



ASSOLOMBARDA

# Le ferie e il computo dei dipendenti nella contrattazione collettiva

Esempi più rilevanti e spunti di riflessione

Ryan Coretta

18.12.2019

# Ferie e cassa integrazione

- La maturazione delle ferie in cassa integrazione
- Lo smaltimento delle ferie prima dell'utilizzo dell'ammortizzatore
- L'INPS: lo smaltimento non è condizione per l'autorizzazione
- Ccnl Metalmeccanici: utilizzo collettivo delle ferie arretrate
- La funzione delle ferie: dal ristoro delle energie al mantenimento della retribuzione
- Il rilievo economico individuale dell'uso delle ferie: non solo alla cessazione

# Il valore delle ferie: incentivi allo smaltimento

- Le ferie accumulate in azienda, un peso economico
- Spingere i dipendenti a smaltirle: un approccio premiale
- Smaltimento come obiettivo aziendale
- Smaltimento come moltiplicatore/divisore individuale
- Il rilievo economico collettivo dell'utilizzo delle ferie

# Le ferie nel rinnovo Ccnl Dirigenti Industria

- Le ferie oltre le quattro settimane
- Nel Ccnl Dirigenti Industria previgente: liquidazione automatica del non fruito
- Nel rinnovo del Ccnl: la possibile eliminazione del non fruito
- Rilievo economico collettivo a livello nazionale
- La natura delle ferie oltre le quattro settimane nel Ccnl Dirigenti Industria: riposo non liquidabile
- Gli impedimenti alla fruizione: flessibilità e responsabilità

# Flessibilità e responsabilità: il lavoro del futuro

- Lavoro agile: risposta flessibile a nuove esigenze
- Ferie e permessi: un diritto dal passato
- Conciliazione e confusione vita-lavoro
- Riposo e ferie: diritto confermato e rinnovato
- Sarà più difficile utilizzare le ferie?
- Quali regolamentazioni collettive?

# Il computo dei dipendenti: principali istituti

- Licenziamenti
  - Individuali → procedura Fornero
  - Collettivi → applicazione disciplina; 75 giorni o metà
- Diritti sindacali → RSU e assemblea
- Informazione e consultazione
- CIGO → 25 o 10 giorni
- CIGS → applicazione disciplina
- Trasferimento d'azienda → applicazione procedura
- Limiti percentuali contratti a tempi determinato



ASSOLOMBARDA

[www.assolombarda.it](http://www.assolombarda.it)  
[www.genioeimpresa.it](http://www.genioeimpresa.it)  
Seguici su

