

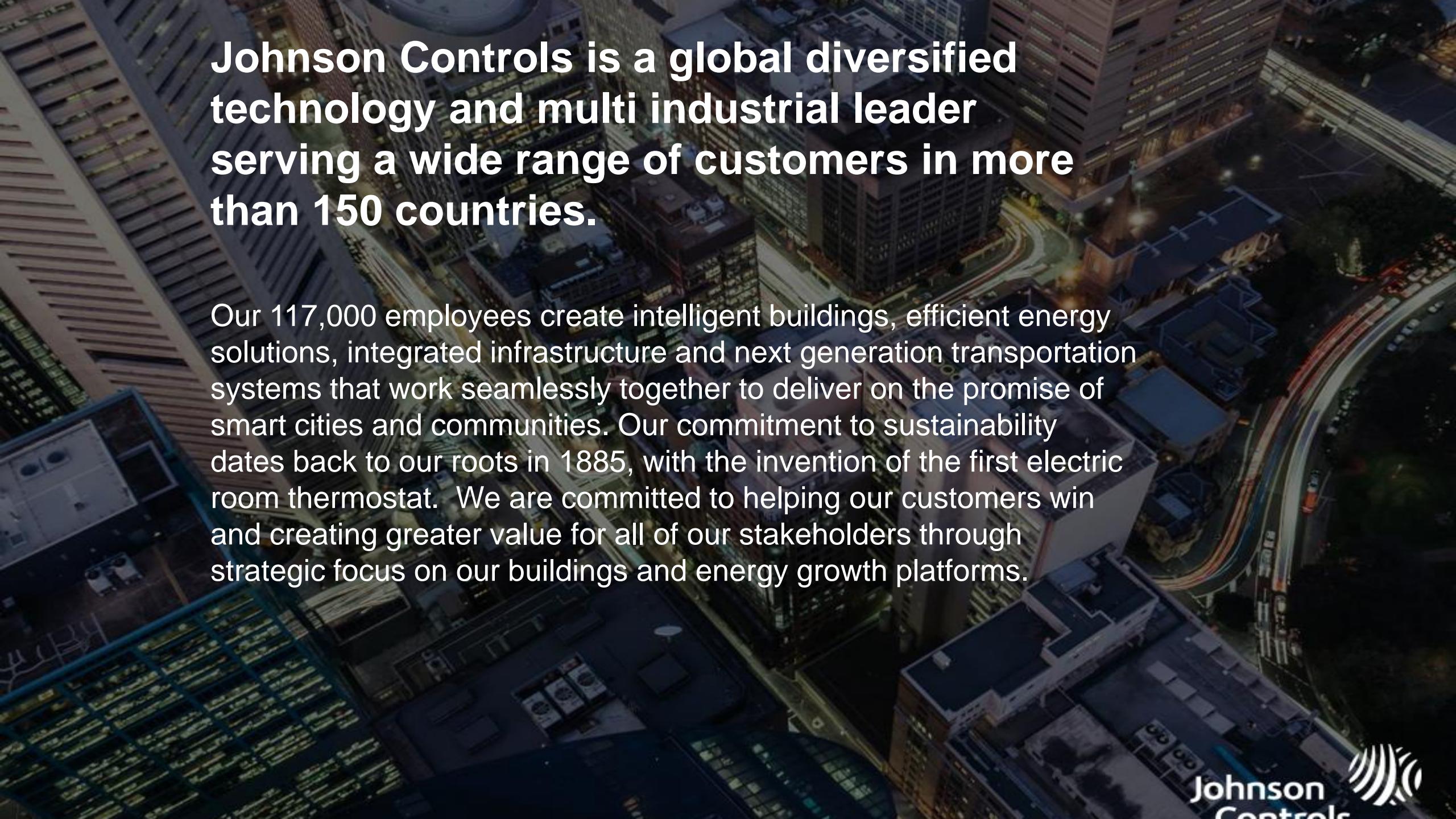


La Gestione dei Soggetti Disabili in Azienda

Leonardo Bitetto

HR Manager



The background of the slide is a nighttime aerial photograph of a dense urban area. The city lights from numerous skyscrapers and streetlights create a pattern of glowing points and lines against a dark sky. A major highway or railway line curves through the lower right portion of the frame, with streaks of light from moving vehicles forming a blurred path.

Johnson Controls is a global diversified technology and multi industrial leader serving a wide range of customers in more than 150 countries.

Our 117,000 employees create intelligent buildings, efficient energy solutions, integrated infrastructure and next generation transportation systems that work seamlessly together to deliver on the promise of smart cities and communities. Our commitment to sustainability dates back to our roots in 1885, with the invention of the first electric room thermostat. We are committed to helping our customers win and creating greater value for all of our stakeholders through strategic focus on our buildings and energy growth platforms.

Who We Are



Leading Markets

Buildings

Leading provider of building technology, products and solutions—controls, equipment and services for HVAC, security, fire and refrigeration.



Power Solutions

Global leader and largest manufacturer of automotive batteries, powering nearly every type of vehicle.



Creating a Portfolio of Leading Brands



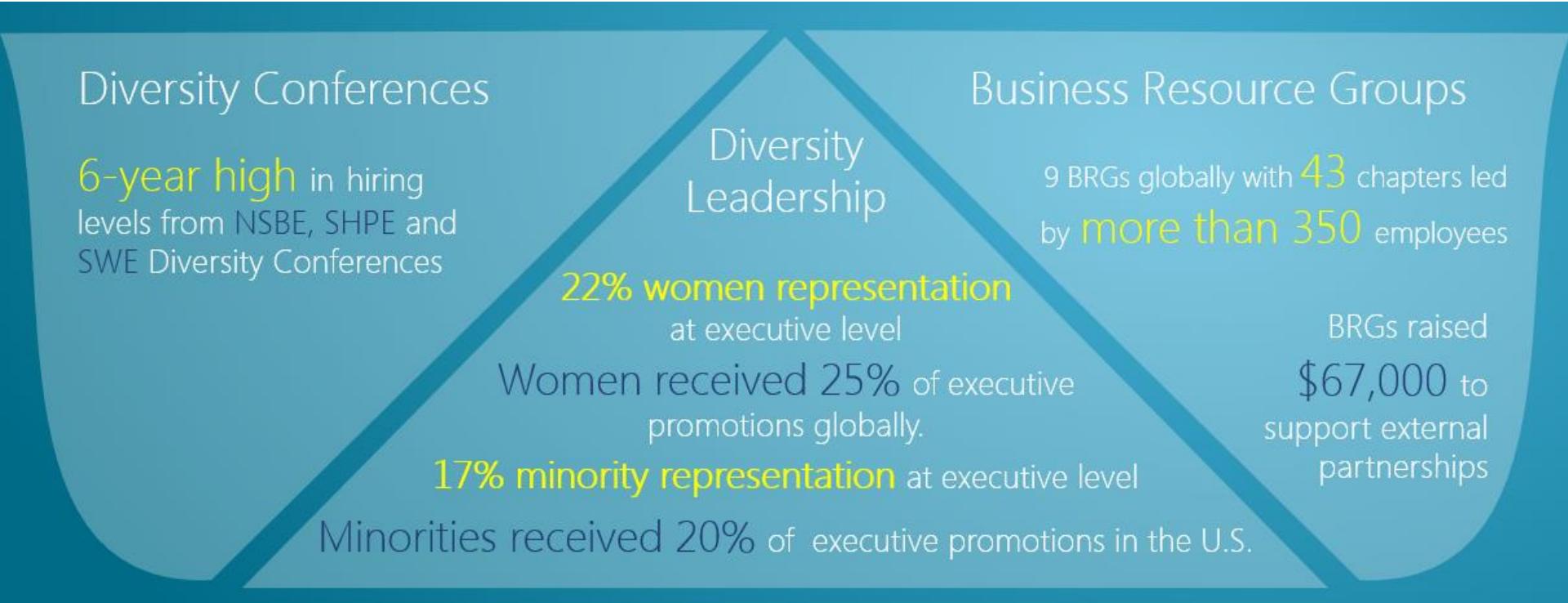
#1 in HVAC, Controls, Fire, Security and Power Solutions

A photograph of a diverse group of people in a meeting room. In the foreground, a young woman with dark hair and a blue shirt is smiling broadly at the camera. Behind her, another person is visible, also smiling. On the right side of the frame, there's a table with papers, a water bottle, and glasses. The background shows more people in the distance.

Global Diversity and Inclusion



Diversity and Inclusion Impact



Gli Strumenti Normativi

- Convenzione di inserimento lavorativo art. 11 L. 68/99
- Convenzione ex art. 14 Dlgs 276/03 con una cooperativa sociale di tipo B

Disability Management: l'esperienza Italiana

I Partner



- Consulenza
- Recruiting & Selection
- On Boarding and Tutoring



- Gestione operativa del servizio di Reception in Outsourcing c/o nostra sede

Il servizio di Reception

- Selezione e coordinamento di due receptionist con contratto PT 6 ore per copertura due turni (mattina e pomeriggio)
- Terzo operatore/operatrice come Back-Up per sostituzione in caso di assenza, con SLA entro 2h in caso di assenza imprevista
- Conoscenza della lingua inglese per tutti gli addetti
- Attività di gestione di attività di Facility Management in Reception

Fattori di Successo

- Approccio consulenziale dei partner del progetto
- Gestione del personale con disabilità da parte di professionisti esperti di Disability Management
- Full outsourcing: dopo una prima fase di addestramento da parte di JC durante la fase di start up, FACTORY è in grado di gestire l'intero processo di inserimento ed addestramento in autonomia

Vantaggi per JC

- I Partner facilitano i rapporti con il Collocamento Mirato
- Gestiamo un Servizio, non le persone in modo diretto: assenteismo, turnover, gestione attività non sono in carico a JC
- Soluzione flessibile: il contratto prevede un rinnovo annuale e può essere disdetto con preavviso contrattualmente stabilito
- Controllo dei costi e semplicità nella gestione amministrativa

**GRAZIE PER
L'ATTENZIONE!**