



smartworking

- Il ruolo della funzione HR

Il percorso smart in Sanofi

2014 Lancio del Progetto

**2017 Orario di Lavoro
flessibile senza timbratura**

**2019 Smart working
2 giorni a settimana**



Il periodo del Lockdown

Sostenere la produttività

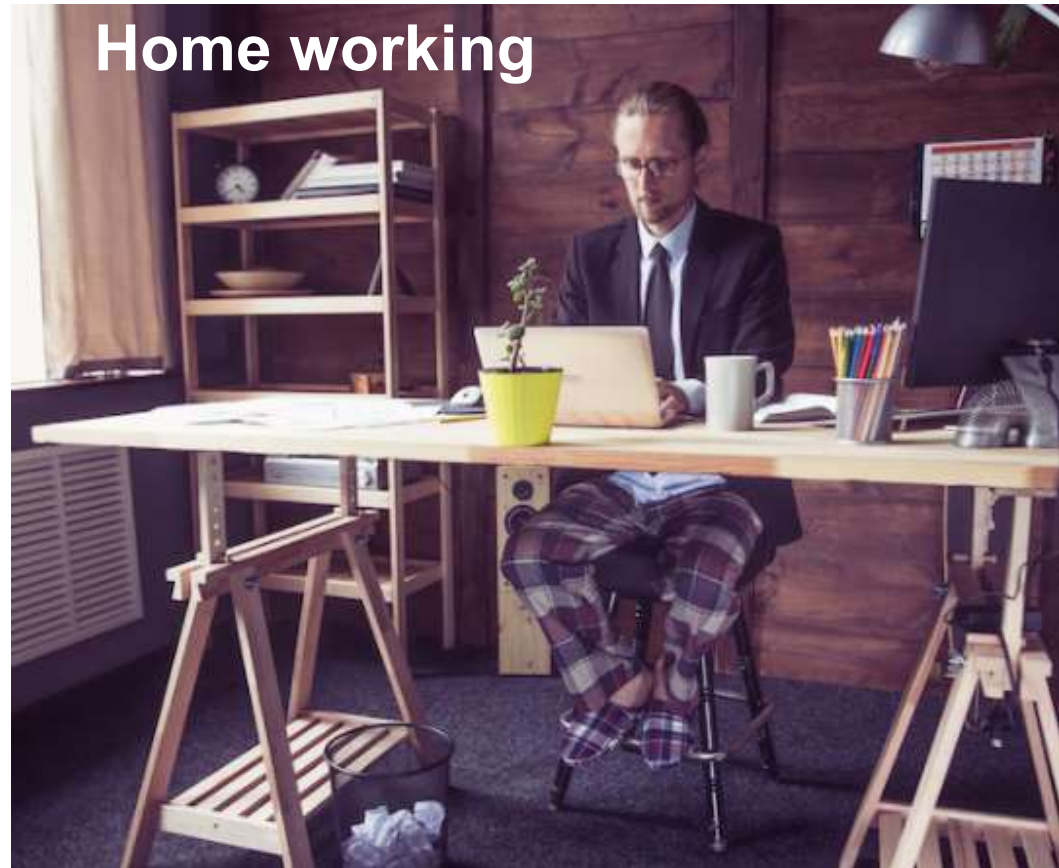
Tecnologia

- pc, schermi, connessione, rimborsi per dotazioni

Engagement

- Formazione, web meetings, supporto medico e psicologico

Home working



**Ma stiamo facendo realmente
smartworking?**

Una nuova **filosofia manageriale** fondata sulla
restituzione alle persone di **flessibilità e autonomia**
nella **scelta degli spazi, degli orari e degli strumenti da**
utilizzare a fronte di una **maggiore responsabilizzazione**
sui risultati

Un processo che richiede Tempo

Prevede una **trasformazione** della **Cultura** dell'organizzazione dei **comportamenti** degli **stili di leadership** delle **modalità di «vivere» il lavoro**



Il ruolo della funzione HR?

realizzare il cambiamento nell'organizzazione

Rapporti di Potere
Gerarchie stabili e di comando
Cultura del Controllo
Stabilità di contesto
Formale e rigida
Micro-management

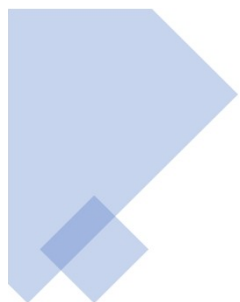


**ACTIVITY
MANAGEMENT**



**RESULT
MANAGEMENT**

Responsabilità, fiducia e delega
Contesti dinamici e digital
Condivisione delle informazioni
Creatività e innovazione
Cultura del risultato
D&I e pari opportunità



Sanofi Survey

partiamo dai manager

83%

Il mio team è riuscito a svolgere sostanzialmente tutte le attività da remoto

85%

L'efficacia lavorativa del team da analogo a migliorata
a) Maggiore autonomia
b) Efficienza nello svolgimento delle attività
c) Alto grado di responsabilizzazione

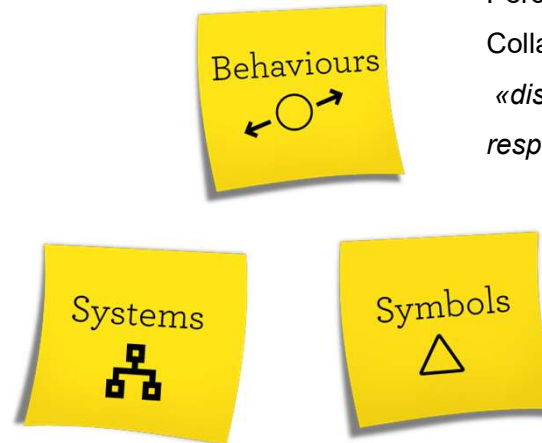
88%

Esperienza di gestione delle attività lavorative in remoto come esperienza preziosa da considerare una volta ritornati alla normalità

Punti da attenzionare: comunicazione e condivisione informazioni, coordinamento e gestione del tempo

Sanofi

work-life integration



Comportamenti e stili di leadership

Percorso formativo per Managers e Collaboratori

«distance Leadership, fiducia e responsabilità» gestione meetings, e-mails...

Organizzazione del lavoro

Smart sino a 5gg bilanciando presenza in azienda

Concetto Smart luogo e tempo di lavoro

Tecnologie e spazi

Spazi flessibili, processi e sistemi a supporto

offices, parking, telefonia, Workday, Teams, Zooms, e-signature ...



SANOFI 

Tornare indietro sarebbe forse impossibile

cogliere l'opportunità di ripensare il lavoro per
renderlo più
flessibile, attrattivo, inclusivo
