

**MILANO DESIGN WEEK**  
**WELLBEING IN AZIENDA – TAVOLA ROTONDA GIDP**  
**GIDP è presente a Future con l'Architetto Massimiliano Mandarinì**  
**all'interno del Fuori Salone presso Superstudio Più - Milano**

G.I.D.P./H.R.D.A. (<https://gidp.it/>) è stata presente a Future, Evento-Installazione artistica biofilica e plastic free di Massimiliano Mandarinì, nell'ambito del Fuori Salone, con una tavola rotonda tra Hr manager su wellbeing aziendale.

L'incontro - "*Conversazioni in Orangerie*" - si è svolto presso Superstudio Più in [Via Tortona 27 Milano](#), Venerdì 10 Giugno alle ore 11.00 sul tema:

"WellBeing aziendale - ripensare gli uffici, gli spazi per creare benessere, verso modelli organizzativi, di vita e di spazio più fluidi e collaborativi anche grazie alle nuove tecnologie".



Si è trattato di un confronto della durata di 1 ora tra Hr Manager moderati dall' Architetto e designer **Massimiliano Mandarinì** (<https://www.massimilianomandari ni.it/>) e dal Presidente GIDP/HRDA Dott.ssa **Marina Verderajme** (<https://gidp.it/il-presidente-nazionale/>) che si concluso con un brindisi e degustazioni di prodotti bio.

Erano presenti: **GIOVANNI GARDINI**, HEAD OF HR, ORGANIZATION AND CHANGE MANAGEMENT AND SYSTEMS - **ACQUE BRESCIANE SRL**; **NEKTARIA EIRINI KARAMANI** COUNTRY PEOPLE & ORGANIZATION (HUMAN RESOURCES) HEAD - **SIEMENS ITALY**; **MARCO PARACHINI**, EXECUTIVE DIRECTOR HUMAN RESOURCES - **VERUM CAPITAL SPA**; **DONATELLA RAMPADO**, DIRETTORE RISORSE UMANE - **RISTOPIÙ LOMBARDIA S.P.A**; **LUCA RESNATI**, HR VICE PRESIDENT – SOUTH EUROPE SUB-REGION AND COUNTRY HR DIRECTOR – **ITALY SCHAEFFLER GROUP**.





**MARINA VERDERAJME, Presidente Gidp-Hrda** dichiara: *“La pandemia ha cambiato tempi e modi di lavorare accelerando processi di cambiamento che già erano in atto con la digitalizzazione: tempi e spazi di lavoro hanno acquisito nuove forme e significati. Per gli Hr Manager il benessere in azienda, è diventato un tema centrale anche nel raggiungimento dei risultati aziendali. Oggi alla Design Week, Gidp ha colto l'opportunità insieme ad alcuni soci Hr Director di importanti aziende, di confrontarsi con esperti e designer sui nuovi bisogni, possibili proposte e soluzioni”.*

**MASSIMILIANO MANDARINI** afferma: *“Abbiamo voluto ospitare Gidp e gli Hr manager in Future, evento-istallazione al Fuori Salone nella Design Week, per condividere nuovi modelli di futuro in luoghi ibridi e nomadi per diffondere Avanguardie di Futuro verso la cultura Esg mettendo al centro l'approccio Human Centered Design e del Bene Comune, attraverso una nuova Cultura del Vivere”.*



**GIOVANNI GARDINI** sostiene: *“La centralità della persona è ormai il driver per scelte strategiche di lungo termine, in coerenza con obiettivi di sviluppo sostenibile. Vanno sviluppate sempre più forme di ascolto e interventi per consentire in azienda e fuori dalle sedi alle risorse di esprimersi al meglio e sviluppare engagement”.*

**DONATELLA RAMPADO** dichiara: *“Il benessere aziendale è influenzato da molteplici iniziative che coinvolgono i collaboratori attivamente sia in modo individuale sia dal punto di vista dell'organizzazione globale. Nei progetti per il rafforzamento del clima aziendale è essenziale includere l'estetica degli spazi e la loro organizzazione confortevole”.*



**LUCA RESNATI** afferma: *“Di fronte alle sfide poste dalla pandemia è fondamentale cogliere anche le opportunità di cambiamento che ciò può generare. In quest'ottica rivedere la “Employee Value Proposition” sia riguardo al “work/life balance” ed al tempo lavoro che al luogo di prestazione dell'attività è un modo concreto e, stando ai risultati di business, efficace, di rimettere i collaboratori “al centro”.*

**NEKTARIA EIRINI KARAMANI** conclude: *“Il Covid ha innescato una nuova esplorazione del nostro ambiente di lavoro (virtuale, fisico, ibrido) nelle aree di Collaborazione, Leadership, Lavoro Agile, Flessibilità del Lavoro, Luogo di Lavoro e Cultura. La nostra aspirazione: garantire un ambiente di lavoro moderno e inclusivo che sblocchi tutto il potenziale delle sue persone”.*

#### **PER INFORMAZIONI**

G.I.D.P./H.R.D.A. - Gruppo Intersettoriale Direttori del Personale / Human Resources Directors Association

[segreteria@gidp.it](mailto:segreteria@gidp.it)

[ufficio@gidp.it](mailto:ufficio@gidp.it)

348 767725