

Il 1° JOBS ACT è stato la Legge 78/2014 (maggio) ⇨ Contratto a tempo determinato senza causali portato a 36 mesi (Fornero 12 mesi)

Con la LEGGE 183/2014 si cambia approccio ( il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti).

L'atteggiamento della CISL – proposte ( no ideologie o propaganda )

## NASPI

Sostituisce la ASPI e MINIASPI Legge 92/2012 è in continuità con il 2007 (piattaforma CGIL CISL e UIL) migliorativa sui periodi di copertura.

### A CHI SPETTA:

- tutti i lavoratori dipendenti tempo determinato ed indeterminato (subordinati);
- soci lavoratori cooperative.

### REQUISITI :

- perdita lavoro;
  - dimissioni giusta causa – risoluzioni consensuali.
- In stato di disoccupazione
  - Nei 4 anni precedenti almeno 13 settimane di contribuzione
  - Almeno 30 giorni di effettivo lavoro nei 12 mesi prima di aver perso il lavoro.

## CISL

- problematico il requisito delle 30 giornate – CIGS, MALATTIA, MATERNITA';
- manca il riferimento alla conciliazione agevolata.

### DOMANDA E DURATA:

-fino a tutto il 2016 per max 24 mesi (ultimi 4 anni il 50% detratti i periodi dove c'è stata erogazione);  
-dal 2017 per max 78 settimane (18 mesi).

## CISL

- mantenimento dei 24 mesi;
- critico per i lavoratori stagionali permanenti;
- penalizzante per i lavoratori con meno di 50 anni che vanno in mobilità.

### CONDIZIONI:

-la NASPI è condizionata ai percorsi di politiche attive e riqualific. profess.  
-Decade se perdita stato di disoccupazione, inizio attività lavorativa, pensione, ecc.

## CISL

- stesse condizioni di prima, ma nulla di chiaro ancora sulle politiche attive e ricollocazione.  
\*Non hanno funzionato reti partenariato garanzia giovani dote lavoro\*

### IMPORTO:

-La NASPI è rapportata alla retribuzione media mensile degli ultimi 4 anni

$$\left[ \frac{\text{Retrib. utile di calcolo TFR}}{\text{Settimane di contribuzione}} \right] \times 4,33$$

-L'indennità non potrà superare 1.300 Euro;  
-Si riduce del 3% al mese dal 4° mese.

## CISL

- migliora misura del massimale
- peggiora la decurtazione rispetto alla Fornero (15% dopo 6 mesi, 15% dopo 12 mesi)

**CONTRIBUZIONE FIGURATIVA:**

Sarà quella legata alla retribuzione per il calcolo della NASPI max 1.820 Euro (limite di 1,4 volte i 1.300 Euro).

**CISL**

- peggiorativa rispetto all'attuale, introdotta solo clausola salvaguardia per calcolo pensione.

**AUTOIMPRENDITORIALITA':**

- Importo in unica soluzione
- NO copertura figurativa contributi.

**COMPATIBILITA' CON LAVORO SUBORDINATO:**

- decade se reddito annuale superiore a quello esente fiscale
- si sospende se reddito inferiore.

**ASDI**

Dal 1° maggio 2015 sperimentale fino al 31/12/2015.

**SPETTA:**

A chi terminata NASPI è senza impiego e versa in condizione di necessità (si valuta ISEE, priorità a famiglie con minori o prossimi alla pensione)

**DURATA:**

Per 6 mesi al 75% del valore dell'ultimo importo NASPI avuto.

**CONDIZIONI:**

Adesione al percorso di reinserimento al lavoro.

**CISL**

- Importante novità perché collegato a ISEE;
- Ancora poco chiaro su alcuni aspetti perché demandato a successivo decreto.

**DIS – COLL**

Dal 1° gennaio 2015 sperimentale fino al 31/12/2015.

**SPETTA:**

Co.co.co. e Co.co.pro. (gestione separata).

**REQUISITI:**

- Stato disoccupazione
- Almeno 3 mesi di contribuzione nell'anno solare precedente alla perdita del lavoro
- Almeno 1 mese di contribuzione nell'anno in cui si è perso il lavoro.

**CONDIZIONI:**

Stato disoccupazione – Adesione e partecipazione a percorsi di reinserimento.

**DURATA:**

Max. 6 mesi.

**IMPORTO:**

Come NASPI, ma NO copertura contributi.

**CISL**

⇒ Positivo, va esteso a altre forme di lavoro in gestione.

In sintesi come Cisl diciamo:

- Importanza di quanto si farà sulla riforma dei centri per l'impiego e sulle politiche attive
- Importanza di capire come si completerà la riforma degli ammortizzatori sociali (Cigo-Cigs)