



SFRUTTARE LA WELL-BEING POTENTIAL

Come promuovere il benessere organizzativo in azienda?

Dott.ssa MANUELA ROSSINI
Psicologa del Lavoro
Operation Manager, ASKonsulting

26 maggio 2016



Il mercato oggi è in **continua evoluzione**. Vengono richieste **decisioni tempestive** in risposta a **condizioni che cambiano** quotidianamente. I **modelli organizzativi** con struttura verticale del passato risultano troppo poco reattivi per **competere in maniera efficiente**.

L'organizzazione di oggi è caratterizzata da un maggiore coinvolgimento dei dipendenti nei **processi decisionali**, una **comunicazione** più attiva fra la Direzione e i suoi dipendenti. L'azienda diventa un **organismo dinamico** in grado di **evolversi e reinventarsi** in base alle necessità richieste dal mercato.



Prof.ssa Caterina Muzzi



➤ **Organizzazione e RU well-being oriented**

Ricercatrice di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Brescia.

Nel 2004 ha conseguito il Dottorato di Ricerca in Sistemi Informativi Aziendali presso la Luiss di Roma.

Nel 2003 è stata Visiting Professor presso la Copenhagen Business School. Ha insegnato le discipline dell'organizzazione aziendale, gestione delle risorse umane e knowledge management presso diversi atenei italiani e stranieri.

Fa parte dell'European Group for Organization Studies e dell'European Academy of Management. E' membro fondatore dell'Osservatorio sul benessere organizzativo e la promozione della salute dell'Università di Brescia.





➤ La diversità come valore per l'azienda

Laureato in Giurisprudenza nel 2008, Francesco Rizzi è titolare di assegni e contratti di ricerca presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Brescia, dove è anche tutor per gli insegnamenti di Diritto Antidiscriminatorio, Clinica Legale e Clinica del Lavoro. Le sue pubblicazioni scientifiche si concentrano sulla tutela antidiscriminatoria e l'accesso alla giustizia per i soggetti più vulnerabili. Ha conseguito un MA in Theory and Practice of Human Rights presso l'Università dell'Essex nel 2010.

É stato assistente degli esperti indipendenti dell'Agenzia UE dei diritti fondamentali per la stesura di rapporti tematici e annuali in materia di eguaglianza e discriminazione. É MPhil candidate in law presso la Dickson Poon School of Law del King's College di Londra, dove si occupa di conflitti sul luogo di lavoro tra fattori di discriminazione.





➤ **La conciliazione casa-lavoro**

Ricercatrice confermata di Diritto del lavoro presso l'Università degli Studi Brescia
Titolare del Corso di Gestione del personale e sicurezza sul lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza di Brescia.

Docente presso la Scuola di Specializzazione in Medicina legale dell'Università degli studi di Brescia, Responsabile del modulo di Diritto del lavoro.

Responsabile scientifico del Corso di Diritto del lavoro presso la Scuola di Specializzazione in Professioni legali dell'Università degli Studi di Brescia.

Membro del Collegio docenti del Dottorato in Diritto del lavoro e relazioni industriali con sede amministrativa presso l'Università Cattolica di Milano.

Referee per la Rivista About Gender, Rivista Internazionalizzazione di studi di genere (pubblicata dall'Università degli Studi di Genova).





➤ **Testimonianza aziendale Sanitas Farmaceutici 1931**

Sanitas Srl è una storica società farmaceutica fondata nel 1931 ed acquisita, alla fine degli anni '90, dagli attuali titolari.

Sanitas Farmaceutici è presente su tutto il territorio nazionale e si avvale di una struttura costituita da Sales Manager, Area Manager, Informatori Scientifici e da un gruppo di "Specialists" opportunamente addestrati presso la Sede dell'Azienda.



Chi è ASkonsulting? A chi si rivolge?



ASKonsulting opera nel settore della **consulenza e formazione well-being oriented**

Ci rivolgiamo ad **aziende, associazioni di categoria e ordini professionali**, fornendo **UTILITY – PROJECT – ACADEMY** per assicurare:

✓ Crescita **responsabile, etico-sociale e sostenibile** delle imprese



✓ **Performance e produttività *well-being oriented***



ASK - UTILITY



Grazie ai **Project Manager** provenienti dal mondo aziendale e dal mondo accademico, vantiamo **UTILITY** :

✓ **Human Resource Management**

✓ **Work Organization**

✓ **Psychosocial Risk Factor**

✓ **Corporate Responsibility**



PROJECT attivi sia per settore aziendale, sia per focus di intervento:



✓ **INDUSTRY 4.0 - The Human Factor Revolution**

Project dedicato alle aziende **manifatturiere** che stanno affrontando o che affronteranno le sfide dell'automazione industriale



✓ **AgeMaP50+**

Project multidisciplinare dedicato alle **aziende di produzione** che vogliono affrontare il tema dell'invecchiamento sul posto di lavoro



✓ **AgeMaP50+HealthCare**

Project dedicato alle **Strutture Socio Sanitarie** che devono affrontare il tema Miglioramento Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane con focus diretto sull'Ageing, sulla valorizzazione delle competenze e delle performance



ACADEMY con Corsi di Alta Specializzazione e Master di Alta Formazione:

✓ *Active Ageing Management Program*

✓ *Equality Law at Work*

✓ *Executive Master in Benessere Organizzativo*





SFRUTTARE LA WELL-BEING POTENTIAL

Come promuovere il benessere organizzativo in azienda?

Ringrazio e auguro buon proseguimento



EMBO – Executive Master in Benessere Organizzativo *organizzare e gestire aziende well-being oriented*

Milano - Edizione OTTOBRE 2016

Roma - Edizione MARZO 2017

Percorso Executive (6 Week-End in Aula) – Action Learning Project Work

Operation Manager: Dott.ssa Manuela Rossini

EMBO – Executive Master in Benessere Organizzativo: *organizzare e gestire aziende well-being oriented*



L'*Executive Master in Benessere Organizzativo (EMBO)* ha la finalità di far acquisire conoscenze e competenze specialistiche e multidisciplinari nell'ambito del Benessere Organizzativo in un mercato globalizzato in cui le aziende si confrontano con standard qualitativi elevati ed in cui le varie Direzioni sono sollecitate a raggiungere livelli di performance e produttività *well-being oriented*.



L'obiettivo principale dell'Executive Master è di far **acquisire e sistematizzare**, attraverso moduli teorico-pratici, *case history* e *project work* individuali basati sull'*action-learning*, competenze specialistiche ed abilità nelle seguenti aree di conoscenza, che si collocano alla base di una moderna organizzazione *well-being oriented*:

- ***organizzazione aziendale***
- ***gestione risorse umane***
- ***comunicazione***
- ***equality at work***
- ***work-life balance***
- ***controllo di gestione applicato ai progetti di benessere***

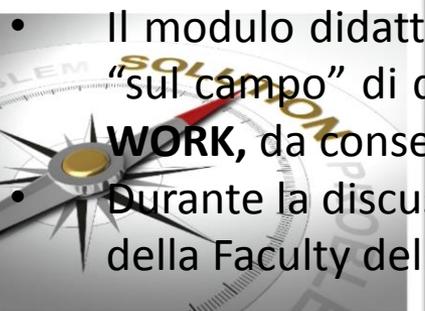


L'Organizzazione didattica dell'*Executive Master in Benessere Organizzativo* si articola in un ciclo intensivo denominato **PERCORSO EXECUTIVE** articolato in 6 Moduli Didattici ed un **ACTION-LEARNING PROJECT WORK individuale**, concordato con il Coordinatore Didattico, a verifica delle competenze acquisite applicate nel contesto prescelto e in linea con lo sviluppo professionale di ciascun partecipante.

PERCORSO EXECUTIVE:

- Lezioni frontali in compresenza, *Case History*, Esercitazioni, *Role Playing*
- A ciascun partecipante verrà assegnato, al momento della scelta dell'argomento del Project Work, un tutor tra i docenti della Faculty che sarà disponibile in remoto a supportare il lavoro di stesura del Project Work.

ACTION-LEARNING PROJECT WORK:

- 
- A small icon of a compass rose with a red needle pointing towards the top right. The compass is overlaid on a circular background with text like 'SOLUTION' and 'PROBLEM' visible.
- Il modulo didattico prescelto viene operazionalizzato in un caso pratico espressione "sul campo" di quanto acquisito in aula. Dovrà pertanto essere redatto un **PROJECT WORK**, da consegnare alla Commissione nella data indicata della verifica finale.
 - Durante la discussione finale, alla presenza di una Commissione costituita da Docenti della Faculty dell'Executive Master, verrà somministrato un Test di verifica finale.

SEDI DEL MASTER



Sono previsti **6 Moduli** erogati in **6 week-end** per un totale di 100 ore.

EMBO MILANO 2016			
LABORATORIO EXECUTIVE			
Ottobre 2016	Novembre 2016	Dicembre 2016	Gennaio 2017
28	11	16	13
29	12	17	14
	25		27
	26		28
ACTION LEARNING PROJECT WORK			
Project work in autonomia		Verifica finale 24 Febbraio 2017	

EMBO ROMA 2017			
LABORATORIO EXECUTIVE			
Marzo 2017	Aprile 2017	Maggio 2017	Giugno 2017
17	1	5	9
18	21	6	10
31	22	19	
		20	
ACTION LEARNING PROJECT WORK			
Project work in autonomia		Verifica finale 7 Luglio 2017	





MODULO 1 – ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E DEL LAVORO

- Fondamenti di organizzazione aziendale
- Organizzare per il benessere ed elementi di lavoro per progetti
- Il lavoro di gruppo ed i gruppi di lavoro

MODULO 2 – GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- La gestione strategica delle risorse umane
- Leadership e followership
- L'approccio per competenze

MODULO 2 – COMUNICAZIONE WELL BEING ORIENTED

- Fondamenti di comunicazione
- Comunicazione, identità e clima organizzativi
- Strutturare la comunicazione interna per il benessere

RISCHI PSICOSOCIALI: STRESS, MOBBING, BURNOUT

- Rischi psicosociali, stress mobbing e burnout
- La valutazione dello stress in azienda
- La prevenzione in ottica del benessere organizzativo





MODULO 4 – EQUALITY AT WORK

- Fonti, evoluzione e fondamenti della tutela antidiscriminatoria in ambito lavoristico
- Nozioni di diritto antidiscriminatorio e fattori vietati
- La tutela in azione: casistica e ruolo dell'impresa nella promozione dell'eguaglianza

MODULO 5 – LA CONCILIAZIONE VITA-LAVORO: SIGNIFICATO DEL TEMA, PRINCIPI NORMATIVI, AREE DI INTERVENTO, PROSPETTIVE FUTURE

- Il tema della conciliazione vita&lavoro e del welfare aziendale nell'agenda dell'Europa, dell'Italia e delle regioni italiane
- Il rapporto pubblico-privato come requisito indispensabile per avviare percorsi di conciliazione vita&lavoro
- Le aree di intervento: organizzazione del lavoro, i servizi, la gestione delle lunghe assenze e l'aspetto culturale
- Le best practise pubbliche e private – casi di successo
- Le prospettive del tema alla luce dei recenti orientamenti normativi ed esperienziali



MODULO 6 –CONTROLLO DI GESTIONE WELL-BEING ORIENTED

- Fondamenti di bilancio e contabilità analitica
- Il controllo di gestione
- Il controllo di gestione per il benessere organizzativo
- Il Bilancio Sociale





- Dott.ssa Caterina Muzzi - Ricercatrice di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Università di Brescia
- Dott.ssa Francesca Malzani – Ricercatrice di Gestione del Personale e Sicurezza sul Lavoro
- Dott.ssa Silvia Salomon – Consulente e Formatore in Comunicazione Organizzativa
- Dott.ssa Francesca Filippini – Psicologa del Lavoro, Esperta in Rischi Psicosociali
- Dott.ssa Simona Maiocchi - Docente senior, socia di Variazioni srl
- Dott. Francesco Rizzi -MPhil candidate in Law, Dickson Poon School of Law-King's College London
- Dott. Davide Giacomini – Assegnista di Ricerca in Organizzazione Aziendale, Università di Brescia

**Interverranno esponenti di aziende operano nell'ottica del benessere
per fornire la loro testimonianza ai partecipanti**



L'ammissione all'**Executive Master in Benessere Organizzativo** è subordinata all'invio all'Executive Director del Master, del **Curriculum Vitae e della Lettera di Presentazione**, tesa a cogliere la storia professionale del candidato, la pertinenza del profilo professionale, le motivazioni e aspettative sottese alla partecipazione.

1. Al termine selezione, l'Executive Director determina l'ammissione del candidato selezionato.
2. La Segreteria Organizzativa provvede ad inviare formale comunicazione di ammissione, unitamente alla scheda di iscrizione all'**Executive Master in Benessere Organizzativo**.
3. Il Candidato dovrà formalizzare la propria partecipazione, versando l'acconto del 50% sulla quota spettante, entro 10 giorni dall'invio della comunicazione di ammissione e comunque entro e non oltre le dead definite.



academy@askonsulting.it



Grazie per l'attenzione

Per ulteriori informazioni

Via Monte Santo, 5 - 25128 Brescia (Italy)

P. +39 030 3389595

info@askonsulting.it

www.askonsulting.it