MARTEDÌ 1 LUGLIO 2025
ORE 16.30-18.00

SEDE DI ADVANT NCTM
MILANO, VIA AGNELLO N° 12

GENDER PAY GAP E DIRETTIVA TRASPARENZA
CONSIGLI PRATICI PER ADEGUARSI AI FUTURI OBBLIGHI (E A QUELLI GIÀ IN VIGORE)

La **Direttiva Europea 2023/970** sulla parità di retribuzione per parità di lavoro o per lavori equivalenti (equal pay for equal work) si prefigge di dare l'ultima spallata al gender pay gap, prescrivendo, tra l'altro, **una serie di obblighi** informativi piuttosto dettagliati **relativi alla politica salariale delle imprese**. Per consentire di essere pronte alla scadenze previste dalla Direttiva le imprese devono sin da ora organizzarsi per raccogliere e classificare i dati richiesti; soprattutto per le organizzazioni complesse l'esercizio potrà rivelarsi meno rapido e semplice di quel che appare da una lettura veloce della Direttiva.

La Direttiva in questione, peraltro, **contiene principi di portata molto più ampia**, che sino ad oggi non sono stati adeguatamente sottolineati dalla stampa **in tema di conseguenze nel caso di violazione delle norme:** danni risarcibili e sanzioni applicabili.

ORE 16.30 - SALUTI INTRODUTTIVI

Dott..ssa Marina Verderajme - Presidente Nazionale **GIDP**
Aw.to Michele Bignami - Coordinatore Dipartimento del Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali **ADVANT Nctm**

ORE 16.45 - LA DIRETTIVA TRASPARENZA: STRATEGIA, PRINCIPI, OBBLIGHI E SCADENZE

Dott.ssa Emanuela Tassa - Policy Officer Unità Gender equality DG JUST **Commissione Europea (in collegamento da Bruxelles)**
Aw.to Michele Bignami - Coordinatore Dipartimento del Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali **ADVANT Nctm**
Aw.to Daniele Fumagalli - Counsel Dipartimento del Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali **ADVANT Nctm**
Dott. Luca Resnati - Country HR Director Italy - VP HR Italy, Spain & Portugal **Schaeffler**

ORE 18.00 - CONCLUSIONI E APERITIVO

PER ISCRIVERTI CLICCA QUI