

3 giugno 2019

XX edizione dell'Indagine sui Neolaureati

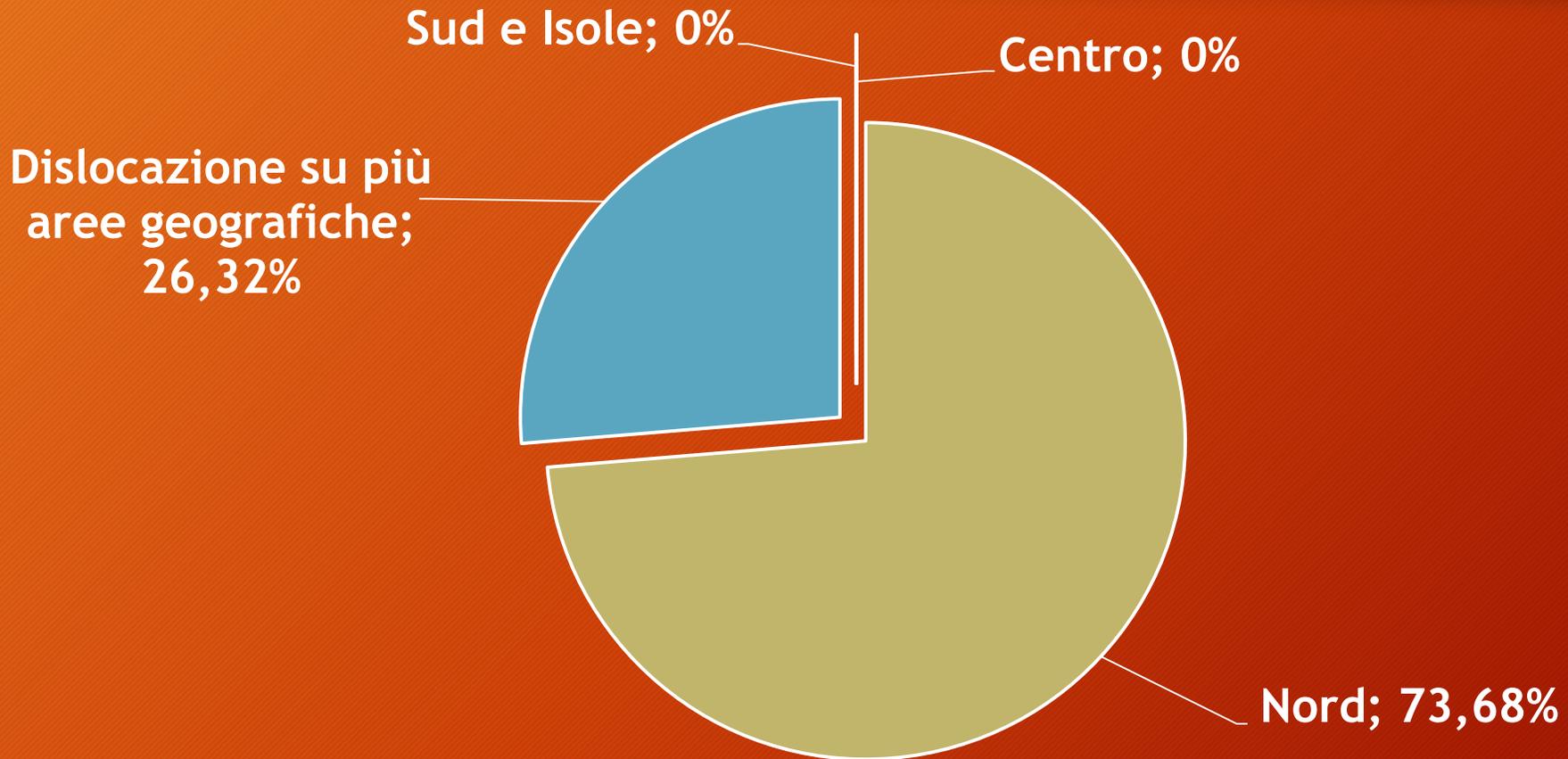


Questionario on line riservato, trasmesso tramite e-mail.

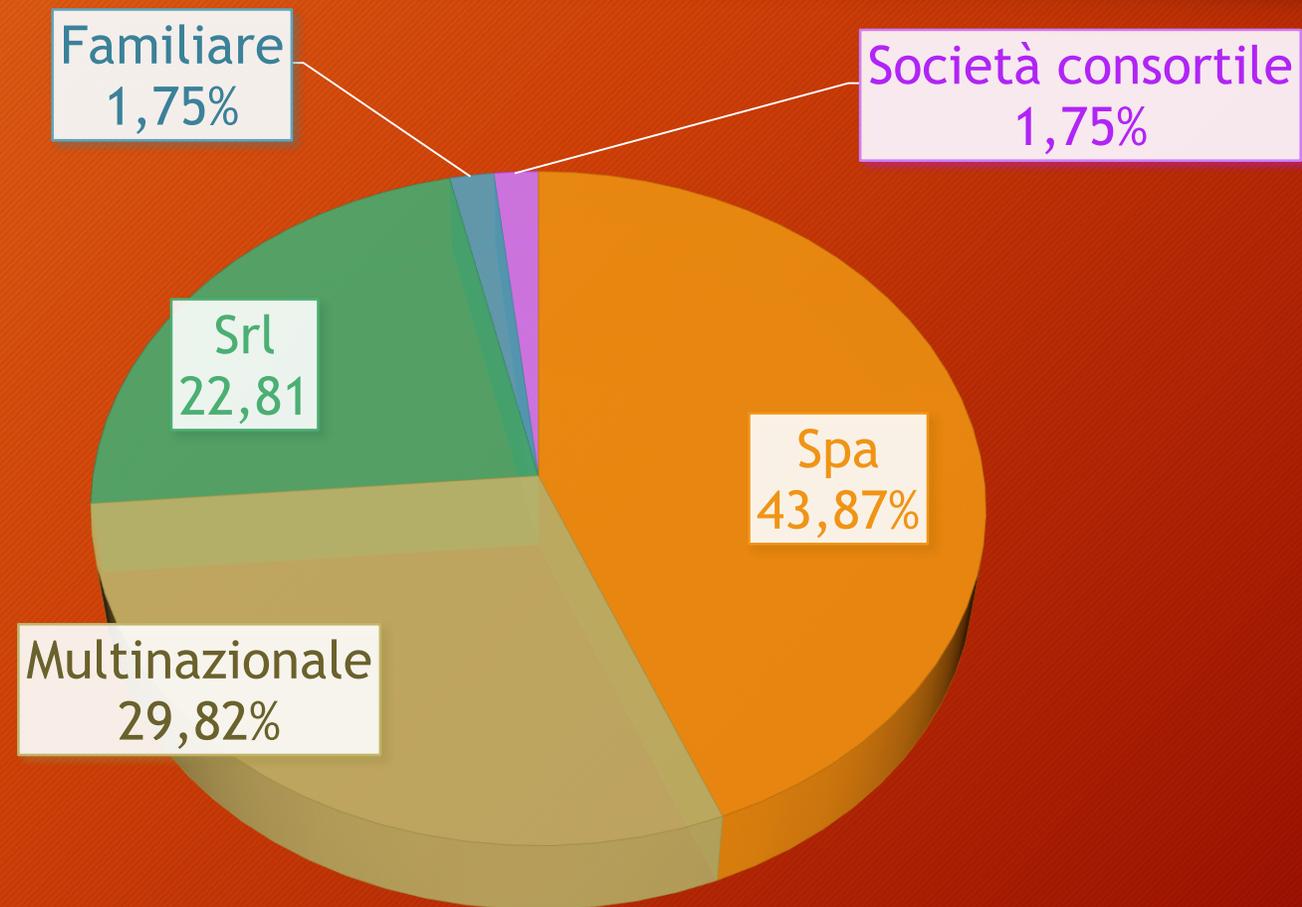
Con il patrocinio di



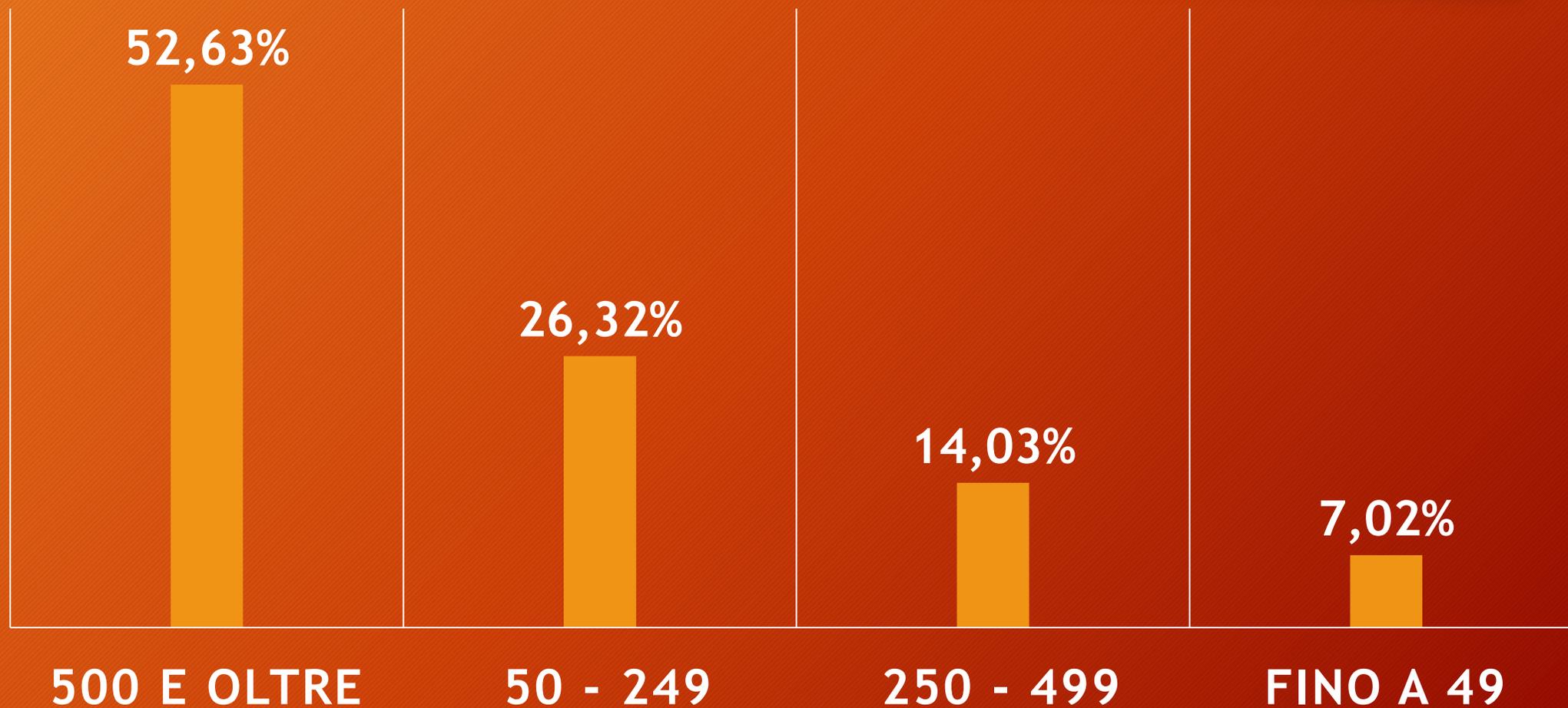
1. Dov'è collocata geograficamente la tua Azienda?

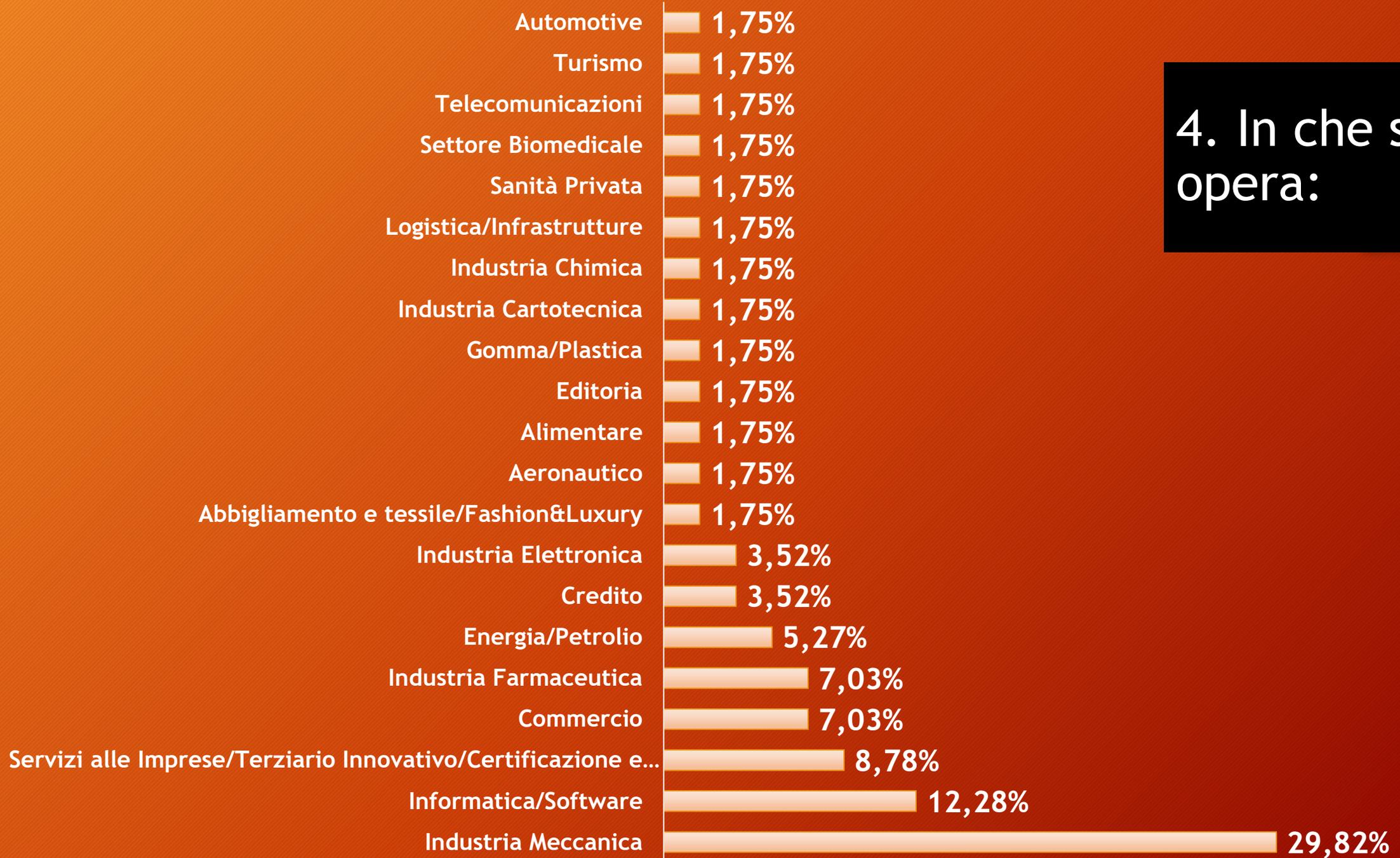


2. Qual è la tipologia dell'Azienda per cui lavori?



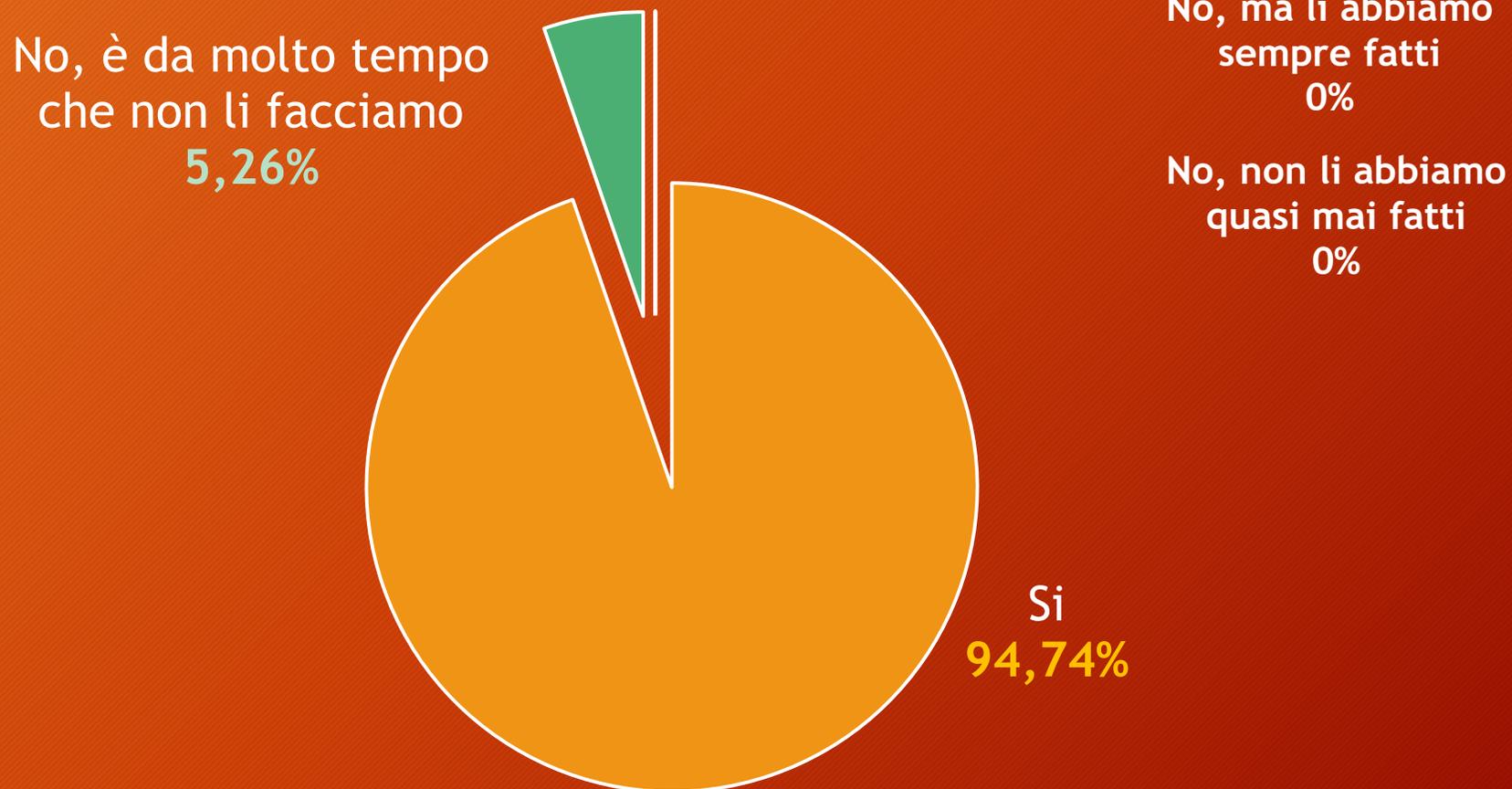
3. Numero di dipendenti dell'Azienda/del Gruppo:



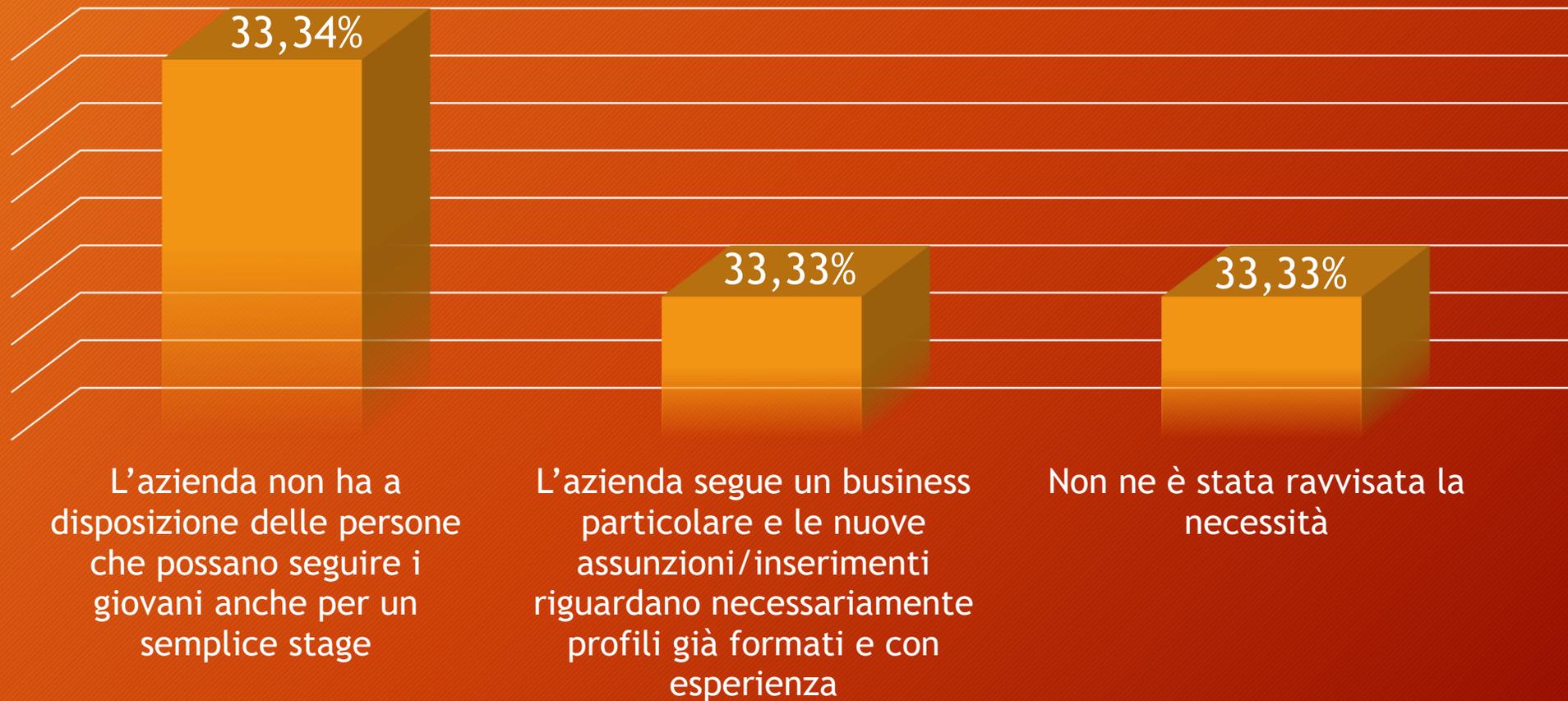


4. In che settore opera:

5. Negli ultimi 12 mesi nella tua azienda sono stati effettuati inserimenti di stagisti e/o assunzioni di neolaureati?



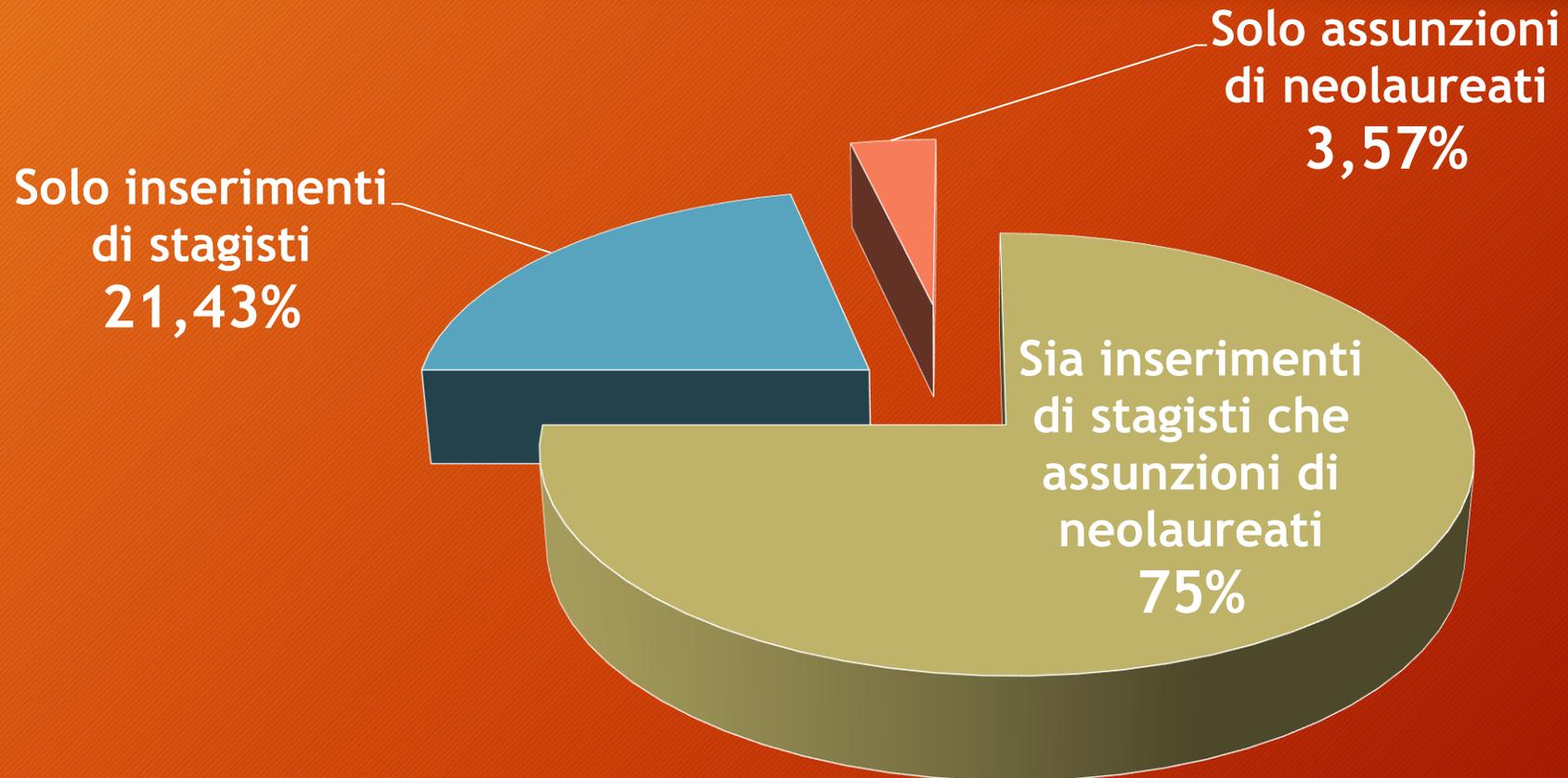
6. Se la tua risposta alla domanda 5 è NO, indica la principale motivazione:



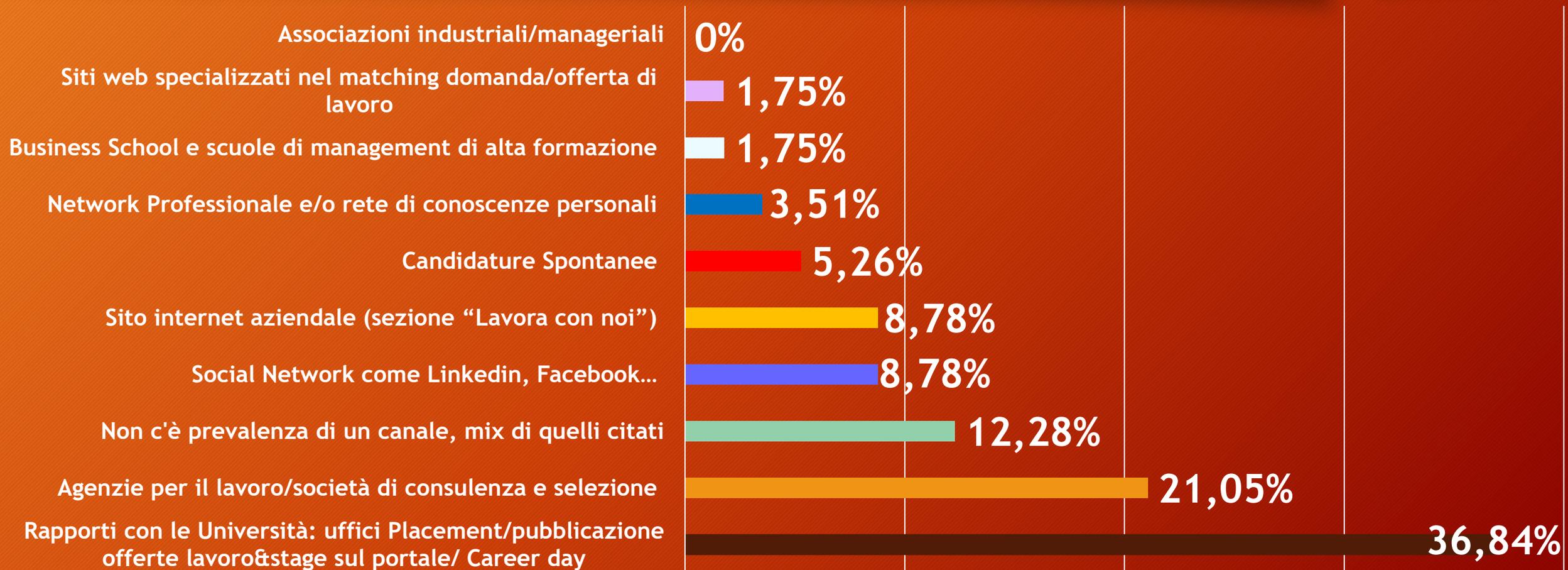
7. Se la tua risposta alla domanda 5 è NO, nella tua azienda nei prossimi 12 mesi è previsto l'inserimento di stagisti e/o l'assunzione di neolaureati?



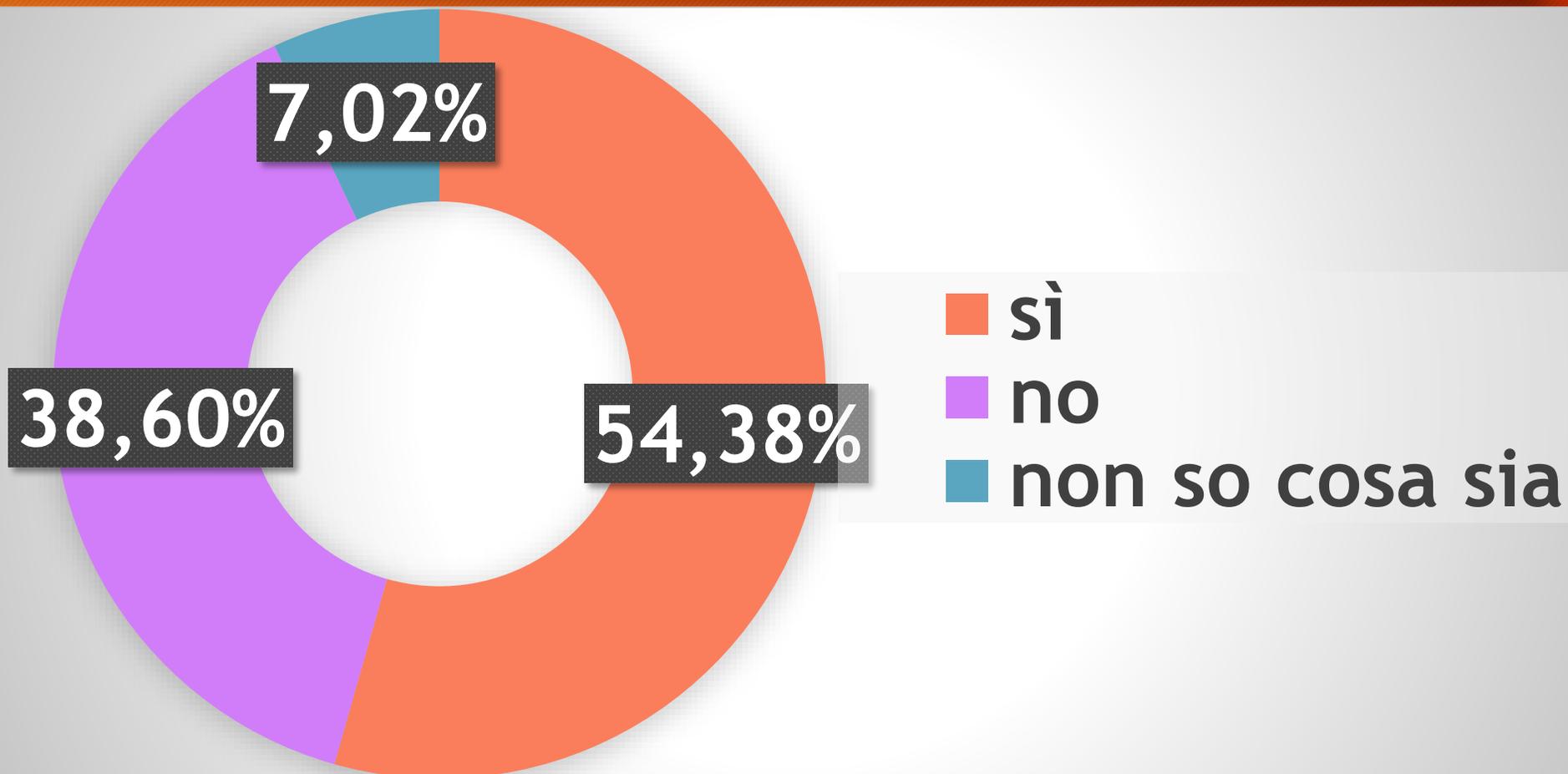
8. Nella tua azienda negli ultimi 12 mesi sono stati effettuati:



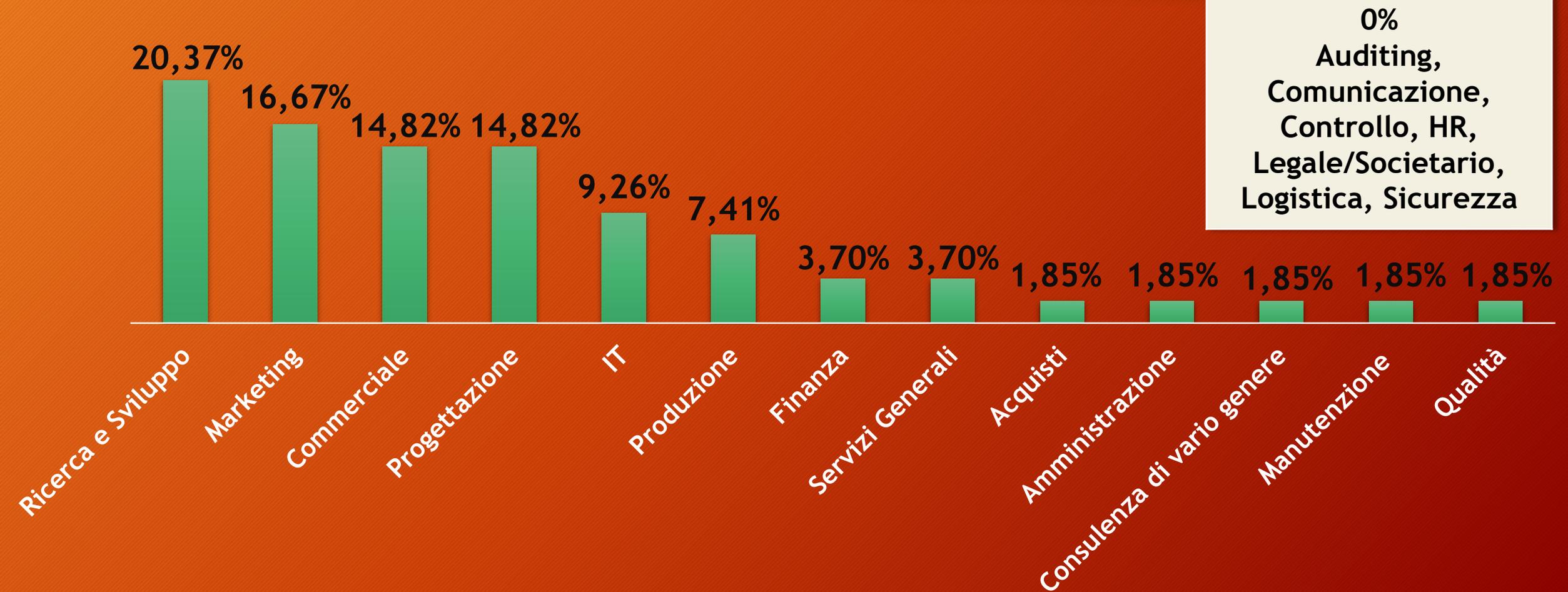
9. Qual è stato il canale più utilizzato per la ricerca di stagisti e/o neolaureati nella tua azienda negli ultimi 12 mesi?



10. Per la ricerca e la selezione di stagisti e/o neolaureati nella tua azienda negli ultimi 12 mesi hai svolto attività di employer branding?



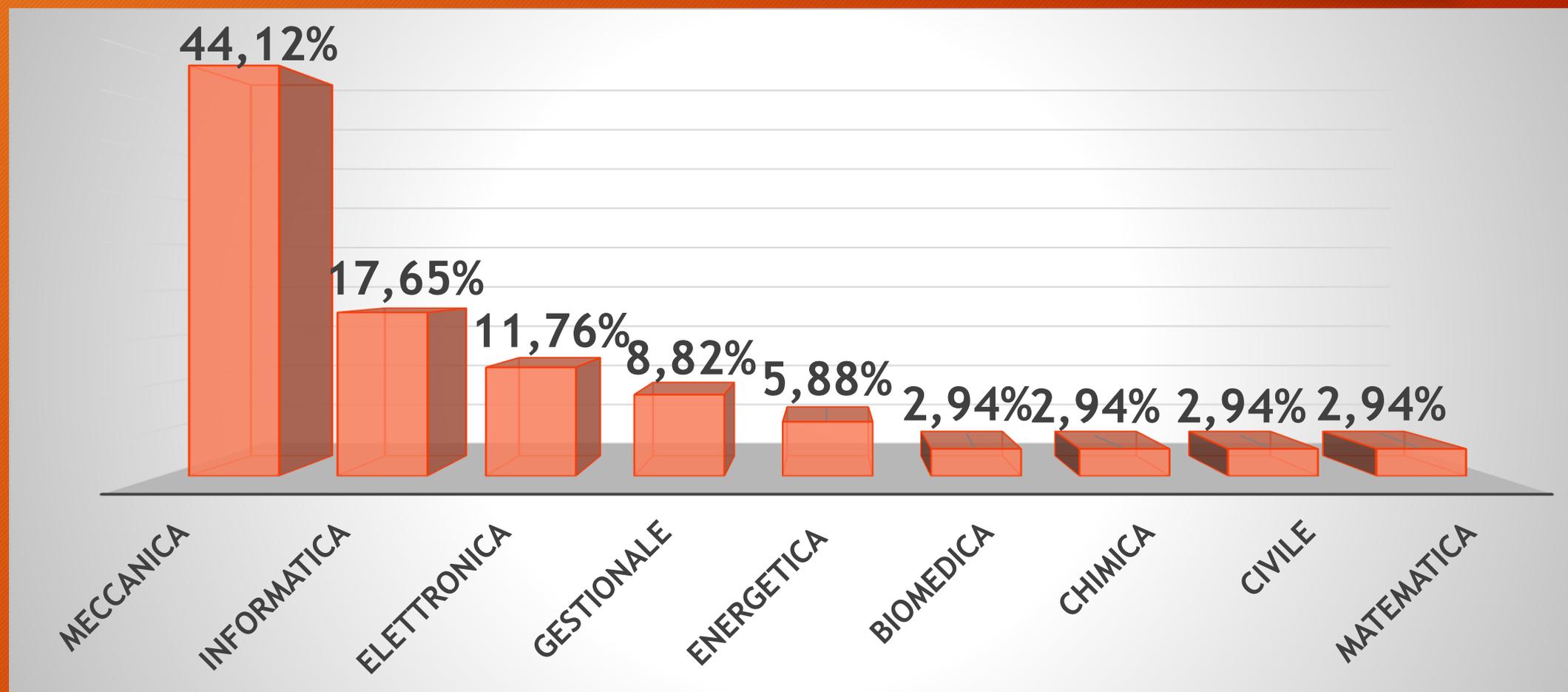
11. Indica per quale funzione aziendale hai ricercato/selezionato più stagisti e/o neolaureati nella tua azienda negli ultimi 12 mesi



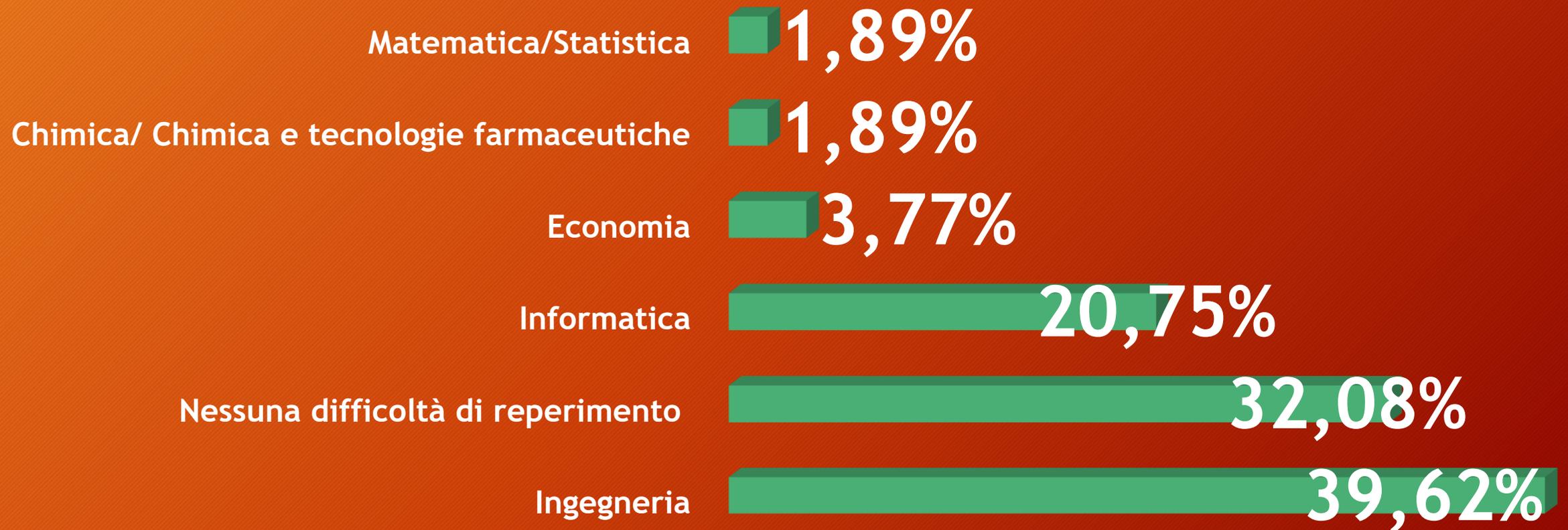
12. A prescindere dalla funzione aziendale (che naturalmente influisce sul tipo di laurea richiesta) indica, in generale, qual è stata la laurea più ricercata nella tua azienda negli ultimi 12 mesi



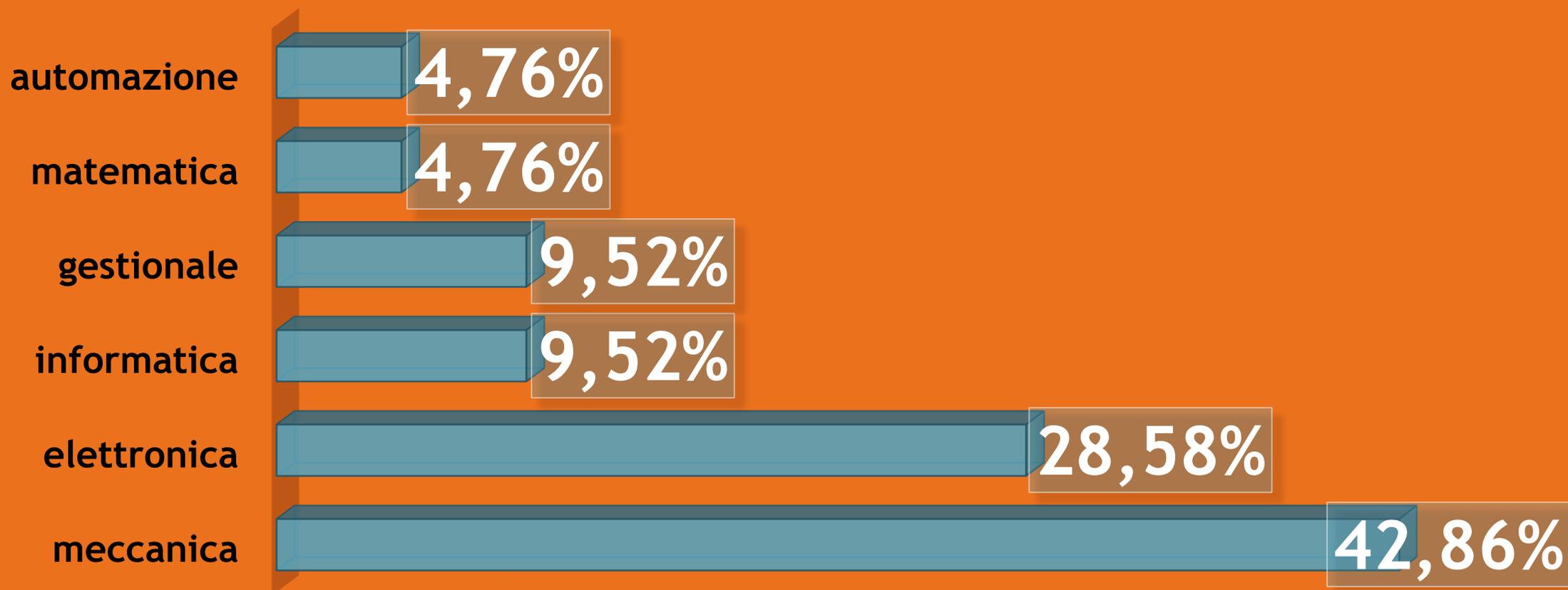
...nel caso in cui la laurea sia ingegneria
specifica anche il tipo di ingegneria:



13. Indica se nella tua azienda negli ultimi 12 mesi hai avuto difficoltà di reperimento per qualche laurea in particolare.



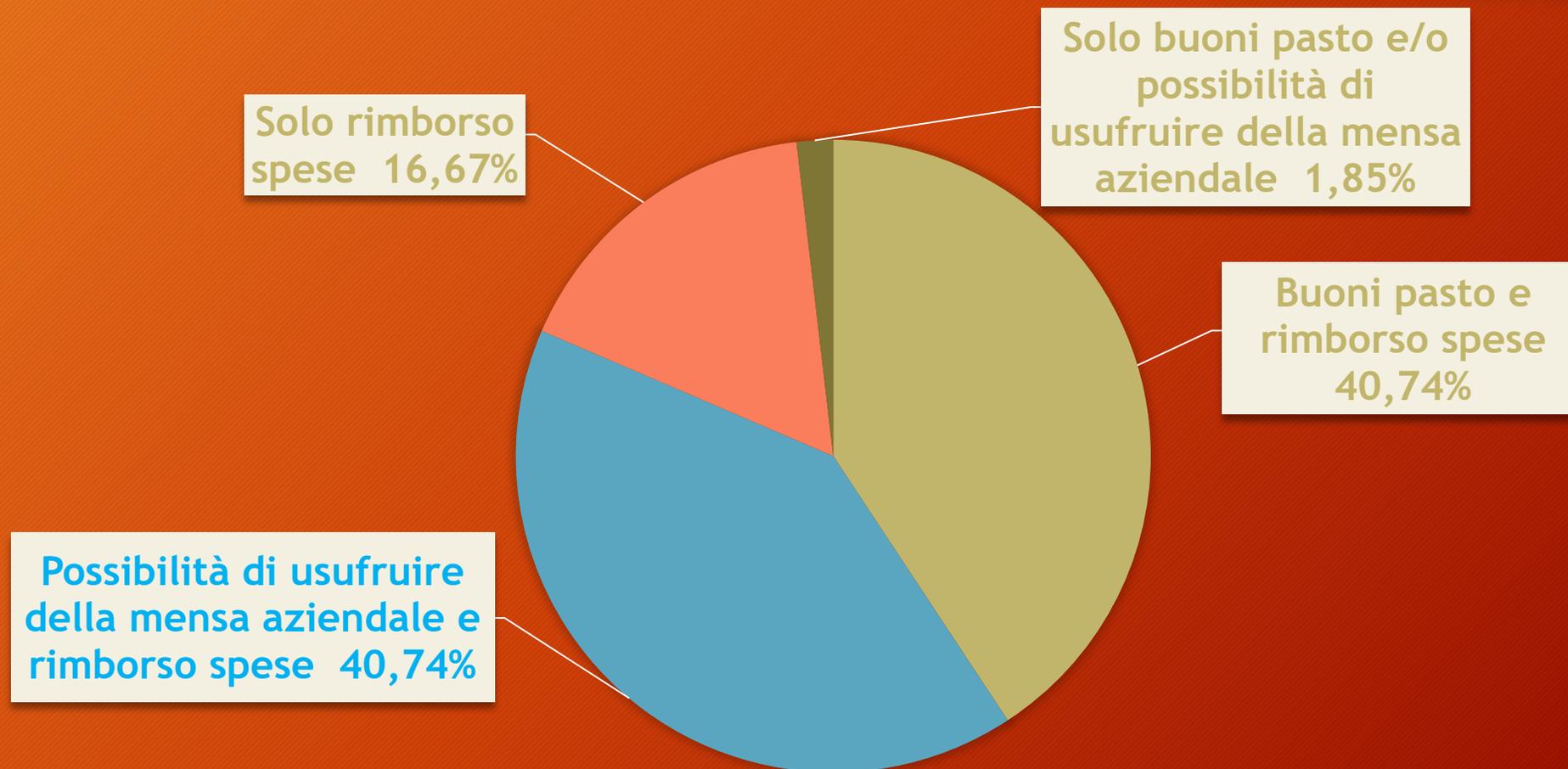
...nel caso in cui la laurea sia ingegneria
specifica anche il tipo di ingegneria:



14. Nella tua azienda negli ultimi 12 mesi, nel processo di selezione, oltre al titolo di studio conseguito, qual è stato fra questi titoli/competenze/attitudini personali quello che ha giocato maggiormente a favore del candidato?

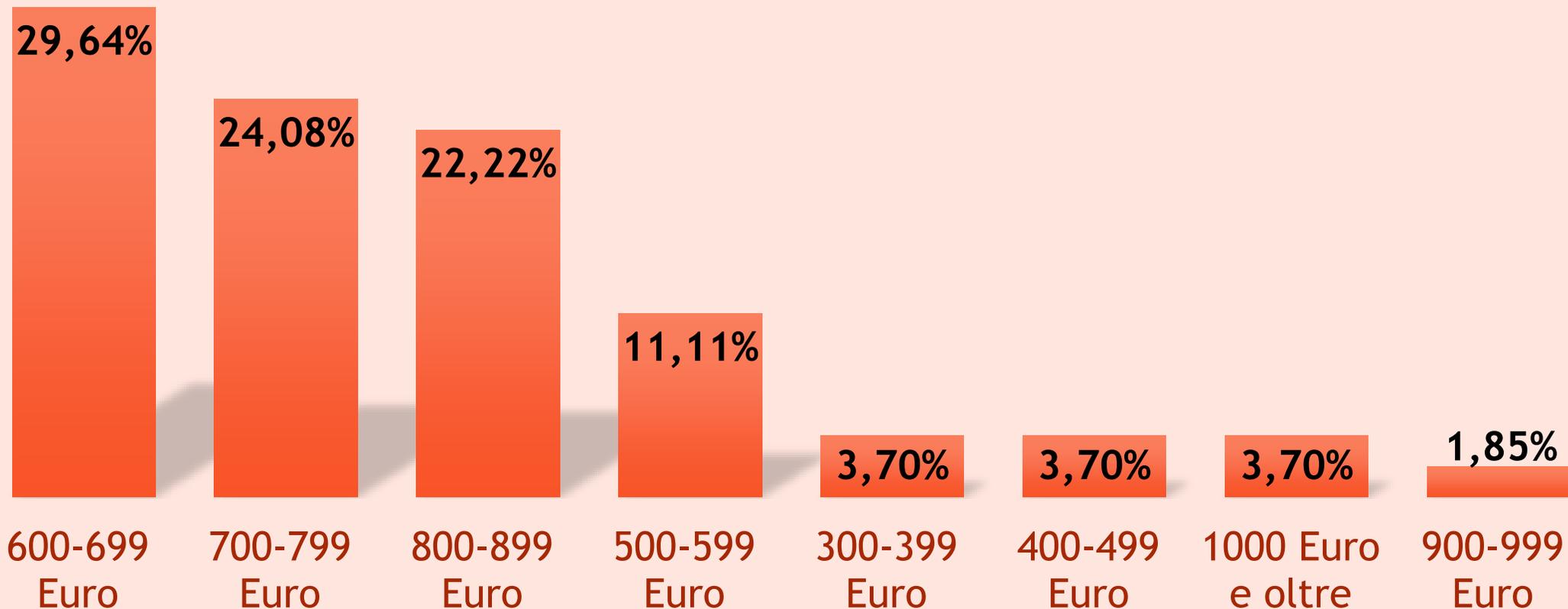


15. Che tipo di rimborso è stato previsto per i periodi di stage nella tua azienda negli ultimi 12 mesi?



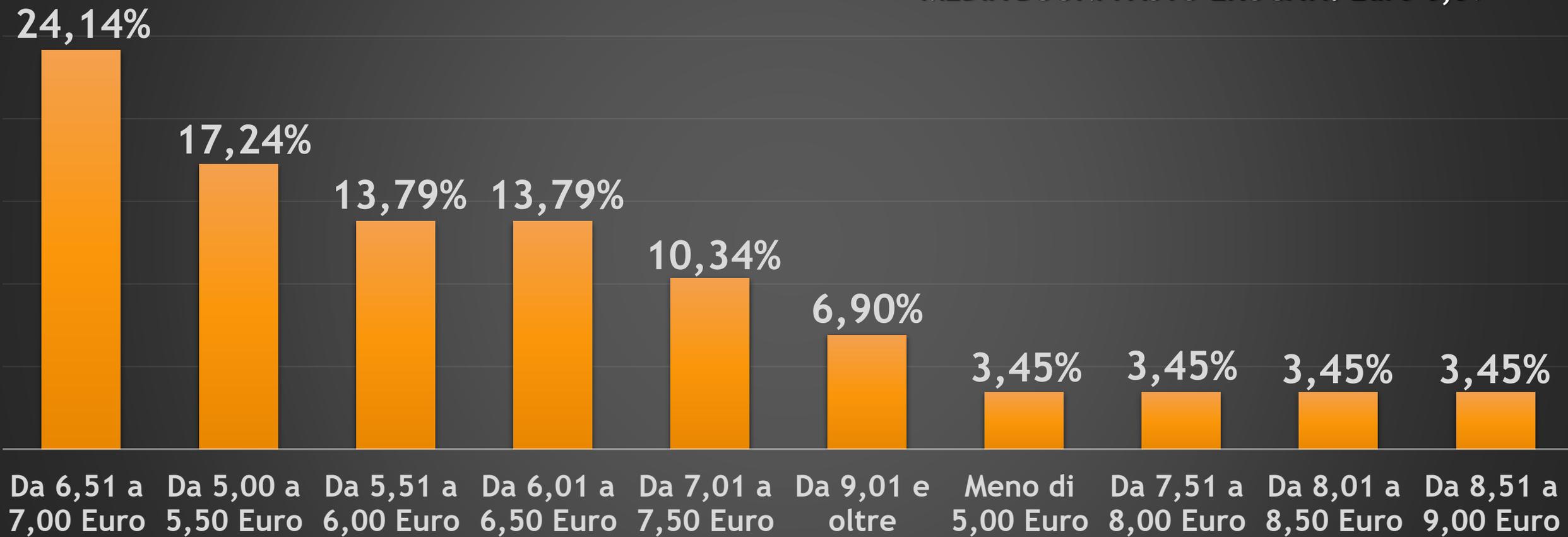
16. Se per i periodi di stage sono state previste somme a titolo di rimborso spese, a quanto ammonta il compenso mensile?

MEDIA RIMBORSO SPESE: Euro 707



17. Se per i periodi di stage sono stati erogati buoni pasto, a quanto ammonta il loro valore? (considera il valore giornaliero)

MEDIA BUONI PASTO EROGATI: Euro 6,59

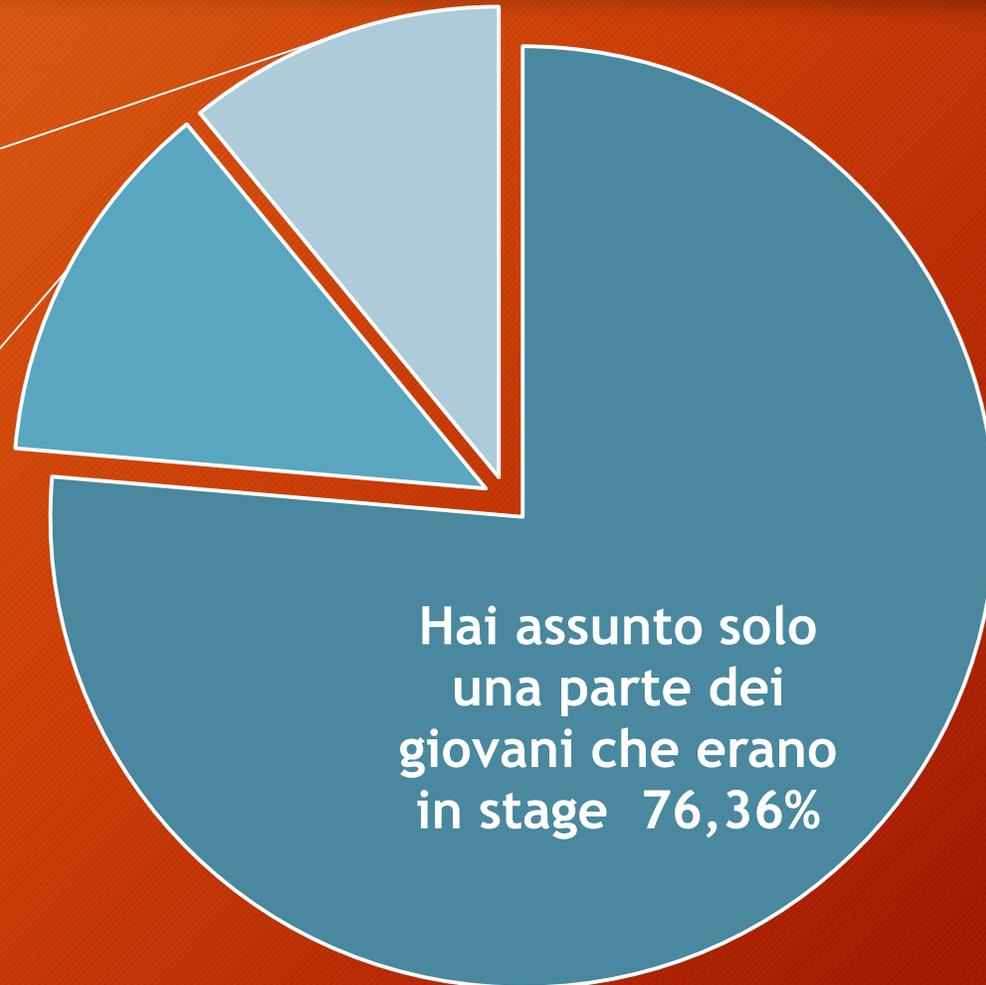


18. Al termine del periodo di stage nella tua azienda:

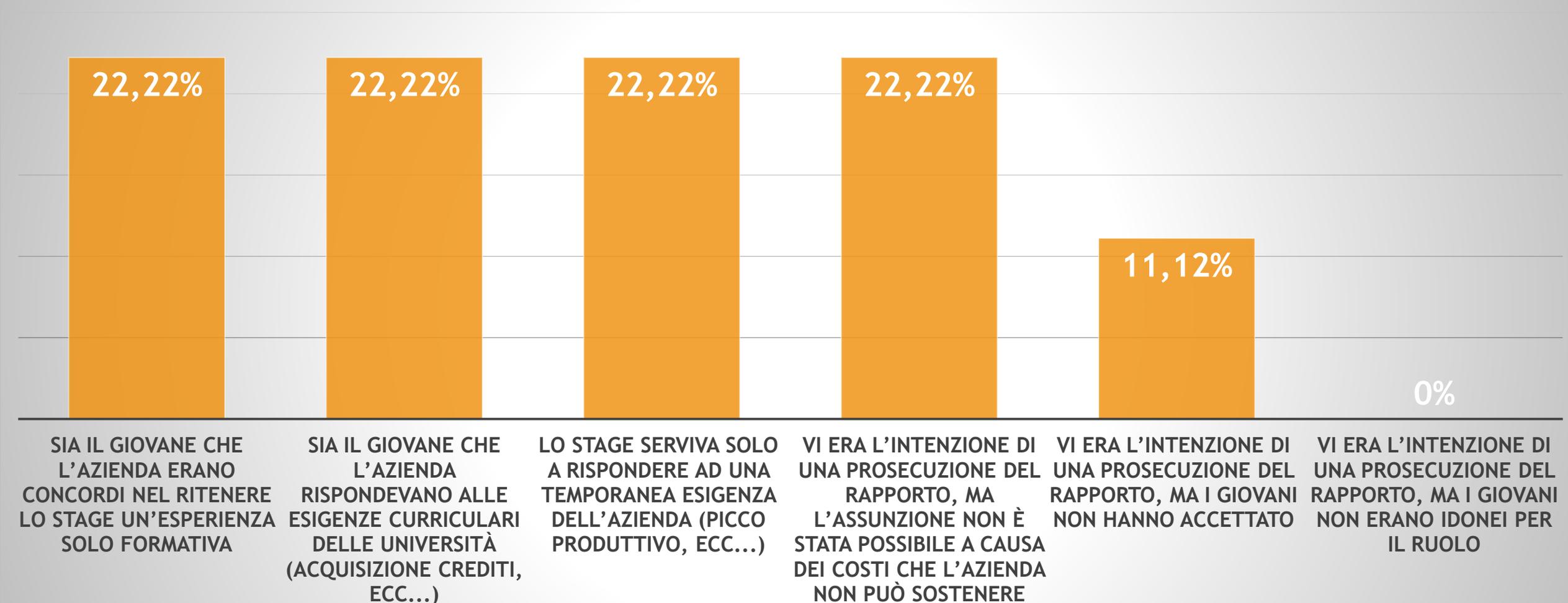
Non hai assunto
nessun giovane che era
in stage 10,91%

Hai assunto tutti i
giovani che erano
in stage 12,73%

Hai assunto solo
una parte dei
giovani che erano
in stage 76,36%



19. Al termine del periodo di stage non hai assunto nessun giovane che era in azienda perché:



20. Qual è stata la forma contrattuale maggiormente utilizzata negli ultimi 12 mesi nel momento in cui hai assunto giovani neolaureati che NON AVEVANO MAI FATTO UNO STAGE PRESSO LA TUA AZIENDA?

TEMPO INDETERMINATO A TUTELE CRESCENTI

5,26%

TEMPORANEO TRAMITE AGENZIA DEL LAVORO

10,53%

TEMPO INDETERMINATO

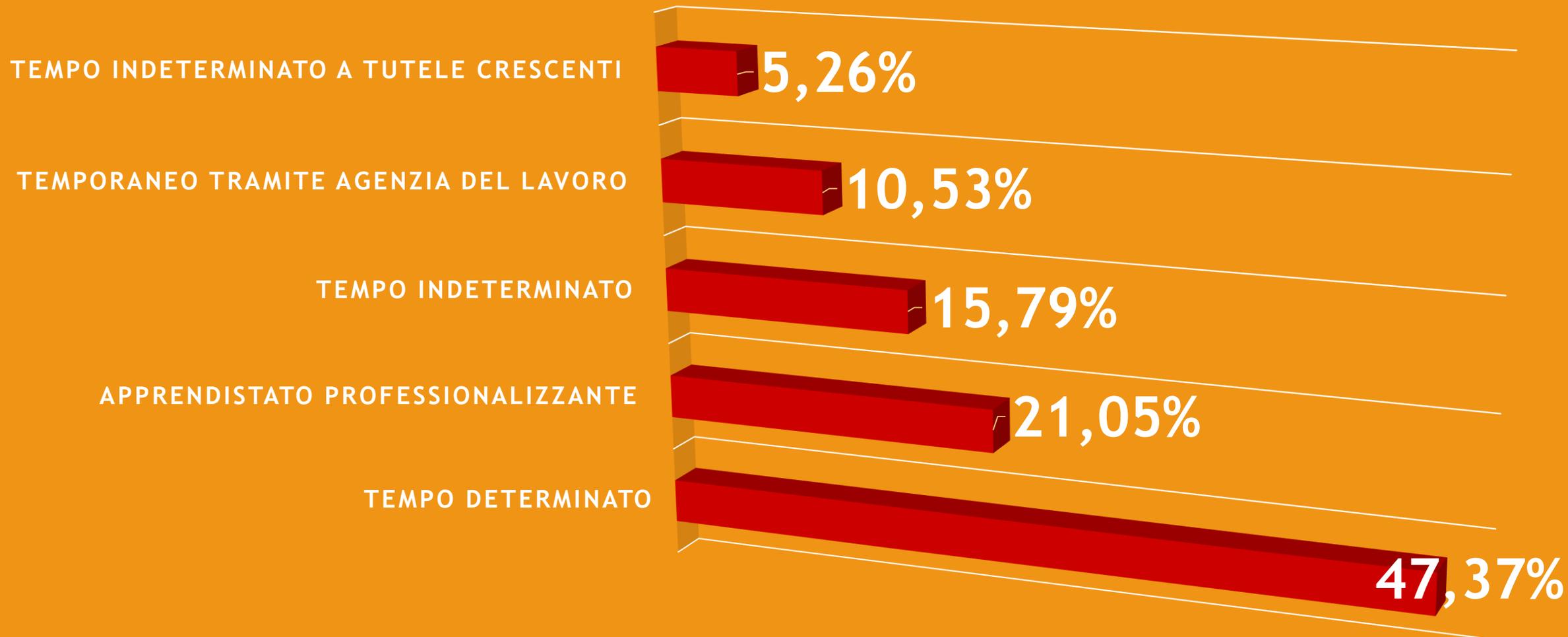
15,79%

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

21,05%

TEMPO DETERMINATO

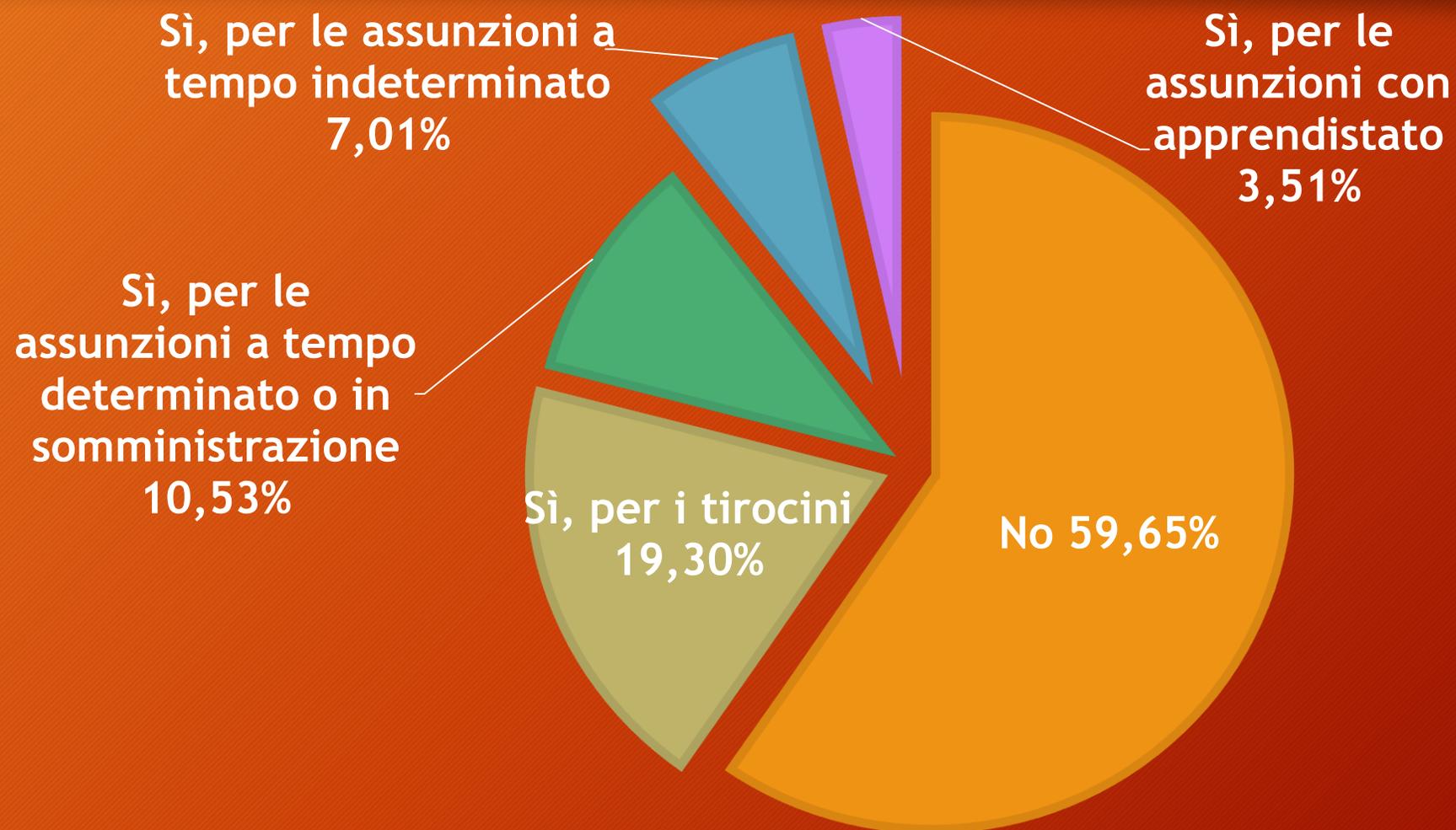
47,37%



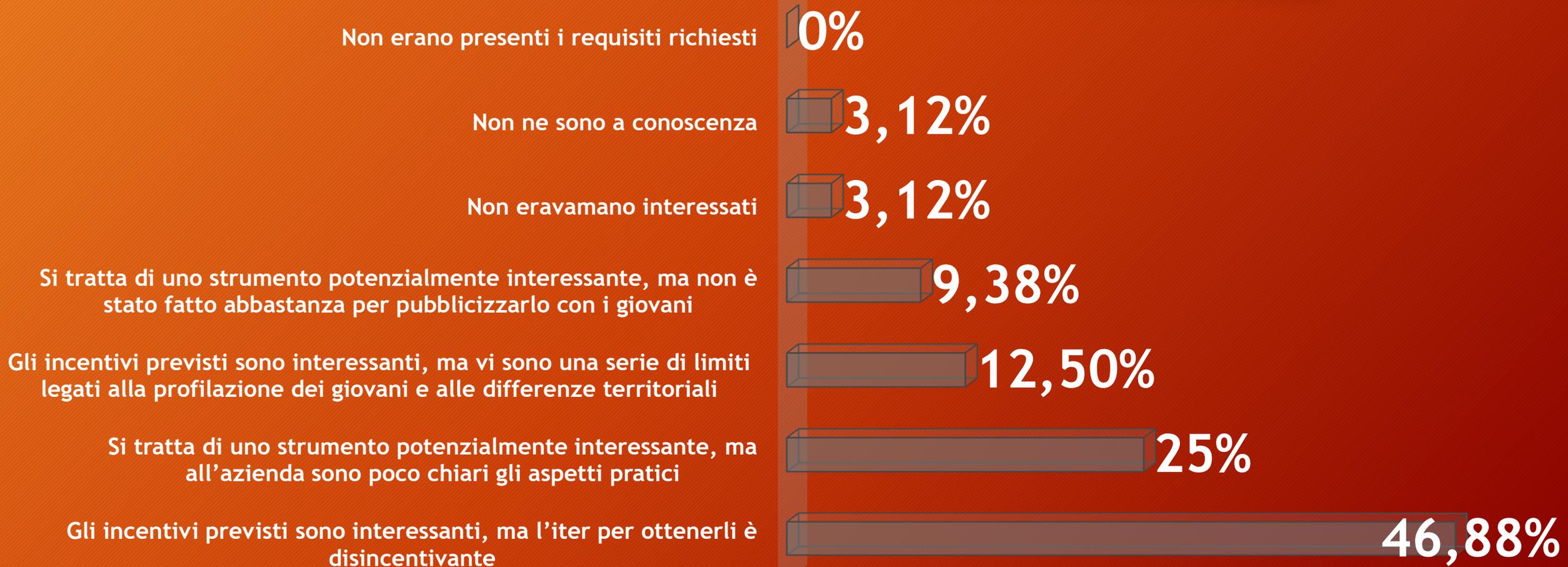
21. Qual è stata la forma contrattuale maggiormente utilizzata negli ultimi 12 mesi nel momento in cui sono stati assunti neolaureati che AVEVANO FATTO UNO STAGE NELLA TUA AZIENDA?



22. Nella tua azienda negli ultimi 12 mesi è stato utilizzato il piano Garanzia Giovani e/o Dote Unica Lavoro?



23. Qual è il motivo principale per cui NON sono state utilizzate?



24. In base alla tua esperienza diretta di utilizzo, qual è il giudizio complessivo sul piano Garanzia Giovani e Dote Unica Lavoro?

tempistiche da migliorare	50%
maggior chiarezza nelle informazioni	50%
eccessiva burocrazia	25%
malfunzionamento portale dedicato	25%

Discreto, occorrerebbe rivedere alcuni aspetti 15,38%

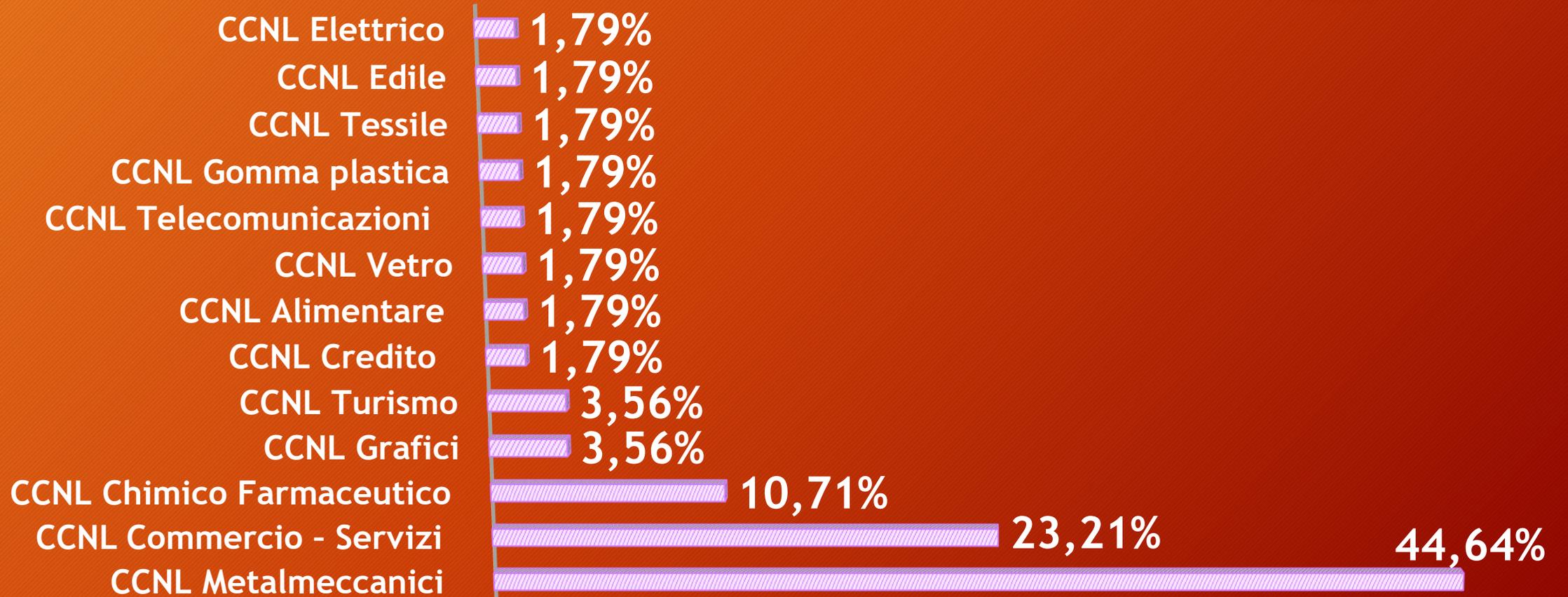
Ottimo 2,56%

Buono 46,15%

Insufficiente. Sono molti gli aspetti che non funzionano 35,90%

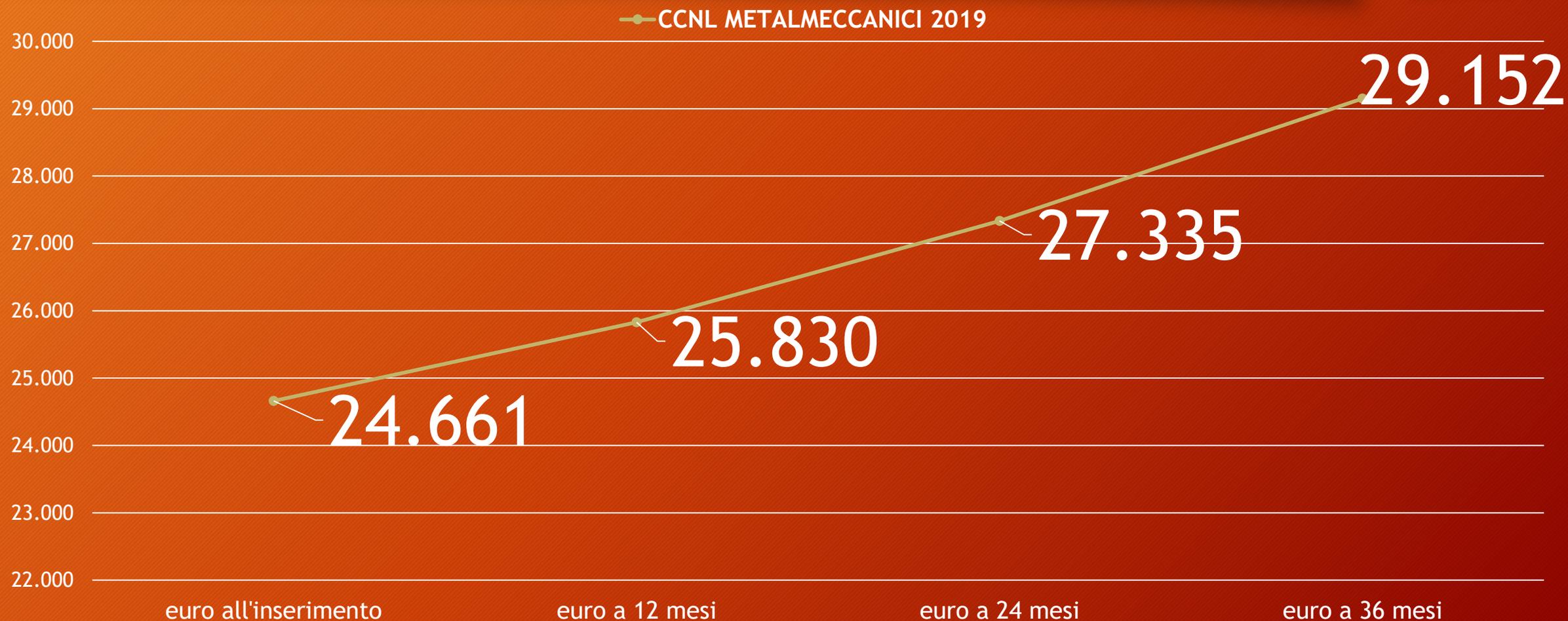
eccessiva burocrazia	54,55%
poco chiare e lunghe tempistiche per il rimborso	27,27%
scarsa preparazione/velocità di aggiornamento degli enti preposti	9,09%
variabilità eccessiva della profilazione dei giovani	9,09%

25. Potresti specificare il CCNL applicato nella tua azienda? (Nel caso vi siano presenti più CCNL fare riferimento a quello maggiormente impiegato)



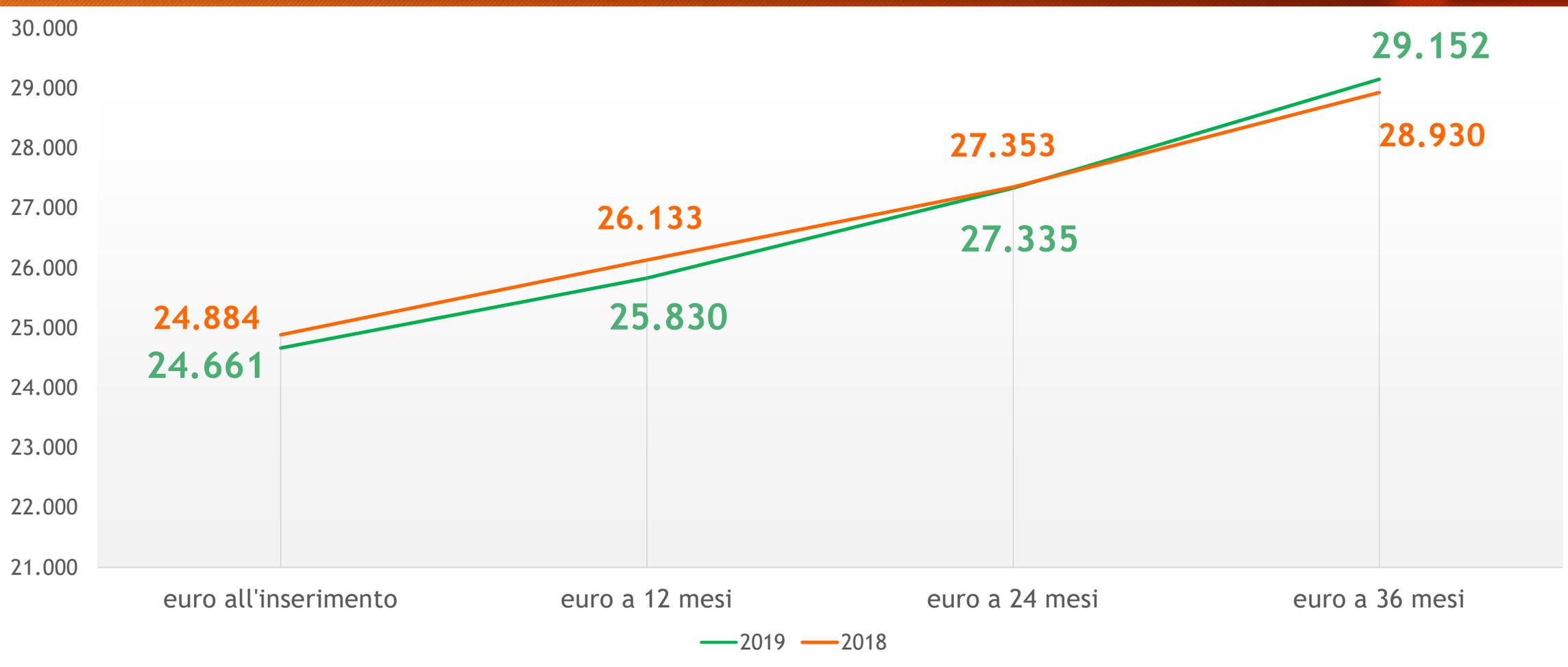
26. CCNL METALMECCANICI

Potresti specificare qual è la retribuzione lorda annua prevista per i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi?



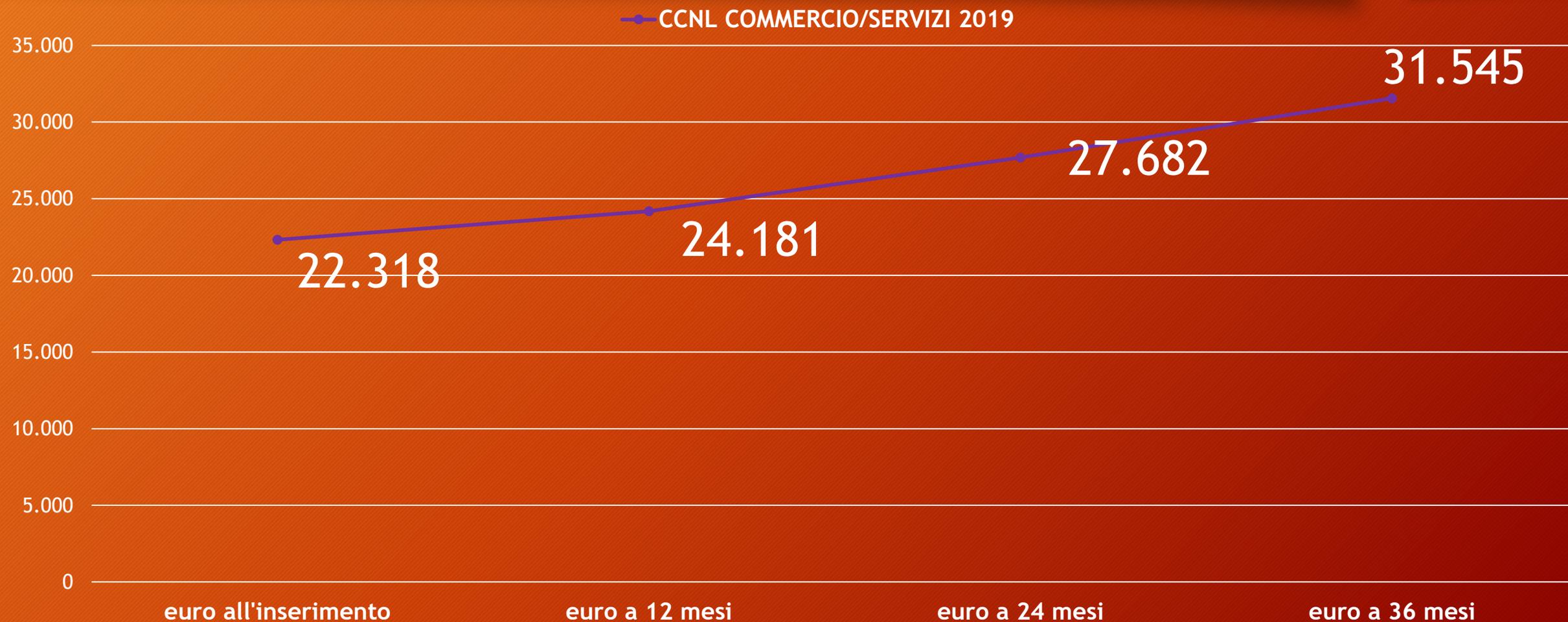
CCNL METALMECCANICI

Confronto 2018 - 2019



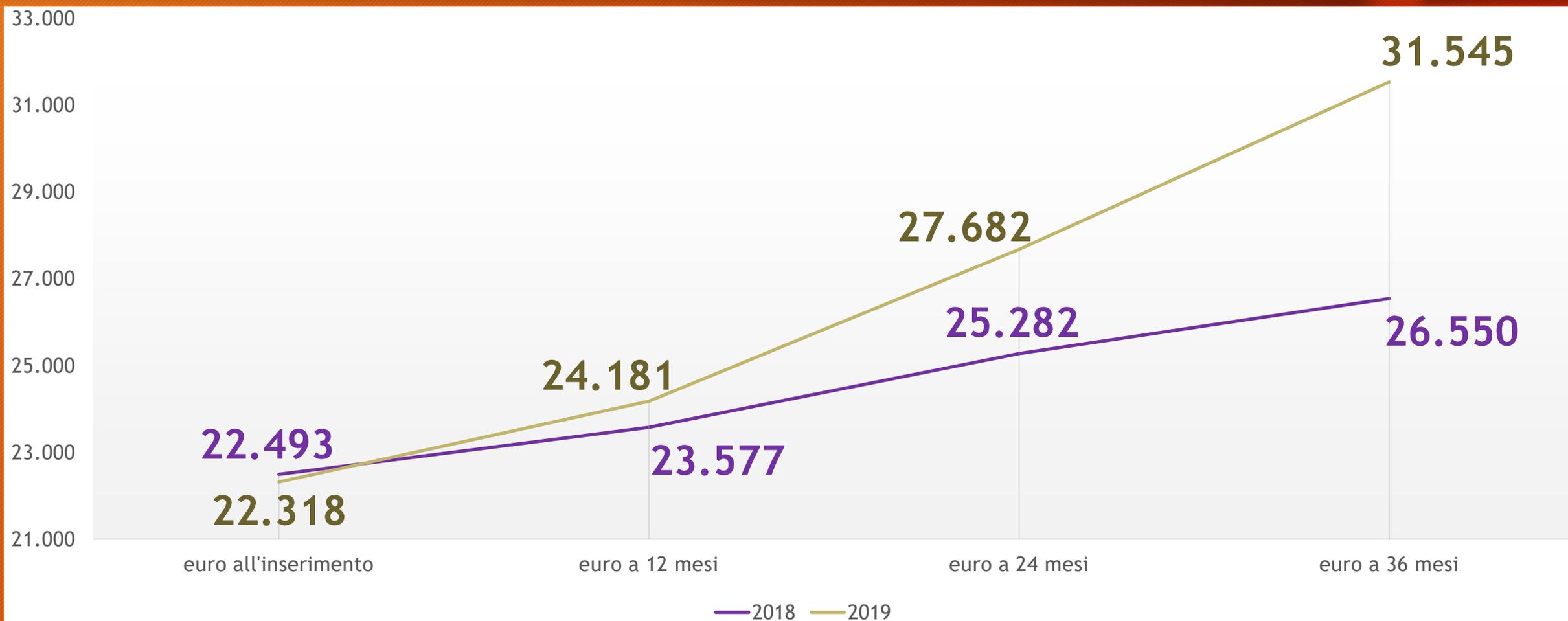
27. CCNL COMMERCIO/SERVIZI

Potresti specificare qual è la retribuzione lorda annua prevista per i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi?



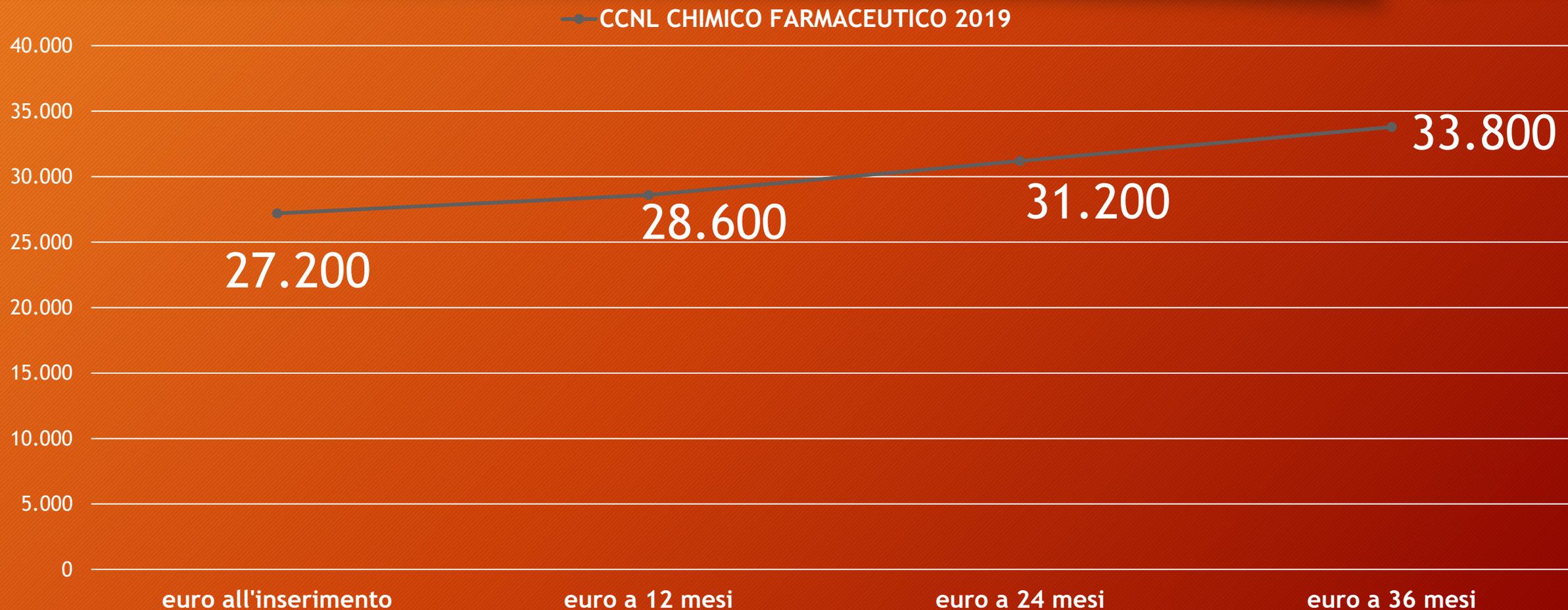
CCNL COMMERCIO/ SERVIZI

Confronto 2018 - 2019



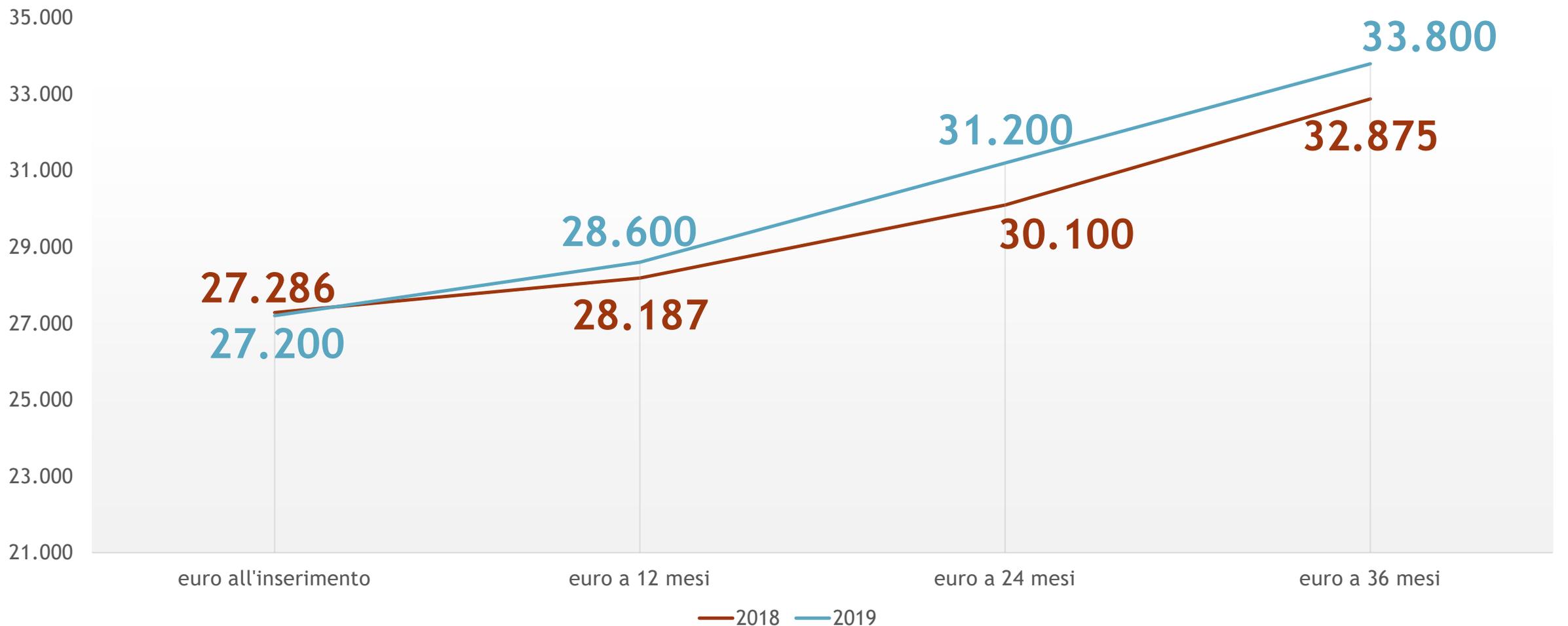
28. CCNL CHIMICO-FARMACEUTICO

Potresti specificare qual è la retribuzione lorda annua prevista per i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi?



CCNL CHIMICO FARMACEUTICO

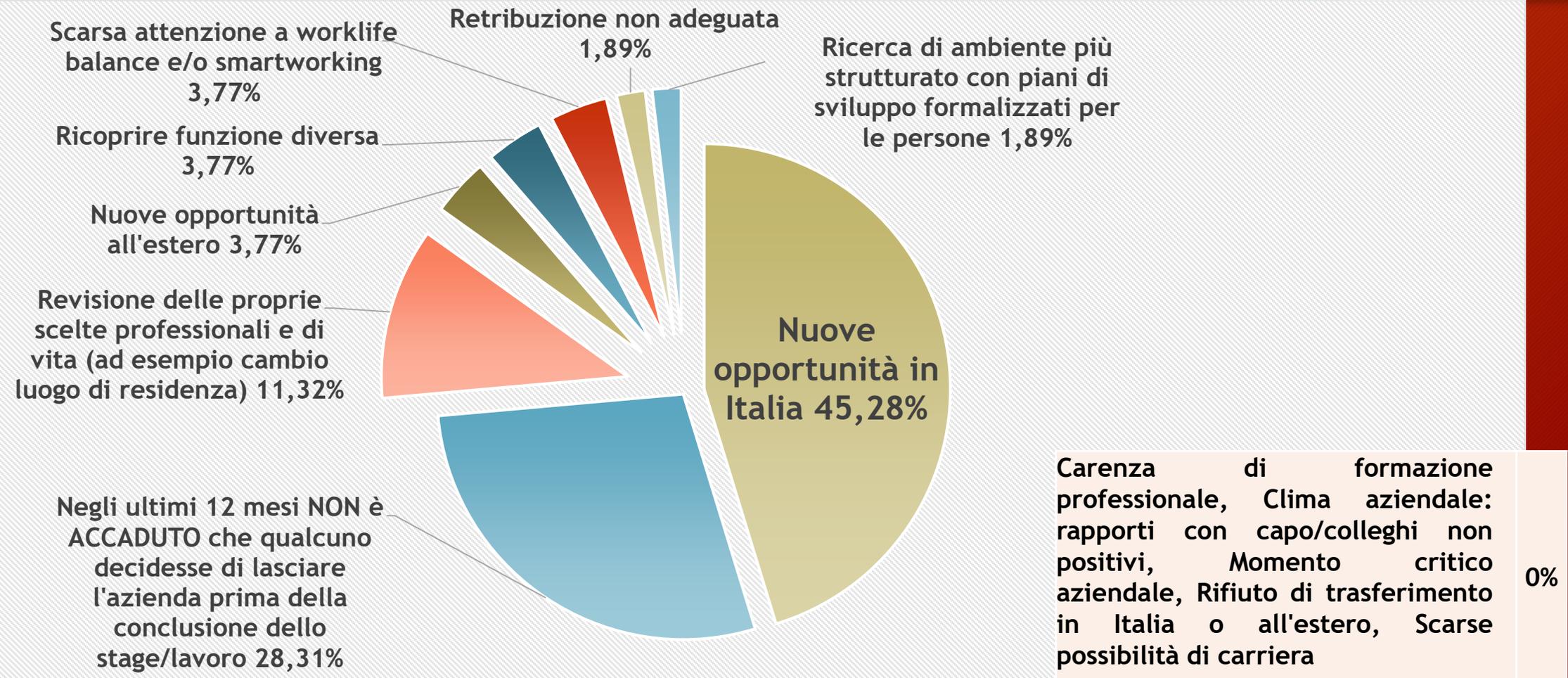
Confronto 2018 - 2019



29. Qual è l'elemento su cui la tua azienda ha puntato per essere attrattiva nei confronti del/della giovane sia nel processo di selezione, sia per trattenerlo/a in azienda una volta inserito/a, negli ultimi 12 mesi?



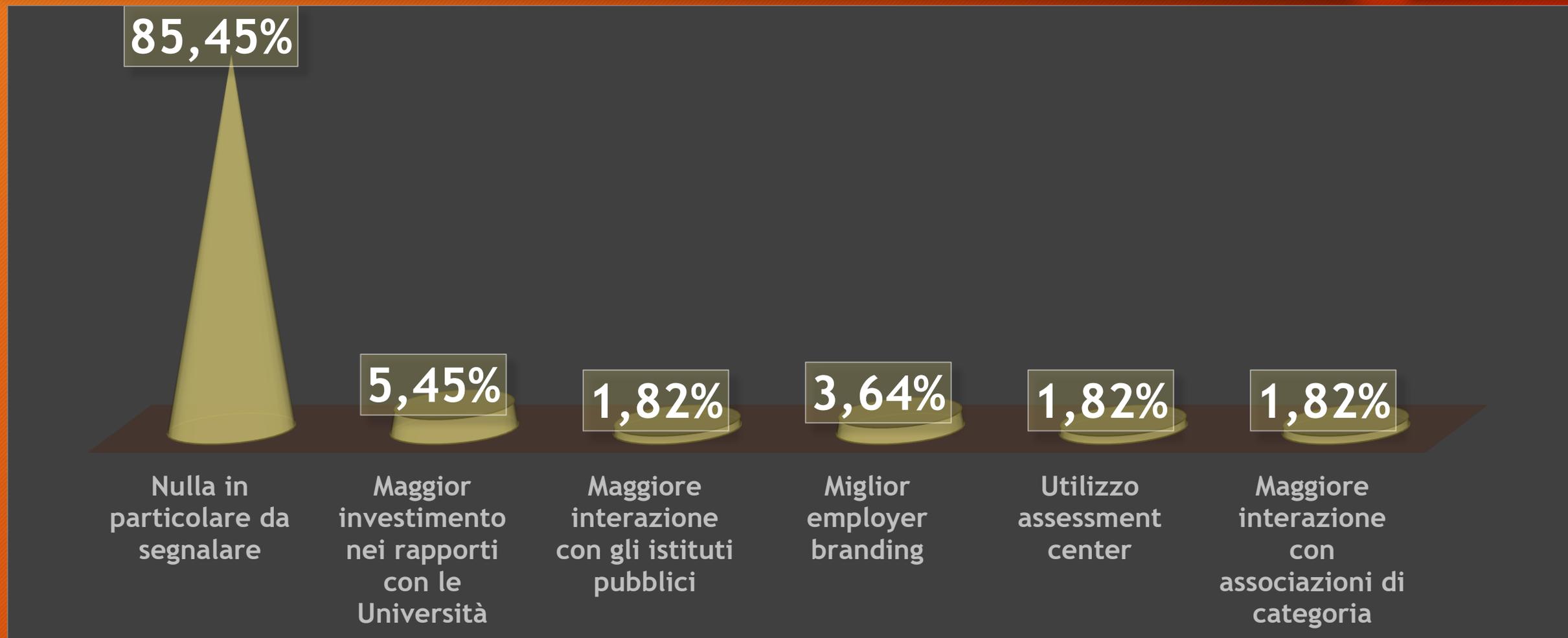
30. Qual è la motivazione principale esplicitata dagli stagisti/neolaureati quando hanno lasciato la tua azienda negli ultimi 12 mesi, PRIMA CHE SI CONCLUDESSE IL PERIODO DI STAGE O CHE FOSSE TERMINATO IL CONTRATTO?



31. Nella tua azienda nei prossimi 6 mesi è previsto l'inserimento di stagisti e/o neolureati?



32. Nei prossimi 6 mesi (sulla base delle domande a cui hai risposto sino a qui) cambierai qualcosa di significativo nel processo di ricerca, selezione e inserimento dei giovani o non vi sono particolari modifiche da segnalare?



Grazie per l'attenzione!