



“IL CO-DEVELOPMENT COME PRATICA MANAGERIALE”

**Sviluppare un network interno di supporto e
risoluzione dei problemi per tutto il personale**

Il **co-development** è nato in Canada e si è diffuso molto velocemente nel resto del mondo perché è una **metodologia** che permette un lavoro profondo, ben radicato nel contesto organizzativo ed un'**alleanza forte tra i e le manager coinvolti**. Un gruppo di manager si ritrova regolarmente per lavorare, a turno, sui casi difficili incontrati durante la gestione, facilitati da persone dell'HR o da consulenti esterni. L'effetto collaterale è che nel gruppo, oltre che generarsi una relazione di fiducia, di mutuo supporto, di solidarietà, aumentano anche le competenze di ascolto, di diagnosi e risoluzione dei problemi, di presa di decisione, in un processo di apprendimento naturale ed ancorato alla realtà organizzativa dei e delle partecipanti. L'**intelligenza collettiva mostra tutta la sua potenza e gli apprendimenti realizzati sono immediatamente disponibili** per produrre impatti positivi **sulle performance delle persone coinvolte!**

SALUTI DI APERTURA

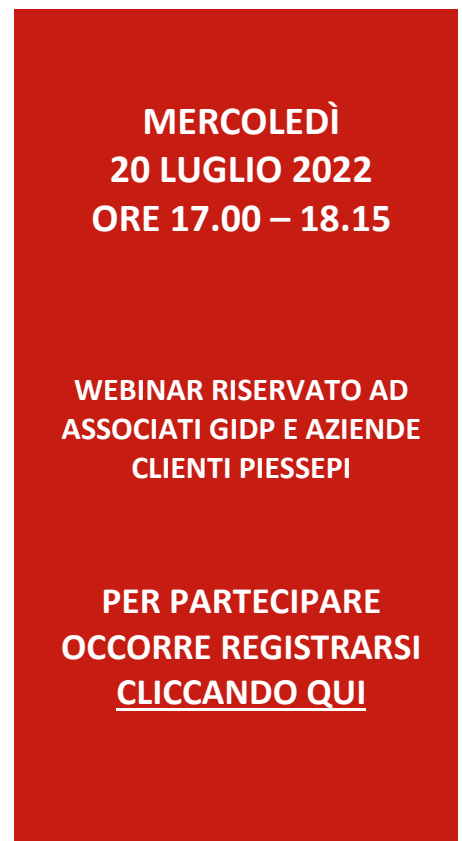
MARINA VERDERAJME
Presidente Nazionale GIDP

LEONARDO BITETTO
Country HR Manager Johnson Controls e
Coordinatore Tavolo Tematico GIDP Talent Management

ANNA RITA BORRACCETTI
Amministratore Unico Piessepi e Coordinatrice Territoriale GIDP
Emilia Romagna-Marche-Veneto

CONDUCE I LAVORI

SILVIA GOLLINI DAUM
Managing Partner Nexus, Visiting Lecturer ESSEC Business School, Senior Consultant Piessepi



con la collaborazione di

