



AI E ANALYTICS PER HR: DAI DATI ALLE DECISIONI STRATEGICHE

Scopri come trasformare i dati in insight concreti per migliorare la gestione delle risorse umane!

Ti è mai capitato di dover giustificare una decisione **senza avere dati solidi a supporto?**

Ti sei chiesto come l'AI possa davvero migliorare i processi HR come il recruiting, la formazione e la retention?

Questo percorso formativo ti guiderà alla scoperta degli **HR Analytics** e dell'**AI GEN**, per trasformare l'HR in una funzione sempre più strategica e data-driven.

PERCHÉ PARTECIPARE?

- Per sfruttare i dati per prendere decisioni più efficaci non basarti solo sull'intuizione
- Per ottimizzare i processi di recruiting, sviluppo competenze e retention **con modelli analitici e tool avanzati di GEN AI**
- Per apprendere strategie di **Governance** per una gestione efficace dei progetti di AI & GEN AI in azienda
- Per acquisire **competenze pratiche** su strumenti, metriche e tecniche di prompting AI

A CHI È RIVOLTO?

- HR Director & Organizational manager
- HR Manager & HR business partner
- Imprenditori e/o C-Level

DETTAGLI DEL CORSO



Dove

in presenza sede Milano



Quando

26 Maggio 2025 ore 9:00



Durata

4 ore



Partecipanti

- Min. 14 persone per partenza corso
- Max. 20 persone per efficacia del corso



Iscriversi entro il

15 Maggio 2025



PREZZO

250 euro per i soci GIDP
350 euro per non i soci GIDP

[ISCRIVITI QUI](#)

BENEFICI PER I SOCI:

I soci di GIDP avranno accesso anche a **6 pillole formative online** fruibili gratuitamente entro 30 gg dalla data del corso.

- Introduzione all'AI;
- **Cosa rappresenta l'AI oggi** e cosa è possibile fare con la tecnologia a disposizione
- **I Big Data**
- **Industry 4.0:** Data Visualization
- **Realtà virtuale** e aumentata
- **Destreggiarsi in un mondo di dati** tramite l'IA

AI E ANALYTICS PER HR: DAI DATI ALLE DECISIONI STRATEGICHE

DETTAGLIO DEI CONTENUTI

Il corso mira a fornire **concetti di base** in relazione a AI e GEN AI con l'obiettivo di comprendere in maniera pratica, come l'HR può guidare la **governance dei progetti di AI e GEN AI**.

Il corso fornisce una panoramica dei **casì di maggior successo sul mercato** nell'applicazione di questi strumenti per **aumentare l'efficacia dei processi decisionali e ottimizzare i processi**.

1 ORA

MODULO 1

AI E GEN AI: CONCETTI DI BASE E GOVERNANCE DEI PROCESSI

- **Dati HR, AI tradizionale e AI generative:** differenze, spiegazione concreta delle tecniche e strumenti
- **I fattori di successo nell'implementazione di una Data/AI strategy:** strategia sui dati, competenze, organizzazione, cultura
- **Approcci e modelli di governance dei progetti AI nelle imprese: come HR può guidare il cambiamento**

1,5 ORE

MODULO 2

GEN AI : PROMPTING & TOOL A SUPPORTO

- Panoramica dei **tool consumer di GEN AI** presenti sul mercato come ad esempio: **CO Pilot, Chat GPT, Gemini, MidJourney, Claude**.
- Basi di **prompting, e casi applicativi HR:**
 - Generazione job description
 - Creazione mail recruiting
 - Creazione domande su competenze personalizzate
 - Creazione di meeting report e thread mail
 - Creazione news aziendali efficaci
 - comparazione documenti HR (es: policy, contratti, ...)

1,5 ORE

MODULO 3

L'AI E GEN AI A SUPPORTO DEI PROCESSI AZIENDALI

- Esempi di **analisi descrittive per l'HR:**
 - Report monitoraggio gender gap
 - Report di controllo dei costi del personale
 - KPI di sostenibilità
 - Reportistica smart working
 - Monitoraggio corsi di formazione
- Esempi di **analitiche predittive** per:
 - Analisi e valutazione dei CV dei candidati
 - Previsione del rischio di turn over del personale
 - Indicatori per la mobilità del personale
 - Piani di carriera automatici
- Esempi di **progetti di GEN AI per l'HR** come il chatbot per risposta a domande ricorrenti dei dipendenti