



HRDA
GIDP
ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

DAVERIO & FLORIO
DAVERIO FLORIO

STRUMENTI DI RETENTION E DI FIDELIZZAZIONE DEI DIPENDENTI: PATTO DI NON CONCORRENZA, PATTO DI PROLUNGAMENTO DEL PREAVVISO E ALTRI

con
Alessandro Montagna e Sabrina Calonghi,
Avv.ti Studio Legale Daverio&Florio

Il **turnover del personale** all'interno delle aziende, soprattutto se altamente qualificato, può essere **fonte di gravi pregiudizi per l'azienda**, quando l'azienda abbia investito risorse ed energie nella relativa formazione professionale, e può provocare una dispersione di know how e di competenze a favore dei diretti competitor.

Per evitare che ciò accada è, però, possibile utilizzare degli strumenti giuridici – i **patti di retention** – che, in deroga alle regole generali del rapporto, sono **finalizzati proprio a disincentivare le dimissioni dei dipendenti** e ad ottenere una maggiore stabilità del personale o ridurre significativamente i possibili effetti negativi derivanti dalle dimissioni del personale più qualificato.

Nel seminario in oggetto saranno, dunque, analizzati i **principali strumenti di retention** a disposizione delle aziende: **patti di non concorrenza, patti di non storno della clientela, patti di stabilità minima e patti di prolungamento del periodo di preavviso.**

Sarà **analizzato il quadro normativo di riferimento** e la giurisprudenza formatasi in tali materie, al fine di **indicare alle aziende possibili soluzioni operative** volte a favorire una maggiore stabilità dei rapporti di lavoro o una riduzione dell'impatto negativo derivante dalle dimissioni del personale più qualificato.

MARTEDÌ 12 DICEMBRE 2023
ORE 12.00-14.00 (CON LIGHT LUNCH)

MILANO, CORSO EUROPA N° 13
SEDE DI DAVERIO&FLORIO STUDIO LEGALE

PER ISCRIVERTI CLICCA QUI*

***EVENTO RISERVATO A 15 ASSOCIATI GIDP**