

IL COSTO DEL LAVORO:

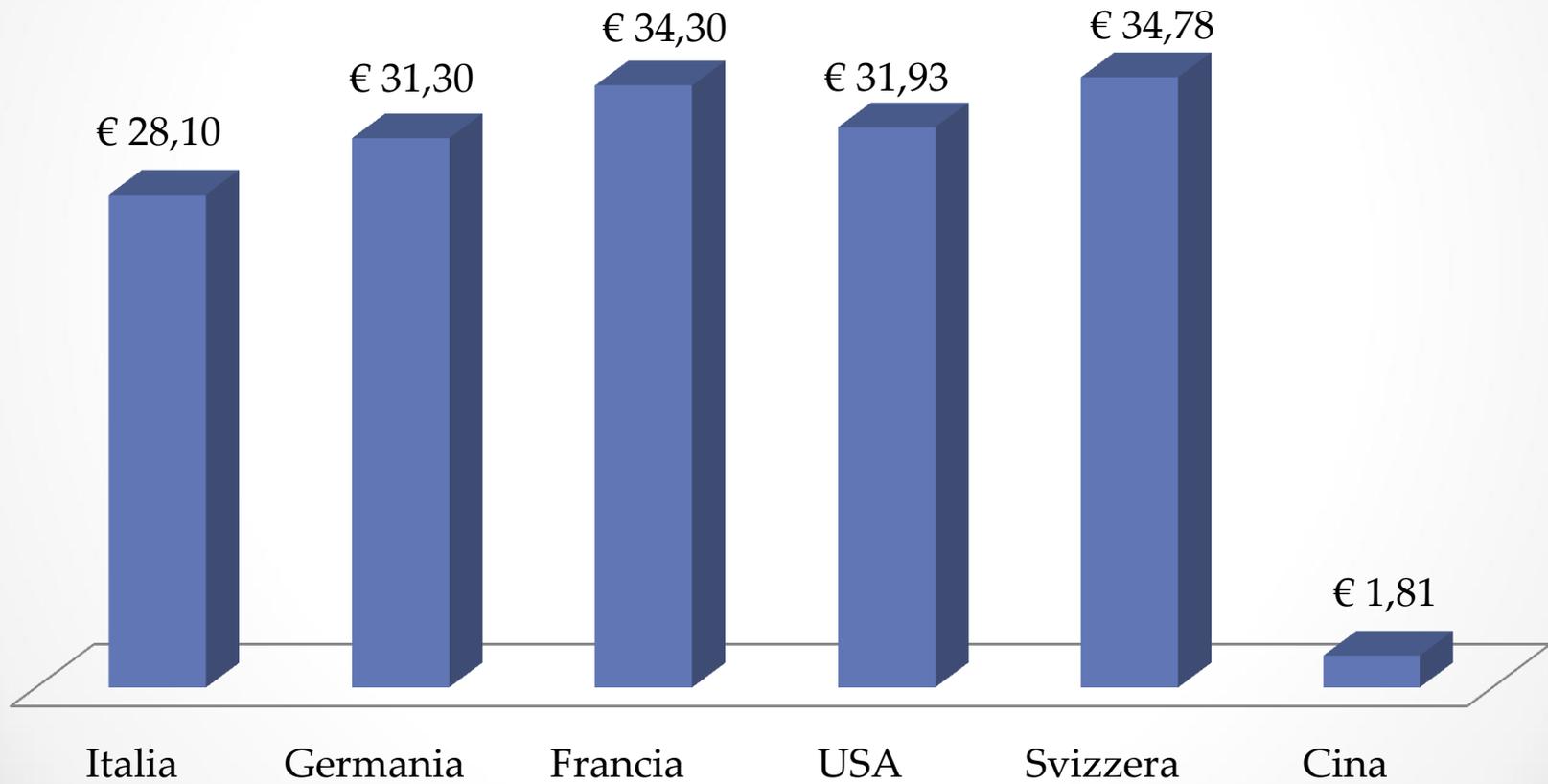
Un confronto tra l'Italia e diversi
Paesi del mondo



MONICA MELANI & PARTNERS
CONSULENTI DEL LAVORO ASSOCIATI

COSTO DEL LAVORO

(Media Oraria in €)



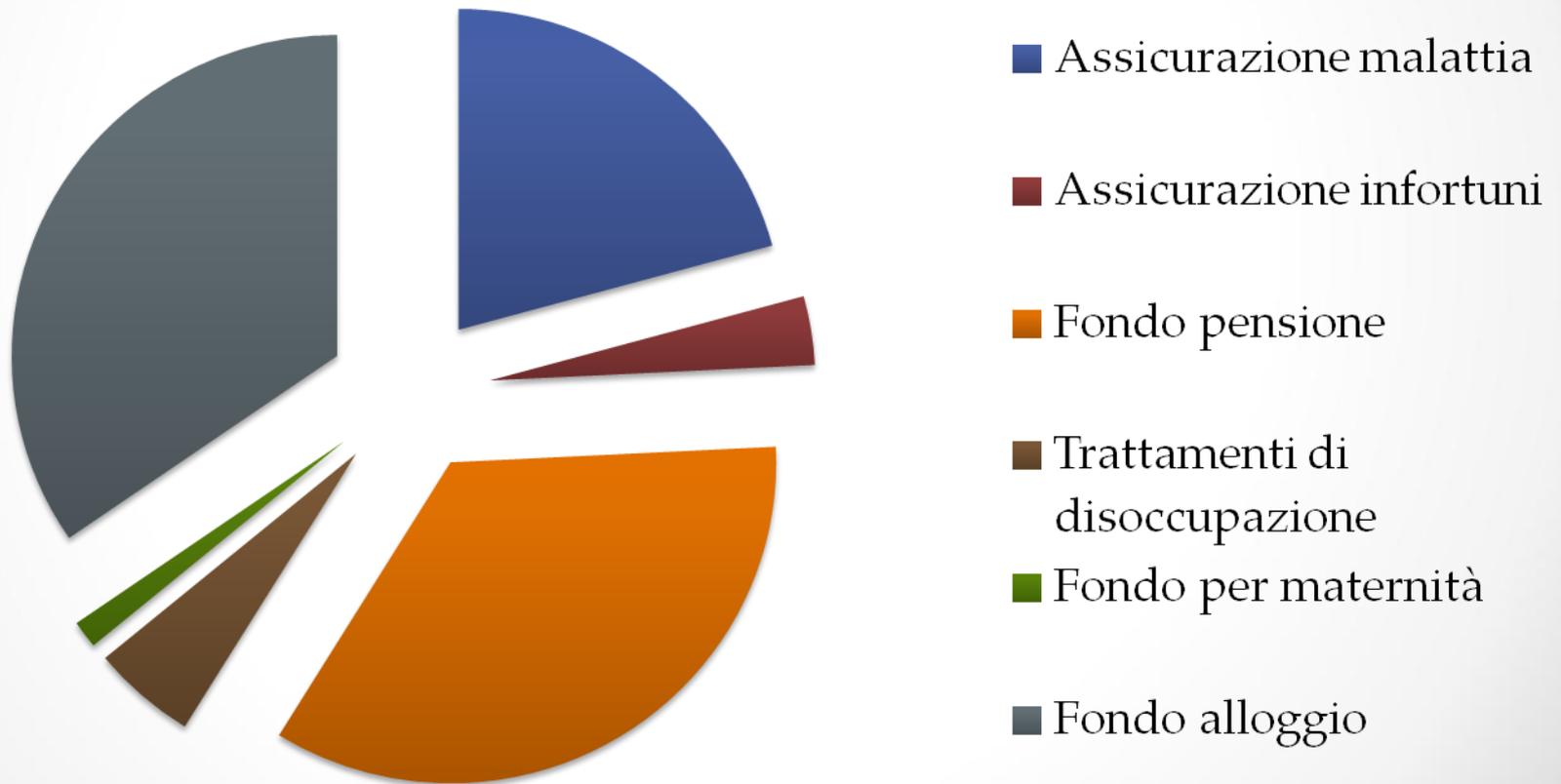
COSTO DEL LAVORO:

Confronto Italia - USA

	Costo del lavoro (media oraria)	<i>di cui</i> Costo previdenziale	<i>di cui</i> Costo infortuni e malattia	<i>di cui</i> Costo contributi disoccupazione
ITALIA	€ 28,10	27,7%	6,12%	1,4%
Stati Uniti	€ 31,93	5%	9,1%	-

IL SISTEMA CONTRIBUTIVO CINESE

per tipologia di contributi



PREVIDENZA SOCIALE IN CINA

MALATTIA	<p>I lavoratori godono di permessi per malattia in proporzione alla loro anzianità lavorativa.</p> <ul style="list-style-type: none">- meno di 5 anni → 3 mesi- tra 5 e 10 anni → 6 - 9 mesi- oltre 10 anni → 12 mesi- oltre 15 anni → 18 mesi- oltre 24 anni → 24 anni <p>Indennità: 60-100% a seconda della normativa locale</p>
INFORTUNIO	<p>Lo stato paga un sussidio in base alla normativa locale, e rimborsa le spese mediche sostenute</p>
MATERNITA'	<p>98 giorni, a partire dal 15° giorno anteriore alla data presunta del parto.</p> <p>Indennità: 100% della retribuzione</p>

COSTO DEL LAVORO: Confronto Italia - Germania

	Costo del lavoro (media oraria)	<i>di cui</i> Costo previdenziale	<i>di cui</i> Costo infortuni e malattia	<i>di cui</i> Costo contributi disoccupazione
ITALIA	€ 28,10	27,7%	6,12%	1,4%
Germania	€ 31,30	13,8%	11,3%	2,2%

NORMATIVA TEDESCA

Articolato sistema di casse di malattia, pubbliche e private.

MALATTIA

- 6 settimane → 100% a carico del datore di lavoro
- in seguito e fino a 78 settimane nel triennio → pagato dalle casse (70% della retribuzione)

INFORTUNIO

Indennità pari all'80% della retribuzione per un massimo di 78 settimane nel triennio.

Le spese mediche sono a carico dell'assicurazione

MATERNITA'

- Congedo facoltativo → 6 settimane precedenti al parto
- Congedo obbligatorio → 8 settimane successive al parto.

Indennità a carico cassa malattia integrata dal datore di lavoro

LICENZIAMENTO

È possibile licenziare a seguito di *motivo socialmente giustificabile*

In caso di licenziamento illegittimo → reintegra o risarcimento

- Largo uso della conciliazione
- Coinvolgimento del Consiglio di Fabbrica

* Il sistema previdenziale tedesco copre anche i familiari a carico

IL SISTEMA CONTRIBUTIVO SVIZZERO

Assicurazioni	Datore di Lavoro (%)	Dipendente (%)
Anziani, Superstiti, Invalidità	5,05	5,05
Disoccupazione	1,00	1,00
Fondo Pensione	5,00	5,00
Infortuni	2,00	1,40
Assegni Familiari	2,25	0,00
<u>TOTALE</u>	<u>15,3</u>	<u>12,45</u>

● Contribuzione percentuale sullo Stipendio Lordo ●

NORMATIVA SVIZZERA

MALATTIA

Casse facoltative di malattia a carico del solo lavoratore

- 100% retribuzione a carico datore di lavoro (da 3 sett. a 4 mesi, secondo la normativa del Cantone), poi intervengono le casse malattia (mediamente 80%, in base alla contrattazione).

- Il periodo di comporto:

1 mese → primo anno di servizio;

3 mesi → dal 2° al 5° anno;

6 mesi → dal 6° anno in poi.

INFORTUNIO

Contribuzione obbligatoria a carico anche del datore di lavoro

- Primi 3 giorni → 100% retribuzione a carico datore

- In seguito → 80% retribuzione a carico assicurazioni

L'assicurazione copre anche le spese mediche, le analisi, gli interventi chirurgici, le spese ospedaliere, di viaggio e di trasporto.

MATERNITA'

Congedo facoltativo di 14 settimane a partire dalla data del parto

Indennità pari all'80% della retribuzione nel limite di 196 franchi (€ 160,00).

Durante questo periodo non è possibile procedere al licenziamento della lavoratrice.

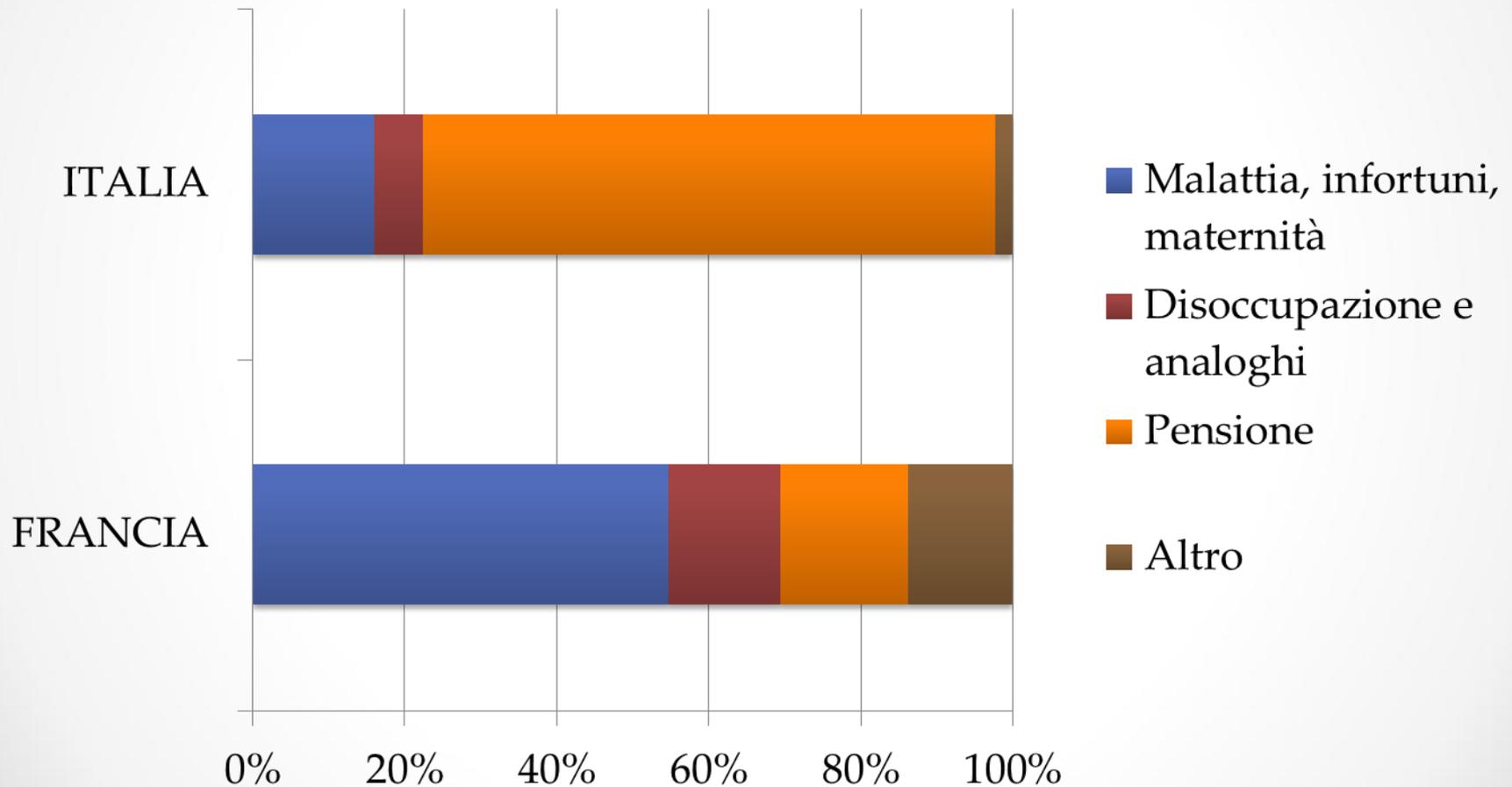
LICENZIAMENTO

Il contratto di lavoro può essere risolto in qualunque momento dandone preavviso, senza obbligo di motivare la decisione.

Protezione in caso di malattia, infortunio, gravidanza

In caso di licenziamento illegittimo → solo risarcimento (fino a 6 mesi di retribuzione).

CONTRIBUTI: ITALIA E FRANCIA



PREVIDENZA ITALIANA E FRANCESE

	FRANCIA	ITALIA
MATERNITA'	16 settimane (8 obbligatorie) 100% retribuzione (max 81,27€)	5 mesi obbligatori 80% della retribuzione
MALATTIA	50% della retribuzione dal 4° giorno Rimborso spese mediche	- 50% della retribuzione dal 4° al 21° giorno - 66,6% della retribuzione dal 21° al 180°
INFORTUNIO	- 60% della retribuzione dal 1° al 28° giorno - 80% dal 29° giorno alla guarigione	- 60% della retribuzione dal 4° al 90° giorno - 75% dal 91° giorno alla guarigione

* Il sistema previdenziale francese copre anche i familiari a carico , e prevede trattamenti di favore se il lavoratore ha tre o più figli

IL LICENZIAMENTO IN FRANCIA

CAUSALE	DETTAGLIO	PREAVVISO
COLPA GRAVE	Turbamento o danno all'impresa	NON PREVISTO
SENZA COLPA	Scarsa professionalità, inattitudine fisica, malattia prolungata	- 1 mese → in servizio da 6 mesi a 2 anni - 2 mesi → in servizio da più di 2 anni - Secondo gli usi → in servizio da meno di 6 mesi
MOTIVO ECONOMICO	<ul style="list-style-type: none">❖ Soppressione di impiego❖ Difficoltà economiche❖ Trasformazioni tecnologiche	- 1 mese → in servizio da 6 mesi a 2 anni - 2 mesi → in servizio da più di 2 anni - Secondo gli usi → in servizio da meno di 6 mesi