



OLTRE I FLEXIBLE BENEFIT: PIU' VALORE CON I PUBLIC BENEFIT

Negli ultimi anni il mercato del welfare aziendale è particolarmente cresciuto.

Non è più, oggi, solo questione di Provider e di tradizionali piattaforme web, ma si tratta di allargare lo sguardo a soluzioni che hanno il pregio di incrementare il valore complessivo del budget individuale assegnato ai lavoratori grazie alla creazione di una **concreta sinergia** tra le misure messe in campo dalle **imprese** e quelle offerte dallo **Stato**, dalle **Regioni** e dai **Comuni**.

L'**integrazione privato/pubblico** nell'ambito del welfare aziendale è **vincente** perché **alle imprese non è richiesto alcuno stanziamento diretto aggiuntivo** per ottenere un sensibile incremento del valore complessivo riconosciuto ai lavoratori.

[CLICCA QUI
PER
ISCRIVERTI](#)

LIVE WEBINAR



HRDA
GIDP
ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

bonoos

TUTTO IL WELFARE CHE C'È



**GIOVEDÌ
5 OTTOBRE 2023**



16.30 - 18.00

APERTURA LAVORI

Marina Verderajme

Presidente Nazionale *GIDP/HRDA*

INTERVENTI DI

Valentino Santoni

Ricercatore Percorsi di Secondo Welfare

***Gli sviluppi del welfare aziendale:
tra benefit, servizi e integrazione
con il pubblico***

Giovanni Scansani

Co-founder Bonoos

***Come "aumentare" il Welfare Aziendale
con i public benefit***

Emanuele Cipriani

Co-founder Bonoos

Demo piattaforma Bonoos

TESTIMONIANZA AZIENDALE

Andrea Morocutti

HR Director TD Synnex

***una case-history di integrazione tra
welfare aziendale e public benefit***