

STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL

Il contratto part-time agevolato

ex DECRETO INTERMINISTERIALE 13.04.2016
(IN ATTESA DI PUBBLICAZIONE)

GIDP
Milano, 12 Maggio 2016

Avv. Luciana D'Ambrosio

I SOGGETTI *VOLONTARI* DEL CONTRATTO PART-TIME AGEVOLATO

DATORI DI LAVORO



- DEL SETTORE PRIVATO
- SENZA UN NUMERO MINIMO DI DIPENDENTI
- GESTIONE PREVIDENZIALE OBBLIGATORIA: INPS, (EX) ENPALS, INPGI, (EX) INPDAP (NO P.A.)

DIPENDENTI



- A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME
- ALLA STIPULA DELL'ACCORDO: 20 ANNI DI ANZIANITA' CONTRIBUTIVA "CERTIFICATA"
- ENTRO IL 2018: ETA' PER IL PENSIONAMENTO DI VECCHIAIA (NON ANTICIPATA)

I CONTENUTI DEL “CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE AGEVOLATO”

OBBLIGATORI



- **CONSENSO DELLE PARTI**
- **RIDUZIONE ORARIO TRA IL 40% E IL 60%**
- **DURATA MASSIMA FINO ALL'ETA' PENSIONABILE, NON OLTRE IL 31.12.2018**
- **SOMMA MENSILE OMNICOMPENSIVA PARI AI CTR PENSIONISITICI RISPARMIATI DAL DDL**

ALTRI CONTENUTI?



- **RISOLUZIONE AL TERMINE DEL PART-TIME AGEVOLATO?**
- **CONDIZIONARE LA VALIDITA' DELL'ACCORDO ALLA SPETTANZA DEI BENEFICI?**

BENEFICI E POSSIBILITA'

PER IL DIPENDENTE

- RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO
- SOMMA NETTA AGGIUNTIVA (23,81% SULLA RETRIBUZIONE PER LA PRESTAZIONE NON LAVORATA)
- CTR PENSIONISTICI DA FULL TIME
- SENZA PENALIZZAZIONI SULLA PENSIONE

PER IL DATORE DI LAVORO

- RIDUZIONE COSTO DEL LAVORO
- POSSIBILI NUOVE ASSUNZIONI
- SOMMA NETTA SENZA COSTI AGGIUNTIVI

PER LO STATO

- MISURA SPERIMENTALE PER PROMUOVERE "INVECCHIAMENTO ATTIVO"
- STAFFETTA GENERAZIONALE?
- LEVA PER L'OCCUPAZIONE GIOVANILE?



ONERI E SVANTAGGI

PER LO STATO

- **CONTRIBUZIONE FIGURATIVA SULLA RETRIBUZIONE PER LA PARTE DI NON LAVORO**
- **RISORSE PER 240 MILIONI DI EURO**

PER IL DATORE DI LAVORO

- **MAGGIOR COSTO RISPETTO A PART -TIME “NON AGEVOLATO”**
- **RICERCA DI UN SOSTITUTO DEL PENSIONANDO?**

PER IL DIPENDENTE

- **E' L'ORA DI RIDURRE IL LAVORO IN AZIENDA E DI AVVICINARSI ALLA PENSIONE?**
- **OBBLIGO (OCCASIONE?) DI TRASFERIRE LE PROPRIE CONOSCENZE E COMPETENZE?**



ESEMPLIFICAZIONE COSTI / BENEFICI ECONOMICI 1/2

STIME VOCI (PER ANNO)	FULL TIME	1) PART TIME 40%	1) PART TIME 40% AGEVOLATO	2) PART TIME 50%	2) PART TIME 50% AGEVOLATO	3) PART TIME 60%	3) PART TIME 60% AGEVOLATO
RAL	50.000	20.000	20.000	25.000	25.000	30.000	30.000
NETTO	31.000	15.600	22.743	18.600	24.560	20.700	25.462
di cui netto aggiuntivo (a)	-	-	7.143	-	5.953	-	4.762
COSTO (Terziario media + 15)	68.500 (100%)	27.400 (40%)	34.543 (50,4%)	34.300 (50%)	40.253 (59%)	41.100 (60%)	45.862 (67%)
ONERI STATO (b)	-	-	9.900	-	8.250	-	6.600
CTR IVS SU	50.000	20.000	50.000	25.000	50.000	30.000	50.000

ESEMPLIFICAZIONE COSTI / BENEFICI ECONOMICI 2/2

BENEFICI	1) P.TIME 40%	1) P.TIME 40% AGEV.	2) P.TIME 50%	2) P.TIME 50% AGEV.	3) P.TIME 60%	3) P.TIME 60% AGEV.
<u>Per il dipendente:</u> netto aggiuntivo (a) + ctr figurativa (b)	-	17.043	-	14.203	-	11.362
<u>Per il datore di lavoro:</u> differenza costi full- time /part-time	41.100	33.957	34.200	28.247	27.400	22.638

INVESTIMENTO DEL RISPARMIO?	RAL	COSTO	NETTO
Nuova assunzione apprendista (liv. finale 3°) (*)	20.778	24.820	16.583
Nuova assunzione a t.i. impiegato 3° liv. full-time (**)	24.586	30.439	18.436

(*) primo anno apprendista
(5° livello)
(**) esonero biennnale
contributivo ex L. 208/2015

PROCEDURA E ADEMPIMENTI

IL DIPENDENTE

1. CHIEDE A INPS CERTIFICAZIONE DEI 20 ANNI DI CONTRIBUTI
2. CONSEGNA AL DATORE DI LAVORO LA CERTIFICAZIONE



IL DIPENDENTE E IL DATORE DI LAVORO

3. STIPULANO *CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE AGEVOLATO*



IL DATORE DI LAVORO

4. INVIA CONTRATTO ALLA DTL (CHE AUTORIZZA ENTRO 5 GG.)
5. INVIA ISTANZA TELEMATICA A INPS (CHE ACCOGLIE O RIGETTA)
6. COMUNICA A INPS E DTL LA CESSAZIONE DEL PART-TIME AGEVOLATO
7. COMUNICA VARIAZIONE ORARIO A CPI ENTRO 5 GG.

ESEMPIO TEMPI ED EFFETTI DELLA PROCEDURA

TEMPI

6.06.2016: STIPULA ACCORDO PER 24 ORE SETTIMANALI DAL 1°.07.2016 AL MESE DI MATURAZIONE DELL'ETÀ PENSIONABILE, MASSIMO 31.12.2018

7.06.2016: INVIO DELL'ACCORDO ALLA DTL

ENTRO 5 GG LAVORATIVI: PROVVEDIMENTO DI ACCOGLIMENTO /RIGETTO DELLA DTL O SILENZIO ASSENSO

14.06.2016: INVIO DOMANDA TELEMATICA AD INPS CHE COMUNICA L'ACCOGLIMENTO O IL RIGETTO ENTRO 5 GG LAVORATIVI

DAL 1° GG DEL MESE SUCCESSIVO ALLA DATA DEL PROVVEDIMENTO INPS DI ACCOGLIMENTO/PERFEZIONAMENTO PROCEDURA

EFFETTI

- DAL 1°.07 IL CONTRATTO HA EFFETTI
- DAL 1°.07 È ACCREDITATA LA CTR FIGURATIVA PER LE 16 ORE DI NON LAVORO

I NUMERI

RISORSE DISPONIBILI
(MONITORAGGIO DELLE DOMANDE
SU OGNI ANNUALITA')



- **2016: 60 milioni**
- **2017: 120 milioni**
- **2018: 60 milioni**

**LAVORATORI POTENZIALMENTE
INTERESSATI**



389.000 (?)
(72% uomini)

STIMA N. MASSIMO BENEFICIARI



Da 30.000 a 50.000

DONNE CLASSE 1951	ETA'	IPOTESI ANNI CTR	ETA' PENSIONE VECCHIAIA
2012	61	19 ANNI	62
2013	62	20 ANNI	62 E 3
2014	63	21 ANNI	63 E 9
2015	64	22 ANNI	63 E 9
2016	65	23 ANNI	65 E 7
2017	66	24 ANNI	65 E 7
2018	67	25 ANNI	66 E 7
DONNE CLASSE 1952 (o ante)	ETA'	ANNI CTR RICHIESTI	ETA' P.VECCHIAIA - <u>DEROGA</u>
2012	60	20 ANNI	
2016	64	24 ANNI	64 E 7
2017	65	25 ANNI	64 E 7
2018	66	26 ANNI	64 E 7
DONNE CLASSE 1952	ETA'	IPOTESI ANNI CTR	ETA' PENSIONE VECCHIAIA
2012	60	19 ANNI	62
2017	65	24 ANNI	65 E 7
2018	66	25 ANNI	66 E 7
DONNE CLASSE 1953	ETA'	IPOTESI ANNI CTR	ETA' PENSIONE VECCHIAIA
2016	63	24 ANNI	65 E 7
2017	64	25 ANNI	65 E 7
2018	65	26 ANNI	66 E 7

UOMINI CLASSE 1951	ETA'	IP. ANNI CTR	ETA' P. VECCHIAIA
2012	61	25 ANNI	66
2013	62	26 ANNI	66 E 3
2014	63	27 ANNI	66 E 3
2015	64	28 ANNI	66 E 3
2016	65	29 ANNI	66 E 7
2017	66	30 ANNI	66 E 7
2018	67	31 ANNI	66 E 7
UOMINI CLASSE 1952 (in forza 28/12/11)	ETA'	CTR MIN/QUOTA	P. ANTIC. <u>DEROGA</u>
2012	60	35 ANNI/QUOTA 96	
2016	64		64 E 7
2017	65		64 E 7
2018	66		64 E 7
UOMINI CLASSE 1952 nati 1/01 - 31/05	ETA'	IP. ANNI CTR	ETA' P. VECCHIAIA
2012	60	22 ANNI	66
2016	64	26 ANNI	66 E 7
2017	65	27 ANNI	66 E 7
2018	66	28 ANNI	66 E 7
UOMINI CLASSE 1952 nati 1/06 - 31/12	ETA'	ANNI CTR	ETA' P. VECCHIAIA
2012	60	22 ANNI	66
2017	65	26 ANNI	66 E 7
2018	66	27 ANNI	66 E 7
2019	67	28 ANNI	67

ALTRI STRUMENTI IN FASE DI **ASSUNZIONE**, **GESTIONE**, **USCITA**

LA FATICA VA RIDOTTA AL CRESCERE DELL'ETA': FLESSIBILITÀ SU TEMPI, LUOGO E MODALITÀ DI LAVORO (NUOVA DISCIPLINA SULLE MANSIONI)

MIXED AGE TEAMS/
COACHING RECIPROCO
(*BOSCH, BULGARI, VODAFONE*)

CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ ESPANSIVA:
RIDUZIONI ORARIO E PENSIONE PER LAVORATORI A NON PIÙ DI 2 ANNI DALLA PENSIONE DI VECCHIAIA + NUOVE ASSUNZIONI PER "COPRIRE" RIDUZIONE ORARIO

FORMAZIONE CONTINUA

QUOTE "D'ARGENTO"
(*STMICROELETTRONICS*)

RIDUZIONE DEL 50% DEI CTR PER ASSUNZIONI OVER 50 DISOCCUPATI DA 12 MESI

ASSEGNI STRAORDINARI FdS PER CHI, NEI PROGRAMMI DI INCENTIVO ALL'ESODO, RAGGIUNGE PENSIONAMENTO DI VECCHIAIA/ANTICIPATO NEI SUCCESSIVI 5 ANNI

A.P.E.



ISOPENSIONE (DDL +15): ESODO ANTICIPATO CON ACCORDO SINDACALE E FIDEIUSSIONE BANCARIA PER CHI RAGGIUNGE PENSIONAMENTO DI VECCHIAIA O ANTICIPATO NEI SUCCESSIVI 4 ANNI