

**STUDIO ASSOCIATO PAGANI**

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE  
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL

# TFR IN BUSTA PAGA

## previsioni normative

(Art. 1 commi da 26 a 34 L. 190/2014 e D.P.C.M. n. 29/2015)

SABRINA PAGANI  
Managing Partner Studio Associato Pagani

Milano, 30 Marzo 2015

## TFR IN BUSTA PAGA – RETRIBUZIONE UTILE AI FINI DEL CALCOLO

### ART. 2120 CODICE CIVILE

*In ogni caso di cessazione del rapporto di lavoro subordinato, il prestatore di lavoro ha diritto ad un trattamento di fine rapporto. Tale trattamento si calcola sommando per ciascun anno di servizio una quota pari e comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 13,5. La quota è proporzionalmente ridotta per le frazioni di anno, computandosi come mese intero le frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni.*

*Salvo diversa previsione dei contratti collettivi la retribuzione annua, ai fini del comma precedente, comprende tutte le somme, compreso l'equivalente delle prestazioni in natura, corrisposte in dipendenza del rapporto di lavoro, a titolo non occasionale e con esclusione di quanto è corrisposto a titolo di rimborso spese (...)”.*

## TFR IN BUSTA PAGA – BENEFICIARI E LIMITI TEMPORALI

**DAL 1° MARZO 2015 AL 30 GIUGNO 2018**



**I LAVORATORI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO**



**CON ANZIANITA' AZIENDALE DI ALMENO 6 MESI**



**ANCHE SE HANNO GIA' ADERITO ALLA PREVIDENZA  
COMPLEMENTARE**



**POTRANNO CHIEDERE AL PROPRIO DATORE DI LAVORO  
LA LIQUIDAZIONE DIRETTA MENSILE  
DELLA QUOTA MATURANDA DI TFR  
(AL NETTO DEL CONTRIBUTO DELLO 0,5%)**

## TFR IN BUSTA PAGA - ESCLUSIONI

**SONO ESCLUSI DALLA POSSIBILITA' DELL'EROGAZIONE MENSILE**



**I LAVORATORI DEL SETTORE PRIVATO CHE NON HANNO UN'ANZIANITA' DI SERVIZIO DI ALMENO 6 MESI PRESSO LO STESSO DATORE DI LAVORO**



**I LAVORATORI AGRICOLI E I LAVORATORI DOMESTICI**



**I LAVORATORI PER I QUALI LA LEGGE O IL CCNL (ANCHE CON RINVIO ALLA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO) PREVEDE LA CORRESPONSIONE PERIODICA DEL TFR O L'ACCANTONAMENTO PRESSO TERZI**



**I LAVORATORI CHE HANNO DISPOSTO IL PROPRIO TFR A GARANZIA DI CONTRATTI DI FINANZIAMENTO, FINO ALLA NOTIFICA DA PARTE DEL MUTUANTE DELL'ESTINZIONE DEL CREDITO OGGETTO DEL CONTRATTO DI FINANZIAMENTO**

## TFR IN BUSTA PAGA - ESCLUSIONI

**SONO INOLTRE ESCLUSI DALLA POSSIBILITA' DELL'EROGAZIONE MENSILE I DIPENDENTI DA DATORI**



**SOTTOPOSTI A PROCEDURE CONCORSAI**



**CHE ABBIANO ISCRITTO NEL REGISTRO DELLE IMPRESE UN ACCORDO DI RISTRUTTURAZIONE DEI DEBITI (ART. 182-BIS, L. FALLIMENTARE)**



**CHE ABBIANO ISCRITTO NEL REGISTRO DELLE IMPRESE UN PIANO DI RISANAMENTO (ART. 67, C. 3, L. FALLIMENTARE)**



**PER I QUALI SIANO STATI AUTORIZZATI INTERVENTI DI CIGS E CIG IN DEROGA (SE IN PROSECUZIONE ALLA CIGS STESSA), LIMITATAMENTE A QUELLI IN FORZA ALL'UNITÀ PRODUTTIVA INTERESSATA DAI PREDETTI INTERVENTI**



**CHE ABBIANO SOTTOSCRITTO UN ACCORDO DI RISTRUTTURAZIONE DEI DEBITI E DI SODDISFAZIONE DEI CREDITI (art. 7, L. 3/2012)**

## TFR IN BUSTA PAGA – ESPRESSIONE DI VOLONTA'

**IL DPCM 29/2015, IN VIGORE DAL 3 APRILE 2015, HA DISPOSTO CHE:**



- A. I LAVORATORI INTERESSATI RICHIEDONO AL DATORE DI LAVORO LA LIQUIDAZIONE MENSILE DELLA QU.IR. CON APPOSITA ISTANZA SUL PREVISTO MODULO MINISTERIALE DEBITAMENTE COMPILATO E SOTTOSCRITTO**
- B. I DATORI DI LAVORO, ACCERTATA LA SUSSISTENZA DEI REQUISITI PREVISTI, EROGANO LA QU.IR. IN BUSTA PAGA A PARTIRE DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI FORMALIZZAZIONE DELL'ISTANZA DA PARTE DEL DIPENDENTE E SINO AL 30/6/2018 O FINO ALLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO SE ANTECEDENTE**
- C. IN RELAZIONE A TALI DIPENDENTI PER TALI PERIODI NON OPERANO GLI OBBLIGHI DI VERSAMENTO DEL TFR AI FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE E AL FONDO DI TESORERIA INPS**



**LA SCELTA DI OTTENERE L'EROGAZIONE DELLE QUOTE MATURANDE DI TFR IN BUSTA PAGA UNA VOLTA ESERCITATA  
E' IRREVOCABILE FINO AL 30.06.2018**

## CASI DI INTERRUZIONE E SOSPENSIONE DELLA QU.IR.

### LA LIQUIDAZIONE DELLA QU.IR. E' INTERROTTA :

- ✓ **PER LA PROCEDURA DI FALLIMENTO: DALL'ISCRIZIONE DELLA SENTENZA DICHIARATIVA DEL FALLIMENTO NEL REGISTRO IMPRESE (R.I.);**
- ✓ **PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA DI CONCORDATO PREVENTIVO: DALL'ISCRIZIONE DEL DECRETO DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA NEL R.I.;**
- ✓ **PER LA PROCEDURA DI LIQUIDAZIONE COATTA AMMINISTRATIVA: DALLA PUBBLICAZIONE DEL PROVVEDIMENTO IN G.U.;**
- ✓ **PER LA PROCEDURA DI AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA: DALL'ISCRIZIONE NEL R.I. DELLA SENTENZA DICHIARATIVA DELLO STATO DI INSOLVENZA**
- ✓ **PER LE ALTRE IPOTESI PREVISTE DALLA LEGGE FALLIMENTARE (CFR. SLIDE 5): DAL PERIODO DI PAGA SUCCESSIVO A QUELLO DI INSORGENZA DELLE PREDETTE CONDIZIONI E PER L'INTERO PERIODO DI SUSSISTENZA DELLE STESSE**

## TFR IN BUSTA PAGA – TRATTAMENTO FISCALE E CONTRIBUTIVO

### IL TFR MATURANDO CHE IL LAVORATORE RICEVERA' MENSILMENTE IN BUSTA PAGA

SARA' CUMULATA CON IL REDDITO PERCEPTO DAL LAVORATORE NELLO STESSO PERIODO DI IMPOSTA, QUALE PARTE INTEGRATIVA DELLA RETRIBUZIONE

SARA' SOGGETTA A TASSAZIONE ORDINARIA

INCIDERA' SULLA DETERMINAZIONE DELLE DETRAZIONI DI IMPOSTA

INCIDERA' SULLA DETERMINAZIONE DEGLI ANF

A FRONTE DEL  
MAGGIORE REDDITO,  
SARANNO DETERMIMATE  
IN MISURA INFERIORE

INCIDERA' (IN AUMENTO) SUL NUOVO ISEE IN VIGORE DAL 2015

NON RILEVERA' AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELLE DISPOSIZIONI EX ART. 19 TUIR (TASS. SEPARATA)

NON SARA' IMPONIBILE AI FINI PREVIDENZIALI

NON CONCORRERA' ALLA DETERMINAZIONE DEL REDDITO PER IL "BONUS 80 EURO"



## TFR IN BUSTA PAGA – MISURE COMPENSATIVE

**PER ATTENUARE L'IMPATTO FINANZIARIO SULLE IMPRESE, DERIVANTE DALLA IMMEDIATA EROGAZIONE DEL TFR IN BUSTA PAGA, VENGONO PREVISTE MISURE COMPENSATIVE (ART 10 D. Lgs 252/2005)**



**AZIENDE CON MENO 50 DIPENDENTI CHE NON OPTINO PER IL CREDITO AGEVOLATO (ANTICIPI TFR CORRISPOSTI CON RISORSE PROPRIE)**

**AZIENDE CON PIU' 50 DIP (CHE NON POSSONO FRUIRE DEL CREDITO AGEVOLATO)**



**POSSONO FRUIRE DELLA DEDUCIBILITA' DAL REDDITO DI IMPRESA DEL 4% (AZIENDA OLTRE 49 DIP.) O 6% (AZIENDA FINO A 49 DIP.) DELLE QUOTE COSTITUENTI IL TFR LIQUIDATE IN BUSTA PAGA**



**BENEFICIANO DELL'ESONERO DAL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO MENSILE (0,20% O 0,40% PER DIRIGENTI INDUSTRIA) AL FONDO INPS DI GARANZIA DEL TFR (ART. 2, L. 297/1982) NELLA PERCENTUALE DI TFR EROGATO IN BUSTA PAGA**



**BENEFICIANO DELL'ESONERO SU CONTRIBUTI SOCIALI MINORI NELLA MISURA STABILITA ANNUALMENTE (0,28% PER IL 2015) IN PROPORZIONE AL TFR LIQUIDATO IN BUSTA PAGA**

## TFR IN BUSTA PAGA – MISURE COMPENSATIVE

PER ATTENUARE L'IMPATTO FINANZIARIO SULLE IMPRESE SINO A 50 DIPENDENTI, DERIVANTE DALL'IMMEDIATA EROGAZIONE DEL TFR IN BUSTA PAGA, SONO STATE INTRODOTTE DELLE MISURE COMPENSATIVE SPECIFICHE, ALTERNATIVE



### AZIENDE CON MENO DI 50 DIPENDENTI - OPZIONE PER IL CREDITO AGEVOLATO

POSSONO ACCEDERE AD UN FINANZIAMENTO (INTERESSE  $\leq$  AL TASSO DI RIVALUTAZIONE TFR)

CONCESSO DAGLI ISTITUTI DI CREDITO CONVENZIONATI (IN BASE ALL'ACCORDO QUADRO *LAVORO – FINANZE- ABI* DEL 20 MARZO 2015)

ASSISTITO DA GARANZIA RILASCIATA DA APPOSITO FONDO STATALE ISTITUITO PRESSO L'INPS

FINANZIATO DAI DATORI DI LAVORO CON UN CONTRIBUTO MENSILE DELLO 0,2% DELL'IMPONIBILE PREVIDENZIALE



PER OTTENERE IL FINANZIAMENTO DOVRANNO RICHIEDERE TEMPESTIVAMENTE ALL'INPS CERTIFICAZIONE DEL TFR MATURATO MENSILMENTE DA CIASCUN LAVORATORE SUI MONTANTI RETRIBUTIVI DICHIARATI

SARANNO ESONERATE DAL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO MENSILE DOVUTO AL FONDO DI GARANZIA TFR (0,20% E 0,40% PER I DIRIGENTI INDUSTRIA)

NON FRUIRANNO DEI BENEFICI ex ART 10 D. Lgs 252/2005 commi 1 e 3

## TFR : quali scelte quindi dal 1° marzo 2015?

### POSSIBILI DESTINAZIONI TFR DAL 1° MARZO 2015



**ACCANTONAMENTO PRESSO IL DATORE DI LAVORO**



**DESTINAZIONE A PREVIDENZA COMPLEMENTARE**



**LIQUIDAZIONE MENSILE IN BUSTA PAGA**



**PER I NUOVI ASSUNTI LA SCELTA DEVE ESSERE EFFETTUATA ENTRO 6 MESI DALL'ASSUNZIONE.**

**IN MANCANZA DI SCELTA ESPLICITA TROVA APPLICAZIONE IL MECCANISMO DEL SILENZIO ASSENSO CON DESTINAZIONE DEL TFR A PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

## TFR IN BUSTA PAGA E PREVIDENZA COMPLEMENTARE



**IL DPCM 29/2015 HA PREVISTO CHE DURANTE TUTTO IL PERIODO DI LIQUIDAZIONE DELLA QU.IR. LA PARTECIPAZIONE DEL LAVORATORE ALLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE PROSEGUE SENZA SOLUZIONE DI CONTINUITÀ, E PERTANTO:**

- ✓ **IL TFR SINO AD ALLORA VERSATO CONTINUA A RIVALUTARSI**
- ✓ **VIENE MANTENUTA L'ANZIANITÀ PRESSO IL FONDO PENSIONE AI FINI DELLE PRESTAZIONI E DELLA TASSAZIONE AGEVOLATA**
- ✓ **VIENE MANTENUTO L'EVENTUALE DIRITTO AL VERSAMENTO DELLA CONTRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE NONCHÉ DEL LAVORATORE**



**L'INTRODUZIONE DEL T.I.R. SI ACCOMPAGNA ALL'INCREMENTO DALL'11% AL 17% DELL'IMPOSTA SOSTITUTIVA SULLA RIVALUTAZIONE DEL TFR**



**È ALLO STUDIO IL DISEGNO DI LEGGE SULLE LIBERALIZZAZIONI CHE CONSENTE AI FONDI PENSIONE DI AMPLIARE:**

- **LE CATEGORIE DI PARTECIPANTI AL FONDO**
- **LE CASISTICHE IN CUI È POSSIBILE ANTICIPARE LA PRESTAZIONE**
- **LE CASISTICHE DI RISCATTO DELLA POSIZIONE**
- **LA PORTABILITÀ AD ALTRI FONDI PENSIONE DEL CONTRIBUTO DEL DATORE DI LAVORO**