



**GIDP** HRDA  
ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

**LIVE WEBINAR**

**VENERDÌ 8 MARZO 2024  
ORE 11.30-13.00**



# **EQUILIBRIO DI GENERE IN AZIENDA OLTRE STEREOTIPI, PREGIUDIZI E GENDER BIAS ANCHE NELLA GenAI**

La sfida degli HR sull'equilibrio di genere in azienda è un tema cruciale nell'attuale mondo del lavoro anche nell'introduzione della IA.

**Gli Hr svolgono un ruolo chiave** nel promuovere la diversità di genere, affrontando stereotipi, pregiudizi e bias di genere che possono influenzare le decisioni aziendali e il benessere complessivo dei dipendenti.

**Consapevolezza, formazione su bias inconsci, politiche di assunzione e promozione "neutre", flessibilità e supporto alla conciliazione famiglia-lavoro**, sono solo alcuni aspetti su cui gli Hr si stanno impegnando oltre alla gestione dei gender bias nell'implementazione e nell'uso di sistemi basati sull'Intelligenza Artificiale all'interno delle organizzazioni.

**Quali azioni possono adottare per affrontare il gender bias nell'AI nei processi di gestione delle risorse umane?**

## **APERTURA LAVORI**

**Marina Verderajme**, Presidente Nazionale GIDP/HRDA

**Giovanni Gardini**, Direttore risorse umane, organizzazione e sistemi di Acque Bresciane e Coordinatore Tavolo Tematico GIDP/HRDA Diversity&Inclusion

## **INTERVENTI DI**

**Luce Meola**, Presidente del Consiglio per le Pari Opportunità di Regione Lombardia

**Sabrina Bonomi**, Prof.ssa di Organizzazione Aziendale, Trainer e Consulente di RlsorSe

## **TESTIMONIANZE AZIENDALI**

**contributi video di**

**Letizia Mascheroni**  
Diversity, Equity and  
Inclusion Manager Siemens

**Chiara Mangiarini**  
Group HR Director  
ICE Pharma

**in diretta con**

**Deianira Buratti**  
Talent Acquisition & Development  
Manager Coface Italia