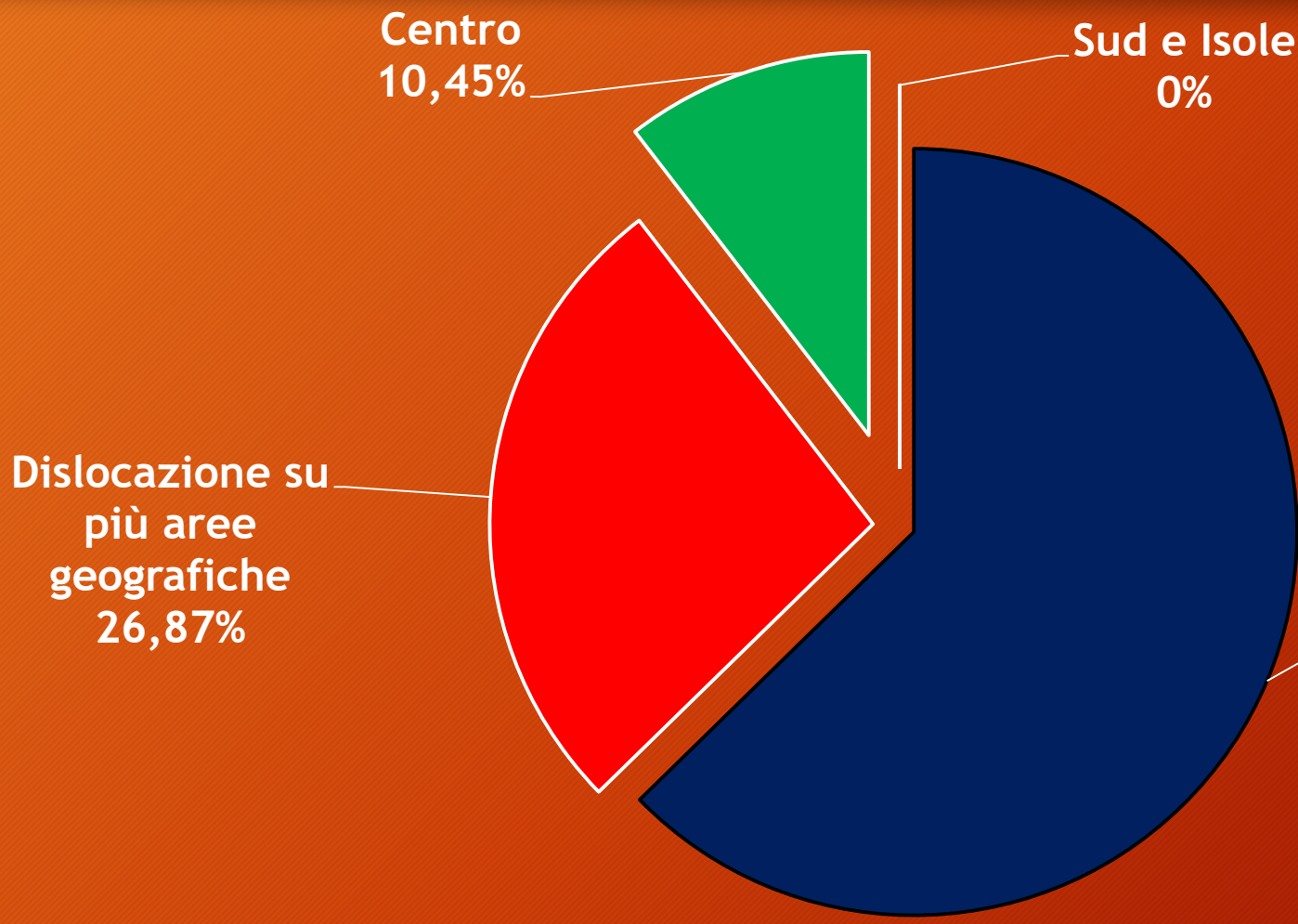
28 giugno 2018

XIX edizione dell'Indagine sui Neolaureati

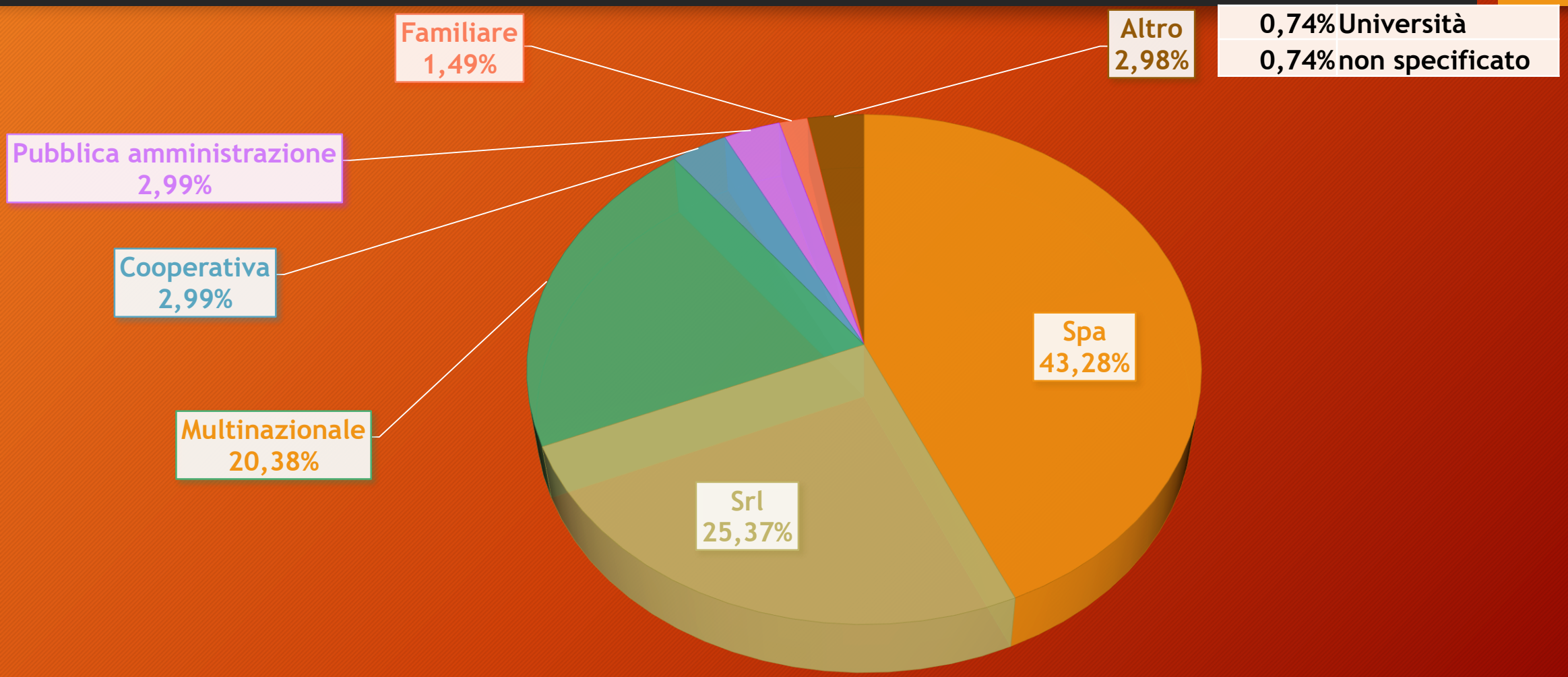
Questionario on line riservato, trasmesso tramite e-mail.

Con il patrocinio di JOB FARM

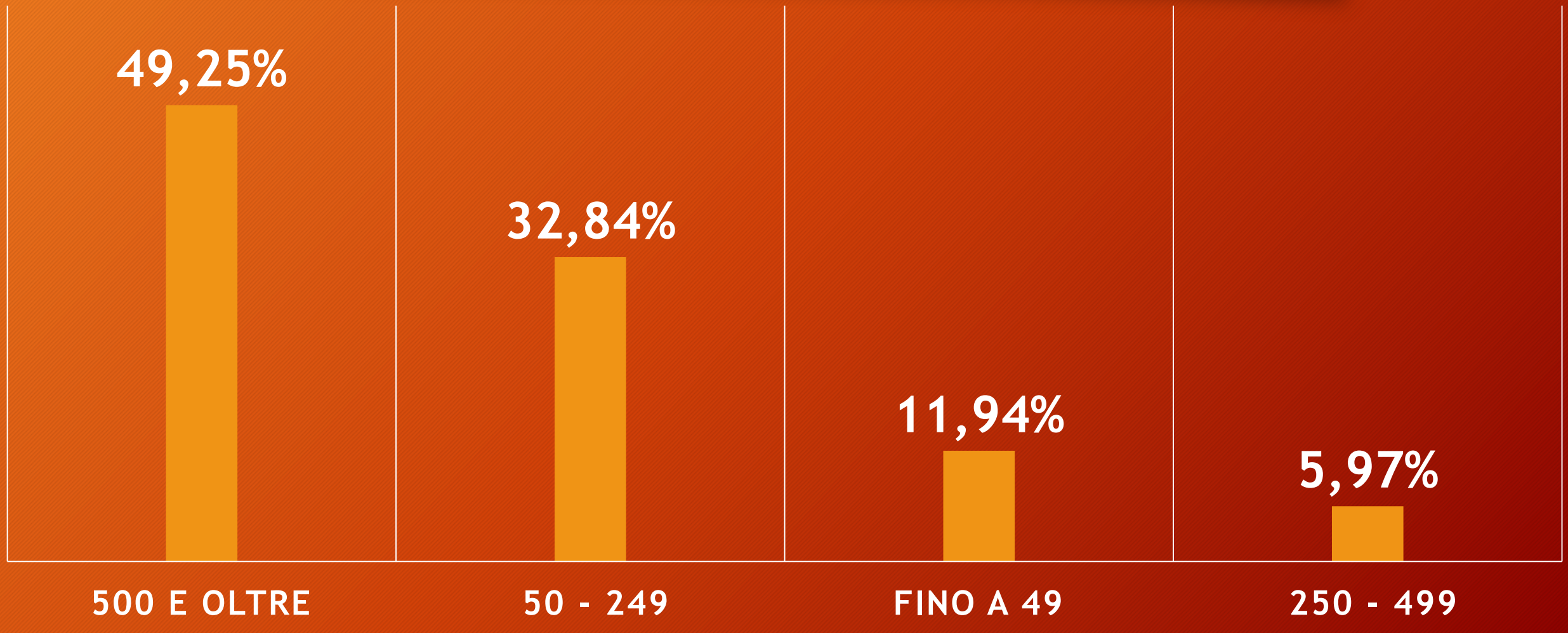
1. Dov’è collocata geograficamente la tua Azienda?



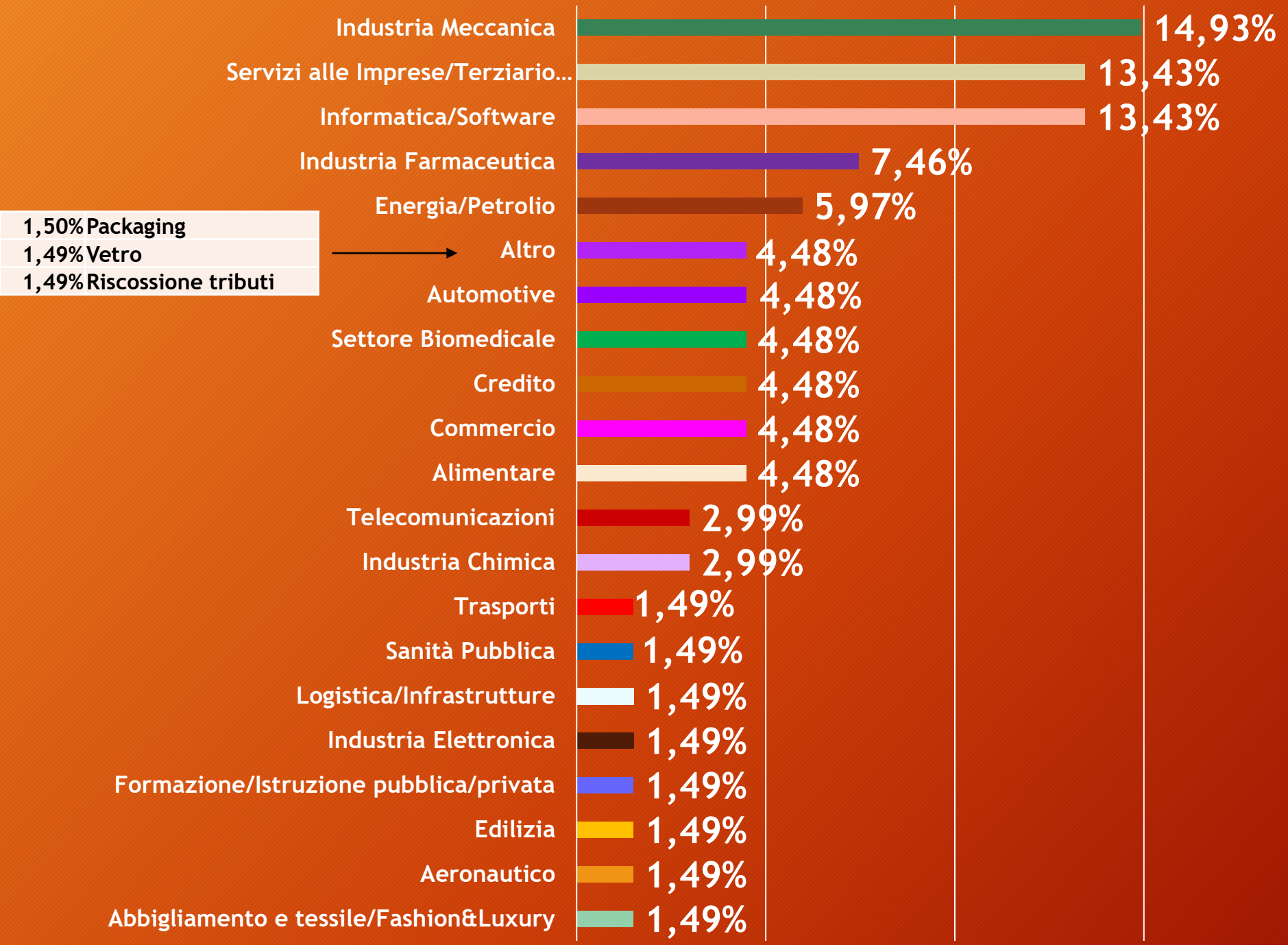
2. Qual è la tipologia dell'Azienda per cui lavori?



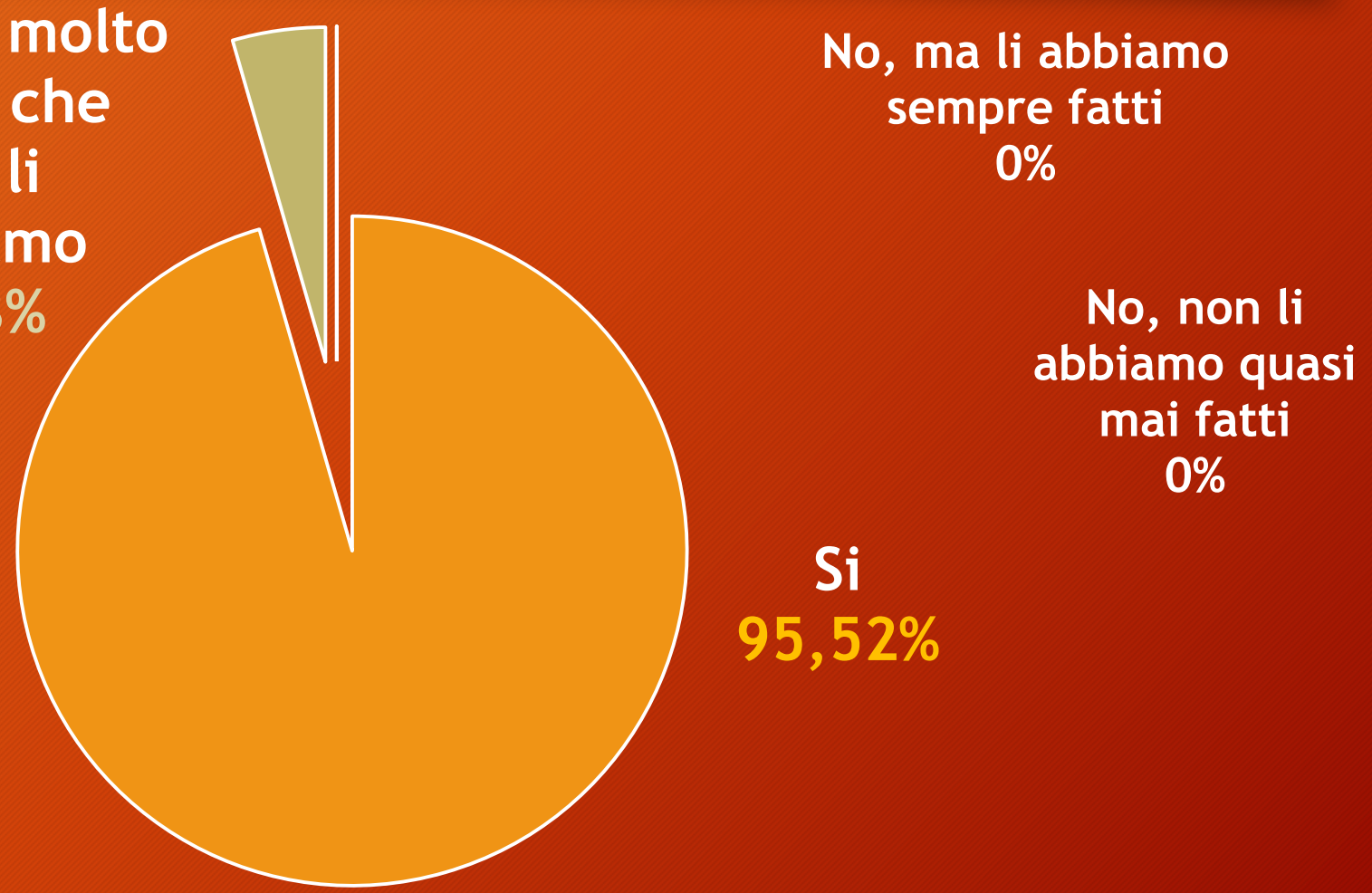
3. Numero di dipendenti dell'Azienda/del Gruppo:



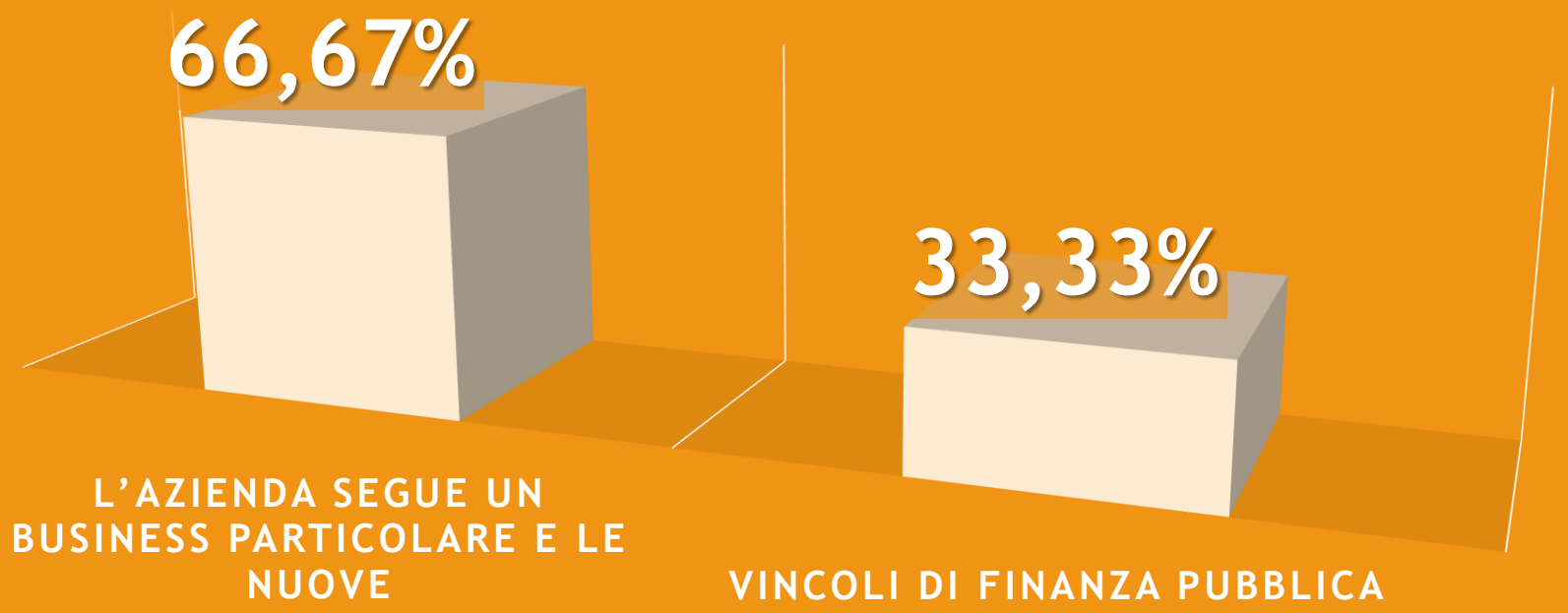
4. In che settore opera:



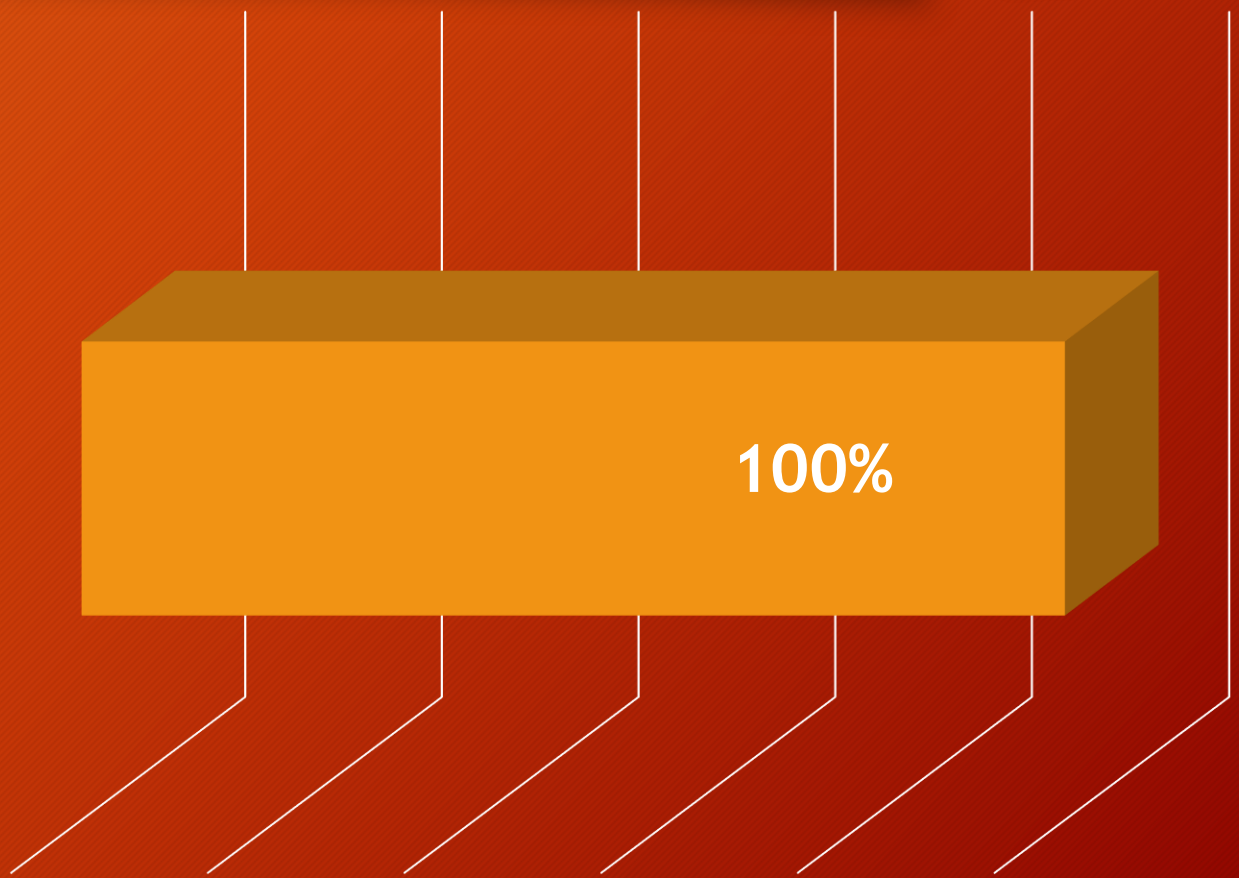
5. Negli ultimi 12 mesi nella tua azienda sono stati effettuati inserimenti di stagisti e/o assunzioni di neolaureati?



6. Se la tua risposta alla domanda 5 è NO, indica la principale motivazione:

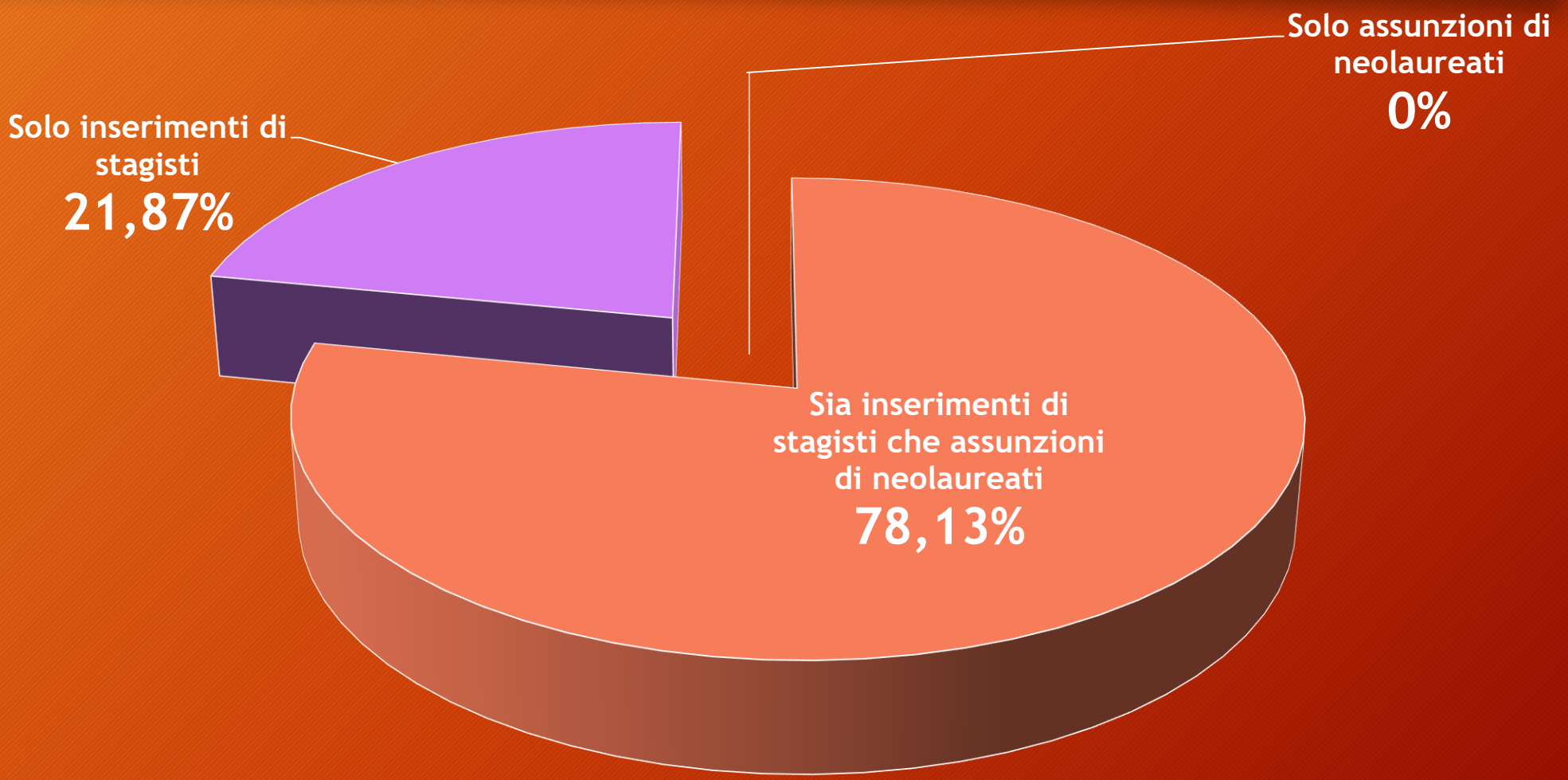


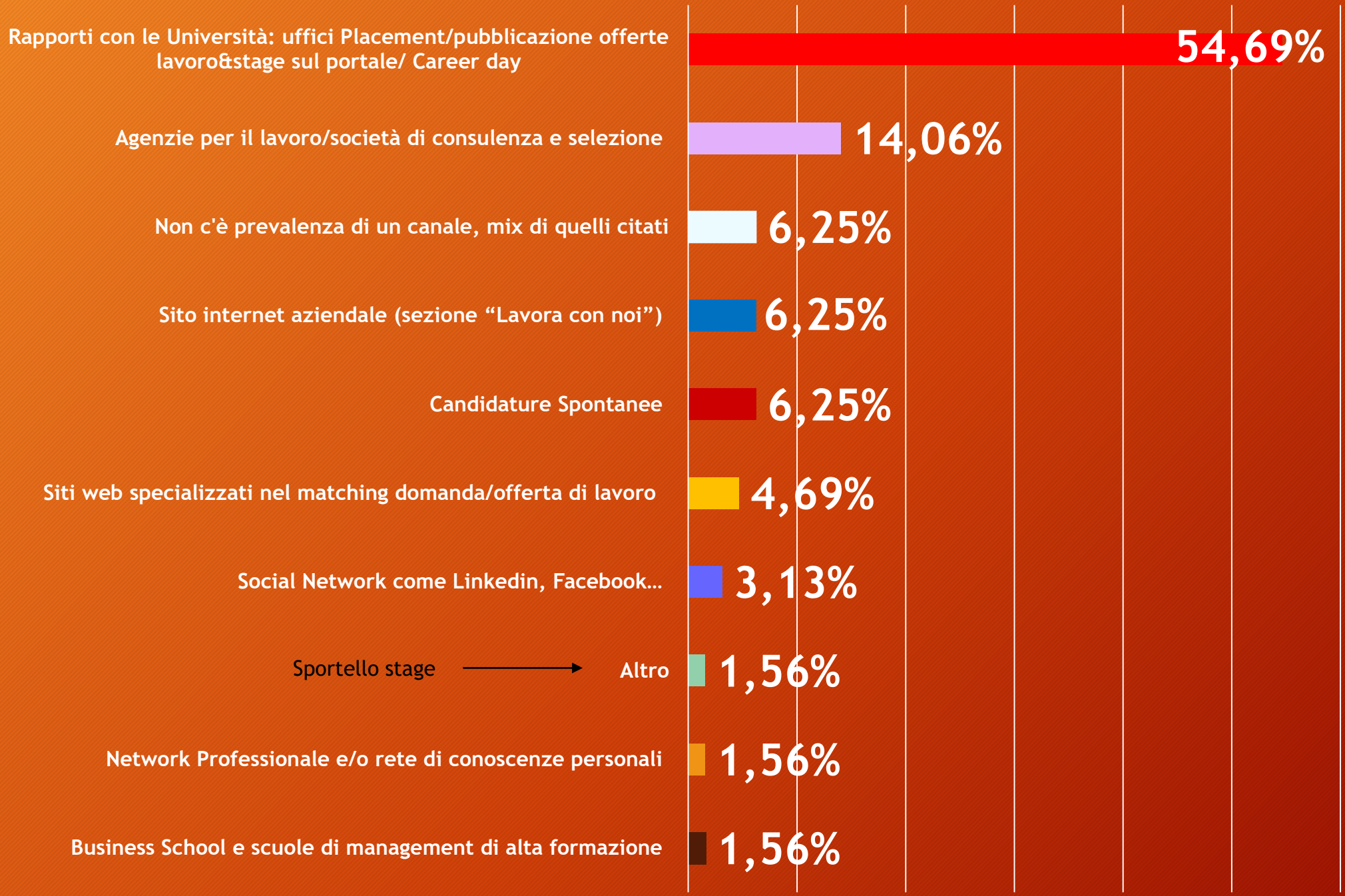
7. Se la tua risposta alla domanda 5 è NO, nella tua azienda nei prossimi 12 mesi è previsto l'inserimento di stagisti e/o l'assunzione di neolaureati?



No, per le stesse ragioni indicate nella domanda precedente

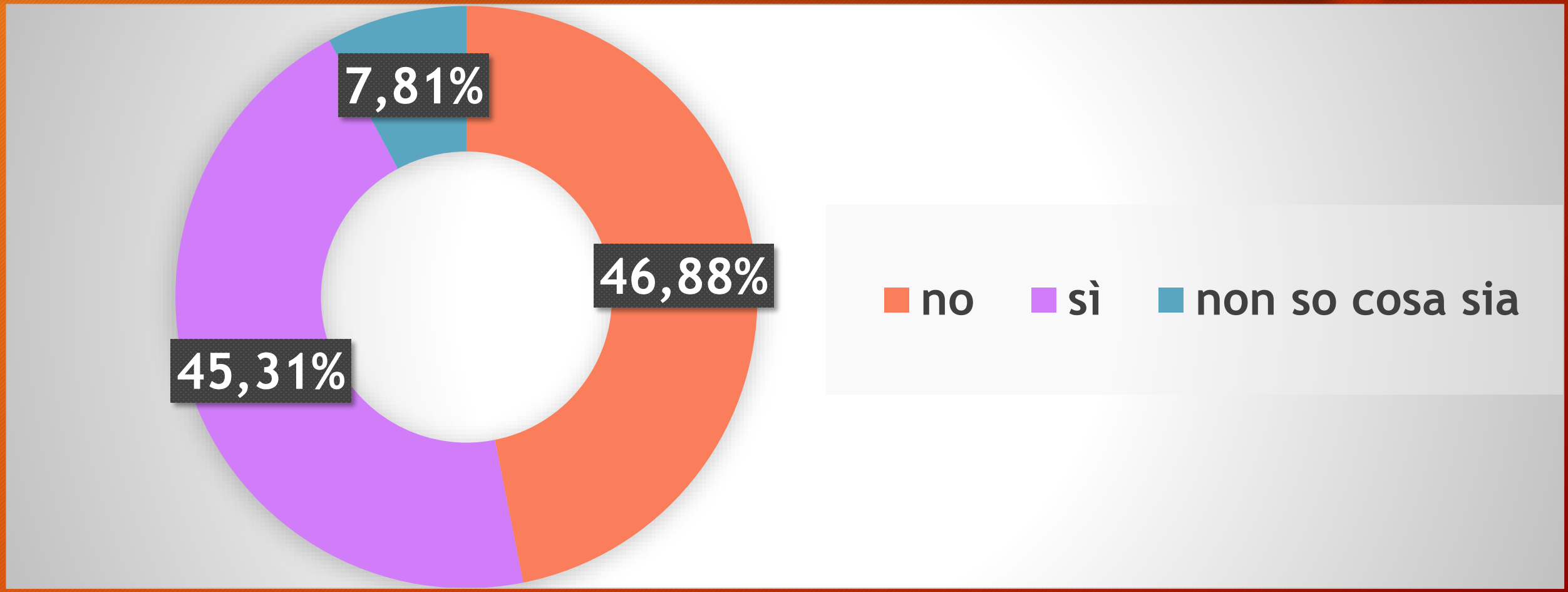
8. Nella tua azienda negli ultimi 12 mesi sono stati effettuati:



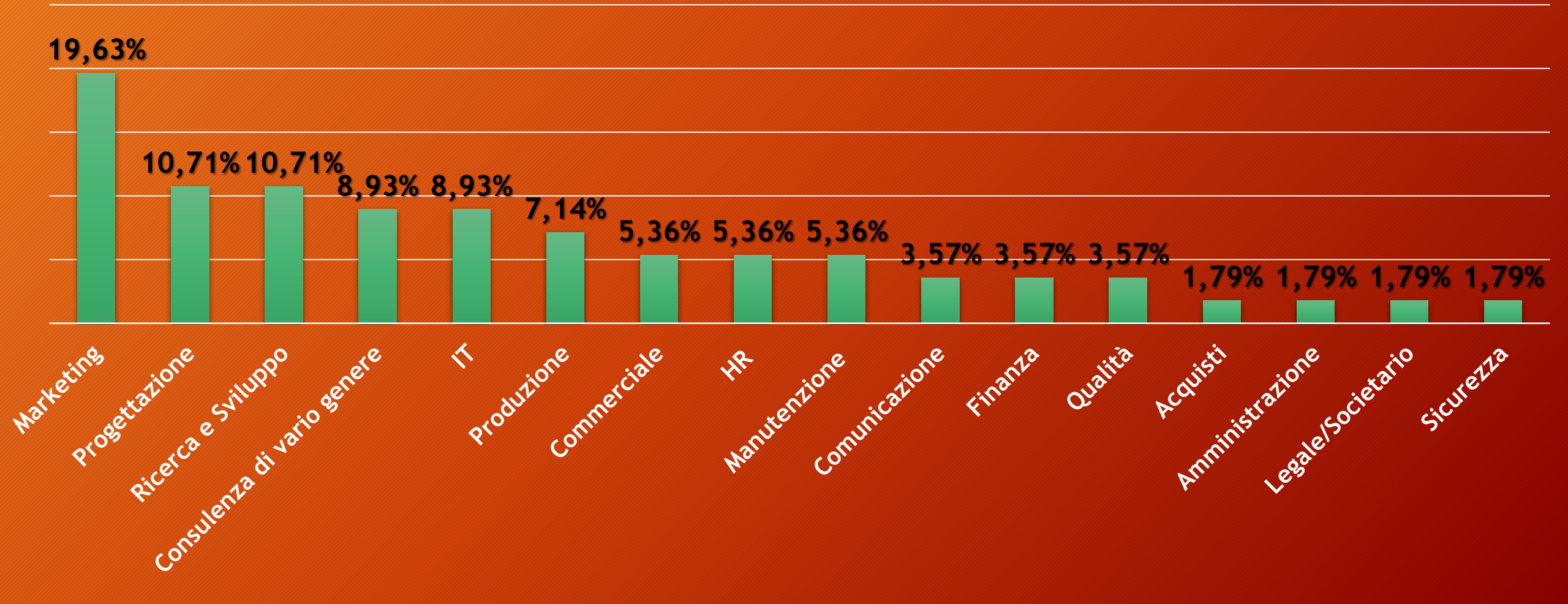


9. Qual è stato il canale più utilizzato per la ricerca di stagisti e/o neolaureati nella tua azienda negli ultimi 12 mesi?

10. Per la ricerca e la selezione di stagisti e/o neolaureati nella tua azienda negli ultimi 12 mesi hai svolto attività di employer branding?



11. Indica per quale funzione aziendale hai ricercato/selezionato più stagisti e/o neolaureati nella tua azienda negli ultimi 12 mesi e segnala quale è stata la Laurea preferita in base al tipo di funzione aziendale prescelta:



AMMINISTRAZIONE

1 - Economia e commercio

COMMERCIALE

1- Economia

2 - Lingue

COMUNICAZIONE

1 - Digital Marketing

2 - Scienze della comunicazione

CONSULENZA

1 - Economia e Commercio

2 - Ingegneria Gestionale

3 - Informatica

FINANZA

1 - Economia e Commercio

HR

1 - Scienze dell'organizzazione

2 - Psicologia

3 - Scienze Politiche

IT

1 - Ingegneria informatica

2 - Matematica

LEGALE/SOCIETARIO

Giurisprudenza

Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria:

MANUTENZIONE

Ingegneria

MARKETING

1 - Economia e Commercio

2 - Ingegneria

PRODUZIONE

1 - Ingegneria meccanica

2 - Informatica

PROGETTAZIONE

1 - Ingegneria meccanica

2 - Ingegneria Energetica

3 - Ingegneria Aeronautica

QUALITA'

1 - Biotecnologie

RICERCA E SVILUPPO

1 - Ingegneria informatica/elettronica

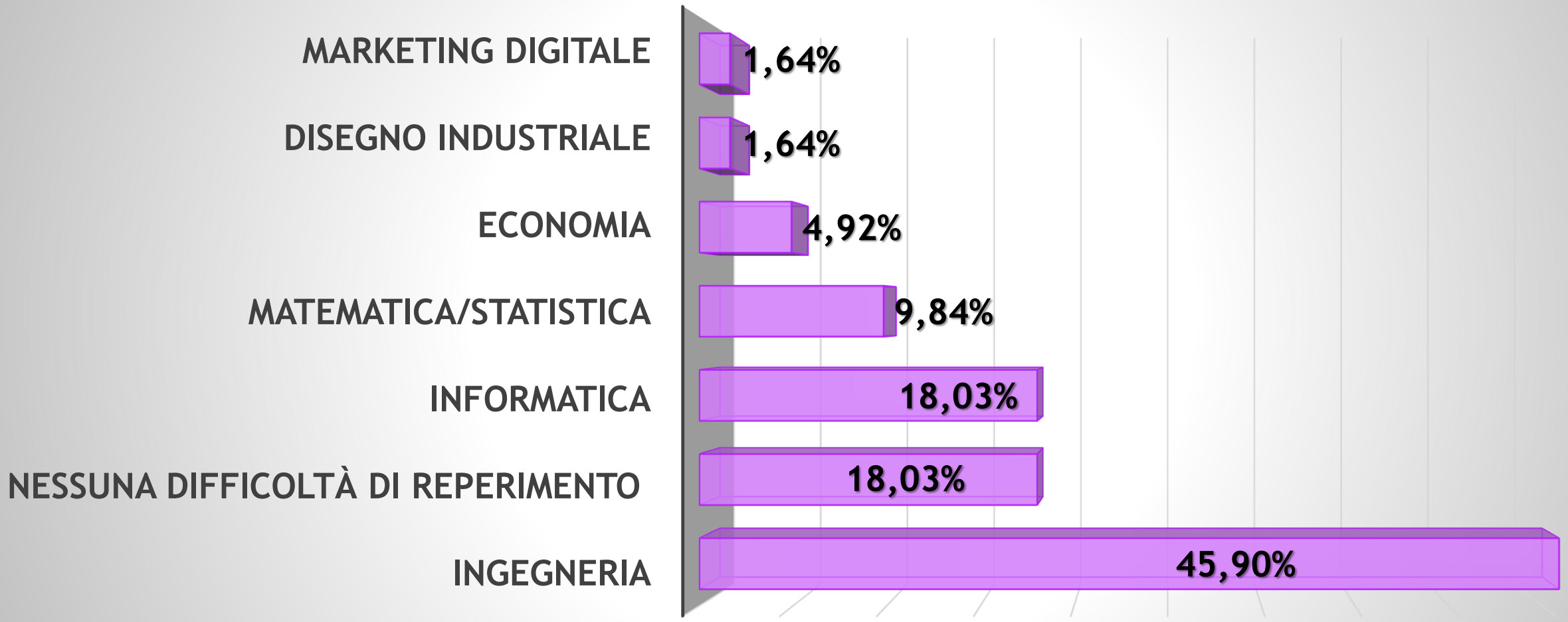
2 - Ingengneria meccanica

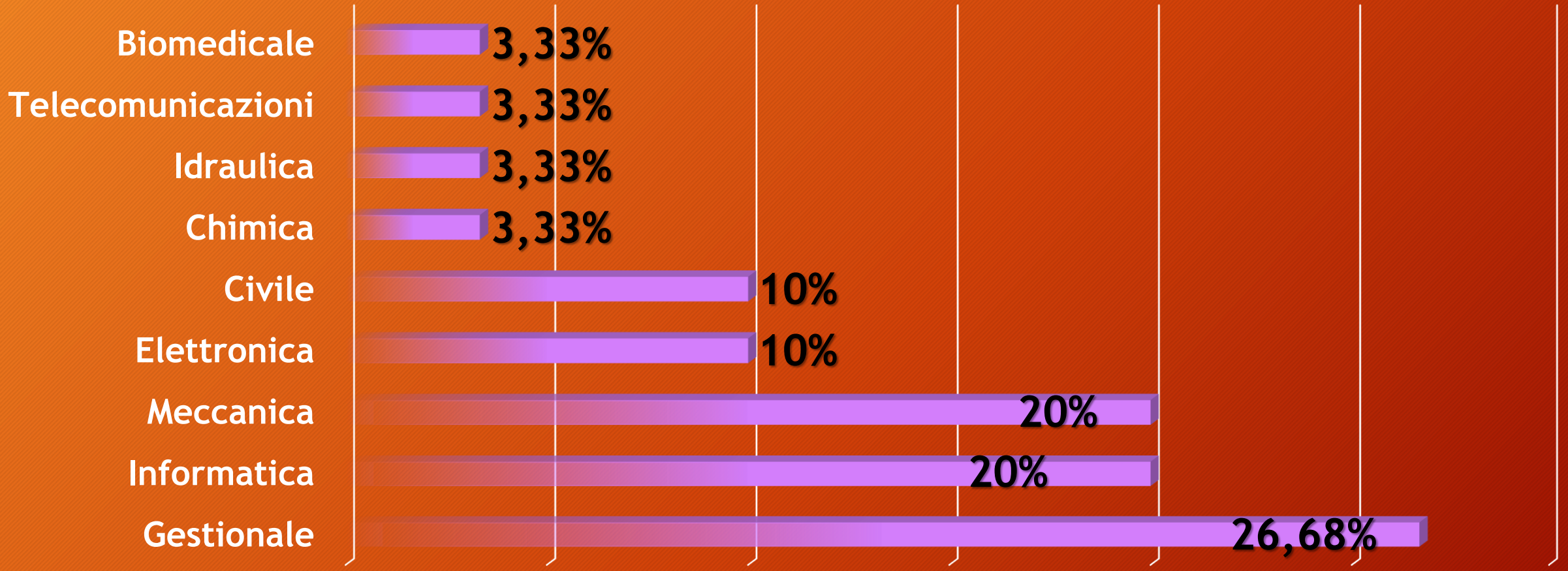
3 - Scienze e tecnologie alimentari

SICUREZZA

Ingegneria per l'ambiente e il territorio

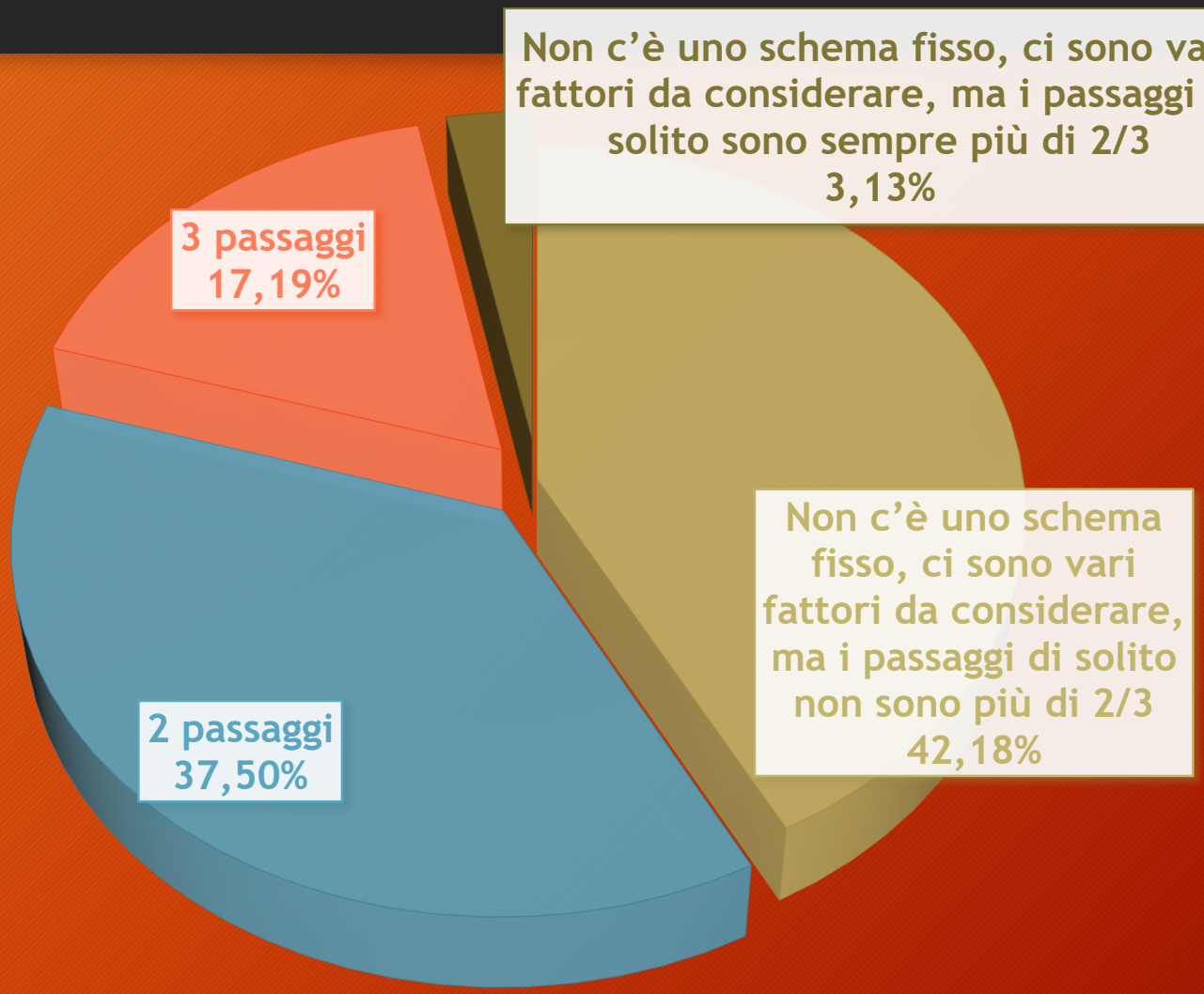
12. Indica qual è stata la laurea per la quale nella tua azienda negli ultimi 12 mesi hai avuto maggiori difficoltà di reperimento.



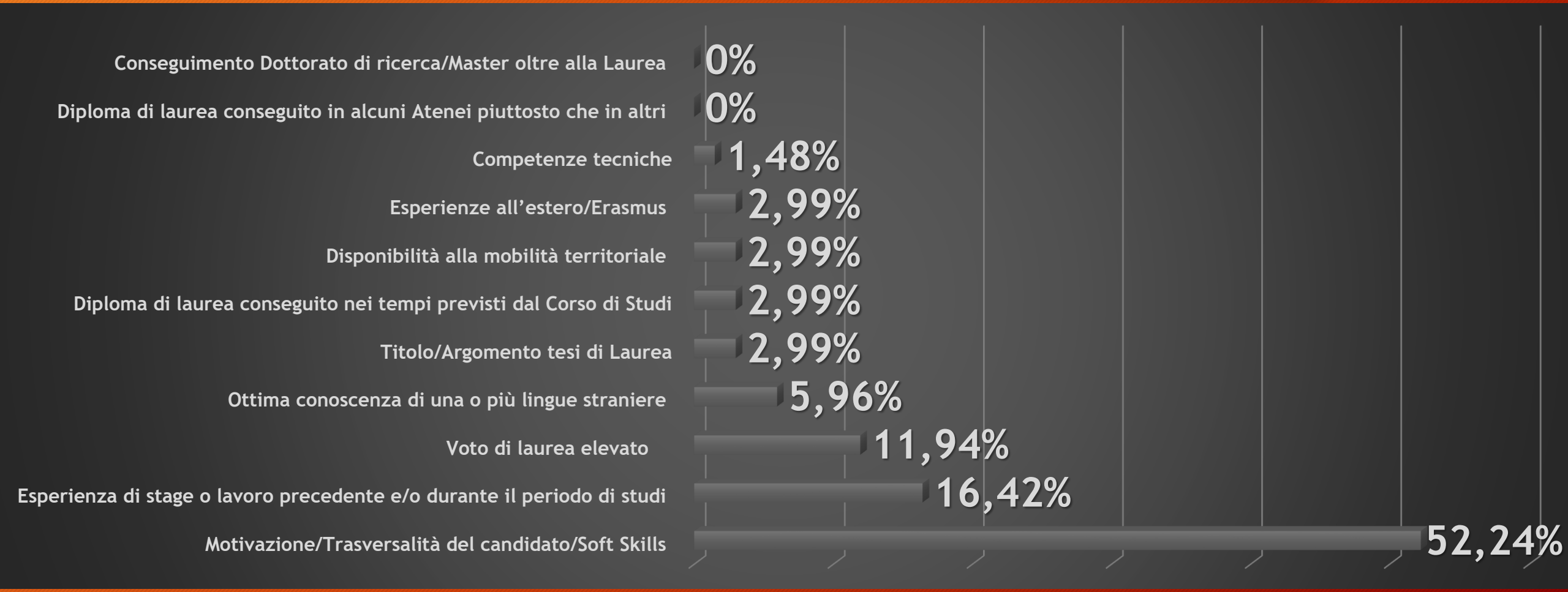


Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria:

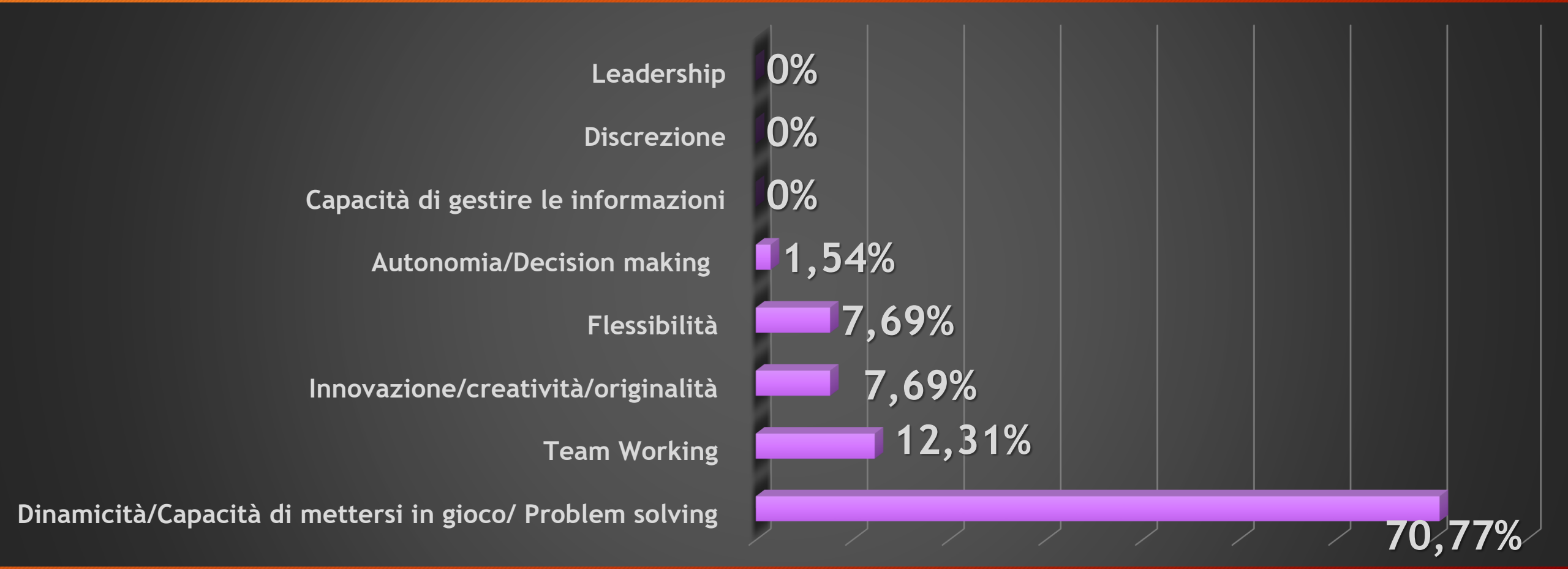
13. Indica quanti e quali sono stati in media i passaggi per la selezione di uno/a stagista e/o neolaureato/a nella tua azienda negli ultimi 12 mesi



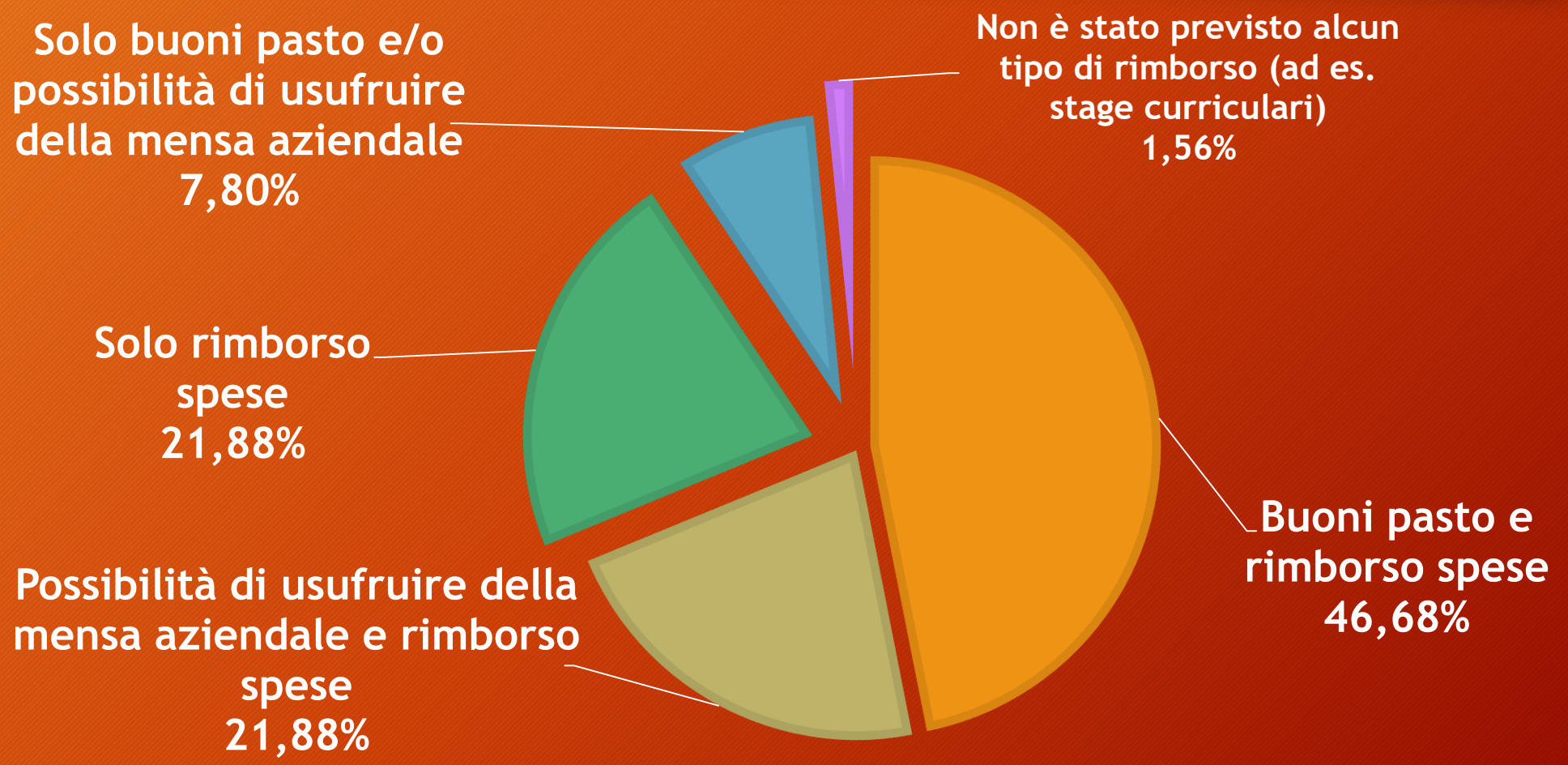
14. Nella tua azienda negli ultimi 12 mesi, nel processo di selezione, oltre al titolo di studio conseguito, qual è stato fra questi titoli/competenze/attitudini personali quello che ha giocato maggiormente a favore del candidato?



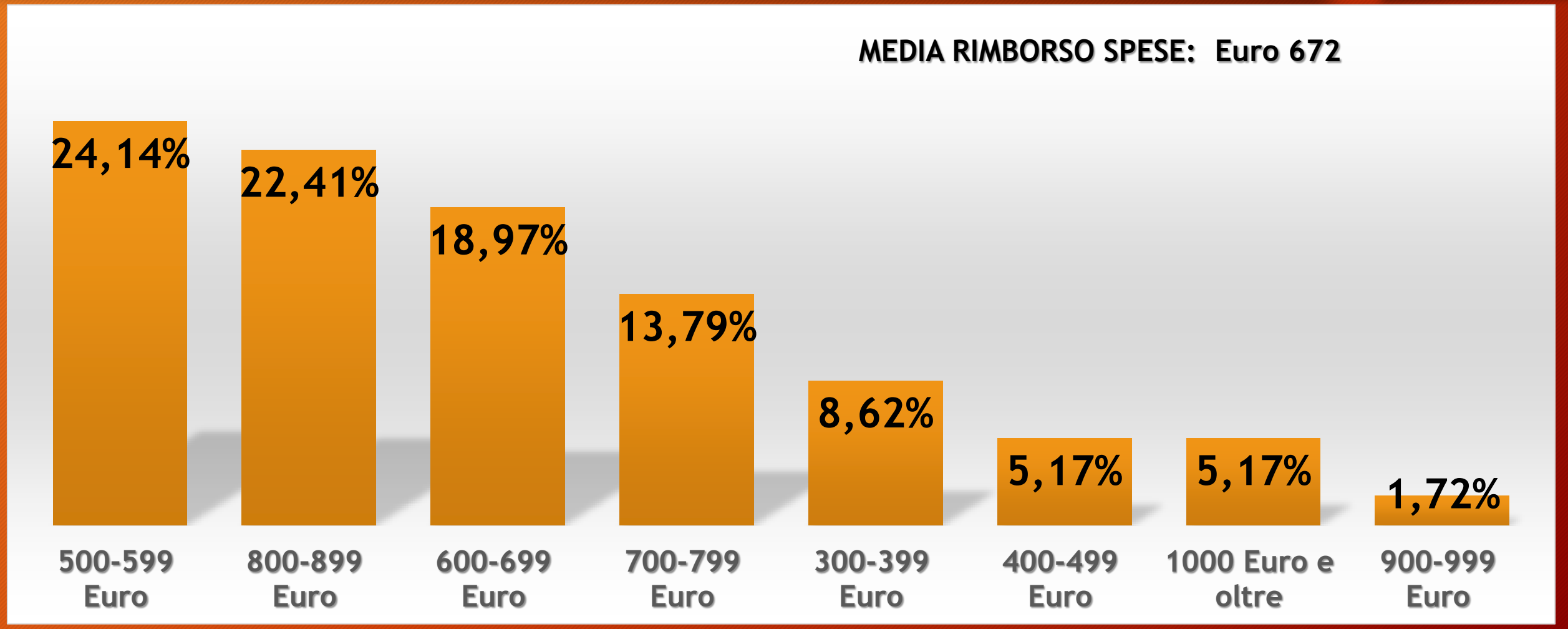
15. Nella tua azienda negli ultimi 12 mesi, nel processo di selezione, quali abilità o tratti della personalità hai ricercato nel candidato?



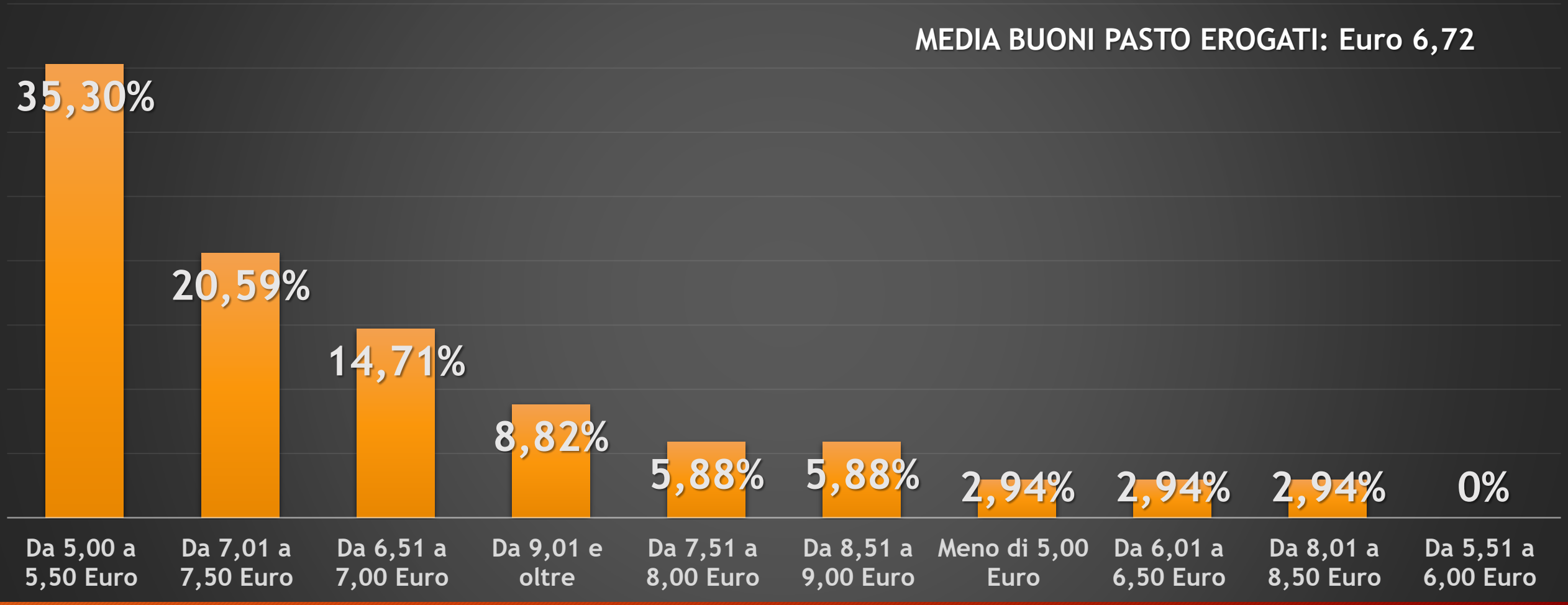
16. Che tipo di rimborso è stato previsto per i periodi di stage nella tua azienda negli ultimi 12 mesi?



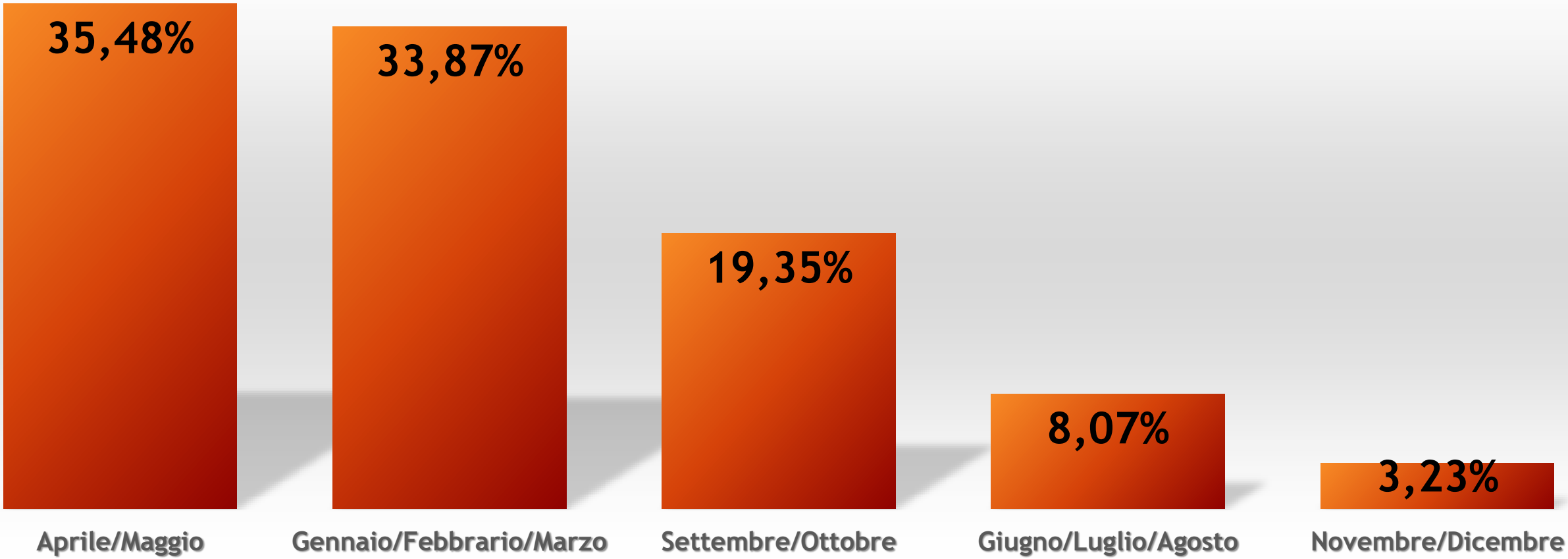
17. Se per i periodi di stage sono state previste somme a titolo di rimborso spese, a quanto ammonta il compenso mensile?



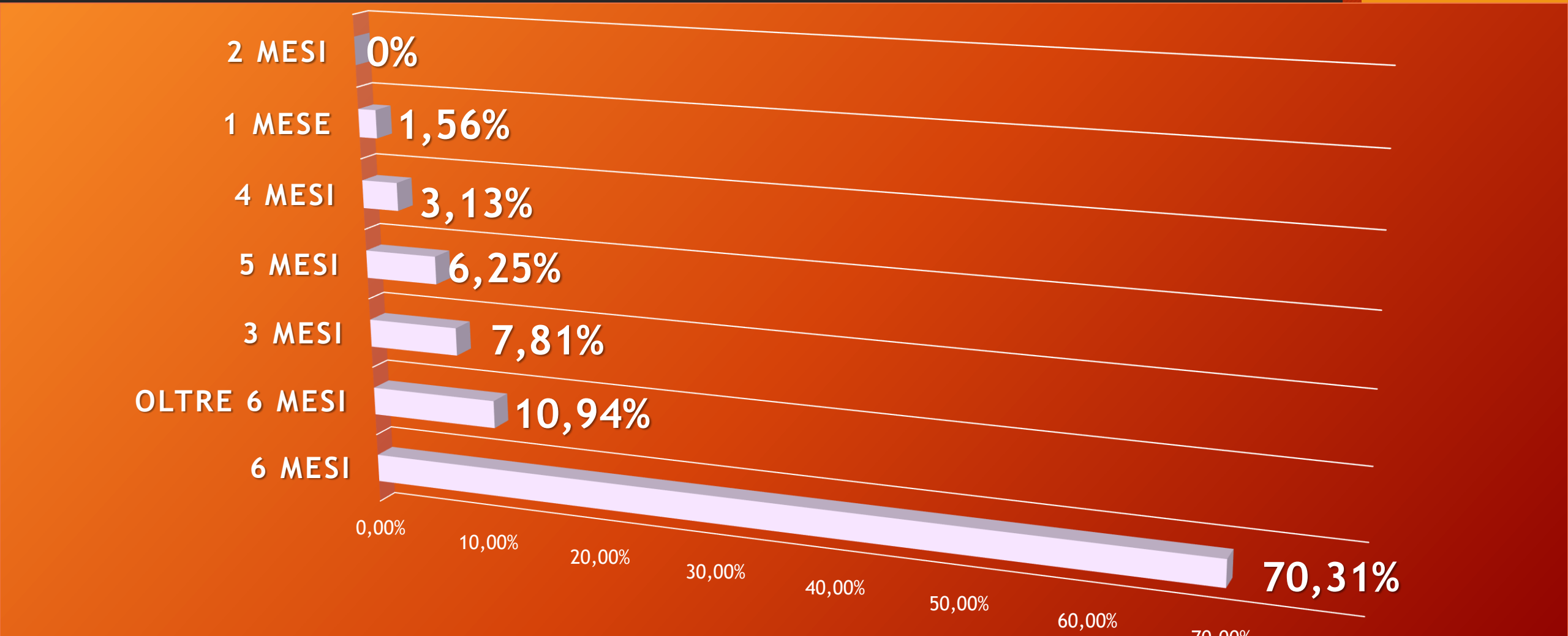
18. Se per i periodi di stage sono stati erogati buoni pasto, a quanto ammonta il loro valore? (considera il valore giornaliero)



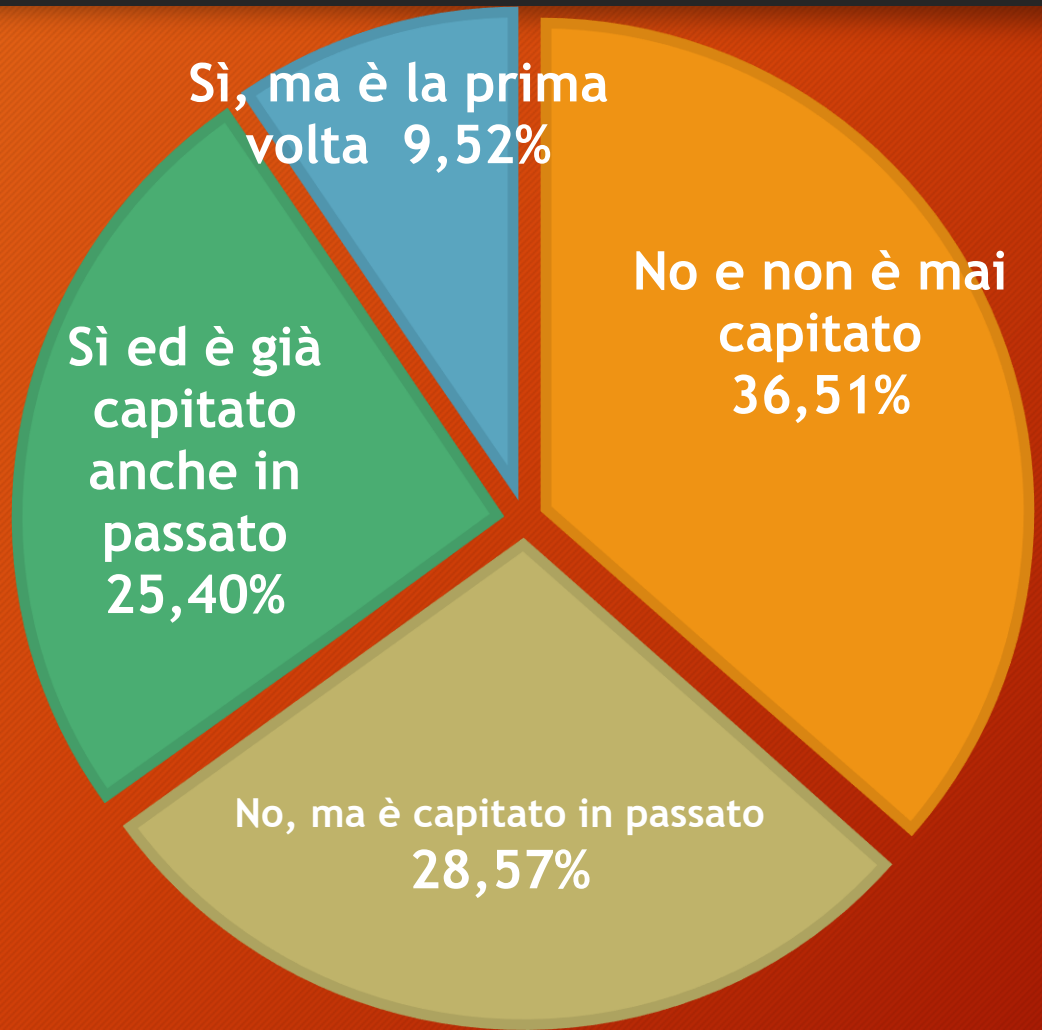
19. Qual è stato negli ultimi 12 mesi il bimestre/trimestre in cui hai attivato più stage nella tua azienda?



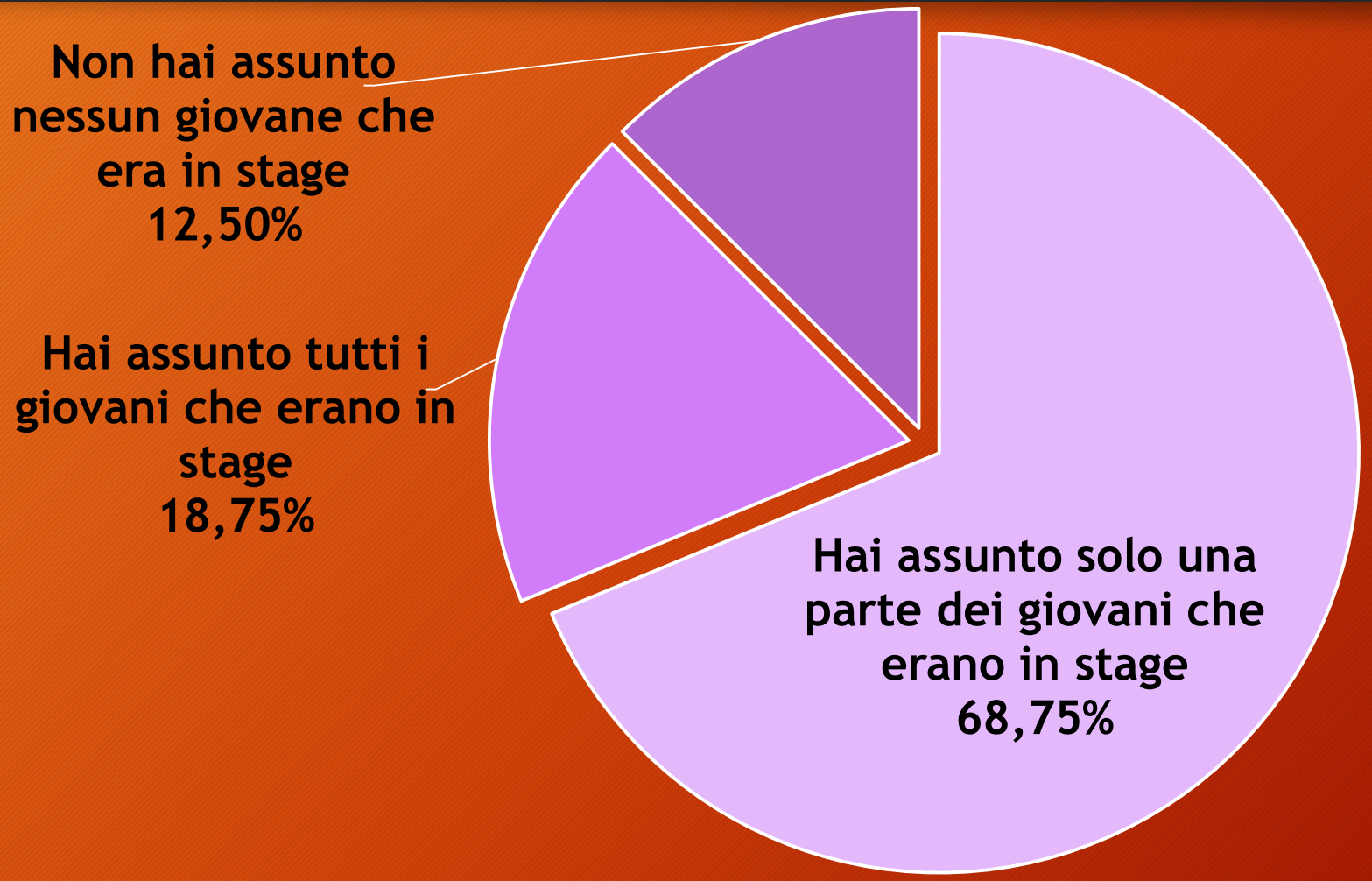
20. Negli ultimi 12 mesi qual è stata in media la durata degli stage presso la tua azienda?



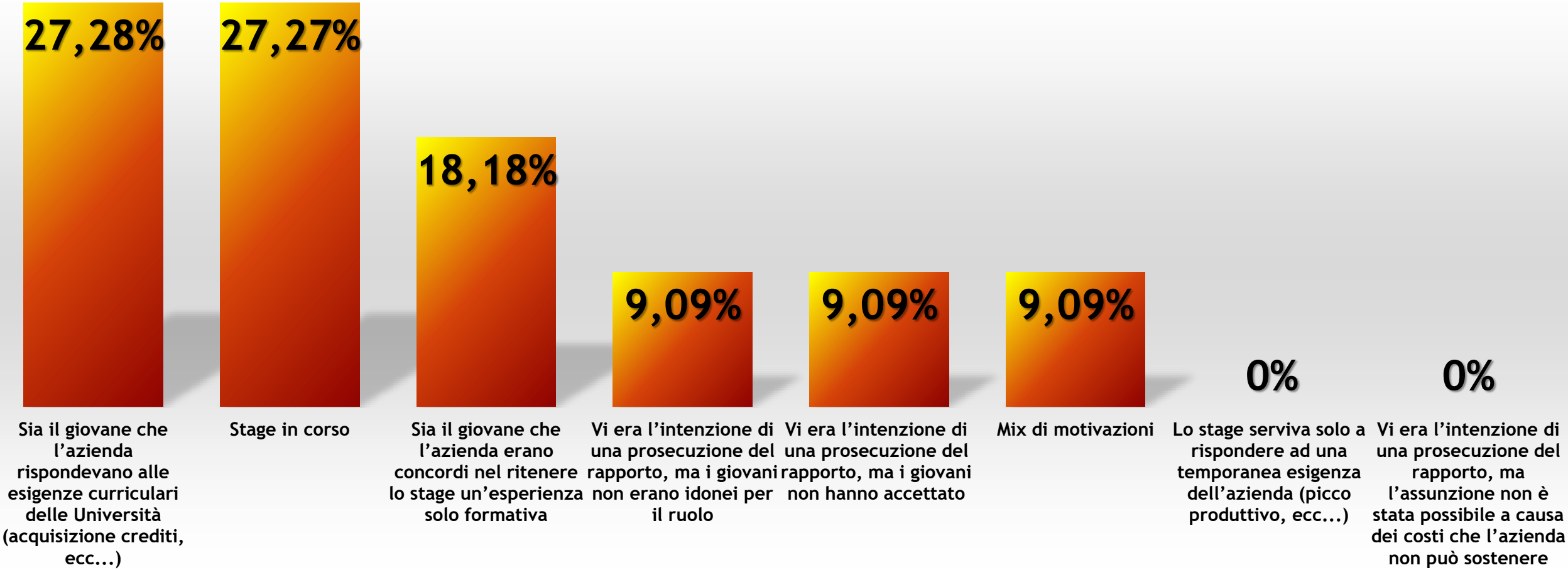
21. Negli ultimi 12 mesi nella tua azienda è mai successo di interrompere uno stage prima della sua scadenza?



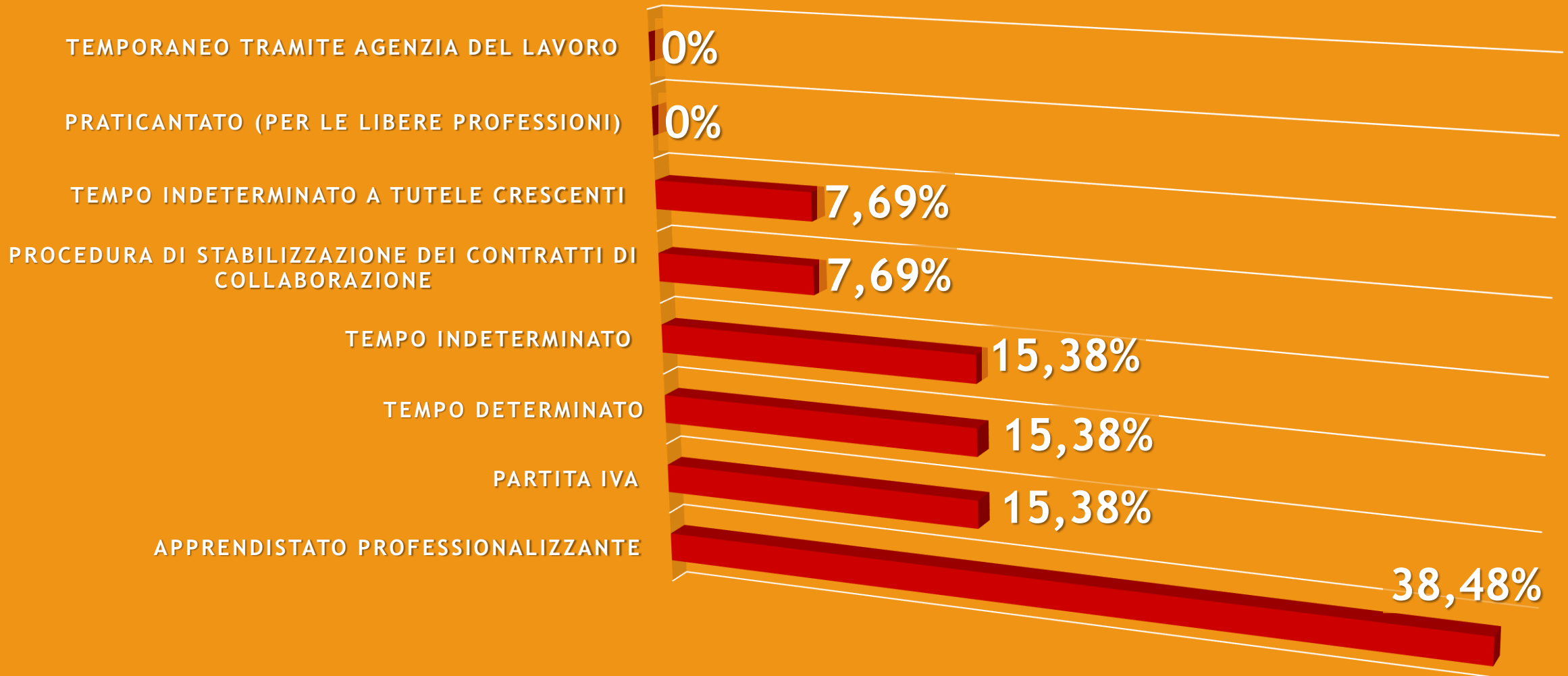
22. Al termine del periodo di stage nella tua azienda:



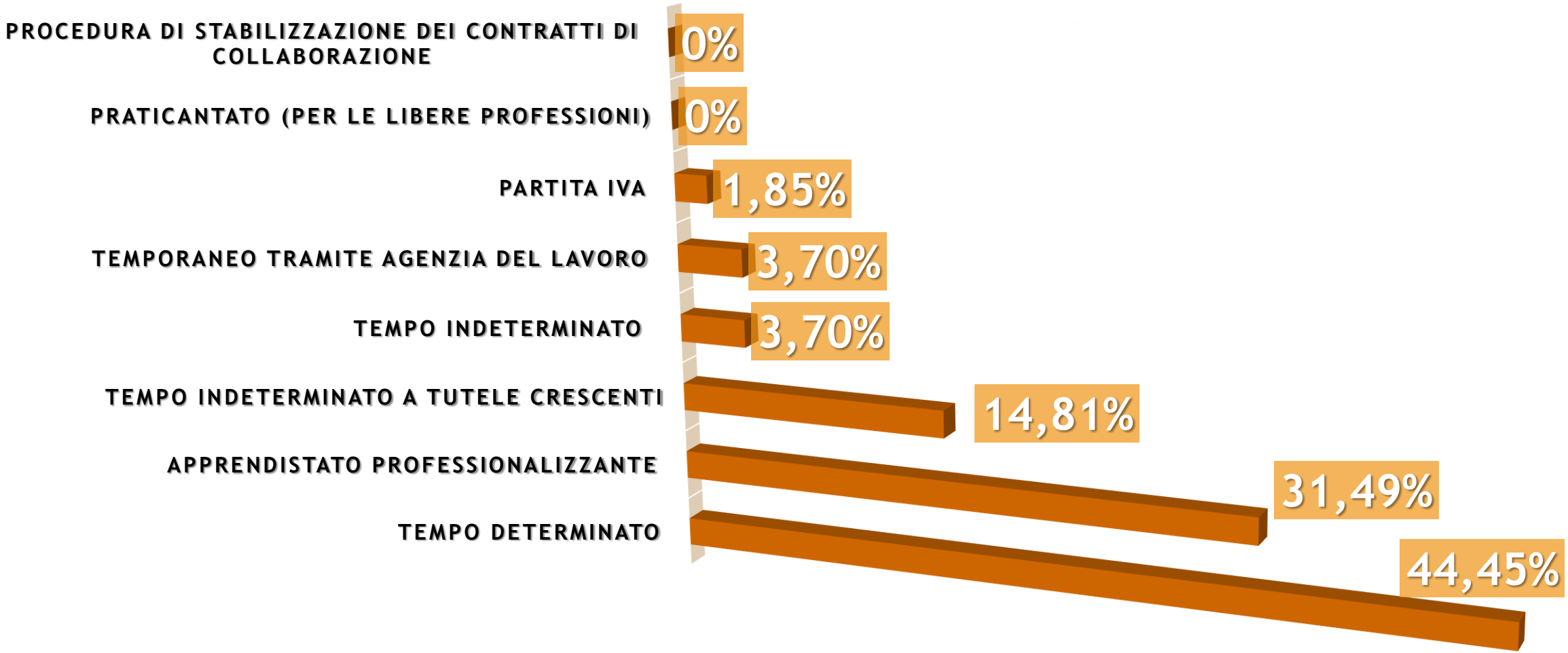
23. Al termine del periodo di stage non hai assunto nessun giovane che era in azienda perché:



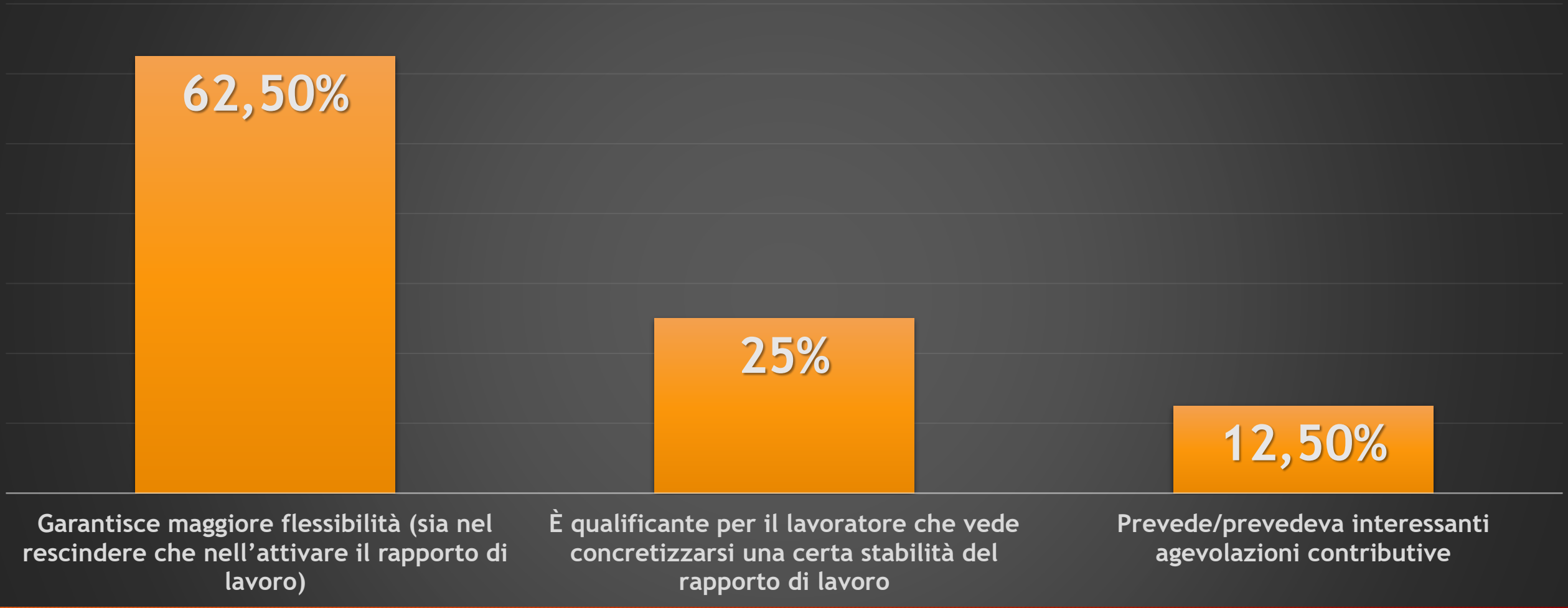
24. Qual è stata la forma contrattuale maggiormente utilizzata negli ultimi 12 mesi nel momento in cui hai assunto giovani neolaureati che NON AVEVANO MAI FATTO UNO STAGE PRESSO LA TUA AZIENDA?



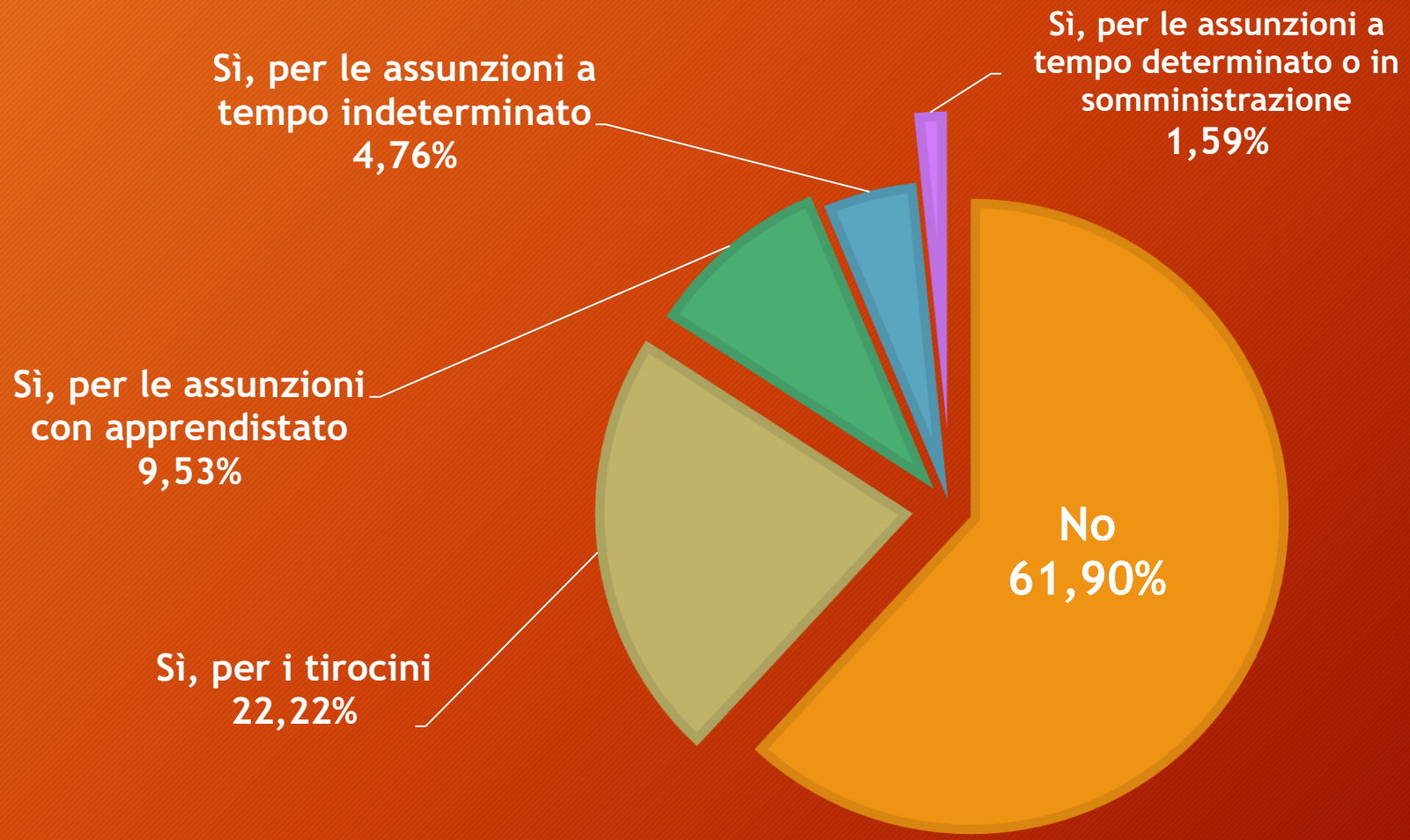
25. Qual è stata la forma contrattuale maggiormente utilizzata negli ultimi 12 mesi nel momento in cui sono stati assunti neolaureati che AVEVANO FATTO UNO STAGE NELLA TUA AZIENDA?



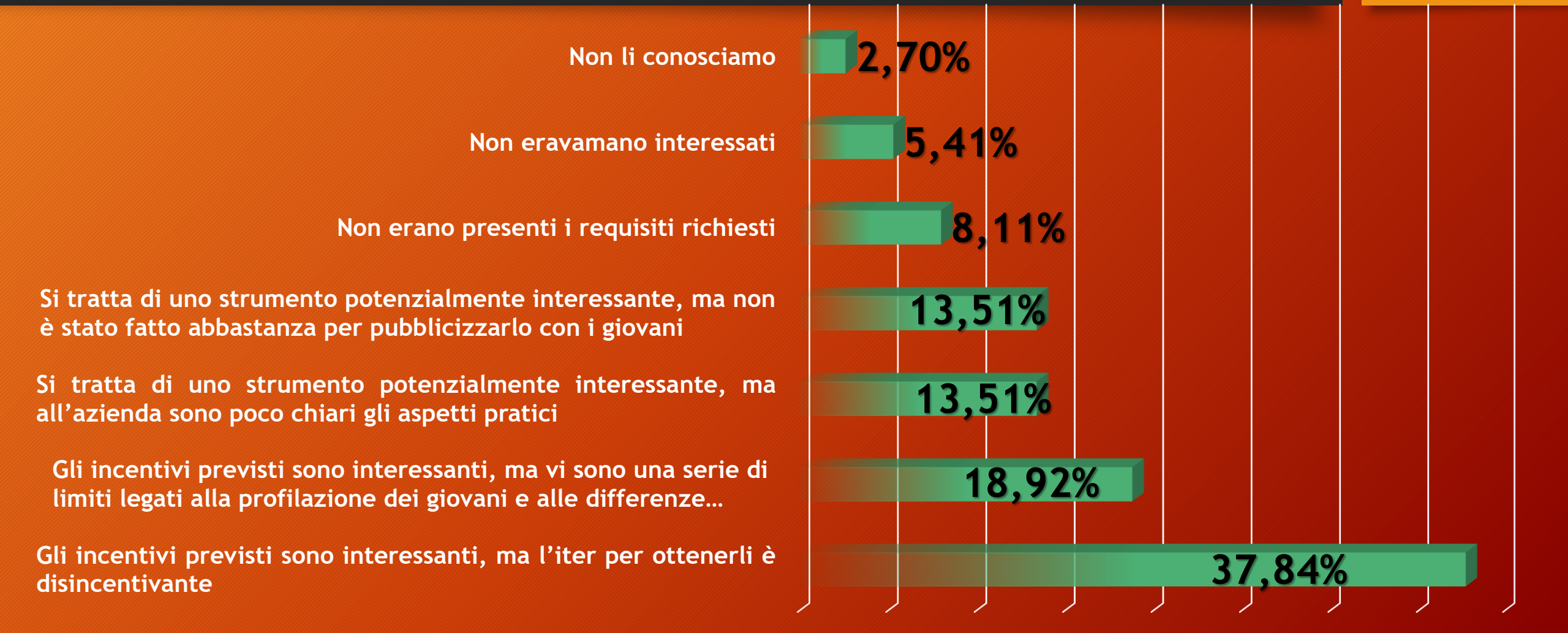
26. Se la forma contrattuale maggiormente utilizzata negli ultimi 12 mesi è “tempo indeterminato a tutele crescenti” è stato scelto nella tua azienda soprattutto questo contratto perché:



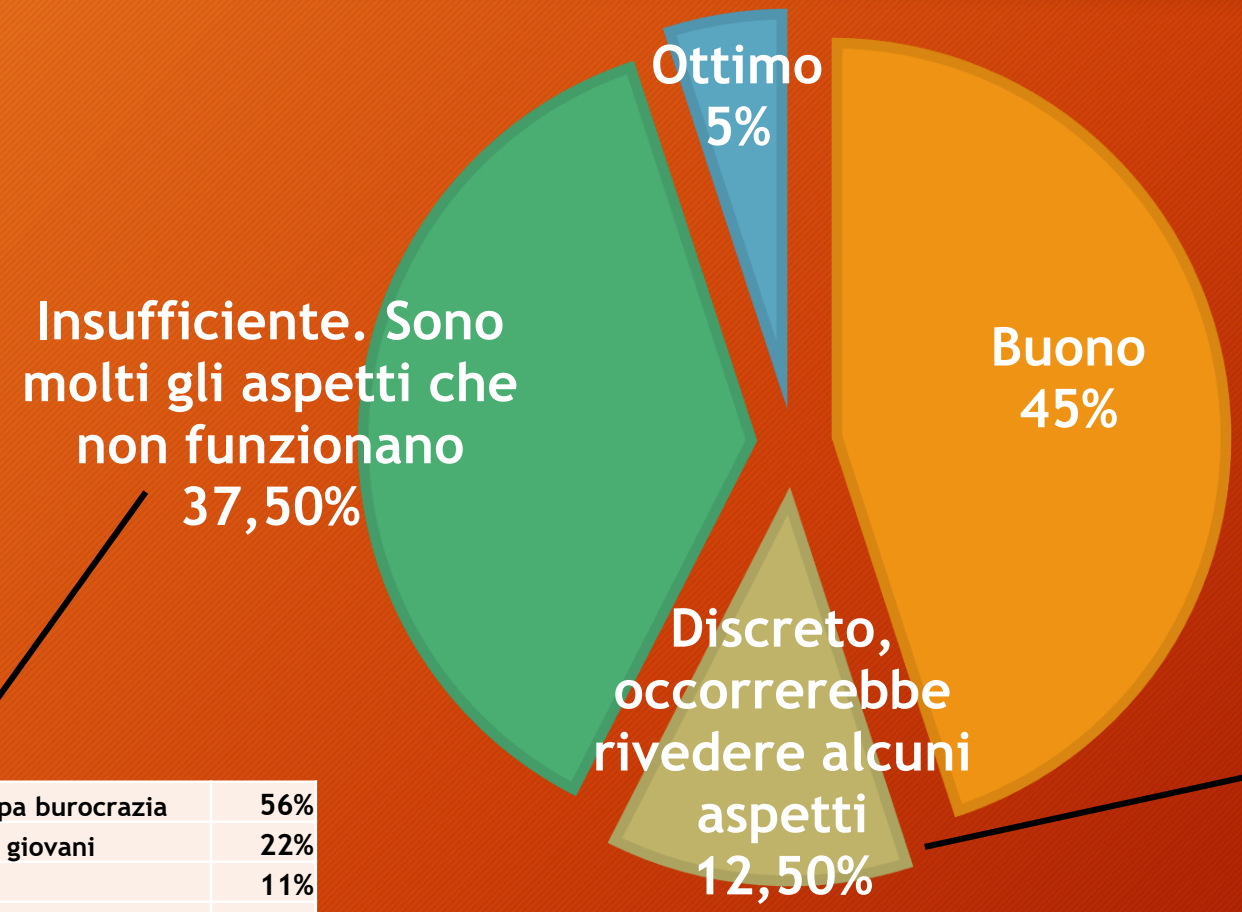
27. Nella tua azienda negli ultimi 12 mesi è stato utilizzato il piano Garanzia Giovani e Dote Unica Lavoro?



28. Qual è il motivo principale per cui NON sono state utilizzate?



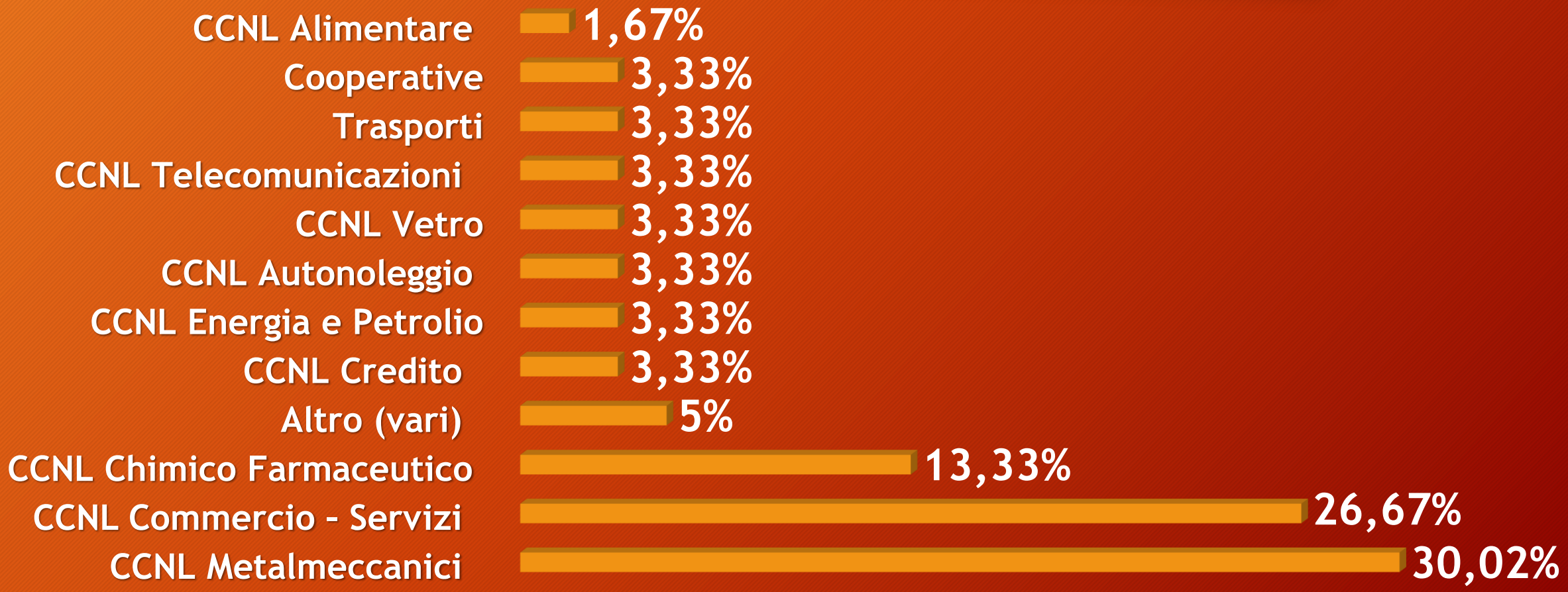
29. In base alla tua esperienza diretta di utilizzo, qual è il giudizio complessivo sul piano Garanzia Giovani e Dote Unica Lavoro?



iter disincentivante: troppa burocrazia	56%
Problemi profilazione dei giovani	22%
Fondi insufficienti	11%
Poche candidature	11%

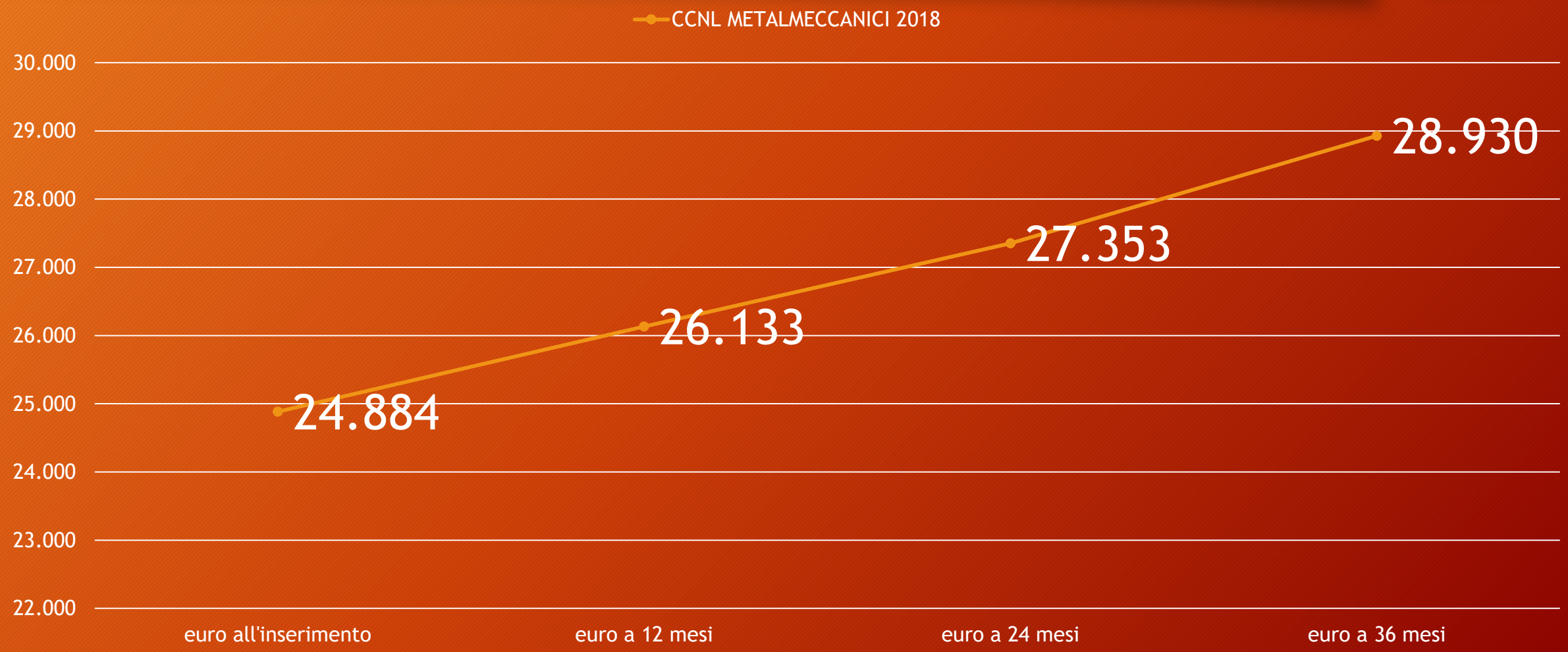
iter disincentivante: troppa burocrazia	34%
chiarezza dei contenuti	33%
meccanismi di attivazione complessi	33%

30. Potresti specificare il CCNL applicato nella tua azienda? (Nel caso vi siano presenti più CCNL fare riferimento a quello maggiormente impiegato)



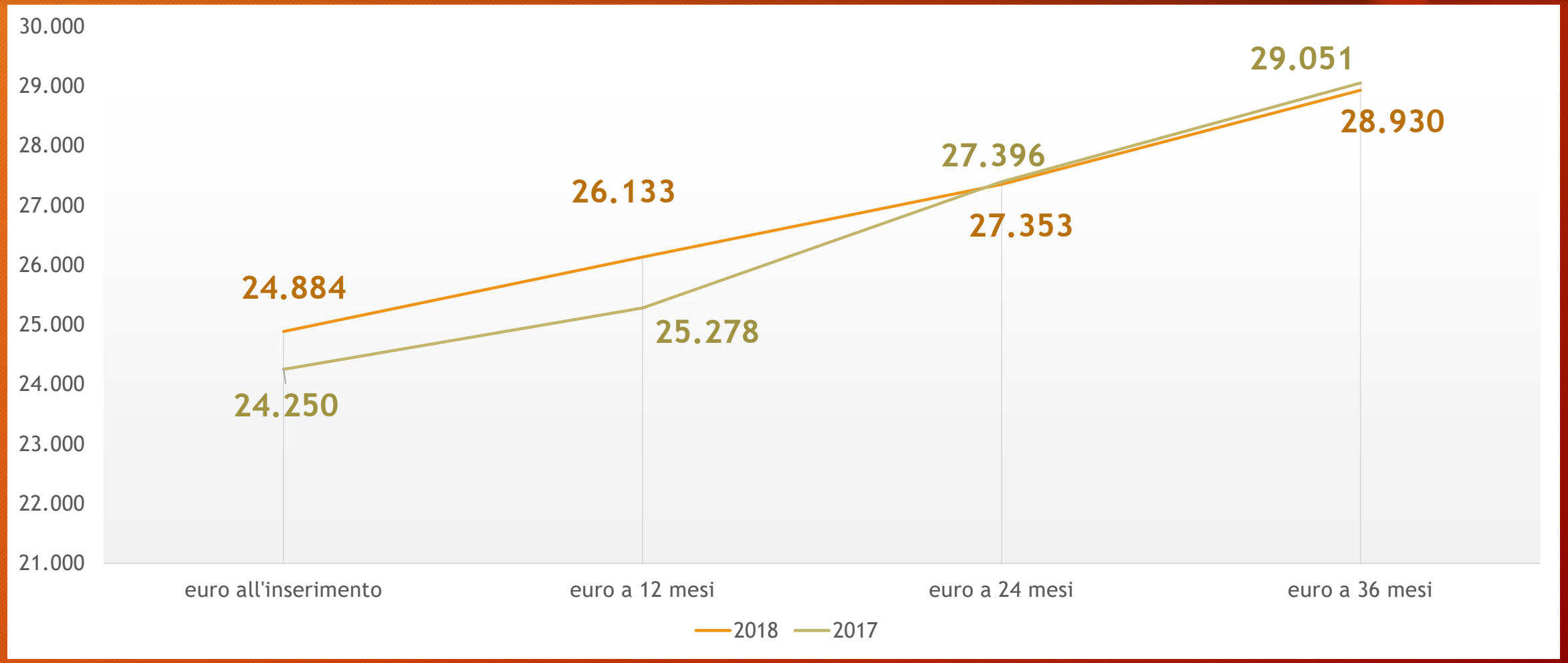
31. CCNL METALMECCANICI

Potresti specificare qual è la retribuzione lorda annua prevista per i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi?



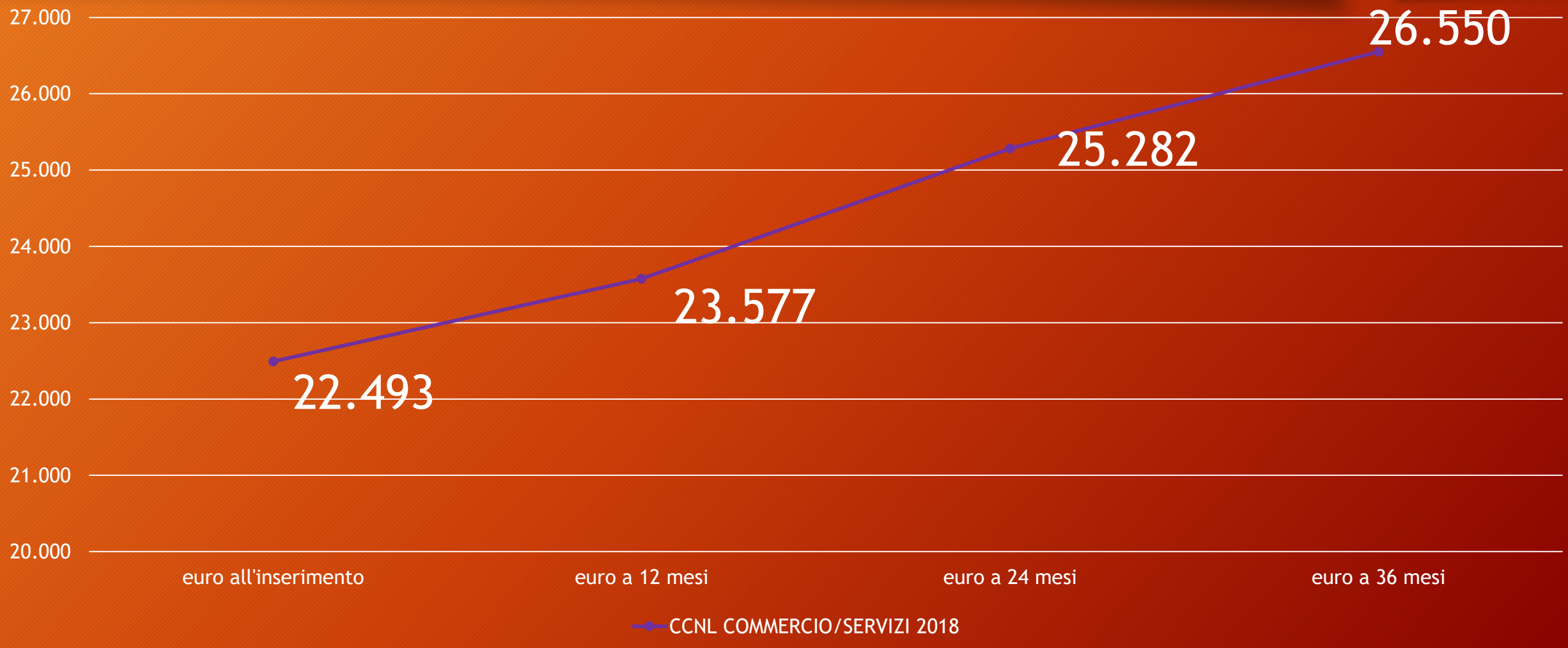
CCNL METALMECCANICI

Confronto 2017 - 2018



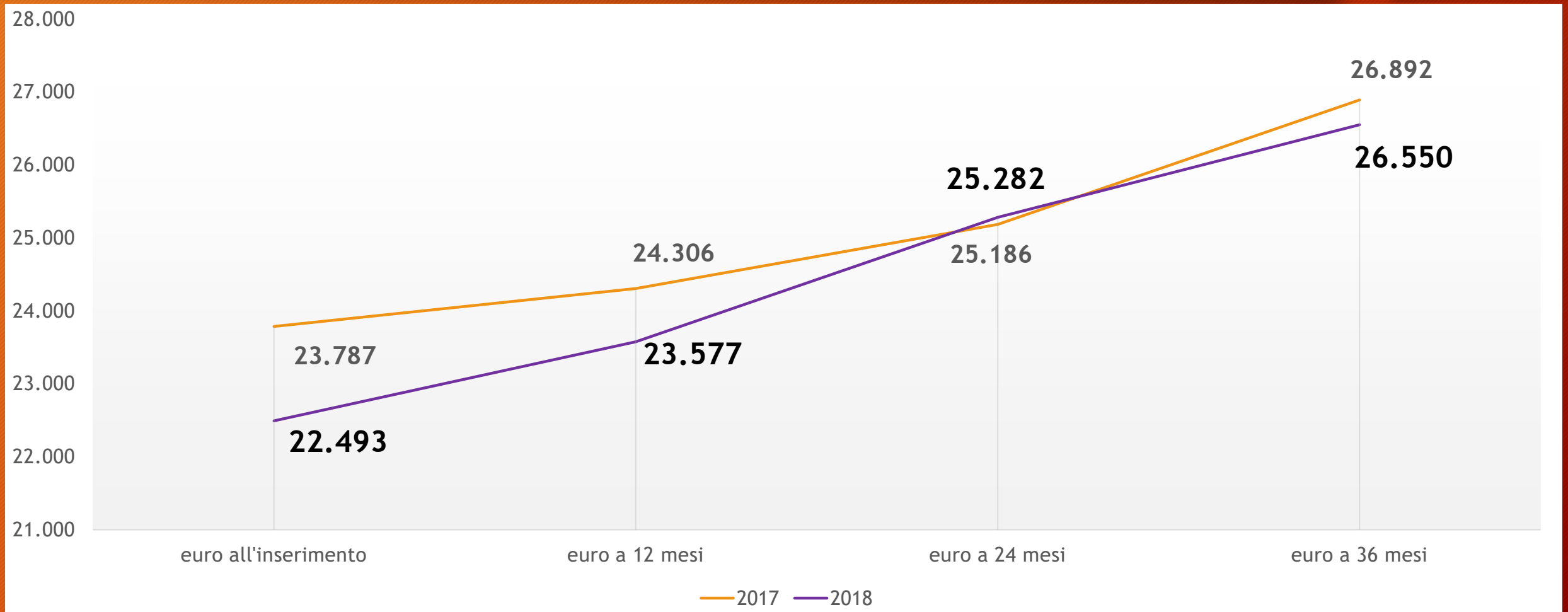
32. CCNL COMMERCIO/SERVIZI

Potresti specificare qual è la retribuzione lorda annua prevista per i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi?



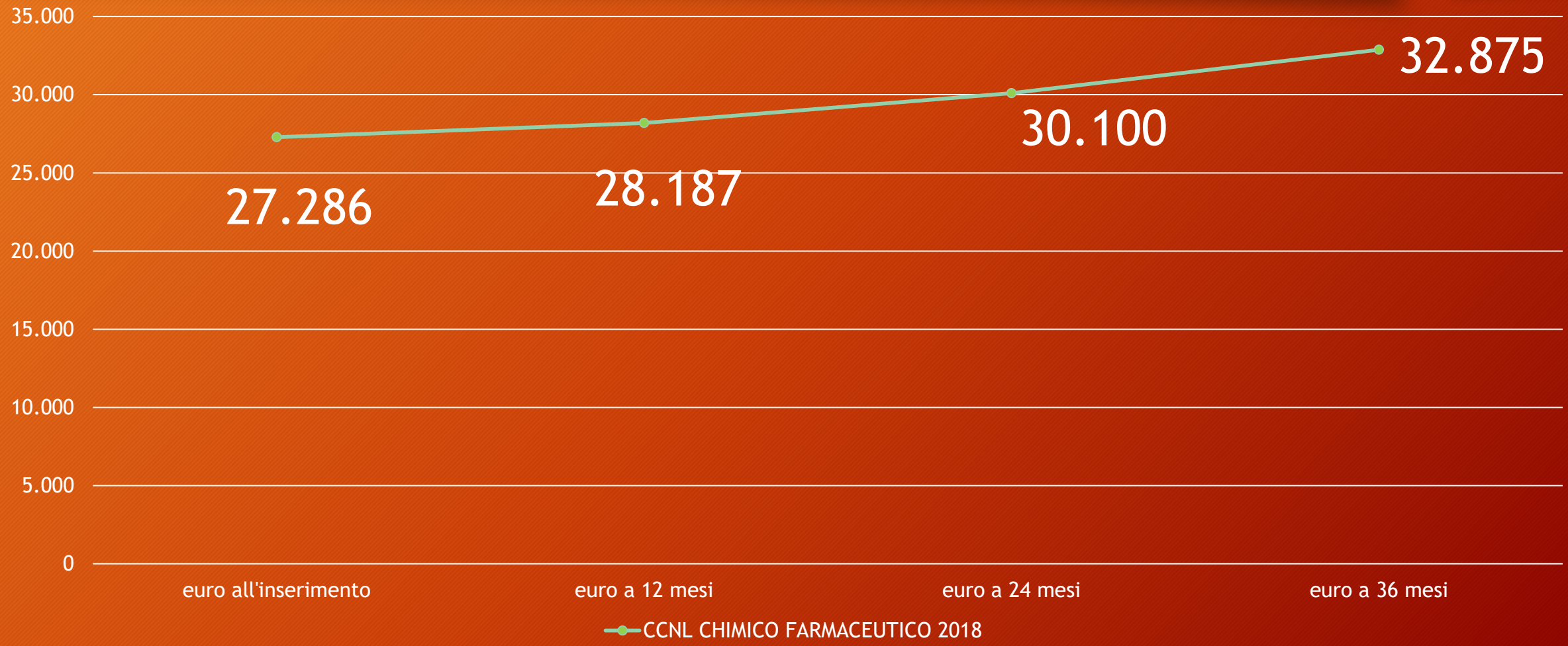
CCNL COMMERCIO/ SERVIZI

Confronto 2017 - 2018



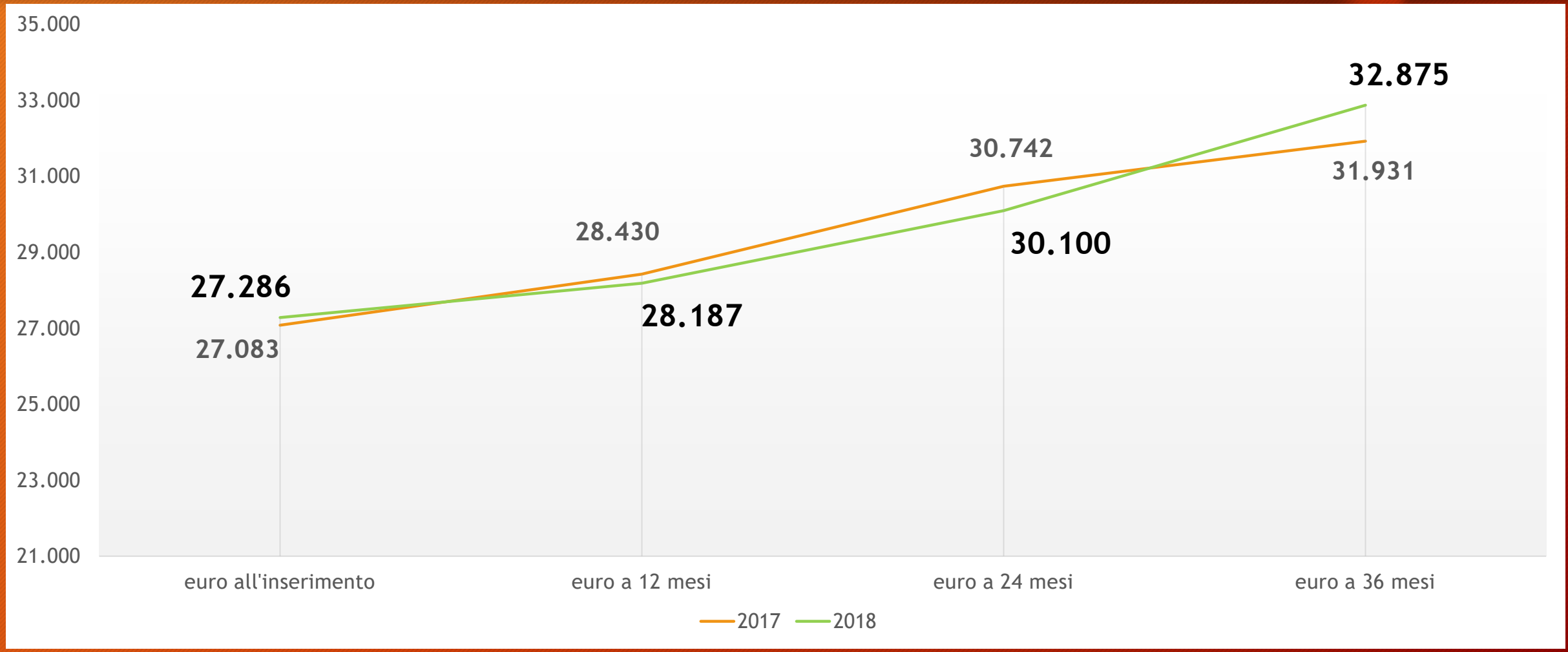
33. CCNL CHIMICO-FARMACEUTICO

Potresti specificare qual è la retribuzione lorda annua prevista per i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi?

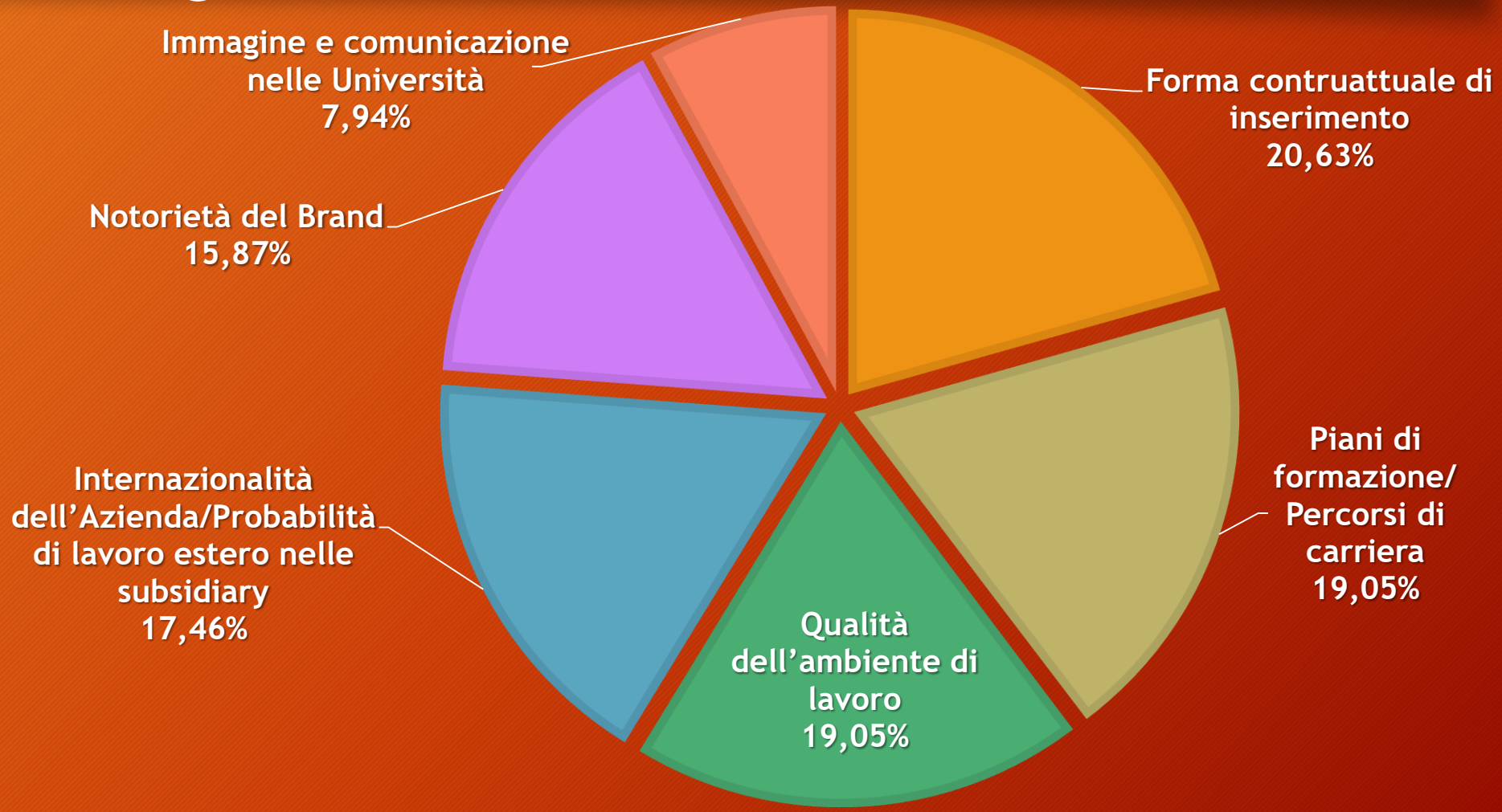


CCNL CHIMICO FARMACEUTICO

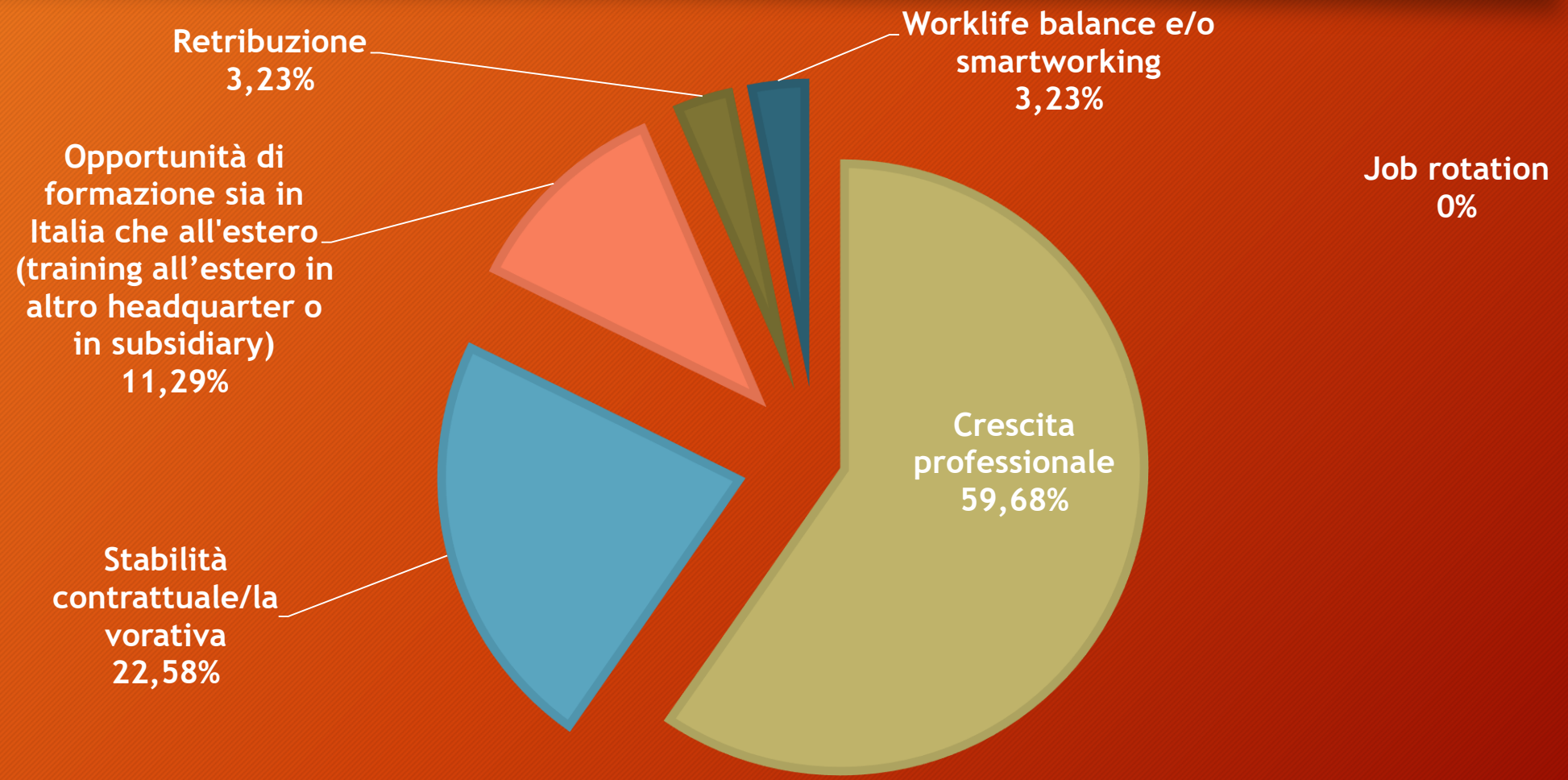
Confronto 2017 - 2018



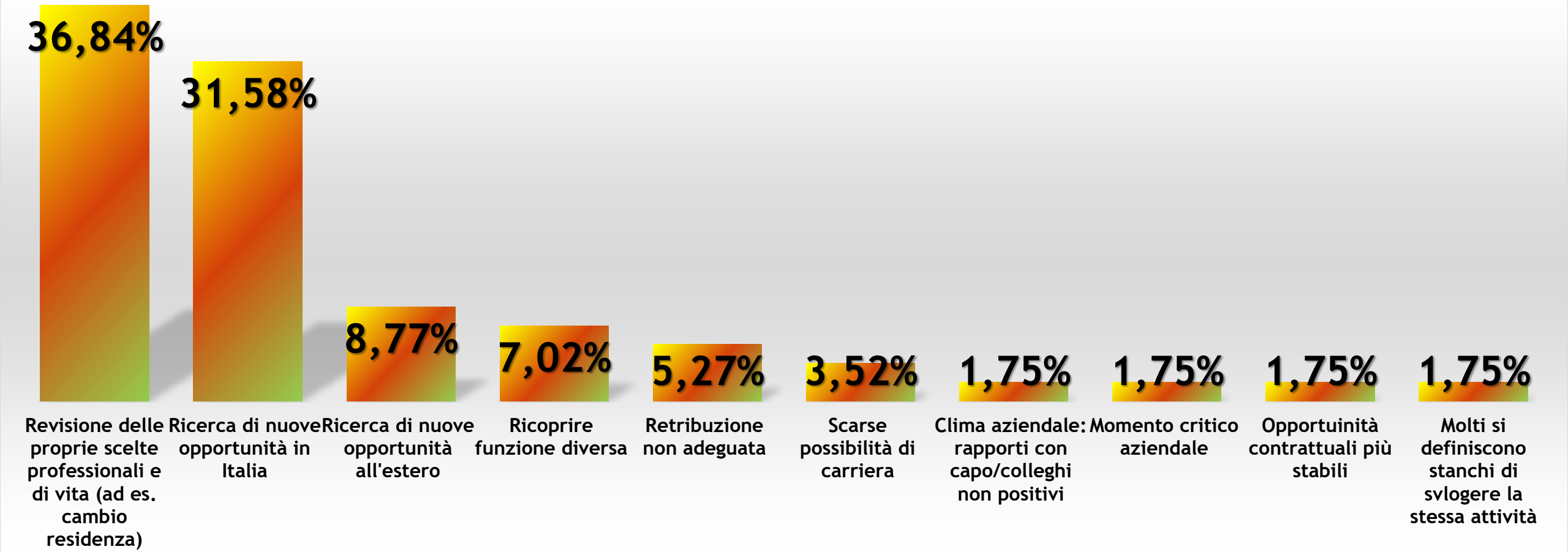
34. Qual è il fattore su cui la tua azienda ha puntato per avere maggiore attrattività nel processo di selezione negli ultimi 12 mesi?



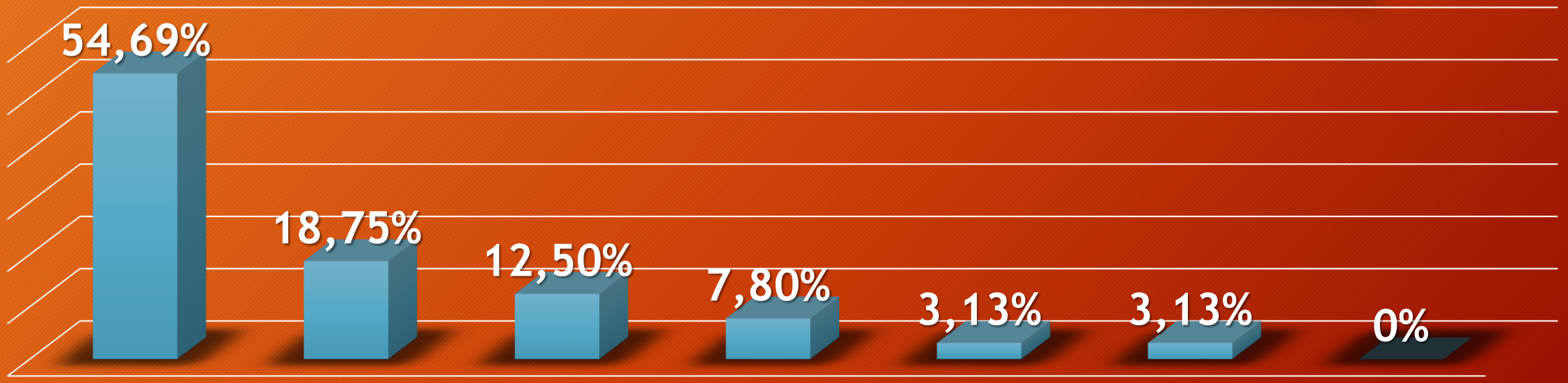
35. Qual è l’elemento su cui la tua azienda ha puntato per trattenere gli stagisti/i neolaureati inseriti negli ultimi 12 mesi?



36. Qual è la motivazione principale esplicitata dagli stagisti/neolaureati quando hanno lasciato la tua azienda negli ultimi 12 mesi? (anche se non è accaduto negli ultimi 12 mesi, e in genere nella tua azienda non accade, rispondi per i rari casi avvenuti in passato)



37. Nella tua azienda nei prossimi 6 mesi è previsto l'inserimento di stagisti e/o neolaureati?



- Sì, sia stagisti che neolaureati in misura uguale agli ultimi 12 mesi
- Sì, ma diminuendo sia gli stagisti che i neoalureati
- Sì, inseriremo lo stesso numero di stagisti, ma assumeremo meno neolaureati
- Sì, aumentando sia gli stagisti che i neolaureati
- Sì, inseriremo lo stesso numero di stagisti, ma assumeremo più neolaureati
- Sì, assumeremo lo stesso numero di neoalureati, ma inseriremo meno stagisti
- Sì, assumeremo lo stesso numero di neoalureati, ma inseriremo più stagisti

38. Nei prossimi 6 mesi (sulla base delle domande a cui hai risposto sino a qui) cambierai qualcosa di significativo nel processo di ricerca, selezione e inserimento dei giovani o non vi sono particolari modifiche da segnalare?

Grazie per l’attenzione!