

**Dove va  
la direzione risorse umane**

***GIDP – JobFarm 4/3/21***



**Koelliker**

# Il Gruppo Koelliker

- Importazione di marchi automobilistici dagli anni '50
- Oggi: Mitsubishi, SsangYong, Autotrade&Logistics



- Domani: Kgen... il futuro della mobilità elettrica



MISSIONFLEET AMARCORD

## VIAGGIO NELLA STORIA DELL'AUTO CON BEPI KOELLIKER

L'auto oggetto di desiderio per tante generazioni. Forse oggi non è più così, ma con la storia di uno dei più grandi concessionario italiani ripercorriamo l'epopea d'oro dell'industria automobilistica in Italia. Che per Koelliker parlava inglese



Nel maggio '37, disattendo il business di famiglia, ovvero i tessuti pregiati, insieme all'amico Alessandro Lombardi si lancia nella sua prima avventura nel mondo dell'auto, aprendo la "Lombardi e Koelliker" agenzia di automobili dove venivano proposte auto di lusso su telai di Alfa, Lancia, Fiat, assemblati poi da specialisti come Pinin (all'anagrafe Giovanni Battista Farina. Un successo da... 10 autovetture all'anno.

Fu così che decise di aprire nel '39 a Milano, nel salone di piazza della Repubblica, e poi uno showroom in corso di Porta Vittoria, vicino al tribunale, diventato subito un mito per i ragazzini di allora, che facevano la fila per stare attaccati alle vetrine manco fosse una pasticceria, ma che sfoggiava auto del calibro di Rolls-Royce e Jaguar. Auto naturalmente *english style*, che era anche quello che adottò egli stesso per il suo look: con vestiti, portamento e occhiali portati sulla punta del naso che gli fecero affibbiare il soprannome de "Tingles".

La guerra fu per tutte le attività economiche un disastro, anche se "Tingles" riuscì a far ripartire

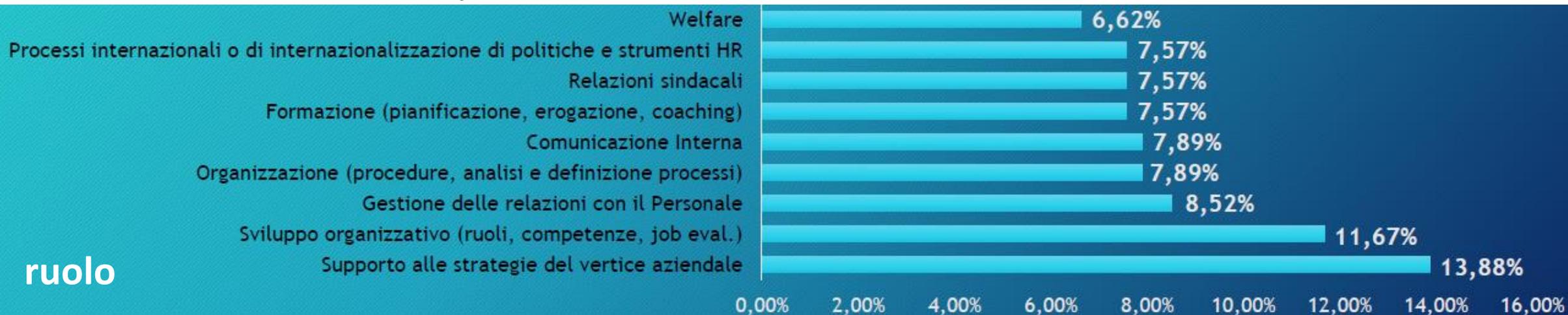
**A SIN, BEPI KOELLIKER, IL CAPOSTIPITE DI UNA DELLE FAMIGLIE CHE HANNO FATTO LA STORIA DELL'AUTO IN ITALIA**

**I** Il mondo dell'auto visto da Bepi Koelliker, un lord inglese nato per sbaglio a Milano e vissuto tra la metropoli lombarda e Torino, amante delle auto di lusso e personalizzate ma che, con grande fiuto commerciale, fu il primo, ad esempio, a importare auto sovietiche in Italia.

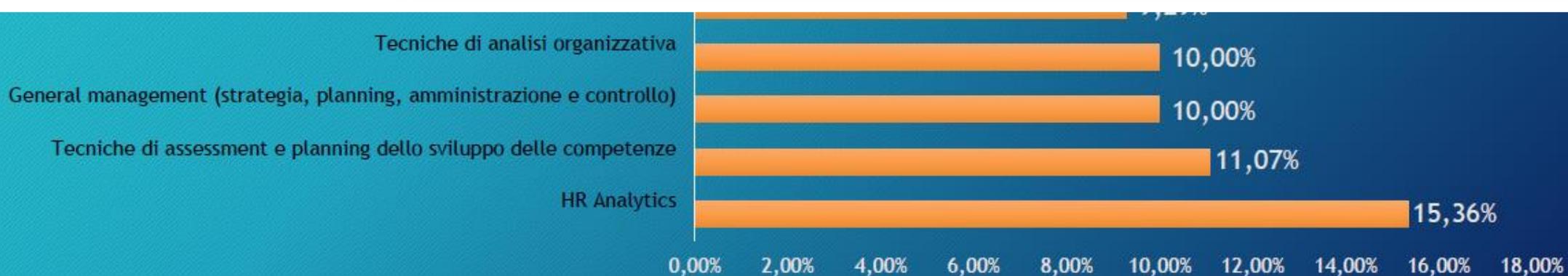
Bepi, all'anagrafe Wolfran, perché suo padre era un fan di Wagner (basta dire che i fratelli si chiamavano Brunilde e Sigfrido), nasce a Milano nel 1916 ma si trasferisce subito a Torino con la famiglia dopo la disfatta Caporetto, dove conosce Gianni Agnelli, con cui condivide la passione delle donne e delle auto. E si narra che fu proprio Bepi a far innamorare Agnelli di una Jaguar, l'unica auto non di famiglia che ha guidato l'avvocato.

# Cosa ci dice la survey

## ruolo



## competenze



## temi



# Cosa ci dice la survey

- Cosa cambia nel **ruolo** dell'HR
  - Focus sulle relazioni
  - Review organizzazione
  - Avvicinamento al tavolo strategico
- Con quali (nuove) **competenze** ci dobbiamo attrezzare
  - HR analytics
  - Sviluppo
  - Analisi organizzativa
- Quali saranno i **temi** prevalenti
  - Reskilling
  - Restructuring
  - Clima
  - Cambiamento

# Dalla teoria alla pratica

## Cosa cambia nel **ruolo** dell'HR

- Focus sulle relazioni
  - ✓ Richiesta di essere il «collante» dei nuovi progetti
  - ✓ IL DONO DELL'UBIQUITA'
  - ✓ Sempre più ascolto e feedback
- Review organizzazione
  - ✓ Dove servono davvero le competenze
  - ✓ Con quali ruoli dobbiamo attrezzarci
  - ✓ Da chi possiamo prendere esempio, quando è tutto nuovo per tutti?
  - ✓ Partire dal «foglio bianco»
- Avvicinamento al tavolo strategico
  - ✓ HR percepito come una leva indispensabile (finalmente!?)
  - ✓ Si dettano nuove regole, si studiano nuove strade
  - ✓ Da smart working a smart business



# Dalla teoria alla pratica

Con quali (nuove) **competenze** ci dobbiamo attrezzare

- HR analytics
  - ✓ L'incontro/scontro con la tecnologia
  - ✓ L'uso sapiente dello smart working
  - ✓ Dobbiamo dotarci di persone digital oriented
- Sviluppo
  - ✓ Fuori dal vecchio schema del «career plan», il «performance management»
  - ✓ Logica di personalizzazione
  - ✓ Coaching al management di linea
  - ✓ Dalla retention all'employability
- Analisi organizzativa
  - ✓ Gli schemi «confortevoli» non sono più consigliabili
  - ✓ La gerarchia può diventare bloccante
  - ✓ The speed of trust
  - ✓ La fatica del lavoro per progetti



# Dalla teoria alla pratica

## Quali saranno i **temi** prevalenti

- Reskilling
  - ✓ Lavorare sulle competenze trasversali
  - ✓ Il training si arricchisce di possibilità grazie alla nuova normalità tecnologica
  - ✓ Chi si smarca non serve...
- Restructuring
  - ✓ Tutto ciò in tempi di pesante cost saving
  - ✓ Il lavoro sulla comunicazione e sulla motivazione
  - ✓ Riduzione degli spazi -> nuova sede
- Clima/Cambiamento
  - ✓ Da vincolo a opportunità, nuove logiche
  - ✓ Da smart working a smart workplace e coworking
  - ✓ Al lavoro «come a casa», per recuperare la relazionalità che produce creatività
  - ✓ Da gestori di risorse a facilitatori di cambiamento



**Thank you**

