

RIGHT
HUB
RIGHT
BUSINESS
RIGHT
WORLD



RIGHTHUB

**LA GESTIONE DEI SOGGETTI
DISABILI IN AZIENDA:
QUADRO NORMATIVO E
STRUMENTI GESTIONALI**

Milano | 8 marzo 2018
Luca Guzzabocca
Marta Agradi



Right Hub e la Legge 68/99



Right Hub offre alle aziende:

- Servizio di consulenza relativo alla **verifica della situazione aziendale rispetto alla Legge 68/99** “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- Servizio di assistenza e consulenza per **l’applicazione della Convenzione Art.14** del D.lgs. n° 276/2003;
- Servizio di **ricerca e selezione di lavoratori disabili e categorie protette (*)**;
- Formazione sulla **gestione della disabilità in azienda (*)**.

(*) in collaborazione con un partner accreditato.

Convenzione Art. 14 D.lgs. 276/03

La convenzione ex art. 14 (Legge Biagi) è una grande e bella occasione, perché grazie ad esso **l'azienda è ottemperante, la persona svantaggiata si realizza, la cooperativa sociale si sviluppa e la società civile applaude.**

La convenzione ex art. 14 è uno **degli strumenti di politica attiva del lavoro** che permette alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99, consentendo contestualmente l'inserimento lavorativo in contesti protetti delle persone disabili che presentano particolari difficoltà di integrazione/inserimento nei cicli lavorativi ordinari.

Solo le aziende iscritte ad una delle associazioni firmatarie della Convenzione Quadro Art. 14 hanno l'opportunità di attivarla.



RIGHTHUB

Convenzione Art. 14 D.lgs. 276/03



In particolare, questo tipo di convenzione consente all'azienda di adempiere ad una parte degli obblighi normativi **senza assumere direttamente presso di sé il lavoratore disabile**, mediante la stipula con la **Provincia di competenza ed una cooperativa sociale di tipo B** (o consorzio di cooperative) del territorio un accordo in base al quale:

- **l'azienda** assegna alla cooperativa una o più commesse di lavoro della durata minima di 12 mesi e non già affidata alla cooperativa nei 12 mesi precedenti;
- **la cooperativa**, oltre a svolgere per conto dell'azienda il lavoro pattuito nel contratto di affidamento della commessa, procede all'assunzione di una o più persone disabili a copertura di altrettante scoperture dell'azienda con un contratto di lavoro dipendente di almeno 12 mesi. In alternativa la cooperativa può ampliare o prorogare il contratto già in essere di lavoratori disabili già in forza alla cooperativa in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione;
- **il lavoratore**, o i lavoratori disabili assunti dalla cooperativa vengono computati nella quota d'obbligo dell'azienda per tutta la durata della convenzione.

Il numero delle coperture detraibili dalla quota d'obbligo aziendale è determinato dal un calcolo matematico.

Convenzione Art. 14 D.lgs. 276/03

Questo tipo di convenzione consente **all'azienda i seguenti vantaggi:**

- Possibilità **in alternativa di adempiere ad una parte dei propri obblighi** occupazionali senza assunzione diretta dei lavoratori disabili, ma conferendo commesse di lavoro alle cooperative B;
- **Opportunità di assumere**, al termine della convenzione, **un lavoratore che è stato già formato** all'interno della cooperativa sulle specifiche mansioni relative alla commessa di lavoro;
- Quanto sopra con conseguente **possibilità di ridurre i costi di produzione** mediante il cosiddetto outsourcing o esternalizzazione di parte delle attività ed adempiendo contestualmente all'obbligo di assunzione ex L. 68/99;
- Certezza di sviluppare **azioni di responsabilità sociale (CSR)** nei confronti del proprio territorio.



RIGHTHUB

Convenzione Art. 14 D.lgs. 276/03 sul territorio

Elenco delle Province in cui è attiva la Convenzione Art.14
(elenco aggiornato a Febbraio 2018)



RIGHTHUB

Bergamo	Lombardia	Belluno	Veneto	Gorizia	Friuli Venezia Giulia	Trento	Trentino Alto Adige
Brescia		Padova		Pordenone			
Como		Rovigo		Trieste			
Cremona		Treviso		Udine			
Lecco		Venezia					
Lodi		Vicenza					
Monza-Brianza		Verona					
Milano							
Mantova							
Pavia							
Sondrio							
Varese							

Convenzione Art. 14 D.lgs. 276/03 sul territorio

Elenco delle Province in cui è attiva la Convenzione Art.14
(elenco aggiornato a Febbraio 2018)



RIGHTHUB

Bologna	Emilia Romagna*	Ancona	Marche	Genova	Liguria	Roma	Lazio
Forlì-		Ascoli-		Savona			
Cesena		Piceno					
Piacenza		Fermo					
Parma		Macerata					
Reggio-		Pesaro e					
Emilia		Urbino					
Rimini							

(*) Convenzione Art. 22 Legge Regionale N.17/2006

Convenzione Art. 14 D.lgs. 276/03

Esempi di prodotti e servizi offerti dalle cooperative sociali

- Welfare Aziendale
- Allestimenti
- Amministrazione e segreteria
- Archiviazione e digitalizzazione documenti
- Articoli da regalo e promozionali
- Assemblaggi (elettrici, meccanici, plastici, etc.)
- Cartotecnica
- Catering
- Confezionamenti e imballaggio
- Custodia parcheggi
- Data entry
- Elaborazione dati contabili
- Facchinaggio
- Falegnameria
- Fornitura di vending machine con prodotti equo e solidali (caffè e snack)
- Front office – Back office
- Gestione bar, ristorante e mense
- Gestione magazzino
- Gestione rifiuti e isole ecologiche
- Logistica
- Grafica e comunicazione
- Imbiancatura ordinaria e straordinaria
- Impianti fotovoltaici
- Interviste telefoniche
- Laboratori artigianali
- Lavanderia
- Lunch delivery per aziende
- Maggiordomo aziendale
- Manutenzione edile, idraulica ed elettrica
- Manutenzione verde
- Organizzazione eventi e cene aziendali
- Produzione di pane, dolci e prodotti da forno
- Pulizia e igiene ambientale
- Realizzazione di impianti elettrici e idraulici
- Rimozione graffiti
- Ristorazione collettiva
- Servizi di centralino
- Servizi logistici / Trasporto merci e persone
- Siti web e advertising
- Stampa digitale e offset
- Tipografia e legatoria
- Traslochi



RIGHTHUB

(* In aggiunta possono essere forniti servizi su progetti ad hoc del cliente

PROCESSO ATTIVAZIONE CONVENZIONE ART.14



RIGHTHUB



Fase 1

Relativamente all'attivazione della Convenzione Art.14, valutazione con l'azienda delle tipologie di forniture di beni e servizi.



Fase 2

Esplorazione del territorio per l'individuazione delle cooperative sociali di tipo B appropriate e loro preliminare valutazione.



Fase 3

Presentazione all'azienda delle cooperative sociali di tipo B selezionate.



Fase 4

Valutazione della proposta della cooperativa sociale selezionata dall'azienda relativamente all'adempimento della Convenzione Art. 14.

Disbrigo pratica amministrativa con la Provincia di riferimento.



RIGHT HUB Srl
Viale Majno, 23 20122 Milano (MI) – Italy

Sede operativa
Via Evangelista Torricelli, 44 20831 Seregno (MB) - Italy
Tel. +39 0362 238835
info@righthub.it www.righthub.it



Iscritta ad ASSOLOMBARDA
Aderente a Codice Pagamenti Responsabili



È una società certificata B Corp



È membro delle organizzazioni internazionali

