

Le pensioni dopo il D. L. 4/2019: modalità di accesso alla pensione (quota 100, opzione donna, etc), riscatti e bilateralità

Avv. Barbara Minenti

Milano, 12 aprile 2019

PENSIONE DI VECCHIAIA DIPENDENTI SETTORE PRIVATO

ANNO	DIPENDENTI	ANZIANITA' CTR	ETA'	+ MESI DECORRENZA SU ANNO PRECEDENTE
2011	LAVORATORI	20 ANNI	65 anni (fin. 12 mesi)	-
2011	LAVORATRICI	20 anni	60 anni (fin. 12 mesi)	-
2012	LAVORATORI	20 anni	66 anni	-
2012	LAVORATRICI	20 anni	62 anni	12
2013	LAVORATORI	20 anni	66 anni e 3 mesi	3
2013	LAVORATRICI	20 anni	62 anni e 3 mesi	3
2014 e 2015	LAVORATORI	20 anni	66 anni e 3 mesi	-
2014 e 2015	LAVORATRICI	20 anni	63 anni e 9 mesi	18
2016,'17,'18	LAVORATORI	20 anni	66 anni e 7 mesi	4
2016, 2017	LAVORATRICI	20 anni	65 anni e 7 mesi	22
2018	LAVORATRICI	20 anni	66 anni e 7 mesi	12
2019 e 2020	LAVORATORI	20 anni	67 anni	5
2019 e 2020	LAVORATRICI	20 anni	67 anni	5

INCREMENTO TOTALE LAVORATORI 2012 – 2019	12
INCREMENTO TOTALE LAVORATRICI 2012 – 2019	72

PENSIONE ANTICIPATA DIPENDENTI SETTORE PRIVATO

ANNO	DIPENDENTI	ANZIANITA' CTR	FINESTRA	+ MESI DECORRENZA SU ANNO PRECEDENTE
2011	LAVORATORI E LAVORATRICI	40 anni o Quota 96 (età min. 60 anni)	12 mesi	-
2012	LAVORATORI	42 anni e 1 mese	-	13
2012	LAVORATRICI	41 anni e 1 mese	-	1
2013	LAVORATORI	42 anni e 5 mesi	-	4
2013	LAVORATRICI	41 anni e 5 mesi	-	4
2014 e 2015	LAVORATORI	42 anni e 6 mesi	-	1
2014 e 2015	LAVORATRICI	41 anni e 6 mesi	-	1
2016,'17,'18	LAVORATORI	42 anni e 10 mesi	-	4
2016,'17,'18	LAVORATRICI	41 anni e 10 mesi	-	4
2019 – 2026	LAVORATORI	42 anni e 10 mesi	3 mesi	3
2019 – 2026	LAVORATRICI	41 anni e 10 mesi	3 mesi	3

INCREMENTO TOTALE LAVORATORI 2012 – 2019

25

INCREMENTO TOTALE LAVORATRICI 2012 – 2019

13

INVECCHIAMENTO POPOLAZIONE

OBSOLESCENZA MANSIONI

"STANCHEZZA" LAVORATORI

CRESCITA SPESA PENSIONISTICA

QUALI SOLUZIONI???

ACCESSI ALLA PENSIONE

APE VOLONTARIO

**PENSIONE
DI
VECCHIAIA**

**VECCHIAIA ADDETTI
A LAVORAZIONI
GRAVOSE E
USURANTI**

**LAVORATORI
PRECOCI**

**PENSIONE
ANTICIPATA**

**QUOTA
100**

**OPZIONE
DONNA**

**PENSIONE
ADDETTI
LAVORAZIONI
USURANTI**

**PENSIONE
ANTICIPATA
CONTRIBUTIVI
PURI**

PENSIONE DI VECCHIAIA

PENSIONE DI VECCHIAIA – ASPETTI PRINCIPALI

REQUISITI: 67 ANNI DI ETA' (ANNI 2019 E 2020) + 20 ANNI DI CTR

DECORRENZA PENSIONE: 1° GIORNO MESE SUCCESSIVO DOMANDA

PER I LAVORATORI

- CHE HANNO SVOLTO LAVORI GRAVOSI PER ALMENO 7 ANNI NEGLI ULTIMI 10
- ADDETTI A LAVORAZIONI PARTICOLARMENTE FATICOSE E PESANTI (LAVORI USURANTI, LAVORATORI NOTTURNI, ADDETTI A LAVORAZIONI A CATENA E CONDUCENTI A VEICOLI DEL TRASPORTO COLLETTIVO) PER ALMENO 7 NEGLI ULTIMI 10 ANNI O PER ALMENO META' DELLA VITA LAVORATIVA
- CHE ABBIANO ALMENO 30 ANNI DI CONTRIBUTI (NO CUMULO)
- ACCESSO ALLA PENSIONE DI VECCHIAIA CON 66 ANNI E 7 MESI DI ETA' (2019 E 2020)

PENSIONE DI VECCHIAIA CONTRIBUTIVI PURI:

REQUISITI ORDINARI SE IMPORTO PENSIONE NON INFERIORE A 1,2 VOLTE ASSEGNO SOCIALE (OSSIA PER IL 2019 €549,60)

ALTRIMENTI PENSIONE DI VECCHIAIA A 70 ANNI + ADEGUAMENTO SPERANZA DI VITA (ATTUALMENTE PARI A 12 MESI) CON ALMENO 5 ANNI DI CTR EFFETTIVA

PENSIONE ANTICIPATA


PENSIONE ANTICIPATA – ASPETTI PRINCIPALI



REQUISITI: 42 ANNI E 10 MESI CTR PER GLI UOMINI E 41 ANNI E 10 MESI PER LE DONNE. IL REQUISITO NON SARA' SOGGETTO AD ADEGUAMENTI AGLI INCREMENTI DELLA SPERANZA DI VITA NEL PERIODO 2019-2026



DECORRENZA PENSIONE: SE REQUISITI MATURATI ENTRO IL 29.01.2019 DECORRENZA DAL 1.4.2019 ALTRIMENTI 3 MESI DI FINESTRA



PENSIONE ANTICIPATA CONTRIBUTIVI PURI: CON 63 ANNI DI ETA' + ADEGUAMENTO ALLA SPERANZA DI VITA (PER IL 2018 E IL 2019 12 MESI) E 20 ANNI DI CTR EFFETTIVA SEMPRECHE' ASSEGNO NON INFERIORE A 2,8 VOLTE ASSEGNO SOCIALE (OSSIA PER IL 2019 €1.282,40)

PENSIONE QUOTA 100

PENSIONE QUOTA 100 – ASPETTI PRINCIPALI

SPERIMENTALE PER IL TRIENNIO 2019 – 2021. E' AMMESSO L'ACCESSO ANCHE SUCCESSIVAMENTE SE REQUISITI MATURATI ENTRO IL 31.12.2021

REQUISITI: 62 ANNI ETA' ANAGRAFICA + 38 ANNI CONTRIBUTI

DECORRENZA PENSIONE SETT. PRIVATO: SE REQUISITI MATURATI ENTRO IL 31.12.2018 DECORRENZA DAL 1.4.2019 ALTRIMENTI 3 MESI DI FINESTRA

NON CUMULABILE CON REDDITO DA LAVORO DIPENDENTE O AUTONOMO, CON ECCEZIONE DI QUELLI DERIVANTI DA LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE NEL LIMITE DI 5.000 ANNUI

OPZIONE DONNA

OPZIONE DONNA – ASPETTI PRINCIPALI

REQUISITI MATURATI AL 31.12.2018

- ANZIANITA' CONTRIBUTIVA PARI O SUPERIORE A 35 ANNI (CONTRIBUZIONE EFFETTIVA)
- ETA' PARI O SUPERIORE A 58 ANNI PER LE LAVORATRICI DIPENDENTI E 59 ANNI PER LE LAVORATRICI AUTONOME

DECORRENZA PENSIONE: FINESTRA DI 12 MESI PER LE LAVORATRICI DIPENDENTI E DI 18 MESI PER LE LAVORATRICI AUTONOME

CALCOLO INTERAMENTE CONTRIBUTIVO DELL'ASSEGNO PENSIONISTICO

LAVORATORI PRECOCI

PENSIONE LAVORATORI PRECOCI – ASPETTI PRINCIPALI



REQUISITI:

UN ANNO DI CONTRIBUTI PER LAVORO EFFETTIVO PRIMA DEL 19ESIMO ANNO DI ETÀ
RIENTRA IN UNA DELLE QUATTRO CATEGORIE
41 ANNI DI CONTRIBUTI (FINO AL 31.12.2026)



DECORRENZA PENSIONE: FINESTRA DI TRE MESI



NON CUMULABILE CON REDDITO DA LAVORO DIPENDENTE O AUTONOMO FINO AI REQUISITI ORDINARI DI PENSIONE ANTICIPATA



BENEFICIO STRUTTURALE NEL LIMITE DELLE RISORSE STANZIATE –
DOMANDA DI ACCESSO AL BENEFICIO (SCADENZE 1° MARZO, 15 LUGLIO E 30 NOVEMBRE) E POI DOMANDA DI PENSIONE

LE QUATTRO CASISTICHE DI SOGGETTI INTERESSATI

a) DISOCCUPAZIONE

- PRESTAZIONE CONCLUSA DA ALMENO 3 M.

b) ASSISTENZA DA ALMENO 6 MESI

- IL CONIUGE, L'UNITO CIVILMENTE, UN PARENTE DI 1° GRADO CONVIVENTE CON HANDICAP IN SITUAZIONE DI GRAVITÀ EX ART. 3, C.3, LEGGE 104/92
- O UN PARENTE O UN AFFINE DI 2° GRADO CONVIVENTE QUALORA I GENITORI O IL CONIUGE DELLA PERSONA CON HANDICAP ABBIANO 70 ANNI DI ETÀ OPPURE SIANO ANCH'ESSI AFFETTI DA PATOLOGIE INVALIDANTI O DECEDUTI O MANCANTI.

c) CONDIZIONE DI DISABILITA'

- RIDUZIONE CAPACITÀ LAVORATIVA = > 74%

LE QUATTRO CASISTICHE DI SOGGETTI INTERESSATI

d1) IMPEGNATI IN ATTIVITA' GRAVOSE

- SVOLTE PER ALMENO 6 ANNI (NEGLI ULTIMI 7) O PER ALMENO 7 ANNI NEGLI ULTIMI 10

ESEMPI:

- FACCHINI, ADDETTI ALLO SPOSTAMENTO MERCI E ASSIMILATI
- PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO AI SERVIZI DI PULIZIA

d2) IMPEGNATI IN ATTIVITA' USURANTI

- SVOLTE PER ALMENO 7 ANNI (NEGLI ULTIMI 10) O PER ALMENO METÀ DELLA VITA LAVORATIVA

ESEMPI:

- ADDETTI ATTIVITÀ USURANTI
- NOTTURNI
- ADDETTI A LAVORAZIONI A CATENA
- CONDUCENTE DI VEICOLI DI CAPIENZA NON INFERIORE A 9 POSTI, ADIBITI A SERVIZIO PUBBLICO DI TRASPORTO COLLETTIVO

DESTINATARI:

LAVORATORI CHE HANNO SVOLTO ATTIVITA' PARTICOLARMENTE FATICOSE E PESANTI PER ALMENO 7 ANNI NEGLI ULTIMI 10 ANNI OPPURE PER META' DELLA VITA LAVORATIVA COMPLESSIVA

SONO PREVISTE 4 CATEGORIE DI "**LAVORATORI USURATI**":

- a) ADDETTI LAVORI PARTICOLARMENTE USURANTI
- b) LAVORATORI NOTTURNI: A TURNI: ALMENO 6 ORE NEL PERIODO NOTTURNO (PERIODO NOTTURNO = PERIODO DI ALMENO 7 ORE CONSECUTIVE COMPREDENTI L'INTERVALLO TRA LE 00.00 E LE 5 DEL MATTINO) PER UN NUMERO DI GIORNI LAVORATIVI ALL'ANNO NON INFERIORE A 64 GIORNI; NON INSERITI IN TURNI PERIODICI: ALMENO 3 ORE NELL'INTERVALLO FRA LE 00.00 E LE 5 DEL MATTINO PER INTERO ANNO LAVORATIVO
- c) ADDETTI ALLA COSIDDETTA "LINEA CATENA"
- d) CONDUCENTI DI VEICOLI DI CAPIENZA COMPLESSIVA NON < A 9 POSTI, ADIBITI A SERVIZIO PUBBLICO DI TRASPORTO COLLETTIVO

PENSIONE ANTICIPATA ADDETTI AD ATTIVITA' USURANTI

PENSIONE ANTICIPATA ADDETTI AD ATTIVITA' USURANTI – ASPETTI PRINCIPALI

Lavoratori (dipendenti) notturni a turni			
a) per un n. di giorni lavorativi non inferiore a 78			
Anno	Età anagrafica minima richiesta	Anzianità contributiva minima richiesta	Quote da raggiungere (età + anzianità contributiva)
Dal 1°.01.2016 (fino al 2026)	61 anni e 7 mesi	35 anni	97,6
b) per un n. di giorni lavorativi da 72 a 77			
Anno	Età anagrafica minima richiesta	Anzianità contributiva minima richiesta	Quote da raggiungere (età + anzianità contributiva)
Dal 1°.01.2016 (fino al 2026)	62 anni e 7 mesi	35 anni	98,6
c) per un n. di giorni lavorativi da 64 a 71			
Anno	Età anagrafica minima richiesta	Anzianità contributiva minima richiesta	Quote da raggiungere (età + anzianità contributiva)
Dal 1°.01.2016 (fino al 2026)	63 anni e 7 mesi	35 anni	99,6
Lavoratori (dipendenti) notturni <u>non</u> a turni per l'intero anno lavorativo E altre categorie lav. dipendenti			
Anno	Età anagrafica minima richiesta	Anzianità contributiva minima richiesta	Quote da raggiungere (età + anzianità contributiva)
Dal 1°.01.2016 (fino al 2026)	61 anni e 7 mesi	35 anni	97,6

LA DOMANDA DEVE ESSERE PRESENTATA ENTRO IL 1.5 DELL'ANNO PRECEDENTE ALLA MATURAZIONE DEI REQUISITI - LA PENSIONE **DECORRE** DAL 1° GIORNO MESE SUCCESSIVO MATURAZIONE DEI REQUISITI

APE SOCIALE

APE SOCIALE – ASPETTI PRINCIPALI

➔ **MISURA SPERIMENTALE: FINO AL 31.12.2019**

➔ **REQUISITI:**

ETA' ALMENO 63 ANNI

RESIDENZA IN ITALIA

RIENTRA IN UNA DELLE QUATTRO CATEGORIE

30/36 ANNI DI CONTRIBUTI

CESSAZIONE OGNI ATTIVITA' DI LAVORO

➔ **PRESTAZIONE ASSISTENZIALE** ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE EROGATA PER 12 MENSILITA' FINO ALL'ETA' PER LA PENSIONE DI VECCHIAIA (MAX 1.500€ LORDI MENSILI). DECADE IN CASO DI ACCESSO ALLA PENSIONE ANTICIPATA

➔ **INCOMPATIBILE** CON NASPI

➔ **COMPATIBILE** REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE (MAX € 8.000) E AUTONOMO (MAX € 4.800)

LE QUATTRO CASISTICHE DI SOGGETTI INTERESSATI

30 (28 *) ANNI DI ANZIANITA' CONTRIBUTIVA

a) DISOCCUPAZIONE

- **PRESTAZIONE CONCLUSA DA ALMENO 3 M.**

b) ASSISTENZA DA ALMENO 6 MESI

- **IL CONIUGE, L'UNITO CIVILMENTE, UN PARENTE DI 1° GRADO CONVIVENTE CON HANDICAP IN SITUAZIONE DI GRAVITÀ EX ART. 3, C.3, LEGGE 104/92**
- **O UN PARENTE O UN AFFINE DI 2° GRADO CONVIVENTE QUALORA I GENITORI O IL CONIUGE DELLA PERSONA CON HANDICAP ABBIANO 70 ANNI DI ETÀ OPPURE SIANO ANCH'ESSI AFFETTI DA PATOLOGIE INVALIDANTI O DECEDUTI O MANCANTI.**

LE QUATTRO CASISTICHE DI SOGGETTI INTERESSATI

c) DISABILITA'

- RIDUZIONE CAPACITÀ LAVORATIVA = > 74%
- 30 (28 *) ANNI DI ANZIANITA' CONTRIBUTIVA

d) IMPEGNATI IN ATTIVITA' GRAVOSE

- SVOLTE PER ALMENO 6 ANNI (NEGLI ULTIMI 7) O PER ALMENO 7 ANNI (NEGLI ULTIMI 10)

ESEMPI:

- FACCHINI, ADDETTI ALLO SPOSTAMENTO MERCI E ASSIMILATI
- PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO AI SERVIZI DI PULIZIA

36 (34 *) ANNI DI ANZIANITA' CONTRIBUTIVA

() RIDUZIONE PER LE DONNE PARI A 12 MESI
PER OGNI FIGLIO FINO AD UN MAX 2 ANNI*

APE VOLONTARIO

APE VOLONTARIO – ASPETTI PRINCIPALI

➔ **MISURA SPERIMENTALE:** FINO AL 31.12.2019

➔ **REQUISITI:**

ETA' ALMENO 63 ANNI E 20 ANNI DI CONTRIBUTI

REQUISITO PENSIONE DI VECCHIAIA ENTRO 3 ANNI E 7 MESI

NO TITOLARI TRATTAMENTO PENSIONISTICO DIRETTO

PENSIONE AL NETTO DELLA TRATTENUTA PER RESTITUZIONE APE NON INFERIORE A 1,4 VOLTE TRATTAMENTO MINIMO INPS (718€)

➔ È UN **PRESTITO BANCARIO** EROGATO IN QUOTE MENSILI (MIN 150€ - MAX 75%-90% DELLA PENSIONE SPETTANTE) E GARANTITO DA ASSICURAZIONE PER PREMORIENZA. NON CONCORRE ALLA FORMAZIONE DEL REDDITO

➔ **DURATA:** MINIMO 6 MESI MASSIMO 3 ANNI E 7 MESI

➔ **RESTITUZIONE:** MEDIANTE TRATTENUTE DALLA PENSIONE PER 20 ANNI – CREDITO D'IMPOSTA PARI AL 50% DI 1/20 DI INTERESSI + PREMI ASS.

APE AZIENDALE

APE AZIENDALE – ASPETTI PRINCIPALI

➔ **MISURA SPERIMENTALE: FINO AL 31.12.2019**

➔ **ACCESSORIO RISPETTO ALL'APE VOLONTARIO**

➔ **DATORI DI LAVORO PRIVATI, ENTI BILATERALI E I FONDI DI SOLIDARIETA', CON IL CONSENSO DEL DIPENDENTE, POSSONO INCREMENTARE IL MONTANTE CONTRIBUTIVO DEL LAVORATORE CHE RICHIEDE L'APE VOLONTARIO**

➔ **LA MISURA DEL CONTRIBUTO È DEFINITA DALLE PARTI E NON PUO' ESSERE INFERIORE ALLA CONTRIBUZIONE VOLONTARIA PER IL PERIODO FINO ALLA PENSIONE DI VECCHIAIA**

➔ **IL CONTRIBUTO È VERSATO IN UNICA SOLUZIONE**

DATA SPARTIACQUE: 31/12/1995

CONTRIBUTI ACCREDITATI (OBBLIGATORI, FIGURATIVI, VOLONTARI, DA RISCATTO, IN PAESI ESTERI CONVENZIONATI)

AL 31/12/1995

> 18 anni

< 18 anni

zero anni

FINO AL 31/12/2011

RETRIBUTIVO

MISTO

CONTRIBUTIVO

AL 31/12/1995

> zero anni

zero anni

DAL 1°/01/2012

MISTO

CONTRIBUTIVO

SCIVOLO PENSIONISTICO MEDIANTE FONDI BILATERALI

I FONDI BILATERALI POSSONO PREVEDERE L'EROGAZIONE DI UN ASSEGNO STRAORDINARIO PER IL SOSTEGNO AL REDDITO NEI PROCESSI DI INCENTIVAZIONE ALL'ESODO

PER CHI



LAVORATORI CHE RAGGIUNGANO I REQUISITI DI VECCHIAIA O ANTICIPATA NEI PROSSIMI 5 ANNI X ACCESSO A QUOTA 100 SOLO CON ACCORDO DI STAFFETTA GENERAZIONALE

PRESTAZIONE



ASSEGNO STRAORDINARIO DEFINITO DAI FONDI + CONTRIBUTIONE FIGURATIVA PER PERIODO MANCANTE

**ONERI DATORE
DI LAVORO**



CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER LA COPERTURA DELL'ASSEGNO STRAORDINARIO E DELLA CONTRIBUTIONE CORRELATA

I FONDI POSSONO ANCHE VERSARE GLI ONERI DI RISCATTO/RICONGIUNZIONE

AD OGGI OPERATIVO SOLO SETTORE CREDITO – IN ATTESA DECRETI MINISTERIALI PER FONDO T.R.I.S. (SETTORE CHIMICO) E NETTEZZA URBANA

ISOPENSIONE

DESTINATARI

DIPENDENTI DI AZIENDE CHE OCCUPANO MEDIAMENTE PIU' DI 15 DIPENDENTI A CUI MANCANO MAX 4 ANNI (MAX 7 ANNI FINO AL 31.12.2020) PER L'ACCESSO ALLA PENSIONE DI VECCHIAIA O ANTICIPATA (NO QUOTA 100)

PROCEDURA

- ACCORDO TRA AZIENDA E OO.SS. MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE A LIVELLO NAZIONALE
- DOMANDA ALL'INPS

ONERI DATORE DI LAVORO

VERSA MENSILMENTE ALL'INPS:

- TRATTAMENTO DI PENSIONE SPETTANTE AI LAVORATORI
- CONTRIBUZIONE PER IL PERIODO MANCANTE RISPETTO AL PENSIONAMENTO

CON LA DOMANDA DEVE ESSERE PRESENTATA UNA FIDEIUSSIONE BANCARIA A GARANZIA DELLA SOLVIBILITA'

LAVORATORE

RICEVE DALL'INPS LA PRESTAZIONE MENSILE E BENEFICIA DELLA COPERTURA CONTRIBUTIVA

LAVORATORI CON CARRIERE DISCONTINUE

INIZIO TARDIVO CONTRIBUZIONE

ANDAMENTO ALTALENANTE RETRIBUZIONI

SOLUZIONI???

IL NUOVO RISCATTO LAUREA "AGEVOLATO"



CONDIZIONI:

PERIODI DA VALUTARE CON IL SISTEMA CONTRIBUTIVO



ONERE PER CIASCUN ANNO:

IVS DIPENDENTI * MINIMALE ANNUO COMMERCianti
PER IL 2019 PARI AD €5,239,40

L'ONERE DI RISCATTO E' PAGABILE IN MASSIMO 120 RATE



EFFETTI:

IL RISCATTO VALE SIA PER IL DIRITTO CHE PER LA MISURA DELLA
PENSIONE

RISCATTO PERIODI NON COPERTI DA CONTRIBUZIONE

CONDIZIONI:

- MISURA SPERIMENTALE PER IL TRIENNIO 2019 - 2021
- LAVORATORI PRIVI DI ANZIANITA' CONTRIBUTIVA AL 31.12.1995 E NON GIA' TITOLARI DI PENSIONE
- PERIODI PRIVI DI CONTRIBUZIONE NON SOGGETTI AD OBBLIGO CONTRIBUTIVO ANTECEDENTI IL 29.01.2019 COMPRESI TRA L'ANNO DEL PRIMO CONTRIBUTO ACCREDITATO E QUELLO DELL'ULTIMO PER UN MASSIMO DI 5 ANNI ANCHE NON CONTINUATIVI

ONERE PER CIASCUN ANNO:

ALIQUOTA FINANZIAMENTO GESTIONE ISCRIZIONE * RETRIBUZIONE
IMPONIBILE ULTIMI 12 MESI
L'ONERE DI RISCATTO E' PAGABILE IN MASSIMO 120 RATE

COINVOLGIMENTO DATORE DI LAVORO:

E' PREVISTA LA DESTINAZIONE DEI PREMI DI PRODUZIONE

STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Sabrina Pagani

sabrinapagani@studiopagani.com

Roberto Respinti

robertorespinti@studiopagani.com