

15.11.2024 WEBINAR 16:30 - 18:00

USI AZIENDALI NELLA REGOLAMENTAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E NEL TRASFERIMENTO DI AZIENDA

Il webinar affronta il tema delle ricadute di comportamenti aziendali reiterati nel tempo tenuti nei confronti di una determinata collettività di lavoratori a cui vengano riconosciuti trattamenti migliorativi rispetto a quelli dovuti per legge o per contratto; ci riferiamo, ad esempio, al caso di **un'indennità**, riconosciuta, inizialmente, **in ragione di una specifica mansione** (ad es. quella per maneggio di denaro) **che, poi, viene corrisposta per anni anche dopo l'assegnazione a mansioni diverse** per cui non spetterebbe: in detti casi i lavoratori possono sostenere la formazione di un uso aziendale e il diritto di continuare a percepirla essendo ormai entrata nel loro patrimonio retributivo? Ovvero al caso in cui un datore di lavoro, pur a fronte di diversi rinnovi contrattuali, continui per anni ad erogare a tutti i suoi dipendenti, o ad una categoria ben individuata di loro, un superminimo senza operare alcun assorbimento: anche in questo caso si vedrà se può parlarsi di formazione di un uso aziendale all'erogazione di un superminimo non assorbibile.

Il webinar affronta poi il tema dell'uso aziendale laddove vi sia un **trasferimento di azienda**, nonché quello relativo alla possibilità per il datore di lavoro di disdettare unilateralmente un uso aziendale ovvero se sia necessario l'intervento di un accordo sindacale.

Infine, verrà fatto un focus sulle **accortezze da adottare laddove si voglia evitare** la formazione di **usi aziendali**.

SALUTI INTRODUTTIVI

Marina Verderajme
Presidente Nazionale GIDP|HRDA

INTERVENTI DI

Avv. Antonella Losinno, Studio Legale Daverio&Florio
Avv. Sergio Spataro, Studio Legale Daverio&Florio
Avv. Maurizio Bertola, Studio Legale Daverio&Florio

ISCRIVITI