

Welfare aziendale e flexible benefits una ipotesi evolutiva

Il contenuto della Legge di Stabilità

L. 28.12.2015, n. 208 commi 182 e succ.

182. Salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggetti a una **imposta sostitutiva** dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al **10%**, entro il limite di importo complessivo di **2.000** euro lordi, i **premi di risultato** di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata a incrementi di **produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione**, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti con il decreto di cui al comma 188, nonché le **somme erogate** sotto forma di **partecipazione agli utili dell'impresa**.
184. **Le somme e i valori di cui al comma 2 e all'ultimo periodo del comma 3 dell'articolo 51** del TUIR, non concorrono, nel rispetto dei limiti ivi indicati, a formare il reddito di lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva disciplinata dai commi da 182 a 191, anche nell'eventualità in cui gli stessi **siano fruiti, per scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, delle somme di cui al comma 182**.
186. Le disposizioni di cui ai commi da 182 a 185 trovano applicazione per il settore privato e con riferimento ai titolari di **reddito di lavoro dipendente di importo non superiore**, nell'anno precedente quello di percezione delle somme di cui al comma 182, a **euro 50.000**.
187. Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui ai commi da 182 a 191, le somme e i valori di cui ai commi 182 e 184 devono **essere erogati in esecuzione dei contratti aziendali o territoriali** di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.

Un possibile schema di finanziamento dei piani

		RAL	Conversione	Tax	INPS	Payout come welfare
Premio Di Risultato (CIA)	Cash	< 50k	✓ ⁽¹⁾ da cash a welfare	10% ⁽¹⁾		<input checked="" type="checkbox"/>
	Welfare	> 50k	x	x ⁽²⁾	x ⁽²⁾	<input checked="" type="checkbox"/>
Sistema incentivante (iso MBO)	Cash		x	Irpef ⁽²⁾	✓ ⁽²⁾	
	Welfare		x	x ⁽²⁾	x ⁽²⁾	<input checked="" type="checkbox"/>

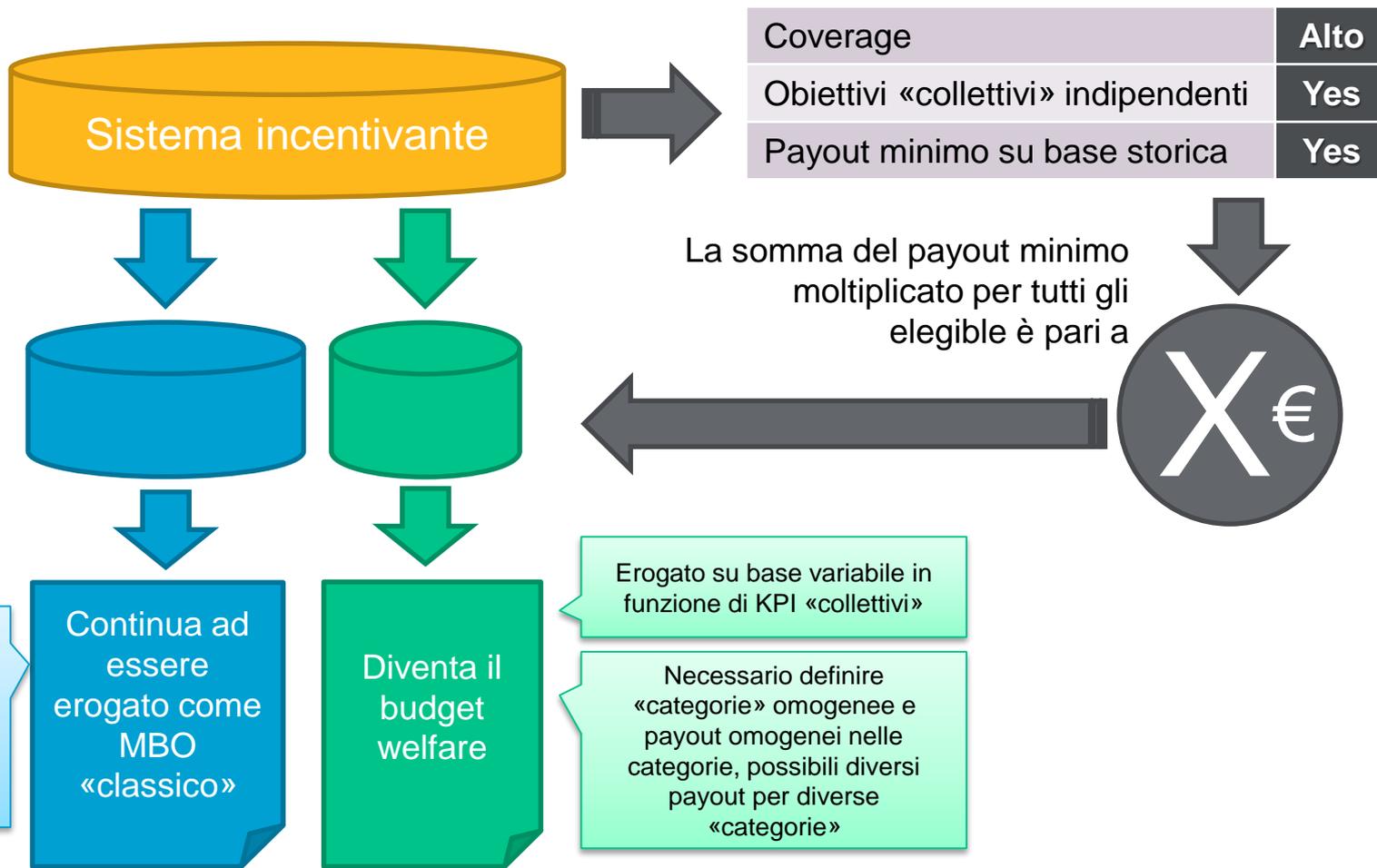
Piano di welfare nel rispetto delle «categorie omogenee»

La Legge di Stabilità ha ampliato beni e servizi utilizzabili

(1) Nel limite di 2.000€

(2) Nel rispetto dei sottomassimali di deducibilità: 258€ di franchigia, 5.164€ di fondo pensione, 3.615€ di fondo sanitario, ... e dell'eventuale contributo di solidarietà

Revisione del sistema incentivante



Quali servizi di welfare?

da aggiungere o rimodulare rispetto all'AS IS

Rimborso

Spese per educazione (da asilo nido a master)

Mensa scolastica

Campus estivi/invernali

Ludoteche

Massimali per spese mediche (es rimborso franchigie, scoperti, familiari non coperti,...)

Interessi passivi

Assistenza ad anziani e disabili

Convenzioni

Baby-sitting

Check-up

Abbonamenti ai mezzi pubblici

Buoni spesa (max € 258)

Corsi non professionali

Palestre e circoli sportivi

Ingressi al cinema

Biglietti per eventi culturali

Pacchetti viaggio

Centri benessere

Cofanetti regalo

Coperture

Previdenza complementare

Fondo sanitario

Polizza Vita

Polizza infortuni

Invalidità permanente malattia

Art. 51 testo a confronto

Vecchio

Nuovo

2. Non concorrono a formare il reddito:

f) l'utilizzazione delle opere e dei servizi di cui al comma 1 dell'articolo 65 da parte dei dipendenti e dei soggetti indicati nell'articolo 12;

f) l'utilizzazione delle opere e dei servizi riconosciuti dal datore di lavoro volontariamente **o in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale**, offerti alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti e ai familiari indicati nell'articolo 12 per le finalità di cui al comma 1 dell'articolo 100»

f-bis) le somme, i servizi e le prestazioni erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la frequenza degli asili nido e di colonie climatiche da parte dei familiari indicati nell'articolo 12, nonché per borse di studio a favore dei medesimi familiari.

f-bis) le somme, i servizi e le prestazioni erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti **per la fruizione**, da parte dei familiari indicati nell'articolo 12, **dei servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa a essi connessi, nonché per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio a favore dei medesimi familiari**

Art. 51 testo a confronto

Vecchio	Nuovo
2. Non concorrono a formare il reddito:	f-ter) le somme e le prestazioni erogate dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione dei servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti indicati nell'articolo 12
3. Non concorre a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati se complessivamente di importo non superiore nel periodo d'imposta a lire 500.000; se il predetto valore e' superiore al citato limite, lo stesso concorre interamente a formare il reddito.	3-bis. Ai fini dell'applicazione dei commi 2 e 3, l'erogazione di beni, prestazioni, opere e servizi da parte del datore di lavoro può avvenire mediante documenti di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, riportanti un valore nominale