



OSPEDALE SAN RAFFAELE



IL TFR IN BUSTA PAGA

Milano, 30 marzo 2015

Dott. Antonio Limardi

Direttore del Personale

Ospedale San Raffaele

Gruppo San Donato



IL TFR



- Una porzione di retribuzione differita alla cessazione del rapporto di lavoro,
- Concerne solo il lavoratore subordinato
- Legge di stabilità
 - Dal 1º marzo 2015, i lavoratori dipendenti delle aziende private hanno la possibilità di farsi liquidare sullo stipendio una parte del TFR, come previsto dal comma 26 dell'art. 1 della L. 190/2014



Gli effetti per le aziende



-
- Già dal 2007 viene meno la funzione del TFR come fonte di finanziamento.
 - Con l'introduzione della previdenza complementare aumentano gli adempimenti per le imprese.
 - Negli ultimi anni «esplode» il fenomeno dei prestiti ai dipendenti, garantiti dal TFR.

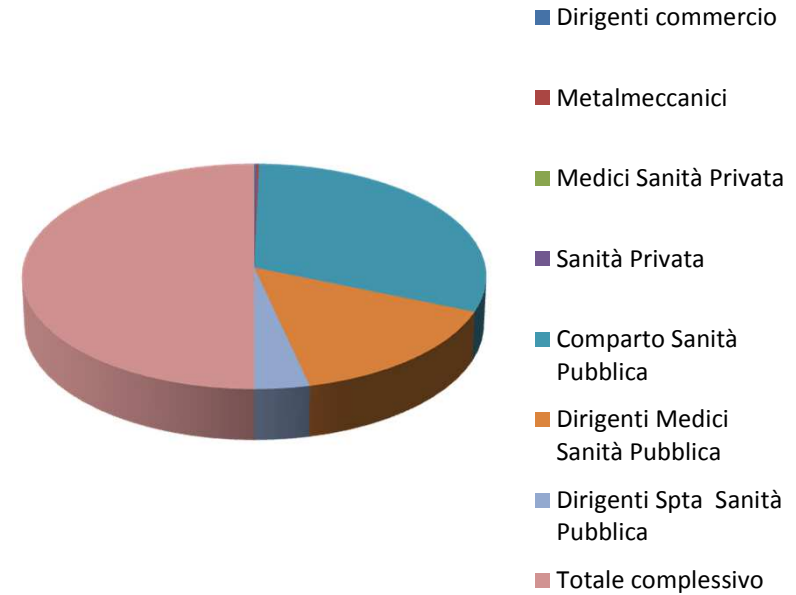


Indicatori: il Fondo



Fondo TFR al 31.12.2014	
CCNL	FONDO TFR 2014.
Dirigenti commercio	344.878,23
Metalmeccanici	420.188,17
Medici Sanità Privata	27.614,47
Sanità Privata	133.867,93
Comparto Sanità Pubblica	76.027.666,63
Dirigenti Medici Sanità Pubblica	37.332.646,60
Dirigenti Spta Sanità Pubblica	8.756.244,01
Totale complessivo	123.043.106,04

FONDO TFR A.P.





Indicatori: previdenza complem.



dipendenti	ccnl
27	medici san. pub. comp.
2	medici AIOP
3	metalmeccanici

Numeri limitati: dipende sostanzialmente dal ccnl applicato



Il fondo integrativo aziendale



Sede 21 agosto 2007

Verbale incontro Direzione di Personale - Direttivo AMSR

In relazione all'incontro tra la Direzione del Personale della Fondazione S Raffaele e il Direttivo dell'Associazione Medici S Raffaele AMSR, avente per oggetto la creazione della "Previdenza complementare in Azienda"

La Direzione del Personale dichiara

1. di essere disponibile a istituire e attivare una forma pensionistica complementare destinata al personale medico del S. Raffaele per il tramite di un accordo aziendale
2. di aver già preso contatti preliminari con i seguenti soggetti gestori di fondi
ARCA sgr (ARCA Previdenza Aziende)
Generali (Previgen global)
Banca Popolare Italiana (Multiprev)
3. di essere disponibile ad erogare un contributo datoriale del 0.50% della retribuzione assunta base per il calcolo del TFR indipendentemente dall'eventuale contributo del lavoratore alla sola condizione che il dipendente aderisca ad uno dei fondi dei gestori del punto 2.

Il Direttivo AMSR dichiara quanto segue:

1. di essere d'accordo nell'attivazione della Previdenza complementare in Azienda destinata al **personale dipendente medico della** Fondazione previa sottoscrizione di accordo aziendale
2. di voler prendere visione dei regolamenti dei fondi suddetti
3. di prendere atto favorevolmente dell'offerta del contributo datoriale di Fondazione riservandosi la formulazione di un'ipotesi che preveda un maggior contributo datoriale sempre vincolato all'adesione dei suddetti fondi
4. e chiede che i versamenti del TFR e delle quote integrative abbiano cadenza mensile.

I contenuti di quanto discusso negli incontri e di quanto sopra evidenziato, saranno illustrati al personale medico in un'Assemblea Generale che sarà indetta nel mese di settembre 2007, all'esito della quale seguirà un nuovo incontro con Fondazione.

Le parti convengono che, nell'ipotesi in cui il rinnovando CCNL di riferimento o accordi quadro in materia per l'area della dirigenza medica preveda condizioni di miglior favore in materia, gli eventuali accordi intercorsi saranno oggetto di rivisitazione.

Direzione del Personale

Direttivo AMSR



Prestiti



-
- 12 prestiti
 - 234 cessioni e deleghe



Gli effetti del TFR in busta paga



Per le aziende

- Effetto finanziario
- Si aggravano ulteriormente i costi indiretti del lavoro
- Che cosa succede ai prestiti?



Per il dipendente



-
- Tassazione maggiore
 - Perdita economica



Rendimenti TFR



Contributi INPS

Nel sistema contributivo i contributi versati si rivalutano in base alla media quinquennale del Pil.
Fra il 2009 e il 2013 hanno perso potere d'acquisto.

Nel periodo
2009 – 2013

- 0,9 %

Rivalutazione TFR in azienda

Il TFR si rivaluta ogni anno di una quota fissa, pari all'1,5%, più il 75% del tasso d'inflazione.

+ 2,54%

Rendimenti FONDI PENSIONE

Il TFR viene investito sui mercati finanziari e matura dei rendimenti che dipendono dalla tipologia di investimenti scelti.



Ulteriori effetti



-
- Perdita sicurezza economica
 - Perdita deducibilità fiscale (sino a 5.164,57)
 - Rinuncia alla maturazione interessi
 - Rinuncia gli anticipi
 - Rinuncia ad eventuali contributi datoriali



In sintesi



-
- Sicuramente alcuni dipendenti potranno «monetizzare» il beneficio
 - Ma rinunciando a molto
 - Per le aziende nessun beneficio diretto