



E-LEADERSHIP

PER GUIDARE L'INCERTEZZA

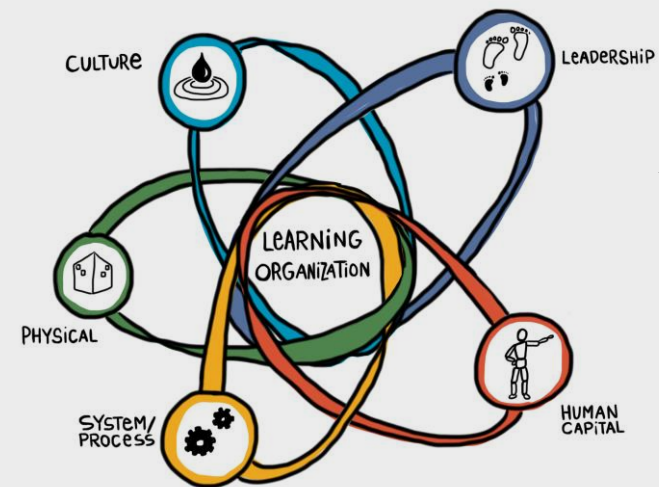
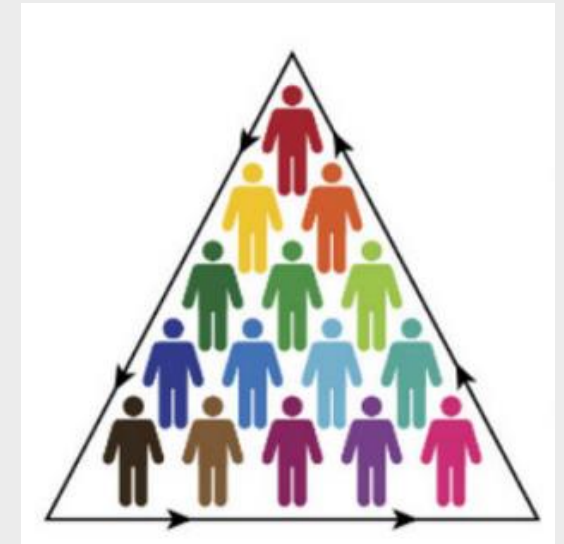
di Bruna Nava e Monica Nava

COSA VUOL DIRE
ACCOMPAGNARE
IL CAMBIAMENTO
IN TERMINI DI
FACILITAZIONE?



ORGANIZZAZIONI CHE CAMBIANO

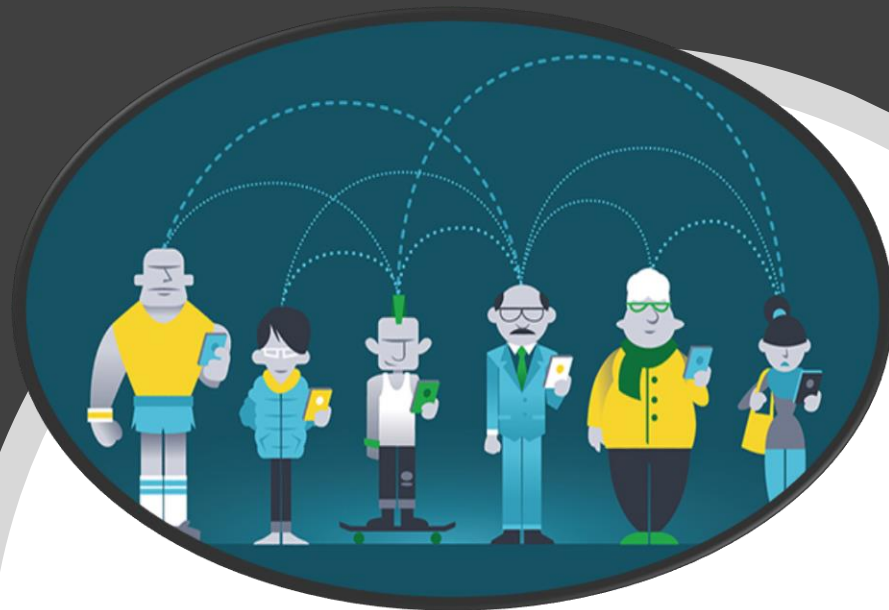
DA VERTICALI



A ORIZZONTALI



**DA CONTROLLO FISICO,
«POSSESSO»...**



...A FIDUCIA, INFLUENZA, IMPATTO

- **RESPONSABILIZZAZIONE DIFFUSA**
- **COME IN UN CALEIDOSOPIO, OGNI PARTE E' ESPRESSIONE DEL TUTTO: SCOPO E VALORI..**

COME CAMBIA LA LEADERSHIP

LA E-LEADERSHIP
DEVE TENER CONTO
DI ALCUNI
PRESUPPOSTI DELLA
MOTIVAZIONE
UMANA AD
APPRENDERE E A
CAMBIARE MODO DI
LAVORARE



CI ALLONTANIAMO DA:

- PAURA, MINACCIA
- ANSIA



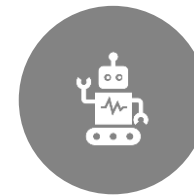
CI AVVICINIAMO A:



SOCIAL REWARD



POTER DECIDERE,
SCEGLIERE



SENTIRSI IN
CONTROLLO



EQUITA'



CURIOSITA',
SCOPERTA



GIOCO,
CREATIVITA'

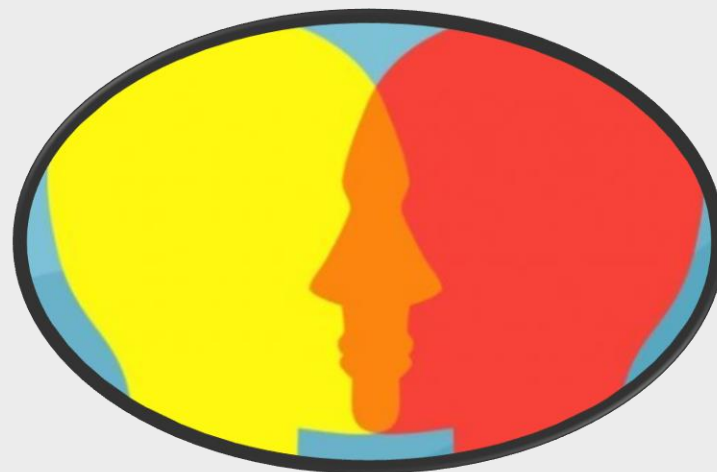
L'OPPORTUNITA' DI SCEGLIERE E DI DECIDERE

- AUMENTA IL SENSO DI RESPONSABILITA'
- FA SUPERARE L'ERRORE E LA FRUSTRAZIONE, FA RIMETTERE IN GIOCO NEL TROVARE ALTERNATIVE



LA FIDUCIA

IMPATTA SU EMPATIA, CLIMA



FAVORISCE IL COMPORTAMENTO
PRO-SOCIALE



NEI PROGETTI DI ACCOMPAGNAMENTO L'OBIETTIVO E' INNESCARE..



Fiducia



Collaborazione



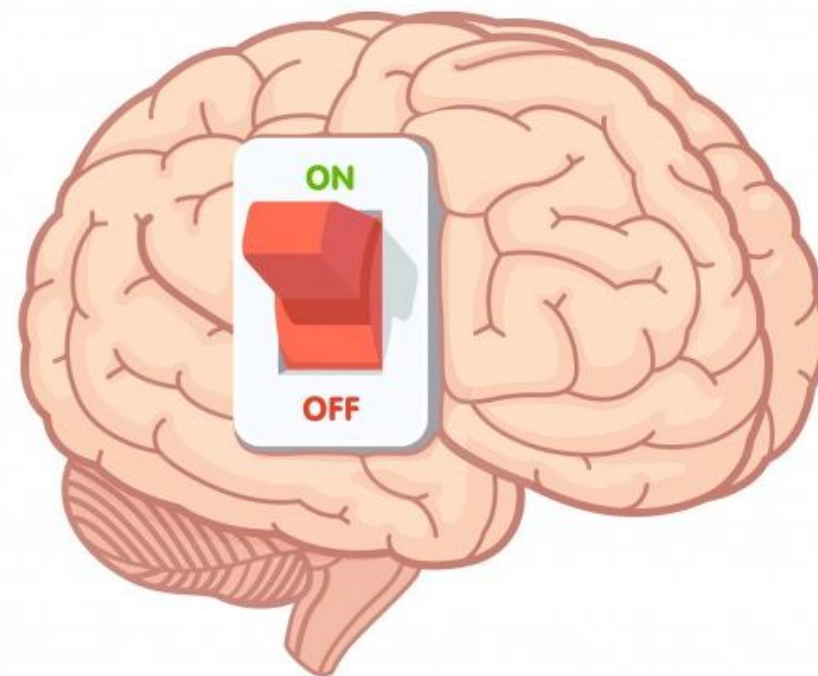
Creatività



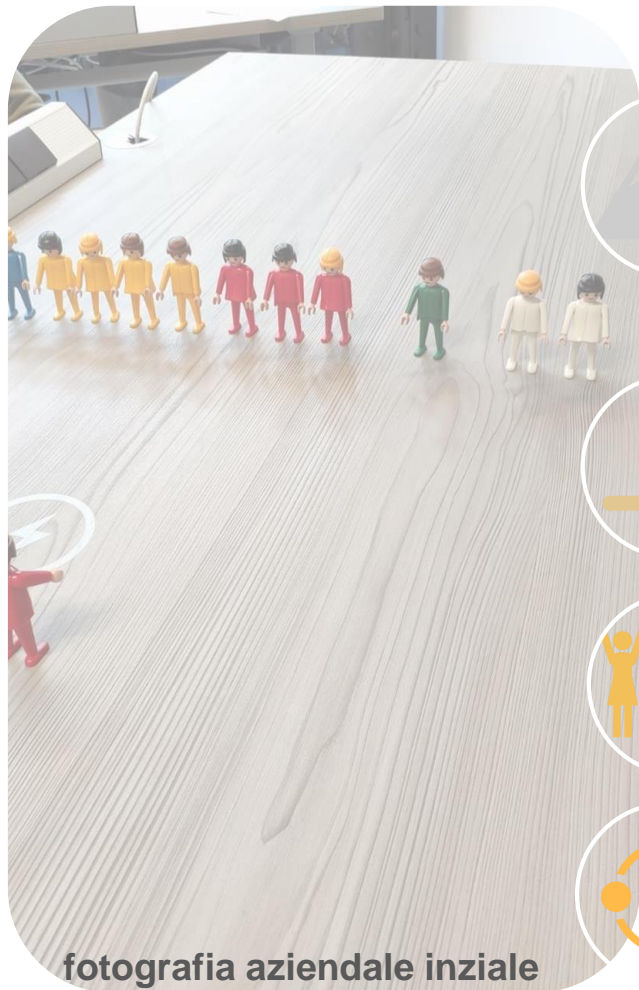
Sfida



**Engagement e
Responsabilizzazione**



I NOSTRI INTERVENTI PREVEDONO: (blend format)



COMMITTMENT
con la Proprietà o il
vertice



Attivazione di
processo di
consapevolezza:
**DA CAPI A
ENGAGEMENT
MANAGER**



Coinvolgimento
delle **PERSONE
chiave** (team
leader)



Attivazione **GRUPPI
DI PROGETTO
INTERFUNZIONALI**



SUPERVISIONE
in campo/ a
distanza

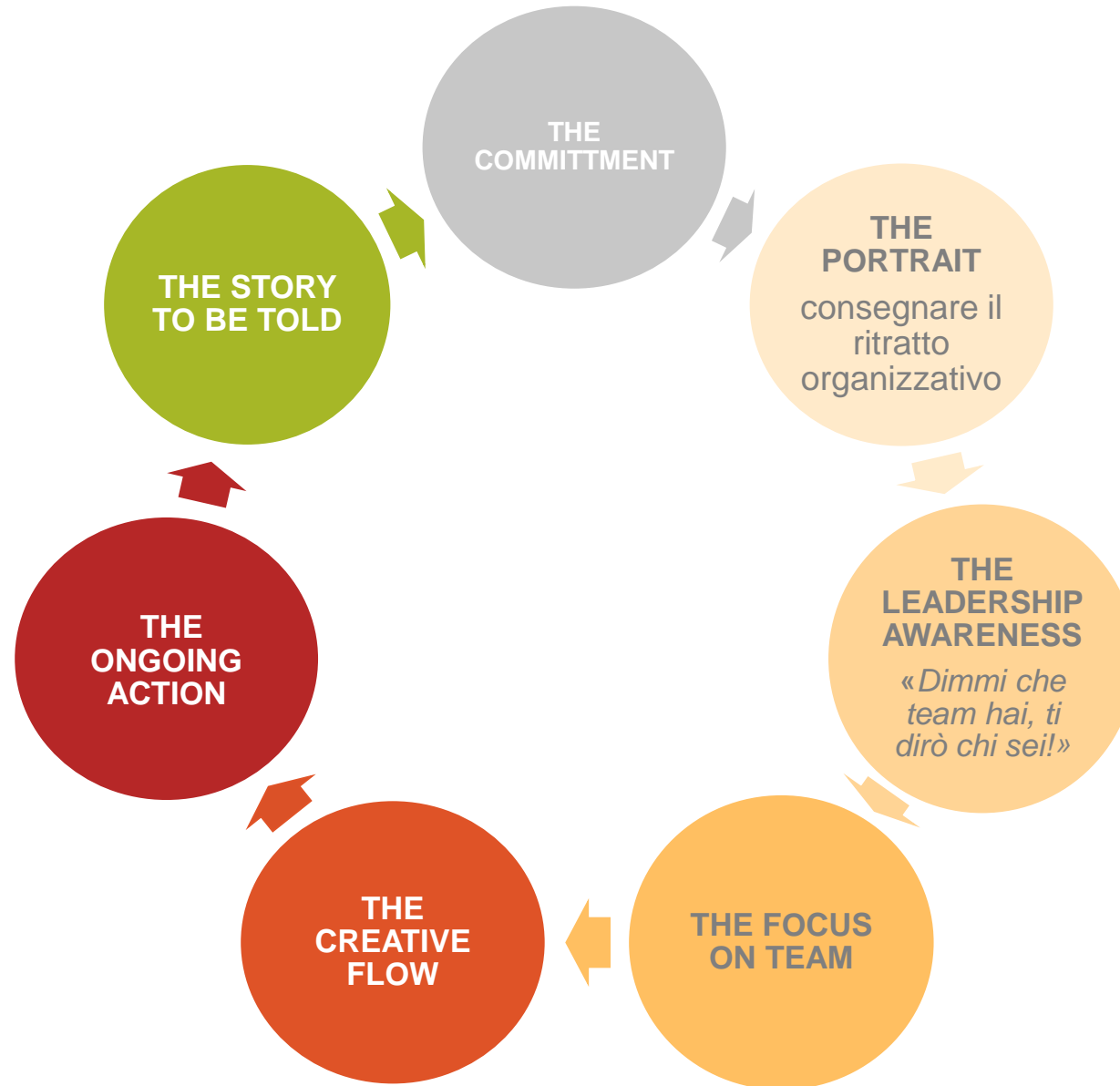


Implementazione
**COMPETENZE
LEADERSHIP**



Registrazione
**RISULTATI
ATTESI E
REPORTISTICA**

IL PROCESSO



I RISULTATI OTTENUTI

