



Agenda

Interventi di oggi

Jobtech e l'innovazione HR in Italia

L'efficienza del recruiting digitale

Case study: Prima assicurazioni

Q&A

About Bianca & Angelo



Angelo Zamboni

Head of Business - Jobtech

Head of Business



Former Consultant



Bianca Brandi

HR Manager - Prima

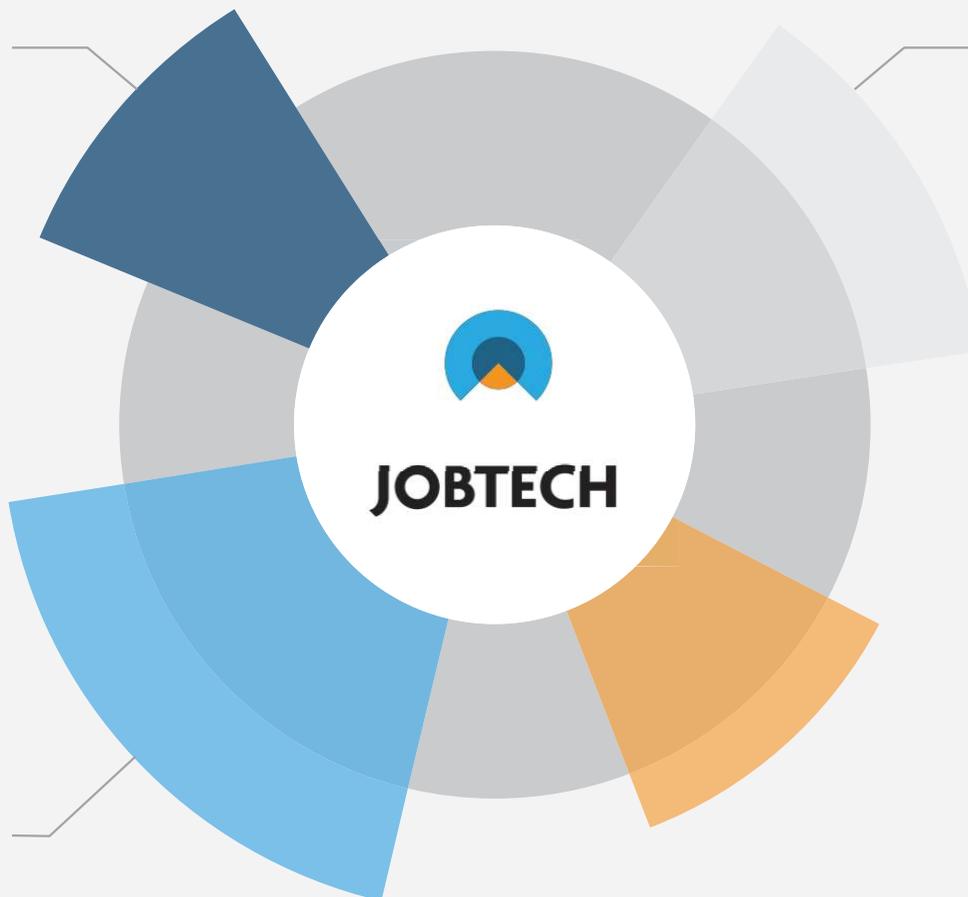
HR Manager **prima**.it



Jobtech: la prima agenzia per il lavoro 100% digitale



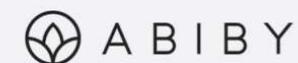
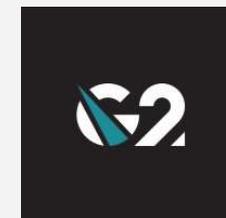
1° agenzia per il lavoro **completamente digitale** in Italia: abbattiamo costi e tempi tipici delle APL, garantendo gli standard qualitativi



Crediamo in un'**integrazione** tra la componente tecnologica e l'indispensabile contributo umano



Parte di Gdue Tech Venture, il gruppo che unisce **startup made in Italy** ad **altissimo potenziale**. Tra le venture parte del gruppo si contano:

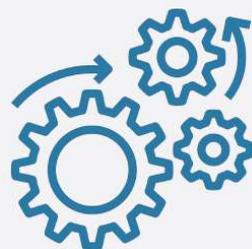


Innovazione nel mondo HR in Italia



Innovazione di prodotto (> efficacia)

È l'introduzione nel mercato di un nuovo prodotto che trova la soluzione a problemi prima irrisolti
(es. tool di video-intervista  CVING)



Innovazione di processo (> efficienza)

È l'introduzione nel mercato di una nuova tecnologia produttiva che consente di velocizzare e ridurre i costi di un processo esistente
(es. tool di applicant tracking systems  in-recruiting)



Innovazione di business model (> performance)

È un'innovazione organizzativa che sfrutta tecnologia di prodotto e di processo per rivoluzionare le performance di un'intera azienda o di un settore economico
(es.  JOBTECH )

L'innovazione di business model di Jobtech deriva da 3 macro-aree



Multiverticalità

(> efficacia)



Recruiting digitale

(> efficienza)



Robotizzazione

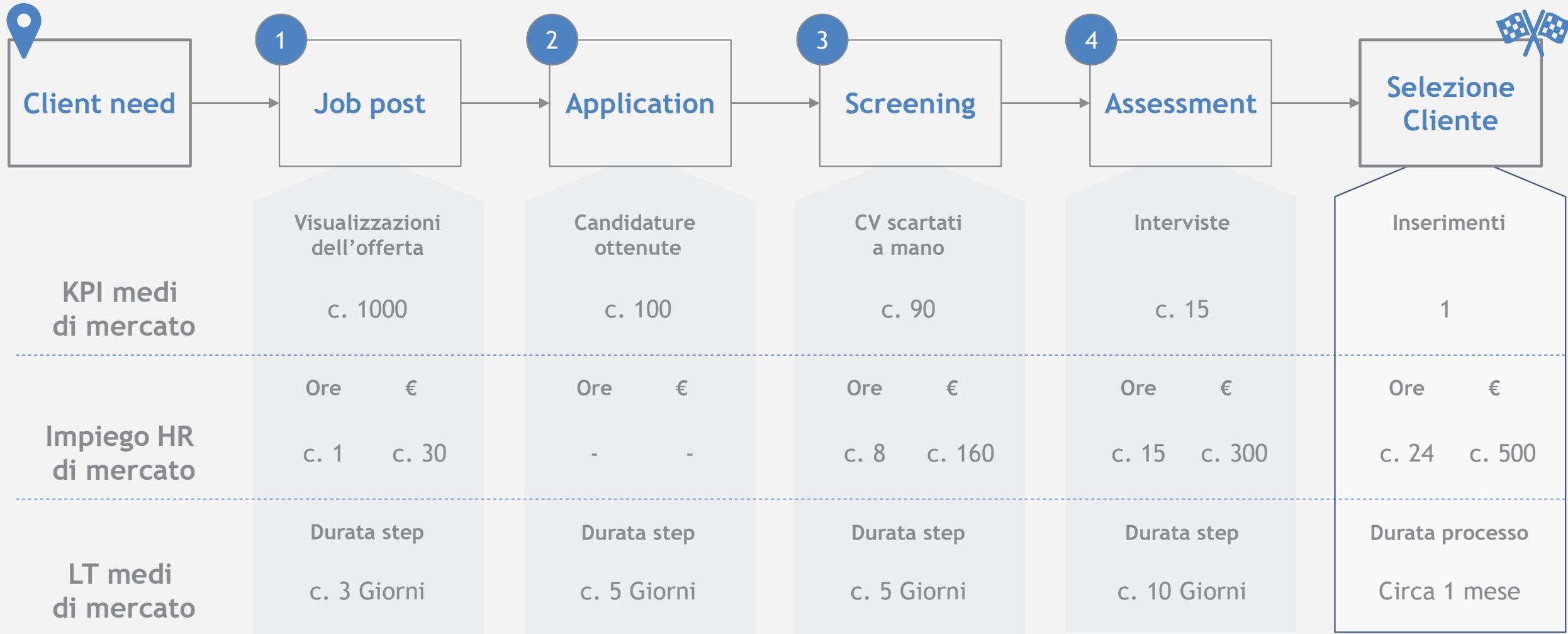
(> efficienza)



In media l'inserimento di un candidato costa 500€ ed impiega 1 mese

Esempio: processo di recruiting medio per operatore telefonico

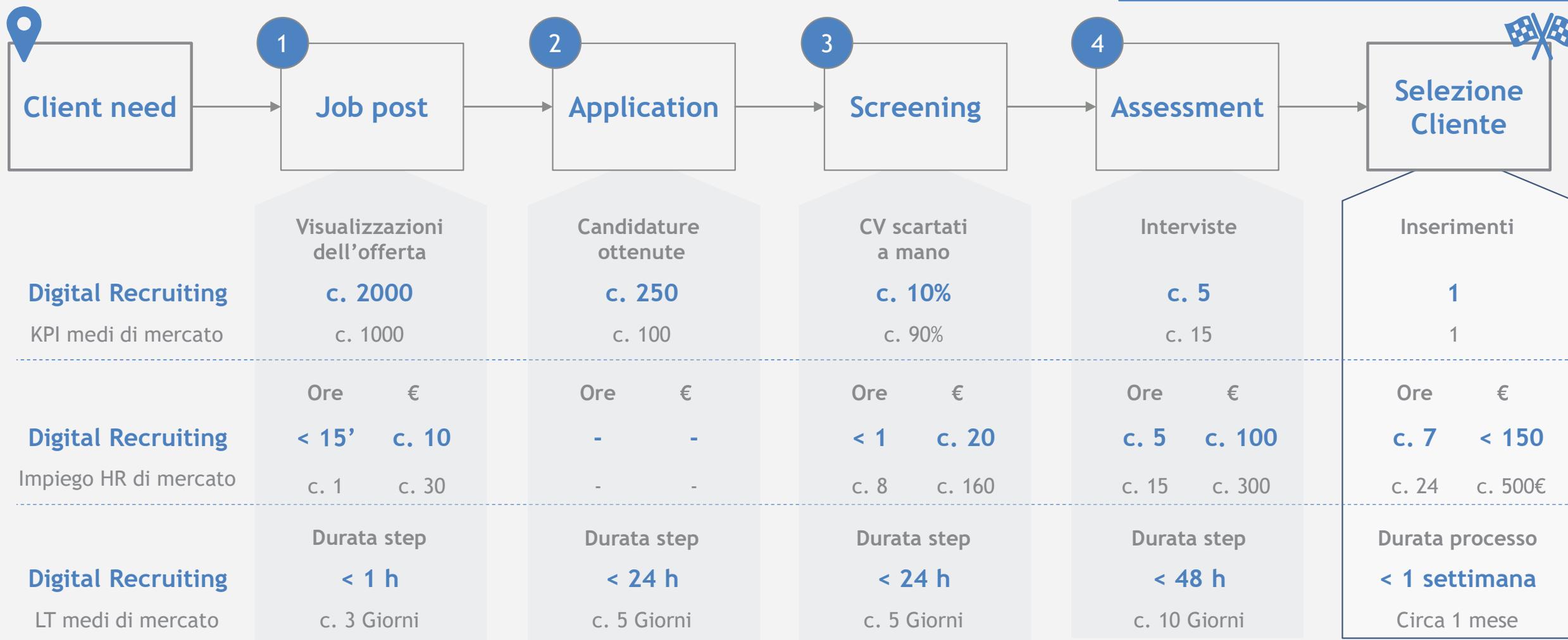
Basato su survey effettuata presso i nostri clienti





Con la tecnologia si abbattano costi e tempi più del 70%, aumentando la qualità del processo

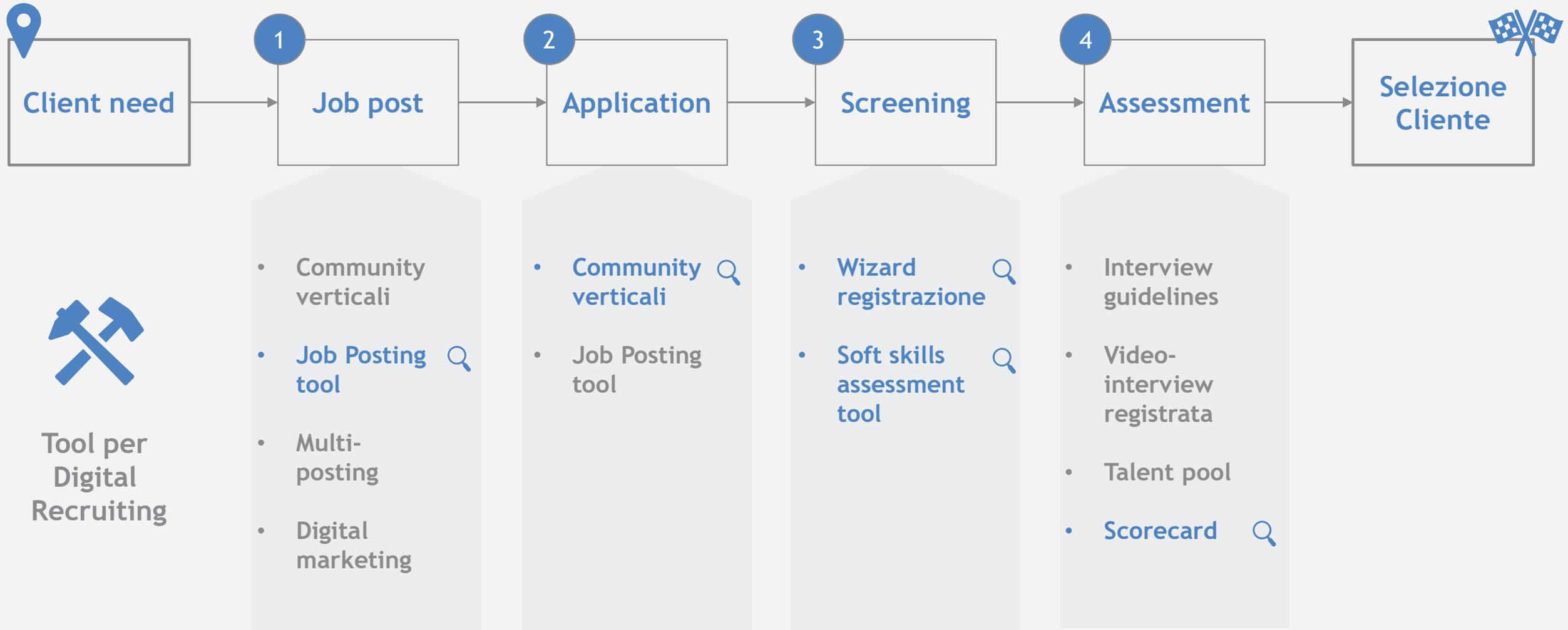
Basato su survey effettuata presso i nostri clienti





Ma quali soluzioni tecnologiche consentono di ottenere questi benefici?

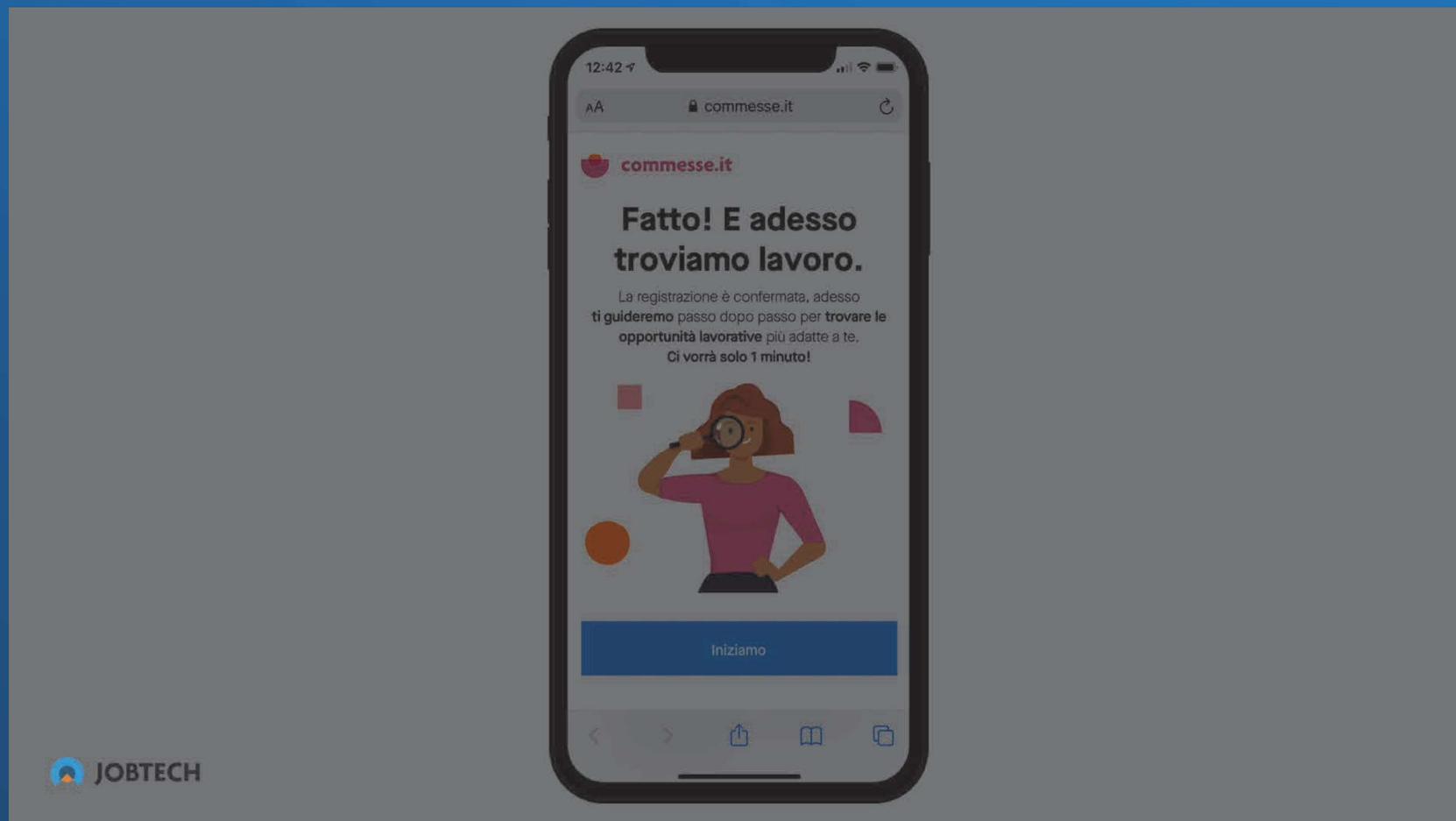
Basato su survey effettuata presso i nostri clienti



Wizard registrazione



La registrazione alla community prevede supporto guidato per standardizzare il mapping delle competenze e consentire l'automazione delle prime fasi di screening



Soft skills assessment



L'interfaccia user friendly consente di avere mappatura completa della user-base da un punto di vista di soft-skills

commesse.it Scegli la provincia Soluzioni per le aziende

Giovanni Guarino
Livello 2

Bacheca Profilo Galleria Foto **Personalità** Account

Giovanni Guarino
giovanni.guarino@jobtech.it

Conosciamoci meglio! NOVITÀ

Completando questo test sulla personalità ci permetterai di capire maggiormente quali siano le opportunità professionali, le possibilità di crescita e i contesti lavorativi più adatti a te. Il nostro team HR analizzerà i risultati e ti aiuterà a trovare la soluzione di impiego ideale per te. Cerca di rispondere onestamente, **non esistono risposte corrette o sbagliate!**

Fai il test

Alcuni consigli utili

- Ci vogliono **meno di 12 minuti** per completare il test
- Rispondi onestamente** alle domande, anche se la risposta non ti piace.
- Completa il test cercando di **evitare risposte neutrali.**



Wizard + Soft skills assessment



L'utilizzo combinato (e automatizzato) di wizard e soft skills assessment consente di ridurre al minimo il numero di CV da valutare manualmente

Wizard registrazione

- Mappatura completa e standardizzata dei lavoratori
 - Esperienza nel ruolo
 - Esperienza nel settore
 - Lingue, formazione, ...
 - Certificazioni
- Automazione «screen-out» di tutti i profili non idonei

Soft skills assessment

- Mappatura completa del profilo soft-skills dei candidati
- Confronto automatico con i requisiti soft-skills della posizione e/o del cliente
- Automazione «screen-out» di tutti i profili non idonei

Risultati:
90% screening automatizzato, maggiore focus recruiter sui profili in target



La **tecnologia al servizio del talento** può davvero rivoluzionare le performance del tuo team HR



+200% capacity
del tuo team



-70% costo personale
dedicato a recruiting



Minimizzazione tempi
per chiudere una posizione





prima.it

La ricerca del talento

Bianca Brandi – *HR Manager*

Prima Assicurazioni

Chi siamo

900mila clienti attivi

+107% crescita del '20

280 dipendenti (+120 vs '19)



Il nostro iter selettivo

2200 candidature ogni mese

prima jobs

LinkedIn

200 Curricula ricevuti → 15 candidati in colloquio → 1 assunzione



Come valutiamo i nostri candidati

Hard Skill

Capacità analitiche
Competenza tecnica
Comprensione del business
Aggiornamento
Poliedricità



Soft Skill

Integrità
Proattività
Motivazione
Comunicazione
Autonomia

IT Developers

Data Scientist

Customer Care

Business Analyst

Claims Handler

Grazie! Domande?

Angelo Zamboni

Head Of Business - Jobtech

+39 335 186 9054

angelo@jobtech.it

Bianca Brandi

HR Manager - Prima

+39 340 622 3141

bianca.brandi@prima.it



JOBTECH