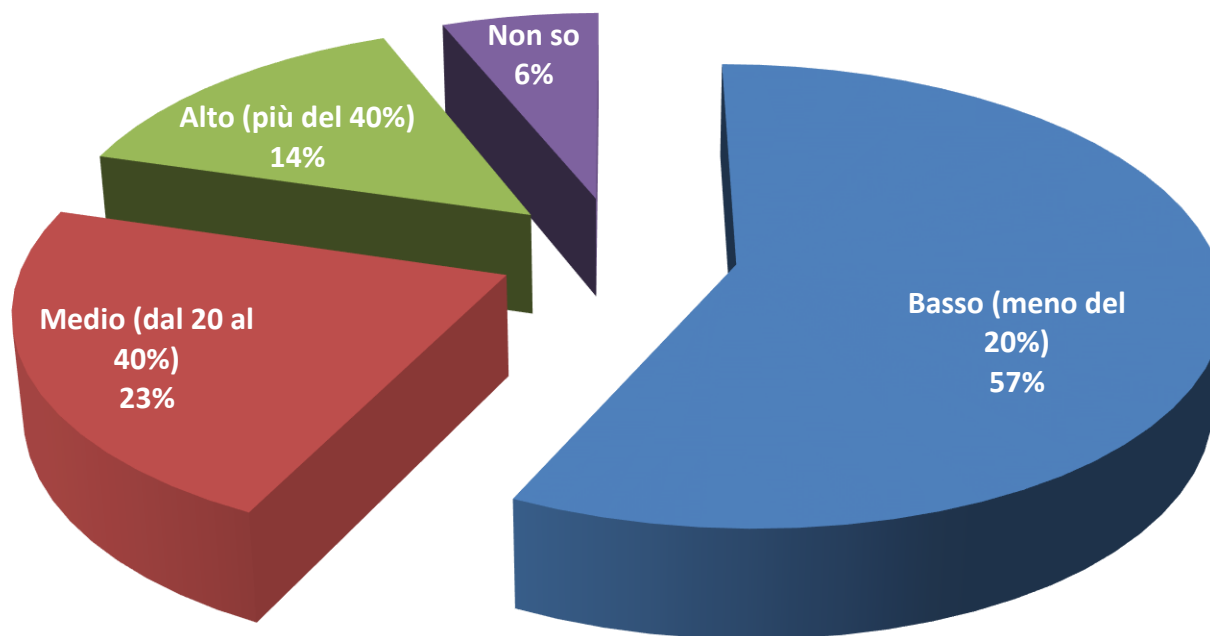
Andamento occupazione





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Il tasso di sindacalizzazione

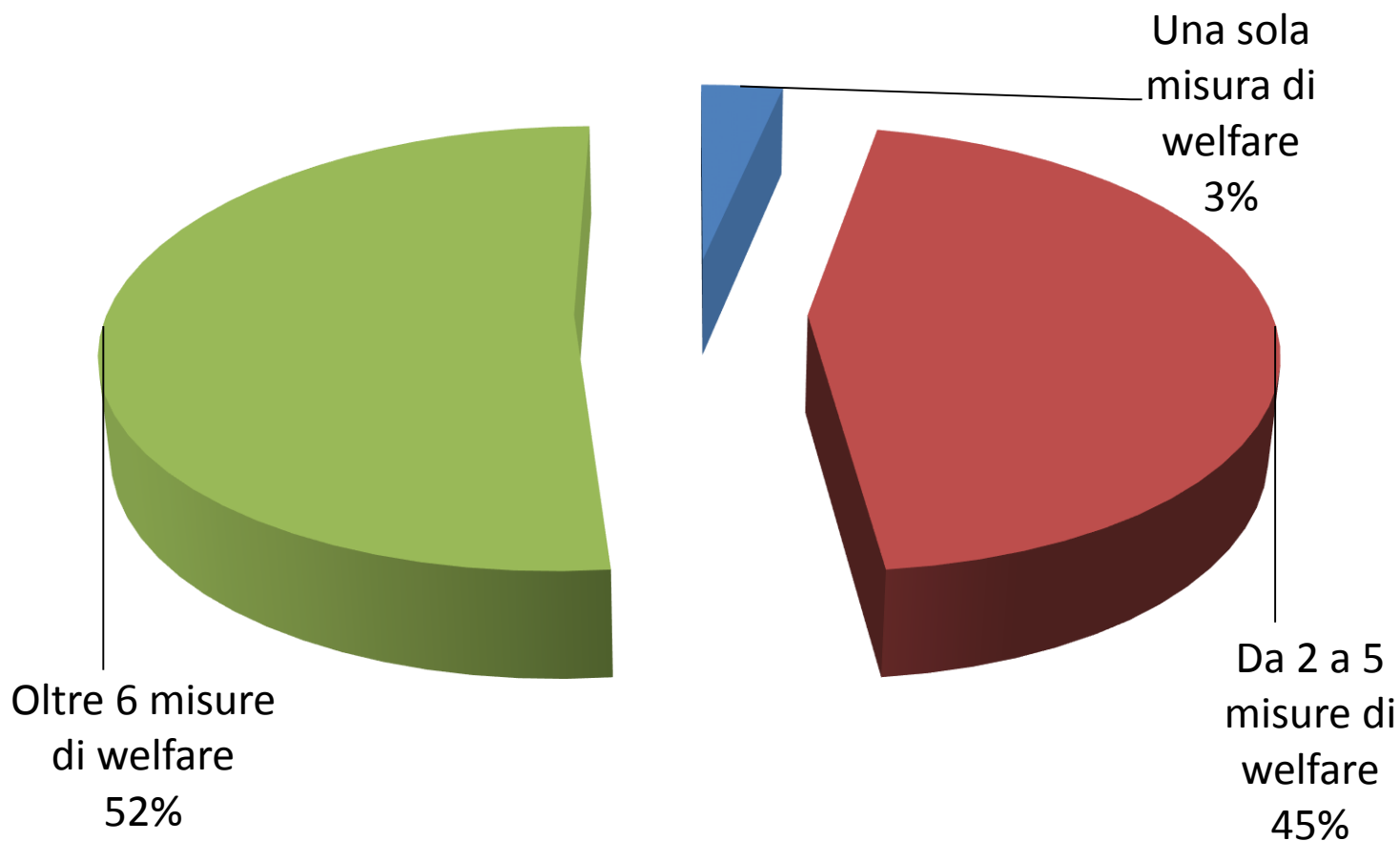


Il welfare aziendale di oggi



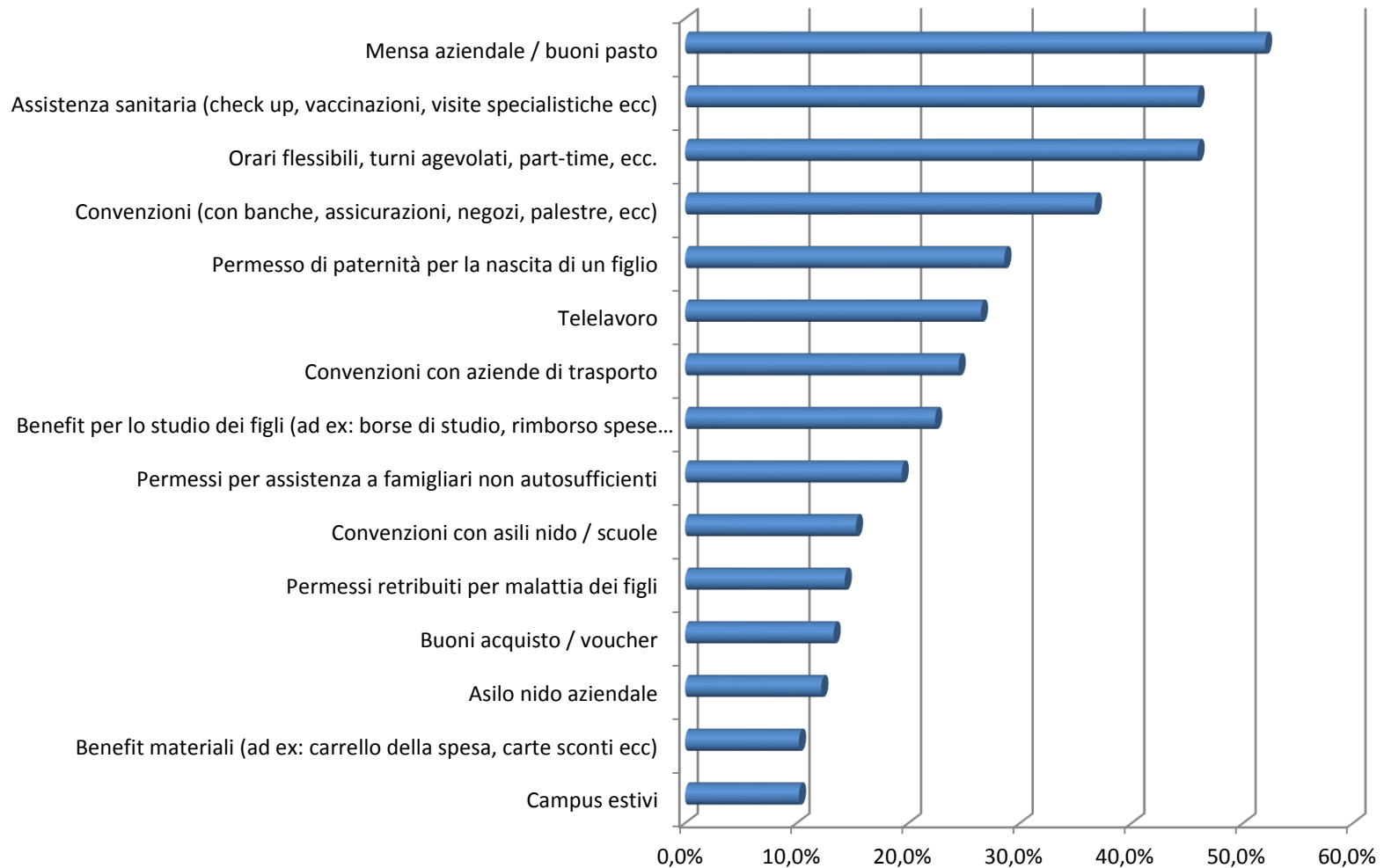
UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Quante misure sono state introdotte



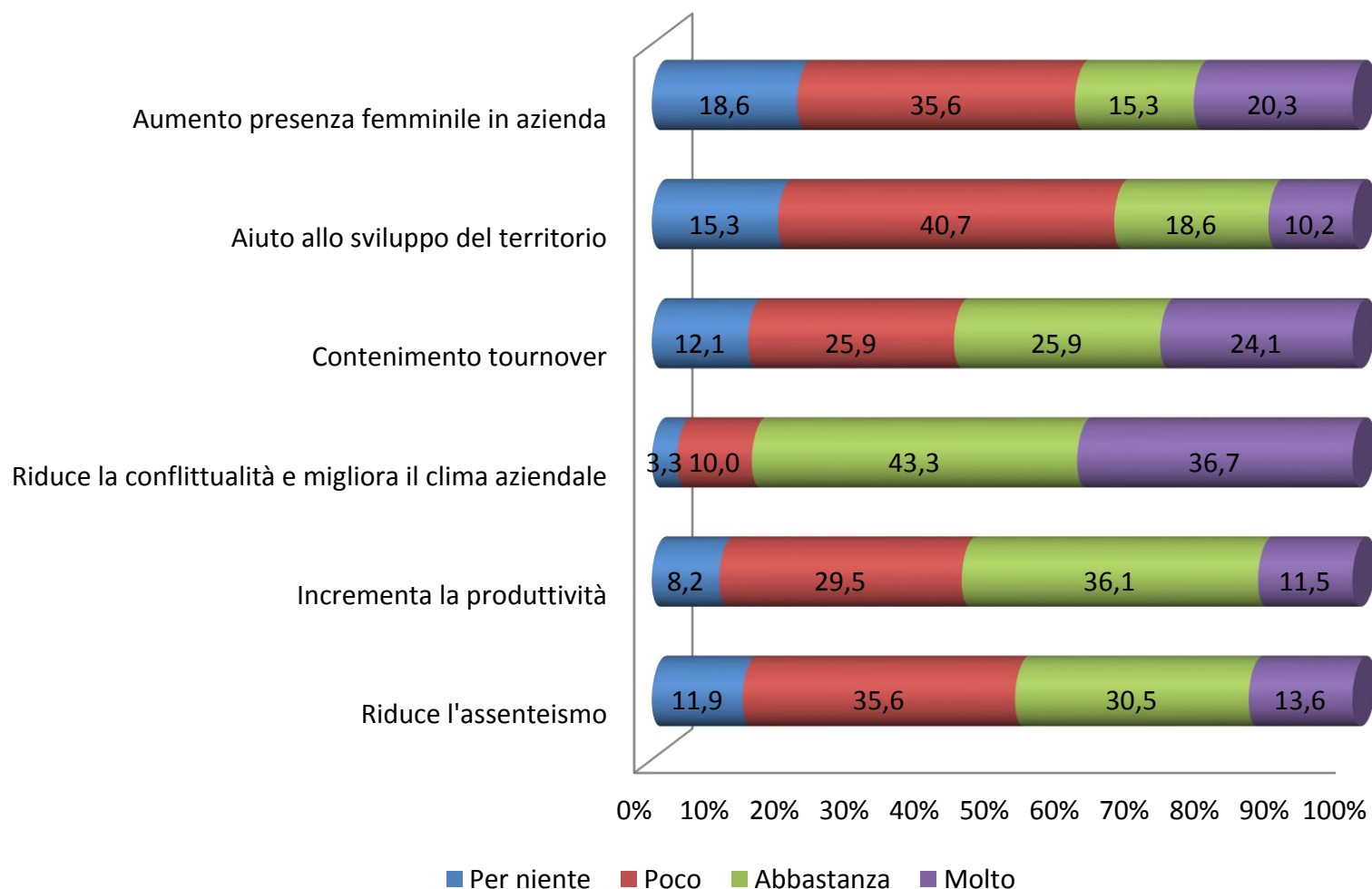


Il welfare in azienda oggi





Utilità del welfare oggi





Questioni di prospettiva

■ Per niente ■ Poco ■ Abbastanza ■ Molto

Riduce la conflittualità e migliora il clima aziendale



Riduce l'assenteismo



Incrementa la produttività



Campione Delegati CISL Lombardia

■ Per niente ■ Poco ■ Abbastanza ■ Molto

Riduce la conflittualità e migliora il clima aziendale



Riduce l'assenteismo



Incrementa la produttività



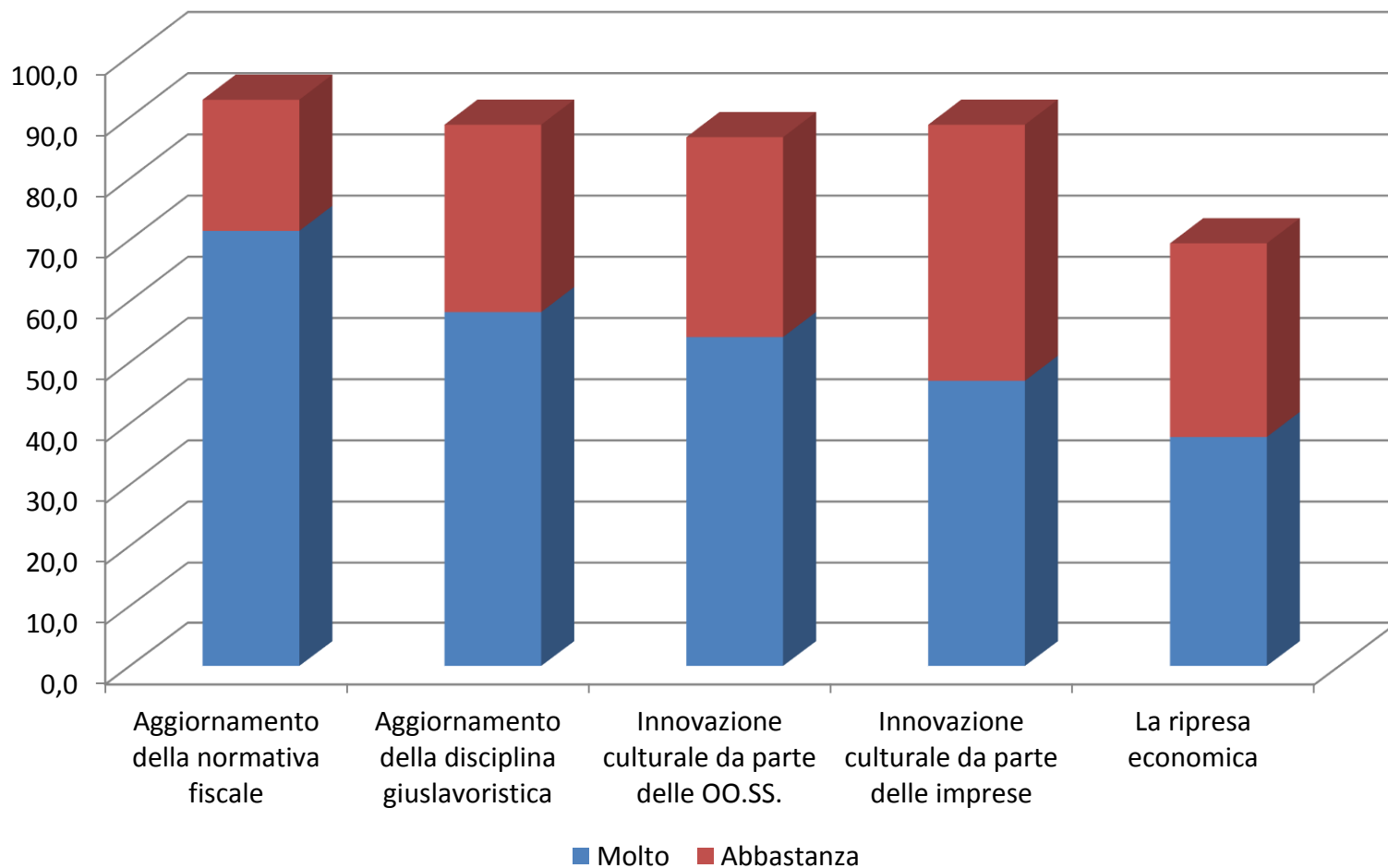
Campione HR

Il welfare aziendale di domani



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

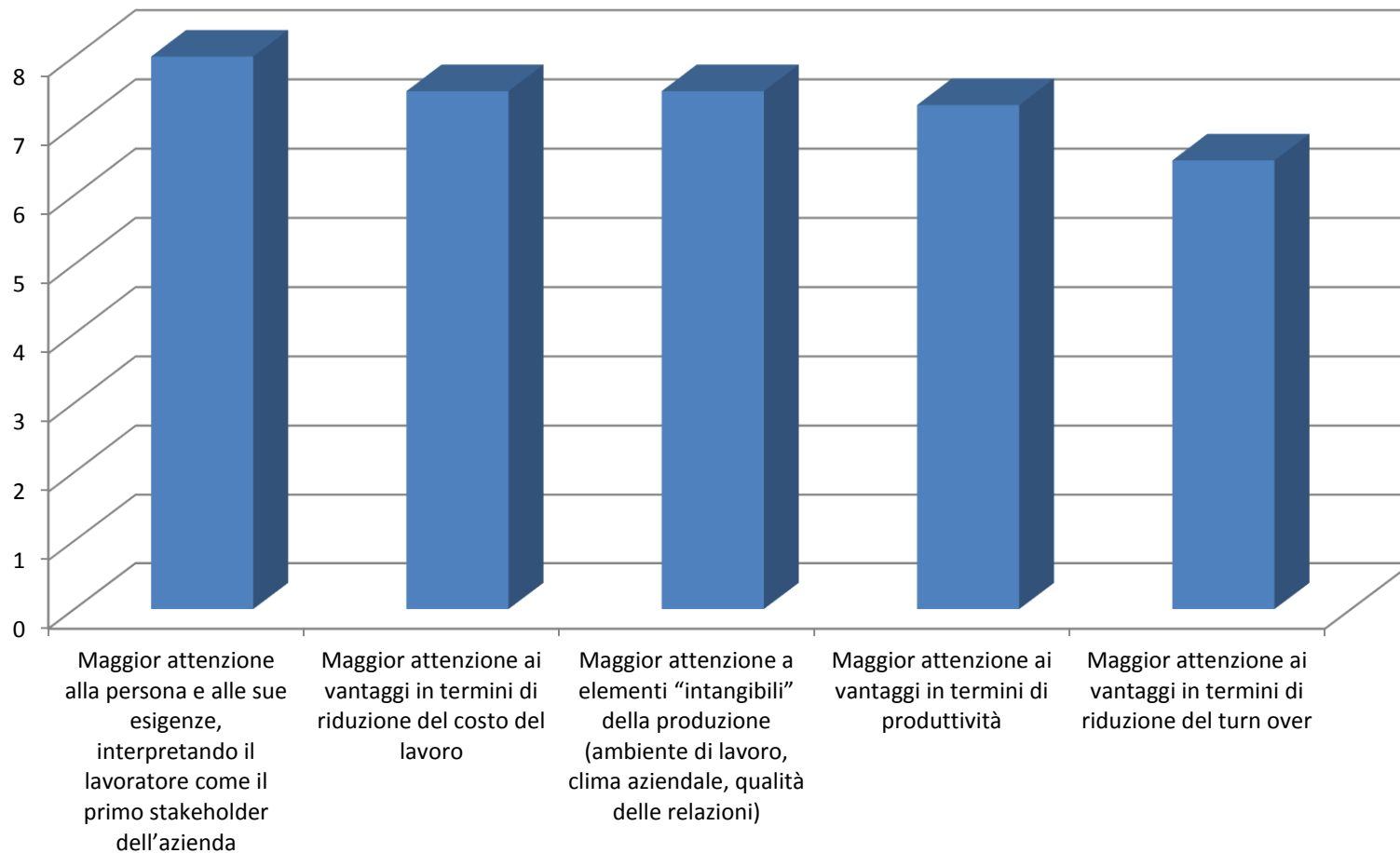
Cosa ne faciliterebbe una maggior diffusione





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

I cambiamenti interni alle imprese che potrebbero aiutare lo sviluppo del w.az.

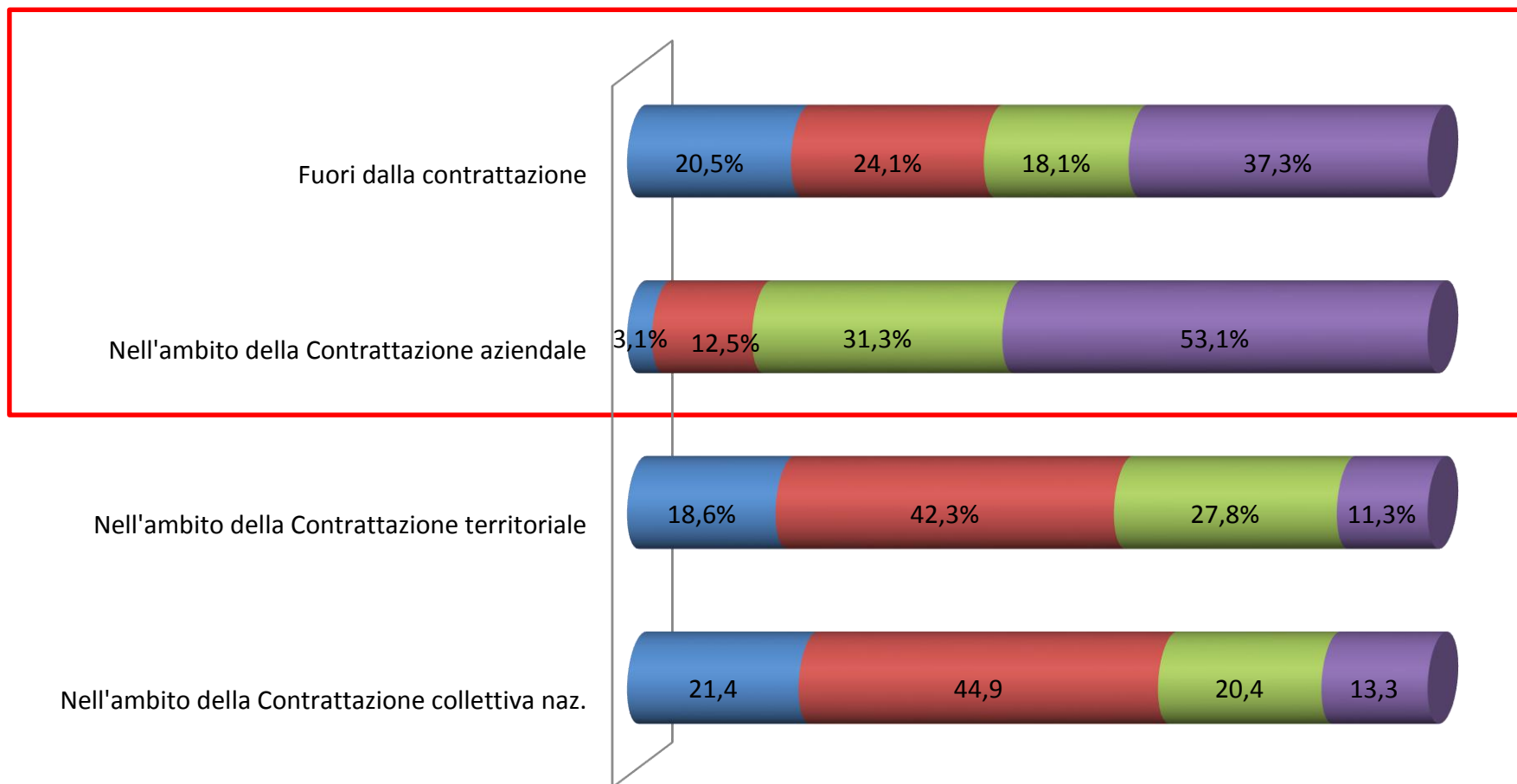




UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Il ruolo della contrattazione

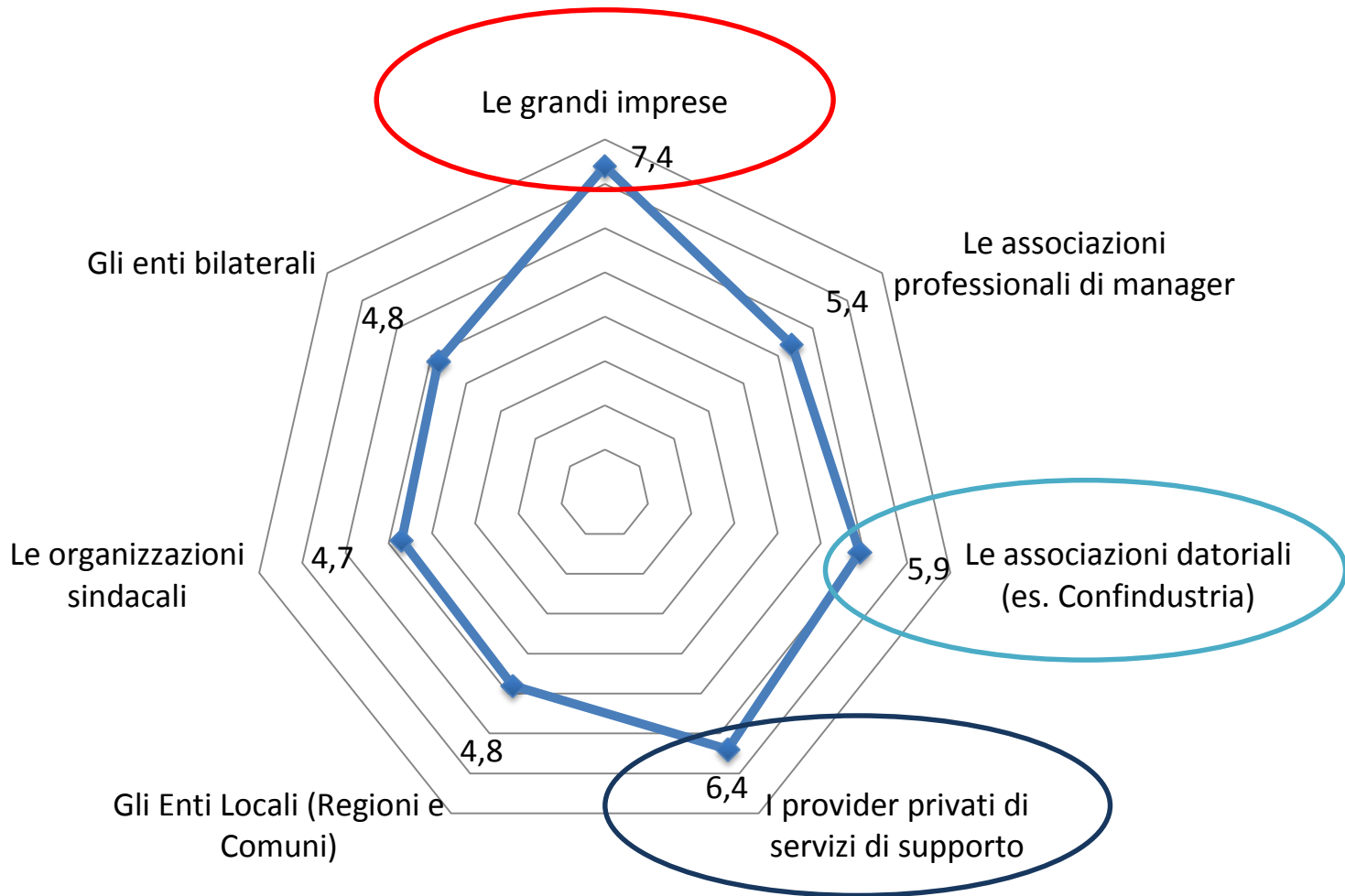
■ Per niente ■ Poco ■ Abbastanza ■ Molto





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

I protagonisti dello sviluppo del w. aziendale





Cosa possono fare...

Grandi imprese

- ++ Promuovere cultura di welfare
- - Promuovere reti di imprese

Provider di servizi

- ++ Fare innovazione (tecnologie, soluzioni operative)
- + Semplificare le procedure e abbattere i costi operativi

Associazioni datoriali

- + Promuovere piattaforme comuni di servizi
- + Fare pressioni per rimuovere vincoli normativi



Cosa possono fare...

Associazioni di manager

- ++ Diffusione di buone prassi
- + Promozione della cultura di welfare

Organizzazioni sindacali

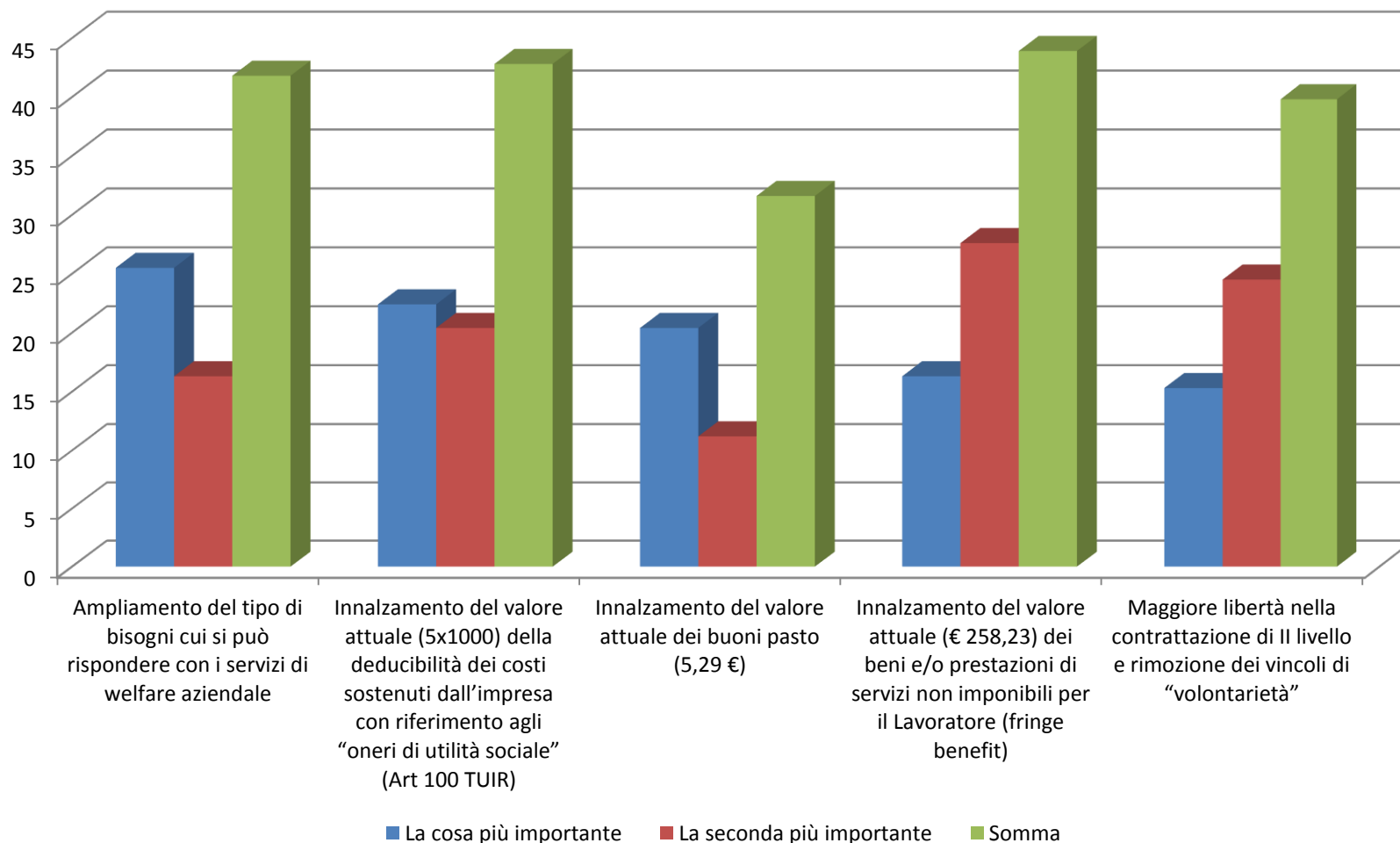
- + Promozione della contrattazione di II livello

Enti Locali

- Nessun ruolo percepito come rilevante



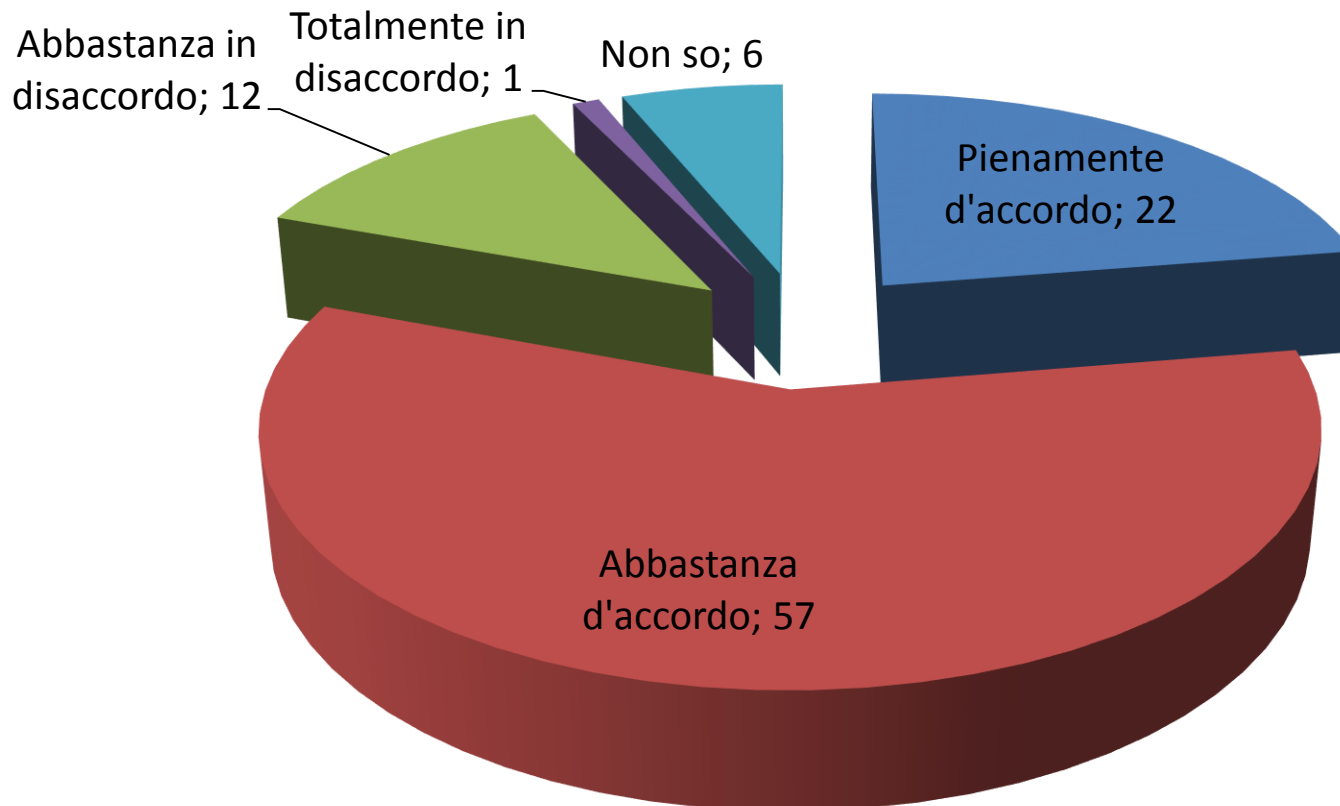
Cosa potrebbe aiutare





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Proposta: plafond massimo in cui comprendere tutti i benefit





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Grazie per l'attenzione



@luca_pesenti2



luca.pesenti@unicatt.it