



HRDA
GIDP
ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

LIVE WEBINAR

VENERDÌ 19 GENNAIO 2024
ORE 16.00-18.00



Daverio&Florio
Member of

Innangard International
Employment Law
Alliance

GESTIRE L'USO DEI SOCIAL NETWORK DENTRO E FUORI L'AZIENDA: PROBLEMATICHE E LIMITI.

SPUNTI PRATICI E GIURISPRUDENZIALI TRA LIBERTÀ D'ESPRESSIONE, OBBLIGHI DERIVANTI DAL RAPPORTO DI LAVORO E TUTELA DELL'IMMAGINE AZIENDALE.

L'incontro verterà sulla regolamentazione dell'utilizzo dei Social Network da parte dei lavoratori dipendenti. In particolare la **possibilità** aziendale di **disciplinare l'utilizzo dei social network dei propri dipendenti** nonché l'individuazione degli obblighi gravanti su di essi in caso di utilizzo di tali strumenti anche a titolo personale.

Verranno analizzate queste problematiche anche in relazione a **specifiche figure aziendali** (es. dirigente/sindacalista).

Si darà spazio inoltre all'analisi delle **casistiche concrete** decise dalla Giurisprudenza in particolare di **licenziamenti disciplinari**.



Saranno anche discusse le delicate **problematiche connesse** alle **verifiche** da parte dei datori di lavoro dei **dati relativi** all'utilizzo dei **Social network personali dei dipendenti** e le eventuali **ricadute** nell'ambito di applicazione dell'**art. 4 St. Lav.**

APERTURA LAVORI

Marina Verderajme, Presidente Nazionale GIDP/HRDA

INTERVENTI DI

Alessandro Daverio e **Pasquale Zumbo**, Avvocati Studio Legale Daverio&Florio

SONO PREVISTE LE TESTIMONIANZE, TRAMITE CONTRIBUTO VIDEO, DI DUE LEGALI DI ALTRE NAZIONI, APPARTENENTI AL NETWORK DI INNANGARD, DI CUI LO STUDIO LEGALE DAVERIO&FLORIO E' COFONDATORE:

Juan José Hita Fernández, Studio Augusta Abogados (**Spagna**)

Ulf Goeke, Studio Seitz (**Germania**)