



Mission

innovare
per prevenire,
migliorare
la qualità
della vita
e generare
benessere.

I conflitti vanno
“diagnosticati”
e guidati verso
soluzioni positive.



Il conflitto in
azienda è
ineludibile, ancor
più in tempi di
cambiamento
continuo.





**il conflitto intralcia
il raggiungimento
dei risultati, minaccia
il benessere, l'efficienza
e le relazioni.**

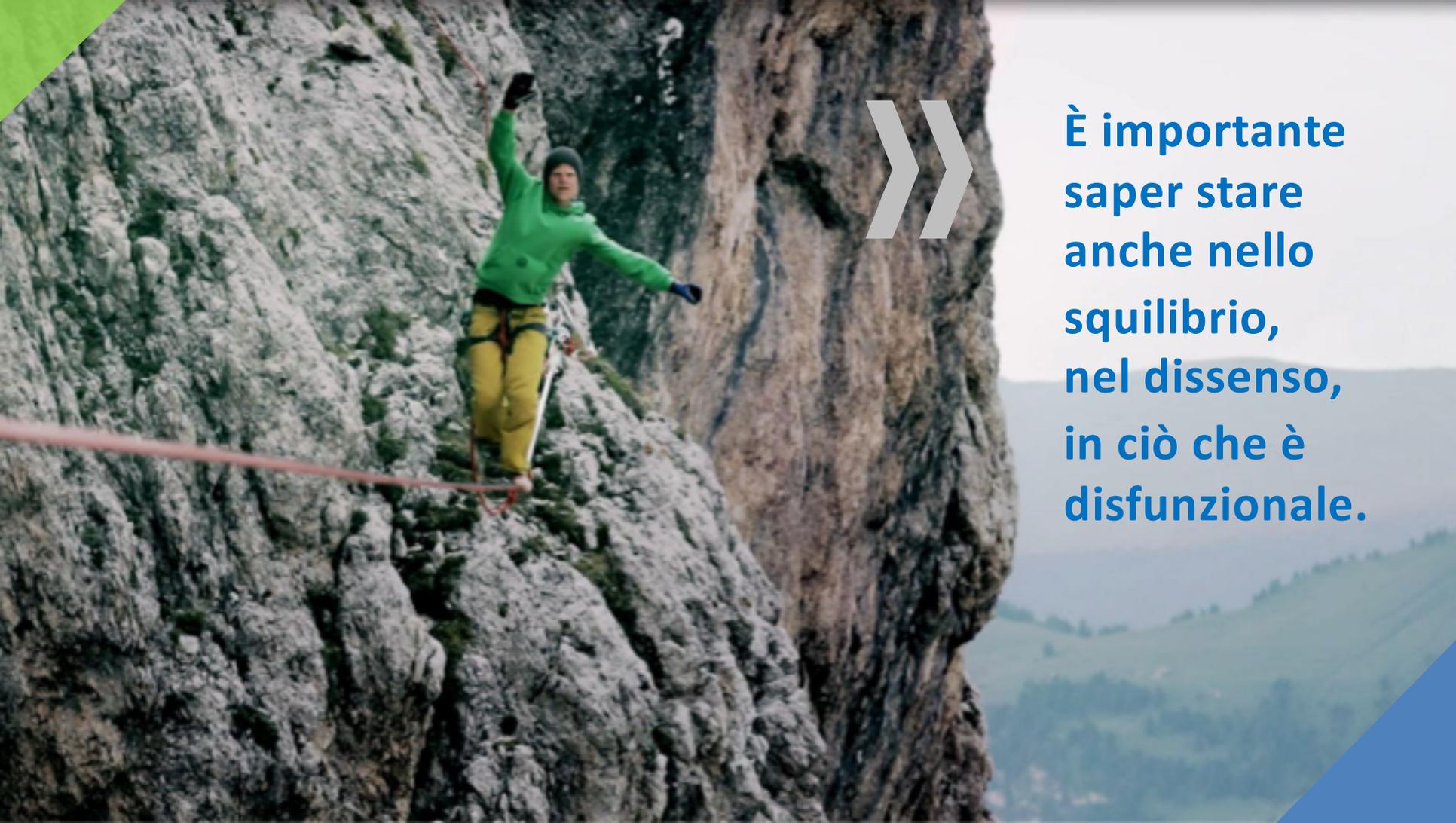
**Può portare
al contenzioso!**





Bisogna imparare a **prevenire**
i conflitti, a prendersene cura,
a gestirli costruttivamente,
convertendoli
in momenti generativi.





**È importante
saper stare
anche nello
squilibrio,
nel dissenso,
in ciò che è
disfunzionale.**



**Lo stato di “buona salute”
di un’azienda dipende da:
componenti culturali, stile
di leadership, clima,
interazioni tra le persone.**





**Il benessere aziendale
è alleanza tra collaboratore
e azienda.**

**Va costruito considerando
dimensioni diverse: individuali,
relazionali, legate agli aspetti soft
del contesto organizzativo.**





**IL NOSTRO
PERCORSO**



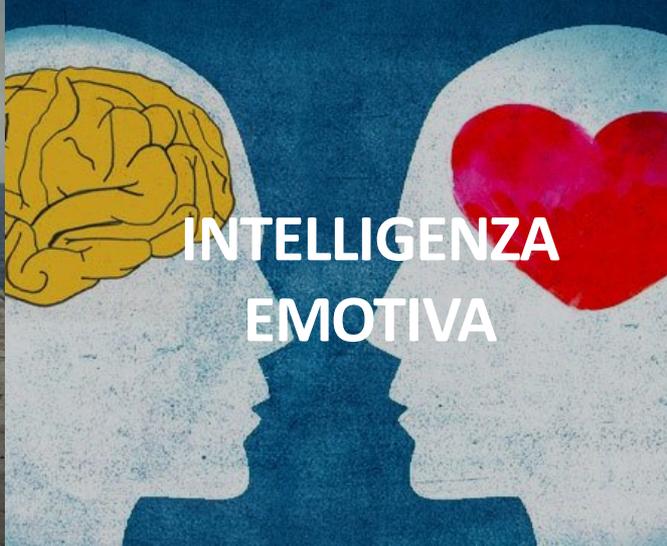
**ESSERE
POSITIVI**



AGENTICITÀ



RILASSAMENTO



**INTELLIGENZA
EMOTIVA**



**IL LINGUAGGIO
DELLE
EMOZIONI**



**Il nostro percorso
di benessere è ascolto,
auto riflessione, supporto.
Rileggiamo errori e
modifichiamo
comportamenti per il
miglioramento continuo.
Uniamo persona e
organizzazione per un
reciproco valore aggiunto.**

