



# Jobtech

Tech Recruiting - La tecnologia per velocizzare il recruiting ed abbattere i costi

*Milano, 5 Novembre 2020*



# Agenda

Interventi di oggi

Jobtech e l'innovazione HR in Italia

L'efficienza del recruiting digitale

Case study: Prima assicurazioni

Q&A

# About Bianca & Angelo



## Angelo Zamboni

Head of Business - Jobtech

Head of Business



Former Consultant



## Bianca Brandi

HR Manager - Prima

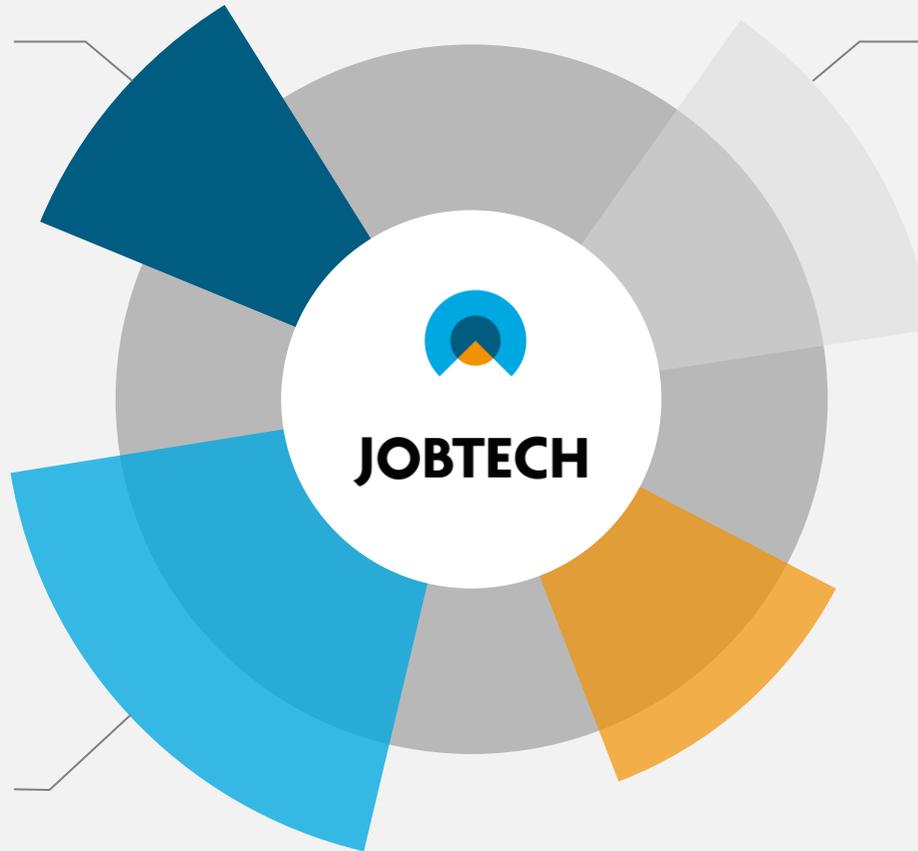
HR Manager 



# Jobtech: la prima agenzia per il lavoro 100% digitale



1° agenzia per il lavoro **completamente digitale** in Italia: abbattiamo costi e tempi tipici delle APL, garantendo gli standard qualitativi



Crediamo in un'**integrazione** tra la componente tecnologica e l'indispensabile contributo umano



Parte di Gdue Tech Venture, il gruppo che unisce **startup made in Italy** ad **altissimo potenziale**. Tra le venture parte del gruppo si contano:



# Innovazione nel mondo HR in Italia



## Innovazione di prodotto (> efficacia)

È l'introduzione nel mercato di un nuovo prodotto che trova la soluzione a problemi prima irrisolti  
(es. tool di video-intervista  CVING)



## Innovazione di processo (> efficienza)

È l'introduzione nel mercato di una nuova tecnologia produttiva che consente di velocizzare e ridurre i costi di un processo esistente  
(es. tool di applicant tracking systems  in-recruiting)



## Innovazione di business model (> performance)

È un'innovazione organizzativa che sfrutta tecnologia di prodotto e di processo per rivoluzionare le performance di un'intera azienda o di un settore economico  
(es.  JOBTECH  )

# L'innovazione di business model di Jobtech deriva da 3 macro-aree



**Multiverticalità**

(> efficacia)



**Recruiting digitale**

(> efficienza)

**Focus Webinar**



**Robotizzazione**

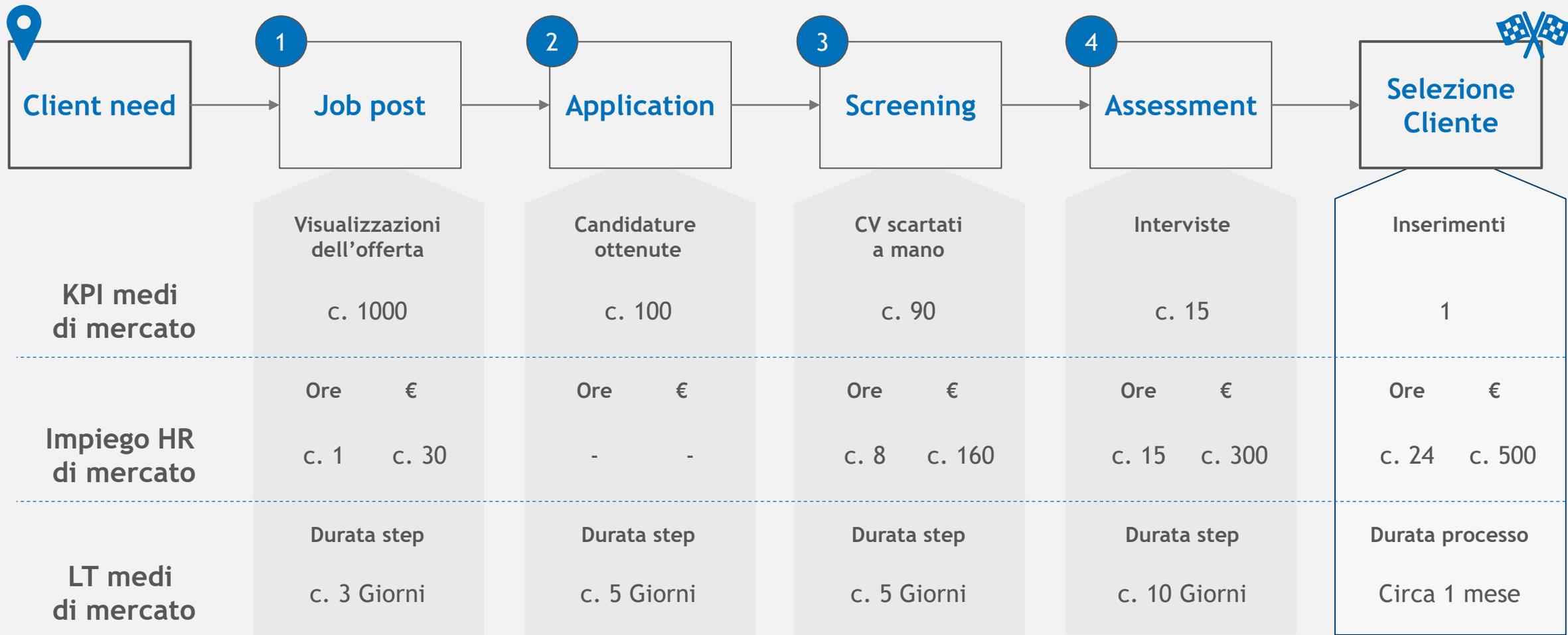
(> efficienza)



# In media l'inserimento di un candidato costa 500€ ed impiega 1 mese

Esempio: processo di recruiting medio per operatore telefonico

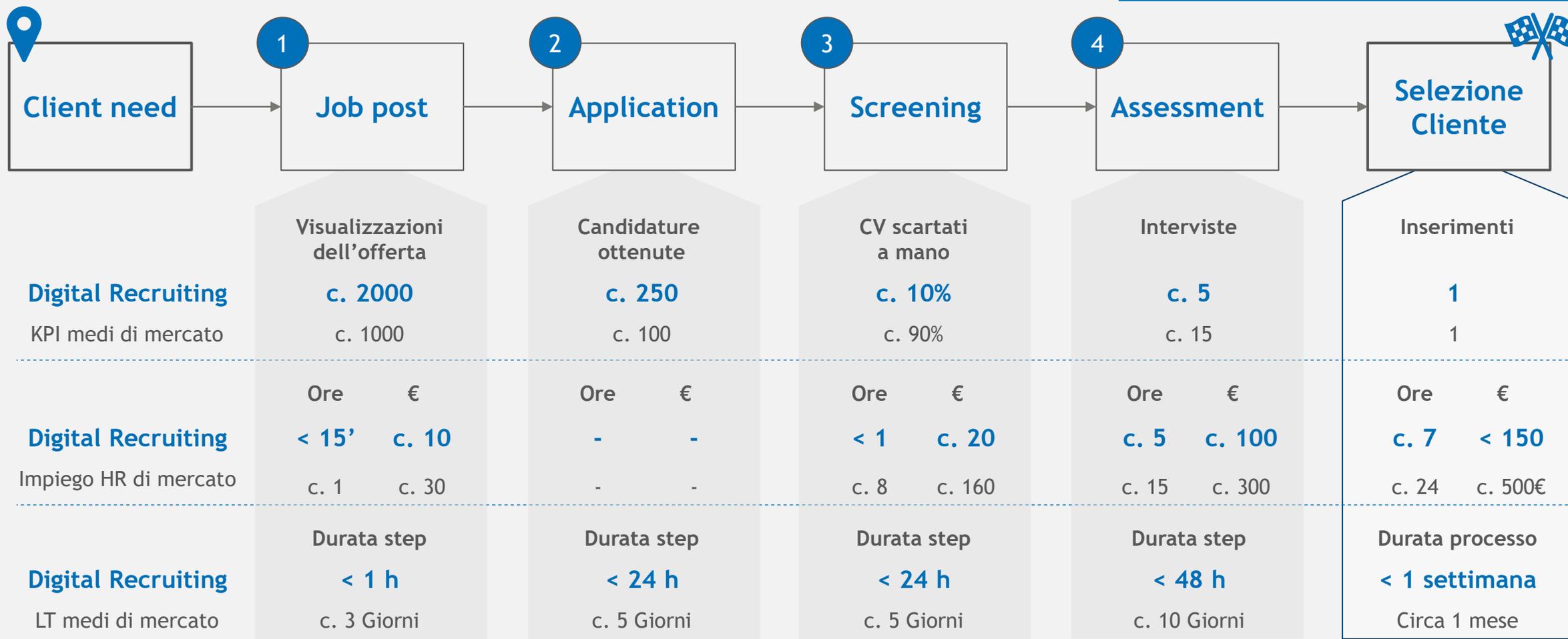
Basato su survey effettuata presso i nostri clienti





# Con la tecnologia si abbattano costi e tempi più del 70%, aumentando la qualità del processo

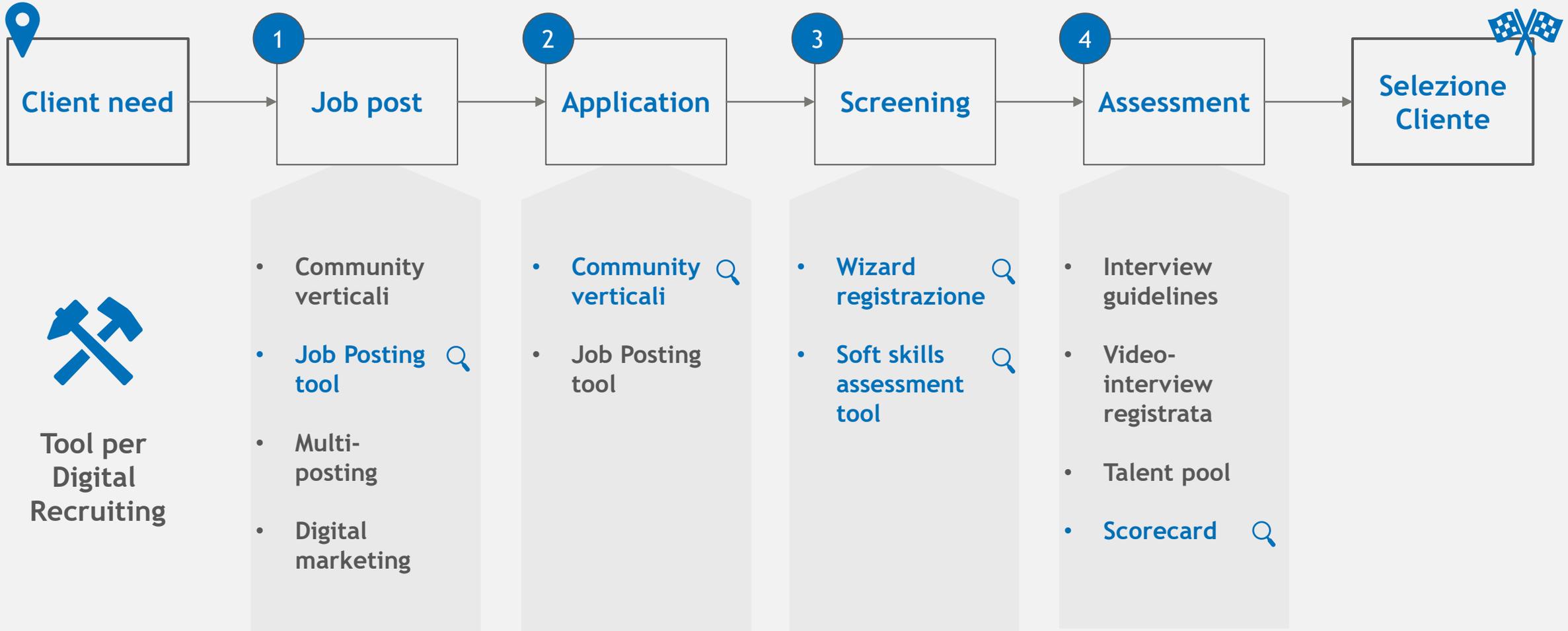
Basato su survey effettuata presso i nostri clienti





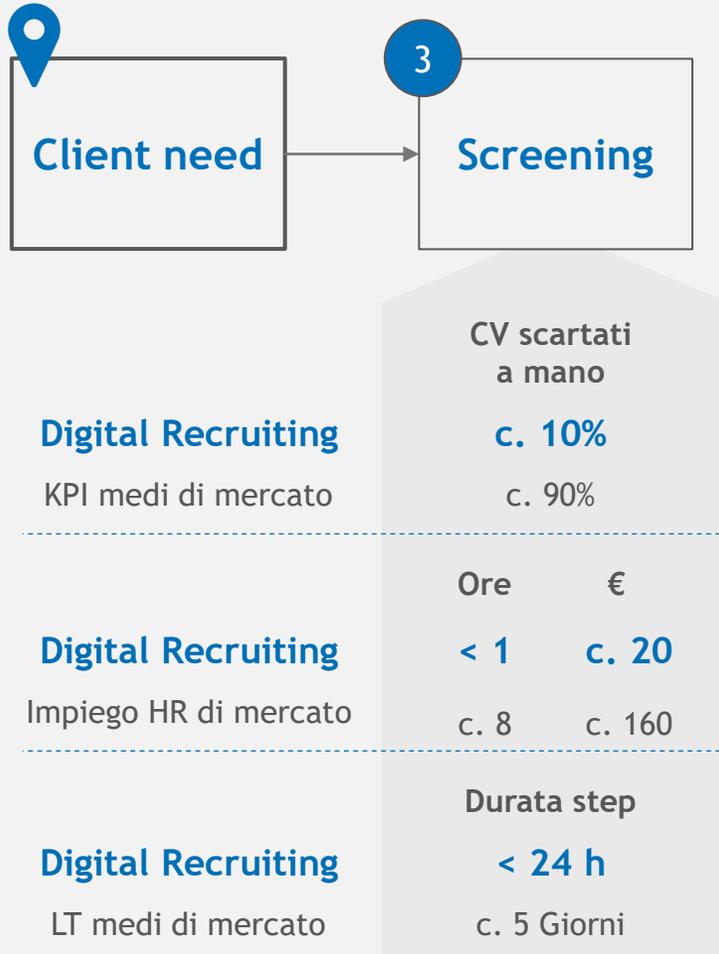
# Ma quali soluzioni tecnologiche consentono di ottenere questi benefici?

Basato su survey effettuata presso i nostri clienti

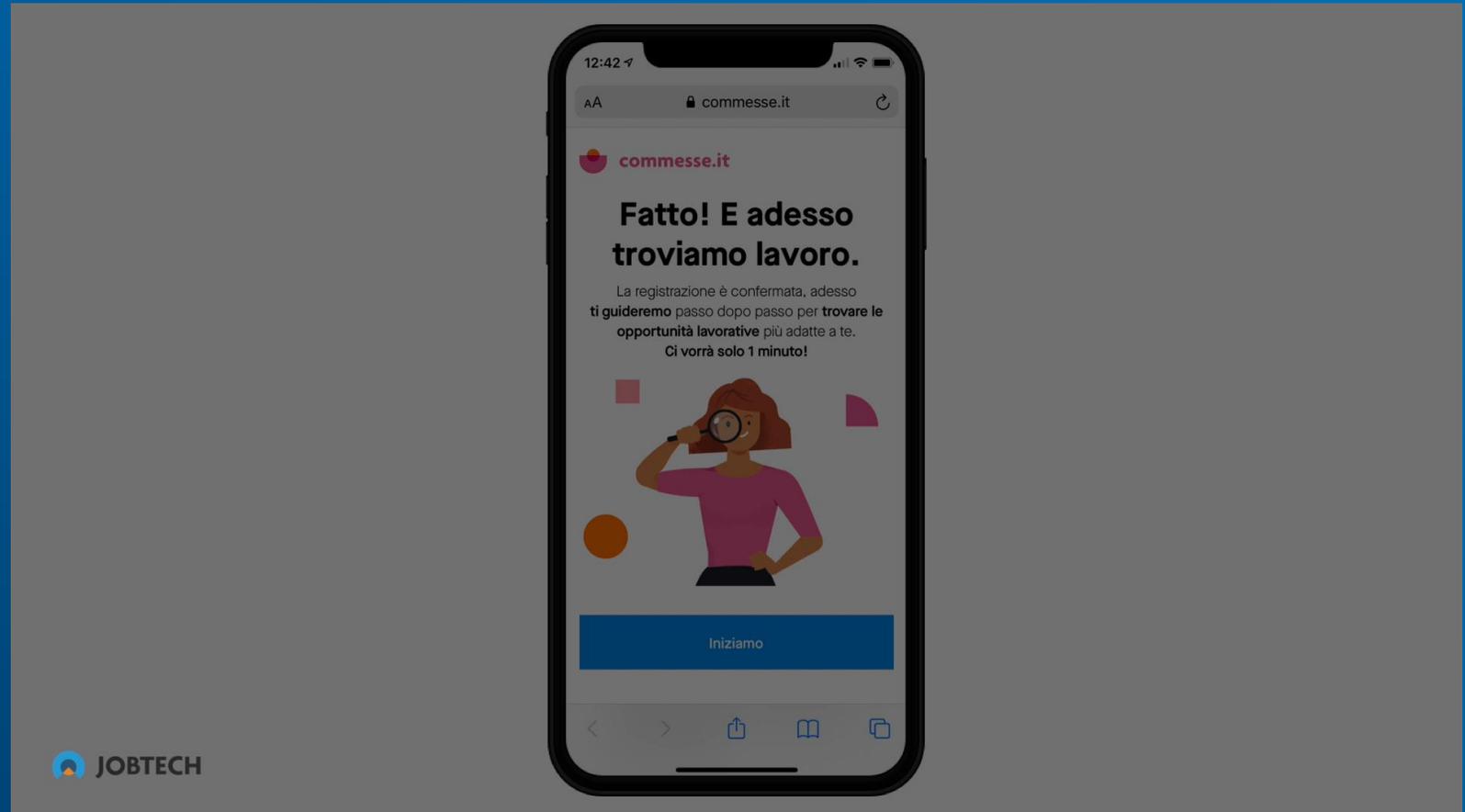




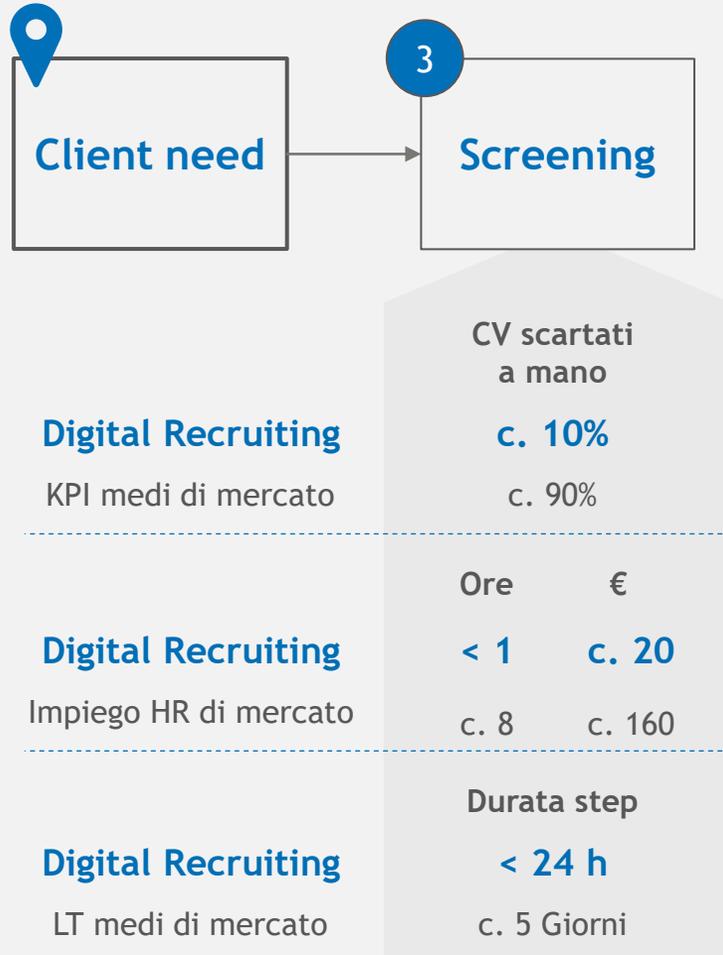
## Wizard registrazione



La registrazione alla community prevede supporto guidato per standardizzare il mapping delle competenze e consentire l'automazione delle prime fasi di screening



# Soft skills assessment



L'interfaccia user friendly consente di avere mappatura completa della user-base da un punto di vista di soft-skills

**commesse.it** Scegli la provincia Soluzioni per le aziende

**Giovanni Guarino** Livello 2

Bacheca Profilo Galleria Foto **Personalità** Account

**Conosciamoci meglio!** NOVITÀ

Completando questo test sulla personalità ci permetterai di capire maggiormente quali siano le opportunità professionali, le possibilità di crescita e i contesti lavorativi più adatti a te. Il nostro team HR analizzerà i risultati e ti aiuterà a trovare la soluzione di impiego ideale per te. Cerca di rispondere onestamente, **non esistono risposte corrette o sbagliate!**

**Fai il test**

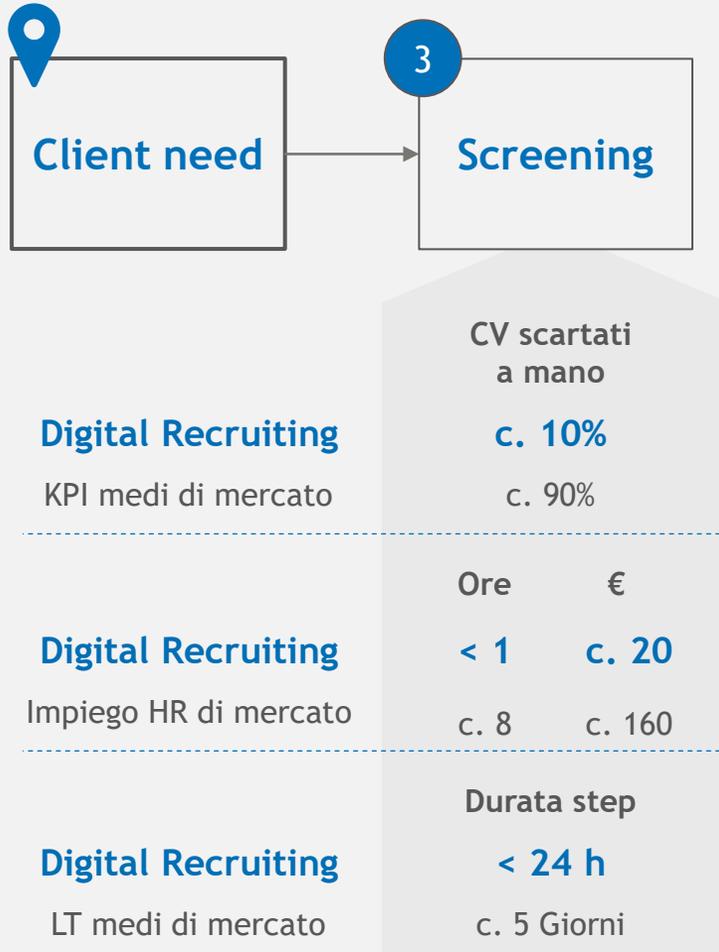
**Alcuni consigli utili**

- Ci vogliono **meno di 12 minuti** per completare il test
- Rispondi onestamente** alle domande, anche se la risposta non ti piace.
- Completa il test cercando di **evitare risposte neutrali.**





## Wizard + Soft skills assessment



L'utilizzo combinato (e automatizzato) di wizard e soft skills assessment consente di ridurre al minimo il numero di CV da valutare manualmente

### Wizard registrazione

- Mappatura completa e standardizzata dei lavoratori
  - Esperienza nel ruolo
  - Esperienza nel settore
  - Lingue, formazione, ...
  - Certificazioni
- Automazione «screen-out» di tutti i profili non idonei

### Soft skills assessment

- Mappatura completa del profilo soft-skills dei candidati
- Confronto automatico con i requisiti soft-skills della posizione e/o del cliente
- Automazione «screen-out» di tutti i profili non idonei

**Risultati:**  
90% screening automatizzato, maggiore focus recruiter sui profili in target



La **tecnologia al servizio del talento** può davvero rivoluzionare le performance del tuo team HR



**+200% capacity**  
del tuo team



**-70% costo personale**  
dedicato a recruiting



**Minimizzazione tempi**  
per chiudere una posizione



prima.it

# La ricerca del talento

Bianca Brandi – *HR Manager*

Prima Assicurazioni

# Chi siamo

900mila clienti attivi

+107% crescita del '20

280 dipendenti (+120 vs '19)



# Il nostro iter selettivo

2200 candidature ogni mese

prima<sup>jobs</sup>

LinkedIn

200 Curricula ricevuti → 15 candidati in colloquio → 1 assunzione



# Come valutiamo i nostri candidati

## Hard Skill

Capacità analitiche  
Competenza tecnica  
Comprensione del business  
Aggiornamento  
Poliedricità



## Soft Skill

Integrità  
Proattività  
Motivazione  
Comunicazione  
Autonomia

IT Developers

Data Scientist

Customer Care

Business Analyst

Claims Handler

# Grazie! Domande?

---

**Angelo Zamboni**

Head Of Business - Jobtech

+39 335 186 9054

angelo@jobtech.it

**Bianca Brandi**

HR Manager - Prima

+39 340 622 3141

bianca.brandi@prima.it



**JOBTECH**